



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Strategický plán sociálního začleňování města Smržovka pro období 2019 - 2021

Obsah

Předmluva.....	3
1. Úvod.....	4
1.1. Sociální vyloučení a sociální začleňování	4
1.2. Strategický plán sociálního začleňování (dále jen „SPSZ“)	5
1.3. Agentura pro sociální začleňování (dále jen „Agentura“)	5
1.4. Koordinovaný přístup k sociálnímu začleňování (dále jen „KPSVL“)	5
1.5. Město Smržovka jako nositel strategie.....	6
1.6. Lokální partnerství města Smržovka (dále jen „LP“).....	6
1.7. Postup tvorby SPSZ.....	8
2. Analytická část	10
2.1. Bydlení.....	11
2.2. Sociální služby	14
2.3. Zadluženost	15
2.4. Zaměstnanost.....	16
2.5. Zdraví a bezpečnost.....	20
3. Návrhová část	23
3.1. Bydlení.....	23
3.2. Sociální služby a rodina.....	26
3.3. Zaměstnanost.....	28
3.4. Zdraví a bezpečnost.....	30
4. Implementační část	32
4.1. Řídící a realizační struktury SPSZ	32
4.2. Monitorování a hodnocení plnění strategie	32
5. Přílohy.....	33
5.1 Celkový rozpočet SPSZ	33
5.2 Celkový přehled indikátorů účinnosti SPSZ.....	35
5.3 Přehled členů Lokálního partnerství Smržovka.....	38
5.4 Přehled členů pracovních skupin v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko.....	39
5.5 Seznam zkratk.....	41
5.6 Memorandum o spolupráci.....	42
5.7 Jednací řád Lokálního partnerství Smržovka.....	48
Schválení SPSZ zastupitelstvem	53
Vyjádření ASZ k SPSZ.....	54

Předmluva

Vážení čtenáři,

tento Strategický plán sociálního začleňování představuje zásadní plánovací dokument pro oblast sociální politiky pro město Smržovka na léta 2019-2021 a vznikl na základě spolupráce s *Agenturou pro sociální začleňování*. Na tvorbě Strategického plánu sociálního začleňování (dále SPSZ) se podíleli jak radní a zastupitelé města, tak i kooperující orgány a organizace z dotčených oblastí, zejména sociální, zdravotní, školské a preventivní. Nemalé úsilí bylo vynaloženo též ze strany Agentury pro sociální začleňování. Výsledkem několikaměsíčních aktivit je ucelený návrh strategických cílů, ukazatelů jejich plnění a také projektových záměrů ve vybraných oblastech – bydlení, sociálních služeb, zaměstnanosti a bezpečnosti včetně prevence rizikových jevů. Součástí strategického plánování je i Místní plán inkluze, který pokrývá oblast vzdělávání.

Cílem SPSZ je prospěch a užitek pro všechny občany našeho města bez rozdílu. Primárně jsou cíle, aktivity a jejich naplňování zaměřeny na nejohroženější skupiny obyvatelstva, ale mohou se úzce dotýkat i ostatních občanů města.

Tento Strategický plán jednak představuje komplexní rozvojový dokument, který se dotýká celé sociální sféry se všemi jejími podoblastmi, a též městu a organizacím působícím na jeho území umožní čerpání dotačních titulů z tzv. koordinovaných výzev OPVVV, OPZ a IROP, ve kterých jsou alokovány prostředky pro obce s vypracovaným Strategickým plánem sociálního začleňování.

Tento plán není uzavřeným dokumentem, ale naopak živým textem, jehož znění bude možné v průběhu jeho platnosti flexibilně modifikovat a doplňovat dle aktuálně vyvstalých potřeb a situací.

Závěrem mi dovoluji upřímně poděkovat všem, kteří se na zpracování strategie osobně podíleli. Vám, čtenářům a uživatelům tohoto dokumentu pak děkuji za vaše inspirativní podněty, které povedou k neustálému zlepšování občanského soužití ve Smržovce.

1. Úvod

V ruce držíte dokument, který je výsledkem společné práce Agentury pro sociální začleňování, zástupců města Smržovka a ostatních aktérů v lokalitě. Smyslem Strategického plánu sociálního začleňování (SPSZ) je nastavit taková opatření, která přispějí ke zlepšení situace ve městě v oblasti bydlení, vzdělávání, zaměstnanosti, bezpečnosti i služeb.

Dokument je rozdělen do čtyř částí. První část se zabývá pojmem sociálního začleňování, představuje Agenturu pro sociální začleňování i město Smržovka. Druhá, analytická, část se zaměřuje na analýzu místních sociálních problémů v různých oblastech a vznikla z výstupů jednotlivých pracovních skupin. Ve třetí, návrhové, části jsou navržena jednotlivá opatření. Poslední část se věnuje realizaci a monitorování naplňování tohoto dokumentu. Poslední dvě části vznikly spoluprací ASZ a zástupců města Smržovka a relevantních aktérů.

1.1. Sociální vyloučení a sociální začleňování

Téměř každý člověk se během svého života, ať už přímo či zprostředkovaně, setká s nežádoucí životní situací. Například se ztrátou zaměstnání, platební neschopností, odchodem partnera, problémy s bydlením či jeho ztrátou, závažným onemocněním apod. Každá z těchto situací může ohrozit normální fungování člověka ve společnosti a dostat ho do situace sociálního vyloučení. Jejich kumulace pak problém sociálního vyloučení prohlubuje. Sociální vyloučení se projevuje například ztíženým přístupem k institucím, službám, lékařské péči a ztrátou společenských vazeb, chudobou a obecně takovým snížením kvality života, při níž jsou obtížně dostupné i mnohé základní potřeby člověka. Je důležité si uvědomit, že jedna nepříznivá životní situace často způsobuje druhou. To lze ilustrovat například tak, že v případě nízkého příjmu se může člověk velmi snadno dostat do platební neschopnosti, následně není schopen hradit náklady na standardní bydlení, o které přichází a i s rodinou se přestěhuje např. na ubytovnu či do jiné formy nevyhovujícího a nestandardního bydlení, což má prokazatelně negativní dopady na vývoj dětí a jejich školní úspěšnost. S tím, jak se životní krize prohlubuje, začíná být obtížné určit, co je původním důvodem sociálního vyloučení a co jeho dopadem. Pro sociální vyloučení bývá charakteristické, že bez vnější pomoci je takřka nemožné takový řetězec přerušit.

Do pasti sociálního vyloučení se může dostat prakticky každý. Někteří lidé se do sociálně vyloučeného prostředí již narodí a často pak opakují stejné chyby a životní strategie, které si v daném prostředí osvojí a v podstatě tak stav sociálního vyloučení zdědí a předávají jej dalším generacím. Viditelné je to zejména u sociálně vyloučených Romů, avšak je důležité si uvědomit, že samotná etnicita není příčinou tohoto stavu. Ne všichni Romové v České republice žijí v prostředí sociálního vyloučení a ne každý sociálně vyloučený je Rom.

Past sociálního vyloučení spočívá také v přizpůsobování se podmínkám sociálního vyloučení a v osvojování si specifických vzorců chování. Ty jsou však často v rozporu s hodnotami většinové společnosti a znemožňují sociálně vyloučeným uspět ve většinové společnosti.

Nežádoucí vzorce chování se posilují zejména v sociálně vyloučených lokalitách – tedy v místech, kde dochází k vysoké koncentraci sociálně vyloučených osob. Existence takových lokalit prohlubuje dopady sociálního vyloučení jednotlivců, přispívá k jejich stigmatizaci v očích majority, vyvolává sociální napětí a obecně poškozují také sousedství těchto míst či celé obce nebo regiony.

Aktivním řešením sociálního vyloučení se zabývá politika sociálního začleňování. Tento proces zajišťuje, že sociálně vyloučené osoby i lidé, kteří jsou tímto jevem ohroženi, dosáhnou příležitostí a možností, které jim napomáhají se plně zapojit do běžného života společnosti. Stejně jako je sociální vyloučení komplexní problém, jsou komplexní i nástroje a aktivity sociálního začleňování, které přispívají k aktivizaci sociálně vyloučených osob a k jejich aktivnímu přístupu k pozitivní změně.

Sociální vyloučení se neřeší pouze na lokální úrovni, ale také na úrovni krajských a státních politik. Tento dokument se zabývá právě lokální úrovní, protože tu mohou místní aktéři ovlivnit nejvíce a zároveň je lokální úroveň schopná pružně reagovat na změny. Pro sociální začleňování je důležitá také podpora sociálních služeb, které poskytují přímou pomoc a podporu sociálně vyloučeným osobám nebo osobám sociálním vyloučením ohroženým. Pro sociální začleňování je zásadní aktivizace sociálně vyloučených osob a jejich aktivní participace na změně.

1.2. Strategický plán sociálního začleňování (dále jen „SPSZ“)

Strategický plán sociálního začleňování je klíčovým dokumentem, jehož cílem je zmírnění sociálního vyloučení. Jedná se o široce pojatou strategii zahrnující oblasti bydlení, vzdělání, zaměstnanosti, bezpečnosti, dluhové problematiky, sociálních služeb a podpory sociální integrace a rozvoje lokality obecně. Z tohoto důvodu mívá mnoho společných bodů s různými typy strategických dokumentů platných pro konkrétní území či tematickou oblast. SPSZ je podkladem pro čerpání finančních prostředků z evropských strukturálních a investičních fondů, především z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen „OPVVV“) a z Integrovaného regionálního operačního programu (dále jen „IROP“). Nicméně aktéři by neměli spoléhat pouze na výše zmíněné zdroje. Strategický plán tedy obsahuje i taková opatření, jejichž financování je zajištěno jiným způsobem, nebo taková, která vedou k místním systémovým změnám a není nutné je jakkoliv financovat.

Na jeho přípravě se podílejí členové tematických pracovních skupin¹, potažmo všichni členové Lokálního partnerství města Smržovka (viz kapitola Lokální partnerství). Agentura pro sociální začleňování zde má roli koordinátora tvorby strategického plánu sociálního začleňování. Dále pak poskytuje podporu partnerům v procesu schvalování dokumentu. SPSZ není neměnný dokument. Měl by být pravidelně vyhodnocován a aktualizován. Doba platnosti SPSZ je 3 roky a s koncem tohoto období bude vyhodnocen jeho dopad a bude navržena aktualizace pro další období. Také tento proces bude probíhat za úzké spolupráce všech partnerů.

Jednou z příloh strategického plánu je také Místní plán inkluze (MPI), který se zabývá oblastí vzdělávání.

1.3. Agentura pro sociální začleňování (dále jen „Agentura“)

Agentura pro sociální začleňování je odborem Úřadu vlády ČR a je nástrojem k zajištění podpory obcím v procesu sociálního začleňování. Na celostátní úrovni funguje od roku 2008. Své aktivity směřuje jak na národní úroveň, kde se zaměřuje na expertní, koncepční a legislativní působení v oblasti sociálního začleňování, tak na úroveň obcí a měst. Pomáhá jim při detailním poznávání problematiky sociálního vyloučení a při nastavování a přípravě procesů sociálního začleňování.

S městy a obcemi spolupracuje na přípravě a realizaci takových opatření, která jim pomohou v procesu začleňování sociálně vyloučených obyvatel a v rozvoji jejich města. Zaměřuje se především na oblast vzdělání, podporu zaměstnanosti, sociálních služeb a sociálního bydlení. Obcím také pomáhá v čerpání finančních prostředků z evropských strukturálních fondů, státního rozpočtu a dalších zdrojů. Svou nezastupitelnou roli má také v komunikaci s ústředními orgány státní správy. Agentura pro sociální začleňování využívá podněty získané při práci v lokalitách a na jejich základě formuluje návrhy v oblasti legislativy, dotačních titulů apod.

1.4. Koordinovaný přístup k sociálnímu začleňování (dále jen „KPSVL“)

Agentura pro sociální začleňování využívá pro pomoc obcím a městům Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám. Tento nástroj je realizován v rámci individuálního projektu „Systémové zajištění sociálního vyloučení.“

¹ Pracovní skupiny probíhaly v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko, jehož byla Smržovka součástí.

Cílem koordinovaného přístupu je zajistit adresnost, koordinaci, konzistenci a společné působení lokálních opatření sociálního začleňování, která jsou založená na místních potřebách. Tato opatření jsou realizována prostřednictvím specifického mechanismu financování z Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF).

Aktivity v rámci koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám jsou realizovány tak, aby byly přínosem všem obyvatelům obcí a měst.

KPSVL je určen pro obce, které chtějí ve svém území systematicky řešit problém sociálního vyloučení. Obec, která v této oblasti chce podporu, se musí ke spolupráci přihlásit prostřednictvím přihlášky. Město Smržovka tak učinilo v listopadu roku 2016. Zajímalo jej především řešení problematiky v oblastech bydlení a zadluženosti.

Základním východiskem koordinovaného přístupu na lokální úrovni je Strategický plán sociálního začleňování.

1.5. Město Smržovka jako nositel strategie

Město Smržovka se nachází na severu České republiky v Libereckém kraji, v okrese Jablonec nad Nisou. Rozkládá se v údolích kolem Smržovského potoka a řeky Kamenice a patří do Chráněné krajinné oblasti Jizerských hor. Na necelých 15 kilometrech čtverečních žilo k 1. lednu 2017 necelých 3 6931 obyvatel.

Historicky se Smržovka věnovala sklářské výrobě. Díky sklářství postupně docházelo k rozmachu města. Stejně jako okolní obce se i Smržovka věnovala textilní výrobě. Hlavní surovinou zde byl len. Velmi rychle se z ruční výroby skla i textilu přešlo na průmyslové zpracování. Výhodou byla také blízkost řeky, která poháněla jednotlivé stroje. Před světovou hospodářskou krizí byla Smržovka prosperujícím městem právě kvůli výše zmíněným odvětvím. Protože však textilní, sklářská a na ni navazující bižuterní výroba byla z 90 % závislá na exportu, byla válkou postižena mnohem více než výroby ve vnitrozemí. Po roce 1938 se Smržovka stala součástí Sudet a velká část českého obyvatelstva ji opustila. Po druhé světové válce došlo naopak k odstěhování německé části obyvatel. Sklářský a textilní průmysl navázal na tradici předválečné výroby a dále se rozvíjel. Po roce 1989 postupně velké výrobní podniky zanikly. Vznikla však řada menších firem zabývajících se broušením skla, výrobou šperků a kovové bižuterie apod.

Město Smržovka je členem svazku obcí Mikroregionu Tanvaldsko, místní akční skupiny Rozvoj Tanvaldska a Mikroregionu Jizerské hory. Město má zpracováno také několik rozvojových dokumentů. Jedná se o:

- Strategický plán – Program rozvoje města 2016 - 2025
- Plán prevence kriminality 2015-2018
- II. Komunitní plán sociálních služeb mikroregionu Tanvaldsko 2016 – 2020

Dne 2. listopadu 2016 schválilo zastupitelstvo města o uzavření Memoranda o spolupráci.

1.6. Lokální partnerství města Smržovka (dále jen „LP“)

Lokální partnerství je základní platformou spolupráce obce, Agentury a dalších aktérů. Jeho role spočívá v koordinaci procesu sociálního začleňování, nastavování spolupráce mezi místními aktéry (instituce, NNO, město atd.) včetně cílové skupiny a v neposlední řadě v přípravě a zavádění SPSZ. Jednání lokálního partnerství řídí lokální konzultant Agentury ve spolupráci s manažerem SPSZ dle jednacího řádu lokálního partnerství (viz příloha 5.7).

Lokální partnerství města Smržovka má 9 členů (organizací a institucí). Členové byli osloveni ve spolupráci s městem Smržovka jako partnerem Agentury již během realizace vstupní analýzy a vzniku Lokálního partnerství Tanvaldsko. Po jeho rozpadnutí² byly organizace osloveny podruhé na jaře 2018 v souvislosti se vznikem Lokálního partnerství města Smržovka. Agentura společně s obcí identifikovaly klíčové organizace a instituce, které (1) mají podstatnou roli v oblastech bydlení, zaměstnanosti, sociálních služeb, rodiny, zdraví a bezpečnosti a (2) jejichž aktivity jsou zaměřeny na osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené. Lokální konzultant zaslal pozvání do Lokálního partnerství města Smržovka zástupcům těchto organizací. Konkrétní členové byli nominováni na základě rozhodnutí organizace.

V rámci Lokálního partnerství města Smržovka nebyly vytvářeny tematické pracovní skupiny. Důvodem je, že LP Smržovka se zabývá návrhovou částí SPSZ (pro kterou nejsou pracovní skupiny nezbytné) a navazuje na výstupy LP Tanvaldsko, v rámci kterého již byly pracovní skupiny zaměřené na jednotlivé oblasti, ve kterých se sociální vyloučení v lokalitě projevuje, vytvořeny. Jedná se o (1) pracovní skupinu bydlení, (2) sociální služby a rodina, (3) zaměstnanost, (4) zdraví a bezpečnost, (5) vzdělávání a (6) projekty a implementace.

² Město Tanvald ukončilo spolupráci s Agenturou v únoru 2018

Obrázek 1: Vztah Lokální partnerství Tanvaldsko- pracovní skupiny



1.7. Postup tvorby SPSZ

Výchozím podkladem pro tvorbu Strategického plánu sociálního začleňování byla Vstupní analýza Smržovky, zpracovaná výzkumníkem Agentury pro sociální začleňování v roce 2016³.

Postup tvorby Strategického plánu sociálního začleňování byl následující:

- 1) Definice problému
- 2) Identifikace příčin
- 3) Identifikace dopadů
- 4) Formulace cílů a výsledků
- 5) Tvorba intervenční logiky
- 6) Výběr opatření

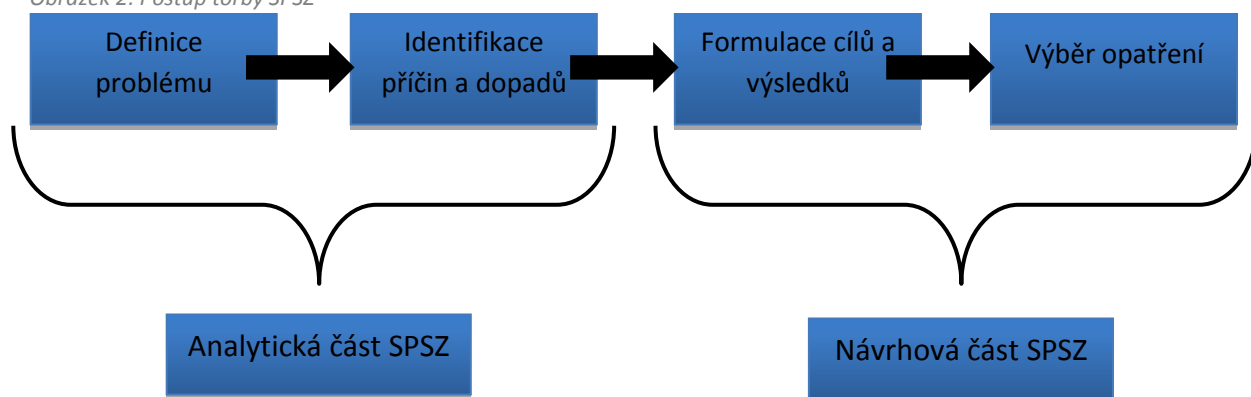
Kroky 1) – 3) probíhaly v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko a jeho pracovních skupin. Kroky 4) - 6) probíhaly již pouze ve spolupráci města Smržovka a Agentury sociálního začleňování.

Ještě během společných pracovních skupin došlo nejprve k definování problémů, se kterými se lokalita Tanvaldska potýkala v jednotlivých oblastech. K tomu sloužila jednak zpracovaná vstupní analýza, jednak zkušenosti a pohled aktérů. Během dalších setkání docházelo k identifikaci příčin těchto problémů a jejich dopadů. Protože se však jednalo o příčiny a dopady společné všem zapojeným obcím, došlo následně k reformulaci některých příčin a dopadů tak, aby odpovídaly skutečnosti ve Smržovce. K formulaci cílů došlo již v rámci samostatné spolupráce města a Agentury. K naplnění cílů bude docházet skrze realizaci opatření, která navrhovali tematictí poradci Agentury. Protože kapacity (finanční, personální, časové) města Smržovky neumožňují realizovat všechna opatření, byla členy Lokálního partnerství vybrána ta, která se budou realizovat v následujících třech letech.

Výstupy z pracovních skupin (reformulované pro potřeby Smržovky) se zapracovaly do analytické části SPSZ a výstupy z individuálních jednání s aktéry a z Lokálního partnerství města Smržovka byly zapracovány do návrhové části SPSZ v podobě opatření.

³ Dostupné z <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/dokumenty-pro-lokalitu-smrzovka>

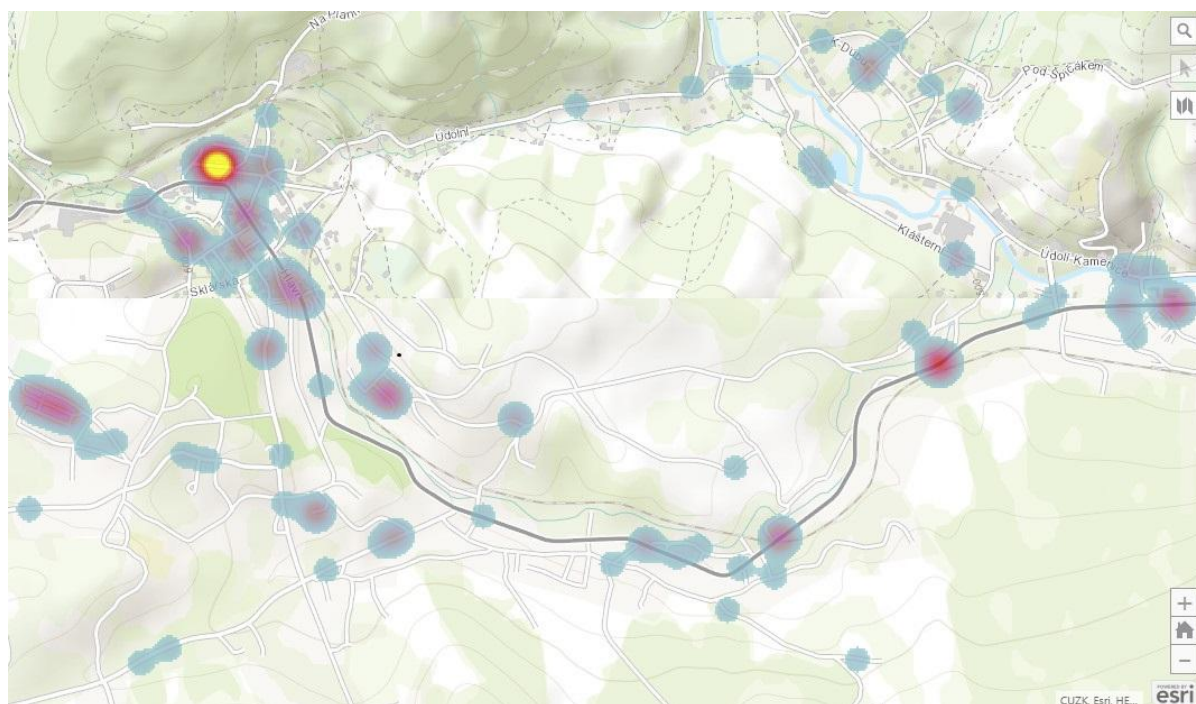
Obrázek 2: Postup tvorby SPSZ



2. Analytická část

V souvislosti s územním hlediskem sociálního vyloučení se často hovoří o tzv. sociálně vyloučených lokalitách. Na tomto přístupu jsou založeny také Analýzy sociálně vyloučených lokalit z let 2006 a 2015, které zpracovávala společnost GAC spol. s r.o. V rámci města Smržovka se nevyskytují typicky sociálně vyloučené lokality, jak je známe z jiných měst. Zde se jedná spíše o jednotlivé domy či dokonce vchody. To potvrzuje také „teplotní mapa“ ve Vstupní analýze Smržovky z roku 2016. Aktuální poznatky ukazují, že redukce problému sociálního vyloučení na jasně ohraničená a geograficky odloučená ghetta vede k tomu, že se podstatná část ohrožené populace ztrácí ze zřetele. Proto se spíše než na konkrétní lokality zaměřujeme na ukazatele sociálního vyloučení. Snahou Strategického plánu sociálního začleňování města Smržovky je přispívat k řešení aspektů sociálního vyloučení bez ohledu na to, zda někdo žije v problémové lokalitě nebo ne.

Mapa 1: Koncentrace uchazečů o zaměstnání ve Smržovce



V každé následující podkapitole naleznete tabulku, v níž jsou uvedeny příčiny jádrového problému a jeho dopady. Dopady se tedy vážou k jádrovému problému, nikoliv k jednotlivým příčinám.

2.1. Bydlení

Bytový fond města Smržovka se v letech 2016 a 2017 skládal ze 36 bytů. Pouze dva byty jsou volné. Důvodem je jejich stav, který vyžaduje rekonstrukci. Dle sčítání lidí, bytů a domů v roce 2011 je na území Smržovky celkem **1725 bytů**. Tedy **2,1 % bytů** je pod kontrolou obce. V současné době spravuje bytový fond města společnost PROTE-BYT. Rada města si však ponechala přidělovací právo. V roce 2016 evidovalo město 14 žádostí o přidělení obecního bytu do nájmu. V roce 2017 jen 6 žádostí. Z důvodu neuvolnění bytové jednotky nebyl v roce 2016 ani 2017 městský byt žadatelům přidělen.

Městské byty jsou ve Smržovce přidělovány na základě dlouhodobého pořadníku. Žádosti o byt nejsou zpoplatněny a nemají jednotný formát. Vždy záleží na zájemci, jakým způsobem žádost zformuluje. Rada města při svém rozhodování bere na zřetel, zda je uchazeč místní, nakolik je kompetentní byt řádně užívat a jaký je předpokládaný počet osob v bytě. Kauce na městské byty není vyžadována. Dochází k přepisování energií na nájemce.

Ceny za metr čtvereční se v případě bytů ve vlastnictví města pohybují okolo 33 Kč/m². Nájemné v bytech soukromých vlastníků se dle Asociace realitních kanceláří⁴ pohybuje v rozmezí 42 – 86 Kč/m² dle lokality.

Převážná část bytů ve Smržovce je v osobním vlastnictví. Podle sdělení zaměstnanců oddělení dávek pomoci v hmotné nouzi UP ČR i podle pracovníků neziskových organizací, je velmi obtížné sehnat pro romskou rodinu kvalitní bydlení. Většina soukromých vlastníků odmítá této cílové skupině byty pronajímat.

V následující tabulce je uveden jádrový problém v oblasti bydlení a identifikované příčiny a dopady tohoto problému.⁵ Cílovou skupinou jsou zde osoby, které žijí v nestandardních bytových podmínkách. Ve vstupní analýze Smržovky zpracované v prosinci 2016 je tato cílová skupina odhadnuta přibližně na 114 osob.

TEMATICKÁ OBLAST:	Bydlení		
JÁDROVÝ PROBLÉM:	Velký počet osob 114, které nemohou získat standardní bydlení za standardních podmínek ať už z finančních důvodů nebo z důvodu chybějících dovedností potřebných pro bydlení		
Kořen problému:	Cílová skupina		
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU	
	PŘÍČINA ⁶	INDIKÁTOR	
P1	Nízké kompetence CS potřebné pro bydlení		D1 Vyčleňování dětí ze školního kolektivu
P1.1	CS nemá právní povědomí		D2 Deprivace z nenaplnění potřeb
P1.1.1	CS má nedostatečné vzdělání		D3 Omezení šance na zlepšení i v jiných oblastech života
P1.2	CS chybí základní sociální návyky	Počet stížností na hluk, nepořádek: 2 ⁷	D4 Překážky v zaměstnávání

⁴ Zdroj: <http://www.cenovamapa.eu/>

⁵ Jádrový problém, příčiny a dopady byly definovány a identifikovány členy pracovní skupiny bydlení v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko a následně se zástupci města Smržovky reformulovány po potřebě Smržovky

⁶ Zvýrazněné příčiny byly zástupci města Smržovka definovány jako prioritní pro řešení. Na ně navazují opatření v návrhové části

⁷ Jedná se o počet evidovaných přestupků z těchto důvodů. Městský úřad však přijímá stížnosti na hluk i nepořádek a příčiny stížností se snaží řešit. Počet takovýchto stížností však neevidují.

		Zdroj: MeU, rok 2017		
P1.2.1	CS chybí vzory v rodině		D5	Zhoršený zdravotní stav
P1.2.2	CS má nedostatečné vzdělání	Podíl nezaměstnaných z CS se středním a vyšším vzděláním: 4% Zdroj: ÚP ČR, k 31. 12. 2017	D6	Nárůst kriminality
P1.3	CS nezná cenu bydlení		D7	Nálepka špatné adresy
P1.3.1	Finanční prostředky na bydlení CS získává od státu		D7.1	Obtížné shánění jiného bydlení
P1.4	Dluhy na nájemném a úhradách za bydlení	Celkový dluh na nájemném vůči městu a úhradách za svoz odpadu: 3,032 mil. Kč Zdroj: MeU Smržovka, rok 2017		
P1.4.1	Jiné výdajové priority CS			
P1.4.1.a	Nízká finanční gramotnost			
P1.4.1.b	CS nezná cenu peněz			
P1.4.1.c	Nejsou k finanční gramotnosti vedeni od dětství			
P1.4.1.d	Chybí pozitivní vzory v rodině			
P1.4.1.e	Tlak komunity k nezdravému finančnímu chování			
P1.4.1.f	Ve škole se finanční gramotnosti nevěnují			
P1.4.2	Jiné finanční povinnosti (exekuce, energie apod.)			
P1.4.3	Nenadálé finanční výdaje			
P1.4.4	Nezaměstnanost			
P1.4.4.a	Ztráta zaměstnání			
P1.5	Nedostatečné komunikační dovednosti směrem k institucím			
P2	Nízká motivace CS řešit svou situaci v bydlení			
P2.1	Předchozí negativní zkušenost CS se standardním bydlením			
P2.1.1	Neúspěšnost v předchozím bydlení nebo při jeho shánění			
P2.1.2	Předchozí zkušenost s negativním chováním ze strany sousedů z majoritní populace			
P2.2	Chybějící vazba k místu bydliště	Poměr odstěhovaných a přistěhovaných uchazečů o zaměstnání (dle trvalého pobytu: 1:37 Zdroj: ÚP ČR, rok 2015		
P2.2.1	Vysoká migrace (vysoká fluktuace sociálně slabých obyvatel)	Poměr odstěhovaných a přistěhovaných uchazečů o zaměstnání (dle trvalého pobytu: 1:37		

		Zdroj: UP ČR, rok 2015		
P2.2.1.a	Rodinné vazby			
P2.2.1.b	Motivací pro časté stěhování je větší dostupnost bydlení			
P3	Složité vztahy mezi sociálně vyloučenými a majoritou			
P3.1	Špatná pověst CS			
P3.1.1	Předchozí zkušenosti s hlukem a nepořádkem			
P3.2	Nedůvěra mezi CS a majoritou			
P4	Zvyky a sociální vazby CS			
<i>Kořen problému:</i>	Místní aktéři			
PŘÍČINY PROBLÉMU			DOPADY PROBLÉMU	
PŘÍČINY		INDIKÁTORY		
P5	Výše nájemného v soukromém sektoru neodpovídá hodnotě bytu		D8	Napětí mezi obyvateli
P5.1	Cílem majitelů je zisk, kterého dosahují omezováním výdajů do údržby bytů		D9	Negativní dopad na chod vyučování
P5.2	I po bytech, jejichž cena neodpovídá hodnotě, je poptávka		D9.1	Méně pozornosti případně dětem, které nejsou ze SVL
P6	Soukromí majitelé poskytují krátkodobé nájemní smlouvy		D10	Nedůvěra k CS v oblasti bydlení
P6.1	Majitel nezná nájemníka, nemá o něm informace		D10.1	Požadavky vysokých kaucí
P6.2	Majitelé tak případně nemusí zajišťovat nájemníkům náhradní bydlení			
P7	Obava soukromých vlastníků pronajímat byty Romům			
P7.1	Vlastníci mají obavu z nepořádku a hluku			
P7.2	Majitelé objektů nechtějí pronajímat menší byty mnohačetným rodinám			
P7.3	Strach soukromých vlastníků pronajímat byty lidem ze "špatných adres)			
P7.4	Vlastníci vnímají ekonomické riziko znehodnocená majetku a neplacení nájmů s pojených výdajů			
P8	Byty/domy jsou v nevyhovujícím stavu			
P8.1	Soukromí majitelé se nedostatečně starají o stav bytů/domů			
P8.1.1	Starost o objekt pro ně není prioritou			
P8.1.2	Vlastník objektu v něm trvale nežije, ani nežije ve stejné obci	Podíl objektů, jejichž majitelé žijí ve Smržovce: 30 % Zdroj: Vstupní analýza obce, rok 2016		

P8.1.3	P8.1.3: Objekt nemá správce/domovníka	Podíl městských bytových domů se správcem/domovníkem: 0: Zdroj: MeU Smržovka, rok 2016	
<i>Kořen problému:</i>	Obecní politika		
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU	
PŘÍČINY		INDIKÁTORY	
P9	Obec nemá sociální byty	Počet obecních bytů/počet sociálních bytů: 36/0 Zdroj: Vstupní analýza obce, rok 2016	
P9.1	Chybí definice sociálního bytu a kritéria pro jeho přidělování		
P9.2	Chybí finance na jejich zajištění i udržení		
P10	Nízká kapacita bytů	Počet městských bytů: 36 Zdroj: Vstupní analýzy obce, rok 2016	
P10.1	Nízká kapacita obecních bytů	Počet městských bytů/počet zájemců o byt: 37:6 Zdroj: MěU Smržovka, rok 2016	
		D11	nárůst dluhů vůči obci
		D12	nároky na obec jako zaměstnavatele (záloha na plat, předpoklad, že obec vše vyřeší apod.)
		D13	negativní dopad na prestiž lokality
		D13.1	negativní dopad na cestovní ruch
		D14	Zvýšené náklady obce
		D14.1	zvýšené náklady na úklid veřejného prostranství v okolí některých domů
		D14.2	zvýšené náklady na sociální služby
<i>Kořen problému:</i>	Systém		
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU	
PŘÍČINY		INDIKÁTORY	
P11	Chybí zákon o sociálním bydlení		
P12	Povinnost obcí zřídít trvalý pobyt na MěU, pokud obyvatel již měl trvalý pobyt na základě smlouvy		

2.2. Sociální služby

Sociální práci poskytuje ve Smržovce malý počet subjektů. Město zřizuje příspěvkovou organizaci Dům penzion pro důchodce, která však poskytuje své službě jiné cílové skupině, než je cílová skupina tohoto dokumentu a jeho opatření. Přímo ve Smržovce sídlí nezisková organizace Oblastní charita Most, která provozuje nízkoprahové zařízení pro děti a mládež a poskytuje také odborné sociální poradenství. Její služby využívají však převážně klienti z Tanvaldu a dolní Smržovky. Informace o počtu klientů ze Smržovky nebyly v době zpracování tohoto dokumentu k dispozici. Dále ve Smržovce působí Romodrom o.p.s., který zde poskytuje terénní program pro osoby ohrožené sociálním vyloučením. V roce 2016 využívalo služeb Romodromu 19 obyvatel Smržovky, v roce 2017

pak obyvatel 15⁸. Obyvatelé Smržovky občas využívají sociálních služeb Občanského sdružení D.R.A.K. z.s., který poskytuje sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi i pro osoby zdravotně postižené a seniory, terénní programy a odborné sociální poradenství. Služeb organizace využívají převážně v oblasti dluhové problematiky. Informace o počtu rodin ze Smržovky využívající tyto služby nebyl v době psaní tohoto dokumentu k dispozici.

Výkon sociální práce ve Smržovce zajišťuje také Odbor sociální práce a sociálních služeb města Tanvald (OSPAS). Do jeho agendy patří např. plánování rozvoje sociálních služeb, komunitní plánování nebo kurátorská činnost.

Vzhledem k rozšířenému problému s dluhy tu výrazně chybí organizace, která by se důkladněji věnovala dluhové problematice. V současné době jsou obyvatelé města odkazováni do pobočky Děčka Liberec, z.s. v Jablonci nad Nisou. Kapacita této poradny je však dlouhodobě naplněná. Další překážkou pro cílovou skupinu ze Smržovky může být také nutnost dojíždění.

Pracovní skupina Sociální služby a rodina aplikovala na analýzu oblasti metodu SWOT.

Silné stránky	Slabé stránky
Dobrá komunikace a vztahy mezi ORP Tanvald a jednotlivými poskytovateli sociálních služeb Dobrá spolupráce všech poskytovatelů sociálních služeb	V lokalitě chybí dluhové poradenství Negativní vzory v rodinách V lokalitě chybí poskytovatel výchovných programů pro mládež do 15 let V lokalitě není dostupné bezplatné právní poradenství Nízká personální kapacita pro práci v terénu Nedostatek prostorů pro nové služby Existence firem, které nezodpovědně půjčují peníze Nízká podpora protidrogových subjektů Velká migrace
Příležitosti	Hrozby
Rozšíření sítě o organizace zaměřující se na práci se závislými nezletilými (především marihuana, cigarety, alkohol) Zjišťování potřeb obyvatel s oblasti sociálních služeb	Uzavření ZŠ Údolí Kamenice a s tím spojená zátěž pracovníků města a sociálních pracovníků Příchod nového „obchodníka s chudobou“ Migrace Vzrůstající počet rodin propadajících se do sociálního vyloučení Rodiny, které se dostaly z kritické situace, by se bez pomoci mohly propadnout zpět

2.3. Zadluženost

Zadluženost je faktorem, který sociální vyloučení velmi významně ovlivňuje. Má vliv na stabilitu bydlení i na to, zda se jednotlivcům vyplatí oficiálně pracovat na legálním trhu práce. Předluženost nahrává také neoficiálním strukturám a hledání nestandardních řešení, jako je na příklad lichva, práce na černo apod. Tento problém se však netýká pouze Smržovky. Zadluženost je celorepublikovým problémem.

⁸ Kvalifikovaný odhad pracovníků organizace

Ve Smržovce se v roce **2016** nacházelo v exekuci **418 osob**, tedy necelých **13,62 %** obyvatel města. Průměrně měl každý z nich 5,4 exekucí. To znamená, že obyvatelé Smržovky se v roce 2016 potýkali s **2 249** exekucemi. Nutno zmínit, že celorepublikový průměr se v roce 2016 pohyboval okolo 7,9 %. V roce **2017** došlo k nárůstu těchto údajů. Podíl obyvatel v exekuci stoupl na **14,73%** (452 obyvatel města) a celkový počet exekucí vzrostl na **2 490**. Velmi vážným problémem je předlužení, tedy stav, kdy se jedna osoba potýká s více než 3 exekucemi. Z dostupných dat víme, že v roce 2017 mělo **194** (43 % z osob v exekuci) obyvatel města **více jak 3 exekuce**⁹. K uvedeným datům je třeba dodat, že nezahrnují pohledávky vymáhané finančním úřadem, ČSSZ a většinou zdravotních pojišťoven.

Jediným nástrojem pro řešení předluženosti je institut oddlužení. V **insolvenci** se v září **2016** nacházelo **43** obyvatel Smržovky. K **31. 12. 2017** bylo v procesu oddlužení **46** obyvatel Smržovky.

Nejbližší dluhová poradna se nachází v Jablonci nad Nisou, kde ji realizuje Děčko Liberec. V oblasti dluhů je však velmi vytížena a čekací doba může být dlouhá. Bariérou pro využití této služby může být také nutnost dojíždět za pomocí do jiného města.

Problémem jsou také dluhy vůči městu. Od roku 2012 městský úřad eviduje stejný počet dlužníků – **480**. Mění se jen výše dluhu – v roce 2016 byl dluh ve výši **2, 52 mil. Kč**. Na konci roku **2017** dluh činil **3 032 800 Kč**. Převážná část dluhu je tvořena nedoplatky spojenými se svozem odpadu. Konkrétně dluh za svoz komunálního odpadu k **31. 12. 2017** činil **2 435 000 Kč**.

2.4. Zaměstnanost

Jedním z vodítek pro sledování sociálního vyloučení jsou data o nezaměstnanosti. Z evidence uchazečů o zaměstnání ÚP ČR vyplývá, že k **31. 12. 2017** byl podíl nezaměstnaných ve Smržovce **4,3%**. Což bylo nad hodnotami České republiky (3,8 %), Libereckého kraje (3,9 %) i okresu Jablonec nad Nisou (3,9 %).

Tabulka 1: Počet uchazečů s bydlištěm ve Smržovce v evidenci ÚP ČR k 31. 12. 2017

POČET UCHAZEČŮ S BYDLIŠTĚM VE SMRŽOVCE V EVIDENCI ÚP ČR VE SMRŽOVCE DLE DÉLKY EVIDENCE	
Do 12 měsíců	69
Mezi 12 a 24 měsíci	16
Déle než 24 měsíců	32

Za hlubší problém odborníci z oblasti zaměstnanosti považují nedostatek pracovních míst přímo v regionu. Volná pracovní místa zde v prosinci roku **2017** tvořila **6,3 % volných pracovních míst** v jabloneckém okrese. Při porovnání počtu volných pracovních míst s počtem nezaměstnaných dojdeme k tomu, že o **1 volné pracovní místo se uchází 1,9 osob** evidovaných na ÚP. Dle sdělení ÚP ČR z **61 volných pracovních míst ve Smržovce bylo 56 vhodných pro nízko-kvalifikované osoby**.

V následující tabulce je uveden jádrový problém v oblasti zaměstnanosti a identifikované příčiny a dopady tohoto problému.¹⁰ Cílovou skupinou jsou zde osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané. V současné době považuje Úřad práce za dlouhodobě nezaměstnané ty uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v evidenci déle jak 12 měsíců. K **31. 12. 2017** čítala tato skupina **48 osob**, což je **41 %**

⁹ Zdroj: www.mapaexekuci.cz

¹⁰ Jádrový problém, příčiny a dopady byly definovány a identifikovány členy pracovní skupiny zaměstnanost v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko a následně upřesněny se zástupci města Smržovka

všech evidovaných uchazečů o zaměstnání s bydlištěm ve Smržovce. V roce 2016 tento podíl činil 47 % a v roce 2015 to bylo 43 %

TEMATICKÁ OBLAST:	Zaměstnanost			
JÁDROVÝ PROBLÉM:	Vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání			
<i>Kořen problému:</i>	Cílová skupina			
PŘÍČINY PROBLÉMU			DOPADY PROBLÉMU	
PŘÍČINA		INDIKÁTOR		
P1	CS má nízkou motivaci pracovat		D1	Velká zadluženost CS
P1.1	CS získává finanční prostředky ze sociálních dávek	<p>Celková výše vyplacených doplatků na bydlení obyvatelům Smržovky: 3 186 263,-Kč</p> <p>Celková výše vyplacených příspěvků na bydlení obyvatelům Smržovky: 18 702 960,-Kč</p> <p>Zdroj: kvalifikovaný odhad na základě dat UP ČR¹¹, rok 2017</p>	D1.1	CS se nevyplatí pracovat
P1.2	CS má možnost nelegálního zaměstnání		D1.1.1	CS raději volí závislost na sociálních dávkách
P1.3	Nízké mzdy v regionu		D1.2	Výskyt drobné kriminality
P1.4	Rezignace na zaměstnání (na uplatnění ve společnosti, na začlenění do společnosti)		D2	Špatný příklad pro děti vyrůstajících v rodinách nezaměstnaných
P1.4.1	Snižování příjmů rodin z CS srážkami dluhů ze mzdy	<p>Podíl obyvatel v exekuci k počtu obyv. starších 15 let: 14,73 %</p> <p>Zdroj:mapaexekuci.cz, 2017</p>	D2.1	Děti nevidí žádnou šanci, jak se z té situace dostat
P1.4.2	Adaptace CS na dlouhodobou nezaměstnanost	<p>Podíl nezaměstnaných více jak 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných: 41 %</p> <p>Zdroj: UP ČR, k 31. 12. 2017</p>	D2.1.1	Volí alternativní náplň života
P1.4.3	Opakovaný neúspěch při hledání zaměstnání i při jeho vykonávání		D2.2	Vznik další generace, která nebude mít vztah k práci, kvalifikaci, praxi
P1.5	CS nemá vzory v rodině ani mimo ni		D3	Zvyšující se počet obyvatel se sociálními problémy a ocitajících se v chudobě
P1.5.1	Několik generací nepracuje		D3.1	Nárůst frustrace a napětí uvnitř

¹¹ Kvalifikovaný odhad vychází z dat UP ČR o výši vyplacených doplatků a příspěvků na bydlení v KoP Jablonec n.N. a KoP Tanvald

				cílové skupiny
P2	CS má nízkou kvalifikaci /nedostatečné vzdělání	Podíl nezaměstnaných z CS bez vzdělání: 48 % Zdroj: UP ČR, k 31. 12. 2017	D3.1.1	Přizpůsobení se kultuře komunity (např. odchod ze zaměstnání, ze vzdělávacího procesu)
P2.1	CS má nedostatečné kompetence pro zaměstnání		D3.2	Kumulace sociálně vyloučených osob v lokalitách
P2.1.1	Malé dovednosti pro hledání zaměstnání		D3.3	Rodiny nezvládají finančně podporovat děti při studiu
P2.1.2	Nedostatečná finanční gramotnost CS		D4	Neschopnost smysluplně trávit volný čas
P2.1.3	CS má nízké komunikační a ostatní "měkké" dovednosti		D4.1	Zvyšující se případy vandalství
P2.1.4	CS předčasně ukončuje základní vzdělání ani nenastupuje na další stupeň (VIZ strom vzdělávání)			
P2.2	Nedostatečná podpora v rodině při studiu			
P2.2.1	V rodině není nikdo, kdo by se s dětmi učil (rodiče nerozumí látce)			
P2.2.2	Rodina není vůči dětem důsledná			
P2.2.3	Finanční náročnost středoškolského studia			
P3	Nedostatek pracovních návyků			
P3.1	CS je ztrácí díky dlouhodobé nezaměstnanosti			
P3.1.1	Zdravotní omezení CS			
P3.1.2	Minimální vzdělání CS			
P3.1.3	Nedostatečná praxe CS			
P3.2	CS neměla příležitost pracovní návyky získat			
P3.2.1	Neabsolvování žádného zaměstnání			
P3.2.2	Nepřítomnost vzoru v rodině			
Kořen problému:	Místní aktéři			
PŘÍČINY PROBLÉMU			DOPADY PROBLÉMU	
	PŘÍČINY	INDIKÁTORY		
P4	Negativní zkušenost zaměstnavatelů s CS		D5	Zhoršení vnímání lokality veřejností
P4.1	Vysoká fluktuace		D5.1	Negativní dopad na realitní trh
P4.2	Častá/dlouhodobá nemoc		D5.2	Úbytek ekonomicky aktivních a kvalifikovaných obyvatel
P4.3	Krádeže		D5.3	Negativní dopad na příliv investorů do lokalit
P5	Chybí aktér pro realizaci aktivit připravujících na vstup na volný trh práce (např. pracovní rehabilitace, vzdělávání)	Počet aktérů pracovní rehabilitace/pracovních o poradenství: 0 Zdroj: Vstupní analýza obce, rok 2016	D5.4	Negativní dopad na cestovní ruch
P5.1	Chybí možnost doučování dětí mimo školní prostředí	Aktéři nabízející doučování mimo školní prostředí: 0 Zdroj: Vstupní analýza		

		obce, rok 2016		
P6	Není zde příležitost dalšího prostupu blíže k otevřenému trhu práce			
P6.1	Chybí sociální podnik	Počet sociálních podniků: 0 Zdroj: Vstupní analýza obce, rok 2016		
P6.1.1	Není takový podnikatelský záměr, který by byl životaschopný a zároveň neohrozil ostatní podnikatele a zaměstnavatele			
<i>Kořen problému:</i>	Obecní politika			
PŘÍČINY PROBLÉMU				
PŘÍČINA		INDIKÁTOR	DOPADY PROBLÉMU	
P7	Obec nevyužívá sociálně odpovědné zadávání VZ	Využívání sociálně odpovědného zadávání VZ: ne Zdroj: MěÚ, k 5. 6. 2018	D6	Zvýšená zátěž pracovníků města (řešení problémů CS mimo náplň práce)
P8	Město nevlastní prostory, které by mohlo zaměstnavatelům nabídnout za výhodných podmínek		D7	Zátěž rozpočtu z hlediska dluhů na poplatcích, nájemném a službách
P9	Chybí prostupnost na volný trh práce		D7.1	Částečná personální zátěž (dluhy se musí vymáhat)
P9.1	Chybí sociální podnik		D8	Částečná zátěž rozpočtu na opravu majetku zničeného vandalstvím
P9.1.1	Není takový podnikatelský záměr, který by byl životaschopný a zároveň neohrozil ostatní podnikatele a zaměstnavatele			
<i>Kořen problému:</i>	Systém			
PŘÍČINY PROBLÉMU				
PŘÍČINA		INDIKÁTOR	DOPADY PROBLÉMU	
P10	Výše sociálních jistot v poměru k minimální mzdě		D9	Čím dál větší zátěž sociálního systému
P11	Výhodnost nelegálního zaměstnání			
P11.1	Vysoké zdanění příjmu na straně zaměstnavatelů i zaměstnanců u legálního zaměstnání			
P11.2	Pracovník se vyhne exekčním srážkám i snížení sociálních dávek			
P11.3	Vysoké finanční zatížení zaměstnavatelů u legálního zaměstnání			
P12	Přísné podmínky pro pro obce realizující VPP (např. obtížné			

	řetězení smluv)	
P12.1	VPP pouze rok	
P12.2	Náročná administrativa při žádosti o opakování VPP	

2.5. Zdraví a bezpečnost

Město Smržovka se prevencí kriminality zabývá v dokumentu Plán prevence kriminality pro roky 2015 - 2018¹². Uvádí v něm, že významným problémem jsou krádeže, vandalství, alkoholismus a drogy. Obec tíží vandalismus a konzumace alkoholu i mezi mladistvými obyvateli. Z tohoto dokumentu lze také vyčíst, že od roku 2014 klesá počet trestných činů. Oproti tomu počet pachatelů se snížil teprve v roce 2017, do té doby stoupal. Dochází však k výraznému nárůstu přestupků. Mezi lety 2016 a 2017 vzrostl počet o 253 přestupků. Nejčastěji se jedná o přestupky proti majetku a proti občanskému soužití.

V následující tabulce je uveden jádrový problém v oblasti zdraví a bezpečnosti a identifikované příčiny a dopady tohoto problému.¹³ Cílovou skupinou jsou zde mladiství ze sociálně vyloučených rodin nebo rodin sociálním vyloučením ohrožených. Dle kvalifikovaného odhadu výzkumníků z Agentury pro sociální začleňování je v této skupině 40 – 60 dětí a mladistvých.

¹² Dostupné z http://www.smrzovka.cz/assets/File.ashx?id_org=15132&id_dokumenty=8881

¹³ Jádrový problém, příčiny a dopady byly definovány a identifikovány členy pracovní skupiny zdraví a bezpečnost v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko a následně upřesněny se zástupci města Smržovky

TEMATICKÁ OBLAST:	Zdraví a bezpečnost			
JÁDROVÝ PROBLÉM:	Vysoká míra drogové problematiky u mladistvých			
<i>Kořen problému:</i>	Cílová skupina			
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU		
PŘÍČINA	INDIKÁTOR			
P1	CS netráví svůj volný čas aktivně a mají ho mnoho	D1	Zhoršený zdravotní stav CS	
P1.1	CS nemá zájem využívat nabízené způsoby trávení volného času	Počet dětí z CS, využívající stávající kroužky na ZŠ: hodnota není známa Zdroj: Vstupní analýza	D2	Snižování věku uživatelů drog
P1.1.1	Aktivní trávení volného času není podporováno rodinnou		D3	Projevy agresivního chování u CS
P1.1.2	Aktivní trávení volného času je v komunitě stigmatizováno		D3.1	Domácí násilí
P2	CS nemá ve svém okolí pozitivní vzory		D3.2	Zvýšená kriminalita
P2.1	CS nemá pozitivní vzory v rodině		D4	Negativní vzory pro ostatní členy komunity
P2.2	CS nemá pozitivní vzory mezi přáteli		D5	Nízké vzdělání CS
P3	Drogy se pro CS stávají náhražkou trávení volného času		D6	Špatná životní situace CS
P3.1	"zakázané ovoce nejlépe chutná"		D6.1	Pokles životních hodnot
P3.2	drogy jsou pro CS způsobem úniku od reality		D7	Dochází k rozvoji závislostí
P3.3	užívat rekreační drogy je ve společnosti běžné			
<i>Kořen problému:</i>	Místní aktéři			
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU		
PŘÍČINA	INDIKÁTOR			
P4	jsou tu kontaktní místa, kde se dealeři domlouvají		D9	Preventivní programy nemají požadovaný dopad
P5	Nedostatečné preventivní programy	počet NNO zabývajících se drogovou prevencí v lokalitě: 0 Zdroj: vstupní analýza, 2016		
P5.1	Preventivní programy na školách nemají žádoucí dopad			
P5.1.1	Do preventivních programů nejsou zapojováni rodiče			
<i>Kořen problému:</i>	Obecní politika			
PŘÍČINY PROBLÉMU		DOPADY PROBLÉMU		
PŘÍČINA	INDIKÁTOR			

P7	V síti není organizace s CS drogově závislých pod 15 let		D10	Zvýšená potřeba finančních prostředků na preventivní protidrogové programy
P7.1	Neexistuje zde taková organizace		D11	Potřeba zvýšeného počtu kvalifikovaných pracovníků zabývajících se touto problematikou
P8	Nedostatečný počet pracovníků			
P9	Obecní vyhláškou nejsou zakázány herny			
<i>Kořen problému:</i>	Systém			
PŘÍČINY PROBLÉMU			DOPADY PROBLÉMU	
	PŘÍČINA	INDIKÁTOR		
P10	městská policie má omezené možnosti řešení tohoto problému			
P11	OSPOD má omezené možnosti řešení			
P12	není nastaven systém efektivní spolupráce mezi dotčenými subjekty			

3. Návrhová část

Návrhová část je rozdělena do jednotlivých tematických oblastí, kterými se zabývaly pracovní skupiny. V následující kapitole jsou popsány jednotlivé priority, cíle i opatření, které k naplnění cílů přispějí. Jedná se o priority, obecné a dílčí cíle a konkrétní opatření definované členy pracovních skupin. Realizace opatření a naplňování cílů různých úrovní je zásadní pro pozitivní změnu v lokalitě. Naplňování cílů bude následně monitorováno a průběžně revidováno v závislosti na změně sociální situace.

Jednotlivá opatření přispívají k naplňování různých cílů napříč všemi tematickými oblastmi. Pro přehlednost jsou taková opatření pokaždé uvedena v příslušné podkapitole této části SPSZ.

U každého tématu jsou uvedena také nezávazná doporučení Agentury pro sociální začleňování, která mohou sloužit jako zásobník opatření pro revizi SPSZ.

3.1. Bydlení

OBLAST 1:	Bydlení		
Priorita:	Do roku 2021 snížit počet osob v nestandardním bydlení alespoň o 10 % ¹⁴		
1.1 Obecný cíl	Od roku 2019 se stav 2 městských domů zlepšuje		
1.1.1 Dílčí cíl	Do roku 2021 selepší bytová situace sociálně vyloučených osob díky zlepšení stavu vytipovaných bytů a domů v majetku města		
Opatření 1.1.1.a	Do roku 2021 budou zrekonstruovány 2 bytové domy v majetku města s celkovým počtem 12 bytů		
Termín	3.Q 2021	Zodpovědný subjekt	Město Smržovka
Indikátor účinnosti	počet zrekonstruovaných bytových domů v majetku města		
Rizika	Nebude vyhlášen vhodný dotační program Do výběrového řízení na rekonstrukci se nikdo nepřihlásí		
Náklady/zdroj			
Vazba na příčiny	P8	Vazba na dopady	D2;D3
1.1.2 Dílčí cíl	Od roku 2019 se bude zlepšovat sousedské soužití a kvalita společných prostor domů díky přítomnému domovníkovi		
Opatření 1.1.2.a	Od roku 2019 bude ve vytipovaných objektech města působit 1 domovník, který se bude řídit metodikou MVČR		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	Město Smržovka
Indikátor účinnosti	Počet úvazků domovníka		
Rizika	Nepřijetí domovníka obyvateli domu		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52		
Vazba na příčiny	P8; P8.13	Vazba na dopady	D3; D8; D10; D13; D14

¹⁴ Odhadem žilo v roce 2017 v nestandardním bydlení 114 osob

Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje, komunikace s obyvateli domů, kde bude domovník působit		
1.2 Obecný cíl	Cílová skupina (osoby žijící v nestandardním bydlení, cca 114 osob) od roku 2021 rozvíjí své kompetence potřebné pro získání a udržení standardního bydlení		
Opatření 1.2.1.a	Do roku 2021 bude zřízena protidluhová poradna s personálním zajištěním minimálně 0,5 úvazku, která bude otevřena minimálně 16 hodin týdně a kterou využije min. 55 osob za 3 roky		
Termín	4. Q 2021	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet aktivních protidluhových poraden Počet podpořených osob		
Rizika	Nenajde se aktér pro realizaci		
Náklady/zdroj	OPZ- výzva č. 52		
Vazba na příčiny	P1 P1.4	Vazba na dopady	D3; D4; D11
Komunikační aktivita	Informační mini kampaň o předluženosti		
1.3 Obecný cíl	Cílová skupina je podporována v posilování motivace k údržbě bydlení		
1.3.1 Dílčí cíl	Prostřednictvím komunitní práce získává cílová skupina osob žijících v nestandardním bydlení vazbu k místu svého bydliště		
Opatření 1.3.1.a	Od roku 2019 je v lokalitě realizována komunitní práce v rozsahu 2,0 úvazku komunitního pracovníka (komunitní práce bude mít dopad na 100 osob)		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet podpořených osob Počet realizovaných komunitních akcí		
Rizika	Nenajde se objekt pro zřízení komunitního centra		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52, UV ČR		
Vazba na příčiny	P2; P2.2	Vazba na dopady	
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje		

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Prevence
Nebude vyhlášen vhodný dotační program na rekonstrukci městských bytových domů	Možné	kritické	
Do výběrového řízení na	Možné	kritické	

rekonstrukci se nikdo nepřihlásí			
Nepřijetí domovníka obyvateli domu	pravděpodobné	střední	Podpora domovníka také terénními pracovníky, komunitními pracovníky a APK
Nepřijetí komunitního pracovníka cílovou skupinou	možné	významné	Podpora ze strany terénní práce
Nenavázání vztahu terénního pracovníka a CS	Nepravděpodobné	kritické	Více terénních pracovníků
Nenajde se aktér pro realizaci protidluhové poradny	Možné	kritické	Monitoring aktérů, vyjednávání, převzetí role obcí
Nenajde se vhodný objekt pro komunitní centrum	Možné	významné	Monitoring situace na trhu, příprava na alternativní řešení
Nedostatek financí na zřízení komunitního centra	Možné	kritické	Monitoring menších dotačních programů

Doporučení Agentury v oblasti bydlení:

Jako další zlepšení v oblasti bydlení navrhuje Agentura vytvoření jednotných pravidel pro přidělování obecních bytů a s tím spojených dokumentů (např. jednotný formulář žádosti). Dalším doporučením v oblasti bydlení pak je nastavení postupů kontroly a následného řešení problémů s plněním povinností vyplývajících z nájemní smlouvy (např. včasné zjištění neplacení nájmu, kontroly stavu bytů apod.). Pro budoucí rozvoj městského bytového fondu je zpracovat podrobnou analýzu (stav bytů, investované finance, potřeba oprav apod.). Vzhledem k intenzivní migraci rodin mezi obcí Smržovka a okolními obcemi doporučuje Agentura vzájemnou spolupráci, jejímž cílem je zlepšení funkčnosti systémů sociálního bydlení v obcích. Další doporučení souvisí se zřízením krizového bytu. Bylo by vhodné jej provázat s intenzivní sociální prací. S tím je však spojena povinnost vykazování a naplňování indikátorů, které by v takto velké obci mohlo být obtížné. Proto Agentura doporučuje navázání spolupráce se sociální službou, která by službu krizového bydlení poskytovala. Případně umožnit využívání krizového bytu také lidem, kteří v obci nemají trvalé bydliště.

3.2. Sociální služby a rodina

OBLAST 2:	Sociální služby a rodina		
Priorita:	Do roku 2021 dojde k rozšíření nabídky sociálních služeb a dalších podpůrných služeb pro cílovou skupinu sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených o velikosti přibližně 150 – 200 osob CS		
2.1 Obecný cíl	Od roku 2019 nové služby podpoří 100 osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených		
2.1.1 Dílčí cíl	Od roku 2019 se zvýší kapacita pro práci s komunitou sociálně vyloučených o 3,5 úvazku		
Opatření 2.1.1.a	Do roku 2021 podpoří terénní program 60 klientů v řešení jejich nepříznivé životní situace prostřednictvím 1,5 úvazku		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet terénních pracovníků Počet podpořených osob		
Rizika	Nenavázání vztahu mezi terénním pracovníkem a cílovou skupinou Neobsazení pozic terénních pracovníků		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52		
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje; informační mini kampaň o terénní práci		
Opatření 2.1.1.b¹⁵	Od roku 2019 je v lokalitě realizována komunitní práce v rozsahu 2,0 úvazku komunitního pracovníka (komunitní práce bude mít dopad na 100 osob)		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet podpořených osob Počet realizovaných komunitních akcí		
Rizika	Nenajde se objekt pro zřízení komunitního centra		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52, UV ČR		
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje		
Opatření 2.1.1.c	Do roku 2021 je v lokalitě zřízeno komunitní centrum pro 150 osob ¹⁶ , které jsou sociálně vyloučeny nebo sociálním vyloučením ohroženy		
Termín	4.Q 2021	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet komunitních center		
Rizika	Nenajde se vhodný objekt Nedostatek financí		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52, IROP		
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje; informační mini kampaň o komunitním centru		

¹⁵ Toto opatření přispívá také k naplnění priority v oblasti bydlení. Nejedná se tedy o další pracovní úvazky

¹⁶ Stanovený počet osob však nebude navštěvovat KC současně

Opatření 2.1.1.d	Do konce roku 2019 je zjištěno, o jaké aktivity v komunitním centru má cílová skupina zájem		
Termín	4.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet sebraných dotazníků		
Rizika	Nízký počet respondentů		
Náklady/zdroj			
Komunikační aktivita			

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Prevence
Nenavázání vztahu mezi terénním pracovníkem a cílovou skupinou	Nepravděpodobné	kritické	Více terénních pracovníků
Neobsazení pozic terénních pracovníků	Možné	významné	
Nenajde se objekt pro zřízení komunitního centra	Pravděpodobné	významné	
Nedostatek financí pro zřízení komunitního centra	Pravděpodobné	významné	
Nízký počet respondentů	Možné	významné	

Doporučení Agentury v oblasti sociálních služeb a péče o rodinu:

Pro efektivní poskytování výše zmíněných služeb a maximálně možný dopad na cílovou skupinu doporučuje Agentura nastavení spolupráce mezi těmito službami. Navzájem mohou vykrývat oblasti, kterými se jednotlivé služby nezabývají, a cílové skupině tak poskytnout komplexní podporu. Doporučujeme, aby se pracovníci jednotlivých služeb alespoň dvakrát ročně scházeli a koordinovali své působení v lokalitě. V případě komunitního centra Agentura doporučuje jeho vznik v místě, které je co nejbližší členům komunity a nachází se v neutrálním prostoru. Základní podmínka neutrality komunitního centra by mohla být porušena, pokud by se centrum nacházelo v prostorech, kde jsou zároveň poskytovány ambulantní či pobytové sociální služby.

3.3. Zaměstnanost

OBLAST 3:	Zaměstnanost		
Priorita:	Od roku 2019 pracovat na snižování počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání		
3.1 Obecný cíl	Od roku 2019 je XY osob z CS podporováno ve zvyšování motivace k zaměstnání		
3.1.1 Dílčí cíl	Od roku 2019 pracuje 15 osob ročně s finančními problémy a dluhy na sestavení udržitelného finančního rozpočtu		
Opatření 3.1.1.a¹⁷	Do roku 2021 bude zřízena protidluhová poradna, s personálním zajištěním minimálně 0,5 úvazku, která bude otevřena minimálně 16 hodin týdně a kterou využije min. 55 osob za 3 roky		
Termín	4.Q 2021	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet aktivních protidluhových poraden Počet podpořených osob		
Rizika	Nenajde se aktér pro realizaci protidluhové poradny		
Náklady/zdroj	OPZ-výzvy č. 52		
Vazba na příčiny	P.1.4.1 P2.2.3	Vazba na dopady	D2
Komunikační aktivita	Informační mini kampaň o předluženosti		
3.2 Obecný cíl	Do roku 2021 je 60 osob z CS podporováno ve zvyšování pracovních kompetencí prostřednictvím terénní práce		
3.2.1 Dílčí cíl	Do roku 2021 60 osob z cílové skupiny využívá terénní program		
Opatření 3.2.1.a	Od roku 2019 je v lokalitě poskytována terénní práce ve výši 1,5 úvazku ¹⁸		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet terénních pracovníků Počet podpořených osob		
Rizika	Nenavázání vztahu mezi terénním pracovníkem a cílovou skupinou Neobsazení pozic terénních pracovníků		
Náklady/zdroj	OPZ, výzva č. 52		
Vazba na příčiny	P2.1	Vazba na dopady	D2
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje; informační mini kampaň o terénní práci		

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Prevence
Nenajde se aktér pro realizaci protidluhové	Možné	kritické	Monitoring aktérů, vyjednávání, převzetí role

¹⁷ Toto opatření přispívá také k naplnění priority v oblasti bydlení.

¹⁸ Toto opatření je totožné jako opatření 2.1.1.a, nejedná se tedy o další úvazky

poradny			obcí
Nenavázání vztahu mezi terénním pracovníkem a cílovou skupinou	Nepravděpodobné	kritické	Více terénních pracovníků
Neobsazení pozic terénních pracovníků	Možné	významné	

Doporučení Agentury pro oblast zaměstnanosti:

Kromě výše uvedených opatření doporučuje Agentura také navázání spolupráce s aktérem z oblasti pracovního poradenství. Se zvýšením zaměstnanosti obyvatel lokality souvisí také podpora žáků formou doučování, které může probíhat v rámci školy, komunitního centra nebo se zapojením dobrovolníků. Podpora vzdělání je možná také pomocí stipendijního programu pro žáky ze sociálně vyloučených rodin nebo rodin vyloučením ohrožených. Finanční zátěž spojená s nutností dojíždění do školy či nákupem pomůcek je totiž častým důvodem pro nepokračování ve studiu. Agentura také doporučuje systém dostupného zaměstnávání. Důležitým stupněm tohoto systému je sociální podnik, který může provozovat obec, podnikatel nebo oba subjekty společně. Pro podporu zaměstnanosti Agentura doporučuje také rozvoj malého a středního podnikání, kterému obec může napomoci např. pobídkami, podporou spolupráce s hospodářskou komorou apod.

3.4. Zdraví a bezpečnost

OBLAST 4	Zdraví a bezpečnost		
Priorita:	Do roku 2021 preventivně působit v oblasti drogové problematiky mladistvých		
4.1 Obecný cíl	Od roku 2021 cílová skupina (o velikosti 40 – 60 mladistvých) tráví svůj volný čas aktivně		
4.1.1 Dílčí cíl	Od roku 2021 využívá cílová skupina o velikosti 40 – 60 mladistvých nabízené prostory pro trávení volného času		
Opatření 4.1.1.a	V roce 2019 proběhne mapování zájmu CS mladistvých o konkrétní typy volnočasového zázemí		
Termín	2.Q 2019	Zodpovědný subjekt	Město, NNO
Indikátor účinnosti	Počet proběhlých osobních dotazování Znalost potřeb cílové skupiny		
Rizika			
Náklady/zdroj			
Vazba na příčiny	P1	Vazba na dopady	D2; D5; D7
Opatření 4.1.1.b	Do roku 2021 vznikne v lokalitě hřiště typu bike park/work-out/parkour		
Termín	2.Q 2021	Zodpovědný subjekt	město
Indikátor účinnosti	Počet nově vytvořených hřišť Kapacita hřišť Využívání hřišť – počet návštěvníků		
Rizika	Nebude vyhlášen vhodný dotační program		
Náklady/zdroj			
Vazba na příčiny	P1	Vazba na dopady	D2; D5; D7
Komunikační aktivity	Článek do Smržovského zpravodaje, informační letáčky ve škole		
4.2 Obecný cíl	Od roku 2021 je podporováno předávání pozitivních vzorů mladistvým, kteří jsou sociálně vyloučení nebo sociálním vyloučením ohroženi		
4.2.1 Dílčí cíl			
Opatření 4.2.1.a	Od roku 2019 je v lokalitě realizována komunitní práce v rozsahu 2,0 úvazku komunitního pracovníka ¹⁹		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	NNO
Indikátor účinnosti	Počet podpořených osob Počet realizovaných komunitních akcí		
Rizika	Nevytvoří se zázemí pro komunitní práci		
Náklady/zdroj	OPZ-výzva č. 52, UV ČR		

¹⁹ Toto opatření je totožné s opatřením 2.1.1.b, nejedná se o další pracovní úvazky

Vazba na příčiny	P2	Vazba na dopady	D2; D4
Komunikační aktivita	Článek do Smržovského zpravodaje		
Opatření 4.2.1.b	Od roku 2019 působí v lokalitě 2 asistenti prevence kriminality		
Termín	1.Q 2019	Zodpovědný subjekt	město
Indikátor účinnosti	Počet asistentů prevence kriminality		
Rizika			
Náklady/zdroj	MV ČR		
Vazba na příčiny	P2	Vazba na dopady	D2; D4

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Prevence
Nebude vyhlášen vhodný dotační program pro financování výstavby volnočasového hřiště	Možné	kritické	Monitoring menších dotačních programů
Nevytvoří se zázemí pro komunitní práci	Pravděpodobné	významné	

Doporučení Agentury pro oblast zdraví a bezpečnosti:

Agentura doporučuje do budování volnočasového zázemí pro mládež zapojit samotné uživatele tohoto zázemí. Nejen tím, že např. prostřednictvím dotazníků či skrze terénní práci projeví zájem o určitý typ volnočasové aktivity, ale také tím, že se bude podílet např. na stavbě dráhy pro in-line brusle. Minimalizuje se tak riziko nevyužívaného zázemí nebo jeho demolice mladistvými. Vzhledem k drogové scéně v okolních městech je dalším doporučením Agentury oslovení realizátora terénního programu pro uživatele drog, který by zmapoval místní drogovou scénu. Na základě tohoto monitoringu by se pak město mohlo rozhodnout, zda je fungování takové služby v lokalitě potřeba.

4. Implementační část

4.1. Řídící a realizační struktury SPSZ

Role manažera SPSZ

Manažer strategického plánu je odpovědný svému zaměstnavateli, kterým je město. Dále pak lokálnímu konzultantovi a lokálnímu partnerství. Po celou dobu spolupráce s Agenturou je zástupcem lokálního konzultanta a po jejím ukončení jeho práci přebírá. V době přípravy strategického plánu se podílí na přípravě podkladů pro jednání pracovních skupin a pomáhá zpracovávat jejich výstupy. Samozřejmě se účastní jednání pracovních skupin. Po schválení Strategického plánu sociálního začleňování sleduje realizaci opatření a naplňování cílů různých úrovní. Činí tak skrze indikátory stanovené ve strategickém plánu. Podrobně zná tento dokument a projektové záměry. Pro řídicí orgány ESIF je tak kontaktní osobou v lokalitě.

Role lokálního partnerství

Lokální partnerství monitoruje průběh realizace strategického plánu zejména z hlediska synergie jednotlivých projektů. Jeho další úlohou je sledovat naplňování strategie a sbírání podkladů pro revizi SPSZ. Také navrhuje nová opatření, jejichž realizace by mohla přispět k naplnění jednotlivých priorit. Monitoruje plnění komunikační strategie. Pracovní skupiny vzniklé na počátku spolupráce se scházejí i nadále. Tématem těchto setkání je především předávání informací z jednotlivých tematických oblastí.

Lokální partnerství by se mělo scházet přibližně dvakrát ročně, aby bylo zajištěno průběžné informování o realizaci SPSZ. To znamená, že do konce intenzivní podpory ze strany ASZ se po schválení dokumentu sejde 3 – 4 krát.

S odchodem Agentury převezme manažerskou a koordinační roli manažer strategického plánu sociálního začleňování. Předávání agendy bude postupné. Příprava probíhá v podstatě už od zahájení spolupráce.

Role dalších aktérů

Dalšími aktéry jsou organizace, instituce či jednotlivci, kteří například nově v lokalitě působí, či se chtějí Lokálního partnerství a pracovních skupin účastnit jako hosté. O existenci Lokálního partnerství města Smržovka se mohou dozvědět od manažera SPSZ, od jiných organizací nebo například během setkání komunitního plánování sociálních služeb. Také tito aktéři se mohou svými náměty a poznatky podílet na tvorbě, implementaci a evaluaci strategie sociálního začleňování.

Role sociálně vyloučených obyvatel

V případě zájmu se sociálně vyloučení obyvatelé mohou účastnit jednání pracovních skupin, i Lokálního partnerství. Mohou se také zapojit do případných tematických výzkumů prováděných ať už ASZ nebo jinými místními aktéry, pokud se takové budou realizovat. Informace o strategii sociálního začleňování a jejím naplňování mohou získat z místního tisku a také na veřejných setkáních. Ta by se měla realizovat vždy při příležitosti revize SPSZ a při nastavování nových opatření. Zapojením sociálně vyloučených obyvatel se zvyšuje úspěšnost realizace SPSZ.

4.2. Monitorování a hodnocení plnění strategie

Strategický plán sociálního začleňování podléhá průběžné evaluaci, na kterou dohlíží pracovní skupina Projekty a implementace. Díky monitoringu mohou zapojení aktéři reagovat na vývoj sociální situace, sledovat plnění cílů a vyhodnocovat příčiny nezdarů. V návaznosti na to pak navrhnout nové cíle a opatření. Průběžné evaluace se připravují každoročně a slouží jako podklad pro aktualizaci SPSZ. Výsledky budou vždy prezentovány na jednání Lokálního partnerství.

5. Přílohy

5.1 Celkový rozpočet SPSZ

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Díličí cíl	Opatření	Alokace KPSVL	Operační	Prioritní osa	Spec. cíl. OP
Soc. služby a rodina	Do roku 2021 dojde k rozšíření nabídky sociálních služeb a dalších podpůrných služeb pro cílovou skupinu sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených o velikosti přibližně 150 – 200 osob CS	2.1	2.1.1	Terénní sociální práce	4 501 606, -	OPZ	2	2.1.1
Zaměstnanost	Od roku 2019 pracovat na snižování počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání	3.2	3.2.1					
Bydlení	Do roku 2021 snížit počet osob v nestandardním bydlení alespoň o 10 % ²⁰	1.2	1.2.2	Domovník	1 500 000, -	OPZ	2	2.1.1
Soc. služby a rodina	Do roku 2021 dojde k rozšíření nabídky sociálních služeb a dalších podpůrných služeb pro cílovou skupinu sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených o velikosti přibližně 150 – 200 osob CS	2.1	2.1.1	Komunitní centrum	3 000 000, -	IROP		
Bydlení	Do roku 2021 snížit počet osob v nestandardním bydlení alespoň o 10 % ²¹	1.3	1.3.1	Komunitní práce	6 917 000, - Kč	OPZ	2	2.1.1
Soc. služby a rodina	Do roku 2021 dojde k rozšíření nabídky sociálních služeb a dalších podpůrných služeb pro cílovou skupinu sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených o velikosti přibližně 150 – 200 osob CS	2.1	2.1.1					

²⁰ Odhadem žilo v roce 2017 v nestandardním bydlení 114 osob

²¹ Odhadem žilo v roce 2017 v nestandardním bydlení 114 osob

Bydlení	Do roku 2021 snížit počet osob v nestandardním bydlení alespoň o 10 % ²²	1.2	1.2.1	Protidluhová poradna	2 500 000,-Kč	OPZ	2	2.1.1
Zaměstnanost	Od roku 2019 pracovat na snížování počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání	3.1	3.1.1					
OPZ (KPSVL) celkem:		15 418 606,-						
IROP (KPSVL) celkem:		3 000 000,-						
SPSZ celkem:		18 418 606,-						

²² Odhadem žilo v roce 2017 v nestandardním bydlení 114 osob

5.2 Celkový přehled indikátorů účinnosti SPSZ

a) Bydlení

Indikátor	Hodnota Rok 2017	Zdroj	Poznámka
počet obyvatel žijících v nevhodných bytech	114	vstupní analýza	místní vytipování bytových domů/lokalit, které považujeme za nevhodné z důvodu extrémní segregace, špatného stavu (viz checklist nezávadného bydlení, vlastní posouzení v místním kontextu - odhady)
Celkový počet obecních bytů/z toho dlouhodobě neobsazených/z toho využitelných pro CS	2/0/0	obec (majetkový odbor, správce bytů)	dlouhodobě neobsazený = déle než rok; využitelné pro CS - vyloučit segregované lokality, DPS, služební byty ve školách apod.
Počet nově obsazovaných bytů celkem/z toho pro CS	0/0	obec (majetkový odbor, správce bytů)	počet nově uzavřených smluv s novým nájemníkem za poslední rok, kvalifikovaný odhad nebo podíl sociálního bydlení podle check-listu
Existence pravidel pro přidělování obecních bytů	ne	vstupní analýzy	vše obsaženo v check-listu sociálního bydlení
Počet sociální bytů pro CS ve vlastnictví obce/NNO/soukromých vlastníků	0/0/0	vstupní analýza	využití check-listu pro některé klíčové velké pronajímatele
Analýzy potenciální nabídky sociálního bydlení od jiných vlastníků	ne	vstupní analýza	existence analýzy/předchozí diskuze o problému, existence spolupráce se soukromým vlastníkem
Nabídka podpůrných služeb bydlení v SVL a v celé komunitě	ne	vstupní analýza	kapacity poskytovatelů dle registrace na základě check-listu pro podpůrný program (počet služeb/kapacita klientů + příloha vyplněné checklisty podpory v bydlení)

b) Dluhy

Indikátor	Hodnoty za rok 2017	Zdroj
Podíl osob s exekucí k počtu osob starších 15 let	14,73 %	www.mapaexekuci.cz
Průměrný počet exekucí na jednu osobu	5,5	www.mapaexekuci.cz
Průměrná výše jistiny jedné exekuce	188 209,- Kč	www.mapaexekuci.cz
Počet osob v procesu oddlužení k 31.12.2017	46	Insolvenční rejstřík
Dluh vůči městu na nájemném	597 800,- Kč	Město
Dluh vůči městu v souvislosti s poplatky za odpad	2 435 000,- Kč	Město
Počet bezplatných dluhových poraden s možností podání návrhu na povolení oddlužení v obci	0	Dluhové poradny

c) Zaměstnanost

Indikátor	Stav k 31.12.2017	Zdroj
Počet nezaměstnaných osob v obci	117	ÚP ČR
Počet nezaměstnaných osob v SVL	25	ÚP ČR
Počet osob v hmotné nouzi (obec)	54	ÚP ČR
Počet osob v nekolidujícím zaměstnání (obec)	5	ÚP ČR
Počet nezaměstnaných absolventů (obec)	0	ÚP ČR
Počet nezaměstnaných mladistvých (obec)	2	ÚP ČR
Počet nezaměstnaných osob s exekucí (obec)	28	ÚP ČR
Počet nezaměstnaných déle než 1 rok (obec)	48	ÚP ČR
Počet volných míst pro osoby s nízkými požadavky na kvalifikaci (dle kategorie 7, 8, 9 ISCO)	56	ÚP ČR
Počet uchazečů o 1 volné pracovní místo pro nízkokvalifikované osoby	2,1	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejnou službu	0	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce	17	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné (k 30. 9. 2016)	14	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce (k 30. 9.	13	ÚP ČR

2015)		
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce	9	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce (k 30. 9. 2016)	8	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících veřejně prospěšné práce u obce (k 30. 9. 2015)	11	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa	10	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa (k 30. 9. 2016)	9	ÚP ČR
Počet osob vykonávajících společensky účelná pracovní místa (k 30. 9. 2015)	11	ÚP ČR
Funkční lokální síť zaměstnanosti (viz check list)	ne	vstupní analýza
Počet obcí vytvořených pracovních míst k podpoře zaměstnanosti prostřednictvím asistentů prevence kriminality, domovníka atp.	2	obec
Nastavení systému společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek	ne	obec
Počet realizovaných společensky odpovědných veřejných zakázek	0	obec

d) Zdraví

Indikátor	Stav k 31.10.2017	Zdroj
Počet obyvatel žijících v nevyhovujícím bydlení (viz check-list nezávadné bydlení)	114	vstupní analýza – kvalifikovaný odhad
Dostupná primární péče pro osoby ze SVL (viz check-list dostupnost)	ano	vstupní analýza (Ano/Ne)
Dostupnost péče specialistů "běžných oborů" (viz check-list dostupnost)	ano	vstupní analýza (Ano/Ne)
Dostupnost stomatologické péče pro osoby ze SVL (viz check-list dostupnost)	ano	vstupní analýza (Ano/Ne)
Dostupnost adiktologických služeb (viz check-list dostupnost)	ne	vstupní analýza (Ano/Ne)
Počet dostupných zdravotně sociálních pomocníků/mediátorů v terénu na 1 SVL	ne	vstupní analýza
Existence případů odmítnutí pacienta ze SVL z	ne	vstupní analýza

důvodu sociálního statusu

(Ano/Ne)

5.3 Přehled členů Lokálního partnerství Smržovka

Členové Lokálního partnerství Smržovka
Město Smržovka
Úřad práce České republiky
Krajský úřad Libereckého kraje
Základní škola Smržovka
Mateřská škola Smržovka
Romodrom, ops
Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Roma Tanvald, z.s.
Romany art workshop, z.s.

5.4 Přehled členů pracovních skupin v rámci Lokálního partnerství Tanvaldsko

Pracovní skupina bydlení	
Gáborová Eva	Romodrom, o.p.s.
Kotlár Patrik	Romodrom, o.p.s., Romany art workshop, z.s.
Krutišová Anna ²³	město Desná, odbor místního a bytového hospodářství
Kubíčková Blanka, DiS.	město Tanvald, oddělení sociální práce a sociálních služeb
Lampa Vladimír, Ing. ²⁴	UP ČR, KoP Tanvald
Mladonická Blanka	město Desná, odbor místního a bytového hospodářství
Nývlt Ivan, Mgr.	město Smržovka, místostarosta
Preislerová Hana	město Tanvald, místostarostka
Riegrová Renata, Bc	UP ČR, KoP Tanvald, vedoucí
Strouhal Václav, Dis.	Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí
Synovcová Zdena, Bc.	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Šťastná Andrea	Romodrom, o.p.s.
Viktorová Eva ²⁵	Tabys, s.r.o.

Pracovní skupina sociální služby a rodina	
Bartoš Ladislav, Bc.	Oblastní charita Most
Černá Věra, Ing.	Mateřské a dětské centrum Maják
Fejfarová Božena, Mgr.	město Tanvald, oddělení sociálně právní ochrany dětí
Gáborová Eva	Romodrom, o.p.s.
Hanzlíčková Iva	město Desná, sociálně právní odbor
Horneková Markéta	město Velké Hamry, sociálně správní odbor
Humeníková Tatiana, Mgr.	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Kahánková Olga	Penzion pro důchodce, Smržovka
Knéblová Jarmila, Mgr.	UP ČR Liberec, oddělení nepojistných sociálních dávek
Kotlár Patrik	Romodrom, o.p.s., Romany art workshop, z.s.
Lochmanová Michaela, Bc.	Oblastní charita Most
Peštová Zuzana	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Preislerová Hana	město Tanvald, místostarostka
Sobotík Štěpán, Mgr.	Probační a mediační služba Jablonec nad Nisou, vedoucí střediska
Součková Vladimíra, Mgr.	město Tanvald, oddělení sociální práce a sociálních služeb
Strouhal Václav, Dis.	Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí
Šťastná Andrea	Romodrom, o.p.s.

²³ Na odboru v současné době již nepracuje

²⁴ V současné době již na ÚP ČR, KoP Tanvald nepracuje

²⁵ V současné době zde již nepracuje

Pracovní skupina zaměstnanost	
Černá Věra, Ing.	Mateřské a dětské centrum Maják
Drahoš Vladimír, Mgr. Bc.	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Holý Michal, Mgr.	UP ČR, KoP Jablonec nad Nisou, oddělení trhu práce
Lampa Vladimír, Ing. ²⁶	UP ČR, KoP Tanvald
Müller Jaroslav, JUDr., PhD.	město Desná, tajemník
Nývlt Ivan, Mgr.	město Smržovka, místostarosta
Preislerová Hana	město Tanvald, místostarostka
Riegrová Renata, Bc	UP ČR, KoP Tanvald, vedoucí
Seidel Richard	město Tanvald, tajemník
Součková Vladimíra, Mgr.	město Tanvald, oddělení sociální práce a sociálních služeb
Strouhal Václav, Dis.	Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí

Pracovní skupina zdraví a bezpečnost	
Erlebach Miroslav, Ing.	Městská policie Desná
Hausenblasová Monika, MUDr.	KHS Libereckého kraje, protiepidemiologické oddělení v Jablonci nad Nisou
Hauzerová Jana, Mgr.	Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí
Hlubuček Jan, Bc. Npor.	Policie ČR, obvodní oddělení Tanvald
Horáček Jiří	Městská policie Tanvald
Jelínková Zuzana, Bc.	město Tanvald, odbor sociálně právní ochrany dětí
Michalík Petr, MUDr.	město Tanvald, dětský lékař
Musilová Petra, Ing.	Probační a mediační služba Jablonec nad Nisou
Nechanická Zuzana, Mgr.	Policie ČR, obvodní oddělení Tanvald
Nývlt Ivan, Mgr.	obec Smržovka, místostarosta
Peštová Zuzana	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.
Preislerová Hana	město Tanvald, místostarostka
Scherrit-Miller Radka, Mgr. ²⁷	Probační a mediační služba Jablonec nad Nisou
Stejska Schlesingerová Zuzana, Bc.	město Tanvald, odbor sociální práce a sociálních služeb
Strouhal Václav, Dis.	Krajský úřad Libereckého kraje, odbor sociálních věcí
Synovcová Zdena, Bc.	Občanské sdružení D.R.A.K., z.s.

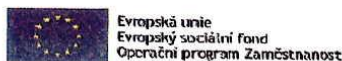
²⁶ V současné době již na ÚP ČR, KoP Tanvald nepracuje

²⁷ V současné době zde již nepracuje

5.5 Seznam zkratk

ASZ	Agentura pro sociální začleňování
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
MPI	Místní plán inkluze
LP	Lokální partnerství
PS	Pracovní skupina
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
CS	Cílová skupina
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
OSPASS	Oddělení sociální práce a sociálních služeb
PČR	Policie České republiky
MP	Městská policie
NNO	Nestátní nezisková organizace
TP	Terénní pracovník/terénní práce
SAS	Sociální aktivizační služba
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
IROP	Integrovaný regionální operační program
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OPVVV	Operační program Výzkum, vývoj vzdělávání

5.6 Memorandum o spolupráci



Příloha č. 3 Metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám verze 4.0

Memorandum o spolupráci

verze 4.0

mezi

Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR (Agentura)

obcí Smržovka (dále jen „obec“)

Odbor pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR (dále jen „Agentura“), zastoupený ředitelem odboru Mgr. Radkem Jiránkem

a

obec Smržovka,

zastoupená Mgr. Markem Hotovcem,

- vycházející ze společného přesvědčení o nutnosti aktivní spolupráce veřejné správy ke zlepšení situace sociálně vyloučených obyvatel a ke zlepšení soužití mezi všemi obyvateli obce,
- vycházející ze společného přesvědčení o nutnosti vytváření komplexních lokálních strategií, jejichž cílem je snižování a eliminace sociálního vyloučení na místní úrovni,
- zdůrazňující význam úzké spolupráce a koordinace při provádění komplexních lokálních strategií na úrovni státu, krajů i obcí,
- odvolávající se na cíle a prostředky k jejich dosažení, které jsou uvedeny v části III. usnesení vlády ČR ze dne 23. ledna 2008 č. 85, a na tzv. Koordinovaný přístup k problematice sociálně vyloučených lokalit,

uzavírají toto Memorandum o spolupráci (dále jen „Memorandum“).

Článek I.

Východiska spolupráce

- I. Uzavření Memoranda vytváří prostor pro úzkou spolupráci a koordinaci obou stran při vytváření a realizaci komplexních lokálních strategií sociálního začleňování.

2. Spolupráce je založena na zásadě dobrovolnosti. Autonomie obou stran při uplatňování strategií sociálního začleňování není tímto Memorandem dotčena.
 3. Přístupující obec bude s Agenturou spolupracovat v rámci svazku, který je tvořen obcemi: Smržovka, Tanvald, Desná
-
4. Agentura uzavírá memorandum s každou obcí zvlášť.
 5. Spolupráce v oblasti Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) se řídí Metodikou KPSVL verze 4.0 (dále jen Metodika).

Článek II.

Cíl spolupráce

1. Dosažení pozitivní změny v situaci/oblasti sociálního vyloučení obyvatel sociálně vyloučených lokalit a zlepšení soužití mezi všemi obyvateli obce.

Článek III.

Zásady spolupráce a principy součinnosti

1. Obě strany budou využívat k dosažení společného cíle všech dostupných nástrojů, které vyplývají z jejich poslání a jsou v souladu s právním řádem České republiky.
2. Ve prospěch naplňování cílů si budou zástupci obou stran poskytovat maximální součinnost. Na straně obce se bude jednat o vedení obce a další představitele volených orgánů, vedoucí odborů a další zaměstnance odborů Městského úřadu, případně členy tematicky dotčených komisí a výborů obce. Na straně Agentury se bude jednat o pracovníky vedení, konzultanty a experty Agentury zejména na oblast strukturálních fondů a na jednotlivé oblasti sociálního začleňování.
3. Obě strany si budou vzájemně poskytovat materiály, které se týkají problematiky sociálního vyloučení, jako jsou zejména výzkumy, strategické plány, odborné studie a další.
4. Obě strany si budou vyměňovat všechny relevantní poznatky o vývoji v oblasti problematiky sociálního vyloučení a oblastech, které jsou předmětem tohoto memoranda.
5. Obě strany budou formou výměny informací, vzájemnými konzultacemi, činností pracovních skupin a realizací odborných seminářů hledat společná stanoviska, cíle a postupy k jejich naplnění.
6. Obě strany budou vyvíjet úsilí a vynakládat přiměřené prostředky k naplňování společných cílů a jejich vyhodnocování.

7. Obě strany budou součinné při tvorbě a naplňování komunikační strategie v tématu sociálního vyloučení a sociálního začleňování směrem k veřejnosti.

Článek IV.

Oblasti spolupráce

1. Spolupráce se bude vztahovat na všechny oblasti realizace strategií sociálního začleňování, zejména na oblast vzdělání, zaměstnanosti, bydlení, bezpečnosti, sociálních služeb, péče o rodinu a děti a zdravotní péče.
2. Spolupráce se zaměří na zajištění prointegračních aktivit a opatření, k nimž se obec zavazuje v příloze Memoranda¹. Další opatření a aktivity budou součástí Strategického plánu sociálního začleňování.

Článek V.

Rámec spolupráce a standardizované postupy

1. Agentura bude s obcí spolupracovat formou metodické podpory rozvoje a rozšiřování již realizovaných úspěšných aktivit a opatření na podporu sociálního začleňování a bude pomáhat se zajištěním finančních prostředků pro jejich rozvoj.
2. Agentura bude s obcí spolupracovat na vytváření nových opatření a aktivit vedoucích k sociálnímu začleňování a na zajištění finančních prostředků na jejich realizaci.
3. Agentura bude s obcí spolupracovat na co nejtěsnějším provázání jednotlivých cílů, postupů, opatření a aktivit tak, aby tvořily jednotný celek s měřitelným dopadem na cílovou skupinu.
4. K naplňování cílů vyplývajících z tohoto memoranda bude Agentura využívat všech dostupných a ověřených postupů. Bude se jednat zejména o výzkumnou činnost, zpracování odborných studií a realizaci odborných seminářů; o organizaci skupinových i dvoustranných pracovních jednání; o tvorbu strategického plánu, jeho naplňování a sledování dosažených výsledků; o spolupráci na přípravě, realizaci a vyhodnocení jednotlivých projektů, včetně nastavení evaluačních indikátorů a k tomu potřebného sběru dat.
5. Klíčovou roli v rámci spolupráce obou stran má za Agenturu lokální konzultant, který řídí a koordinuje činnost lokálního partnerství. Konzultant pro inkluzivní vzdělávání zajišťuje práci PS Vzdělávání a lokální konzultant všechny ostatní pracovní skupiny. Oba konzultanti zajišťují postupy uvedené v bodě 2. Obec vytvoří pro práci konzultantů vhodné pracovní zázemí a poskytne prostory pro realizaci pracovních skupin a setkávání lokálního partnerství.
6. Agentura poskytne obci a dalším partnerům působícím v obci asistenci při zpracování Strategického plánu sociálního začleňování (dále „SPSZ“), který se stane ústředním podkladem pro zajištění čerpání finanční podpory zejména z Evropských strukturálních a investičních fondů v programovém

¹ Formulář Viz Příloha č. 2c Metodiky.

období 2014-2020 v oblasti sociálního začleňování. Součástí SPSZ je Místní plán inkluze ve vzdělávání (MPI).

7. Finální dokument SPSZ bude schválen usnesením zastupitelstva obce/obcí. Schválený SPSZ bude po roce od schválení aktualizován doplněním a zpřesněním cílů, opatření a aktivit a po dvou letech od jeho schválení proběhne jeho celková revize a nové schválení volenými orgány obce. V dalších letech bude dle další dohody průběžně aktualizován.
8. Sestavení, schválení a naplňování strategického plánu bude vycházet z metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „KPSVL“), která vznikla ve spolupráci Agentury, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva pro místní rozvoj, verze 4.0. Metodika je v úplném znění vč. příloh dostupná na www.socialni-zaclenovani.cz. Metodika stanovuje závazný postup pro obec a její partnery, Agenturu a ministerstva zapojená do KPSVL.
9. Projektové poradenství ze strany Agentury zahrnuje předávání všech dostupných informací o dotačních možnostech, příkladech dobré praxe a metodách řešení; dále v poskytování konzultací pro lokální partnery a spolupráci při přípravě projektových záměrů. V případě tzv. klíčových projektů bude Agentura úzce spolupracovat na přípravě projektů jako takových, a to dle standardizované metodiky projektového poradenství, které Agentura poskytuje jako bezúplatnou službu (dostupná na www.socialni-zaclenovani.cz).
10. Obec se zavazuje vyčlenit pracovníka zodpovědného za řízení implementace Strategického plánu sociálního začleňování a koordinaci souvisejících projektových aktivit v rozsahu nejméně ½ úvazku (manažer SZ obce). Pozice je zřízena nejpozději do 3. měsíce od výběru obce Monitorovacím výborem Agentury a trvá nejméně po dobu využívání KPSVL. Manažer SZ má minimálně středoškolské vzdělání a orientuje se v problematice sociálního začleňování. Vymezení práce manažera SZ je přílohou Memoranda². Obec zařadí manažera SZ na pracovní pozici, která umožní realizaci této pracovní náplně.
11. Vzhledem k tomu že je obec zapojena do svazku obcí, bylo stanoveno, že manažer SZ bude mít pracovní místo v obci Tanvald. Pracovní pozice bude dle dohody v rámci svazku obcí hrazena z rozpočtových prostředků obce Tanvald (po vzájemné souhlasné dohodě)
12. Za účelem koordinace projektových aktivit vznikne Pracovní skupina „Projekty a implementace“, která bude působit v rámci Lokálního partnerství. Tato pracovní skupina je složena vždy ze zástupce obce, manažera SZ, zástupce Agentury (lokálního konzultanta) a významných předkladatelů a realizátorů projektů. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory v SPSZ (počáteční, průběžné a konečné) vztahující se k průběhu a výsledkům práce a dopadům na cílové skupiny. Dále tato pracovní skupina sestavuje zásobník projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti na identifikované potřeby a indikátory. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, vč. dopadů na cílové skupiny, vč. speciálně Romů.

² Viz Příloha č. 9a Metodiky.

13. Obec se zavazuje, že v průběhu spolupráce s Agenturou bude dbát o prointegrační nastavení svých politik. O prointegračním procesu bude obec referovat v médiích korektně. Vzájemné soužití, respekt a tolerance budou základem veřejných prezentací. Rasistická a xenofobní vyjádření ze strany vedení obce, stejně jako praktické segregací postupy jsou důvodem pro ukončení vzájemné spolupráce.

14. Obec se zavazuje, že v rámci vyhodnocování plnění cílů SPSZ poskytne Agentuře data získaná od realizátorů projektů (příjemců) dle metodických pokynů Agentury.

Článek VI.

Princip lokálního partnerství

1. Agentura v obcích, se kterými spolupracuje, působí na principu tzv. lokálního partnerství, tedy kolegia odborníků zejména z institucí veřejné správy, neziskového sektoru a soukromých subjektů. Lokální partnerství svolává a koordinuje Agentura ve spolupráci s manažerem SZ.
2. Lokálními partnery, jejichž souhrn vytváří lokální partnerství, jsou obě strany Memoranda, jakož i další organizace spolupracující s obcí na problematice sociálního začleňování.
3. Do spolupráce podle tohoto Memoranda mohou být jako lokální partneři v průběhu působení Agentury v obci přijímány další subjekty na návrh jedné ze stran Memoranda. Členství musí být odsouhlaseno většinou členů lokálního partnerství, nebo jeho pracovních skupin.
4. Spolupráce Agentury s lokálními partnery se bude odehrávat řádnou účastí pracovníků Agentury na pracovních skupinách zřízených obcí, které se vztahují k tématu sociálně vyloučených lokalit, dále pak plánováním, organizováním a vyhodnocováním společných aktivit v těchto pracovních skupinách.
5. O činnosti lokálního partnerství jsou pravidelně informovány volené orgány obce.

Článek VII.

Ustanovení společná a závěrečná

1. Doložka platnosti právního úkonu dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších změn a předpisů: O uzavření tohoto Memoranda rozhodlo zastupitelstvo obce usnesením č. 85/16/7 ze dne 2.11.2016
2. Se vzájemně poskytnutými informacemi budou obě strany nakládat v souladu s platnými právními předpisy a způsobem, který nebude na újmu druhé straně.
3. Obě strany budou vhodným způsobem informovat své členy, spolupracovníky a orgány o přijetí Memoranda a o rozsahu spolupráce.

4. Memorandum je sepsáno ve 4 stejnopisech s platností originálu, z nichž 2 vyhotovení obdrží obec a 2 Agentura.
5. Memorandum se uzavírá na dobu neurčitou a nabývá účinnosti dnem podpisu obou stran. Strana může od Memoranda odstoupit v případě, že závazky druhé strany nejsou dodrženy. Memorandum pozbývá platnosti také písemnou dohodou stran nebo doručením písemného oznámení jedné ze stran druhé straně, že se Memorandem nehodlá nadále řídit.

V Praze dne *7.11.2016*

K. Radek Jiránek
Mgr. Radek Jiránek, ředitel

Ve Smržovce dne 3.11.2016

M. Marek Hotovec
Mgr. Marek Hotovec, starosta



5.7 Jednací řád Lokálního partnerství Smržovka

JEDNACÍ ŘÁD LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ MĚSTA SMRŽOVKA

I. Úvodní ustanovení

1. Tento Jednací řád upravuje jednání Lokálního partnerství města Smržovka.
2. Lokální partnerství města Smržovka je dobrovolným sdružením subjektů, aktivně podporujících inkluzi sociálně vyloučených obyvatel v lokalitě svého působení.
3. Svolavatelem a garantem činnosti Lokálního partnerství města Smržovka je Odbor pro sociální začleňování (Agentura) Úřadu vlády ČR.
4. Lokální partnerství města Smržovka bylo založeno v souladu s usnesením Vlády ČR ze dne 23. ledna 2008 č. 85 k vytvoření Agentury pro sociální začleňování a přistoupením města Smržovka k Memorandu o spolupráci.
5. Lokální partnerství je multidisciplinární platforma fungující v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL; viz Metodika KPSVL)

II. Působnost

1. Lokální partnerství města Smržovka koordinuje postup účastnických subjektů v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v lokalitě své působnosti.
2. Lokální partnerství města Smržovka připravuje lokální koncepce v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v lokalitě své působnosti.
3. Rozhodnutí Lokálního partnerství města Smržovka nejsou pro jeho členy právně závazná.

III. Orgány Lokálního partnerství Smržovka:

1. Manažerem Lokálního partnerství (dále jen „manažer“) je lokální konzultant Agentury pro sociální začleňování.

a. Práva:

- účastnit se jednání
- hlasovat při jednání
- vznášet návrhy, připomínky
- navrhopvat nové členy (partnery)
- v případě rovnosti hlasů má rozhodovací pravomoc
- navrhopvat odvolání členů (partnerů)

b. Povinnosti:

- svolávat jednání Lokálního partnerství
- navrhopvat program jednání
- vést jednání Lokálního partnerství
- zajistit zápis z jednání

2. Zástupcem manažera Lokálního partnerství (dále jen „zástupce manažera“) je manažer Strategického plánu sociálního začleňování (SPSZ; viz Metodika KPSVL), který je zaměstnancem města Smržovka.

a. Práva:

- účastnit se jednání
- hlasovat při jednání
- vznášet návrhy, připomínky
- navrhopvat nové členy (partnery)
- navrhopvat odvolání členů (partnerů)

b. Povinnosti:

- vést jednání Lokálního partnerství v nepřítomnosti manažera
- zajistit zápis z jednání
- shromažďovat podklady pro Lokální partnerství a jeho pracovní skupiny
- sestavovat výstupy z Lokálního partnerství včetně SPSZ a evaluovat je

3. Členem Lokálního partnerství města Smržovka je fyzická osoba či subjekt (organizace, instituce), která byla přizvána ke spolupráci v rámci Lokálního partnerství a s tímto členstvím vyslovila souhlas. Souhlas je vyjádřen písemným (e-mailovým) potvrzením účasti na Lokálním partnerství či účasti na prvním setkání Lokálního partnerství města Smržovka. V případě členství v pracovních skupinách Lokálního partnerství písemným (e-mailovým) potvrzením nominovaných členů pracovních skupin od vedoucího organizace.

V případě vyjádření nesouhlasného stanoviska ze strany ostatních členů k přijetí nového člena je nutné hlasování o přijetí, které iniciuje a vede manažer.

Prostřednictvím svého určeného zástupce/zástupců (dále jen „pověřených osob“) má člen

a. Práva:

- účastnit se jednání
- hlasovat při jednání
- vznášet návrhy, připomínky
- navrhopvat nové členy (partnery)
- navrhopvat odvolání členů (partnerů)

b. Povinnosti:

- účastnit se jednání Lokálního partnerství a jeho pracovních skupin, na které je pozván, a v případě neúčasti se z jednání předem (nejpozději jeden den před konáním jednání) písemně (e-mailem) omluvit manažerovi

- pověřit k jednání za člena osoby/osobu, a toto pověření, stejně jako jeho změnu či zánik, neprodleně po vzniku této skutečnosti písemně oznámit manažerovi s uvedením identifikačních údajů pověřené osoby/osob, včetně e-mailové adresy a telefonního čísla, data, odkdy je pověřená osoba oprávněna za člena jednat, a v případě, že je pověřených osob více, s uvedením způsobu, jak jménem člena jednají.

IV. Svolání jednání Lokálního partnerství města Smržovka

1. Jednání Lokálního partnerství města Smržovka svolává jeho manažer. Členové Lokálního partnerství mohou požádat manažera o svolání mimořádného jednání Lokálního partnerství.
2. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství ve spolupráci s jeho zástupcem a členy.
3. Jednání Lokálního partnerství se svolává písemnou pozvánkou, zasílanou v elektronické podobě na elektronické adresy tak, aby ji členové Lokálního partnerství prostřednictvím svých pověřených osob obdrželi nejpozději 14 dní před zasedáním. Pozvánka musí obsahovat kromě místa a doby zasedání také návrh programu. Pozvaní členové následně potvrzují svou účast na jednání do data uvedeného v pozvánce, a to manažerovi či jeho zástupci.

V. Jednání Lokálního partnerství města Smržovka

1. Jednání Lokálního partnerství vede jeho manažer, příp. zástupce manažera.
2. Z jednání Lokálního partnerství je pořizován písemný zápis, který je do 5ti pracovních dnů rozeslán všem členům Lokálního partnerství v elektronické podobě. Písemný zápis musí obsahovat datum jednání, soupis přítomných členů Lokálního partnerství a obsah jednání, včetně dohodnutých závěrů a v případě hlasování o jednotlivých bodech i poměrné výsledky hlasování. Vypracováním zápisu z jednání je pověřen manažer Lokálního partnerství nebo jeho zástupce. Před jeho finálním rozesláním umožní členům zápis připomínkovat do ad hoc stanovené lhůty. Z jednání Lokálního partnerství je pořizována prezenční listina a může být pořizován též zvukový záznam, pokud s tím všichni zúčastnění členové souhlasí.
3. Pověřené osoby mohou v případě závažných důvodů místo své osoby na jednání vyslat svého zástupce. O této skutečnosti pověřená osoba předem písemně (e-mailem) informuje manažera nejpozději den před zahájením jednání. Ve výjimečných případech, neumožňujících přítomnost člena pověřené osoby ani jeho zástupce, mohou členové Lokálního partnerství zaslat manažerovi spolu s písemnou omluvou z jednání též písemné vyjádření k předloženým bodům programu, nejpozději den před zasedáním Lokálního partnerství.
4. Na jednání Lokálního partnerství mohou být přizváni hosté ad hoc podle řešené problematiky. Návrh na zařazení hostů do programu jednání Lokálního partnerství musí být předložen manažerovi písemně (e-mailem) nejpozději 2 pracovní dny před zasedáním Lokálního partnerství. Není-li, rozhodují o návrhu hosta na jeho zařazení do programu členové konsenzuálním souhlasem, popřípadě hlasováním. Návrh na své zařazení do programu předloží host manažerovi před zahájením samotného jednání nebo v jeho průběhu. Hosté nemají členská práva.

VI. Svolání a jednání pracovních skupin Lokálního partnerství města Smržovka

1. V rámci Lokálního partnerství se dle potřeby scházejí pracovní skupiny zaměřené na specifická témata. Jednání pracovních skupin svolává manažer či jeho zástupce minimálně

- 10 dnů předem prostřednictvím elektronické pozvánky (viz bod 2.). Členové Lokálního partnerství mohou požádat manažera o svolání mimořádného jednání pracovní skupiny.
2. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství ve spolupráci s jeho zástupcem a členy.
 3. Jednání pracovních skupin se svolává na základě konsenzu jednotlivých členů pracovních skupin písemnou pozvánkou, zasílanou v elektronické podobě na elektronické adresy tak, aby ji členové Lokálního partnerství prostřednictvím svých pověřených osob obdrželi nejpozději 10 dní před zasedáním; v případě mimořádného zasedání je možné svolat členy pracovní skupiny i telefonicky, nejpozději 2 pracovní dny před konáním zasedání. Pozvání členové následně potvrzují svou účast na jednání do data uvedeného v pozvánce, a to manažerovi či jeho zástupci.
 4. Z jednání pracovních skupin je pořizován písemný záznam, který je následně rozeslán ke schválení a připomínkování členům pracovní skupiny. Písemný záznam musí obsahovat datum jednání, jména přítomných a nepřítomných členů pracovní skupiny a obsah jednání, včetně dohodnutých závěrů a úkolů, uložených jednotlivým členům pracovní skupiny, včetně termínu splnění těchto úkolů.
 5. V rámci Lokálního partnerství vznikne pracovní skupina projekty a implementace, která je poradním a implementačním nástrojem lokálního partnerství pro všechna opatření SPSZ. Tato pracovní skupina schvaluje SPSZ před předložením Lokálnímu partnerství, schvaluje soubor projektových záměrů a definuje pravidla, na základě kterých je možné projektový záměr vyloučit jako nevhodný pro realizaci priorit obsažených v SPSZ.

VII. Zásady jednání a komunikace Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin

1. Členové Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin komunikují otevřeně, věcně a drží se daného tématu.
2. Členové Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin vzájemně respektují své názory a poskytují si dostatečný prostor pro jejich sdělení.
3. Členové Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin se vzájemně nehodnotí za své názory během setkání.
4. Členové Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin se vyjadřují s respektem a bez rasistických konotací. Neužívají xenofobních, sexistických a nenávistných vyjádření vůči menšinám a marginalizovaným skupinám.
5. Členové Lokálního partnerství města Smržovka a pracovních skupin respektují role manažera Lokálního partnerství a zástupce manažera lokálního partnerství jako facilitátorů.

VIII. Hlasování Lokálního partnerství města Smržovka

1. K hlasování přistupuje Lokální partnerství v případě, že není možné dojít ke vzájemnému konsensu, po opětovné diskusi tématu.
2. Hlasování probíhá veřejně.
3. Lokální partnerství je usnášeníschopné, pokud je přítomna nadpoloviční většina všech členů.
4. Každý člen má prostřednictvím pověřených osob v Lokálním partnerství jeden hlas.
5. Návrh je přijat nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů.
6. V případě nepřítomnosti pověřené osoby člena Lokálního partnerství přechází její hlasovací právo na jmenovaného zástupce, zúčastněného na zasedání Lokálního partnerství.
7. V případě rovnosti hlasů se opakuje hlasování o návrhu po diskusi k tématu. Pokud i poté dojde k rovnosti hlasů, rozhoduje hlas manažera.

8. Ve výjimečných situacích, kdy je třeba bezodkladně projednat záležitost a aktuálně není reálné, že by se uskutečnilo řádné jednání členů Lokálního partnerství, může na základě rozhodnutí manažera proběhnout korespondenční hlasování členů písemně, případně e-mailem. Podmínky hlasování per rollam stanoví manažer v písemné výzvě členům k hlasování.
9. Hosté zasedání Lokálního partnerství nemají hlasovací právo.

IX. Zánik členství

1. Člen se může svého členství písemně vzdát. Členství zaniká dnem doručení písemného (možno i e-mailem) vzdání se členství, podepsaného osobou oprávněnou za člena jednat, manažerovi.
2. Člen se může vzdát svého členství prostřednictvím oprávněné osoby ústně při jednání Lokálního partnerství, o čemž je následně proveden zápis.
3. Člena je možné odvolat. O odvolání rozhodují členové hlasováním na návrh jednoho nebo několika členů. Součástí návrhu musí být uvedení důvodu, pro který je navrhováno odvolání. Chování člena, které je v rozporu s principy konstruktivní spolupráce členů směřující k dosažení cílů Lokálního partnerství, může být důvodem pro hlasování o jeho odvolání.
4. Členství zaniká, pokud se člen či jeho pověřený zástupce opakovaně nedostaví na jednání Lokálního partnerství nebo jeho pracovní skupiny, na které je pozván, aniž by se z jednání řádně omluvil. V takové situaci manažer zkontaktuje člena se snahou o vyjasnění situace a upozorní jej na možnost zániku jeho členství. O vyloučení člena bude hlasovat Lokální partnerství.

X. Závěrečná ustanovení

1. Tento Jednací řád nabývá účinnosti schválením členy Lokálního partnerství města Smržovka.
2. Změny a doplňky Jednacího řádu podléhají schválení členy Lokálního partnerství města Smržovka.

Ve Smržovce dne 9. 4. 2018

Schválení SPSZ zastupitelstvem



MĚSTSKÝ ÚŘAD SMRŽOVKA

KANCELÁŘ STAROSTY

náměstí T. G. Masaryka 600, 468 51 Smržovka

Č.j.: SMRZ
Sp. značka: S-SMRZ

Smržovka 22. 06. 2018

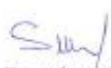
Vyřizuje: Suralová
Telefon: 483 369 314
E-mail: mesto@smrzovka.cz

Výpis z usnesení z řádného jednání Zastupitelstva města č. 4 ze dne 18. 06. 2018.

Usnesení č. 18/18/4

ZM schvaluje Strategický plán sociálního začleňování města Smržovky 2019 – 2021 v předloženém znění.

**MĚSTSKÝ ÚŘAD
Smržovka
kancelář starosty - 1**


Bc. Alena Suralová
tajemnice MěÚ

úřední hodiny:
po, st 7:00 - 11:30, 12:30 - 17:00
út, čt 7:00 - 11:30, 12:00 - 15:15
pá 7:00 - 11:30, 12:00 - 14:00

tel: +420 483 369 311
fax: +420 483 369 307
<http://www.smrzovka.cz/>
mestsky.urad@smrzovka

Vyjádření ASZ k SPSZ

Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

ke Strategickému plánu sociálního začleňování města Smržovka

(schváleného dne: 18.6.2018)

<i>Kritérium</i>	<i>Komentář</i>
Účinnost/úspěšnost předchozího strategického plánu	<p>Smržovka spolupracuje s Agenturou pro sociální začleňování (Agentura) od června 2017. Původně byla obec Smržovka součástí Lokálního partnerství Tanvaldsko, které bylo ustaveno již v září 2016, avšak v únoru 2018 z něho před finalizací strategického plánu odstoupilo město Tanvald a v dubnu 2018 také obec Desná. Na základě předchozí spolupráce tak začal od dubna 2018 vznikat samostatný strategický plán pro Smržovku. Strategický plán sociálního začleňování (dále SPSZ) Smržovka platí pro období 2019 – 2021.</p>
Soulad strategického plánu se strategickými dokumenty ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány	<p>Cíle a opatření obsažené v SPSZ jsou v souladu se Strategií sociálního začleňování 2014 – 2020 a Strategií boje proti sociálnímu vyloučení 2016 - 2020, a to v oblastech zaměstnanosti (zejm. opatření 3.1.1. a 3.2.1.), oblasti sociálních služeb (zejm. cíl 2.1.1.), přístupu k bydlení (zejm. cíle 1.1.1. a 1.1.2), v oblasti zdraví a bezpečnosti (zejm. cíle 4.1.1. a 4.2.1.a).</p> <p>Strategický plán sociálního začleňování je také rámován relevantními strategiemi na krajské úrovni, jsou to zejména Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb Libereckého kraje 2014 – 2017 a nově připravovaný plán na roky 2018 až 2020, který vychází z plánu předchozího.</p> <p>Krom daného text vychází také z těchto národních koncepčních materiálů:</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2014–2020; Strategie romské integrace 2015–2020; Strategie</p>

	<p>vzdělávací politiky ČR do roku 2020; Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoj vzdělávací soustavy 2015–2020; Akční plán inkluzivního vzdělávání 2016–2018; Národní strategie ochrany práv dětí; Národní strategie rozvoje sociálních služeb na roky 2016–2020; Koncepce bydlení ČR do roku 2020; Koncepce sociálního bydlení do roku 2025; Strategie prevence kriminality v ČR na léta 2016 až 2020; Národní strategie primární prevence rizikového chování dětí a mládeže na období 2013–2018; Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám; Národní strategie protidrogové politiky na období 2010 až 2018; Koncepce boje proti extremismu v ČR na léta 2016 až 2020; Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, aj.</p>
<p>Kvalita procesu strategického plánování</p>	<p>Do procesu strategického plánování byli v souladu s metodikou KPSVL zapojeni zástupci místní, regionální i státní správy, místních institucí, nestátních organizací, soukromých subjektů a osob se znalostí problematiky sociálního vyloučení. Jednání lokálního partnerství a ad hoc místních pracovních skupin probíhalo na bázi rovnosti, včetně rozhodování. Zapojení sekundární cílové skupiny bylo zajištěno zjišťováním názorů prostřednictvím vstupní analýzy, terénních pracovníků NNO a pracovníků městského úřadu. V další fázi spolupráce budou uskutečněna fokusní setkání. Lokální partnerství i pracovní skupiny se podílely na tvorbě analytické části, návrhu priorit, definici cílů a opatření SPSZ a sběru kvantitativních dat.</p>
<p>Kvalita zpracování strategického plánu</p>	<p>Text SPSZ je zpracován dle osnovy formuláře daného aktuální metodikou KPSVL. Je uvedena analytická část s celkovým popisem situace v lokalitě a principů sociálního začleňování, podoby lokálního partnerství a pracovních skupin. Souhrnná výchozí data jsou uvedena též u každé tematické oblasti, následuje analýza potřeb či analýza problému a jeho příčin, definice priorit a cílů. Podrobnější analýza je ve Vstupní analýze 2017. V návrhové části jsou podrobně rozpracovány obecné a dílčí cíle a opatření, včetně</p>

	<p>odpovědných subjektů, termínů realizace a indikátorů. Ve Vstupní analýze 2017 jsou uvedeny kvantitativní ukazatele popisující výchozí stav sociálního vyloučení ve Smržovce. V příloze je uvedený rozpis nákladů na jednotlivá opatření provázaných se zdroji relevantních OP.</p>
<p>Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)</p>	<p>SPSZ respektuje intervenční logiku strategického plánování. V analytické části a ve Vstupní analýze 2017 je podrobně popsána míra sociálního vyloučení a definovány příčiny problémů ve Smržovce pro jednotlivé oblasti podléhající strategickému plánování. Pracovní skupiny všechny příčiny problémů pomocí metod strategického plánování podrobně rozpracovaly. Všechny identifikované nedostatky a potřeby se odrážejí v navržených obecných a dílčích cílech, včetně výstupů jejich naplnění. Implementační fáze popisuje způsob realizace jednotlivých opatření a jejich monitoring.</p>
<p>Dopady strategického plánu</p>	<p>SPSZ obsahuje popis žádoucího stavu, ke kterému má strategický plán přispět včetně jeho dopadů na cílovou skupinu. Tento popis je kvantifikován formou předpokládaných realizovaných opatření, počty podpořených osob a zavedených služeb a aktivit.</p>
<p>Způsobilost strategického plánu pro čerpání dotací v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám</p>	<p>Cíle, opatření a cílové skupiny obsažené v SPSZ odpovídají cílům, podporovaným aktivitám a cílovým skupinám příslušných operačních programů zařazených do KPSVL. Čerpání z operačních programů zařazených do KPSVL je ve strategickém plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách.</p>
<p>Celkový komentář</p>	<p>SPSZ Smržovka odpovídá principům a metodice KPSVL, navazuje na relevantní strategické dokumenty a je obsahově provázan s příslušnými operačními programy.</p> <p>Agentura pro sociální začleňování DOPORUČUJE Strategický plán sociálního začleňování Smržovka k financování v rámci</p>

	Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.
--	---

Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování zpracoval:

Dne 27.6.2018

Jméno, příjmení: Mgr. David Beňák, DiS.

Funkce: ředitel Odboru pro sociální začleňování (Agentura), Úřad vlády ČR

Podpis: