

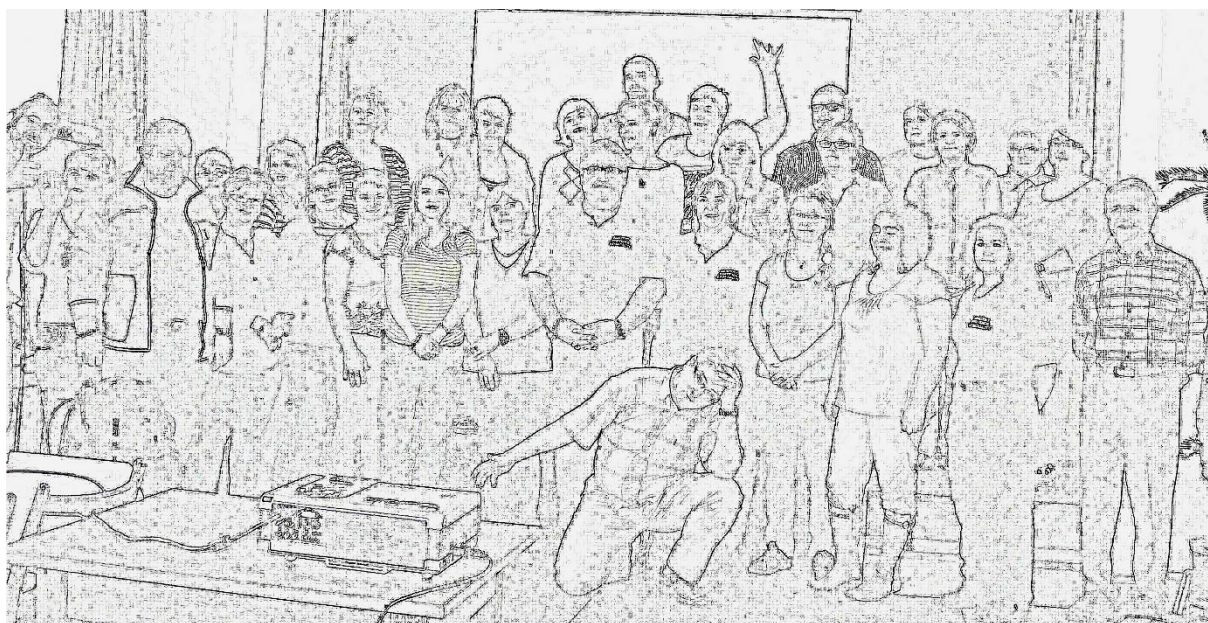


MĚSTO ŠTĚTÍ

STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

2015 - 2018

Revize k 31. 1. 2018



„Jasnější obrysy?“

OBSAH:

Úvodní slovo	4
Představení koordinovaného přístupu k SVL	6
Členové lokálního partnerství	9
Pracovní skupiny lokálního partnerství	11
Implementace a evaluace	16
Analytická část - shrnutí	17
Sociálně vyloučené lokality	17
SWOT analýza a tzv. strom problémů	20
Kontextové indikátory	26
Návrhová část – shrnutí	28
Vize 2022	28
Priority a cíle lokálního partnerství	35
Indikátory účinnosti	62
Přehled čerpání v KPSVL z ESI FONDŮ	65
Seznam zkratk	70

ÚVOD K REVIZI

Tato revize SPSZ vznikla při příležitosti přechodu do další fáze procesu plánování a realizace SPSZ a především přechodu města Štětí z komplexní intenzivní podpory do vzdálené intenzivní podpory ASZ od 1.4.2018. Její součástí je i nadále postupné naplňování SPSZ, nyní již z aktualizovanou návrhovou částí a s plánem pokračující spolupráce mezi městem Štětí a Agenturou pro sociální začleňování, tzv. plánem vzdálené podpory. Doba platnosti této revize je s ohledem na plnění plánu vzdálené podpory do konce roku 2019.

Přechod do vzdálené intenzivní podpory se netýká oblasti vzdělávání, která nebyla v této revizi nijak upravována, neboť je aktuálně řešena v Místním plánu inkluze.

Současná revidovaná verze SPSZ včetně plánu vzdálené podpory vznikala v období od května do konce prosince 2017 na základě kvantitativního a kvalitativního vyhodnocení návrhové části SPSZ na úrovni plnění specifických cílů, použití analytické metody stromů i konzultací s místními aktéry. Revidována a doplněna byla především návrhová část SPSZ. Kapitoly plánu, které mají vazbu na definované specifické cíle a priority SPSZ, popisující stav sociálně vyloučených lokalit a výskyt nežádoucích jevů v době vzniku plánu zůstaly nezměněny.

Kapitoly, které byly revidovány, jsou následující: Pracovní skupiny lokálního partnerství, Návrhová část, Priority a cíle lokálního partnerství.

Ostatní kapitoly zůstaly beze změny.

ÚVODNÍ SLOVO

„Podle skutků poznáte je...“ zní okřídlené biblické rčení, jež vystihuje mnohé.

Je zatím velmi předčasné hodnotit, co všechno ve svém výsledku a z dlouhodobého hlediska přinese Městu Štětí tzv. lokální partnerství a koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám zaštitěný vládní Agenturou pro sociální začleňování. Když jsme se rozhodovali, zda se takovouto cestou vydat, věděli jsme, že to nebude vůbec jednoduchý úkol garantující zaručené výsledky nebo záruky „na počkání“. Věděli jsme, že v té chvíli „vybíháme na dlouhou trať“, jejíž cíl se ztrácí kdesi v mlze – máme k dispozici jenom velmi přibližnou mapu, rozbitý kompas, mizerné vybavení a předpověď zhoršujícího se počasí. Přesto jsme se rozhodli nakročit do nejistoty, jelikož jsme uvěřili, že takové úsilí má smysl!

Ano, šlo to i jinak – velmi lehce se dá totiž podlehnout „hospodské pivní rétorice“, láteřit a lamentovat, litovat se, hledat příčiny a chyby všude jinde hlavně ne u sebe případně se vymlouvat na vše možné – tu na špatné zákony, tu na nedostatek kompetencí, tu na chybějící peníze nebo na lhostejnost, neochotu a nezájem občanů o věci veřejné...

Byli bychom ale špatní správci místní komunity, kdybychom se tak snadno nechali odradit od zdolávání výzev doby a nedokázali jít vstříc lepší budoucnosti zaručující alespoň nezhoršující se kvalitu života pro nás i další generace – k tomu jsme se ostatně již před časem zavázali v Deklaraci Zdravého města Štětí, kterýžto mezinárodní projekt uskutečňujeme.

Pokud chceme zastavit propad stále většího počtu jednotlivců i celých rodin na pomyslný okraj společnosti a zamezit tak zároveň narůstající nenávisti a napětí mezi různými skupinami místních obyvatel, pak to není jenom o dostatečné politické vůli či úřednickém úsilí, ale je třeba zapojit široké spektrum důležitých partnerů – institucí, organizací, spolků, nadšenců ale i běžných občanů, kteří spolu musí komunikovat, respektovat se a spolupracovat za účelem dosažení společných cílů.

Máme při nejlepším vědomí a svědomí naplánováno – nyní budeme trpělivě doufat, že se tyto záměry a konkrétní projekty bude dařit realizovat, a že se budou naplňovat též jednotlivé vytyčené indikátory poukazující na změnu k lepšímu.

Všem zapojeným lidem i organizacím patří obrovský dík za jejich ochotu a vůli být součástí této změny!!!

Miroslav Andrt, místostarosta

PŘEDSTAVENÍ KOORDINOVANÉHO PŘÍSTUPU K SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝM LOKALITÁM

Tato kapitola nebyla aktualizována, Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikal současný Strategický plán sociálního začleňování.

V minulém roce jsme se vypořádali s příslovím, že kdo nic nedělá, nic nezkaží. V rámci tohoto dokumentu stavíme na potvrzeném rčení, že lepší je zapálit svíčku, než nadávat na tmou. Partneři lokálního partnerství připravili plán o více jak 74 svíčkách, resp. specifických cílech.

Ambicióznost plánu mohla být dána tím, že **Město Štětí** již před lety nastoupilo cestu průběžného zlepšování systému prevence, podpory a dohledu, spravedlivého ke všem obyvatelům. V roce 2013 se rozhodlo toto snažení rozvinout ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování.

Posláním **Agentury** zatím zůstává propojování subjektů na místní úrovni tak, aby na rovném přístupu ke vzdělání, bydlení, zaměstnání, zdravotní péči, sociálním službám a bezpečí spolupracovaly co možná nejúčinněji. K tomu využívá řadu nástrojů, jako je mapování potřeb, síťování, aktivizace, lokální partnerství, strategické plánování a poradenství. Agentura podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy, neziskového a ziskového sektoru.

Novým nástrojem pomoci městům při sociálním začleňování obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „ESIF“) je **metoda koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám**. Vychází z dosavadní praxe a jejím cílem je zajištění adresnosti, koordinace, konzistence a synergie sady místních opatření sociální integrace založených na lokálních potřebách, která budou realizována prostřednictvím specifického mechanismu financování z prostředků ESIF.

Klíčovým aktérem a nositelem plánu je nadále město, které se ke spolupráci na koordinovaném přístupu přihlásilo Memorandem, schváleným Zastupitelstvem Města Štětí dne 16. 4. 2015. Základní platformou zůstává tzv. lokální partnerství s pracovními skupinami rozšířenými o skupinu projekty a implementace.

Lokální partnerství tvoří ve Městě Štětí zástupci 32 institucí. Tito nejdůležitějších „hráči“ na poli sociální integrace se poprvé sešli v září 2013 av současné době Vám předkládají dle nové metodiky revidovaný **Strategický plán** jako „jízdní řád“ sociální integrace v následujících třech letech. Tento dokument zahrnuje vizi města za 10 let, priority, obecné a specifické cíle, skrze které bychom se této vizi měli přiblížit.

Samozřejmostí je **provázanost plánu s dalšími strategiemi a analýzami**, které byly zpracovány k tématům souvisejícím se Strategickým plánem Města Štětí. Jedná se například o místní Situační analýzu a Strategii rozvoje města a Program prevence kriminality. V osobě místostarosty a dalších partnerů lokálního partnerství, kteří jsou členy pracovních skupin místní akční skupiny MAS Podřipsko, byla zajišťována vzájemná informovanost a byly tak odstraňovány případné duplicity. Strategický plán sociálního začleňování je dále rámován příslušnými strategiemi na krajské úrovni, zejména Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb v Ústeckém kraji a na národní úrovni pak Strategií sociálního začleňování 2014 – 20, Konceptí romské integrace na období 2014 – 20, Konceptí podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014 – 20 a Programem rozvoje venkova na období 2014 – 2020, Národní strategií protidrogové politiky na období 2013 až 2015, Konceptí boje proti extremismu pro rok 2014, Konceptí boje proti organizovanému zločinu na období let 2011 – 2014, Národní strategií boje proti obchodování s lidmi 2012 – 2015, Strategií prevence kriminality 2012 – 2015, Konceptí bydlení ČR do roku 2020, Strategií pro práci Policie České republiky ve vztahu k menšinám pro období let 2013 – 2014 a Národní strategií finančního vzdělávání. V oblasti vzdělávání je plán zastřešen Strategií vzdělávání do roku 2020. Ministerstvo školství dále zpracovává Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2015 – 2020, určující Dlouhodobý záměr krajský, přičemž oba musí být v souladu se Strategií vzdělávací politiky České republiky do roku 2020.

Opakovaně jsme se v průběhu dvou let setkávali se všemi partnery, kteří v atmosféře příznivě nakloněné týmové práci a snaze situaci ve městě pozitivně ovlivnit, aktivně přispěli k tvorbě tohoto dokumentu. Potřeby obyvatel postupně dostávaly **konkrétní obrysy** a vznikla tak řada nápadů, jak přispět ke zlepšení kvality života. Nic menšího než další **naplňování vytyčených cílů** nás opět nečeká. Některé se již realizovaly, jiné se staly inspirací pro další města v ČR. Díky iniciativě všech partnerů lze očekávat, že v následujících třech letech vznikne řada nových zajímavých a užitečných projektů., za což si dovoluji vyslovit předběžné díky.

Obecným **CÍLEM** spolupráce partnerů i nadále zůstává **integrace jednotlivců a rodin** do společnosti, **redukce sociálně vyloučených lokalit** na území města a v jeho okolí a **zajištění rovnosti přístupu** všech obyvatel ke vzdělávání, bydlení, zaměstnání, a smysluplnému trávení volného času. To považujeme za prevenci sociopatologických a dalších negativních jevů často spojených s propadem do chudoby. Věříme v možnou změnu každého z nás a při vědomí finanční úspory při preventivních přístupech nastavujeme pravidla, v rámci kterých se vyplácí zlepšovat svou životní situaci způsoby přijatelnými pro společnost jako celek. K tomu budeme využívat všech příkladů dobrých praxí a dostupných finančních zdrojů evropských, národních, krajských i městských.

VÝCHODISKEM práce lokálního partnerství jsou tři skutečnosti:

1/ Vyloučené lokality jsou pro stát, kraj i obce „drahé“, život v nich je drahý a rizikový (nejen pro jejich obyvatele)

2/ Řešení sociální pasti existují, nutná je spolupráce, komplexnost, dlouhodobost a prezentace dosažených výsledků

3/ Připravovaná opatření nejsou mířena pouze na jednu skupinu obyvatel, ale jsou dostupná pro každého občana města, který se dostane do svízelné sociální situace

Ve zkratce lze říci, že plámem se pokoušíme **zlepšit kvalitu života všech obyvatel města**. K tomu můžeme na úrovni obce přispět mnoha způsoby. Řada věcí samozřejmě zůstává v kompetenci například krajů nebo státu. Jiné faktory mají charakter globální. Kdo ve změnu k lepšímu nevěří, těžko ji pomůže realizovat na jakékoli úrovni. Dobrá vůle a odbornost je podmínkou a to podmínkou ve Městě Štětí splněnou.

PROSTŘEDKEM nám je koordinovaný přístup a proces strategického plánování, který jasně stanoví, **kde** se nacházíme, **kam** se chceme dostat, proč se o to snažíme, **jak** se k cíli můžeme dostat, **s kým**, **kdy** a **za co**.

Ve Štětí se pokusíme využít maximum dostupných a smysluplných nástrojů a věříme, že komplexní přístup bude inspirací pro další města, která se na nelehkou cestu sociální integrace teprve vydávají. Cesta to bude dlouhá, bude vyžadovat podporu veřejnosti a spolupráci všech partnerů, aby skrze komplexnost se mohli i velmi chudé rodiny a jednotlivci **postavit na vlastní nohy**.

Vydat se však na cestu opačnou znamená skončit (nebo setrvat?) v situaci popisované v „pekelné vizi“: *Obyvatelé jsou chudí a lhostejní. Ve městě došlo ke skokovému nárůstu nezaměstnanosti zejména u lidí s nízkým nebo žádným vzděláním. Více lidí je předlužených, závislých na návykových látkách, velké množství lidí je bez domova, roste nápad násilné a majetkové kriminality, vandalismus je na denním „pořádku“, nepořádek po celém městě. Podfinancované bezpečnostní složky nejsou schopny plnohodnotně reagovat na novou situaci. Bez perspektivy není motivace (v oblasti zaměstnání, vzdělání atd.), ztrácejí se pracovní návyky, zhoršuje se vzdělanostní struktura, bují šedá ekonomika. Kdo může, z města se stěhuje pryč a dále narůstá počet neobydlených objektů.*

ČLENOVÉ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

Tato kapitola nebyla aktualizována, Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikl současný Strategický plán sociálního začleňování. V době zpracování revize však již neexistuje Správa bytů a nemovitostí a odbor správy a odbor majetku a investic (OSI). Správa bytů a nemovitostí zanikla, vznikl Odbor správy a Odbor majetku a investic (OMI).

Lokální partnerství je jeden ze základních nástrojů, které využívá Agentura pro sociální začleňování při spolupráci s městy. Je propagováno jako otevřené všem zájemcům a v současné době můžeme konstatovat, že nechybí jediný relevantní subjekt, který může pomoci řešit situaci sociálně vyloučených obyvatel. Sami obyvatelé vyloučených lokalit mohou plány a konkrétní akce ovlivňovat a iniciovat v rámci pravidelného setkávání nájemníků a skrze fungování domovních výborů, jejichž zástupci reprezentují jednotlivá patra v objektech tvořících hlavní lokalitu. V rámci celého partnerství se pak pravidelně setkávají zástupci města, státní správy, škol, policie, neziskového sektoru a řada dalších aktérů. Jsou to právě členové partnerství, kteří společně připravili strategický plán a hodlají spolupracovat na konkrétních projektech pro podporu sociálního začleňování.

Platforma sdružuje zástupce všech institucí působících ve Městě Štětí a okolí na poli sociálního začleňování a je samozřejmě otevřená laické i odborné veřejnosti. Jmenovitě se jedná o následující instituce:

Centrální školní jídelna
Český červený kříž
Dům dětí a mládeže
Kontaktní centrum Litoměřice
Mateřská škola Štětí
Město Štětí
Město Štětí - koordinátor Projektu Zdravé město
Město Štětí - knihovna
Město Štětí - OSI
Město Štětí - OSV
Město Štětí - Otevřený klub mládeže
Město Štětí - UPPM
Městská policie
Naděje
Obvodní odd. Policie ČR Štětí
osadní výbor Počeplice
osadní výbor Radouň

o s. Chcebuz
OSPOD Litoměřice
PČR - Preventivně informační skupina Litoměřice
Romano jasnica, o. s.
SOU Štětí VOŠ a SŠ Štětí
Speciální základní škola, Štětí
Správa bytů a nemovitostí
Svaz tělesně postižených MO Štětí
Školní psycholog
Štětské komunální služby
TOM - Tulák
ÚP Štětí
ZŠ Ostrovní Štětí
ZŠ Školní Štětí
ZŠ TGM Štětí
a zástupci veřejnosti

PRACOVNÍ SKUPINY LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

Tato kapitola je doplněna o aktuální členy, detailní strukturu Lokálního partnerství a popis rolí manažera SPSZ, Pracovní skupiny projekty a implementace i Lokálního partnerství.

Aktualizovaný přehled členů pracovních skupin Lokálního partnerství ke dni 31.1.2018, kteří se v průběhu roku 2017 podíleli na zpracování revize:

vzdělávání, volný čas a rodina		zaměstnání		bydlení		soc. patol. jevy a bezpečnost	
Andrt Miroslav Mgr.	místostarosta	Andrt Miroslav Mgr.	místostarosta	Andrt Miroslav Mgr.	místostarosta	Andrt Miroslav Mgr.	místostarosta
Gazsi Renata Bc.	OSPOD Litoměřice	Balogová Monika	Asistent prevence kriminality	Dirda Aloiz	Asistent prevence kriminality	Bílková Hana Mgr.	ZŠ TGM Štětí
Havlíková Vladimíra	Městská policie - man.prev.krim.	Lípová Pavla Mgr.	Město Štětí - OSV (KPK)	Mášová Veronika	Město Štětí - OSV	Cucý Zdeněk Bc.	Městská policie (KPK)
Holinková Věra Bc.	Město Štětí - OSV	Balatý Ladislav Ing.	Město Štětí - tajemník	Mitreská Milena	OSV - správce UPPM	Filáková Vlasta	Rada seniorů
Junková Stanislava Mgr.	ZŠ TGM Štětí (KPK)	Mühlbach Tomáš	ÚP	Novák-Černá Lucie Mgr.	ÚP	Gazsi Renata Bc.	OSPOD Ltm
Krouťil Vladimír Mgr.	ZŠ Školní Štětí (KPK)	Novák-Černá Lucie Mgr.	ÚP	Perlíková (Bílá) Veronika	asistentka prevence kriminality	Havlíková Vladimíra	Městská policie Štětí - manažer prevence kriminality
Kulhavá Kristýna	Město Štětí - Otevřený klub mládeže (KPK)	Ryšánková Jana Ing.	KSSaB, MPSV ČR	Reifová Eva	Svaz těl. postižených (KZM, KSSaB)	Choutková Ilona	OSPOD Ltm
Kurucová Lubica PhDr.	školní psycholog	Srb Jiří	OS Chcebus	Šarišková Beata	Romano Jasnica	Junková Stanislava Mgr.	ZŠ TGM Štětí
Macková Martina Ing.	Město Štětí - Zdravé město (KZM)	Vedralová Monika Mgr.	Naděje	Šarmanová Lucie Ing.	OMI (ref. byty)	Kinař Josef Bc.	Policie ČR, zastupitel
Mazancová Petra Mgr.	VOŠ a SŠ Štětí	Novák Jiří Mgr.	Štětské komunální služby	Vedralová Monika Mgr.	Naděje	Kofrová Pavla nrap.	PČR - preventivně inform. skupina LTM
Pěkná Eva Mgr.	Speciální ZŠ					Konvalinka Jiří PhDr.	VOŠ a SŠ Štětí
Pilařová Gabriela	MŠ Beruška					Kořínková Alena Mgr.	Materská škola Štětí (KPK)
Pištorová Drahomíra	Dům dětí a mládeže, zastupitel (KPK)					Kulhavá Kristýna	Město Štětí - Otevřený klub mládeže (KPK)
Roubíčková Ivana Ing.	zastupitel, knihovna (KZM)					Kurucová Lubica PhDr.	školní psycholog
Schmidtová Simona, Mgr.	Speciální ZŠ (KPK)					Linhartová Stanislava Bc.	Centrální školní jídelna, zastupitelka
Stíbalová Kateřina Mgr.	Kontaktní centrum Litoměřice (KPK)		projekty a implementace			Lípová Pavla Mgr.	Město Štětí - vedoucí OSV
Stieranková Ilona Mgr.	ZŠ Ostrovní		Andrt Miroslav Ing.	místostarosta		Macková Martina Ing.	Město Štětí - koordinátorka Projektu Zdravé město
Šarišková Beata	Romano Jasnica o.s.		Bímonová Petra	Romano jasnica		Mazancová Petra Mgr.	VOŠ a SŠ Štětí
Šimralová Dana Mgr.	ZŠ Školní Štětí		Cuchý Zdeněk Bc.	Městská policie		Moravcová Hana Mgr.	Speciální ZŠ
Varousová Markéta Bc.	ZŠ Ostrovní		Kožešník J. Mgr.	Naděje		Mráz Robin npor. Bc.	Obvodní odd. Policie ČR Štětí (KPK)
Veselý Josef	TOM - Tulák (KZM)		Kurašová Pavla Mgr.	PK		Novák Jiří Bc.	Město Štětí - OSV
			Kurucová Lubica PhDr.	psycholog		Novák Jiří Mgr.	zastupitel
			Lípová Pavla Mgr.	OSV		Novák-Černá Lucie Mgr.	ÚP
			Balatý Ladislav Ing.	Město Štětí - tajemník		Patka Josef	Městská policie
			Nováková Miloslava Bc.	PK		Perlíková (Bílá) Veronika	asistentka prevence kriminality
			Stíbalová Kateřina Mgr.	Kontaktní centrum Litoměřice (KPK)		Pištorová Drahomíra	Dům dětí a mládeže
			Šarmanová Lucie Ing.	OMI		Rybář Jan npor. Mgr.	Obvodní odd. Policie ČR Štětí (KPK)
			Tydrichová Monika Ing.	OMI		Ryšánková Jana Ing.	KSSaB, MPSV ČR
			Vedralová Monika Mgr.	Naděje		Schmidtová Simona, Mgr.	Speciální ZŠ (KPK)
						Smoleňák Roman Ing.	zastupitel
						Stíbalová Kateřina Mgr.	Kontaktní centrum Litoměřice (KPK)
						Šarišková Beata	Romano Jasnica
						Šimralová Dana Mgr.	ZŠ Školní Štětí
						Vacková Edita	Český červený kříž (KPK)
						Valentová Marie	Město Štětí - OS
						Varousová Markéta Bc.	ZŠ Ostrovní
						Vedralová Monika Mgr.	Naděje

V době zpracování revize již neexistuje Správa bytů a nemovitostí a odbor správy a odbor majetku a investic (OSI). Správa bytů a nemovitostí zanikla, vznikl Odbor správy a Odbor majetku a investic (OMI).

U příležitosti vzniku revize a plánu vzdálené podpory byla zpracována analýza zúčastněných stran, které mají významný vliv na definované cíle v plánu vzdálené podpory, tzv. stakeholderů. Seznam identifikovaný aktérů je uvedený níže:

- NADĚJE,
- Romano jasnica
- Základní škola Štětí, Školní 559
- Základní škola T.G.Masaryka, Štětí
- Základní škola Štětí, Ostrovní 300
- Speciální základní škola Štětí, Ostrovní 300
- Otevřený klub mládeže
- Městská policie
- Odbor sociálních věcí MěÚ Štětí
- Agentura pro sociální začleňování
- Město Štětí
- Štětské komunální služby
- Úřad práce
- Český červený kříž

Většina uvedených aktérů se alespoň pasivně zapojuje do činnosti lokálního partnerství, čímž je zajištěna vzájemná provázanost a relativně dobrá informovanost. Obzvláště pozitivně lze hodnotit vysokou míru shody mezi zapojenými. Mezi stakeholdery se nevyskytuje subjekt, který by aktivně bránil procesu sociálního začleňování. I v případech, kdy aktér projevuje malý zájem o činnost lokálního partnerství, probíhá spolupráce při výkonu sociální práce či realizaci dalších opatření.

U příležitosti vzniku plánu vzdálené podpory byla také zpracována detailní řídicí a realizační struktura SPSZ Štětí a role vybraných aktérů.

ŘÍDÍCÍ A REALIZAČNÍ STRUKTURY SPSZ

Aktér	Odpovědnost	Pravomoc	Součinnost, informovanost
Lokální partnerství	Monitoring realizace aktivit,	Revize SPSZ	Pravidelně se setkává a předkládá obci zprávu o realizovaných programech
PS projekty a implementace LP (PSPI)	Monitoring realizace aktivit, evaluace efektivity	Doporučení na změny koordinace aktivit, doporučení k revizi SPSZ, brání duplicitě aktivit	Předává informace LP, koordinace s programy ÚP atp.
Obec	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Poskytuje potřebné informace LP a PSPI, pravidelně dostává zprávy o realizovaných projektech a programech
Realizátoři projektů	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy na úpravy koordinace, sítí	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obec, PSPI a LP
Úřad práce	Realizace APZ	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se PSPI
Veřejnost		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ
ASZ	Monitoring a evaluace SPSZ	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ	

ROLE MANAŽERA SPSZ

- přebírá hlavní roli v organizaci lokálního partnerství a implementace strategického plánu sociálního začleňování (dále SPSZ)
- je styčnou osobou města pro jednání s ASZ, připravuje materiály na jednání orgánů obce, informuje obec o všech stránkách práce ASZ, svolává a připravuje operativní schůzky s

různými pracovníky obce, politiky, se zástupci škol, vede část jednání, připravuje podklady pro představitele města a odborů při jednání s ASZ nebo pro další jednání vedená ve prospěch SPSZ

- svolává ad hoc porady přípravných a následně realizačních týmů k jednotlivým projektům
- pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v SPSZ a připravuje revizi SPSZ dle předepsané metodiky
- k řídicím orgánům ESIF se za lokalitu vztahuje jako kontaktní osoba a garant, tedy ten, kdo zná projektové záměry v lokalitě, zná podrobně SPSZ, zejména stav přípravy, schvalovací procesy v lokalitě, postup přípravy plánu
- v případě potřeby se účastní porad či seminářů ASZ, čímž zajišťuje vysoký stupeň provázanosti činnosti ASZ s obcí, formuluje potřeby obce vůči ASZ a ASZ vůči obci
- připravuje podklady pro jednání PSPI, shromažďuje dotazy a připomínky, poskytuje elementární projektové poradenství (informace o výzvách, o KPSVL a o dalším směru poradenství) a další relevantní informace
- ve druhé fázi implementace má na starosti formální monitoring, tedy pravidelný sběr dat od partnerů a obce o alokacích a indikátorech účinnosti
- s ASZ a odborníky z obce připravuje metodiku sledování změn a dopadů v lokalitě (indikátory dopadu, způsob jejich sledování a projednávání na PSPI, míru jejich závaznosti atd.)
- příležitostně provádí terénní monitoring jednotlivých projektů
- je garantem plánu vzdálené podpory (závěrečné vyhodnocení SPSZ)
- koordinuje komunikační opatření plánu

ROLE PRACOVNÍ SKUPINY „Projekty a implementace“

- je poradním a implementačním nástrojem Lokálního partnerství pro všechna opatření SPSZ
- složení zajišťuje účast klíčových aktérů a odborné zastoupení témat obsažených v SPSZ. Členy této pracovní skupiny jsou buď všichni realizátoři všech opatření SPSZ nebo jde o výbor z těchto realizátorů nebo dohledový orgán nad realizací (v tomto případě je třeba

z realizátorů vytvořit funkční síť na pracovní skupinu napojenou, která bude o realizaci SPSZ průběžně informována, koordinována apod.)

- schází se dle potřeby, ale nejméně jedenkrát za čtvrt roku
- vyjadřuje se k souboru projektových záměrů a navrženým alokacím na realizaci KPSVL před předložením plénu LP
- osvědčuje, že projektové záměry jsou v souladu se SPSZ a že jsou navzájem synergické
- monitoruje stav přípravy jednotlivých projektů KPSVL (vytváří harmonogram příprav projektů v souladu s harmonogramem konzultací s Řídicími orgány, koordinuje konzultační proces žadatelů z lokality směrem k Řídicím orgánům i k Agentuře, zajišťuje sdílení dobrých praxí mezi žadateli
- monitoruje realizaci projektů KPSVL, jejich synergické působení a koordinaci (sleduje plnění harmonogramu aktivit jednotlivých projektů, plnění indikátorů, čerpání alokace stanovené v SPSZ pro jednotlivé operační programy, průběh administrace projektů – např. včasné předkládání monitorovacích zpráv atd.)
- vyhodnocuje soulad realizace projektů s cíli SPSZ a jejich naplňování
- doporučuje změny koordinace projektů a způsobu realizace pro zlepšení naplňování cílů SPSZ
- připravuje stanoviska k realizaci jednotlivých projektů jako podklad pro revizi SPSZ a vytvoření návazné alokace KPSVL
- o své činnosti a výstupech nejméně 2x ročně informuje LP
- připravuje obsah jednání LP a dává LP návrhy k projednání a schválení především v oblasti revize SPSZ a přípravy další fáze KPSVL

ROLE LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

Lokální partnerství Štětí koordinuje postup účastnických subjektů v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v regionu/lokality své působnosti. Rozhodnutí Lokálního partnerství Štětí nejsou pro jednotlivé subjekty právně závazná.

Hlavním manažerem Lokálního partnerství je lokální konzultant Odboru pro sociální začleňování. Po přechodu lokality do vzdálené podpory přebírá funkci hlavního manažera lokálního partnerství

manažer SPSZ. Členem Lokálního partnerství Štětí je zástupce subjektu, který byl přizván ke spolupráci v rámci lokálního partnerství. Všichni členové mají rovné postavení, mají právo účastnit se jednání, hlasovat při jednání, vznášet návrhy, připomínky, navrhnout nové členy, navrhnout odvolání členů.

Jednání Lokálního partnerství Štětí svolává manažer SPSZ dle potřeby. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství Štětí ve spolupráci s jeho členy. Jednání Lokálního partnerství Štětí vede manažer SPSZ, příp. zástupce manažera.

V rámci Lokálního partnerství Štětí jsou vytvářené pracovní skupiny zaměřené na specifická témata, definovaná v průběhu činnosti lokálního partnerství.

IMPLEMENTACE a EVALUACE

Tato kapitola nebyla aktualizována. Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikl současný Strategický plán sociálního začleňování. Přehled již skutečného stavu čerpání z operačních programů OPZ a IROP, který je níže zmiňován, je uveden ve shrnutí plnění SPSZ v úvodu kapitoly priority a cíle Lokálního partnerství v návrhové části, evaluace je součástí plánu vzdálené podpory pro oblast pokračování Lokálního partnerství Štětí.

Po schválení Strategického plánu sociálního začleňování (SPSZ) lokálním partnerstvím, Radou a Zastupitelstvem města bude pokračovat implementační fáze, která bude **koordinována manažerem SPSZ**, monitorována a vyhodnocována na pracovních skupinách a v rámci lokálního partnerství. Opatření financovaná v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám budou manažerem SPSZ koordinovány v rámci **pracovní skupiny Projekty a implementace**, v které budou zastoupeni realizátoři projektů financovaných z operačních programů OP Z, OP VVV a IROP. Přehled předpokládaného čerpání z těchto operačních programů v rámci KPSVL je uveden v závěru tohoto dokumentu. Zmíněná pracovní skupina bude průběžně sledovat a vyhodnocovat **naplňování indikátorů účinnosti SPSZ**.

Strategický plán je s ohledem na rychle se měnící podmínky v oblasti sociálního vyloučení nutně živým dokumentem, a proto by mělo nejpozději **koncem roku 2017** dojít k jeho **revizi** a v návaznosti na ni pak přípravě navazujících či rozvíjejících projektů. V rámci revize se pomocí indikátorů vyhodnotí plnění a dopad specifických cílů a provedou se korekce s ohledem na zjištěné okolnosti.

V rámci evaluace se také uskuteční šetření nejméně ve 25 – 50 domácnostech žijících v sociálně vyloučených lokalitách, ze kterých minimálně 50 % bude romských. Důraz na vyhodnocení dopadů opatření na sociálně vyloučené Romy vyplývá ze skutečnosti, že tvoří právě polovinu všech obyvatel sociálně vyloučených lokalit ve Štětí.

Revidovaný plán zpracovaný na období 2018 – 2021 se opět předloží ke schválení Zastupitelstvu města. Tuto etapu má již v plné kompetenci manažer Strategického plánu – pracovník městského úřadu, který spolupracuje s Agenturou v rámci tzv. vzdálené podpory.

ANALYTICKÁ ČÁST

Tato kapitola nebyla aktualizována, Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikal současný Strategický plán sociálního začleňování.

SHRNUTÍ

Město Štětí identifikuje celkem pět sociálně vyloučených lokalit, z toho tři v samotném Štětí, jednu v místní části Počeplice a jednu v místní části Radouň. Přibližně 800 osob zde žije v dočasných ubytovacích kapacitách a o něco vyšší je počet nezaměstnaných obyvatel, odhadem minimálně jednou tolik lidí má problémy s placením závazků a jsou dlužníky, 200 rodin je řešeno v rámci SPOD, minimálně 50 žáků vyžaduje podpurná opatření. (Na 6 ubytovnách bydlí přibližně 640 osob, v 81 bytech se sociálním nájemným žije dalších 170 osob. Přibližně 900 nezaměstnaných tvoří více jak 13 procent podílu nezaměstnanosti. 470 je nezaměstnáno dlouhodobě. Dluhy na nájemném jsou městem evidovány u 100 osob, přičemž polovina žije v sociálně vyloučené lokalitě.)

SOCIÁLNĚ VYLOUČENÉ LOKALITY

Město Štětí identifikuje celkem pět sociálně vyloučených lokalit, z toho tři v samotném Štětí, jednu v místní části Počeplice a jednu v místní části Radouň. Již při pohledu na mapu je zřejmé, že tři identifikované lokality (Ubytovna pro potřeby města, Palackého 599, objekty 1. máje 597 a 1. máje 598 a ubytovna Cihelná 289) jsou koncentrovány v severním cípu obytné části města a navazuje na ně areál papírenského závodu. V těsném sousedství se navíc nacházejí další dvě ubytovny (1. máje 671 a 672) a dům 1. máje 596, který je také částečně užíván k bydlení. Tyto domy nejsou

hodnoceny jako „vyloučené“, ale také zde bydlí v menším počtu jednotlivci, kteří nedosáhnou na jinou formu bydlení.

Z tohoto pohledu je vhodné o těchto třech místech uvažovat v některých ohledech jako o souvislé lokalitě, kde dochází ke koncentraci osob ohrožených sociálním vyloučením. Z prostorového hlediska se jedná o periferní část města, jakkoliv je hlavní část Štětí, kde se nacházejí obytné funkce a služby, kompaktní a nevelká (přibližně čtverec o rozloze 1 km²). Kromě polohy na okraji tohoto čtverce je o této lokalitě nutné uvažovat jako o funkční periférii. Těsně sousedí s obřím papírenským areálem a v blízkosti se nacházejí další objekty průmyslově-obchodního charakteru (sběrný dvůr, sklady technického materiálu, garáže), zatímco většina objektů občanské vybavenosti se nachází v delší docházkové vzdálenosti. S ubytovny sousedí areál Vyšší odborné školy obalové techniky a Střední školy – a to jak budovy pro výuku, tak domov mládeže.

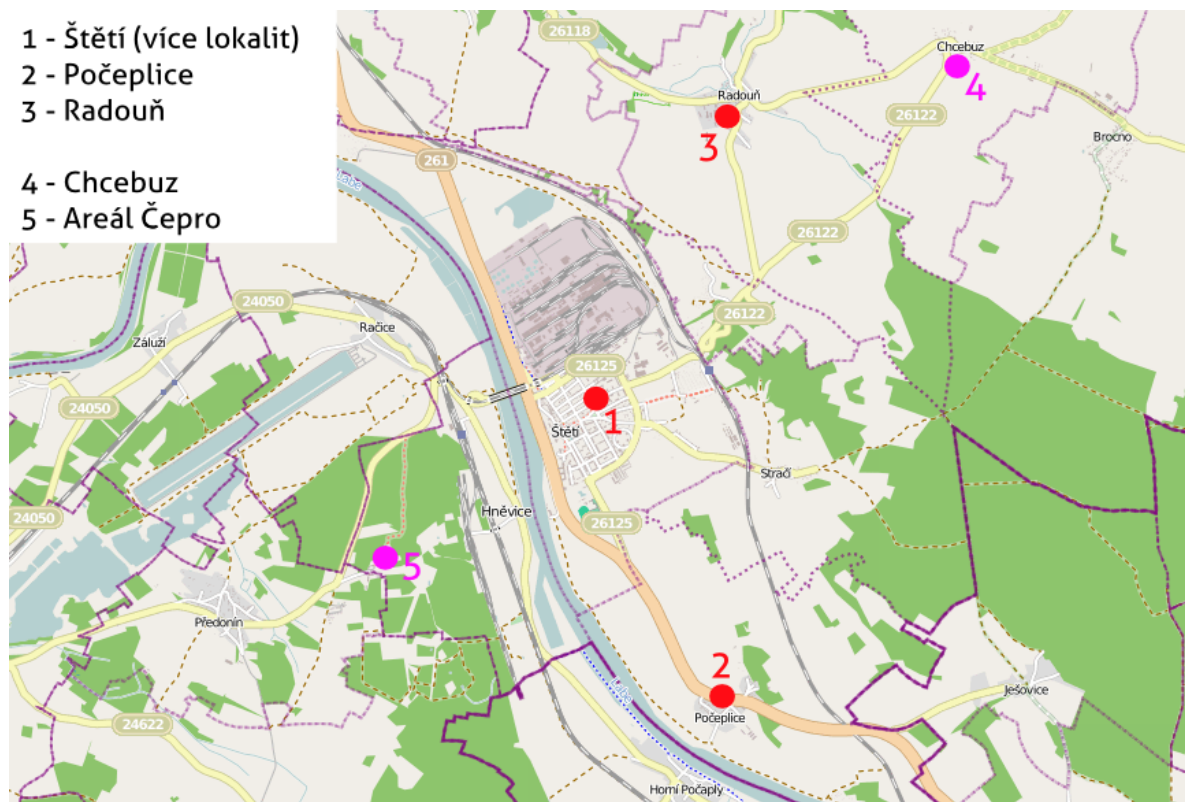


(pozn. dům Stračenská 347 a dům Pivovarská 600 jsou uzavřeny)

Další tři označené lokality jsou izolované – nesousedí s žádnými dalšími problematickými objekty, ale s běžnou zástavbou obývanou „nevyloučenou“ populací.

Celková populace Štětí k lednu 2015 činila 8 893 osob. Původní odhad počtu obyvatel v sociálně vyloučených lokalitách v přihlášce města Štětí byl v rozsahu 352–372 osob, což představuje přibližně 4 % obyvatel města. V UPPM je ubytováno přibližně 70 lidí. Návštěvy či přespávání dalších osob není

povolené. Počet obyvatel v ubytovně Cihelná odhadujeme na 20–25, v domech na ulici 1. máje je nyní evidováno 172 osob. V lokalitě v Počeplicích nyní žije 21 lidí, v Radouňi dle našich zjištění 9 lidí. Nová Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR (2015) uvádí v případě Štětí počet obyvatel dvou identifikovaných lokalit mezi 250 a 276. Ke kategorii lidí ohrožených sociálním vyloučením můžeme připočítat dalších přibližně 50 obyvatel ubytovny hotelu Sport a další jednotlivé domácnosti v ostatních ubytovnách ve městě i v okolních vesnicích. Celkem tedy můžeme hovořit až o 450 až 800 obyvatelích Štětí jako o osobách ohrožených sociálním vyloučením.



Tato populace je ovšem výrazně stratifikována. Na jedné straně se jedná o osoby, u nichž se sociální vyloučení projevuje ve velkém počtu dimenzí: bydlí v ubytovnách či v nevyhovujících domech, jsou dlouhodobě nezaměstnaní, s nízkým vzděláním, závislí na drogách či alkoholu a míra jejich sociální exkluze je značná. Na druhé straně stojí lidé, u nichž se výše jmenované jevy vyskytují pouze jednotlivě či s nižší intenzitou a míra jejich sociálních vyloučení není tak vysoká.

Problém sociálního vyloučení ve Štětí se týká jak majoritní části společnosti, tak romské minority. Odhadujeme, že v celé skupině obyvatel ohrožených sociálním vyloučením jsou obě skupiny zastoupeny vyrovnaně. V některých lokalitách tvoří Romové celou nebo velice výraznou část populace (Počeplice, Radouň), některé lokality jsou smíšené, byť s lehkou převahou Romů (ubytovna Cihelná), jiné jsou smíšené s vyrovnaným podílem obou skupin (UPPM, domy 1. máje 597 a 598), jinde převažuje majoritní populace (hotel Sport). Běžně se v lokalitách také vyskytují smíšené rodiny.

Problematiku sociálního vyloučení ve Štětí tedy není vhodné etnizovat, byť vzhledem k početnímu zastoupení v celkové populaci města jsou Romové ohroženi relativně více.

SWOT ANALÝZA A STROM PROBLÉMŮ

Tato kapitola nebyla aktualizována, Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikal současný Strategický plán sociálního začleňování.

Základem pro zmapování situace ve městě byla situační analýza, jejíž výstupy byly upřesněny a aktualizovány v rámci pracovních skupin a při setkávání s obyvateli sociálně vyloučených lokalit.

Na pracovních skupinách jsme využili metodu SWOT analýzy, která ukázala silné a slabé stránky, příležitosti a rizika a metodu tzv. stromu problémů, který nám pomohl strukturovat příčiny a důsledky identifikovaných problémů. Tímto způsobem byly snazší identifikovat priority. Těm bylo následně podřízeno 17 obecných a 74 specifických cílů.

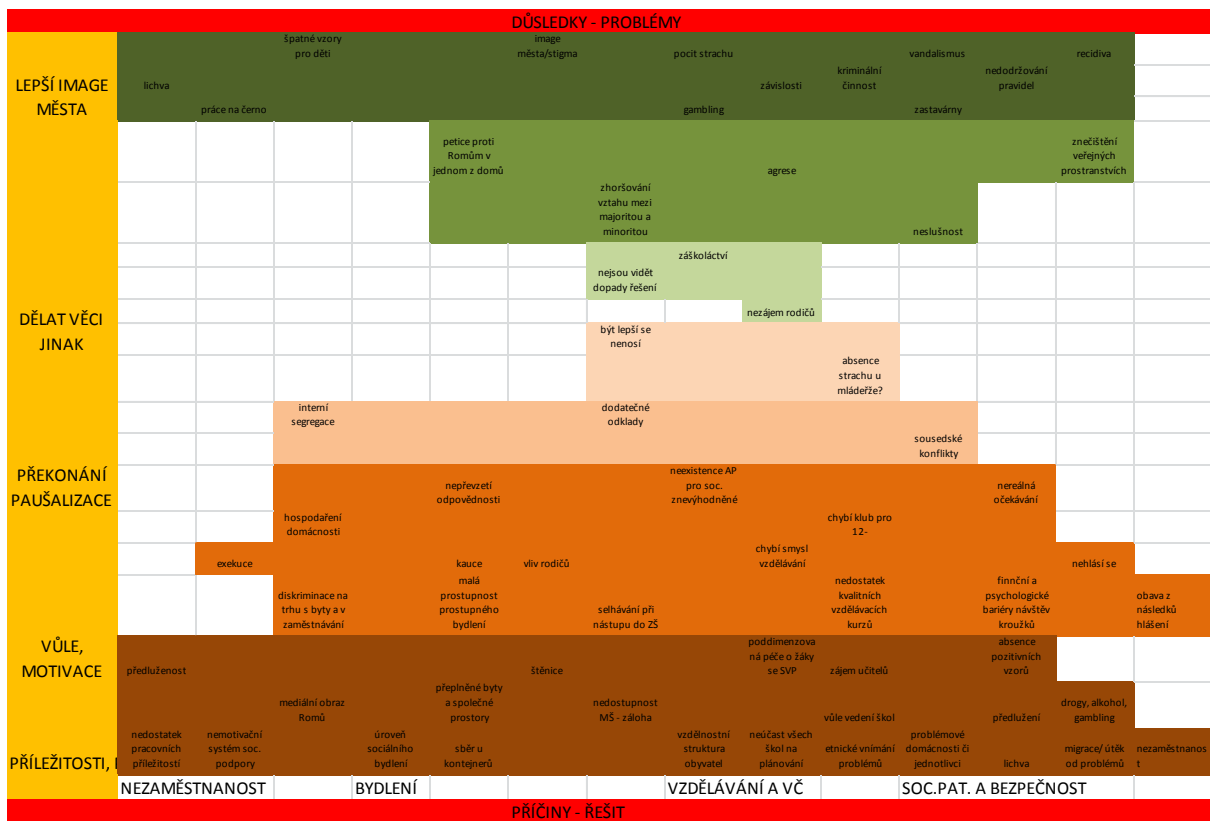
SILNĚ STRÁNKY	SLABĚ STRÁNKY
menší anonymita - malé město	menší informovanost z ministerstva
osobní znalost rodin	málo peněz na asistenty pedagoga
asistenti prevence kriminality	neochota pracovat
zapojení se	malá ochota podřídit své chování a postoje těch, kterých se to týká
možnosti změn	asistenti na školách
již patrný dopad změn, hlavně na mládež	podpora rodiny v oblasti čtení je slabá, případně i nezájem
pomoc těm, kteří chtějí	málo práce pro občany
vybavení městské knihovny	velká nezaměstnanost
aktivity knihovny	neúčast a nezájem těch, kterých se to týká a jejich vyckávání
spolupráce se ZŠ a SPZŠ	naprosto byrokratický přístup odpovědných
prostupné bydlení	nic se nemění stejným metrem
partnerství organizací	nezájem některých obyv. ze SVL spolupracovat (otrávenost)
dostatek org. v soc. sféře	nezájem ze strany obyvatel vylouč. lokalit
pozitivní přístup radnice	nedostatek vhodných zaměstnavatelů
vsřícný přístup kraje	kdo pracuje s nově přichozími sociálně vylouč. rodinami, které nebydly na ubytovně, ale u soukromíků
snaha zainteresovaných skupin o řešení situace	nezájem pracovat na smůlku
vůle řešit nepříznivé situace ze strany zainteresovaných	špatné pochopení funkce domovníka
aktivita zapojených	nezájem některých soc. sl. občanů o pomoc
dobré a navíc realizované nápady	slabá osobní hygiena osob (nepodpoření uklízečky)
úzká spolupráce členů LP	nízký počet terénních pracovníků
stabilizace situace na ubytovně města, zlepšení prostředí i vztahů	absence nízkoprahového zařízení
možnost využití VPP	absence nízkoprahové "MŠ"
využívání domovníků	katastrofální úroveň sociálního bydlení, které nabízí město
spolupráce s jinými institucemi (ÚP, školy apod.)	slabá nabídka volnočasových aktivit pro děti a mládež ze soc. vyl. lokalit
hygiena společných prostor (uklízečkou)	nedostatečná kontrola plnění SPSZ
dobrá (velmi dobrá) úroveň spolupráce mezi jednotlivými aktéry LP	nerovnoměrné zapojení členů LP do plnění SPSZ
nastavený systém prostupného bydlení	krizové ubytování na městské ubytovně časově omezeno (říjen - březen)
fungující terénní program (K-centrum)	chybějící dostupné zařízení pro osoby pod vlivem alkoholu - záchytka
funkční dluhové poradenství - Naděje, OSV MěU Štětí	vyvějí se si' soc. služeb - pro některé skupiny obyvatel stále nejsou / hůře dostupné (platí i pro stávající soc. služby)
dostatečná úroveň propagace LPv místních médiích	
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
znalosti poměrů v malé lokalitě - spolupráce s nezisk. organizacemi	rozsutí ubytoven
větší podpora volnočasových aktivit - podpora sportovních klubů, rozšíření nabídky	menší možnost zaměstnanosti
chybí práce pro inf. důchodce - zaměstnavatelé radši platí pokutu státu	změna financování v průběhu projektu
lokální partnerství	neochota řešit svou situaci
dotace a finance	senioři a handicapovaní mohou spadnout do citované skupiny
zaměstnat soc. sl. občany	ztráta vztahu ke knize a psanému slovu
zlepšit bydlení (větší prostor, nábytek)	fabrika - jeden velký zaměstnavatel
možnost navštěvovat školky	nezájem ze strany soc. vyloučených
řešit si hospodaření s penězi	volby 2014
dotace a finance	změna legislativy
aktualizace SPSZ	dotace
začlenění části obyvatel z SVL do sociálních struktur společnosti	nebude schválen zákon o soc. bydlení
realizování spolupráce s ÚP - zaměstnávání osob z SVL možnost	NNO ve městě nebudou fungovat, nebudou mít finance
ÚP - program "domovníci" - k zlepšení podmínek v SVL - udržení	nové nájezdy soc. nepřizpůsob. do soukromých prostor
dluhovým por. k postupu klientů v rámci prostup. bydlení	nesvědomitá práce některých osob
	následná nezodpovědnost k bydlení - nábytku
	nespolupráce (lenost) - rodičů
	nezájem věst ekonomiku domácnosti
	malá motivace obyvatel soc. vyl. lokality
	dotace - megalomenské projekty, aby se utratily peníze, bez reál. přínosu
	rok 2014 - rokem komunálních voleb - možná změna politické reprezentace města
	v souvislosti s předchozím bodem možná změna podpory směrem k LP od "nového" zastupitelstva
	časově omezená spolupráce s Agenturou pro soc. začl.
	omezená kapacita bytového fondu města
	přetrvávající "business s chudobou" - komerční ubytování, podnájemní, nájemní, bydlení u soukromíků

V oblasti zaměstnanosti jsme se mohli například opřít o využívání veřejně prospěšných prací v rámci Štětských komunálních služeb, ochotu města spolufinancovat smysluplné projekty a připravenost komunikovat se soukromým sektorem, za příležitosti byly označeny projekty Úřadu práce a nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, podpora nových pracovních míst nejen v rámci tzv. podmínky 10% a obecně spolupráce s podnikatelským sektorem. Vysoká a dlouhodobá nezaměstnanost patří mezi nejvážnější slabé stránky, následovaná zadlužeností obyvatel, nízkou kvalifikací a různými typy závislostí. Situaci by dále mohlo zhoršit například ukončení provozu dominantního zaměstnavatele, krácení podpory státu na aktivní politiku zaměstnanosti, nevhodná skladba dostupných středoškolských oborů a bující nelegální zaměstnávání.

Silnou stránku oblasti vzdělávání a volného času tvoří široká nabídka aktivit pro různé cílové skupiny, fungující Otevřený klub mládeže, zrekonstruované prostředí škol. Jako příležitosti byly identifikovány nové sociální služby na území města, účast mladých na tvorbě a rozvoji nabídky volnočasových akcí, důraz na předškolní vzdělávání a podpora pedagogických pracovníků, doučování dobrovolníky a koordinace nejen v oblasti řešení záškoláctví. Ve slabých stránkách a rizicích byly zmiňovány nízké dosažené vzdělání a kvalifikace, vandalismus, nepodnětnost domácího prostředí, záškoláctví, nevyužívání volnočasové nabídky, chybějící asistenti pedagoga pro sociálně znevýhodněné děti, neochota dojíždět za vzděláním, nedostatečná kapacita mateřských škol, malé ambice, lenost, ale také stereotypní myšlení.

Oblast bydlení může stavět na systému prostupného bydlení, sociální práci odboru sociálních věcí, asistentech prevence kriminality, ochotě obyvatel vyloučených lokalit realizovat svépomocné akce, nových poskytovatelů terénních sociálních služeb a na zřízení nových pozic domovníků. Řešit bude nutné především dodržování domovních řádů, zadluženost nájemníků, případnou migraci, ale také zvyšování kompetencí k nalezení a udržení si bytu, hrozbu nárůstu bezdomovectví, a to i vlivem některých legislativních úprav.

Služebna státní policie a tým strážníků městské policie spolu s asistenty prevence kriminality tvoří silnou stránku oblasti bezpečnosti a prevence sociopatologických jevů. Stejně tak dostupná občanská vybavenost, sociální služby a široká volnočasová nabídka. Příležitosti viděli členové lokálního partnerství v hlubší spolupráci, rozvoji sociálních služeb, nárůstu úrovně vzdělanosti, v preventivních programech doplňující například rozšiřující se bezpečnostní kamerový systém a v regulaci hazardu. Slabé stránky jsou tvořeny opět nezaměstnaností, předlužeností, pocity nebezpečí, znečištěným veřejným prostranstvím, vysokými počty nápadu trestné a přestupkové činnosti, dostupností návykových látek, záškoláctvím, a riziky jako spekulace s byty, odlivem mozků, meziměstskou migrací, potvrzení výskytu lichvy a prostituce, vznikem černých heren.



Tzv. **stromy problémů** nám pomohly strukturovat příčiny a důsledky identifikovaných slabých stránek a rizik v jednotlivých oblastech. Pohled na tyto čtyři stromy problémů reprezentujících oblasti zaměstnávání, bydlení, vzdělávání a volného času a sociálně patologických jevů a bezpečí dokáže o situaci ve Štětí říci mnohé i v obecné rovině.

Předně naznačují **provázanost** všech oblastí a nutnost **spolupráce napříč** oblastmi při řešení nejdůležitějších problémů. Podmínkou nutných změn jsou **příležitosti**, a to jak pro příjemce služeb, tak pro jejich poskytovatele.

Abychom společně dokázali měnit k lepšímu život ve městě, je nutné zajistit a propagovat **perspektivu lidí** - podporovat vznik nových pracovních míst, vytvářet ve všech směrech dostupná místa pro předškolní vzdělávání, zavádět podpůrná opatření ve vzdělávání, průběžně rozvíjet nabídku trávení volného času pro děti a mládež všech věkových kategorií (i pod 12 let), dotáhnout systém dostupného bydlení i mimo tzv. vyloučené lokality a šířit osvětu v oblasti práva a povinností obyvatel města a tyto důsledně vymáhat.

Teprve potom můžeme požadovat a pracovat s **motivací lidí**, podporovat jejich vůli ke změně, přijetí sdílené odpovědnosti, odvahu opustit „jisté“ a vydat se do „nového“. Opět to platí jak pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit, tak všechny členy lokálního partnerství.

Překonáním principu kolektivní viny vedoucího k diskriminaci na pracovním trhu a trhu s bydlením pak mohou **nová opatření** vést ke zlepšení situace rodin a jednotlivců a chuti „**dělat věci jinak**“. Opatření budou muset být cílená především do řešení předluženosti, podnětnosti domácího prostředí, podpory ve vzdělávání, na kultivaci veřejného prostoru a skrze propagaci dobrých praxí pak do postupné změny obrazu obyvatel sociálně vyloučených lokalit.

Teprve pak lze očekávat **zlepšení „image“ města** spočívající v řešení složitých problémů identifikovaných v korunách stromů: celý business s chudobou, práce načerno, předražené a nedůstojné ubytovny, lichva, závislosti, gambling, záškoláctví, šikana, agresivita, sousedské konflikty, vandalismus, pocit nebezpečí, nedodržování pravidel, kriminalita nebo recidiva.

Pokud takto zodpovědně budou přistupovat k řešení problematiky sociálního vyloučení také další obce a města, lze v budoucnu očekávat i eliminaci ve všech skupinách zmiňované migrace, resp. útěků od problémů.

V rámci jednotlivých skupin byla diskutována především témata uvedená níže.

Zaměstnanost: nelegální zaměstnávání, lichva, agresivní praktiky nebankovních domů, zadluženost, závislosti, nízká motivace, nízká finanční gramotnost, zkušenosti se zaměstnáváním občanů ze SVL, medializace pozitivních příkladů, možnostech podmínek při zadávání výběrových řízení (10 % zaměstnanců ze SVL, zákaz subdodavatelů, zaměstnávání pracovníků na DPP a DPČ), sociální podnikání – možnosti zřízení přímo městem (divize ŠKS, SBaN), zřízení stávajícími nestátními neziskovými organizacemi působícími ve městě, novým subjektem, podpora města při vzniku, diskuze o rentabilitě soc. podniků, činnosti úřadu práce – evidence zájemců o podnikání, uskutečnění setkání s podnikateli, seznámit přitom s dotačními programy aktivní politiky zaměstnanosti, možnostmi soc. podnikání, dobrou praxí.

Bydlení: úroveň sociálního bydlení (vybavení x přístup klientů; ovlivňování se klientů navzájem, vybavení nábytkem, úhrada rozbitého vybavení, možnost poskytnutí ubytování bez vybavení – holobytů), migrace – nová ohniska přistěhovalců, byznys, obavy ze zákona o soc. bydlení (hrozí, že pro podnikatele bude nevhodné nadále ubytovávat občany pobírající dávky na bydlení, ukončí jim ubytování, město se bude muset postarat), podání vysvětlení prac. ÚP k vyplácení dávek na bydlení, možnosti stavební uzávěry na ubytovny (Chomutov), využití hygienické stanice, hasičů, policie, ÚP, činnost komise soc. služeb a bydlení, prostupnost bydlení, zaměstnávání ve Štětských komunálních službách, výběrová řízení – podmínka zaměstnávat lidi (10 %?) v evidenci ÚP, neetnický přístup, cenové mapy – potřeba znát, za jaké ceny se ve městě bydlí, rozdíl v komunikaci se „starousedlíky“ a s „přistěhovalci“, potřeba vzorů v rodině, výstavba „ústupného bydlení“ (pro seniory, zdravotně

postižené – potenciálně ohrožené soc. vyloučením), bytová politika města (prodej bytů x zpětný odkup bytů), využití dalších prostor městem pro bydlení (Palermo, tržnice, startovací byty, objekt býv. Eltodo), pohled SVJ – nemožnost ovlivnit pronajímání, demografický vývoj – stárnutí populace, pohled veřejnosti (chyba úřadu), trvalý pobyt, image města, odstraňování bariér prostupnosti, potřeba jednat s pronajímateli, revitalizace prostor.

Vzdělávání a volný čas: málo peněz na asistenty pedagogů (75 % financ. kraj), neúčastní se všechny školy pravidelně ZŠ, SŠ, nízký zájem učitelů, město platí investice, vůle vedení škol, užitečná školení, kvalita person. - příprava učitelů, nedostupnost MŠ - finanční bariéra (vratná záloha), chybí předškolní klub, kapacita MŠ, slabší péče o mentálně postižené děti, nejsou AP pro SVP (SZ), diskriminace ze strany rodičů – kroužky, napětí majorita vs. minorita, ale také mezi členy minority, zralost dětí, motivace dětí i rodičů, usnadnění nástupu do ZŠ, nezáměr rodičů, nevydrží v docházce do kroužků, preference přípravného ročníku před MŠ, chybí podpora rodin, absence strachu u mládeže, (ne)slušnost, dodatečný odklad, neprospěch, ničení hřišť, nedodržování pravidel, záškoláctví, kouření, znečišťování, nezáměr, agrese, šikana, drogy – latence.

Bezpečnost a sociálně patologické jevy: pozitivní případy pro majoritu i minoritu, gambling, drogy, alkohol, nezaměstnanost (400 dlouhodobě, 1000 celkem), medializace dobrých praxí, absence pozitivních vzorů v rodinách, nereálná očekávání, předlužení, cca 170 osobní bankrot, 16ti letá mládež vandalismus, vůle, chuť trávit volný čas, lichva, nedostatek pracovních návyků, obava z hlášení problémů, nevidí dopad, řešení problémů, podnětnost domácího prostředí, nevhodné chování dětí, mýty, neetnické vnímání problémů, záškoláctví - rodič nehledá, propad do chudoby, demotivace, nechut být lepší, návštěvnost v MŠ, finanční/psychologické bariéry pro návštěvu kroužků a mateřského centra, kriminalita, drogy, stížnosti na dětské hřiště, recidiva, migrace (EQUEL), herny, pocit nebezpečí, zastavárny, stigma města, agresivita/slušnost, zhoršení vztahu majorita/minorita.

KONTEXTOVÉ INDIKÁTORY

Tato kapitola nebyla aktualizována, Uvedené informace se vztahují k roku 2014, kdy vznikal současný Strategický plán sociálního začleňování.

Na 6 ubytovnách bydlelo na konci roku 2014 přibližně 640 osob, v 81 bytech se sociálním nájemným žije dalších 170 osob. Z hlediska etnicity situační analýza uvádí, že polovinu osob vyloučené lokality tvoří majorita, druhou polovinu Romové. Aktuálně ve Štětí a okolí žije 5 lidí bez domova. Kolem 300 osob je hlášených na městském úřadě.

Přibližně 800 nezaměstnaných tvoří necelých 13 procent podílu nezaměstnanosti. 470 je nezaměstnáno dlouhodobě. Základní vzdělání nebo nedokončené má 320 osob. V rámci hmotné nouze bylo průměrně vypláceno 483 příspěvků na živobytí, 330 doplatků na bydlení a 18 mimořádných okamžitých pomocí. Rodičovský příspěvek pobírá 356 osob, příspěvek na dítě 947 osob a příspěvek na bydlení 359 osob.

Dluhy na nájemném jsou městem evidovány u 100 osob, přičemž polovina žije v sociálně vyloučené lokalitě. **Poplatek za odpady dluží 1204 osob,** z toho 109 žijících ve vyloučené lokalitě. Splátkové kalendáře jsou uzavřeny v 75 případech. Vraceno či vyklizeno muselo být 27 bytů, u 17 dalších nájemců je stanoveno soudem vystěhování, byty však doposud nebyly předány. Desítky dlužníků eviduje Stavební bytové družstvo Litoměřice, na pokutách pak Městská policie. Dále lidé dluží zejména nebankovním společnostem za spotřebitelské úvěry. V celém Štětí se institut osobního bankrotu týkal celkem 60 domácností. Souhrnný dluh této skupiny dlužníků (údaje jsou k dispozici za 56 dlužníků) činil na základě přihlášených pohledávek celkem téměř 46 mil. Kč. Na jednu dlužící domácnost připadlo přibližně necelých 818 tis. korun. Ve Štětí se také vyskytuje lichva s obrovskými úroky.

Ve čtyřech mateřských školách je 301 dětí. 25 dětí dostalo odklad školní docházky. Základní školy navštěvuje 866 žáků, Speciální základní školu, Štětí dalších 93 žáků. Žáci základních škol celkem **zameškali 96433 hodin, z toho bylo 422 hodin neomluvených (jeden žák by zameškal přes 30 let),** V rámci výchovných komisí bylo řešeno 12 případů. 25 dětí opakovalo ročník. Se speciálním vzdělávacími potřebami je evidováno 142 (základní školy – 49 žáků a Speciální základní škola, Štětí – 93 žáků.) Sociální znevýhodnění není na některých školách detekováno, není jistota, jací žáci do této kategorie spadají. Na Speciální školu, Štětí přestoupili 3 žáci. Vzdělanostní struktura obyvatel Štětí je v porovnání se vzdělanostní strukturou obyvatel celého Česka nepříznivá. Je zde **vyšší podíl obyvatel se základním vzděláním, včetně nedokončeného** (23,7 % ve Štětí, 17,6 % v Česku).

Za OSPOD bylo realizováno za minulý rok 437 kontaktů, resp. 620 za kurátory. Tyto **intervence byly realizovány v rámci 121 živých (z toho 59 nových) spisů, resp. 68 (40 nových) za kurátory**. V rámci jedné rodiny řešené kurátorem bylo vráceno dítě do rodiny. Žádné rodině nebyla pozastavena sankce, soudní dohled apod., a žádná nevyužila případové nebo rodinné konference. Z výchovných opatření byl uložen jednou soudní dohled a 4 ústavní/náhradní/příbuzenská péče, z toho jednou ochranná výchova. Dohled probačního úředníka ve 12 případech a 3 napomenutí nezletilci.

OOP Štětí i přes **nejnižší nápad trestné činnosti od roku 2012**, zaujímá druhé místo v rámci okresu Litoměřice. V kategorii násilné trestné činnosti obsazuje první místo. Neuspokojivý stav můžeme konstatovat i u krádeží prostých. Zaznamenáván je snižující se trend počtu mladistvých pachatelů trestné činnosti, pokles trestných činů vloupáním a přestupků proti veřejnému pořádku a proti majetku.

Ve městě aktuálně poptává terénní sociální a navazující služby přes 80 jednotlivců, přibližně 15 celých domácností a minimálně 30 osob vyžaduje preventivní služby v rámci své drogové kariéry. Neformální způsob trávení volného času vyhledává přibližně 40 mládežníků.

V rámci aktivizačních služeb je nejčastěji řešeno **zvyšování rodičovských kompetencí** a podpora při vedení chodu domácnosti. Následně pak **zlepšení sociální situace, školního prospěchu a hledání vhodnějšího ubytování**. Terénní služba nejvíce podporuje při řešení finančních závazků, řešení rodinných záležitostí, asistence při vyřizování a podpora při hledání zaměstnání. Pervitin je nejčastěji zneužívanou drogou ve městě. Část obyvatel vyloučené lokality lze řadit mezi problematické konzumenty alkoholu s různou mírou rozvoje alkoholismu.

Veškeré aktivity včetně působení ÚP a OSPOD jsou koordinovány a všichni partneři se účastní strategického plánování.

NÁVRHOVÁ ČÁST – shrnutí

Tato kapitola nebyla aktualizována, pouze doplněna o aktuální garanty oblasti bydlení a zaměstnanosti, a část věnující se plánu vzdálené podpory.

Následující dokument je celý o **POZITIVNÍVIZI**, pracovně nazvané Žít ve Ště(s)tí 2022. Ta říká, že budeme usilovat o *město s lepší vizitkou (bezpečné bez drog a alkoholu), nižší nezaměstnaností, dostatečnými výdělky a větším zájmem občanů o čistotu města než v roce 2012. Všechny herny jsou nahrazeny službami pro obyvatele města. Vedení města efektivně podporuje zapojování dětí a mládeže do rozvoje komunitního života. Koordinace a spolupráce je nastavena ve všech oblastech života města a přináší konkrétní výsledky (podnikatelé, poskytovatelé sociálních služeb, příspěvkové organizace, školy, školky, Úřad práce, atd.). Občané všech věkových kategorií mají možnost (více sportovišť) a zájem na kvalitním trávení volného času (mj. čtení). Panuje všeobecná radost ze vzdělávání podpořená oboustranně prospěšnou spoluprací rodičů a zaměstnanců školských zařízení vedoucí mimo jiné k téměř nulovému záškoláctví. Vzdělanostní struktura obyvatel se postupně proměňuje k lepšímu i díky dostatečným kapacitám v předškolním vzdělávání a dostupnosti zaměstnavateli poptávaných učebních oborů. Pro každého občana je dostupná odpovídající kategorie bydlení (domova), které si je schopen díky dobré finanční gramotnosti udržet, ubytovny již nejsou potřeba. Většina dlužníků je oddlužena, noví nevznikají a není tak prostor pro lichvu. Stejně tak dluhy nejsou překážkou pro přijetí práce, která je nabízena v pestré škále pro lidi s různým vzděláním. Ve Štětí jsou překonány oboustranné bariéry pro účast obyvatel sociálně vyloučených lokalit na všech oblastech života v obci, je zrušena faktická diskriminace a funguje (nejen) mezigenerační solidarita.*

Přiblížit se k této vizi chceme skrze osm priorit, sedmnáct obecných cílů a sedmdesát čtyři cílů specifických. Některé musejí být řešeny společně, aby bylo co nejlépe využito jejich synergie. Nestačí například doučovat dítě, které má ve škole problémy, nutné je také zajistit mu vhodné domácí prostředí, to často souvisí s kvalitou bydlení nebo (ne)zaměstnaností rodičů, nezaměstnanost pak s dluhy a nedostatkem pracovních příležitostí. Tento začarovaný kruh sociálního vyloučení je nutné co nejdříve přetrnout, protože čím později se tak stane, tím hůře se komplex problémů řeší (...) a dítě se dále zhoršuje ve škole a mohou přibývat výchovné problémy.

Zároveň je jasné, že nemůžeme řešit úplně vše a v jeden čas. Proto bylo nutné vybrat priority a s ohledem na časové a personální kapacity je smysluplně rozložit do třech následujících let. Vodítkem nám k tomu byl především výše popsáný strom problémů a metoda SWOT analýzy, z kterých bylo patrné, o jaké **SILNÉ STRÁNKY** se můžeme opřít a jakých příležitostí se máme chopit s cílem eliminovat rizika a **STRÁNKY SLABÉ**, co je **PŘÍČINA** a co **DŮSLEDEK**.

S odkazem na rozbor aktuální situace ve Městě Štětí pak členové lokálního partnerství vybrali z jejich hlediska nejdůležitějších devět **PRIORIT**, na které je nutné se v příštích třech letech zaměřit. Mezi ně patří minimalizace práce načerno, tvorba legálních pracovních příležitostí, zvyšování efektivity ve vzdělávání a eliminace výchovných problémů skrze spolupráci všech školských zařízení, zajištění nepatologických způsobů trávení volného času pro děti a mládež, průběžné posilování rodičovských kompetencí v sociálně vyloučených lokalitách, prevence ztráty bydlení, kultivace sociálně vyloučených lokalit a zajištění standardního bydlení i pro nízkopříjmové domácnosti, snižování počtu sociálně patologických jevů ve Štětí a jeho místních částech a zvyšování pocitu bezpečí obyvatel města.

Proces, jakým byl analyzován současný stav a vybírány priority, které se dále rozepisovaly do obecných a specifických cílů, je dokládán a podrobně zdokumentován níže v dokumentu. To vše bylo řešeno v pracovních skupinách, jejichž výstupy v podobě konkrétních **CÍLŮ** shrnují garanti z Úřadu práce České republiky, Otevřeného klubu mládeže, Základní školy Ostrovní, odboru sociálních věcí Města Štětí a Městské policie.

ZAMĚSTNÁNÍ - původní stav v roce 2015 (v.Gladišová, od 1.3.2018 vedoucí ÚP)

I přes veškerou snahu je ve Štětí stále vysoká míra nezaměstnanosti, bude nutné dále využívat všech dostupných projektů Úřadu práce, musí probíhat a dále se prohlubovat komunikace se zaměstnavateli. Pouze dlouhodobá spolupráce povede ke zlepšení situace. A stále platí, že cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných je nutné nejdříve připravit na trh práce, abychom měli koho nabídnout potencionálním zaměstnavatelům. Tuto cílovou skupinu bude nutné učit psát životopisy, jednat při pohovoru, orientovat se na trhu práce, ale v první řadě potřebují získat smysl pro povinnost, pracovní návyky nebo tak klíčovou záležitost, jakou je motivace. Což není jednoduché, vzhledem ke skutečnosti, že velmi mnoho těchto lidí má exekuce a nechtějí se legálně zapojit do pracovního procesu právě z tohoto důvodu.

Z toho vyplývá nutnost dluhového poradenství, kterým by měl projít téměř „každý“ uchazeč. Dluhové poradenství by mělo být preventivní, což už neplatí pro tuto cílovou skupinu. Komunikace bude i nadále probíhat s místními zaměstnavateli, kdy se zaměstnavatelé účastní workshopů pořádaných kontaktním pracovištěm Štětí ve spolupráci s Městem Štětí nebo kdy zaměstnanec úřadu práce přímo navštěvuje jednotlivě zaměstnavatele. Při realizaci opatření využijeme zkušenosti s projektem Úřadu práce ČR „Sociálně vyloučené lokality Ústeckého kraje“. Mezi cíle tohoto projektu patří aktivizace, motivace, pracovní asistence včetně doprovodů. Abychom zaměstnali dlouhodobě nezaměstnané, je nutné využívat finanční příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti. Nejedná se pouze o motivaci nezaměstnaných, ale je nutno motivovat i zaměstnavatele. Motivací pro zaměstnavatele

je možnost využití příspěvku na mzdové náklady těchto zaměstnanců, a tím jsou ochotni dát jim možnost zaměstnání.

Rozvineme systém prostupného zaměstnávání, který usnadní cestu dlouhodobě nezaměstnaného zpět na trh práce. Využijeme všech možností pro tvorbu pracovních míst včetně tzv. podmínky 10%. Ve spolupráci s vedením města se pokusíme vytvořit podmínky pro vznik sociální firmy, kterou nemusí nezbytně zakládat samo město.

VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS A RODINA - původní stav v roce 2015

(G. Pilařová, V. Hladík, od 1.3.2018 K. Kulhavá)

Za jedny z hlavních příčin ohrožení občanů sociálním vyloučením jsou považovány mj. nízká vzdělanost a nepodnětnost rodinného prostředí. Řada dětí ze SVL má problémy s docházkou do školy, selhává domácí příprava, z důvodu nedostatku finanční prostředků v rodinách chybí školní pomůcky, v domácnostech není dostatečné soukromí a podmínky na učení. V prostředí, kde děti vyrůstají, se často setkávají s osobami nepracujícími, závislými na drogách či alkoholu, kvůli absenci pozitivních vzorů může docházet ke zvnitřňování pokřivených morálních a životních hodnot a volbě rizikových činností ve volném čase, od „poflakování se“ po městě po vandalství, experimentování s drogami, zalézání zábavy v hernách, ojedinělá není ani drobná trestná činnost.

Členové pracovní skupiny vzdělávání, volný čas a rodina se shodli, že kvalitní vzdělávání dětí je základem úspěšného řešení situace v sociálně vyloučených lokalit. Úkolem všech vzdělávacích institucí musí být zajištění podmínek pro dosažení nejvyššího možného vzdělání, a to bez ohledu na sociální situaci rodiny a dosažené vzdělání rodičů. Vhodnými nástroji, jako je zapojení asistentů pedagoga do výuky, je možné eliminovat vliv nepodnětného sociálního prostředí, nástup do první třídy usnadní absolvování předškolní přípravy v mateřské škole a případně přípravného ročníku. Za pomoci psychologa a speciálních pedagogů lze řešit výchovné problémy a obtíže ve vzdělávání, resp. lze jim předcházet. Se školní přípravou může rodinám v rámci posílení rodičovské kompetencí pomoci sociálně aktivizační služba, řešením je zpočátku i zabezpečení doučování. Koordinací činnosti škol a dalších zainteresovaných subjektů lze neprodleně řešit, resp. předcházet záškoláctví, včetně skrytého. Pro zajištění smysluplného trávení volného času dětí a mládeže ze SVL je důležitá vhodně zvolená nabídka volnočasových aktivit, které budou pro cílovou skupinu dostupné (finančně, prostorově), atraktivní a bezpečné. Důležitou roli zde hraje Otevřený klub mládeže, je však nezbytné umožnit dětem a mládeži i návštěvu sportovních kroužků, aktivit pořádaných Domem dětí a mládeže

aj. Pozitivní roli by mohl sehrát v této oblasti terénní streetworker, který by si získal důvěru dětí a úzce by i spolupracoval se subjekty nabízejícími volnočasové aktivity.

BYDLENÍ - původní stav v roce 2015 (P. Lípová, od 1.3.2018 M. Janků)

Město Štětí se problematice bydlení věnuje dlouhodobě. K zajištění této jedné ze základních životních potřeb lidí využívá svého bytového fondu, který odpovídá potřebám různých skupin lidí (byty se sociálním nájmem, startovací byty, byty zvláštního určení, standardní nájemní byty). Pro občany, kteří nemají bydlení, nebo o něj z nejrůznějších důvodů přišli, je jako prevence bezdomovectví k dispozici Ubytovna pro potřeby města, kde je zajištěno (od dubna t. r. celoročně) krizové ubytování. Realizuje se koncepce prostupného bydlení, v letošním roce byl usnesením zastupitelstva města pozastaven prodej bytů, město se snaží aktivně reagovat na změny legislativy (vydávání závazných stanovisek v souvislosti s novelou zákona o pomoci v hmotné nouzi, připravovaný zákon o sociálním bydlení atp.). Stále přetrvávajícím problémem je však vysoká zadluženost řady občanů, na niž často navazuje mj. i neschopnost hradit náklady na bydlení, což v konečném důsledku může vést ke ztrátě bydlení. V některých objektech se lze i přes přijatá opatření (domovníci, domovní výbory) stále setkat s nadměrnou devastací majetku a zhoršenou kvalitou prostředí, rovněž „obchod s chudobou“ se nepodařilo ve městě zcela vymýtit.

Členové skupiny bydlení se shodli na potřebě pokračovat ve spolupráci a koordinovaném postupu příslušných subjektů (NNO, SBaN, ÚP, OSV) a zvýšení participace občanů na řešení situaci. Prioritou je prevence ztráty bydlení, zahrnující mj. i sanaci již vzniklých dluhů občanů, kultivace sociálně vyloučených lokalit a lokalit ohrožených sociálním vyloučením a zajištění dostupnosti standardního nájemního bydlení i pro nízkopříjmové domácnosti. Řešením je intenzivní působení terénních pracovníků NNO a OSV v ohrožených domácnostech, vznik dluhové poradny přímo ve Štětí, zvýšení finanční gramotnosti. Cestou ke kultivaci bydlení a snížení devastace objektů je fungování domovníků a domovních výborů v potenciálně rizikových objektech a především zapojení nájemníků a ubytovaných do zlepšování prostředí uvnitř objektů i v jejich okolí. K dostupnosti bydlení bude sloužit funkční systém prostupného bydlení, k eliminaci „byznysu s chudobou“ je třeba spolupráce města, stavebního úřadu, úřadu práce a hygienické stanice, jednání s pronajímateli a zejména využívání všech dostupných a zároveň smysluplných opatření v souladu s platnou legislativou.

BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY - původní stav v roce 2015

(Z.Cuchý)

Oblast bezpečnosti a prevence sociopatologických jevů, mezi které patří nejen trestná činnost, ale i přestupková jednání (zneužívání OPL, alkoholismus a s tím spojená násilná a majetková kriminalita, vandalství, zejména ze strany mladistvých a s tím spojené poškozování městského a soukromého majetku, apod.) a další projevy, které jsou v rozporu s dobrými mravy a jsou obtěžující pro občany, řeší PČR a MP. Pokud má dojít ke zlepšení situace, je nevyhnutelná velmi úzká součinnost a spolupráce mezi oběma složkami navzájem a na to navazující úzká spolupráce a podpora ze strany nekonfliktní části populace. Bez jejich aktivní pomoci nelze problém zvaný kriminalita a protispolečenské jednání řešit.

Většina občanů má velmi zkreslené představy o možnostech obou složek a často spoléhá na to, že právě ony složky tento problém „zvýšeným„ nebo „nadstandardním“ výkonem služby vyřeší bez jejich přičinění. Opak je však pravdou. Bez pomoci široké veřejnosti ideálního nebo alespoň přijatelného stavu nelze docílit.

Pomoci by mělo posilování důvěry v tyto dvě složky primárně zajišťující bezpečnost na daném teritoriu. To lze docílit dostatečnou komunikací s občany, např. v rámci veřejných setkávání (např. Fórum zdravého města, Kulatý stůl) a seznamováním je s činností, výsledky a možnostmi bezpečnostních složek v oblasti kriminality. Při této příležitosti je potřeba získat občany pro spolupráci ve smyslu oznamování protispolečenské činnosti a současně jejich postavení jako svědka. Při prezentaci činnosti je nezbytné plně využívat místní popř. regionální sdělovací prostředky (webové stránky, Zpravodaj, vysílání regionální televize) k seznamování občanů s každou mimořádnou bezpečnostní situací a na to navazující žádost o jejich pomoc.

V rámci zvýšeného nápadu různých druhů trestné činnosti nebo jiných protispolečenských jevů se bude plně využívat činnost APK, ve snaze řešit vzniklou situaci vzájemným dialogem, který by mohl předcházet represivnímu opatření. Asistenti prevence budou v pravidelném kontaktu s domovníky fungujícími v sociálně vyloučené lokalitě a mohou v rámci svých možností zabránit vzniku nebo eskalaci konfliktu. Dalším opatřením je plnohodnotné využívání stávajícího kamerového systému a jeho případné rozšíření na problémová místa ve formě mobilních kamerových bodů.

PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY (P. Kurašová)

Plán vzdálené podpory		
období poskytování vzdálené podpory	1. 4. 2018 – 31. 12. 2019	
zodpovědná osoba za město	Pavla Kurašová, Pavla Lípová	
zodpovědná osoba za Agenturu	Kateřina Kubíčková	
Cíle a kroky	Termín	Zodpovědnost
<p>Cíl 1 Do konce roku 2019 je ve spolupráci s místními aktéry navržen plán evaluace dopadu realizovaných opatření SPSZ a provedeno závěrečné vyhodnocení SPSZ</p> <p><i>komentář:</i> V průběhu spolupráce s ASZ byla podpořena řada nástrojů sociálního začleňování. Ve spolupráci s členy lokálního partnerství bude připraven systém hodnocení realizovaných opatření, s jehož pomocí bude zjišťována účinnost intervencí.</p>		
<p>Cíl 2 Je zajištěno pravidelné setkávání Lokálního partnerství Štětí a pravidelné setkávání jednotlivých pracovních skupin dle potřeby a dle plnění plánu vzdálené podpory.</p> <p><i>komentář:</i> Lokální partnerství Štětí a okolí zůstává hlavní koordinační a komunikační platformou pro zástupce samosprávy, státní správy i neziskového sektoru. Členové lokálního partnerství jsou i do budoucna informovaní o průběhu sociálního začleňování a podílí se na plánování navazujících kroků</p>		
<p>Cíl 3 Je zajištěno průběžné projektové poradenství a poradenství v oblasti tvorby lokálních koncepcí</p> <p><i>komentář:</i> V případě potřeby je poskytnuto ze strany ASZ poradenství ve všech významných oblastech, jako jsou zaměstnanost, bydlení, sociální služby, bezpečnost, dluhová problematika a další.</p>		
<p>Cíl 4 Do poloviny roku 2019 je rozvíjena spolupráce s projekty ÚP na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL (případná součinnost pracovníků NNO a obce při uplatňování prvků case managementu) a je využíváno všech nástrojů k tvorbě nových veřejně prospěšných míst na obci</p> <p><i>komentář:</i> Cíl byl zařazen na podporu plnění specifického cíle 2.1.3 SPSZ: <i>Město Štětí je zapojeno do projektů na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL – 10 míst/rok z celkového počtu 30 účastníků projektu.</i></p>		

<p>Cíl 5 Rozvíjení koncepce sociálního bydlení, zavedení systému sociálního bydlení v obci zohledňující potřeby jednotlivých cílových skupin</p> <p><i>komentář:</i> Pilotní koncepce sociálního bydlení aktuálně vzniká v rámci projektu města „Pilotní ověření implementace systému SB ve městě Štětí“, jehož součástí jsou i analýzy: Analýza zaměřená na zjištění aktuální situace v oblasti bydlení na území města Štětí a Analýza zaměřená na potenciální cílové skupiny a jejich bytové potřeby. Cíl se zaměřuje na podporu koncepce v implementační fázi. Cíl podpoří specifický cíl SPSZ 6.1.4. Součástí koncepce bude optimalizovaný postup nastavených řešení dluhů spojených s bydlením a popis a případné využití opatření obecné povahy a institutu zvláštního příjemce.</p>
<p>Cíl 6 Eliminace substandardních kapacit v obci a zároveň rozvoj a navýšení kapacit standardního bydlení v obci</p> <p><i>komentář:</i> V souvislosti s rozvíjející se nabídkou standardního bydlení v obci a snahou eliminovat kapacity substandardního bydlení na území obce město ke konci roku 2017 odkoupilo dům hotelového typu Sport, který byl nabídnut k prodeji. Odkup tak zamezil možnému využívání objektu pro tzv. obchod s chudobou v případě přejítí objektu do veřejné sféry. Zároveň se jedná o významný rozvoj bytového fondu města a příležitosti navýšení kapacit standardního bydlení v obci.</p>
<p>Cíl 7 Vznik alternativní nabídky aktivit pro specifické skupiny dětí a mládeže v Otevřeném klubu mládeže.</p> <p><i>komentář:</i> Cíl byl zařazen na podporu naplnění potenciálu Otevřeného klubu mládeže, který popsala Analýza nezaměstnanosti ve městě Štětí realizovaná v prvním pololetí roku 2017. A zároveň podporu specifického cíle 7.2.7 SPSZ, Bude rozvíjena nabídka volnočasových aktivit a svépomocných akcí jako prevence závadového chování dětí a mládeže, resp. rodičů. Na základě aktuální absorpční kapacity OKM vznikne alternativní nabídka aktivit, se záměrem je oslovit specifické skupiny dětí a mládeže ve Štětí sdružující se neformálně na veřejných místech s důrazem na jejich spoluúčasť již při tvorbě aktivit.</p>
<p>Cíl 8 Do září 2018 vznikne postup pro řešení skrytého záškoláctví.</p> <p><i>komentář:</i> Cíl byl zařazen na základě zjištěných skutečností z vyhodnocení SPSZ: při řešení skrytého záškoláctví nastávají určitá úskalí bránící jeho úspěšnému vyřešení. Cíl podpoří plnění SC 7.2.4. U žáků s podezřením na skryté záškoláctví je v 15 případech intenzivně spolupracováno s rodiči.</p>
<p>Cíl 9 Monitoring: hazardní internetové hráčství (gambling), a případné navrzení a realizace opatření</p> <p><i>komentář:</i> Z provedeného kvalitativního vyhodnocení SPSZ a jednání PS byla zjištěna potřeba monitorovat případné zadlužování osob a s tím spojené další případné patologické jevy z důvodu internetového hráčství, a to především v praxi terénních pracovníků a praxi odborného sociálního poradenství v rámci dluhové poradny NADĚJE. Průběžný monitoring bude případně využit pro navrzení vhodných opatření.</p>

PRIORITY A CÍLE LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

NAPLŇOVÁNÍ CÍLŮ SPSZ ŠTĚTÍ

Zásadní událostí pro naplňování SPSZ Štětí bylo vyhlášení výzvy č. 026, k němuž došlo v září 2015. Uvedená výzva Operačního programu Zaměstnanost byla určena pro lokality v koordinovaném přístupu z tzv. 1. vlny, kam spadalo i Štětí s alokací přesahující 30 milionů Kč. Čerpání určené alokace proběhlo bez komplikací. Vzhledem k značné komplikovanosti v případě čerpání z Integrovaného regionálního operačního programu se nepodařilo naplnit investiční cíl strategie a cíl vztahující se k oblasti sociálního podnikání, u něhož nebyl nalezen vhodný potenciální žadatel.

K datu uzavření výzvy č. 026 byly podány tři projekty vztahující se k strategickému plánu Štětí. Všechny uvedené projekty úspěšně prošly hodnocením formálních náležitostí i věcným hodnocením. V době vytváření plánu vzdálené podpory jsou tyto projekty již v realizaci.

Největší z podaných projektů realizuje od 1. ledna 2017 město Štětí pod názvem Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám ve městě Štětí. V rámci projektu je posílena terénní sociální práce na obci a podpořené nástroje z oblasti bezpečnosti v podobě 4 asistentů prevence kriminality a 3 domovníků. Další projekt realizuje Romano jasnica: Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (SAS) Štětí, který kromě sociální služby SAS zajišťuje i výkon sociálně právní ochrany dětí. Posledním z realizovaných projektů je projekt NADĚJE pro Štětí 2016 s dvěma sociálními službami: odborné sociální poradenství – dluhy, a terénní programy.

Celková výše třech podaných projektů přesahuje 23 000 000 Kč, alokace ve výzvě 026 tedy byla z téměř 80 % vyčerpána.

V této revidované verzi byly přidány některé nové cíle, které jsou popsány v plánu vzdálené podpory každé tematické oblasti. Tyto cíle vzešly opět z tzv. **stromů problémů a příčin**, které pomohly strukturovat příčiny a důsledky v jednotlivých oblastech, a **stromů řešení**, které pomohly vyhodnotit potřebnost a zacílení stávajících opatření i s dosavadními mezerami. Těchto šest stromů reprezentujících oblasti zaměstnávání, bydlení a sociálně patologických jevů a bezpečí současně s individuálními jednáními, posouzením absorpční kapacity aktérů, tematických výzkumů, jednání v pracovních skupinách pomohlo definovat cíle, které byly rozpracovány do tzv. strategií intervencí plánu vzdálené podpory, dílčích kroků jejich naplňování. Ke každé strategii intervencí plánu vzdálené podpory se váže analýza rizik a komunikační opatření.

KOMUNIKACE OBCE S VEŘEJNOSTÍ

V nastavené strategii intervencí plánu vzdálené podpory a opatření SPSZ jsou nastavená komunikační opatření, která mohou významnou měrou přispět ke zvýšení účinnosti opatření na podporu sociálního začleňování na místní úrovni i zefektivnění rozhodovacího procesu a jsou nedílnou součástí nastavené strategie. Optimálním využitím různých médií, forem a postupů komunikace bude dosaženo co nejširšího možného pokrytí na regionální úrovni.

Pro výměnu osvědčených a úspěšných postupů i ve vztahu k výsledkům provádění Komunikační strategie a pro zajištění trvalé výměny zkušeností a znalostí budou využity již stávající sítě (lokální síť zaměstnanosti, tematická síť sociálního bydlení, síť Agendy 21).

Komunikační nástroje města

Obec pravidelně komunikuje s veřejností a zjišťování veřejného mínění v oblasti bezpečnosti je mezi specifickými cíli návrhové části SPSZ. Komunikačními nástroji obce je místní televizní vysílání (kabelová televize Štětí), městský rozhlas (od roku 2017 i mobilní rozhlas), městské tiskoviny (měsíční Zpravodaj města Štětí), webové stránky, úřední deska a tiskový servis (tiskové zprávy), infopanely a vývěsní plochy, diskusní fóra na webu města, komunikace při krizových situacích (hlasové sirény ohrožení), osobní kontakt s veřejností (fóra Zdravého města, kulaté stoly, veřejná či osobní projednávání), průzkumy veřejného mínění (online ankety)

Specifickým komunikačním nástrojem je zapojení veřejnosti a občanské společnosti do rozhodovacích procesů v souladu s principy místní Agendy 21: „Město Štětí je od roku 2003 členem asociace Národní síť Zdravých měst České republiky. Národní síť Zdravých měst ČR (NSZM ČR) je asociací aktivních místních samospráv, které se programově hlásí k principům udržitelného rozvoje, zapojují veřejnost do rozhodovacích procesů a podporují zdravý životní styl svých obyvatel. Členství v asociaci NSZM ČR přináší městům řadu výhod, jednou z nich je metodická pomoc při zvyšování kvality ve veřejné správě, prostřednictvím Místní Agendy 21.“

Jedná se o proces participativní, tedy účastenský. Participace občanů na rozhodování je důležitým aspektem při správě věcí veřejných, neboť přináší prospěch všem zainteresovaným stranám – občanům, politikům i úředníkům. Diskusní platformou je fórum Zdravého města Štětí.

Konané akce

Zástupci obce včetně vedení se účastnili semináře ASZ pro místní aktéry zaměřeného na komunikaci prointegračních opatření na konci roku 2016 a začátkem roku 2017 se místostarosta obce s vedoucí OSV zúčastnil mediálního kurzu v TV studiu.

Manažerka SPSZ se zúčastnila seminářů určeným manažerům ze všech podpořených lokalit ASZ.

Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování se postupně zaměřuje na zajištění pokračování a návaznosti procesů, které v obci započaly. Jedná se především o zajištění a udržení:

- platformy místní spolupráce, resp. Lokálního partnerství a jeho pracovních skupin,
- managementu sociálního začleňování,
- opatření, která zmírňují dopady sociálního vyloučení nejen v sociálně vyloučených lokalitách, ale v celé obci.

Veřejnost vnímá, jak se k tématům sociální politiky a sociálního začleňování staví její představitelé, potažmo i jednotliví zaměstnanci radnice, a zástupci místních partnerů. I nadále by měla být zajištěna aktivní účast zástupců obce v tematických pracovních skupinách, v projektových týmech, na odborných seminářích, kulatých stolech a workshopech. Aktivní participace nejen zástupců obce na podporu opatření sociálního vyloučení v kampaních obce.

Zvláštní pozornost by měla být také věnována vzdělávání pracovníků obce o problémech sociálního vyloučení a jejich řešení. Jejich role v informování cílových skupin o tématech sociálního začleňování je klíčová a je vhodné, aby se tito zaměstnanci účastnili jednání Lokálního partnerství, příp. pracovních skupin a byli v úzkém kontaktu se všemi členy Lokálního partnerství. Členové Lokálního partnerství by měli pracovníkům obce zprostředkovávat příklady dobré praxe i další podněty pro pozitivní komunikaci tématu.

Vize: *„Město Štětí informuje a komunikuje takovým způsobem, aby občané vnímali smysluplnost zaváděných opatření v oblasti sociálního začleňování, způsob a postupy komunikace s veřejností a dalšími cílovými skupinami je ve všech ohledech srozumitelné každému, do řešených témat rozhodovacího procesu je zapojeno široké spektrum cílových skupin. Všem zúčastněným stranám jsou podávány stejné pravdivé informace, aby docházelo k rovnoměrné participaci na případném řešení problému.“*

Motto: *„Můžeme realizovat fantastické myšlenky, ale dokud je neukážeme ostatním, nikdo nepozná jejich hodnotu“*

Komunikačním cílem v obecné rovině je zajištění informovanosti široké veřejnosti v souvislosti se sociálním začleňováním ve srozumitelné, transparentní, včasné a přehledné podobě a získávání zpětné vazby v podobě názorů a námětů občanů. Základem úspěchu v případě místních politik sociálního začleňování je porozumění široké veřejnosti i dalších cílových skupin realizovaným opatřením a jejich přínosu pro další rozvoj obce jako celku. Cílem takové komunikace je vysvětlovat jednotlivé kroky, role a zodpovědnosti různých aktérů, včetně sociálně vyloučených obyvatel, ale také důvody a cíle celého prointegračního procesu, a tím předcházet případným obavám nebo mylným očekáváním.

Specifická rovina komunikačních cílů je obsažena v komunikačních opatřeních u jednotlivých strategií intervencí.

Pro následující období vzdálené intenzivní podpory budou klíčová především následující **komunikační témata**, a to: výstupy z realizovaných projektů, zaváděná opatření a příklady dobré praxe **v těchto tematických oblastech**: bydlení, zaměstnanost, sociálně patologické jevy a bezpečnost. **Komunikačními nástroji** budou stávající komunikační nástroje města a jednání zastupitelstva. Všeobecně lze doporučit zvážení využití sociálních sítí jako specifického komunikačního media a možnost rozšířit diskusní platformy fóra Zdravého města dle témat: fórum mladých, fórum seniorů, fórum rodičů, fórum sousedů a tak dále.

Ve snaze úspěšně zavést zvolená integrační opatření je důležité také **veřejné mínění a získávání zpětné vazby** ohledně zavedených opatření. Jak jsou vnímána, a jak jsou veřejnosti a cílovými skupinami přijímána.

Zpětnou vazbu bude vhodné vyhodnocovat pomocí následujících nástrojů: webových anket, diskusních fór, sociálních sítí, průzkumů veřejného mínění.

Při tom všem je nutné mít na paměti, že názory veřejnosti jsou často ovlivněny řadou **mýtů a lokálních hoaxů (nepravdivých tvrzení)**, které je třeba vyvracet. Především jednoduchými, racionálními, pochopitelnými a všeobecně akceptovatelnými argumenty. V boji s mýty je možné využít: krizovou komunikaci, zveřejňování vyvrácení hoaxů na webových stránkách a ve Zpravodaji města, zveřejňování nejčastěji kladených dotazů a odpovědi na ně na webových stránkách města; zveřejnění slovníku sociální politiky na webových stránkách (převzato z <http://slovník.mpsv.cz/>).

Účinnou strategií je z dlouhodobého hlediska také zveřejňování pozitivních výsledků nastavené strategie a moci tak předcházet možným krizovým situacím předcházet.

V krizových komunikačních situacích může obec využívat PR podpory Agentury pro sociální začleňování, včetně možnosti koordinace dalšího postupu v reakci na negativní publicitu v souvislosti

se sociálním začleňováním (možnost konzultace tiskových zpráv a tiskových prohlášení, pomoc s uspořádáním tiskové konference, snahy o získání přímého prostoru v médiích, krizová inzerce, mediální lobování, společenská aktivizace řešení problému).

Posledním aspektem je vizualizace podání informací. Vzhledem k dnešní době, která je informacemi přesytená, je vhodné komunikovat jednoznačná a nezpochybnitelná fakta, které bude možné rychle „konzumovat“. Stejně jako volba vhodného komunikačního nástroje má na zachycení sdělení velký vliv i zvolená grafika podání informací vhodně uzpůsobená cílovým skupinám:

- veřejné instituce a organizace relevantní pro řešení problematiky,
- média,
- občané města (obyvatelé spádových obcí, obyvatelé žijící v sousedství sociálně vyloučené lokality, obyvatelé, kteří jsou sociálně vyloučení či sociálním vyloučením ohrožení, senioři, děti a mládež),
- zvolení představitelé města
- místní zaměstnavatelé, podnikatelský sektor
- odborná veřejnost (NNO),
- pracovníci města Štětí (MÚ, OKM, MP, ŠKS).

Šíření informací ve formě textu, různých forem vizualizací a zvuku a z toho vyplývající interakce jsou nedílnou součástí rychlé, efektivní a nákladově příznivé komunikace.

Příklady forem vizualizace a jejich význam:

Seznam – přehlednost, grafy – souvislosti, diagramy – kauzalita, obrázky - emoce, fotografie – důkaz, opravdovost, vzorek, příběh – emoce, dramatizace.

Kontakt na osobu zodpovědnou za naplňování komunikačního plánu: Pavla Kurašová

PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST POKRAČOVÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

S ohledem na zajištění dlouhodobé udržitelnosti realizovaných opatření je plán vzdálené podpory zaměřen i na tuto oblast. Plenární zasedání Lokálního partnerství Štětí tvoří důležitý orgán pro koordinaci postupu sociálního začleňování v území, vzájemnou výměnu informací a plánování dalších kroků. Lokální partnerství by mělo být předně zachováno jako dobrovolné sdružení subjektů, které se aktivně zapojují do řešení otázky sociálního vyloučení. Členové lokálního partnerství se tedy budou scházet i v následujících letech podle potřeby. Jednáním předsedá manažer sociálního začleňování, který po lokálním konzultantovi ASZ přebírá hlavní koordinační roli. O jednání jsou členové informováni emailem před plánovaným datem společně s předpokládaným programem.

období poskytování vzdálené podpory		1. 4. 2018 – 31. 12. 2019
zodpovědná osoba za město		Pavla Kurašová
zodpovědná osoba za Agenturu		Kateřina Kubíčková
Cíle a kroky	Termín	Zodpovědnost
<p>Cíl 1 Do konce roku 2018 je provedeno závěrečné vyhodnocení SPSZ a ve spolupráci s místními aktéry navržen plán evaluace dopadu realizovaných opatření SPSZ</p> <p><i>komentář:</i> V průběhu spolupráce s ASZ byla podpořena řada nástrojů sociálního začleňování. Ve spolupráci s členy lokálního partnerství bude připraven systém hodnocení realizovaných opatření, s jehož pomocí bude zjišťována účinnost intervencí. Bude provedena evaluace dle záměrů popsanych v SPSZ: šetření ve 25 - 50 domácnostech</p>		
krok 1. Představení možnosti asistence při nastavování evaluace realizovaných opatření SPSZ	březen 2018	LK seznámí na jednání lokální partnery o možnosti zpracování evaluace.
krok 2. Vytvoření harmonogramu evaluace realizovaných opatření a evaluačního plánu na základě poptávky z lokality	Do srpna 2018	LK zajistí na základě poptávky konkrétních aktérů vypracování evaluačních plánů ve spolupráci s manažerem SPSZ
krok 3. Realizace evaluace včetně šetření v domácnostech	Září-listopad 2018	Aktéři realizovaných opatření aktivně spolupracují při sběru dat a sledují naplňování ukazatelů podle evaluačního plánu. Výzkumníci ve spolupráci s pracovníky MěÚ OSV provádí šetření.
krok 4. Vytvoření závěrečné evaluační zprávy	Leden-únor 2019	Výzkumníci vytvoří závěrečnou evaluační zprávu a informují lokální partnerství.
<p>Cíl 2 Je zajištěno pravidelné setkávání Lokálního partnerství Štětí a pravidelné setkávání PSPI . Ostatní tematické PS dle potřeby a plnění plánu vzdálené podpory.</p> <p><i>komentář:</i> Lokální partnerství Štětí a okolí zůstává hlavní koordinační a komunikační platformou pro zástupce samosprávy, státní správy i neziskového sektoru. Členové lokálního partnerství jsou i do budoucna informovaní o průběhu sociálního začleňování a podílí se na plánování navazujících kroků.</p>		
krok 1. Manažer SPSZ zcela přebírá koordinační činnost v lokalitě.	březen 2018	LK předává všechny podklady potřebné ke koordinaci a vedení Lokálního partnerství Štětí.
krok 2. Je aktualizován seznam členů lokálního partnerství.	průběžně	Manažer SPSZ aktualizuje členy PS a LP s ohledem na jeho budoucí fungování.
krok 3. Lokální partnerství a jednotlivé pracovní skupiny se setkávají dle potřeb plánu vzdálené podpory	průběžně	Manažer SPSZ svolává jednání Lokálního partnerství Štětí, jednání PS, připravuje návrh programu a následně jednání vede.

Cíl 3		
Je zajištěno průběžné projektové poradenství a poradenství v oblasti tvorby lokálních koncepcí		
komentář: V případě potřeby je poskytnuto ze strany ASZ poradenství ve všech významných oblastech, jako jsou zaměstnanost, bydlení, sociální služby, bezpečnost, dluhová problematika a další		
krok 1. Jsou pravidelně zjišťovány potřeby lokálních partnerů vzhledem k poradenství.	průběžně	Manažer SPSZ komunikuje s členy lokálního partnerství a sbírá podněty k poradenství.
krok 2. Partnerům je poskytováno poradenství podle potřeb partnerů a kapacit ASZ.	průběžně	LK a lokální experti ASZ poskytují poradenství na základě podnětů z lokality.

HARMONOGRAM KOMUNIKAČNÍCH OPATŘENÍ PRO OBDOBÍ VZDÁLENÉ PODPORY V OBLASTI POKRAČOVÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

2018					
listopad prosinec	- aktuality na všechny webové stránky obce, emailová komunikace, zpravodaj města		závěrečné vyhodnocení SPSZ a plán evaluace dopadu realizovaných opatření.	1x	vedení města (Příprava - manažer SPSZ s možným využitím podkladů od členů LP a ASZ)
prosinec	emailová komunikace, tisková zpráva	média, veřejné instituce a organizace relevantní pro řešení problematiky, místní politici	zajištění financování opatření po ukončení podpory z Operačního programu Zaměstnanost	1x	vedení města (Příprava - manažer SPSZ s možným využitím podkladů od členů LP a ASZ)
průběžně	články ve Zpravodaji města, Kabelové televizi,	široká veřejnost	shrnutí dosavadních výsledků úspěchů v oblasti	alespoň 1x za ½ rok, a zaměření na jednotlivé tematické	vedení města (Příprava - manažer SPSZ s možným využitím

	webové stránky, veřejné projednávání		sociálního začleňování, vč. konkrétních lidských příběhů; plánované další kroky v oblasti udržitelnosti sociálně prointegračních opatření	oblasti	podkladů od členů LP a ASZ)
průběžně	emailová komunikace, webové stránky	členové LP, příp. angažovaná veřejnost	pravidelné setkávání Lokálního partnerství Štětí dvakrát ročně a pravidelné setkávání PSPi čtyřikrát ročně	všechna řádně plánovaná zasedání	manažer SPSZ
listopad	veřejné setkání, kabelová televize, zpravodaj města, infopanely	všechny	prezentace příkladů dobré praxe	1x za 2 roky	manažer SPSZ, ASZ
Leden-prosinec	pravidelná informace (direct email)	členové LP, příp. angažovaná veřejnost	aktuality	dle potřeby	manažer SPSZ

ANALÝZA RIZIK PRO OBLAST POKRAČOVÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Změna v politickém vedení Štětí	Závažné	Střední	Vysoká	Projednávání opatření se širším politickým vedením, výměna informací,

				komunikace výstupů projektu
Nenaplnění indikátorů projektu na obci	Závažné	Střední	Střední	Průběžné monitorování plnění
Nízká účast partnerů při koordinačních aktivitách	Střední	Nízká	Střední	Aktivní síťování, průběžná komunikace s partnery
Nemožnost finančního zabezpečení opatření po ukončení podpory z OPZ	Vysoká	Střední	Vysoká	Včasné jednání s potenciálními partnery, podrobné zmapování potřeby

Oblast		ZAMĚSTNANOST			
1. Priorita		Minimalizace práce na černo			
1.1. Obecný cíl		Minimálně 40 domácností pracuje na významné snížení dluhu a 5 domácností dosáhne na oddlužení, které usnadnění rozhodování o přijetí legální práce			
Specifický cíl (opatření)		Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
1.1.1. Zahájeno poskytování dluhového poradenství pro 30 osob		1/2016	žadatel	30 podpořených osob ročně – plněno v termínu	OPZ – projekt NADĚJE a projekt obce
1.1.2. V rámci sociální práce na obci je dluh snižován u 10 osob		1/2016	žadatel	10 podpořených osob ročně – plněno od 2017	OPZ – projekt obce
1.1.3. Dvakrát ročně medializována rizika nelegálního zaměstnávání		průběžně	ÚP	2 tiskové zprávy – plánuje se	nevyžaduje náklady

2. Priorita		Vytvořit dostatek (asistovaných) legálních pracovních příležitostí pro dlouhodobě nezaměstnané a vybavit je potřebnými kompetencemi k získání nebo udržení místa na trhu práce			
2.1. Obecný cíl		25 dlouhodobě nezaměstnaných získalo zaměstnání (našlo uplatnění na trhu práce) každý rok, v každém roce 50 osob získává praxi/kompetence k nástupu do zaměstnání			
Specifický cíl (opatření)		Termín	Garant	Výstupy	Zdroje

2.1.3. Město Štětí je zapojeno do projektů na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL – 10 míst/rok z celkového počtu 30 účastníků projektu	1/2016	ÚP	10 osob uplatněno na trhu práce – plněno v termínu	ÚP – projekt KrP ÚP
2.1.6. 5 míst vzniklo v příspěvkových a jiných organizacích města	9/2015	Město Štětí	5 osob uplatněno na trhu práce – neplněno, zahrnuto do plánu vzdálené podpory	ÚP
2.1.7. 3 domovníci na celý úvazek působí v objektech v SVL	1/2016	Město Štětí	3 osoby uplatněny na trhu práce – plněno v termínu	MV, OPZ - od 2017 projekt obce
2.1.8. Obsazena 4 místa asistentů prevence kriminality	1/2016	Město Štětí	4 osoby uplatněny na trhu práce – plněno v termínu	MV, OPZ - od 2017 projekt obce
2.1.9. Využití veřejné služby v rozsahu minimálně 50 míst	dle legislativy	Město Štětí	50 osob získává pracovní návyky - plněno	ÚP
2.1.10. Podpora minimálně 30 domácností v rámci sociálních služeb	průběžně	žadatelé	30 podpořených osob - plněno	OPZ – projekt NADĚJE, obce a Romano jasnica

PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST ZAMĚSTNANOST

Vzdálená podpora v oblasti zaměstnanosti bude zaměřena na podporu naplňování cílů 1.1.3 a 2.1.3 návrhové části SPSZ. Tyto cíle jsou zaměřeny na rozvíjení spolupráce v projektech Úřadu práce k podpoře zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL (součinnost při uplatňování prvků case managementu), využívání všech nástrojů k tvorbě nových pracovních míst na obci, a k vyvracení mýtů v oblasti zaměstnanosti s důrazem na výhodnost legální práce oproti černému trhu práce.

V průběhu revize byly dva cíle navrhované strategie vyhodnoceny jako nerealizovatelné. Jedná se o cíle 2.1.4 a 2.1.5, které nebyly dosud plněné. V případě zřízení sociálního podniku se nenašel vhodný žadatel, a uplatnění podmínky společensky odpovědného zadávání zakázek, v rámci nichž by měla při přidělení zakázky obce vzniknout 2 místa pro ohrožené skupiny na trhu práce je z důvodu nízkého množství

zadávaných zakázek obce nevyužitelné. V případě cílů 2.1.1 a 2.1.2: Vytvoření metodiky prostupného zaměstnávání s využitím všech nástrojů k tvorbě nových pracovních míst a systémem referencí a Vytvoření lokální sítě zaměstnanosti zahrnující všechny skupiny potenciálních zaměstnavatelů, které jsou taktéž vyjmuty, se jedná o nepotřebnost. Lokální síť aktérů zabývající se zaměstnaností v obci Štětí existuje, vazbu na lokální zaměstnavatele zajišťuje koordinátor realizovaného projektu Úřadu práce, který se účastní pravidelných schůzek těchto aktérů. S ohledem na nízkou nezaměstnanost a individuální přístup při řešení dlouhodobé nezaměstnanosti není nutné vytvářet jednotný postup v podobě metodiky prostupného zaměstnávání.

období poskytování vzdálené podpory		1. 4. 2018 – 31. 12. 2019	
zodpovědná osoba za město		Pavla Kurašová	
zodpovědná osoba za Agenturu		Kateřina Kubíčková	
Cíle a kroky	Termín	Zodpovědnost	
<p>Cíl 1 Do poloviny roku 2019 je rozvíjena spolupráce s projekty ÚP na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL (případná součinnost pracovníků NNO a obce při uplatňování prvků case managementu) a je využíváno všech nástrojů k tvorbě nových veřejně prospěšných míst na obci</p> <p><i>komentář: Cíl byl zařazen na podporu plnění specifického cíle 2.1.3 SPSZ: Město Štětí je zapojeno do projektů na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL – 10 míst/rok z celkového počtu 30 účastníků projektu.</i></p>			
krok 1. Zjištění aktuálních absorpčních kapacit obce a jejích příspěvkových organizací	duben 2018	LK ve spolupráci s manažerem SPSZ	
krok 2. Zahájení pravidelného kontaktu s koordinátorem projektu ÚP	květen 2018 - 2019	Pracovníci OSV spolupracují s koordinátorem projektu ÚP (v případě vhodnosti uplatnění prvků case managementu zapojení do spolupráce i pracovníků NNO)	
Krok 3. Návrh nových veřejně prospěšných míst	červen 2018	Manažer SPSZ ve spolupráci s pracovníky ŠKS zpracuje finální návrh nových pozic veřejně prospěšných míst	
krok 4. Vznik a obsazení nových veřejně prospěšných míst dle vývoje na trhu práce	červenec 2018 – prosinec 2019	Obec zřizuje veřejně prospěšná místa, odbory městského úřadu a organizační složky pomáhají tyto pozice obsadit.	

KOMUNIKAČNÍ OPATŘENÍ

Cíl 1: Do poloviny roku 2019 je rozvíjena spolupráce s projekty ÚP na podporu zvyšování zaměstnanosti obyvatel SVL (případná součinnost pracovníků NNO a obce při uplatňování prvků case managementu) a je využíváno všech nástrojů k tvorbě nových veřejně prospěšných míst na obci	
Opatření:	Vzájemná výměna informací a koordinace aktivit všech zapojených
Nástroje:	Emailová komunikace, osobní kontakt
Termín realizace:	Průběžně
Výstup:	Nově zřízená VPP
Cílová skupina:	Obyvatelé města, pracovníci města
Spolupracující subjekty:	Zaměstnavatelé, veřejné instituce a organizace, NNO, ÚP, občané města, pracovníci města, Městské informační centrum
Gestor:	Pracovní skupina zaměstnanost
Schvaluje:	Starosta
Publikuje:	Manažer SPSZ
Finanční náročnost:	Žádná

ANALÝZA RIZIK PRO PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY OBLASTI ZAMĚSTNANOST

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Malá absorpční kapacita obce a příspěvkových organizací	Vysoká	Střední	Vysoká	Návrh pozic s důrazem na přínos (převažuje výhoda pomoci nad administrativní náročností)
Nezájem ze strany zaměstnavatelů	Střední	Střední	Střední	Včasná propagace, podpora zájmu o téma ve veřejnosti, šíření dobrého jména firmy v případě zapojení
Nezájem ze strany UoZ	Střední	Střední	Vysoká	Motivace, výběr pozic dostatečně odpovídající schopnostem UoZ, spolupráce s NNO na řešení překážek pro zaměstnání (OSP dluhy, SAS...)

Oblast	VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS A RODINA			
3. Priorita	Fungování ZŠ a MŠ jako jeden celek, zvyšování efektivity vzdělávání a eliminace výchovných problémů			
3.1. Obecný cíl	30 dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí je lépe připraveno na vzdělávací kariéru a dosahuje v nich lepších výsledků			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
3.1.1. 8 dětí s rodičem v předškolním klubu má srovnatelné šance při nástupu do základní školy – péče o dítě předškolního věku	1/2016	žadatel	8 podpořených domácností – plněno v termínu	OPVVV, OPZ – projekt Romano jasnica
3.1.2. 15 dětem je díky přípravnému ročníku srovnána startovní pozice	9/2015	ZŠ Ostrovní	15 podpořených osob – plněno v termínu	kraj
3.1.3. Všechny děti ze SVL absolvují minimálně poslední rok MŠ	průběžně	OSV	dle počtu dětí – plněno částečně	nevyžaduje náklady
3.2. Obecný cíl	100 dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí přijímá podporu v rámci vzdělávací kariéry a dosahuje v nich díky této podpoře lepších výsledků			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
3.2.1.2 speciální pedagogové podporují 60 žáků při překonávání obtíží ve vzdělávání (a problémech v chování)	1/2016	žadatel	2 speciální pedagogové - neplněno	OPVVV
3.2.2. 1 psycholog podporuje žáky v překonávání výchovných obtíží a jiných problémů	1/2016	žadatel	1 psycholog – plněno v termínu	OPVVV
3.2.3. 7 asistentů pedagoga kompenzuje 21 žákům deficit nepodnětnosti domácího prostředí	1/2016	žadatel	7 asistentů pedagoga - neplněno	OPVVV
3.2.4. 15 dětí je připraveno na školu v programu doučování	1/2016	žadatel	program doučování - plněno	OPVVV, OPZ – projekt Romano jasnica
3.3. Obecný cíl	Zvyšování podpory žáků a rodičů při řešení příčin výchovných problémů a snížení počtu jejich případů o 25 procent			

Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
3.3.1.1 Psycholog pracuje individuálně a skupinově se žáky tří základních škol	1/2016	žadatel	1 psycholog – plněno v termínu	OPVVV, obec
3.3.2. Výchovní poradci a školní metodici prevence sdílejí dobrou praxi a pracují s vybranými žáky problémů	průběžně	ZŠ	seminář dobré praxe - plněno	nevyžaduje náklady
3.3.3. Výchovné komise a případové konference probíhají dle potřeby	průběžně	ZŠ	7 asistentů pedagoga - plněno	nevyžaduje náklady
3.4. Obecný cíl				
Koordinovaný postup při řešení problémových jevů ve vzdělávacích institucích				
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
3.4.1. Podpora spolupráce základních a mateřských škol	9/2015	Město Štětí	koordináční schůzky vedené zřizovatelem – plněno v termínu	nevyžaduje náklady
3.4.2. Projektový manažer pro potřeby škol a čerpání financí z dotačních zdrojů	6/2015	Město Štětí	pozice manažera – plněno od 2016	vlastní zdroje
3.4.3. Sjednocení školních řádů a postupů při řešení problémových situací dle metodických pokynů MŠMT	9/2015	ZŠ	sjednocené školní řády - neplněno	nevyžaduje náklady
3.4.4. Vzdělávání učitelských sborů v oblasti podpůrných opatření a jiných	9/2015	ZŠ	Semináře – plněno v termínu	vlastní zdroje

4. Priorita		Zajištění nepatologických způsobů trávení volného času pro děti a mládež (všechnu)		
4.1. Obecný cíl		60 dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí se účastní volnočasových a zájmových aktivit a rozšiřování jejich nabídky		
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
4.1.1. Zajištění pozice 1 „terénního streetworkera“ pracujícího i s neorganizovanou mládeží a směřujícího mládež do běžících aktivit	1/2016	žadatel	1 terénní pracovník – plněno od 2017	OPZ – projekt obce
4.1.2. 35 dětí navštěvuje Otevřený klub mládeže	průběžně	Město Štětí	35 podpořených osob - plněno	vlastní zdroje
4.1.3. 4 děti ze SVL navštěvují kroužky DDM	průběžně	OSV	4 podpořené osoby - plněno	vlastní zdroje
4.1.4. 10 dětí ze SVL navštěvuje školní kroužky	průběžně	OSV	10 podpořených osob - plněno	OPZ

4.1.5. 3 děti ze SVL navštěvují sportovní oddíly	průběžně	OSV	3 podpořené osoby - plněno	OPZ
4.1.6. Otevření 2 školních hřišť pro veřejnost a zajištění jejich správcovství	9/2015	Město Štětí	2 veřejnosti přístupná hřiště – plněno v termínu částečně	Město Štětí, ÚP

5. Priorita	Průběžné posilování rodičovských kompetencí v sociálně vyloučených lokalitách			
5.1. Obecný cíl	50 rodin je skrze sociální služby podpořeno v rozvoji rodičovských kompetencí			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
5.1.1. 10 rodin spolupracuje s odborníky v rámci sociálně aktivizačních služeb	1/2016	žadatel	10 podpořených rodin – plněno v termínu	OPZ – projekt Romano jasnica a projekt obce
5.1.2. 20 domácností spolupracuje s odborníky v rámci sociální práce na obci	1/2016	Město Štětí	20 podpořených domácností – plněno od 2017	OPZ – projekt obce
5.1.3. Odborné pedagogicko-psychologické konzultace s 40 osobami	1/2016	ZŠ	40 podpořených osob – plněno částečně	OPVVV, OPZ – projekt obce
5.1.4. 15 domácností je podpořeno v rámci programu doučování	1/2016	žadatel	15 podpořených osob – plněno částečně	OPVVV, OPZ – projekt Romano jasnica
5.1.5. Spolupráce kompetentních odborníků na minimálně 20 případech za rok (trojdhody PMS, klient, OSPOD, NNO) pomocí případových konferencí vedoucí ke snižování počtu projevů závadového chování	9/2015	zainteresované subjekty	20 podpořených osob – plněno v termínu	nevyžaduje náklady

Oblast	BYDLENÍ			
6. Priorita	Prevence ztráty bydlení, kultivace sociálně vyloučených lokalit a zajištění standardního bydlení i pro nízkopříjmové domácnosti			
6.1. Obecný cíl	6 domácností získalo lepší bydlení a to si udrželo			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
6.1.1. Prevence problémů s bydlením - finanční gramotnost, znalost důsledku přijetí „nevhodného“ ubytování	8/2015	Město Štětí	20 podpořených domácností – plněno v termínu	vlastní zdroje
6.1.2. Každý dluh v souvislosti s bydlením je řešen hned při jeho vzniku a je nastavena spolupráce subjektů k zajištění pohledávky tak, aby to nevedlo k vystěhování	1/2016	Město Štětí, žadatel	30 podpořených domácností – plněno v termínu	OPZ – projekt obce, projekt NADĚJE
6.1.3. Terénní a ambulantní služby pracují s 40 domácnostmi a řeší doprovodné problémy	1/2016	žadatelé	40 podpořených domácností – plněno v termínu	OPZ – projekt NADĚJE, projekt Romano jasnica
6.1.4. Systém prostupného bydlení je funkčním nástrojem k získání lepšího bydlení	8/2015	Město Štětí	6 domácností v lepším bydlení – plněno od 2017	vlastní zdroje, piltoní projekt MPSV
6.1.5. Do roku 2018 bude ve správě města a na jeho území méně substandardních ubytovacích kapacit	12/2018	Město Štětí	nižší počet substandardních ubytovacích kapacit proti roku 2015 – plněno v termínu	IROP, vlastní zdroje
6.2. Obecný cíl	Ve 3 objektech tvořících SVL nájemníci spolupracují na kultivaci bydlení v jejich domě, je snížena míra devastace městského majetku (na „běžnou“ úroveň) a napětí v jeho okolí			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
6.2.1. Ve třech objektech působí domovníci na celý úvazek	1/2016	Město Štětí	3 domovníci – plněno	MV, OPZ – od 2017 projekt obce
6.2.2. V SVL působí 4 asistenti prevence kriminality	1/2016	Město Štětí	4 asistenti prevence kriminality	MV, OPZ – od 2017 projekt obce

6.2.3. Probíhají pravidelné schůzky nájemníků a domovních výborů kde se řeší aktuální problémy	průběžně	Město Štětí	8 pracovních schůzek – plněno	vlastní zdroje
6.2.4. V každém roce proběhnou 2 svépomocné akce	průběžně	Město Štětí	2 akce – plněno	vlastní zdroje
6.2.5. Vybavení kolem objektů a jeho okolí v SVL na úrovni běžné v celém městě (brano, osvětlení, dětské hřiště, posezení, retardér...)	12/2016	Město Štětí	dovybavení objektů v SVL a jejich okolí – plněno částečně (neschválen retardér)	IROP, vlastní zdroje

6.3. Obecný cíl	Omezování „obchodování s chudobou“ zhoršující individuální situaci domácností a zvyšující napětí ve městě			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
6.3.1. Využívání dostupných a zároveň smysluplných nástrojů vycházejících z platné legislativy a vedoucí k sociálnímu začlenění	průběžně	Město Štětí	aplikace smysluplné legislativy - plněno	nevyžaduje náklady
6.3.2. Každý půl rok vyhodnocování spolupráce příslušných institucí (ÚP, stavební úřad, hygienická stanice)	průběžně	Město Štětí	2 koordinační schůzky – neplněno (dosud žádný případ)	nevyžaduje náklady
6.3.3. Minimálně jednou za rok proběhne jednání s velkými pronajímateli	průběžně	Město Štětí	1 setkání - neplněno	nevyžaduje náklady, jednání v rámci KrP ÚP projektu

PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST BYDLENÍ

Vzdálená podpora v oblasti bydlení bude zaměřena na podporu vzniku a implementace koncepce/systému sociálního bydlení ve městě Štětí. Dále především na eliminaci substandardních kapacit a zároveň rozvoj a navýšení kapacit standardního bydlení.

V průběhu revize byl jeden cíl navrhované strategie oblasti bydlení vyhodnocen jako nerealizovatelný. Jedná se o cíl 6.4.1 Konverze ubytovny pro potřeby města, který nebyl plněn a vzhledem k vývoji situace v předcházejících dvou letech přestal být i potřebný: jako vhodnější se jeví zachovat ubytovnu ve stávající kapacitě a nabídku sociálního bydlení rozvíjet prostřednictvím koncepce sociálního bydlení v jiných částech města. V rámci revize strategie došlo k vypuštění tohoto cíle.

období poskytování vzdálené podpory		1. 4. 2018 – 31. 12. 2019	
zodpovědná osoba za město		Pavla Lípová	
zodpovědná osoba za Agenturu		Kateřina Kubíčková	
Cíle a kroky	Termín	Zodpovědnost	
Cíl 1 Rozvíjení koncepce sociálního bydlení, zavedení systému sociálního bydlení v obci zohledňující potřeby jednotlivých cílových skupin <i>komentář:</i> Pilotní koncepce sociálního bydlení aktuálně vzniká v rámci projektu města „Pilotní ověření implementace systému sociálního bydlení (SB) ve městě Štětí“, jehož součástí jsou i analýzy: Analýza zaměřená na zjištění aktuální situace v oblasti bydlení na území města Štětí a Analýza zaměřená na potenciální cílové skupiny a jejich bytové potřeby. Cíl se zaměřuje na podporu koncepce v implementační fázi. Cíl podpoří specifický cíl SPSZ 6.1.4. Součástí koncepce bude optimalizovaný postup nastavených řešení dluhů spojených s bydlením a popis a případné využití opatření obecné povahy a institutu zvláštního příjemce.			
krok 1. Vznik pracovní verze koncepce sociálního bydlení	prosinec 2017	Realizační tým projektu vytvoří koncepci SB. Manažer SPSZ seznámí na jednání lokální partnery.	
krok 2. Poradenství, sdílení dobré praxe	Průběžně	S městem Štětí spolupracuje LK a lokální expert na bydlení Regionální centra západ ASZ.	
krok 3. Průběžné vyhodnocování a úpravy koncepce v průběhu implementační fáze	Průběžně	Realizační tým vyhodnocuje a doplňuje průběžně pracovní verzi koncepce SB. Manažer SPSZ a gestor SB seznamuje se změnami lokální partnery.	
krok 4. Vznik finální verze koncepce sociálního bydlení	Leden 2019	Realizační tým vyhotoví finální verzi koncepce a tato je přijata orgány obce	
Cíl 2 Eliminace substandardních kapacit v obci a zároveň rozvoj a navýšení kapacit standardního bydlení v obci <i>komentář:</i> V souvislosti s rozvíjející se nabídkou standardního bydlení v obci a snahou eliminovat kapacity substandardního bydlení na území obce město ke konci roku 2018 odkoupilo dům hotelového typu Sport, který byl nabídnut k prodeji. Odkup tak zamezil využívání objektu pro tzv. obchod s chudobou v případě přejetí objektu do veřejné sféry. Zároveň se jedná o významný rozvoj bytového fondu města.			
krok 1. Zhodnocení nákladů, stavu a využití objektu	Červen 2018	Zastupitelstvo města a odpovědní pracovníci MěÚ Štětí zhodnotí stav a možnosti využití objektu	
krok 2. Zpracování dle výstupu ze ZM	průběžně	Vedení města a odpovědní pracovníci s expertní podporou ASZ	

KOMUNIKAČNÍ OPATŘENÍ

Cíl 1 Rozvíjení koncepce sociálního bydlení, zavedení systému sociálního bydlení v obci zohledňující potřeby jednotlivých cílových skupin	
Opatření:	Informování o změnách v pravidlech využívání/přidělování městských bytů
Nástroje:	Úřední deska, webové stránky města, Zpravodaj města Štětí

Termín realizace:	Průběžně
Výstup:	Aktualizovaná koncepce SB města Štětí
Cílová skupina:	Cílové skupiny definované v rámci koncepce SB
Spolupracující subjekty:	
Gestor:	Vedoucí OSV
Schvaluje:	Starosta
Publikuje:	Informační centrum města Štětí
Finanční náročnost:	Žádná

Cíl 2: Eliminace substandardních kapacit v obci a zároveň rozvoj a navýšení kapacit standardního bydlení v obci

Opatření:	Oznámení o změnách využití objektu, případná pravidla pro přidělování bytů v rámci koncepce sociálního bydlení (SB)
Nástroje:	Emailová komunikace, osobní kontakt
Termín realizace:	Průběžně
Výstup:	Aktualizovaná koncepce SB
Cílová skupina:	Pracovníci města, NNO
Spolupracující subjekty:	NNO
Gestor:	Pracovní skupina bydlení, gestor SB
Schvaluje:	Starosta
Publikuje:	Manažer SPSZ
Finanční náročnost:	Žádná

ANALÝZA RIZIK PRO PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY V OBLASTI BYDLENÍ

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Nedostatek bytů pro zájemce sociálního bydlení	Nízký	Střední	Vysoká	Úprava nabídky počtu bytů sociálního bydlení dle aktuální potřeby, poskytnutí podpory c podobě poradenství
Vysoké nároky na žadatele o byt sociálního bydlení	Vysoký	Vysoká	Vysoká	Poradenství, spolupráce s pracovníky MPSV
Plošné zavádění opatření obecné povahy (OOP)	Vysoký	Vysoká	Vysoká	Průběžné sledování dopadu zavádění OOP sledování vývoje praxe zavedení OOP i v jiných obcích, seznámení s dopady této praxe politického vedení obce

Oblast		SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÉ JEVY A BEZPEČNOST		
7. Priorita	Snižování počtu sociálně patologických jevů ve Štětí a jeho místních částech			
7.1. Obecný cíl	Kontinuálně dochází ke snižování rizik souvisejících s užíváním nelegálních látek u 40 osob a snižování počtu nových uživatelů návykových látek skrze prevenci			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
7.1.1. Zajištění služeb harmreduction pro 40 osob aktuálně užívajících návykové látky jako prevence šíření nemocí a zhoršování zdravotního stavu klientů	1/2016	žadatel	40 podpořených osob – plněno v termínu	OPZ, kraj
7.1.2. Probíhá preventivní streetwork pro 35 experimentátorů	1/2016	žadatel	35 podpořených osob – plněno v termínu	OPZ, kraj
7.1.3. Realizace primární prevence pro 1400 dětí a mládeže na školách a v institucích zajišťujících volnočasové aktivity	1/2016	žadatel	1400 podpořených osob – neplněno (projekt nepodán)	OPVVV

7.2. Obecný cíl	Snižování počtu nápadu trestných činů a přestupků (agrese – loupež, vandalismus) proti předchozímu roku aktivitami doplňujícími standardní nástroje příslušných institucí (Soud, PČR, MP)			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
7.2.1. Zaveden systém včasné intervence	1/2017	Město Štětí	Systém neplněno (problém ochrany Údajů, nemožnost zapojení OSPOD)	os. vlastní zdroje
7.2.2. Průběžné zjišťování konkrétních a aktuálních obav obyvatel a cílení příslušných opatření	průběžně	MP	ankety, kulaté stoly - plněno	OPZ, vlastní zdroje
7.2.3. V sociálně vyloučených lokalitách i mimo ně působí 4 asistenti prevence kriminality	1/2016	Město Štětí	4 asistenti prevence kriminality - plněno	MV, OPZ – od 2017 projekt obce

7.2.4. V objektech tvořících sociálně vyloučenou lokalitu působí 3 domovníci, kteří spolupracují mimo jiné s domovními výbory	1/2016	Město Štětí	3 domovníci - plněno	MV, OPZ – od 2017 projekt obce
7.2.5. V rámci školských zařízení působí 3 správci zajišťující dohled ve školách a jejich okolí	9/2015	ZŠ	3 osoby uplatněny na trhu práce - neplněno (nedostatek kandidátů)	APZ
7.2.6. Podle potřeby se konají případové konference a rozvíjí spolupráce s PMS, OSPOD a neziskovými organizacemi zaměřené na snižování recidivy	průběžně	Město Štětí	minimálně 5 případových konferencí - plněno	nevyžaduje náklady
7.2.7. Rozvíjena nabídka volnočasových aktivit a svépomocných akcí jako prevence závadového chování dětí a mládeže, resp. rodičů	průběžně	Město Štětí	aktualizovaná nabídka volnočasových (i neformálních) aktivit - plněno	nevyžaduje náklady
7.3. Obecný cíl				
Posílení rodičovských kompetencí ve 20 domácnostech s cílem podpořit zdravý osobnostní vývoj problémových dětí				
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
7.3.1. 10 rodin spolupracuje s odborníky v rámci sociálně aktivizačních služeb	1/2016	žadatel	10 podpořených rodin – plněno v termínu	OPZ – projekt Romano jasnice
7.3.2. 5 domácností spolupracuje s odborníky v rámci sociální práce na obci	1/2016	Město Štětí	5 podpořených domácností – plněno v termínu	OPZ – od 2017 projekt obce
7.3.3. Odborné pedagogicko-psychologické konzultace s 10 osobami	1/2016	ZŠ	10 podpořených osob – neplněno (projekt nepodán)	OPVVV
7.3.4. Spolupráce rodičů s kompetentními odborníky na 5 případech za rok v rámci tzv. trojdohod	9/2015	PMS	5 podpořených rodin - neplněno	nevyžaduje náklady
7.4. Obecný cíl				
Snížení počtu hodin zameškaných hodin o 15%, zvláště pak tzv. skrytého záškoláctví o 30%				
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje

7.4.1. Zaveden jednotný postup řešení záškoláctví a jeho zahrnutí do školních řádů	9/2015	ZŠ	sjednocené školní řády – plněno částečně, (nezahrnuto do školních řádů, jednotný postup dán legislativou)	nevyžaduje náklady
7.4.2. U žáků s podezřením na skryté záškoláctví je v 15 případech intenzivně spolupracováno s rodiči	1/2016	ZŠ	15 podpořených rodin - plněno	OPVVV
7.4.3. Případové konference s relevantními partnery jsou svolávány dle potřeby a vedou k vyřešení identifikovaného problému minimálně v 10 případech (OSV, OSPOD, NNO)	průběžně	ZŠ	10 případových konferencí - plněno	nevyžaduje náklady

8. Priorita	Zvyšování pocitu bezpečí obyvatel města			
8.1. Obecný cíl	Podporovat informovanost o aktuální bezpečnostní situaci skrze web, zpravodaj a veřejná fóra			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje
8.1.1. S občany komunikují vedle strážníků také 4 asistenti prevence kriminality	1/2016	Město Štětí	4 asistenti prevence kriminality - plněno	MV, OPZ – od 2017 projekt obce
8.1.2. S obyvateli sociálně vyloučené lokality komunikují 3 domovníci	1/2016	Město Štětí	3 domovníci - plněno	MV, OPZ - od 2017 projekt obce
8.1.4. Právní povědomí obyvatel o kompetencích složek a vlastních možnostech (workshop, děti, senioři, matky) je posilováno v rámci speciálních akcí pro vybrané cílové skupiny	průběžně	MP	akce pro vybrané cílové skupiny - plněno	vlastní zdroje
8.1.5. Analýza pocitu bezpečí je aktualizovaná co rok minimálně v podobě webové ankety	průběžně	MP	analýza pocitu bezpečí - plněno	vlastní zdroje

8.2. Obecný cíl	Zvyšování důvěry (MP, PČR) doložené zvyšováním počtu oznámení			
Specifický cíl (opatření)	Termín	Garant	Výstupy	Zdroje

8.2.1. Zástupci MP a PČR se účastní společenských a jiných veřejných akcí (OKM – jeden rodinný zástupce) a naopak zvou na své akce zástupce lokálních partnerů	průběžně	MP	akce pro vybrané cílové skupiny - plněno	vlastní zdroje
8.2.2. Community policy je realizován pro místní části	průběžně	MP	rozvoj CP - plněno	vlastní zdroje

PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÉ JEVY A BEZPEČNOST

Vzdálená podpora v oblasti sociálně patologické jevy a bezpečnost bude zaměřena na pokračování plnění cíle 7.4.2, u kterého bylo během vyhodnocení plnění SPSZ zjištěna potřeba podpory při jeho naplňování. A cíle 7.2.7, kterého se týká doporučení vzešlé z realizace výzkumu nezaměstnanosti v prvním pololetí roku 2017 zaměřeného na nezaměstnanost a trajektorie mládeže.

V průběhu revize bylo zjištěno neplnění cíle 8.1.3 – pravidelné setkávání městské policie s občany. Toto opatření bylo realizováno, ale pro nezáměr ze strany občanů v něm následně nebylo pokračováno. V rámci revize strategie došlo k vypuštění tohoto cíle.

období poskytování vzdálené podpory		1. 4. 2018 – 31. 12. 2019	
zodpovědná osoba za město		Pavla Lípová	
zodpovědná osoba za Agenturu		Kateřina Kubičková	
Cíle a kroky	Termín	Zodpovědnost	
Cíl 1 Vznik alternativní nabídky aktivit pro specifické skupiny dětí a mládeže v Otevřeném klubu mládeže. <i>komentář:</i> Cíl byl zařazen na podporu naplnění potenciálu Otevřeného klubu mládeže, který popsala Analýza nezaměstnanosti ve městě Štětí realizovaná v prvním pololetí roku 2017 a zároveň podporu specifického cíle 7.2.7 SPSZ, Rozvíjena nabídka volnočasových aktivit a svépomocných akcí jako prevence závadového chování dětí a mládeže, resp. rodičů. Na základě aktuální absorpční kapacity OKM vznikne alternativní nabídka aktivit, které osloví specifické skupiny dětí a mládeže ve Štětí sdružující se neformálně na veřejných místech a důrazem na spoluúčast již při tvorbě aktivit.			
krok 1. Zjištění absorpční kapacity OKM	duben 2018	Pracovníci OKM budou osloveni LK a manažerem SPSZ ohledně možností vzniku alternativní nabídky aktivit.	
krok 2. Zmapování specifických skupin dětí a mládeže ve městě Štětí, které se neúčastní aktivit OKM	květen 2018	Terénní pracovníci města, a asistenti prevence kriminality zmapují specifické skupiny dětí a mládeže.	

Krok 3. Návrh alternativní nabídky aktivit pro jednotlivé specifické skupiny mládeže	srpen 2018	LK ve spolupráci s pracovníky OKM zpracují návrh alternativních aktivit, na jejichž podobě se budou dále podílet děti a mládež. Při zpracování návrhu bude poskytována konzultace ze strany lokálního experta na komunitní práci Regionálního centra západ ASZ.
krok 4. Zahájení poskytování alternativní nabídky aktivit	říjen 2018	OKM zahájí poskytování alternativní nabídky aktivit.
Cíl 2 Do září 2018 vznikne postup pro řešení skrytého záškoláctví. <i>komentář:</i> Cíl byl zařazen na základě zjištěných skutečností z vyhodnocení SPSZ: při řešení skrytého záškoláctví nastávají určitá úskalí bránící jeho úspěšnému vyřešení. Cíl podpoří plnění SC 7.2.4. U žáků s podezřením na skryté záškoláctví je v 15 případech intenzivně spolupracováno s rodiči.		
krok 1. Jsou osloveni dotčení aktéři a vyzváni ke spolupráci	březen 2018	Vedení města ve spolupráci s psychologkou a výchovnými poradci škol vyzve lékaře ke spolupráci při řešení problematiky skrytého záškoláctví.
krok 2. Dojde k navázání spolupráce	Květen 2018+	Školní psycholog koordinuje spolupráci/průběžnou diskusi lékařů a škol.
Krok 3. Dojde ke sjednání postupu při potírání skrytého záškoláctví	Září 2018	Zástupci škol, města a lékaři sjednají postup, manažer SPSZ Informuje o výstupu lokální partnery. ASZ ve věci poskytuje odborné konzultace a přenos dobré praxe
Cíl 3 Monitoring: hazardní internetové hráčství (gambling), a případné navrzení a realizace opatření <i>komentář:</i> Z provedeného kvalitativního vyhodnocení SPSZ a jednání PS byla zjištěna potřeba monitorovat případné zadlužování osob a s tím spojené další případné patologické jevy z důvodu internetového hráčství. A to především v praxi terénních pracovníků a praxi odborného sociálního poradenství v rámci dluhové poradny NADĚJE		
krok 1. Zahájení monitoringu	průběžně	V rámci praxe terénních pracovníků NNO/obce, a zejména praxe pracovníků OSP NADĚJE bude tento jev průběžně sledován. V případě OSP NADĚJE u osob nad 18 let. Informace o případném výskytu předávány na platformě LP nebo TSP Štětí.
krok 2. Vyhodnocení závažnosti výskytu	Listopad 2018	Komise prevence kriminality a pracovní skupina soc. pat. Jevy a bezpečnost vyhodnocuje závažnost výskytu těchto případů z hlediska počtu i charakteru
krok 3. V případě zvýšeného výskytu a závažnosti jednotlivých případů jsou navržena opatření	Listopad – prosinec 2018	PS soc. pat jevy a bezpečnost, Komise prevence kriminality ve spolupráci s lokálním expertem na bezpečnost Regionálního centra západ ASZ
Krok 4. Realizace opatření	Prosinec 2018+	Všichni dotčení aktéři: NNO s cílovou skupinou mladistvých (OSP NADĚJE osoby nad 18 let), Městská policie, školní psycholog.

KOMUNIKAČNÍ OPATŘENÍ

Cíl 1: Vznik alternativní nabídky aktivit pro specifické skupiny dětí a mládeže v Otevřeném klubu mládeže	
Opatření:	Propagace nové nabídky
Nástroje:	Rozhovory
Termín realizace:	srpen- září 2018
Výstup:	Účast na aktivitách
Cílová skupina:	CS OKM, mládež
Spolupracující subjekty:	OSV
Gestor:	Vedoucí OSV
Schvaluje:	Starosta
Publikuje:	Vedoucí OSV
Finanční náročnost:	Žádná

Cíl 2: Do září 2018 vznikne postup pro řešení skrytého záškoláctví.	
Opatření:	Oznámení o postupu řešení
Nástroje:	Sdílení informace v přípravném týdnu před zahájením školního roku, třídní schůzky
Termín realizace:	Srpen -Září 2018
Výstup:	Dohodnutý postup
Cílová skupina:	Rodiče, učitelé
Spolupracující subjekty:	NNO
Gestor:	Školní psycholog
Schvaluje:	Starosta
Publikuje:	Školní psycholog
Finanční náročnost:	Žádná

Cíl 3: Monitoring: hazardní internetové hráčství (gambling)	
Opatření:	Sdílení informací
Nástroje:	Osobní kontakt, pracovní skupiny, emailová komunikace
Termín realizace:	průběžně
Výstup:	Vyhodnocení závažnosti výskytu
Cílová skupina:	Pracovníci NNO, obce
Spolupracující subjekty:	MP, NNO, APK
Gestor:	Manažer SPSZ
Schvaluje:	Pracovní skupina soc. pat. jevy, komise prevence kriminality
Publikuje:	Manažer SPSZ
Finanční náročnost:	žádná

ANALÝZA RIZIK PRO PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY OBLASTI SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÉ JEVY A BEZPEČNOST

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Nedojde ke konsensu v případě dohody postupu řešení skrytého záškoláctví	Závažné	Střední	Střední	Uplatnění technik mediace, přenos dobré praxe
Nezájem cílových skupin dětí a mládeže o aktivity	Středně závažné	Střední	Střední	Včasná propagace, zapojení cílových skupin do tvorby nové nabídky aktivit
Nezájem lékařů řešit problematiku skrytého záškoláctví	Závažné	Střední	Vysoká	Zaměření na vysvětlení negativních dopadů skrytého záškoláctví

SLOVO ZÁVĚREM

Nemám rád lidi lenivého srdce. Ti, kdo druhým výměnou nic nenabízejí, nemohou se ničím stát. Život jim nedá uzrát. Čas pro ně plyne jako hrst písku a vede je ke zmaru. A co mohou svým jménem předat Bohu? Přinutí je, aby společně budovali věž, a uděláš z nich bratry. Chceš-li však, aby se nenáviděli, předhod' jim zrno. Člověk roste tím, co se od něho vyžaduje, ne tím, co se mu poskytuje. Lidská srdce nejsou živa z obilí, ale z toho, co sama obilí dají. Člověk je v první řadě ten, kdo tvoří. Kdosi mi jednou namítl: „A čemu říkáš tvořit? Máš-li na mysli nějaké významné objevy, je toho schopný jen málokdo a ty pak mluvíš jen pro několik lidí. A co ostatní?“ Odpověděl jsem mu: „Tvořit, to může znamenat i jeden nepovedený krok v tanci. Dílo se rodí zrovna tak z pohybů, které selhaly, jako z těch, které se podařily. Neboť člověka nemůžeš dělit. Krásný tanec se rodí z vášně k tanci a vášně k tanci si žádá, aby všichni tančili, i ti, kdo tančí špatně, protože jinak se vášně ztrácí a zbývá jen akademická ustrnulost a podívaná beze smyslu...“

Antoine De Saint-Exupéry, Citadela

INDIKÁTORY ÚČINNOSTI

OBLAST	INDIKÁTOR	POZNÁMKA	JEDNOTKA	CÍL
ZAM	Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města v evidenci úřadu práce, kteří díky podpůrným programům mají blíže k trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).	uchazeč	50
	Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	Počet programů zaměstnanosti podpořených v rámci SPSZ.	program	1 (30 osob)
	Počet nových pracovních míst	Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích).	pracovní místo	10
	Počet metodických produktů – vyjmutý cíl 2.1.1	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/měste a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují. Za 3 roky plnění SPSZ (včetně sociálních podniků).	produkt	1
VZ	Počet podpořených dětí a žáků	Počet dětí a žáků (celkově/se SVP/ z marginalizovaných etnických skupin) podpořených v rámci SPSZ.	dítě/žák	130
	Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního) podpořených v rámci SPSZ; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele, počtu podpořených pracovníků, pořízených/rekonstruovaných/ vybavených objektů).	organizace	5
	Počet pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky	Počet proškolených pracovníků ve vzdělávání, kteří prohloubili či rozšířili v rámci DVPP (další vzdělávání pedagogických pracovníků) nebo formou dalšího rozvoje své profesní kompetence v problematice předškolního, základního nebo středoškolského vzdělávání a uplatňují je ve výchově a vzdělávání dětí a žáků (včetně vzdělávání neformálního a zájmového).	pedagog. pracovník/ pracovník NNO věnující se výchově a vzdělávání	30

	Počet podpořených partnerství	Počet podpořených partnerství v rámci SPSZ	partnerství	1
BYDL.	Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	Počet osob, které získaly nájemní bydlení nebo se udržely v nájemním bydlení díky podpurným programům v rámci SPSZ.	domácnost	25
	Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení, domovníctví, krátkodobého bydlení s podpurnou službou a sociálních služeb podpořených v rámci SPSZ.	uživatel	40
	Počet nových bytů pro sociální bydlení	Počet bytů koupených, rekonstruovaných, vybudovaných nebo vybavených za účelem sociálního bydlení.	byt	25
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	1
BEZ.	Počet osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy	Počet osob, které využívají podpurné programy pro nápravu svého chování. Jde o osoby ve výkonu trestu a po něm, osoby páchající trestnou činností a přestupky, osoby porušující běžné zásady občanského soužití, osoby, které podlely závislostem apod.	osoba	120
	Kapacita preventivních a probačních programů	Kapacita preventivních, probačních a mediačních programů podpořených v rámci SPSZ.	účastníci	1400
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	1
SOC. VYL.	Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	Počet osob, které využívají podpurné programy ke změně (jejich situace se stabilizovala nebo zlepšila). Indikátor lze specializovat se zřetelem k určitému dílčímu problému, např. počet osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům, počet, osob (rodin), které přistupují aktivně k péči o děti apod.).	osoba	170

	Roční kapacita integračních programů	Kapacita sociálních služeb, služeb pro rodiny s dětmi a programů finanční gramotnosti/dluhového poradenství zaměřených na sociálně vyloučené lokality podpořených v rámci SPSZ.	uživatel/ kontakt/ intervence/ lůžko atd.	170
	Počet nových objektů pro integrační programy – vyjmutý cíl 6.4.1	Počet objektů vybudovaných, rekonstruovaných nebo vybavených, v nichž se poskytují sociální služby a další podpůrné aktivity.	objekt	1
	Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/měště vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují.	produkt	0

PŘEHLED PLÁNOVANÝCH ALOKACÍ A SKUTEČNÉHO ČERPÁNÍ V KPSVL Z ESI FONDŮ

zaokrouhlené na celé koruny

A/ CELKEM

ALOKACE PLÁNOVANÉ PŘI VZNIKU SPSZ

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	26,175,000 Kč
				2.1.2	5,500,000 Kč
	OP VVV	3	3.3	3.3.1	18,740,000 Kč
EFRR	IROP	2	9A	2.1	7,000,000 Kč
KPSVL celkem:					57,415,000 Kč

SKUTEČNÉ ČERPÁNÍ KE DNI REVIZE

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	23,098,163 Kč
				2.1.2	0 Kč
	OP VVV	3	3.3	3.3.1	0 Kč
EFRR	IROP	2	9A	2.1	0 Kč
KPSVL celkem:					23,098,163 Kč

B/ PO OPERAČNÍCH PROGRAMECH

SKUTEČNÉ ČERPÁNÍ

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
ZAMĚSTNANOST	1.	1.1.	1.1.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	11,473,505 Kč Projekt Koordinovaný přístup k SVL ve městě Štětí (OBEC)
	2.	2.1.	2.1.7.		

		2.1.	2.1.8.		
VOLNÝ ČAS	4.	4.1.	4.1.1.		
		4.1.	4.1.4.		
		4.1.	4.1.5.		
PORADENSTVÍ	5.	5.1.	5.1.2.		
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.2.		
		6.2.	6.2.1.		
			6.2.2.		
PREVENCE	7.	7.2.	7.2.3.		
			7.2.4.		
		7.3.	7.3.2.		
	8.	8.1.	8.1.1.		
8.1.2.					
ZAMĚSTNANOST	1.	1.1.	1.1.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	5,778,125 Kč Projekt Sociálně aktivizační služby (ROMANO JASNICA)
PREVENCE	7.	7.3.	7.3.1.		
PORADENSTVÍ	5.	5.1.	5.1.1.		
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		
ZAMĚSTNANOST	2.	2.1.	2.1.10.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	2,506,533 Kč Projekt Naděje pro Štětí 2016 (NADĚJE)
	1.	1.1.	1.1.1.		
2.	2.1.	2.1.10.			
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		
ZAMĚSTNANOST	2.	2.1.	2.1.10.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	3,340,000 Kč Projekt Naděje pro Štětí 2016 (NADĚJE)
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		
PREVENCE	7.	7.1.	7.1.1.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	0 Kč
			7.1.2.		
ZAMĚSTNANOST	2.	2.1.	2.1.5.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	0 Kč
				OPZ celkem:	23,098,163 Kč

B/ PO OPERAČNÍCH PROGRAMECH

PLÁNOVANÉ ALOKACE

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
ZAMĚSTNANOST	1.	1.1.	1.1.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	13,360,000 Kč
	2.	2.1.	2.1.7.		
2.1.		2.1.8.			
VOLNÝ ČAS	4.	4.1.	4.1.1.		
		4.1.	4.1.4.		
		4.1.	4.1.5.		
PORADENSTVÍ	5.	5.1.	5.1.2.		
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.2.		
		6.2.	6.2.1.		
			6.2.2.		
PREVENCE	7.	7.2.	7.2.3.		
			7.2.4.		
		7.3.	7.3.2.		
	8.	8.1.	8.1.1.		
8.1.2.					
ZAMĚSTNANOST	1.	1.1.	1.1.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	4,950,000 Kč
PREVENCE	7.	7.3.	7.3.1.		
PORADENSTVÍ	5.	5.1.	5.1.1.		
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		
	2.	2.1.	2.1.10.		
ZAMĚSTNANOST	1.	1.1.	1.1.1.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	2,875,000 Kč
	2.	2.1.	2.1.10.		
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		
ZAMĚSTNANOST	2.	2.1.	2.1.10.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	3,340,000 Kč
BYDLENÍ	6.	6.1.	6.1.3.		

PREVENCE	7.	7.1.	7.1.1.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	1,650,000 Kč
			7.1.2.		
ZAMĚSTNANOST	2.	2.1.	2.1.5.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	5,500,000 Kč
				OPZ celkem:	31,675,000 Kč

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Prioritní osa 3)

SPSZ				Operační program	Alokace	
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl		
VZDĚLÁVÁNÍ	3.	3.1.	3.1.1.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové	3,350,000 Kč	
		3.2.	3.2.4.			
	3.	3.2.		3.2.1.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové	14,760,000 Kč
				3.2.2.		
				3.2.3.		
	3.3.	3.3.1.				
	5.	5.1.	5.1.3.			
			5.1.4.			
	7.	7.3.	7.3.3.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové	630,000 Kč	
	7.	7.4.	7.4.2.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové		
7.	7.1.	7.1.3.	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové			
				OPVVV celkem:	18,740,000 Kč	

Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)

SPSZ				Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Specifický cíl	
BYDLENÍ	6.	6.4.	6.4.1.	<i>9 A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám</i>	7,000,000 Kč
		6.1.	6.1.5.		
		6.2.	6.2.5.		
				IROP celkem:	7,000,000 Kč

ZKRATKY

APK	Asistent prevence kriminality
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ	Agentura pro sociální začleňování
CM	Case management
DDM	Dům dětí a mládeže
ESF	Evropské strukturální fondy
EU	Evropská unie
HK	Hospodářská komora
KPSVL	Koordinovaný přístup v sociálně vyloučených lokalitách
KIZ	Kulturní a informační zařízení Města Štětí
LP	Lokální partnerství
LTM	Litoměřice
MAS	Místní akční skupiny
MK	Městská knihovna
MP	Městská policie
MŠ	Mateřská škola
MV	Ministerstvo vnitra
NNO	Nevládní nezisková organizace
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OKM	Otevřený klub mládeže
OMI	Odbor majetku a investic
OSPOD	Odbor sociálně právní ochrany dětí
OSV	Odbor sociálních věcí
PČR	Policie České republiky
PK	Prevence kriminality
PMS	Probační a mediační služba
PPP	Pedagogicko psychologická poradna
RM	Rada města
SAS	Sociálně aktivizační služby
SBaN	Správa bytů a nemovitostí
SOU	Střední odborné učiliště
SUM	Společensky účelné místo
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
ŠKS	Štětské komunální služby
TSP	Terénní sociální práce
ÚP	Úřad práce
UPPM	Ubytovna pro potřeby města
ÚV	Úřad vlády
VPP	Veřejně prospěšné práce
ZM	Zastupitelstvo města

Výpis usnesení z 24. zasedání Zastupitelstva Města Štětí konaného dne 26. 4. 2018

Usnesení č. 2018/24/593

ZM schvaluje Strategický plán sociálního začleňování 2015-2018 – Revize k 31. 1. 2018.

výsledek hlasování: Pro - 15, Proti - 0, Zdržel se - 0, usnesení bylo přijato

Ve Štětí 10. 5. 2018



Mgr. Tomáš Ryšánek
starosta Města Štětí



Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

k revizi Strategického plánu sociálního začleňování města Štětí pro období 2015 - 2018

(2. aktualizace obsahující Plán vzdálené podpory pro roky 2018 – 2019 k 31. 1. 2018)

<i>Kritérium</i>	<i>Komentář</i>
Forma zpracování změn ve strategickém plánu	Změny jsou vyznačeny v tabulce na str. 6 a 7. Uvedená tabulka je doplněna krátkými komentáři k provedeným změnám v jednotlivých tematických oblastí u příslušných kapitol.
Vliv definovaných změn na dopady strategického plánu a způsobilost pro čerpání dotací v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám	Při revizi došlo k doplnění stavu plnění specifických cílů a doplnění nových cílů, které budou naplňovány v rámci plánu komplexní vzdálené podpory. Provedené změny odrážejí vývoj kapacit členů lokálního partnerství, kteří se podílejí na naplňování cílů a vývoj situace v obci, kdy zanikla u některých specifických cílů potřeba. Nové cíle jsou v souladu s podporovanými aktivitami relevantních výzev Integrovaného operačního programu a v souladu s pravidly Operačního programu Zaměstnanost. Změny byly projednány s Lokálním partnerstvím Štětí.

Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování

Příjmení, jméno: Mgr. David Beňák, DiS.

Funkce: ředitel Agentury pro sociální začleňování

Podpis: