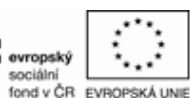


Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2015 – 2018



Obsah

1	Úvod	4
2	Agentura pro sociální začleňování	5
3	Charakteristika oblasti Vrbensko	7
3.1	Horopis	7
3.2	Vodopis.....	7
3.3	Fauna a Flóra	8
3.4	Informační minimum mikroregionu Vrbensko	9
4	Oblast 1 – Sociální a návazné služby	13
4.1	Swot analýza.....	14
4.1.1	Dynamická část SWOT analýzy	15
4.1.2	Cílové skupiny	16
4.2	Priority	18
	Oblast 2 – Zaměstnanost	28
4.3	SWOT	30
4.3.1	Dynamická část SWOT analýzy	31
4.3.2	Cílové skupiny	32
4.4	Priority	34
5	Oblast 3 – Prevence a volný čas	44
5.1	SWOT	46
5.1.1	Dynamická část SWOT analýzy	47
5.1.2	Cílové skupiny	48
5.2	Priority	50
6	Oblast 4 – Vzdělávání	54
6.1	SWOT	58
6.1.1	Dynamická část SWOT analýzy	59
6.1.2	Cílové skupiny	60
6.2	Priority	62
7	Oblast 5 – Bydlení	71
7.1	SWOT	72
7.1.1	Dynamická část SWOT analýzy	73
7.1.2	Cílové skupiny	74
7.2	Priority	76



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8	Čerpání finančních prostředků	81
8.1	Čerpání finančních prostředků podle cílů	81
8.2	Čerpání finančních prostředků podle operačních programů	82
9	Seznam členů lokálního partnerství	84
10	Kvantitativní indikátory	87
10.1	Indikátory prevence kriminality	87
10.2	Indikátory zaměstnanosti	89
10.3	Indikátory bydlení.....	92
10.4	Indikátory školství.....	96
11	Seznam používaných zkratk	97

1 Úvod

Strategický plán sociálního začleňování vznikl v roce 2015 za významné partnerské spolupráce zástupců vzdělávacích a volnočasových institucí, nestátních neziskových organizací, místních podnikatelů a zaměstnavatelů, úřadu práce, Policie České republiky, hasičů, poskytovatelů sociálních služeb, vedení města a významných institucí. Nositelem spolupráce při přípravě a realizaci koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám na území obcí Vrbenska je Sdružení obcí Vrbenska (dále také „mikroregion Vrbensko“ nebo „mikroregion“), které uzavřelo dohodu o spolupráci s Úřadem vlády České republiky, oborem sociálního začleňování (Agenturou pro sociální začleňování). Cílem této spolupráce je zlepšení situace na Vrbensku v nejpodstatnějších oblastech – zaměstnanosti, bydlení, vzdělávání, poskytování sociálních služeb, prevenci a volném času.

Spolupráce pracovních skupin, které tvořily místní zástupci již zmiňovaných institucí, velmi pečlivě zpracovávaly a analyzovaly potřeby Vrbenska na zasedáních, které probíhaly celý rok. Díky tomu byl vytvořen strategický plán sociálního začleňování, který přesně určuje a vymezuje potřeby na území sdružených obcí vrbenského regionu – Vrbna pod Pradědem, Karlovic, Karlovy Studánky, Ludvíkova a Široké Nivy. Strategický plán sociálního začleňování je jedním ze strategických materiálů při tvorbě dlouhodobého plánu rozvoje obcí Vrbenska.



2 Agentura pro sociální začleňování

Agentura pro sociální začleňování (dále jen Agentura) spadá pod působnost Úřadu Vlády České republiky. Jedná se o jednu ze sekcí odboru pro lidská práva. Má celostátní působnost. Agentura byla založena v roce 2008 usnesením vlády. Původně nesla Agentura název Agentury pro sociální začleňování v romských lokalitách. V současné době Agentura spolupracuje s celkem 36 obcemi a městy po dobu tří let. Během tříleté spolupráce s obcemi nebo městem Agentura využívá tyto nástroje:

- Lokální partnerství
- Situační analýzy
- Projektové poradenství
- Strategické plány

Hlavním posláním Agentury je pomáhat městům a obcím nejenom sestavovat Strategický plán sociálního začleňování a finančně tento plán podpořit. Tento plán je nástrojem pro získání finanční podpory z dotačních titulů Evropské unie. Součástí plánu jsou návrhy projektů a opatření. Dalším podstatným nástrojem aktivit Agentury je poradenství. Předmětem tohoto poradenství bývá čerpání prostředků ze strukturálních fondů Evropské unie. V této oblasti se Agentura zaměřuje na Operační program Zaměstnanost, Operační program Integrovaný a na Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Pro naplnění spolupráce bylo vytvořeno Lokální partnerství. To je složené ze zástupců obcí či měst, nestátních neziskových organizací, různých veřejných institucí, podnikatelských subjektů, škol a Agentury. Během realizace Strategického plánu sociálního začleňování dojde na Vrbensku k podpoře sociálních a návazných služeb, v souvislosti s těmito sociálními službami k podpoře a zajištění bydlení, k podpoře zaměstnávání a zajištění pracovních míst, a tím ke komplexní práci s dlouhodobě nezaměstnanými obyvateli území a zvýšení podílu zaměstnanosti. Dále dojde k realizaci programů, které vedou k osvětě a prevenci kriminality na Vrbensku. Významnou roli má ve strategickém plánování sociálního začleňování vzdělávání a s tím související školy a školské instituce.

V průběhu roku 2015 vznikl Strategický plán sociálního začleňování ve spolupráci s lokálním konzultantem Agentury pro sociální začleňování a členy lokálního partnerství. Na základě tohoto Strategického plánu vzniknou projekty z uvedených oblastí sociálního začleňování:

- zaměstnání
- bydlení
- vzdělávání



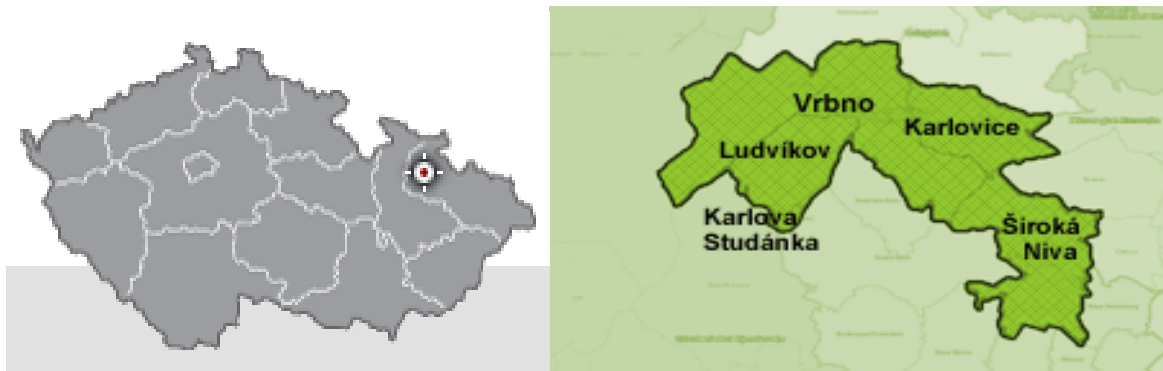
- prevence kriminality
- volnočasové aktivity

Výše uvedené oblasti jsou obsahovými náplněmi dvou pracovních skupin, které plní své funkce. Ty jsou plánovací, koordinační, a realizační. Pracovní skupiny se scházejí podle potřeby v průběhu celé doby přípravy Strategického plánu pro sociální začleňování. V následné působnosti vznikla Pracovní skupina Projekty a implementace, jež je tvořena zástupci pracovních skupin, vedení města Vrbna pod Pradědem a obcí Vrbenska a dalších relevantních partnerů. Tato pracovní skupina je podstatnou součástí etapy následující po přípravě a analyzování potřeb Vrbenska, zejména při implementaci a naplňování stanovených cílů a opatření.

Výstupem etapy přípravy je právě tento předkládaný dokument Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2015 - 2018. V době implementace strategického plánu budou členové Lokálního partnerství průběžně informováni o naplňování indikátorů realizovaných projektů, o rizicích a jejich odstraňování prostřednictvím Pracovní skupiny Projekty a implementace, jež převezme hlavní iniciační roli v chodu celého Lokálního partnerství a naplňování jeho cílů a strategií.



3 Charakteristika oblasti Vrbensko



Obrázek 1- Mapa České republiky a Mikroregionu Vrbensko

3.1 Horopis

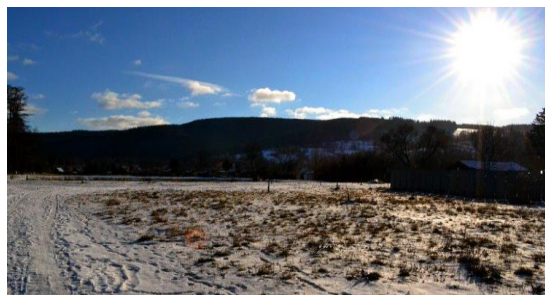
Krajina vrbenského mikroregionu je velmi členitá. Výsledkem dlouhého geomorfologického vývoje Jeseníků jsou táhlé a zaoblené hřbety. Extrémní mrazivé klima mělo velký vliv na tvorbu mrazových srubů. Na území mikroregionu se setkáváme i s existencí krasových jevů. Dle geomorfologického členění spadá oblast do provincie Česká Vysočina, která se dále dělí na subprovincie. Vrbensko najdeme v Krkonoško-jesenické subprovincii v Jesenické oblasti, v Hrubém Jeseníku a v Nížkém Jeseníku.

Na území Vrbna pod Pradědem a Ludvíkova se táhne Medvědská hornatina, která se dále dělí na dvě části. V naší oblasti se jedná o Vrbenskou vrchovinu. Nejvyššími vrcholy jsou Žárový vrch (1101 m. n. m.), Vysoká hora (1031 m. n. m.). Část území Karlovic a Široké Nivy spadá do území Nížkého Jeseníku, část Krasovská vrchovina a Zlatohorská vrchovina.

3.2 Vodopis

Celým územím protéká řeka Opava, která je levostranný přítok řeky Odry. Řeka vzniká soutokem Zlaté Opavy a Černé Opavy ve Vrbně pod Pradědem. Zlatá Opava vzniká soutokem Bílé a Střední Opavy na území města. Délka toku činí 111 km. Plocha povodí měří 2089km². Protéká okresy Bruntál, Opava, Ostrava – město, v Moravskoslezském kraji.

Rybníky jsou v oblasti vytvořeny na chov ryb. V Mnichově se jich nachází hned několik, patří však k místní rybárně, která je využívá na



Obrázek 2- Vrbenské rybníky

chov pstruhů, takže jsou pro veřejnost uzavřeny. Ve Vrbně jsou nově vytvořeny “Vrbenské rybníky”, které jsou určeny na chov ryb a pro veřejnost přístupné. V Karlově Studánce se pak setkáváme s minerálními prameny. Je jich celkem osm. Jsou pojmenovány po známých osobnostech např. pramen Maxmilián, pojmenovaný po synovi císařovny Marie Terezie, který nařídil prohledat okolí obce a našel tak léčebné prameny. Pro veřejnost jsou prameny přístupné v Pitném pavilonu či v domě Libuše.

Oblast v roce 1997 zasáhly silné povodně, které zničily velkou část území. Díky povodním se začalo upravovat koryto řeky a vybudovaly se rybníky, které mají zachránit Vrbno pod Pradědem a jeho okolí, při další povodni.



Obrázek 3 - Pitný pavilon v Karlově Studánce

3.3 Fauna a Flóra

Na území Vrbenska nalezneme vzácné živočichy i rostliny, rozkvetlé louky, na kterých rostou vzácné orchideje bradáček vejčitý, vemeník dvoulistý nebo některé vstavače. Najdeme zde i hluboké lesy se staletými stromy, které poskytují útočiště divé zvěři. Chráněná krajinná oblast Jeseníky byla vyhlášena v roce 1969 na rozloze 740 km². CHKO se nachází v Olomouckém a Moravskoslezském kraji, spadá do něj 61 katastrálních území. Důvody k vyhlášení CHKO jsou vysokohorské bezlesí, vysoká lesnatost a smrkové pralesy, rašeliniště a prameny, vzácné druhy rostlin a živočichů, krajina a lidová architektura apod. Velká část území mikroregionu se může chlubit výsadou, že leží v Chráněné krajinné oblasti Jeseníky. V okolí Pradědu se setkáváme s přirozeným bezlesím, kde na vysokohorských loukách rostou rostliny, které se běžně na jiných místech světa nevyskytují a nachází se zde živočichové, kteří sem „přicestovali“ v době ledové. Mezi vzácné rostliny a živočichy v okolí Pradědu patří zvonek jesenický na Petrových kamenech nebo motýl okáč sudetský. V lesích se vzácně vyskytuje rys ostrovid. V horských loukách můžeme potkat kamzíky, kteří zde byli uměle vysazeni na počátku 20. století.

3.4 Informační minimum mikroregionu Vrbensko

Rozloha: 150,5 km²

Poloha: Součástí mikroregionu jsou obce Karlova Studánka, Karlovice, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem. Osou celého mikroregionu je řeka Opava, která vzniká ve Vrbně pod Pradědem soutokem Černé, Střední a Bílé Opavy.

Obce: Vrbno pod Pradědem (s místními částmi Mnichov, Železná, Bílý Potok, Vidly) Karlovice, Široká Niva, Ludvíkov, Karlova Studánka

Obyvatelé: 7 494 (stav k 1. 1. 2015)

Významné osobnosti:

- Johann Karl Nestler – rektor Olomoucké univerzity, vědec podílející se na výzkumu dědičnosti, nestor české vědy o polním hospodářství
- Max Ludwig – sochař, kameník, řezbář
- Jindřich Pleva – pedagog, organizátor kulturního života ve Vrbně p. P.
- Vladimír Hanák – spisovatel, pedagog
- Jozef Lowag – historik, přírodovědec, geograf, prozaik píšící v dialektu
- Ida Kellarová – producentka, zpěvačka a herečka
- Iva Bittová – houslistka, skladatelka, zpěvačka a herečka
- Pavel Hron – spisovatel
- Adolf Fitz – herec, režisér a spisovatel
- Alois Franz Lowag – básník, prozaik tvořící v nářečí, pohádkář
- Pavel Hron – vědec, propagace cestovního ruchu v Německu
- Šárka Obadalová – lezkyně na umělé stěně
- Zdeněk Mlynář – mistr světa 1995
- Lubomír Petruš – mistr Evropy 2007
- Jaroslav Sakala – mistr světa 1994

Kulturně historické památky

Kostely

- Kostel Archanděla Michaela - Vrbno pod Pradědem
- Kostel Navštívení Panny Marie – Mnichov
- Kostel Narození Panny Marie - Ludvíkov
- Kostel Panny Marie Uzdravení Nemocných – Karlova Studánka
- Kostel sv. Jana Nepomuckého – Karlovice
- Kostel sv. Martina – Široká Niva



Obrázek 4 - Kostel Navštívení Panny Marie v Mníchově

Muzea

- Muzeum Kosárna – Karlovice - expozice venkovského bydlení a lesnictví

Zámečky

- Zámeček Grohmann – Vrbno pod Pradědem - zámeček s barokním jádrem ze 17. století
- Lichtenštejnský zámeček – Široká Niva – původně vila s ordinací pro lékaře O. Hanisce postavená v 19. století

Přírodní zajímavosti

- **Geologická expozice kamenů** – Karlova Studánka - 340 kamenů z různých částí Jeseníků. Expozice dokumentuje geologický vývoj celého Jesenicka.
- **Umělý vodopád** – Karlova Studánka - Umělý vodopád na toku Bílé Opavy je přepadem náhonu, který byl vybudován pro potřeby lázní.
- **Uhličito-železité prameny** – Karlova Studánka - Vlastní minerální uhličitá voda a přírodní oxid uhličitý, získávaný z vrtu hlubokého 118 m. Minerální léčivá voda je uhličitá, středně mineralizovaná hydrogenuhličitanová vápenatá voda se zvýšeným obsahem kyseliny metakřemičité. Slouží k přípravě uhličitých koupelí i rašelinových zábalů. Je vhodná jak k pití, tak k inhalačním procesům.



evropský
sociální
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- **Rybníky na chov ryb** – Vrbno pod Pradědem
- **CHKO Jeseníky** – velká část území mikroregionu je součástí CHKO Jeseníky

Přírodní rezervace

- Jelení bučina
- Suchý vrch
- Skalní potok
- Karlovice – sever

Národní přírodní rezervace

- Na území mikroregionu zasahuje část národní přírodní rezervace Praděd, jedné z největších a nejkrásnějších rezervací v České republice.

Lázně

- Lázně Karlova Studánka - Poskytují kvalitní lázeňskou péči s širokou paletou regeneračních a léčebných procedur využívajících přírodní léčivé zdroje (minerální voda a přírodní oxid uhličitý získávaný z hloubky 118m), masáže, lymfodrenáže i nové fyziotrické a rehabilitační metody.



Obrázek 5 - Letní lázně v Karlově Studánce

Zříceniny hradů a tvrzí

- Freudenstein
- Fürstenwald
- Weissenstein
- Rabenstein
- Quinburg
- Drachenburg
- Hermannstandt
- Koberstein

Turistické atraktivity

- Sjezdovky – Vrbno pod Pradědem, Ludvíkov (3 vleky), Karlova Studánka
- Cyklotrasy – Vrbno pod Pradědem (Železná, Mnichov), Ludvíkov, Karlova Studánka, Karlovice, Široká Niva
- Multifunkční hřiště – Karlovice, Široká Niva
- Tenisové kurty – Vrbno pod Pradědem, Karlova Studánka, Ludvíkov
- Minigolf – Karlovice
- Single track – Vrbno pod Pradědem
- Wellness centrum – Karlova Studánka
- Běžecké tratě – Vrbno pod Pradědem, Karlovice, Široká Niva, Karlova Studánka
- Lesopark – Vrbno pod Pradědem
- Kluziště – Vrbno pod Pradědem, Široká Niva
- Pumptrack - dřevěná dráha pro feeriderové cyklisty nabízí překážky v podobě terénních vln, lávek, zhupů či klopených zatáček
- Spinningové centrum – Vrbno pod Pradědem
- Skatepark – Vrbno pod Pradědem
- Dirtpark a skatepark- Karlovice
- Pstruhářství – Rybářská bašta - Mnichov
- Vodo teč Karlovice
- Areál BMX – areál volnočasových aktivit, najdeme zde: dětské hřiště, travnaté hřiště, bikrosové (BMX), cyklokrosové a cyklistické tratě s částečným využitím pro inline brusle, cvičební prvky s návody na provádění cviků, dřevěný přístřešek s pitnou vodou a posezením
- Bobová dráha – Vrbno pod Pradědem



Obrázek 6- Minigolf v Karlovicích

4 Oblast 1 – Sociální a návazné služby

Na Vrbenku v současné době realizuje své služby celkem 6 poskytovatelů registrovaných sociálních služeb:

Sociální služby		
Sociální péče	Sociální prevence	Sociální poradenství
Domov pro seniory Vrbeno, p. o. Sagapo, p. o.	Slezská diakonie OPEN HOUSE o. p. s. Help-in, o. p. s.	Centrum pro zdravotně postižené MSK, o. p. s. Help-in, o. p. s.

Poskytované sociální služby na Vrbenku jsou převážně zaměřené na seniory. Počet seniorů v oblasti je zhruba 782. Podle tohoto počtu lze konstatovat, že potřeba služeb poskytovaných pro seniory je výrazná. Kapacita dvou zařízení pro seniory je 160 míst. Domov pro seniory Vrbeno pod Pradědem je situován v místní části Mnichov. Je příspěvkovou organizací zřízenou městem. Instituce slouží pro osoby se sníženou soběstačností, kapacita je 76 klientů. Ubytovací zařízení je plně vytíženo a má dlouhodobý převis poptávky po službách.

Dům s pečovatelskou službou je tvořen dvěma budovami ve vlastnictví města a je určen pro seniory se sníženou soběstačností. Pečovatelská služba, kterou zajišťuje, spočívá ve výpomoci seniorům s jednotlivými úkony. Ubytování je poskytováno na základě nájemních smluv uzavřených přímo s městem.

Pro rodiny s dětmi s postižením jsou zajišťovány služby rané péče Slezské diakonie. V omezeném měřítku jsou ve městě Vrbeně pod Pradědem poskytovány sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, v ostatních obcích území poskytovány nejsou, i když poptávka po těchto službách je zde významná. Ve městě je provozován také terénní program drogové prevence, jenž svým rozsahem nedokáže uspokojit potřebnou poptávku a je velmi žádoucí navýšení jeho kapacity.

Odborné sociální poradenství je poskytováno dvěma poskytovateli této sociální služby, jeho kapacita však není dostačující a je potřebné navýšit možnosti poskytování dluhového poradenství a finanční gramotnosti. Tato služba je zatím poskytována v omezené míře pouze ve městě Vrbeno pod Pradědem.

Na území zcela chybí zajištění sociálních služeb směřujících prvořadě k dětem a mládeži. Ve městě Vrbeno pod Pradědem existuje pouze zájmové zařízení Kotlík, které mírně připomíná

nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, neprobíhá v něm však žádná žádoucí sociální práce, je zaměřeno na volnočasové aktivity. Uvedená sociální služba by na území našla plnohodnotné využití jak v ambulantní tak v terénní formě.

4.1 Swot analýza

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Zájem vedení města o řešení problematiky Existující poskytovatelé sociálních služeb Dostupnost služeb Vzájemná spolupráce obcí Vrbenska Zájmové kroužky ve školách</p>	<p>Vysoká nezaměstnanost Migrace obyvatel Nedostačující informace o možných sociálních službách Nedostatek příležitostí k využití volného času Nízká finanční gramotnost a existující zadluženost obyvatel Nezájem obyvatel řešit své problémy Nedostatek sociálních kontaktů</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>Financování rozvoje služeb v rámci KPSVL Zkušenosti z jiných měst Sociální politika kraje Granty kraje Fondy EU Programy ke zvýšení finanční gramotnosti Programy ke zvýšení zaměstnatelnosti Veřejná služba Spolupráce s MŠ a ZŠ Vytvoření kvalitní sítě sociálních služeb Vytvoření nového střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb Pořádání dnů sociálních služeb Spolupořádání každoročního Dne seniorů</p>	<p>Změny financování sociálních služeb Malá informovanost obyvatel o možných službách Možné legislativní změny v oblasti registrovaných sociálních služeb Prohlubování sociálního vyloučení zejména u zadlužených rodin Exekuce Snížení životní úrovně obyvatel Vrbenska Sociální izolace nízkopříjmových rodin a seniorů</p>

4.1.1 Dynamická část SWOT analýzy

S-T strategie (použití silných stránek pro zamezení hrozeb)

Velmi silnou a pozitivní stránkou je zřejmý fakt, že má vedení města Vrba pod Pradědem velký zájem o řešení celé problematiky sociálních služeb a o zlepšení jejich poskytování nejen na svém území, ale v celém mikroregionu. Díky tomuto přístupu je možné očekávat finanční spoluúčast města, a případně také ostatních obcí, na realizaci poskytování sociálních služeb na svých územích.

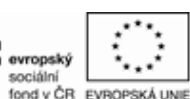
Nízká informovanost obyvatel území o možných sociálních službách bude eliminována zájmem obcí na řešení sociálních problémů svých obyvatel, osvětou a šířením informací o poskytovaných sociálních službách a jejich dostupnosti.

Prohlubování sociální izolace a nárůst dluhů a exekucí zejména u rodin je možné zastavit prostřednictvím využívání nabízených sociálních služeb a fakultativních činností poskytovatelů sociálních služeb, jež na území působí a jež dokáží svým profesionálním přístupem pomáhat svým klientům s maximálním možným účinkem.

W-O strategie (překonání slabých stránek za použití příležitostí)

Vytvořením aktuálního střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb na území i pořádáním Dnů sociálních služeb lze šířit cílené informace o nabídce sociálních služeb. Lze také vysvětlit obyvatelům možnosti směřující k řešení jejich problémů, i problému zadluženosti, k čemuž směřuje nejen možná informační osvěta, ale také realizace programů ke zvyšování finanční gramotnosti a zvyšování zaměstnatelnosti a tím i pracovních příležitostí pro místní obyvatele.

Vyšší počet pracovních míst znamená pro území snížení dlouhodobé vysoké nezaměstnanosti a také zamezení vyšší migrace obyvatel. Tuto slabou stránku lze eliminovat možnostmi financování projektů ke zvyšování zaměstnatelnosti ze zdrojů Evropských strukturálních a investičních fondů



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



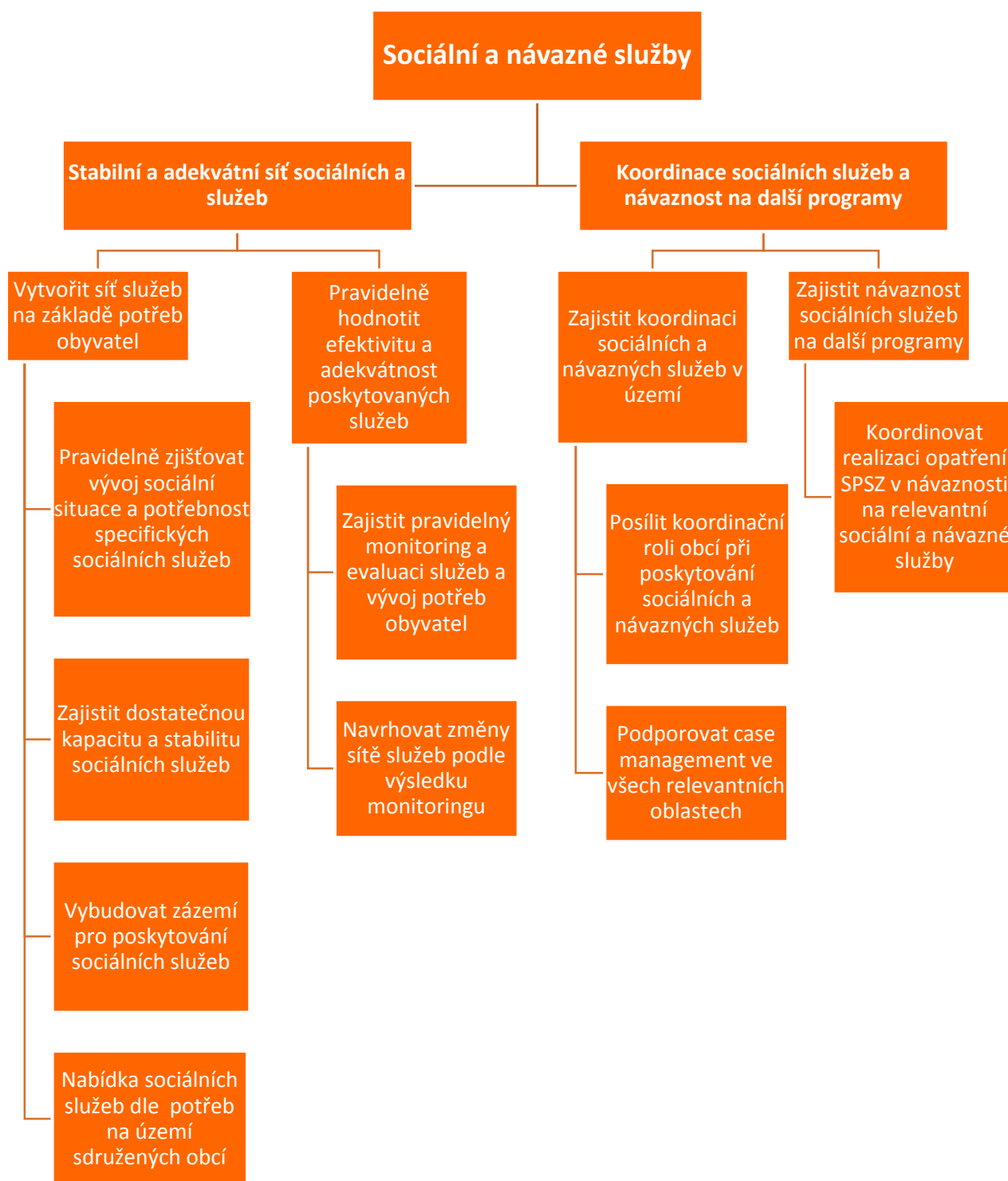
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



4.1.2 Cílové skupiny

- Uživatelé sociálních služeb na území obcí mikroregionu Vrbensko
- Osoby žijící v sociálním vyloučení nebo sociálním vyloučením ohrožené
- Děti a mládež ve věku 6 – 26 let
- Rodiny s dětmi
- Osoby závislé na návykových látkách nebo ohrožené závislostí



4.2 Priority

Priorita 1.1 – Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb

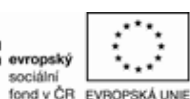
Vrbenský mikroregion jako součást okresu Bruntál patří k územím s vysokou nezaměstnaností, vyšší zadlužeností a vyšší sociální izolací. Řada obyvatel území žije v sociálním vyloučení nebo je tímto vyčleněním přímo ohrožená. Vrbensko začalo v minulých letech komunitně plánovat a v roce 2008 vznikl Komunitní plán sociálních služeb Vrbenska. Tento plán byl v roce 2011 revidován a v dalších letech byla konstatována potřeba zvýšení kapacit existujících sociálních služeb a nastavení nových sociálních služeb pro děti a mládež zasahující celé území Vrbenska. Dostatečná kapacita sociálních služeb je také jednou z podmínek pro úspěšnou realizaci cílů strategického plánu sociálního začleňování, jelikož vliv sociálních služeb je patrný v cílech nejen oblasti sociálních služeb, ale také oblasti zaměstnanosti, vzdělávání, bydlení, prevence a volného času. Především poskytování služeb sociální prevence je významné pro možnosti řešení nepříznivé životní situace a specifických problémů uživatelů těchto služeb a je vhodným nástrojem pro předávání informací, šíření vhodných nabídek programů a činností pro samotnou aktivizaci a podporu uživatelů služeb.

Obecný cíl 1.1.1 – Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel

Na základě provedených zjištění je patrná potřeba zajištění některých forem služeb sociální prevence na území obcí Vrbenska. Poptávány jsou zejména služby odborného sociálního poradenství zaměřeného na řešení zadlužení a dluhové prevence, služby zajišťující pomoc v rodinách s dětmi a umožňující provazbu vlivu na přenos informací a vlivu mezi školami a rodinami a zároveň napomáhající řešení složitých specifických situací a problémů v rodinách, služby věnující se dětem a mládeži a jejich aktivnímu a smysluplnému naplňování volného času. Nutný je také rozvoj terénního programu protidrogové prevence, jež má nižší kapacitu, než je na území třeba. Tento cíl směřuje k nastavení sítě a vhodné kapacity poptávaných sociálních služeb v celém území mikroregionu Vrbensko.

Specifický cíl 1.1.1.1 – Pravidelně zjišťovat vývoj sociální situace a potřebnost specifických sociálních služeb

Pro účinné nastavení činností a aktivit sociálních služeb a jejich fakultativních a návazných činností je žádoucí pravidelné zjišťování stavu a vývoje sociální situace v obcích na území Vrbenska, analyzování vlivu poskytovaných sociálních služeb na situaci uživatelů, zjišťování dat o nezaměstnanosti, o situaci rodin i jednotlivců z hlediska zadluženosti, školní úspěšnosti dětí a dalších relevantních dat. Významnou prioritou je také posílení koordinační role města Vrbno pod Pradědem při poskytování sociálních služeb v celém území. Vzhledem k prozatím nedostatečné kapacitě sociálních služeb je žádoucí posílení přímé sociální práce



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

města Vrbno pod Pradědem a posílení role case managementu jako jednoho z neefektivnějších nástrojů koordinace podpory konkrétního uživatele konkrétní sociální služby.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.1.1	Pravidelně zjišťovat vývoj sociální situace a potřebnost specifických sociálních služeb			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Analýza dat o nezaměstnanosti, zadlužení, školní docházce a dalších relevantních oblastí	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Analýza - 3	Rozpočty obcí
Aktivní depistáž problémů ze strany sociálního odboru města i poskytovatelů služeb	Průběžně od 1/2017	Město Vrbno	Záznamy depistáží – 20/rok	Město Vrbno

Specifický cíl 1.1.1.2 – Zajistit dostatečnou kapacitu a stabilitu sociálních služeb

Procesy plánování sociálních služeb v celém území Vrbenska byly nastartovány před osmi lety, přičemž koordinace sociálních služeb, jejich vyhodnocování, hodnocení potřebnosti a poptávky po službách nebylo v posledních letech aktivněji prováděno z důvodu personálních změn na pozicích leaderů plánovacích procesů. Ze současných zjištění je patrná potřebnost nastavení sítě sociálních služeb pro území v dostatečné kapacitě a stabilitě poskytování sociálních služeb. V této souvislosti bude město Vrbno pod Pradědem ve své koordinační roli řídit procesy střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb na celém území Vrbenska za aktivní účasti zástupců obcí, zástupců poskytovatelů sociálních služeb a dalších relevantních subjektů. Je plánována aktivní činnost pracovních skupin střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb na analyzování a mapování potřeb obyvatel území. Strategický plán sociálního začleňování také obsahuje důraz na účelnější práci s rodinami v městských bytech, které jsou zadluženy a jimž hrozí ztráta bydlení, a to nejen účinnou prací sociálně aktivizačních



služeb pro rodiny s dětmi, ale také posílením přímé práce města Vrba pod Pradědem v této oblasti.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.1.2	Zajistit dostatečnou kapacitu a stabilitu sociálních služeb			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Návrh sítě sociálních služeb a její vyjednání s krajským úřadem	Průběžně od 7/2016	Město Vrba, obce mikroregionu, pracovní skupiny SPRSS	Vytvořená síť sociálních služeb	Nevyžaduje zvlášť finance
Posílení přímé práce pracovníků města Vrba především pro oblast bydlení	Průběžně od 1/2017	Město Vrba	Pracovní náplně pracovníků	Nevyžaduje zvlášť finance

Specifický cíl 1.1.1.3 - Vybudovat zázemí pro poskytování sociálních služeb

Poskytovatelé sociálních služeb na území potřebují zajistit vhodné prostory pro výkon ambulantní formy činností sociálních služeb a pro zázemí pracovníků sociálních služeb. Město Vrba pod Pradědem je majitelem mnoha nemovitostí a prostor ve městě, jejichž využití pro zázemí určitých typů sociálních služeb by bylo vhodné jak kapacitně, tak možnou dostupností. Žádný z prostorů nevyžaduje investiční náklady, pouze náklady na běžné opravy před zahájením užívání. Prostory pro zázemí sociálních služeb, nízkoprahového zařízení pro děti a mládež byly vybrány v uvolněné budově bývalého gymnázia. Pro zázemí terénního programu v budově bývalé technickohospodářské budovy. Zázemí dalších dvou služeb je v budovách městského úřadu.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.1.3	Vybudovat zázemí pro poskytování sociálních služeb			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:



Využití volných prostor ve vlastnictví města Vrbna pro zázemí poskytovatelů sociálních služeb a jejich další rozvoj	7 - 8/2016	Město Vrbno, poskytovatelé sociálních služeb	Vytvořené zázemí pro 4 sociální služby	OPZ KPSVL – 80 000 Kč Náklady poskytovatelů sociálních služeb
---	------------	--	--	--

Specifický cíl 1.1.1.4 - Nabídka sociálních služeb dle potřeb na území sdružených obcí

Tento cíl je zaměřen na sociální služby, které jsou již ve městě Vrbně pod Pradědem poskytovány a na sociální služby, které ve městě ještě poskytovány nejsou. Pokud jde o ostatní obce území Vrbenska, žádné sociální služby dosud na jejich území poskytovány nejsou. Opatření tedy zahrnuje rozvoj sociálních služeb: terénní program, odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a vznik nízkoprahového zařízení pro děti a mládež. Všechny uvedené služby jsou plánovány pro potřebné obyvatele všech obcí mikroregionu.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.1.4	Nabídka sociálních služeb dle potřeb na území sdružených obcí			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Poskytování sociálních služeb nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, terénní program – služby drogové prevence, odborné sociální poradenství	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu, pracovní skupiny SPRSS	NZDM – do 15 let 40 osob, nad 15 let 60 osob; SAS – 17 rodin; TP-SDP – 45 osob; OSP – 60 osob	OPZ KPSVL – 13 615 948 Kč (rozpočtovány pouze sociální služby pro osoby nad 15 let věku a rodiny) Dotační zdroje pro registrované sociální služby

Obecný cíl 1.1.2 – Pravidelně hodnotit efektivitu a adekvátnost poskytovaných služeb

Efektivita a adekvátnost poskytovaných sociálních služeb jsou hlavními měřítky účinnosti a účelnosti poskytování sociálních služeb vůči potřebám a situaci uživatelů sociálních služeb. Významným opatřením je proto monitoring potřeb, předávání jeho výsledků pro potřeby střednědobého plánování sociálních služeb v mikroregionu a formulace návrhů na úpravu kapacit služeb. Výsledky monitorování by měly být jedním z východisek pro koordinaci a účinné plánování rozvoje sociálních služeb na území mikroregionu Vrbenska.

Specifický cíl 1.1.2.1 – Zajistit pravidelný monitoring a evaluaci služeb a vývoj potřeb obyvatel

Cílem je systematizovat monitoring potřeb poskytování sociálních služeb prevence a získání podkladů pro další plánování rozvoje služeb a jejich kapacit. Přesná a interpretovaná data jsou nutná pro získání dalšího financování služeb. Opatření se týká všech sociálních služeb a všech jejich poskytovatelů, kteří budou sledovat vývoj počtu uživatelů, zaznamenávat počty odmítnutých zájemců o službu z kapacitních důvodů a budou vyhodnocovat, zda současná kapacita stačí na adekvátní podporu stávajících uživatelů, tedy zda je v konkrétních případech potřebná intenzivnější spolupráce s uživatelem, na níž však chybí kapacita. Na základě těchto dat budou navrhovat konkrétní navýšení předmětné služby na optimální kapacitu. Výsledky monitoringu budou vyhodnocovány pravidelně, dvakrát v kalendářním roce, a budou indikátorem pro další směřování a rozvoj sociálních služeb na území.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.2.1	Zajistit pravidelný monitoring a evaluaci služeb a vývoj potřeb obyvatel			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Vytvoření konceptu monitorovacího a evaluačního nástroje	10/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Koncepce monitoringu - 1	OPZ – priorita 2.2
Realizace monitoringu a evaluace	Průběžně od 1/2017	Město Vrbno, obce mikroregionu	Záznam monitoringu – 2/rok	Nevyžaduje zvlášť finance

Specifický cíl 1.1.2.2 – Navrhovat změny sítě služeb podle výsledku monitoringu

Výsledky monitoringu budou pravidelně vyhodnocovány a v případě potřeby budou navrhovány změny v poskytování sociálních služeb, které mohou zasáhnout zejména snížení či zvýšení kapacity dané sociální služby, její rozvoj na území, či vznik nové sociální služby. Cílem je získání podkladů pro další plánování rozvoje služeb a jejich kapacit. Pro naplňování cíle bude vytvořen vhodný nástroj – metodický postup pro síťování sociálních služeb na území mikroregionu Vrbensko a jejich monitoring.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.1	Stabilní a adekvátní síť sociálních služeb			
Obecný cíl 1.1.1	Vytvořit síť služeb na základě potřeb obyvatel			
Specifický cíl 1.1.2.1	Zajistit pravidelný monitoring a evaluaci služeb a vývoj potřeb obyvatel			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Vytvoření mechanismu pro návrhy a změny sítě služeb	1/2017	Město Vrbno, obce mikroregionu	Zápisy jednání PS SPRSS Metodický postup pro síťování - 1	Nevyžaduje zvlášť finance
Vyjednání mechanismu změn s krajským úřadem	Podle potřeby	Město Vrbno, obce mikroregionu	Schválený metodický postup pro síťování	Nevyžaduje zvlášť finance

Priorita 1.2 – Koordinace sociálních služeb a návaznost na další programy

Zajištění koordinace poskytovaných sociálních služeb je klíčové pro jejich efektivitu a adekvátnost. Zájem obcí mikroregionu Vrbenska je poskytovat svým obyvatelům služby, uspokojovat jejich potřeby, zajistit dostupnost poskytování služeb v celém území, dbát na to, aby sociální služby nebyly v některých místech poskytovány duplicitně, v jiných zcela chyběly. Koordinováním sociálních služeb lze zároveň získat a zajistit podporu rozvoje dalších programů, které zasahují strategické oblasti potřeb obyvatel mikroregionu, zejména oblast zaměstnanosti, vzdělávání, bydlení, prevence. Koordinování sociálních služeb, sledování jejich výsledků a hodnocení efektivity sociálních služeb je také jedním z východisek pro zajištění a plánování financování sociálních služeb na území.

Obecný cíl 1.2.1 – Zajistit koordinaci sociálních a návazných služeb na území

Intenzivní práci pracovních skupin střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb na území mikroregionu Vrbensko lze docílit pravidelné informovanosti o průběhu, úspěších či problémech při poskytování sociálních služeb na území, zjišťování specifik služeb, realizaci případných fakultativních činností sociálních služeb a možnou provazbu na návazné služby a programy na území. Součástí celého procesu je posílení koordinační role jednotlivých obcí mikroregionu, jejich aktivní účast na koordinování poskytování sociálních služeb a posílení koordinační role sociálního odboru Městského úřadu ve Vrbně pod Pradědem.

Specifický cíl 1.2.1.1 – Posílit koordinační roli obcí při poskytování sociálních a návazných služeb

Sociální odbor Městského úřadu ve Vrbně pod Pradědem provádí činnosti pro celý správní obvod obce s pověřeným obecním úřadem. Z tohoto titulu má značný přehled o potřebách obyvatel v celém území z hlediska podpory při řešení jejich obtížných specifických životních situacích. Významná je tedy role při zadávání konkrétních zakázek pro poskytovatele sociálních služeb, monitorování sociálních služeb, aktivní řízení procesu střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb. Personální posílení sociálního odboru je jedním z předpokladů pro úspěšné koordinování procesu poskytování sociálních a návazných služeb v celém území. Nespornou významnou roli hraje také aktivní účast zástupců obcí území v procesu střednědobého plánování rozvoje sociálních služeb a koordinace spolupráce mezi subjekty sociálních a návazných služeb v oblasti bydlení či vzdělávání škol, nestátních neziskových organizací, obcemi, obyvateli.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.2	Koordinace sociálních služeb a návaznost na další programy			
Obecný cíl 1.2.1	Zajistit koordinaci sociálních a návazných služeb na území			
Specifický cíl 1.2.1.1	Posílit koordinační roli obcí při poskytování sociálních a návazných služeb			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Personální posílení sociálního odboru města	1/2017	Město Vrbno	Pracovní smlouva pracovníka odboru	Rozpočet města
Vytvoření postupů pro koordinaci sociálních služeb a jejich uplatňování	1/2017	Město Vrbno Obce mikroregionu	Metodika střednědobého plánování sociálních služeb	OPZ – priorita 2.2



Specifická koordinace podpory v oblasti bydlení	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Pracovní smlouva koordinátora Společná jednání – 3/rok Semináře – 1/rok	OPZ KPSVL – 1 206 000 Kč Náklady obcí mikroregionu
Specifická koordinace v oblasti vzdělávání – spolupráce mezi obcemi, školami, NNO, rodinami	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Společná setkání – 2/rok Semináře, akce – 2/rok	OPZ KPSVL – 723 600 Kč Náklady obcí mikroregionu

Specifický cíl 1.2.1.2 – Podporovat case management ve všech relevantních oblastech

Case management je jedním z nejefektivnějších nástrojů koordinace podpory pro konkrétního uživatele spočívající ve spolupráci několika institucí (subjektů). Individuální case management provádí kvalifikovaný sociální pracovník, který sám vede uživatele v případě a ručí za kvalitu zvolených postupů a společně s uživatelem volí, kdy a jaká sociální služba, instituce, organizace „vstoupí“ do řešení jeho zakázky. Týmový case management je klíčový pro koordinaci řešení situace uživatele ze strany působení a relevance vnějších subjektů. Nástrojem aktivního týmového case managementu jsou případové konference, které probíhají za účasti nejméně tří stran a všechny strany jsou předem seznámeny s kauzou uživatele. Výstupem je plán dalšího postupu, rozdělení úkolů a stanovení vyhodnotitelných cílů.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.2	Koordinace sociálních služeb a návaznost na další programy			
Obecný cíl 1.2.1	Zajistit koordinaci sociálních a návazných služeb na území			
Specifický cíl 1.2.1.2	Podporovat case management ve všech relevantních oblastech			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Vytvoření personálních kapacit pro podporu case managementu	1/2017	Město Vrbno, obce mikroregionu, pracovní skupiny SPRSS	Semináře – 2/rok Supervize – 2/rok	OPZ KPSVL – 723 600 Kč
Podpora pořádání případových konferencí	Od 1/2017 průběžně	Město Vrbno, obce mikroregionu	Uspořádané konference – 10/rok	Nevyžaduje zvlášť finance



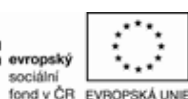
Obecný cíl 1.2.2 – Zajistit návaznost sociálních služeb na další programy

Koordinační činnosti spočívající v průběžném sledování, monitoringu a vyhodnocování efektivnosti a adekvátnosti sociálních služeb poskytovaných na území mikroregionu Vrbensko jsou plánovaným východiskem a zdrojem informací pro zajištění provázanosti a návaznosti na další programy a činnosti predikované strategickým plánem sociálního začleňování pro dané území. Nejdůležitějšími oblastmi v tomto smyslu jsou zaměstnanost, bydlení, zadluženost obyvatel, prevence sociálně patologických jevů a také smysluplně trávený aktivní volný čas. Vzájemná provázanost, logičnost a efektivnost všech uvedených oblastí bude sledována naplňováním indikátorů a kritérií stanovených v metodice postupu koordinace strategického plánu sociálního začleňování. Evaluačními procesy se bude zabývat Pracovní skupina Projekty a implementace vytvořená Lokálním partnerstvím Vrbenska.

Specifický cíl 1.2.2.1 – Koordinovat realizaci opatření strategického plánu sociálního začleňování v návaznosti na relevantní sociální a návazné služby

Koordinace realizace opatření strategického plánu sociálního začleňování je nutným vhodným nástrojem pro ověřování, zda stanovené cíle jsou naplňovány, s jakými riziky a překážkami, v jakém čase a místě, s možností okamžitého vyhodnocování relevantnosti procesů směřujících k naplňování cílů a jejich přizpůsobení se potřebám a okolnostem pro naplňování stanovených cílů. Součástí koordinačního procesu je nastavení závazných metodických postupů koordinace strategického plánu sociálního začleňování a jejich průběžného naplňování.

Oblast 1 Sociální a návazné služby				
Priorita 1.2	Koordinace sociálních služeb a návaznost na další programy			
Obecný cíl 1.2.2	Zajistit návaznost sociálních služeb na další programy			
Specifický cíl 1.2.2.1	Koordinovat realizaci opatření strategického plánu sociálního začleňování v návaznosti na relevantní sociální a návazné služby			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Vytvoření pozice koordinátora SPSZ	7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Pracovní smlouva koordinátora SPSZ	OPZ KPSVL – 1 447 200 Kč Náklady obcí mikroregionu
Vytvoření pracovní skupiny Projekty implementace	10/2015	Město Vrbno, obce mikroregionu	Pracovní skupina PSPI	Nevyžaduje zvlášť finance



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Lokálního partnerství				
Vytvoření závazných postupů koordinace strategického plánu sociálního začleňování a jejich uplatňování	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Metodiky – 4 (koncepte sociálního bydlení, metodika dostupného zaměstnávání na území, marketingová podpora podniků na území, metodika procesů SPSZ)	OPZ KPSVL – 795 400 Kč Náklady obcí mikroregionu

Oblast 2 – Zaměstnanost

Okres Bruntál má jednu z nejvyšších dlouhodobých nezaměstnaností v rámci České republiky. Součástí okresu Bruntál je i mikroregion Vrbensko a podíl nezaměstnanosti obcí Vrbenska v souvislosti s nezaměstnaností v okrese Bruntál je vyjádřen v následující tabulce zachycující období posledních 12 měsíc, od září 2014 do srpna 2015:

Obec	Podíl nezaměstnaných v %													Průměr obcí za 12 měsíců	Průměr okresu Bruntál za 12 měsíců
	Rok 2014				Rok 2015										
	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8			
Karlova Studánka	11,9	11,9	11,9	11,3	11,3	10,1	10,1	8,3	9,2	9,2	9,8	9,2	10,35	12,08	
Karlovice	9,8	10,5	11,0	12,5	11,0	11,7	10,5	9,9	8,7	8,8	8,0	7,0	9,95		
Ludvíkov	11,2	11,2	12,0	14,9	13,7	14,1	12,9	11,2	12,3	11,4	10,6	9,7	12,10		
Široká Niva	11,4	10,5	10,5	14,3	15,2	13,8	12,9	14,0	9,8	8,8	9,0	8,3	11,54		
Vrbno p. P.	11,8	11,5	11,4	13,1	12,9	12,5	11,7	11,0	9,8	9,6	9,4	9,3	11,17		
Průměr za mikroregion Vrbensko													11,02		

Z uvedené tabulky je zřejmé, že podíl nezaměstnaných osob v mikroregionu Vrbensko činil za posledních 12 měsíců 11,02%. Za stejné období vykazoval okres Bruntál v průměru 12,08% podílu nezaměstnaných osob. Zdánlivý nižší podíl nezaměstnaných je dán především tím, že součástí okresu je také mikroregion Osoblažsko, který vykazuje dlouhodobě nadprůměrný podíl nezaměstnaných osob, který dosahuje v zimních měsících k hranici 19%. Z uvedených údajů je patrný pokles podílu nezaměstnaných osob od jara letošního roku. Nižší podíl nezaměstnaných je výsledkem využívání nabídky aktivní politiky úřadu práce, která v současné době výrazně napomáhá zvyšovat zaměstnanost. Tato skutečnost se ale nijak výrazně netýká dlouhodobě nezaměstnaných osob s kumulací sociálních znevýhodnění, u kterých podíl nezaměstnaných osob vzrostl přibližně o 2%. Jedná se zejména o skupiny osob s nízkým potenciálem vzdělání, osob nad 55 let věku, osob se zdravotním postižením. Celková meziroční nezaměstnanost klesla díky výraznějším podporám aktivní politiky zaměstnanosti a růstu ekonomiky o 4,3%, při pouhém srovnání nezaměstnanosti v září 2014 a v srpnu 2015 za celý okres Bruntál. Za stejné období klesla v mikroregionu Vrbensko nezaměstnanost

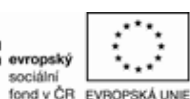
v průměru o 2,52%, přičemž nejvyšší pokles podílu nezaměstnaných osob zaznamenala Široká Niva (o 3,1%), nejnižší pokles zaznamenal Ludvíkov (o 1,5%).

K nejvyšší destabilizaci pracovního trhu ve Vrbně pod Pradědem a v souvislosti s tím v celém mikroregionu došlo uzavřením a ukončením provozu velkých firem – Dřevokombinát, Moravolen, později i Crystalex a z části i Odetka. Tato krize přetrvává do současné doby. Mnoho obyvatel města dojíždí za prací do okolních měst, převážně do Krnova či Bruntálu, ale také do lázeňského městečka Karlova Studánka. Pracovní místa jsou v mikroregionu tvořena zejména v oblasti cestovního ruchu a souvisejících služeb, jelikož je Vrbensko součástí Jeseníků, je ze všech stran obklopeno horami a využití dlouhých zimních a letních sezón je hlavním zdrojem příjmů mnoha podnikatelských subjektů na území. Lze konstatovat, že v rámci cestovního ruchu a souvisejících služeb je v mikroregionu žádoucí navýšení možných služeb a činností pro návštěvníky Jeseníků a tím i vznik nových pracovních míst. Poptávány jsou zejména služby pro rekreující se rodiny s dětmi, kavárenské služby, ubytovací služby, stravovací služby.

Město Vrbno pod Pradědem je městem původně průmyslovým. Najdeme zde firmu zaměřenou na výrobu a zpracování plastu, firmu která se zaměřuje na dodávku plastových výrobků a výrobu vstřikovacích forem a dílů, dále firmu, která je zaměřena na nástrojářství a mnoho dalších firem, které se pohybují v odvětví průmyslu. V minulosti bylo toto město známé svými sklárnami, které produkovaly zboží špičkové kvality a Dřevokombinátem, jež zpracovával dřevo, které se těžilo na území Vrbenska. Velmi významným je také cestovní ruch, díky němuž vzniklo a může vzniknout v mikroregionu Vrbensko mnoho pracovních příležitostí, jež mohou být vhodné i pro osoby dlouhodobě nezaměstnané s kumulací sociálních znevýhodnění.

Mezi hlavní zaměstnavatele ve Vrbně pod Pradědem, největší obcí mikroregionu Vrbensko, patří firma Husqvarna Manufacturing CZ, která působí v oblasti plastikářského a strojírenského průmyslu. Na tradici této výroby následně navázaly další firmy IPG, ATQ, Paňák plasty, jejichž náplň je totožná. Mezi další zaměstnavatele patří Pradědský lesní závod, Odetka, Kamenský, Klíč a další. Ve městě jsou také malí živnostníci, kteří provozují různé typy služeb.

Celkový rozvoj podnikání ve městě brzdí fakt, že jsou zde nedostatečné plochy k podnikání. Brownfieldy, které jsou opuštěné, vlastní soukromé firmy, které nemají zájem o prodeje pozemků za běžnou cenu, ceny výrazně nadhodnocují, popřípadě o prodeji vůbec neuvažují. Jedním z takových vlastníků je majitel areálu bývalého Dřevokombinátu, jednoho z největších zaměstnavatelů v regionu. Areál zůstává funkční, ale neudržovaný. Výroba byla zrušena a majitel nemá zájem na jejím opětovném rozvoji. V současné době se zde nachází několik desítek soukromých firem, které v areálu mají provozovnu či sklady. V části města tak zůstává nevyužita obrovská plocha.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



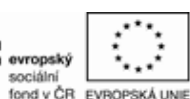
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Pro osoby bez kvalifikace, osoby s nízkým vzděláním, či dlouhodobě nezaměstnané jsou šance na pracovním trhu Vrbenska omezené. Část z nich je umístěna na pracovních místech v rámci veřejně prospěšných prací u měst a obcí a také u Technických služeb města Vrbna pod Pradědem. I pro tyto cílové skupiny nezaměstnaných je možné vytvořit část pracovních míst v sociálně podnikatelských příležitostech, které se na území plánují.

4.3 SWOT

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Firmy zaměřené na průmyslovou výrobu</p> <p>Zájem obcí řešit zvýšení zaměstnanosti na území</p> <p>Stabilní zaměstnavatelé s dlouhodobými pracovními místy</p> <p>Podpora rozvoje malého a středního podnikání v obcích</p> <p>Podpora vedení obcí směřující k rozvoji sociálního podnikání na území</p>	<p>Nízká kvalifikační úroveň obyvatelstva</p> <p>Nízká zaměstnatelnost a nedostatek pracovních kompetencí nezaměstnaných obyvatel území</p> <p>Málo pracovních míst pro ženy</p> <p>Nízká motivace pracovat legálně</p> <p>Předluženost obyvatel</p> <p>Vysoká dlouhodobá nezaměstnanost</p> <p>Migrace obyvatel</p> <p>Nedostatečné doprovodné služby v podnikání v rámci cestovního ruchu</p> <p>Chybějící ubytovací kapacity</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>Vznik sociálních podniků a pracovních příležitostí pro dlouhodobě nezaměstnané</p> <p>Využití cestovního ruchu včetně doprovodných služeb</p> <p>Projektové poradenství</p> <p>Financování v rámci zdrojů KPSVL</p> <p>Financování v rámci zdrojů EU</p> <p>Zodpovědné veřejné zakázky</p> <p>Sezonní práce</p> <p>Propagace území a společný marketing</p> <p>Potenciál aktivních OSVČ na území</p> <p>Síť pro spolupráci subjektů zaměstnanosti (ÚP, obce, NNO, zaměstnavatelé, školy)</p>	<p>Nezájem nových investorů</p> <p>Odchod perspektivních obyvatel do jiných území</p> <p>Nízká motivace pro legální práci (nízké mzdy)</p> <p>Nedostatek finančních prostředků na rozjezd a rozvoj podnikatelské činnosti</p> <p>Zvyšování nezaměstnanosti</p> <p>Vyšší dlouhodobá nezaměstnanost</p>



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Rozvoj systému dostupného zaměstnávání Rozvoj lesnictví a zemědělských činností Specializované pracovní poradenství pro dlouhodobě nezaměstnané Podpora lokálních zaměstnavatelů	
--	--

4.3.1 Dynamická část SWOT analýzy

S-T strategie (použití silných stránek pro zamezení hrozeb)

Zájem obcí řešit nezaměstnanost a jejich podpora malému a střednímu podnikání může napomoci vytváření nových pracovních míst a zamezení odchodu perspektivních obyvatel mikroregionu od jiných částí České republiky. Podpora rozvoje podnikání rovněž pomůže zastavit zvyšování podílu nezaměstnaných osob na území.

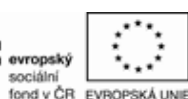
Zájem na rozvoji sociálního podnikání v mikroregionu Vrbensko může vést ke snížení podílu dlouhodobě nezaměstnaných obyvatel na území, jelikož sociální podniky vytvářejí pracovní příležitosti pro osoby dlouhodobě nezaměstnané s dalšími sociálními znevýhodněními.

W-O strategie (překonání slabých stránek za použití příležitostí)

Nastavení systému dostupného zaměstnávání je příležitostí pro zvýšení zaměstnatelnosti a pracovních kompetencí nezaměstnaných obyvatel mikroregionu Vrbenska, zároveň může významně přispět ke snížení dlouhodobé nezaměstnanosti. Prospěch pro zvyšování zaměstnatelnosti místních obyvatel přináší rozvoj specializovaného pracovního poradenství pro dlouhodobě nezaměstnané.

Velmi významnou příležitostí pro snižování nezaměstnanosti a pro rozvoj služeb souvisejících s cestovním ruchem je vznik sociálních podniků na území, které přinesou pracovní příležitosti pro dlouhodobě nezaměstnané obyvatele mikroregionu.

Příležitostí je projektové poradenství, které může napomoci místním firmám a podnikatelům k jejich dalšímu rozvoji a tím i ke zvýšení počtu pracovních příležitostí v oblasti cestovního ruchu a doprovodných služeb.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



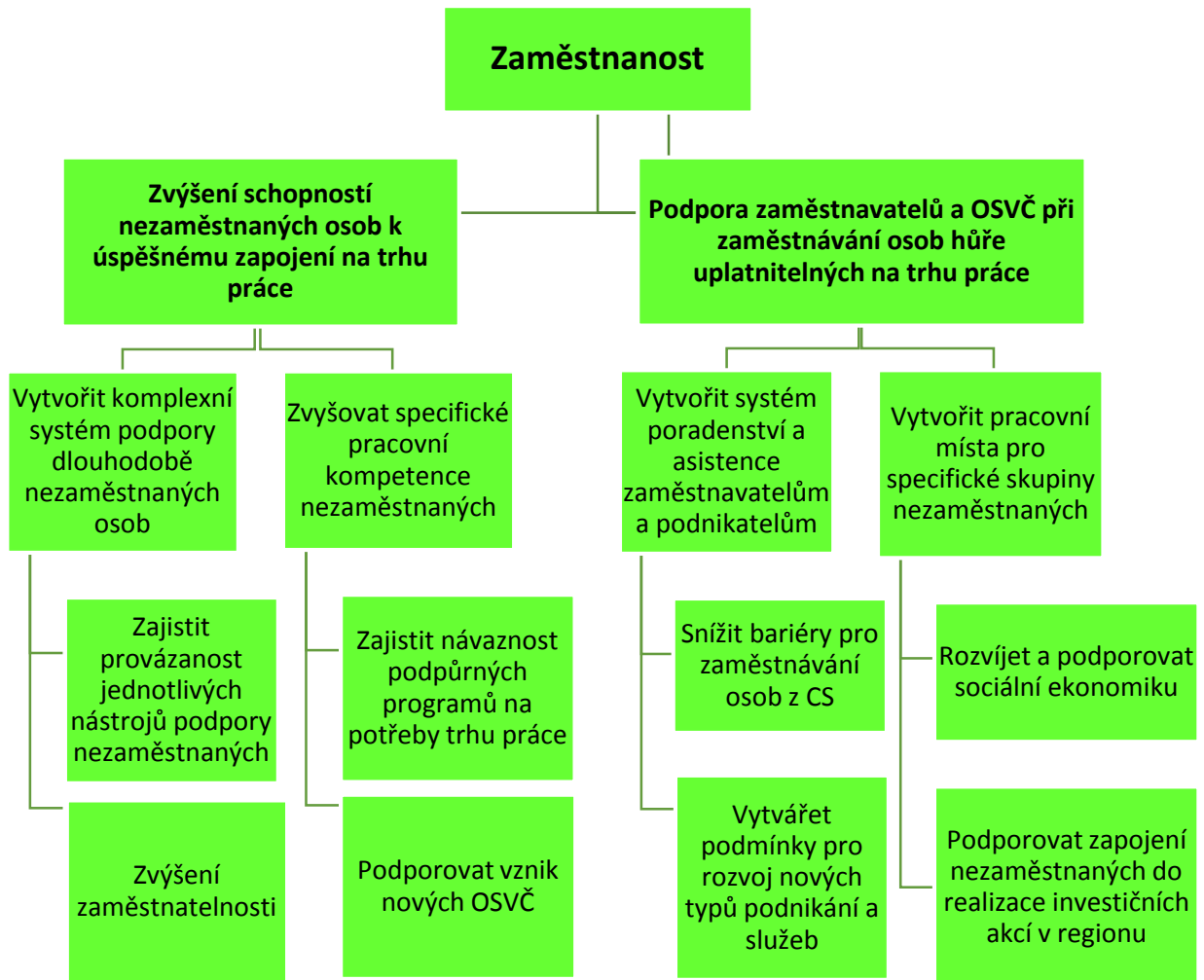
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



4.3.2 Cílové skupiny

- Osoby dlouhodobě nezaměstnané, které jsou v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 12 měsíců
- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy



4.4 Priority

Priorita 2.1 – Zvýšení schopností nezaměstnaných osob k úspěšnému zapojení na trhu práce

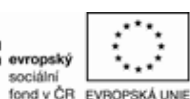
Podíl nezaměstnaných osob je v mikroregionu Vrbensko ve výši přesahující 11%. Značná část nezaměstnaných osob je evidována dlouhodobě. Dlouhodobá evidence v evidenci uchazečů o zaměstnání úřadu práce vede evidovanou osobu ke ztrátě základních i získaných pracovních návyků a dovedností. Osoba, která je nezaměstnaná déle než 12 měsíců se stává pro zaměstnavatele výrazně neperspektivní, zaměstnavatel nemá zájem takového člověka do pracovního poměru přijmout. Předpokládá u něj pasivitu, snížení schopnosti pracovat, zařadit se do kolektivu, respektovat normy a pracovní zvyklosti. Dlouhodobě nezaměstnaných je v evidenci uchazečů o zaměstnání úřadu práce v mikroregionu Vrbensko přibližně 2/3 z celkového počtu nezaměstnaných osob. Tato priorita je zaměřena na zvýšení uplatnitelnosti nezaměstnaných osob na trhu práce, na zvýšení jejich šancí získat zaměstnání a udržet si toto zaměstnání.

Obecný cíl 2.1.1 – Vytvořit komplexní systém podpory dlouhodobě nezaměstnaných osob

Zvyšování dovedností a upevňování schopností osob z cílových skupin dlouhodobě nezaměstnaných z oblasti pracovních právních návyků a získání kvalifikace či rekvalifikace v souladu s poptávkou pracovního trhu směřuje ke snazšímu uplatňování osob z cílových skupin na volném pracovním trhu. Vytvořením souboru služeb, které směřují k podpoře nezaměstnaných, je možné dosáhnout zastavení zvyšování nezaměstnanosti v mikroregionu Vrbensko. Součástí je nastavení a zavedení do praxe systému prostupného zaměstnávání. Systém prostupného zaměstnávání umožňuje pracovní uplatnění i pro ty osoby, jež jsou dlouhodobě nezaměstnané a mají celou řadu dalších sociálních či zdravotních znevýhodnění, jež je významně distancují od úspěchu na volném pracovním trhu. Pro tyto osoby systém nabízí uplatnění v rámci činností ve veřejně prospěšných pracích u obcí, přičemž následným krokem může být získání pracovní pozice na základě nově vytvořeného společensky účelného pracovního místa s časovým omezením. Nejzásadnější částí je přechod do pracovního poměru sjednaného na dobu neurčitou. V systému prostupného zaměstnávání je při jeho implementaci uplatněna také externí pomoc nestátních neziskových organizací, které se zabývají sociálním začleňováním a pomocí sociálně a zdravotně znevýhodněným lidem se získáním a udržením zaměstnání.

Specifický cíl 2.1.1.1 – Zajistit provázanost jednotlivých nástrojů podpory nezaměstnaných

Specifický cíl směřuje k vytvoření souboru opatření, které povedou k posílení podpory nezaměstnaných osob a k udržení se v zaměstnání po získání zaměstnání na volném trhu práce. V tomto smyslu bude také nastaven a do praxe zaváděn systém prostupného



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

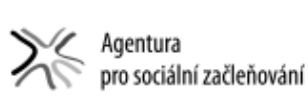
zaměstnávání, jež napomůže postupné uplatnitelnosti dlouhodobě nezaměstnaným osobám s kumulovanými sociálními znevýhodněními na trhu práce.

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.1	Zvýšení schopností nezaměstnaných osob k úspěšnému zapojení na trhu práce			
Obecný cíl 2.1.1	Vytvořit komplexní systém podpory dlouhodobě nezaměstnaných osob			
Specifický cíl 2.1.1.1	Zajistit provázanost jednotlivých nástrojů podpory nezaměstnaných			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Posílení služeb pro podporu nezaměstnaných a prevenci ztráty zaměstnání	7/2016 – 6/2019	Realizátoři projektů	Nabídka služeb – 1 soubor	OPZ KPSVL – 578 880 Kč
Realizace systému prostupného zaměstnávání	Průběžně od 1/2016	Zaměstnavatelé	Počet osob zúčastněných v prostupném zaměstnávání – 15/rok	Úřad práce, náklady zaměstnavatelů

Specifický cíl 2.1.1.2 – Zvýšení zaměstnatelnosti

Cíl je zaměřen na zvyšování kompetencí dlouhodobě nezaměstnaných osob směřující k úspěšnému uplatnění se na trhu práce. Specializované pracovní poradenství směřuje k získávání orientace na trhu práce, k vlastnímu rozvoji schopností osob z cílových skupin dlouhodobě nezaměstnaných sjednat si práci, připravit se na zaměstnání a odstraňovat překážky bránící v jeho udržení, k individuální podpoře osob z cílových skupin.

Oblast 2 Zaměstnanost	
Priorita 2.1	Zvýšení schopností nezaměstnaných osob k úspěšnému zapojení na trhu práce
Obecný cíl 2.1.1	Vytvořit komplexní systém podpory dlouhodobě nezaměstnaných osob
Specifický cíl 2.1.1.2	Zvýšení zaměstnatelnosti



Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Poradenství specializované pro dlouhodobě nezaměstnané osoby, vzdělávací programy směřující ke zvýšení zaměstnatelnosti dlouhodobě nezaměstnaných osob	7/2016 – 6/2019	Realizátoři projektů	Poradenský program - 1	OPZ KPSVL – 1 155 760 Kč

Obecný cíl 2.1.2 – Zvyšovat specifické pracovní kompetence nezaměstnaných

Osoby nezaměstnané, zejména osoby v dlouhodobé evidenci uchazečů o zaměstnání úřadu práce, postupně ztrácejí získané pracovní dovednosti a návyky. Po několikaměsíční evidenci nejsou schopné udržovat si určitý denní harmonogram s nastavenými zvyklostmi, které dodržovaly v době, kdy byly zaměstnané. Dlouhodobá nezaměstnanost také vede ke skutečnosti, že lidé ztrácejí motivaci dodržovat jakýkoliv denní rytmus, dodržovat různé povinnosti související s udržením životních standardů, rezignují na běžná pravidla složení pracovního dne, ztrácejí pojem o rozlišení pracovních a volných dnů, tyto jim splývají a lidé se mohou dostat do stavu, kdy nejsou schopni postupně dodržovat jakékoliv termíny či data, dodržovat a naplňovat různé denní povinnosti nebo povinnosti plynoucí jim s řízeními na úřadech. Cíl směřuje k pomoci zvyšování kompetencí nezaměstnaných osob, znovuzískání pracovních návyků, k motivaci k rekvalifikování na základě poptávky místních zaměstnavatelů.

Specifický cíl 2.1.2.1 – Zajistit návaznost podpůrných programů na potřeby trhu práce

Cíl reaguje na nutnost provázání potřeb trhu práce a kompetentnosti nezaměstnaných osob s cílem možného pracovního uplatnění nezaměstnaných a udržení pracovního místa. Zaměřuje se na zvyšování dovedností a znalostí nezaměstnaných prostřednictvím individuální práce s každým z nich, na exkurze a možnosti vyzkoušení si pracovní profese, včetně absolvování rekvalifikace v případě potřeb pracovního trhu v mikroregionu. V tomto ohledu je velmi důležité nastavit pravidelný monitoring potřeb firem a zaměstnavatelů v regionu, nabídnout jim možnost pomoci s řešením jejich potřeb, ukázat jim, že mohou své specifika

řešit formou spolupráce s obcemi, jež mají eminentní zájem na jejich bezproblémovém fungování.

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.1	Zvýšení schopností nezaměstnaných osob k úspěšnému zapojení na trhu práce			
Obecný cíl 2.1.2	Zvyšovat specifické pracovní kompetence nezaměstnaných			
Specifický cíl 2.1.2.1	Zajistit návaznost podpurných programů na potřeby trhu práce			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Monitoring potřeb regionálních firem	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu, zaměstnavatelé	Pravidelný monitoring – 4/rok Počet zaměstnavatelů - 20	Náklady obcí mikroregionu
Realizace individuální práce s nezaměstnanými a nastavení podpory s ohledem na potřeby zaměstnavatelů - cílené kurzy a poradenství, možnosti tréninkových prací, exkurze a získávání praxe, rekvalifikace podle potřeb zaměstnavatelů	Průběžně od 7/2016	Realizátoři projektů Úřad práce	Počet osob v poradenství – 75 Počet kurzů a akcí – 10 Počet osob v rekvalifikaci - 20	OPZ KPSVL – 4 798 200 Kč OPZ – priorita 1.1 Rozpočet APZ ÚP

Specifický cíl 2.1.2.2 – Podporovat vznik nových OSVČ

Osoby z cílových skupin dlouhodobě nezaměstnaných s kumulovanými sociálními znevýhodněními, které by mohly samostatně podnikat, potřebují podporu a motivaci začít podnikat, nést ekonomická rizika. Vhodnou formou podpory je model BEC, jež zahrnuje



**OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST**



**Agentura
pro sociální začleňování**

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz**

vyhledání, motivaci, i možné vzdělávání, tvorbu podnikatelských plánů a tzv. podnikání na zkoušku, kdy budoucí samostatně výdělečná osoba realizuje své „podnikání“ nejprve jako zaměstnanec nositele podpůrného programu. Realizátor podpůrného programu pomůže začínajícímu podnikateli s rozjezdem jeho podnikání, pomáhá mu nést počáteční rizika podnikání, překonání ekonomických ztrát a dosažení bodu zvratu v jeho podnikatelské činnosti.

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.1	Zvýšení schopností nezaměstnaných osob k úspěšnému zapojení na trhu práce			
Obecný cíl 2.1.2	Zvyšovat specifické pracovní kompetence nezaměstnaných			
Specifický cíl 2.1.2.2	Podporovat vznik nových OSVČ			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Realizace systému BEC – podnikání na zkoušku	7/2016 – 6/2019	Realizátor projektu	Počet nových OSVČ - 2	OPZ KPSVL – 432 000 Kč

Priorita 2.2 – Podpora zaměstnavatelů a OSVČ při zaměstnávání osob hůře uplatnitelných na trhu práce

Cíl směřuje k podpoře zaměstnavatelů i osob samostatně výdělečně činných při vzniku různorodých pracovních příležitostí tak, aby se zvyšovala zaměstnanost méně kvalifikovaných a méně kompetentních obyvatel mikroregionu, osob dlouhodobě nezaměstnaných s kumulací sociálních exkluzí i osob s vyšší kvalifikací a vyšší ambicí, kteří v současnosti území opouští. Pro firmy a podnikatele tvořící pracovní místa je žádoucí zajistit poradenství směřující k využívání dotačních zdrojů při tvorbě pracovních míst a tím i ke zvýšení motivace zaměstnavatelů tvořit pracovní místa. Zájem obcí v mikroregionu Vrbensko je napomoci zaměstnavatelům s propagací a rozvojem jejich podnikatelských činností, mají výrazný zájem na zvyšování zaměstnanosti v regionu. V tomto smyslu také podporují vznik a rozvoj nových sociálních podniků v celém území, které nejen že zaplní svou podnikatelskou činností chybějící služby, ale v rámci vytvořených pracovních příležitostí dají také možnost uplatnění pro osoby z cílových skupin. Zájemem je také podpořit společné sociální podnikání obcí mikroregionu Vrbensko.

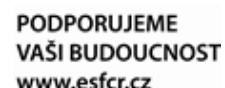
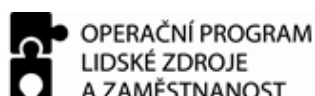
Obecný cíl 2.2.1 – Vytvořit systém poradenství a asistence zaměstnavatelům a podnikatelům

Rozvoj podnikatelských činností v mikroregionu a tím i nárůst pracovních míst pro cílové skupiny je jedním z hlavních zájmů obcí na území. S tím souvisí také plán zajištění poradenství pro firmy a podnikající soukromé osoby, které by mohly vytvářet nové pracovní příležitosti a dále rozvíjet své podnikatelské činnosti v souladu s poptávkou po službách a výrobcích. Významnou pomocí může být v tomto směru dotační poradenství, díky němuž mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na vznik nových pracovních míst a vlastní podnikatelský rozvoj a otevřená podpora podnikatelům ze strany města a obcí mikroregionu.

Specifický cíl 2.2.1.1 – Snížit bariéry pro zaměstnávání osob z CS

Cílem je zvýšit uplatnitelnost osob z cílových skupin na volném trhu práce a jejich udržení se v pracovních pozicích. Nastavením poradenství pro zaměstnavatele směřující k využívání dotačních zdrojů při vytváření nových pracovních míst a externí podporou osob z cílových skupin získajících zaměstnání v těchto pracovních místech lze dosáhnout vyšší zaměstnanosti těchto osob a snížení bariér pro jejich zaměstnávání.

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.2	Podpora zaměstnavatelů a OSVČ při zaměstnávání osob hůře uplatnitelných na trhu práce			
Obecný cíl 2.2.1	Vytvořit systém poradenství a asistence zaměstnavatelům a podnikatelům			
Specifický cíl 2.2.1.1	Snížit bariéry pro zaměstnávání osob z CS			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zajištění poradenství a administrativní asistence pro využívání dotovaných pracovních míst zaměstnavateli	Průběžně od 7/2016	Zaměstnavatelé	Počet vhodných programů – 1 Počet zpracovaných žádostí na dotovaná místa – 10/rok	Náklady zaměstnavatelů Rozpočet APZ ÚP
Zajištění podpory osob na dotovaných pracovních místech	7/2016 – 6/2019	Realizátor projektu	Počet podpořených osob - 40	OPZ - op. 1.1 Náklady poskytovatelů podpory



Odstranění administrativních a dalších bariér pro využívání dotovaných pracovních míst drobnými živnostníky	7/2016 – 6/2019	Realizátor projektu	Informativní letáky k využívání dotovaných pracovních míst – 3 x 100 ks Informace na webových stránkách realizátora - 1	Náklady zaměstnavatelů
---	-----------------	---------------------	--	------------------------

Specifický cíl 2.2.1.2 – Vytvářet podmínky pro rozvoj nových typů podnikání a služeb

Město Vrbno pod Pradědem a obce mikroregionu Vrbensko mají eminentní zájem na rozvoji nových typů podnikatelských činností, které na území mikroregionu scházejí a jsou poptávány. Zejména jde o doprovodné služby v rámci cestovního ruchu, jež je významným faktorem ekonomické úspěšnosti celého území a jež dává práci mnoha místním obyvatelům. Jeho další rozvoj je žádoucí, na území existuje poptávka po dalších službách a navýšení kapacit stávajících služeb v oblasti cestovního ruchu. Zájem obcí na území podporovat propagaci území, rozvoj místního podnikání, místních firem může napomoci zvýšení úspěšnosti místních firem. Společnou marketingovou strategií propagace území, jeho cestovního ruchu, ale i dalších podnikatelských činností ve výrobním sektoru lze dosáhnout vyšší podnikatelské úspěšnosti a prospěšnosti pro celý mikroregion.

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.2	Podpora zaměstnavatelů a OSVČ při zaměstnávání osob hůře uplatnitelných na trhu práce			
Obecný cíl 2.2.1	Vytvořit systém poradenství a asistence zaměstnavatelům a podnikatelům			
Specifický cíl 2.2.1.2	Vytvářet podmínky pro rozvoj nových typů podnikání a služeb			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Marketingová podpora a garance kvality novým službám a výrobním programům	2016 - 2018	Realizátoři projektů, Město Vrbno, obce mikroregionu	Místní propagační kampaně – setkání s podnikateli – 2/rok	Město Vrbno Obce mikroregionu Náklady podniků

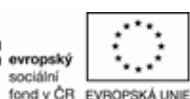
poptávaným na území			Informace na webových stránkách města s pravidelnou aktualizací Počet podporovaných podniků - 25	
---------------------	--	--	---	--

Obecný cíl 2.2.2 – Vytvořit pracovní místa pro specifické skupiny nezaměstnaných

Cílem je zapojit do ekonomicky prospěšného života mikroregionu specifické skupiny nezaměstnaných obyvatel regionu, které jsou cílovými skupinami strategického plánu sociálního začleňování. Pracovní pozice pro tyto cílové skupiny jsou v regionu prozatím vytvořeny v omezené míře. Výraznou propagací podpory sociálního podnikání obcemi mikroregionu lze dosáhnout značného zvýšení počtu pracovních míst vhodných právě pro cílové skupiny. Zájem obcí o sociální podnikání dosahuje velmi významného objemu, čemuž odpovídá i počet plánovaných sociálně podnikatelských projektů, jež by měly naplňovat opatření strategického plánu sociálního začleňování.

Specifický cíl 2.2.2.1 – Rozvíjet a podporovat sociální ekonomiku

Sociální ekonomika je určitý teoretický systém, který je v jistém slova smyslu součástí národního hospodářství, a jehož cílem je řešení sociálních problémů jako je chudoba a nezaměstnanost. Nástrojem sociální ekonomiky je sociální podnikání, které se orientuje především na podnikání regionálního charakteru, s využíváním místních zdrojů či uspokojováním místní poptávky, se specifickými ekonomickými principy, s cílem napomoci sociálnímu začleňování sociálně a zdravotně znevýhodněných skupin obyvatel. Cílem opatření je podporovat vznik a rozvoj sociálních podniků na území mikroregionu Vrbensko, které zaměstnají cílové skupiny v nových pracovních místech.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



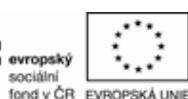
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.2	Podpora zaměstnavatelů a OSVČ při zaměstnávání osob hůře uplatnitelných na trhu práce			
Obecný cíl 2.2.2	Vytvořit pracovní místa pro specifické skupiny nezaměstnaných			
Specifický cíl 2.2.2.1	Rozvíjet a podporovat sociální ekonomiku			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Poradenství k sociálnímu podnikání	1/2016 – 6/2019	Sociální podniky	Počet podpořených subjektů - 20	Náklady podniků
Zakládání sociálních podniků	7/2016 – 6/2018	Realizátoři projektů Sociální podniky	Počet nově vzniklých sociálních podniků - 16	OPZ KPSVL – 30 148 600 Kč IROP KPSVL – 64 407 862 Kč Náklady sociálních podniků

Specifický cíl 2.2.2.2 – Podporovat zapojení nezaměstnaných do realizace investičních akcí v regionu

Zavedení systému, kdy veřejné zakázky budou maximálně podporovat tvorbu pracovních míst v regionu a budou prospěšné pro regionální rozvoj v širším slova smyslu. K tomu je možné využít zařazení kvalitativních hodnotících kritérií do zadávací dokumentace zaměřených na sociální a ekologický dopad realizace zakázky. Pro realizaci je k dispozici metodika s příklady dobré praxe, která byla vydána Agenturou pro sociální začleňování. Ta bude při realizaci opatření využívána. Obce mohou ve všech fázích realizace opatření využívat konzultační kapacity agentury při realizaci jednotlivých kroků a aktivit – úpravě pravidel obcí pro zadávání veřejných zakázek, výběru vhodných zakázek pro „odpovědné zadání“, tvorbě zadávací dokumentace a formulaci hodnotících kritérií kvalitativní povahy. Cíl je zaměřen také na rozvoj obecních podniků, přičemž obce mikroregionu vytvoří společný podnik, v němž budou mimo jiné zaměstnávat osoby z cílových skupin na činnostech zahradnictví, výzdoby a dekorativních činnostech.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Oblast 2 Zaměstnanost				
Priorita 2.2	Podpora zaměstnavatelů a OSVČ při zaměstnávání osob hůře uplatnitelných na trhu práce			
Obecný cíl 2.2.2	Vytvořit pracovní místa pro specifické skupiny nezaměstnaných			
Specifický cíl 2.2.2.2	Podporovat zapojení nezaměstnaných do realizace investičních akcí v regionu			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Odpovědné zadávání veřejných zakázek	Průběžně od 1/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Přijetí pravidel pro odpovědné zadávání veřejných zakázek	Nevyžaduje zvlášť finance
Rozvoj obecních firem	7/2016 – 6/2018	Realizátoři projektů Sociální podniky	Počet realizovaných záměrů - 1 Počet nově vzniklých obecních sociálních podniků - 1	OPZ KPSVL – 3 120 200 Kč IROP KPSVL – 2 877 680 Kč Náklady sociálního podniku/1 sociální podnik
Identifikace vhodných oblastí pro podnikání obcí	Průběžně od 7/2015	Město Vrbno, obce mikroregionu	Identifikované oblasti	Nevyžaduje zvlášť finance
Vyhledávání nových příležitostí pro veřejné zakázky vhodné pro zaměstnávání specifických skupin nezaměstnaných osob	Průběžně od 1/2016	Město Vrbno, obce mikroregionu	Počet vhodných veřejných zakázek/rok	Nevyžaduje zvlášť finance

5 Oblast 3 – Prevence a volný čas

Na území působí několik desítek spolků a sdružení, které se starají o kulturu a volný čas. Mezi největší patří Spolek Přátelů Vrbenska, který pořádá několik kulturních akcí pro občany a také turisty během celého roku. Dále zde působí Myslivecké sdružení, Pěvecký sbor, Rybáři, Sbor dobrovolných hasičů, Kynologové a plno dalších.

Problematikou prevence a volnočasovými aktivitami se ve městě Vrbně pod Pradědem zabývá několik organizací – Klub Kotlík, který byl původně zřízen jako provozované zařízení z kategorie návazných služeb (poskytuje některé typy volnočasových aktivit), Středisko kultury a vzdělávání Střecha, městská knihovna, mimoškolní aktivity při Základní škole ve Vrbně pod Pradědem (šachový kroužek, sportovní kroužky a další). Prevence ve školách probíhá v rámci školského vzdělávacího programu a je žádoucí zvýšení její intenzity i cílenější zaměření na cílové skupiny dětí, mládeže, rodin, rodičů, široké veřejnosti. Jiný způsob poskytování prevence ve městě ani dalších obcích mikroregionu Vrbensko neprobíhá. Účinnou formou poskytování prevence je rozšíření činností a působnosti potřebných registrovaných sociálních služeb, u nichž prevence je jedním z hlavních cílů.

Dlouhodobá účinná prevence napomáhá širší informovanosti o možných sociálně patologických jevech a jejich důsledcích. V roce 2012 byla vytvořena Analýza potřeb sociálních služeb Moravskoslezského kraje. Cílem Analýzy potřeb sociálních služeb Moravskoslezského kraje bylo získat informace o spokojenosti obyvatel se současnými sociálními službami, identifikovat chybějící služby, zjistit úroveň informovanosti o procesu komunitního plánování. Závěrečná doporučení pro Bruntálsko, jehož součástí je mikroregion Vrbensko, byla následující:

- Zvýšit informovanost občanů o možnosti využívat sociální služby a zajistit pravidelnou informovanost o sociálních a návazných službách.
- Jako vhodné informační zdroje používat ty, které jsou již pro občany Bruntálska obvyklé (sociálního pracovníka, nebo poskytovatele sociální služby, internet, lékaře).
- Možnost bezplatného přístupu k internetu např. na specifických místech obcí ORP Bruntál.
- Podporovat rozšíření specifických programů pro mladé rodiny s dětmi (např. hlídání dětí, mateřská centra).
- Rozšířit služby pro seniory - centra sociálních služeb pro seniory, malometrážní byty, klubové aktivity seniorů.
- Zachovat a případně rozšířit služby pro osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách, zejména rozšířit nabídku služeb ambulantní léčby alkoholismu (svěpomocné skupiny, poradenství).



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Zajistit/podpořit vybudování bydlení pro seniory se specifickými potřebami.
- Rozšířit služby pro osoby s chronickým duševním onemocněním (zvážit možnost zřízení denního stacionáře, domova pro osoby se zvláštním režimem, službu chráněného bydlení).
- Rozšířit kapacitně služby pro osoby bez přístřeší.
- Rozšířit služby pro osoby do 26 let věku opouštějící školská zařízení pro výkon ústavní péče (kapacitní rozšíření a využití domů na půli cesty).
- Vytvořit a realizovat program „sociálního bydlení“ pro rodiny s dětmi, zejména zachování stávajících služeb pro cílové skupiny rodiče s dětmi a osoby bez přístřeší (azylový dům pro ženy a matky s dětmi, azylový dům pro muže).
- Pokračovat v odstraňování architektonických bariér, zejména v budovách institucí.
- Podporovat služby nasměrované na možnosti uplatnění na chráněném trhu práce zejména pro osoby se zdravotním postižením.
- Podporovat služby finančního poradenství.

Analýza potřeb sociálních služeb Moravskoslezského kraje ve svých doporučeních zdůrazňuje potřeby zajištění a rozšíření různých typů služeb a návazných činností, čímž klade vysoký důraz na prevenci a preventivní opatření k širokým cílovým skupinám.

V oblasti protidrogové politiky je za problém obecně považována vysoká tolerance společnosti k užívání marihuany, což má za následek její snadnou dostupnost a dosti rozšířené užívání. Po marihuaně je další oblíbenou drogou pervitin, jež si uživatelé nejčastěji aplikují intravenózně, což je spojeno s mnoha zdravotními riziky (abscesy, infekční onemocnění – hepatitida typu A, B a především typu C, či HIV). Ve Vrbně v omezené míře funguje terénní program, jeho kapacita je ale nedostačující, poptávka po službě a potřebnost služby je mnohonásobně vyšší.

Mikroregion Vrbensko nemá zpracován žádný specifický dokument, který by řešil prevenci kriminality na svém území, ani plán protidrogové prevence. Preventivní akce jsou realizovány především ve školách, prevencí se zabývá Policie ČR, sbory dobrovolných hasičů. Potřebné je zajištění kvalitního preventivního programu v oblasti drog a dalších závislostí.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5.1 SWOT

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Existence zájmových kroužků při ZŠ Terénní program drogové prevence Existence obvodního oddělení PČR Funkční zdravotně sociální komplement (lékařské ordinace, lékárny na území) Funkční a dostupné služby občanské vybavenosti Každodenní možnost trávení volného času na dětském oddělení městské knihovny</p>	<p>Nedostatek vhodných volnočasových aktivit na území Nedostatek zájmových aktivit mimo ZŠ Absence osvětových programů pro CS dětí, mládeže a rodin Neexistence koncepčního přístupu k prevenci rizikového chování Narůstající počet osob ohrožených ztrátou bydlení Existence heren na území Podcenění dětského oddělení v městské knihovně</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>Vznik nízkoprahového zařízení pro děti a mládež Financování v rámci zdrojů KPSVL Finanční příležitosti EU a kraje Nabídka smysluplných volnočasových aktivit Akce zaměřené na prevenci sociálně patologických jevů NNO zaměřené na prevenci Preventivní programy PČR Realizace preventivních programů relevantních poskytovatelů sociálních služeb</p>	<p>Zvýšení míry závislostního chování Rostoucí míra zadluženosti obyvatel území Snižování hranice věku dětí a mladých lidí experimentujících s návykovými látkami Diskriminace a šikana Vysoká míra sociálních rizik Napodobování chování rodičů – alkohol, násilí</p>

5.1.1 Dynamická část SWOT analýzy

S-T strategie (použití silných stránek pro zamezení hrozeb)

Kvalitní terénní program drogové prevence (služby drogové prevence) napomůže snižování míry rizika závislostního chování a podpoří vyhledávání a respektování vhodných vzorců chování.

Funkční zdravotně sociální komplement (lékařské ordinace, lékárny na území) a dostupné služby občanské vybavenosti jsou významným faktorem pro snižování míry výskytu sociálních rizik na území.

Akcemi zaměřenými na prevenci sociálně patologických jevů můžeme dosáhnout snížení rizik vzniku závislosti na hracích automatech i obecného rizika závislostního chování.

W-O strategie (překonání slabých stránek za použití příležitostí)

Terénními programy drogové prevence můžeme předcházet hrozbám jako zvyšování míry závislostního chování u občanů či snižování hranice věku dětí a mládeže při experimentování s návykovými látkami.

Vznik nízkoprahového zařízení pro děti a mládež a jeho provozování nabídne cílovým skupinám vhodnou alternativu pro trávení volného času smysluplným způsobem nabídkou volnočasových aktivit. V rámci této sociální služby budou také poskytovány cílené preventivní programy pro zvýšení osvěty dětí a mládeže.

Preventivní programy v rámci služeb drogové prevence pomohou zvýšit a zkvalitnit osvětu v oblasti prevence a povedou k vytvoření koncepčního přístupu k prevenci rizikového chování.

Akcemi zaměřenými na prevenci sociálně patologických jevů můžeme dosáhnout snížení rizik vzniku závislosti na hracích automatech i obecného rizika závislostního chování.



evropský
sociální
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



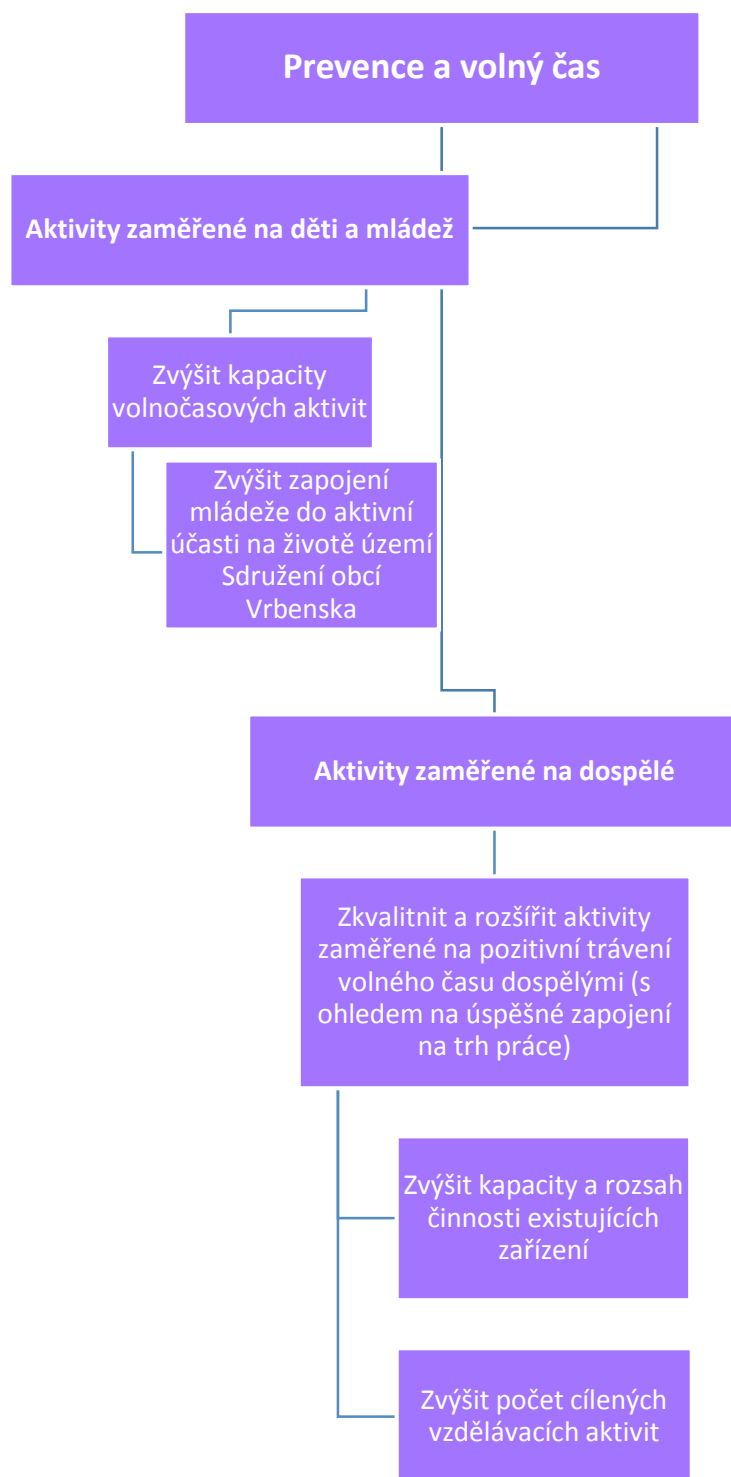
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



5.1.2 Cílové skupiny

- Osoby žijící v sociálním vyloučení nebo sociálním vyloučením ohrožené
- Děti a mládež
- Rodiny s dětmi
- Obyvatelé území mikroregionu Vrbenska



5.2 Priority

Priorita 3.1 – Aktivity zaměřené na děti a mládež

Na území Vrbenska není dostatek vhodných aktivit, ve kterých by mohly děti a mládež trávit svůj volný čas smysluplným způsobem. Významnou částí řešení tohoto nedostatku je zřízení nízkoprahového zařízení pro děti a mládež, které nabídne cílovým skupinám dětí a mládeže širokou škálu možných vhodných volnočasových aktivit a v rámci fakultativních činností také cyklus osvětových přednášek na aktuální témata z oblasti závislostí, rizikového chování, šikany, diskriminace, rodinných vztahů a vazeb. Další významnou částí řešení je výrazné posílení terénního programu služeb drogové prevence a jeho soubor přednášek a preventivních akcí pro děti, mládež, rodiče, žáky škol i širokou veřejnost. Na území je potřebné zasíťovat možné spolupracující subjekty, které realizují preventivní akce a nabízejí volnočasové aktivity pro děti a mládež.

Obecný cíl 3.1.1 – Zvýšení kapacity volnočasových aktivit

Na území mikroregionu Vrbensko žije hodně rodin s dětmi, které zde navštěvují mateřské a základní školy. Děti a mládež navštěvují zájmové kroužky při základní škole a tak tráví svůj volný čas. Většina dětí ale nechce navštěvovat kroužky při škole anebo rodiče nemají dostatek financí na poplatky za tyto kroužky. Omezená míra volnočasových aktivit zdarma je nabízena v městské knihovně. Děti a mládež nemají dostatečné možnosti ke vhodnému využití volného času, proto je žádoucí navýšit nabídku a kapacity volnočasových aktivit. Toho bude dosaženo vznikem nízkoprahového zařízení pro děti a mládež a vzájemným propojením organizací poskytujících volnočasové aktivity, které pak budou šířit informace o celkové možné nabídce.

Specifický cíl 3.1.1.1 – Zvýšit zapojení mládež do aktivní účasti na životě území Sdružení obcí Vrbenska

Cílem tohoto opatření je přivést mládež k dobrovolnickým činnostem směřujícím k pomoci menším dětem a seniorům, nebo k pomoci při pořádání různých akcí neziskových organizací či veřejných institucí.

Oblast 3 Prevence a volný čas	
Priorita 3.1	Aktivity zaměřené na děti a mládež
Obecný cíl 3.1.1	Zvýšení kapacity volnočasových aktivit
Specifický cíl 3.1.1.1	Zvýšit zapojení mládež do aktivní účasti na životě území Sdružení obcí Vrbenska

Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Dobrovolnické činnosti mládeže	Průběžně od 2016	LIGA o. p. s.	Počet dobrovolníků – 5/rok Počet akcí s účastí dobrovolníků – 10/rok	Dotace pro sociální služby, náklady poskytovatele zvláštních zdrojů
Zvýšení propojení jednotlivých institucí v oblasti volného času a prevence mládeže a jejich spolupráci s dalšími aktéry	Průběžně od 7/2016	Subjekty poskytující volnočasové aktivity a organizující preventivní akce	Vytvořená síť spolupracujících subjektů	Nevyžaduje zvlášť finance

Priorita 3.2 – Aktivity zaměřené na dospělé

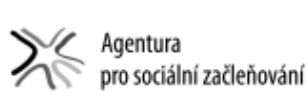
Pro obyvatele území Vrbenska není dostatečné společenské vyžití, za zábavou jsou nuceni dojíždět mimo oblast. Velmi oblíbená pro dospělé je místní knihovna a vzdělávací středisko Střecha, které pořádá aktivity různého typu pro různé věkové skupiny. Knihovna však již svou polohou a velikostí nespĺňuje zvyšující se požadavky a nároky na pořádané akce. Proto by měla vzniknout intenzivnější spolupráce mezi knihovnou a Střechou, vzniknout by měly další aktivity, které budou poskytovány dospělým.

Obecný cíl 3.2.1 – Zkvalitnit a rozšířit aktivity zaměřené na pozitivní trávení volného času dospělými (s ohledem na úspěšné zapojení na trh práce)

Cílem je zlepšit kvalitu života na Vrbensku, poskytnout možnost pro trávení volného času pro dospělé i jinou formou, než na kterou byli doposud zvyklí a v množství, které by mohlo pokrýt poptávku po volnočasových aktivitách. V rámci smysluplného naplňování volného času lze dosáhnout prospěchu pro dospělé členy rodin i pro dospělé jednotlivce.

Specifický cíl 3.2.1.1 – Zvýšit kapacity a rozsah činnosti existujících zařízení

Po rozvoji činností knihovny a vzdělávacího střediska Střecha volají sami obyvatelé žijící zejména ve Vrbně pod Pradědem. Dospělí ale i děti jsou naučeni tato zařízení navštěvovat, bohužel v knihovně už není dostatek místa na pořádání doprovodných akcí. Doposud nabízené aktivity vzdělávacím střediskem Střecha svým zaměřením nepokryjí zájmy pro širokou



veřejnost, ale zaujmou pouze určitý okruh lidí. Další zápornou položkou je absence divadla a kina. Absenci divadla se vzdělávací středisko Střecha snaží eliminovat konáním různých přestavení, o která však není vysoký zájem. Lidé by spíše přivítali promítání filmů – historické, pro pamětníky a dětské filmy. Jak již bylo uvedeno v oblasti se kino a divadlo nenachází, proto lze předpokládat, že by vzdělávací středisko Střecha při volbě správného programu promítání a divadelních představení zaujala širokou veřejnost.

Oblast 3 Prevence a volný čas				
Priorita 3.2	Aktivity zaměřené na dospělé			
Obecný cíl 3.2.1	Zkvalitnit a rozšířit aktivity zaměřené na pozitivní trávení volného času dospělými (s ohledem na úspěšné zapojení na trh práce)			
Specifický cíl 3.2.1.1	Zvýšit kapacity a rozsah činnosti existujících zařízení			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Posílení činnosti knihovny	Průběžně od 7/2016	Městská knihovna	Počet akcí v roce	Rozpočty obcí, rozpočet knihovny
Posílení činnosti Střediska kultury a vzdělávání Střecha	Průběžně od 7/2016	Středisko kultury a vzdělávání Střecha	Počet akcí v roce	Rozpočty obcí, rozpočet střediska
Zajištění lepší koordinace činností	Průběžně od 7/2016	Město Vrbno pod Pradědem	Zápisy z jednání	Nevyžaduje zvlášť finance

Specifický cíl 3.2.1.2 – Zvýšit počet cílených vzdělávacích aktivit

Na území mikroregionu Vrbensko žije množství zadlužených rodin i jednotlivců. Pro tyto obyvatele je žádoucí zvýšit kapacitu pořádání kurzů v oblasti řešení dluhů a dluhové prevence. Částečně tyto kapacity naplní fakultativní činnosti sociálních služeb, zejména poradenství k finanční gramotnosti, ale také kariérní poradenství pro mládež do 26 let, které bude součástí nabídky aktivit nízkoprahového zařízení pro děti a mládež. Důraz je kladen také na dobrovolnické aktivity dospělých obyvatel regionu.

Oblast 3 Prevence a volný čas				
Priorita 3.2	Aktivity zaměřené na dospělé			
Obecný cíl 3.2.1	Zkvalitnit a rozšířit aktivity zaměřené na pozitivní trávení volného času dospělými (s ohledem na úspěšné zapojení na trh práce)			
Specifický cíl 3.2.1.2	Zvýšit počet cílených vzdělávacích aktivit			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Pořádání kurzů v oblasti dluhové problematiky, zvyšování všeobecných kompetencí	2016 - 2019	Poskytovatelé sociálních služeb, příspěvkové organizace města Vrbno pod Pradědem	Počet účastníků kurzů Počet přednášek Počet programů	Rozpočty pořadatelů kurzů OPZ – viz op. 1.1.1.4
Podpora dobrovolnictví	Průběžně od 7/2016	Obce mikroregionu	Počet akcí zajištěných dobrovolníky Počet dobrovolníků	Nevyžaduje zvlášť finance

6 Oblast 4 – Vzdělávání

Nižší vzdělanostní struktura obyvatel Vrbna pod Pradědem a spolupracujících obcí vrbenského mikroregionu je jedním z nepříznivých faktorů, jež významně ovlivňují socioekonomickou situaci celého regionu. Z demografického hlediska je znatelný úbytek počtu obyvatel celého mikroregionu mimo Karlovy Studánky, která se svým významným lázeňským odvětvím přispívá k cestovnímu ruchu a zvyšování vzdělanostní struktury obyvatel vzhledem ke specializovaným profesím lázeňství a lékařské péče. V celku lze ale konstatovat, že z vrbenského mikroregionu odchází obyvatelé za lepším životem a pracovními příležitostmi do jiných částí České republiky. V mikroregionu není dostatek vhodných pracovních příležitostí, proto lidé s vyšším než základním vzděláním mikroregion opouštějí. V podstatě se mikroregion nijak výrazně nevymyká situaci v celém okrese Bruntál, kdy vzdělanostní struktura v poměru k obyvatelům se středním vzděláním s maturitou a vysokoškolským vzděláním se nachází pod úrovní krajských a celostátních průměrů, a nedosahuje ani 40% obyvatel s nejvyšším ukončeným vzděláním ve věku 15 let a více v rámci České republiky. Úbytek obyvatel od roku 2010 činí za celý mikroregion 4,8%, stav je zachycen v následující tabulce:

obec/rok	2010	2011	2012	2013	2014	2015	rozdíl	úbytek v %
Karlova Studánka	209	247	248	237	230	221	+12	+5
Karlovice	1122	1095	1089	1081	1039	1026	-83	-9
Ludvíkov	327	319	324	321	315	309	-18	-6
Široká Niva	592	588	591	583	580	547	-45	-8
Vrbno pod Pradědem	5740	5561	5570	5521	5502	5391	-349	-6
Úbytek - průměr								-4,8%

Vzdělanostní struktura přímo města Vrbno pod Pradědem může být považována za příkladovou z hlediska celého mikroregionu. Byla zpracována v dokumentu Situační analýza města Vrbno pod Pradědem v první polovině roku 2015 v rámci zakázky „Provedení situačních analýz formou aplikovaných výzkumů v lokalitách vybraných ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v roce 2014 a 2015.“ Vybrané údaje o vzdělanostní struktuře obyvatelstva ve věku 15 a více let podle nejvyššího ukončeného vzdělání je zaznamenána v následující tabulce. Ta zároveň zachycuje také situaci v rámci celé České republiky. Z uvedených dat je zřejmé, že zatímco v celé České republice je poměr obyvatel nad 15 let věku s ukončeným vzděláním nižším než maturitního stupně 49%, ve Vrbně pod Pradědem je to 62%. Naopak celorepublikový průměr obyvatel nad 15 let s vysokoškolským vzděláním je 12%, zatímco ve Vrbně pod Pradědem je to 6%.

Obyvatelstvo ve věku 15 a více let podle nejvyššího ukončeného vzdělání							
Vrbno pod Pradědem		Celkem	v %	Muži	v %	Ženy	v %
Obyvatelstvo ve věku 15 a více let		4609	100	2194	100	2415	100
z toho podle stupně vzdělání	bez vzdělání	30	1	14	1	16	1
	základní včetně neukončeného	1123	24	383	17	740	31
	střední vč. vyučení (bez maturity)	1749	38	1032	47	717	30
	úplné střední (s maturitou)	1063	23	462	21	601	25
	nástavbové stadium	115	2	37	2	78	3
	vyšší odborné vzdělání	22	0	6	0	16	1
	vysokoškolské	287	6	150	7	137	6
Česká republika		Celkem	v %	Muži	v %	Ženy	v %
Obyvatelstvo ve věku 15 a více let		8947632	100	4345817	100	4601815	
z toho podle stupně vzdělání	bez vzdělání	42384	0	19698	0	22686	0
	základní včetně neukončeného	1571602	18	579016	13	992586	22
	střední vč. vyučení (bez maturity)	2952112	33	1703103	39	1249009	27
	Úplné střední (s maturitou)	2425064	27	1069042	25	1356022	29
	nástavbové stadium	247937	3	88213	2	159724	3
	vyšší odborné vzdělání	117111	1	43061	1	74050	2
	Vysokoškolské	1114731	12	577685	13	537046	12

Ve vrbenském mikroregionu je celkem 5 mateřských škol a 4 základní školy, z nichž základní školy v Karlově Studánce a Široké Nivě jsou určeny pouze pro žáky prvního stupně.

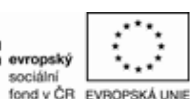
Základní školy	Karlova Studánka	malotřídní, 5 postupových ročníků
	Karlovice	úplná škola, na prvním stupni dochází ke slučování tříd, celkový počet tříd je 7
	Široká Niva	malotřídní, 5 postupových ročníků
	Vrbno pod Pradědem	Základní škola - úplná škola
	Vrbno pod Pradědem	Základní škola při dětském domově – základní škola a pomocná škola
Mateřské školy	Karlova Studánka	kapacita 20 dětí
	Karlovice	kapacita 40 dětí
	Široká Niva	kapacita 20 dětí
	Vrbno pod Pradědem	MŠ Ve Svahu – kapacita 100 dětí
	Vrbno pod Pradědem	MŠ Jesenická – kapacita 84 dětí
Střední školy	na území mikroregionu není žádná střední škola	
Celoživotní vzdělávání	Střecha	-
	Městská knihovna	-

Mateřské školy v mikroregionu prakticky pokrývají místní poptávku po umístění dětí do předškolního vzdělávání. Určitá segregace, určité sociální rozdělení probíhá, podle zjištění Situační analýzy města Vrbno pod Pradědem již v úrovni předškolního vzdělávání. Mateřská škola Ve Svahu ve Vrbně pod Pradědem je cílem spíše sociálně slabších vrstev obyvatel a rodin ohrožených sociálním vyloučením nebo žijících v sociálním vyloučení, i když ji navštěvují i děti z rodin z přilehlých částí města. Mateřská škola Jesenická ve Vrbně pod Pradědem se zaměřuje hlavně na děti se speciálními potřebami. Snaží se o zajištění pedagogických asistentů a pedagogických pomocníků, i když z finančního hlediska nemá dostatek peněz na zaplacení těchto dalších pracovníků.

Největší základní školou v mikroregionu je Základní škola ve Vrbně pod Pradědem, kterou momentálně navštěvuje přibližně 370 dětí, z nichž část vyžaduje zvýšenou péči z důvodu speciálních potřeb či poruch učení. Odhadem je těchto dětí 80. Základní škola v Karlovicích má školský vzdělávací program doplněn o vzdělávání žáků s lehkým mentálním postižením a také vzdělávací program základní školy speciální. Základní školy nabízí povinně volitelné předměty, sociálně slabší rodiny mají možnost proplacení nákladů na lyžařský výcvik a dalších akcí škol. Byly zaznamenány i případy, kdy rodiče dětem napíší raději omluvenku, než aby dítě trpělo posměšky ze strany spolužáků kvůli „nedostatečně dobré výzbroji“. Momentálně školy nenabízí žádné podpůrné služby s domácí přípravou a doučováním. Základní škola při dětském domově ve Vrbně pod Pradědem má mimo školský vzdělávací program pro základní školy také školský vzdělávací program pomocných škol, domov je momentálně obsazen přibližně 25 dětmi ve věku do 19 let. Do této základní školy dochází prakticky pouze děti ubytované v dětském domově. Umístění dětského domova na náměstí Sv. Michala, tedy části města považovanou za problematickou, posiluje negativní pohled obyvatel Vrbna pod Pradědem na náměstí jakožto celkově sociálně vyloučenou lokalitu.

Celoživotním vzděláváním se ve Vrbně pod Pradědem zabývají dvě instituce – Střecha a veřejná knihovna. Střecha nese kulturní a vzdělávací statut, zaměřuje se převážně na seniory, anebo rodiny s dětmi. Střecha dále zajišťuje rekvalifikační kurzy ve spolupráci s Úřadem práce a také se zde konají různé semináře.

Městská knihovna se zaměřuje především na děti, pořádá zde nejrůznější akce. Zájem dětí navštěvovat knihovnu však také klesá, což je zapříčiněno specifickým rozvojem doby, vnímáním literatury a potřeb čtení ve větších provinčních městech. Knihovny jsou zpravidla více úspěšné v malých obcích, kde není prakticky žádné kulturní vyžití a knihovna se stává téměř jediným kulturním ostrůvkem v životě obcí.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

6.1 SWOT

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Ochota spolupracovat mezi školami a obcemi na území</p> <p>Spolupráce škol s NNO</p> <p>Široký výběr zájmového vzdělání v rámci ZŠ</p> <p>Ochota vzájemné spolupráce mezi školami a školskými zařízeními na území</p> <p>Kvalitní pedagogové</p> <p>Dostatečná kapacita školských zařízení</p>	<p>Nedostatek asistentů pedagoga a dalších pracovníků v základních a mateřských školách</p> <p>Nedostatečné financování</p> <p>Nedostatečné vybavení odborných učeben všech ZŠ na území</p> <p>Nízká motivovanost části rodičů k aktivnímu přístupu dětí ke vzdělávání</p> <p>Neexistence spolupráce ZŠ s podnikateli a SŠ v okrese</p> <p>Nedostatek odborných pracovníků škol (psycholog, logoped)</p> <p>Nedostatečná příprava do školy žáků z rodin v sociálním vyloučení nebo ohrožených sociálním vyloučení</p> <p>Nedostatek kvalifikovaných pracovníků pro technické profese</p> <p>Pasivita obyvatel (neaktivní čekání na příležitost)</p> <p>Nedostatečná připravenost a kvalifikace obyvatel území pro potřeby trhu práce</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>Financování v rámci zdrojů KPSVL</p> <p>Finanční příležitosti EU a kraje</p> <p>Zvyšování odborného poradenství pro rodiče prostřednictvím dostupných sociálních služeb</p> <p>Zapojení ÚP a firem v okolí do plánování profesní přípravy obyvatel k práci</p> <p>Zvyšování propagace vzdělání mezi obyvateli – akce s vystoupeními dětí, soutěže</p> <p>Vytvoření spolupracující sítě mezi ZŠ, SŠ, zaměstnavateli, obcemi a NNO</p> <p>Aktivní zapojení NNO do mimoškolní přípravy</p>	<p>Odchod perspektivních obyvatel mimo území</p> <p>Riziko syndromu vyhoření u pracovníků vzdělávacího systému</p> <p>Nedostatečná domácí příprava žáků</p> <p>Snižování počtu obyvatel</p> <p>Nízká vzdělanost a nízký zájem o další vzdělávání obyvatel na území</p> <p>Zvyšování podílu nezaměstnaných obyvatel na celkovém počtu obyvatel území</p> <p>Rostoucí míra zadluženosti obyvatel území</p> <p>Předčasné odchody žáků ze vzdělávacího systému</p>

6.1.1 Dynamická část SWOT analýzy

S-T strategie (použití silných stránek pro zamezení hrozeb)

Spolupráce škol s neziskovými organizacemi dopomáhá ke zvyšování vzdělanosti u dětí, mládeže, popřípadě u jejich rodičů či občanů. Nízký zájem o další vzdělávání občanů na Vrbensku je zapříčiněn nedostatečnou motivací ke vzdělání. Neziskové organizace mohou výrazně napomoci nastavení domácí přípravy v rodinách či jiném vhodném prostředí pro žáky základních škol.

W-O strategie (překonání slabých stránek za použití příležitostí)

Příležitostí pro základní školy a mateřské školy je možnost financování jejich potřeb v rámci zdrojů Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám, nebo z nejrůznějších finančních příležitostí Evropské unie a kraje. Školy by tak mohly získat finanční prostředky na vybavení svých učeben polytechnické výchovy, pro jazykové vzdělávání.

Zvyšováním odborného poradenství pro rodiče prostřednictvím dostupných sociálních služeb by mohlo docházet ke zvýšení motivace ke vzdělávání, zájmu na vzdělávání svých dětí, umožnění podmínek pro domácí přípravu dětí na školu. Odborné poradenství by mělo být cíleno také na oblast dluhové prevence a řešení dluhové závislosti obyvatel mikroregionu. Zvyšování propagace vzdělání mezi obyvateli – akce s vystoupeními dětí, různé soutěže a jiné aktivity by mohly pomoci vzbudit zájem o další vzdělávání, o motivování ke vzdělávání nejen dětí, ale i dospělých obyvatel mikroregionu.

Vytvoření spolupracující sítě mezi základními školami, středními školami v okrese, zaměstnavateli, obcemi a nestátními neziskovými organizacemi je významnou příležitostí pro zvýšení kvality života v mikroregionu, cílenější přípravu dětí i dospělých pro mikroregionální trh práce, pro zamezení odlivu obyvatel z území a zvýšení zájmu o další vzdělávání po ukončení základní školní docházky a tím i zamezení předšasnému opouštění systému vzdělávání.



evropský
sociální
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE

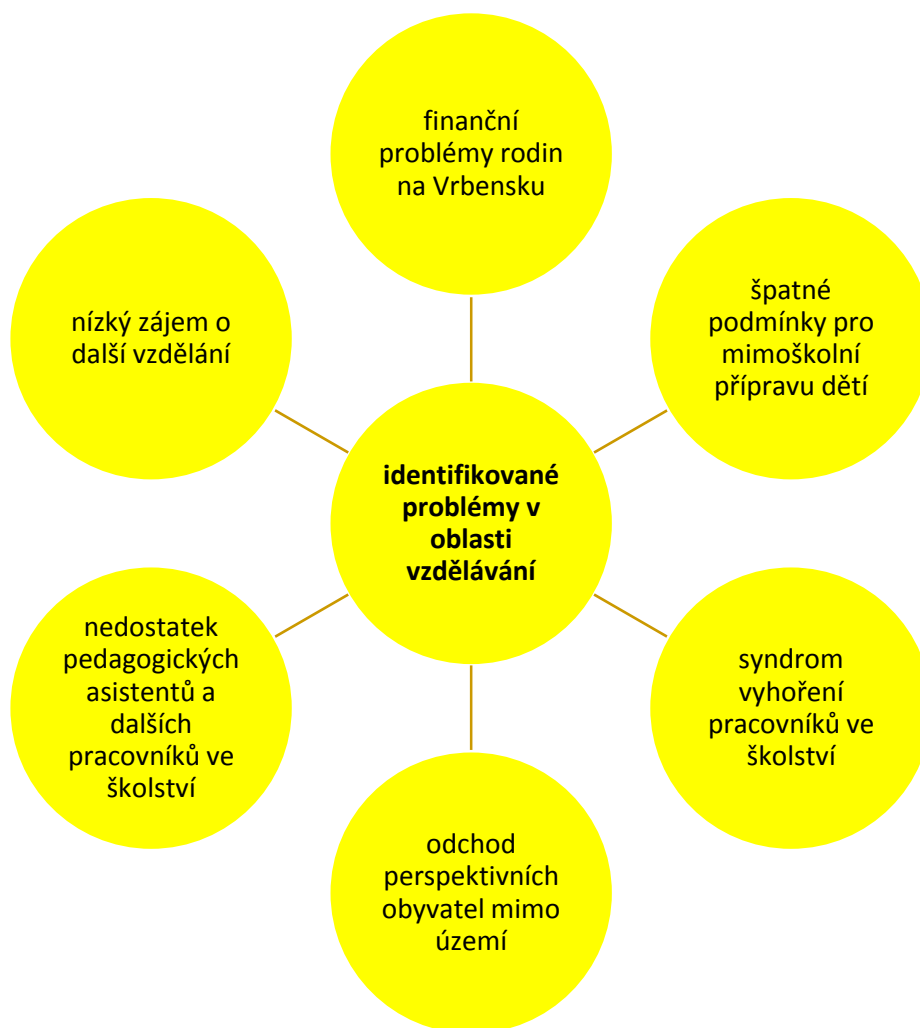


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



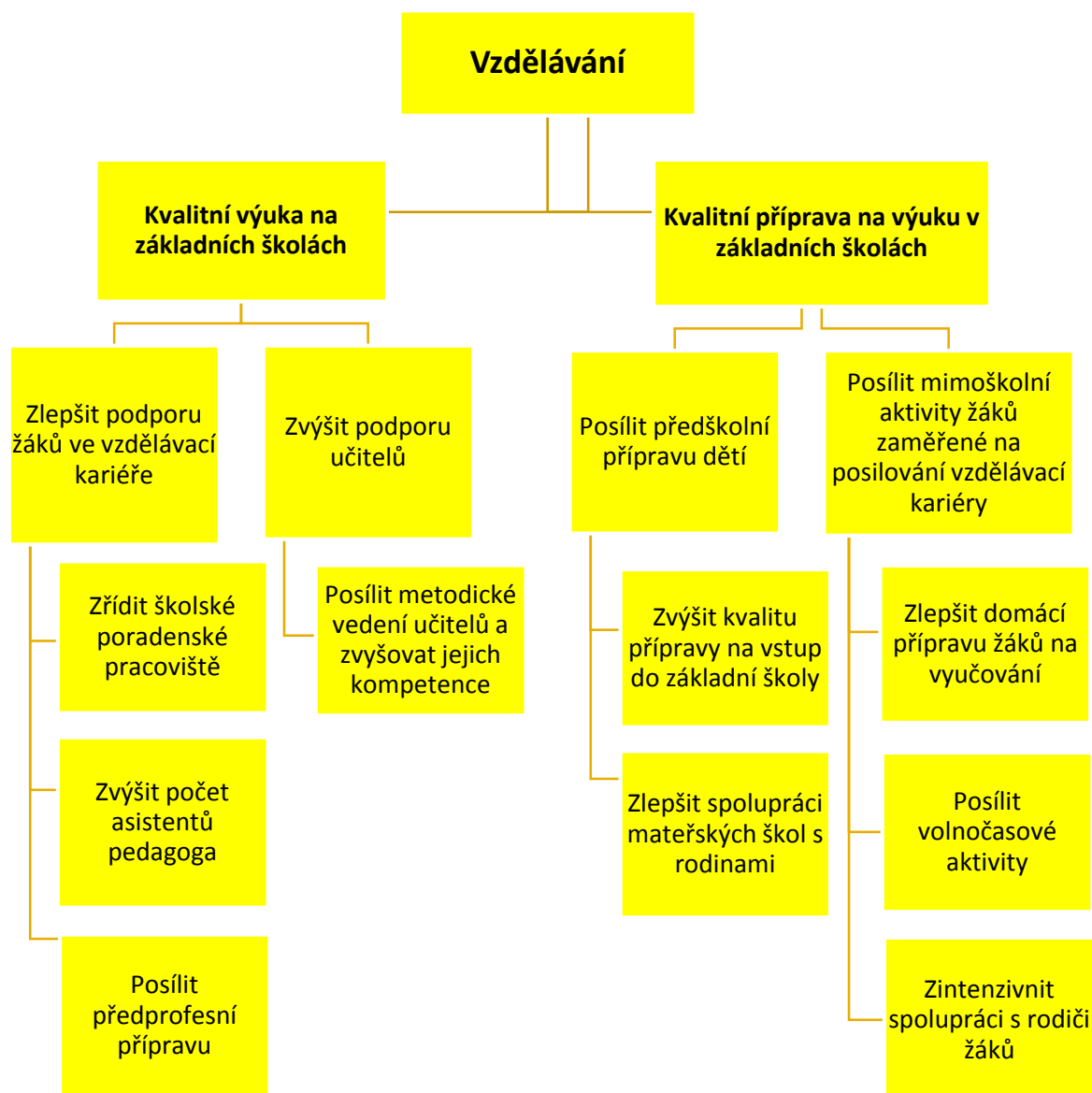
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



6.1.2 Cílové skupiny

- Děti a žáci
- Rodiče dětí a žáků
- Pedagogičtí pracovníci



6.2 Priority

Priorita 4.1 – Kvalitní výuka na základních školách

V oblasti kvality vzdělávacího procesu ve školách na území byly identifikovány problémy jako je nízká míra využívání nových moderních postupů ve výuce, nízká podpora pedagogů, nedostatek odborných a pomocných pedagogických pracovníků, kteří by mohli být zapojeni do inkluzivních procesů ve školách, nedostatek nástrojů pro podporu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami. Naplnění této priority je plánováno prostřednictvím dvou obecných cílů - zlepšit podporu žáků ve vzdělávací kariéře a zvýšit podporu učitelů.

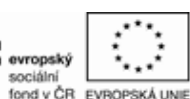
Obecný cíl 4.1.1 – Zlepšit podporu žáků ve vzdělávací kariéře

Důležitým cílem je udržení žáků v hlavním vzdělávacím proudu a po ukončení základní školní docházky podpořit jejich další vzdělávání posílením možné předprofesní přípravy žáků na další budoucí uplatnění se ve společnosti.

Specifický cíl 4.1.1.1 – Zřídit školské poradenské pracoviště

Školské poradenské pracoviště v neúplné podobě na území existuje, slouží však pouze jedné škole, není zde vytvořen systém podpory všech základních škol. Ve školách a školkách není dostatek specializovaných odborných pracovníků. Cílem je zřízení pracovních pozic psychologa, speciálního pedagoga, klinického logopeda i pomocných pedagogů, logopedických asistentů a nastavení vzájemné spolupráce a využívání pro všechny školy a školky na území.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.1	Kvalitní výuka na základních školách			
Obecný cíl 4.1.1	Zlepšit podporu žáků ve vzdělávací kariéře			
Specifický cíl 4.1.1.1	Zřídit školské poradenské pracoviště			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zřízení pracovních pozic psycholog, speciální pedagog, klinický logoped, logopedický asistent pomocný pedagog pro využití všech škol na území	Od školního roku 2016/2017	Základní školy a jejich zřizovatelé	Výše úvazků psycholog – 0,8; speciální pedagog – 1,0; klinický logoped – 0,8; logopedický asistent – 1,0;	OP VVV – 14 771 941 Kč



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

			pomocný pedagog – 8,5	
Spolupráce pracovníků s dalšími školskými zařízeními	Průběžně od 1/2016	Školy a školská zařízení na území	Uspořádané kulaté stoly – 4 setkání/rok; záznamy ze společných jednání	Nevyžaduje zvlášť finance

Specifický cíl 4.1.1.2 – Zvýšit počet asistentů pedagoga

V souvislosti se vznikem školského poradenského pracoviště úzce souvisí také optimální počet asistentů pedagoga v jednotlivých školách a školkách, kteří mohou účinně napomoci inkluzivnímu procesu ve školství na území. Pro asistenty pedagogů je potřebné zajistit také kvalitní metodické vedení.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.1	Kvalitní výuka na základních školách			
Obecný cíl 4.1.1	Zlepšit podporu žáků ve vzdělávací kariéře			
Specifický cíl 4.1.1.2	Zvýšit počet asistentů pedagoga			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Nové pozice asistentů pedagoga	Školní rok 2016/2017	Základní školy a jejich zřizovatelé	Výše úvazků pro asistenty pedagoga – celkem 8,85	OP VVV – 5 513 832 Kč
Zajištění metodického vedení asistentů pedagoga	Průběžně od září 2016	Zřizovatelé základních škol	Metodika vedení asistentů pedagogů	OP VVV – 3 215 550 Kč

Specifický cíl 4.1.1.3 – Posílit předprofesní přípravu

Žáci základních škol i účastníci předškolního vzdělávání by měli být účinně vedeni k budoucímu uplatnění na trhu práce s využitím všech dostupných a známých předpokladů a schopností těchto dětí. Pro budoucí úspěšné uplatnění v životě i ve společnosti je třeba připravit kariérní poradenství s účinnými prvky pro děti v různých věkových skupinách, jež by dokázaly zaujmout a rozvíjet schopnosti a dovednosti dětí odpovídající jejich věku a zájmům. Důležitou součástí je také zvýšení kvality polytechnického vzdělávání ve školách a školkách a

nastavení a neustálé posilování spolupráce mezi školami, subjekty dalšího vzdělávání a zaměstnavateli.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.1	Kvalitní výuka na základních školách			
Obecný cíl 4.1.1	Zlepšit podporu žáků ve vzdělávací kariéře			
Specifický cíl 4.1.1.3	Posílit předprofesní přípravu			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Personální a metodické posílení oblasti kariérového poradenství	Školní rok 2016/2017	Zřizovatelé škol, školy, školská zařízení	Metodika kariérového poradenství; Počet podpořených žáků - 100	OP VVV – 874 350 Kč
Kvalitativně posílit technickou výchovu včetně zařízení dílen moderní technikou a přírodovědnou výchovu	Školní rok 2016/2017	Zřizovatelé škol, školy, školská zařízení	Vybavení dílen – 5 dílen; Pomůcky pro přírodovědné obory – 3 školy; Pomůcky pro jazykové vzdělávání – 2 školy	OP VVV – 10 120 630 Kč
Zintenzívnit spolupráci základních a středních škol	Školní rok 2016/2017	Zřizovatelé škol, školy, školská zařízení, střední školy v okrese a kraji	Společná setkání – 2/rok	Nevyžaduje zvlášť finance
Navázat spolupráci se zaměstnavateli při realizaci technické výchovy	Školní rok 2016/2017	Zřizovatelé škol, školy, školská zařízení, zaměstnavatelé v regionu	Exkurze do podniků – 2/rok	Nevyžaduje zvlášť finance

Realizovat volnočasové aktivity zaměřené na další vzdělávací a profesní kariéru	Školní rok 2016/2017	Školy, školská zařízení	Nákup automobilu pro školu – 1 ks; Oprava a rekonstrukce ploch a objektů – 4 subjekty; Vybavení pro VČA – 6 subjektů	OP VVV – 3 155 000 Kč IROP – 9 825 000 Kč
---	----------------------	-------------------------	--	--

Obecný cíl 4.1.2 Zvýšit podporu učitelů

Zkvalitňování výuky a nastavení moderních výukových procesů a postupů vyžaduje motivované a vzdělané učitele. Cílem je zajistit dostačující metodické vedení učitelů směřující ke zvyšování jejich profesionálních kompetencí a posilování znalostí při zavádění nových postupů ve výuce.

Specifický cíl 4.1.2.1 – Posílit metodické vedení učitelů a zvyšovat jejich kompetence

Učitelé potřebují nejen metodickou podporu při zavádění nových a modernějších výukových procesů, ale také se zvyšujícím se tempem doby a stále vyšší náročností kladenou na jejich zodpovědnost a výkon vhodnou supervizní podporu. Ta je účinnou prevencí proti syndromu vyhoření a může být nastavena v týmové, skupinové či individuální podobě. V rámci výstupů jsou plánovány celodenní supervize, které mohou zahrnovat všechny tři uvedené modely.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.1	Kvalitní výuka na základních školách			
Obecný cíl 4.1.2	Zvýšit podporu učitelů			
Specifický cíl 4.1.2.1	Posílit metodické vedení učitelů			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zajištění externí podpory učitelů	Školní rok 2016/2017	Základní školy	Počet supervizí – 45/3 roky	OP VVV – 405 000 Kč
Zjištění dalšího vzdělávání učitelů	Průběžně od školního	Školy a školská zařízení	Počet kurzů – 5	Rozpočty škol, rozpočty zřizovatelů

	roku 2016/2017		Počet podpořených učitelů - 40	
--	-------------------	--	--------------------------------------	--

Priorita 4.2 – Kvalitní příprava na výuku v základních školách

V rámci vzdělávání je důležité nejen kvalitně, s využitím nových metod a postupů, vést vyučování, ale také zaměřit se na komplexní přípravu na školu, ať již z hlediska předškolní přípravy, nebo z hlediska domácí a mimoškolní přípravy u dětí a žáků. Zásadní je v tomto směru i osvěta rodičů a spolupráce rodičů se školami a školkami. V této oblasti mohou být významně nápomocni poskytovatelé registrovaných sociálních služeb.

Obecný cíl 4.2.1 – Posílit předškolní přípravu dětí

Předškolní příprava dětí na vstup do základní školy má klíčový význam v jejich dalším budoucím uplatnění a v úspěchu ve škole. Proto je potřebné v této fázi života dítěte napomoci mu rozvíjet schopnosti a dovednosti odpovídající jeho věku ve standardní úrovni, aby dítě bylo na vstup do první třídy dobře připraveno.

Specifický cíl 4.2.1.1 – Zvýšit kvalitu přípravy na vstup do základní školy

Pro zajištění kvalitní přípravy dětí v předškolním vzdělávání je potřebné zajistit spolupráci specialistů pro mateřské školky na území, zlepšení zázemí mateřských škol a jejich interaktivního vybavení určeného pro správný psychosociální rozvoj dítěte v předškolním věku, rozvoj jeho schopností a dovedností.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.2	Kvalitní příprava na výuku v základních školách			
Obecný cíl 4.2.1	Posílit předškolní přípravu dětí			
Specifický cíl 4.2.1.1	Zvýšit kvalitu přípravy na vstup do základní školy			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zajištění spolupráce specialistů	Školní rok 2016/2017	Mateřské školy a jejich zřizovatelé	Výše úvazků psycholog – 0,2; speciální pedagog – 1,0; klinický logoped – 0,2; logopedický asistent – 0,3; pomocný	OP VVV – 6 734 832 Kč

			pedagog – 2,5; asistent pedagoga – 2,5;	
Zlepšit materiální zázemí mateřských škol	Školní rok 2016/2017	Mateřské školy a jejich zřizovatelé	Vybavení interaktivními hrami a prvky – 4 subjekty Úprava a rekonstrukce zázemí – 2 subjekty	OP VVV – 2 060 000 Kč IROP – 1 730 000 Kč
Zajištění externí podpory učitelů	Školní rok 2016/2017	Mateřské školy	Počet supervizí – 21/3 roky	OP VVV – 162 000 Kč

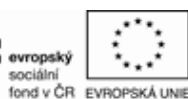
Specifický cíl 4.2.1.2 – Zlepšit spolupráci mateřských škol s rodinami

Rodinné zázemí ovlivňuje dítě a jeho vývoj nejvyšší možnou měrou. Rodiče by měli mít zájem na správném rozvoji dítěte a jeho přípravě na další život. Mateřské školky v této oblasti zahájí spolupráci s neziskovými organizacemi, konkrétně s poskytovatelem sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, aby zajistily zlepšení spolupráci s rodiči dětí, konkrétně u těch dětí, jejichž rodiče nejeví výrazný zájem o prospěch dítěte ve školce a o jeho předškolní vývoj.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.2	Kvalitní příprava na výuku v základních školách			
Obecný cíl 4.2.1	Posílit předškolní přípravu dětí			
Specifický cíl 4.2.1.2	Zlepšit spolupráci mateřských škol s rodinami			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zajistit spolupráci s poskytovateli sociálních služeb	Průběžně od 7/2016	Mateřské školky, poskytovatel SAS	Počet zapojených rodin – 15 rodin	Dotační zdroje poskytovatelů sociálních služeb

Obecný cíl 4.2.2 – Posílit mimoškolní aktivity žáků zaměřené na posilování vzdělávací kariéry

Mimoškolní příprava tvoří důležitou součást komplexní přípravy žáků do školy a tím i k jejich budoucímu uplatnění ve společnosti a v pracovní kariéře. Je třeba koordinovaně působit na aktivní trávení volného času žáků, zlepšit podmínky pro jejich domácí či



mimoškolní přípravu, zapojit nemotivované rodiče a zvýšit tak jejich zájem o vzdělání dětí v rodině. Školní neúspěch je demotivující jak pro žáky, tak pro jejich rodiče, kteří v některých případech rezignují na vzdělání svých dětí a nevěnují se jim v tomto směru dostatečně, nedokáží ocenit hodnotu vzdělání pro budoucí život svých dětí. V tomto směru je třeba pracovat s rodiči, motivovat je k zájmu na prospěchu dětí, na jejich budoucím uplatnění v životě a ve společnosti.

Specifický cíl 4.2.2.1 – Zlepšit domácí přípravu žáků na vyučování

Část žáků nemá v domácím prostředí vhodné podmínky pro přípravu do školy. Kapacitu pro řádnou domácí přípravu může nabídnout ambulantní zázemí sociální služby nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, případně zázemí sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, v nichž lze účinně pracovat s rodinami žáků při zvyšování kompetencí rodičů ve smyslu podpory přípravy dítěte do školy.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.2	Kvalitní příprava na výuku v základních školách			
Obecný cíl 4.2.2	Posílit mimoškolní aktivity žáků zaměřené na posilování vzdělávací kariéry			
Specifický cíl 4.2.2.1	Zlepšit domácí přípravu žáků na vyučování			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Externí doučování	Průběžně od 7/2016	Poskytovatelé sociálních služeb	Doučování v rámci sociálních služeb NZDM a SAS	Dotační zdroje pro poskytovatele sociálních služeb
Zvyšování kompetencí rodičů pro podporu žáků při přípravě na vyučování	Průběžně od 7/2016	Poskytovatelé sociálních služeb	Skupinová a individuální práce s rodinami v rámci činností sociálních služeb	Dotační zdroje pro poskytovatele sociálních služeb

Specifický cíl 4.2.2.2 – Posílit volnočasové aktivity

Ve vrbenském regionu není dostatek příležitostí k aktivnímu a smysluplnému trávení volného času pro děti a mládež, které by odpovídaly přáním dětí a zároveň naplňovaly smysl a směřování k rozvoji osobnosti, dovedností a schopností pro budoucí uplatnění dětí ve společnosti a na trhu práce. Je třeba nastavit a nabídnout vhodné typy volnočasových aktivit



pro všechny potřebné děti na území, a to nejen na půdě školy nebo jejím okolí, ale i v rámci jiných subjektů, které pracují s dětmi.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.2	Kvalitní příprava na výuku v základních školách			
Obecný cíl 4.2.2	Posílit mimoškolní aktivity žáků zaměřené na posilování vzdělávací kariéry			
Specifický cíl 4.2.2.2	Posílit volnočasové aktivity			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zřídít místa pro neformální aktivity žáků	Průběžně od 7/2016	Školy, obce, poskytovatelé sociálních služeb, subjekty pracující s dětmi	Počet VČA na území – 10 Počet dětí ve volnočasových aktivitách - 100	Dotace pro sociální služby, dotace a granty, rozpočty obcí
Spolupráce školských a volnočasových subjektů	Průběžně od 7/2016	Školy, obce, poskytovatelé sociálních služeb, subjekty pracující s dětmi	Společné akce – 2/rok	Dotace pro sociální služby, dotace a granty, rozpočty obcí

Specifický cíl 4.2.2.3 – Zintenzívnit spolupráci s rodiči žáků

Nízká úroveň podpory a zájmu o vzdělávání dětí v části rodin je jedním z hlavních faktorů neúspěchu ve škole. Rodiče nemají dostatečné kompetence k tomu, aby svým dětem poskytovali přiměřenou podporu, vzdělávání svých dětí nevěnují pozornost a starost o vzdělání nechávají pouze na škole a učitelích. V tomto směru je důležité pomoci změnit tento stav, zvýšit rodičovské kompetence, vzbudit zájem o vzdělávání dětí u rodičů.

Oblast 4 Vzdělávání				
Priorita 4.2	Kvalitní příprava na výuku v základních školách			
Obecný cíl 4.2.2	Posílit mimoškolní aktivity žáků zaměřené na posilování vzdělávací kariéry			
Specifický cíl 4.2.2.3	Zintenzívnit spolupráci s rodiči žáků			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Vzájemná komunikační síť jednotlivých aktérů podpory školní úspěšnosti žáků	Průběžně od 7/2016	Školy, školská zařízení, poskytovatelé sociálních služeb, orgány SPOD, rodiče	Metodika zapojení do sítě a vzájemné komunikace; Počet zapojených rodin žáků - 30	Nevyžaduje zvlášť finance
Realizovat sociální služby cíleně pro rodiny, které se školami nespolupracují	Průběžně od 7/2016	Školy, školská zařízení, poskytovatelé sociálních služeb	Počet zapojených rodin - 30	Dotace pro poskytovatele sociálních služeb, rozpočty obcí

7 Oblast 5 – Bydlení

Obce mikroregionu Vrbensko nenabízí v rámci svých vlastních kapacit žádné sociální byty, které by byly určeny sociálně znevýhodněným obyvatelům. Ve Vrbně pod Pradědem jsou momentálně zaznamenány dva problémové domy a dvě ubytovny.

Jeden z domů se nachází v ulici Hřbitovní. Majitelem tohoto objektu je Město Vrbno pod Pradědem. Jedná se o starý velký dvoupatrový dům s kůlnou a menší zahradou. Pokud jde o technický stav budovy, je zde poškozená fasáda a vnitřní stěny jsou kvůli vlhkosti postiženy plísní. V současné době je zde obydlen pouze jeden z bytů, a to rodinou dvougenerační – romští senioři se synem a jeho přítelkyní. Vzhledem ke zdravotnímu stavu staršího pána je stav budovy nevyhovující. Město v nedávné době uznalo nevhodnost bydlení nejen pro staršího pána se zhoršeným zdravotním stavem, ale i pro další stávající nájemníky, a snažilo se najít náhradní bydlení. Umístit do jiného bydlení se tak podařilo všechny rodiny, mimo seniorský pár z důvodu zdravotního omezení seniora a doposud nevhodné možnosti náhradního bydlení.

Druhý z domů je starý dům na náměstí Sv. Michala, situován vedle kostela. Dům je v soukromém vlastnictví Ing. Ladislava Hojgra. Jedná se o jednopatrový historický dům, který v minulosti sloužil jako hospoda. Z venkovní strany působí zanedbaným dojmem. Je patrné, že v minulosti zde proběhly určitě opravy. Neobvyklé uspořádání jednotlivých bytů má za následek velmi obtížnou orientaci v domě a nalezení jednotlivých bytů. Atmosféra uvnitř na chodbě je ponurá, osvětlení nefunguje. Nájemné v bytech je vcelku vysoké, jedná se přibližně o 10 tis. Kč za byt velikosti 2 + kk, včetně plateb za vodu. Celkem je v domě šest bytů. Dům obývají tři rodiny a tři bezdětné domácnosti. Část obyvatel je nezaměstnaných.

Problémovou ubytovnou je ubytovna Edig, která je v soukromém vlastnictví pana Georgiose Betose a Alice Betosové. Jedná se o dva staré domy z doby meziválečné éry. V přízemí jednoho z domů je hospoda, jinak zde již delší dobu funguje jako ubytovna. Jednotliví nájemníci mají pokoje, ve kterých je umístěna pouze kuchyňská linka. Sanitární místnost je pro všechny nájemníky ubytovny společná (jedna toaleta, jedna sprcha, pračka, která je ve vlastnictví jednoho z nájemníků). Úklidem je zanedbána chodba, nefungující vnitřní osvětlení chodeb, špatné hygienické podmínky společné sanitární místnosti, kterou užívá celkem 12 nájemníků. Cena nájemného je poměrně vysoká a neadekvátní službám. Cena za jeden pokoj v případě sdílení více nájemníků je přibližně 7 tis. Kč. Obyvateli ubytovny nejsou rodiny, ale převážně muži různého věku, popřípadě páry. Tito obyvatelé ubytovny jsou povětšinou chudí a ve velmi špatném zdravotním a psychickém stavu. Kromě jednoho muže obývá vždy jednu místnost více osob.

Ubytovna Sklárenská je poslední ze zaznamenaných problémových objektů ve Vrbně pod Pradědem. Majitelem objektu je Jan Zvědělík. Jedná se o dvoupatrovou ubytovnu, která byla postavena v 70. letech a sloužila jako ubytovna pro dělníky. Vcelku se jedná o menší



byty s vlastním sociálním zařízením a pokoje se sociálním zařízením sdíleným. Technický stav ubytovny byl označen za uspokojivý. Jen cesta k objektu není osvětlena. Co se nájemného týče, platí se za pronajatou místnost – samostatná místnost stojí přibližně 4 tis. Kč, dvojbuňka stojí 7,5 tis. Kč. Ceny za nájemné jsou včetně služeb, energií a vody. Ubytovnu obývá zhruba 40 osob. Obyvatelé ubytovny jsou převážně dlouhodobě nezaměstnaní.

Město Vrbno pod Pradědem i další obce mikroregionu Vrbenska vlastní bytový fond v dostatečném počtu bytů vzhledem k poptávce po bydlení na území. Slabou stránkou je zastaralost bytového fondu a nedostatek finančních prostředků na rekonstrukce a revitalizace objektů bydlení. V obcích obecně chybí kapacity pro řešení krizových situací (krizové bydlení) a pro práci s osobami bez přístřeší a ohrožených ztrátou bydlení (systém asistovaného bydlení a včasná asistence sociálních služeb). Souvisejícím problémem je ničení bytů částí nájemníků a omezená možnost obcí tomu předcházet.

7.1 SWOT

Silné stránky	Slabé stránky
<p>Zájem obcí na území o řešení problematiky bydlení</p> <p>Možnosti pořízení nového bydlení za přijatelné ceny na území</p> <p>Vysoký podíl trvale obydlených domů a bytů</p> <p>Napojení většiny domů na společnou technickou infrastrukturu</p>	<p>Vysoká míra zadluženosti části obyvatel v městských bytech ve Vrbně</p> <p>Vysoké poplatky za nájem a služby spojené s nájmem v soukromých bytech</p> <p>Nedobré sousedské vztahy a soužití</p> <p>Ničení majetku v obecních bytech</p> <p>Dluhy na nájmem v obecních bytech</p> <p>Technický stav bytového fondu (panelové domy ve Vrbně)</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>Financování rozvoje v rámci dotačních zdrojů EU a státního rozpočtu</p> <p>Financování revitalizace bytového fondu za pomoci zdrojů EU a státního rozpočtu</p> <p>Vznik nových městských bytů</p> <p>Vytvoření koncepce (sociálního) bydlení na území</p> <p>Připravený bytový fond pro potřeby místních obyvatel</p> <p>Zvýšení kompetencí a role domovníků</p>	<p>Nárůst cen energií a služeb spojených s bydlením</p> <p>Změny v systému státní sociální podpory a pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na bydlení, dávky na bydlení)</p> <p>Exekuce u zadlužených obyvatel obecních bytů</p> <p>Sestěhovávání osob žijících v sociálním vyloučení se specifickými problémy do volných ubytovacích kapacit na území</p> <p>Legislativní změny v oblasti bydlení</p>

7.1.1 Dynamická část SWOT analýzy

S-T strategie (použití silných stránek pro zamezení hrozeb)

Zájem obcí na území o řešení problematiky bydlení je vysoký, město Vrbno pod Pradědem vychází svým obyvatelům vstříc, podobně jako ostatní obce se snaží s obyvateli, kteří dluží nájemné u městských bytů, dojednat splátkový kalendář. Tím se snaží omezovat zadluženost občanů a snížit motivaci pro vznik půjček u nebankovních a bankovních institucí z důvodů úhrady dluhů na bydlení a vznik exekucí.

W-O strategie (překonání slabých stránek za použití příležitostí)

Financování revitalizací bytového fondu a oprav bytového fondu za pomoci zdrojů EU a státního rozpočtu může napomoci zvýšit technický stav domů a zamezit nárůstu cen energií v obecních bytech.

Opravy domů mohou přispět také ke zvýšení komfortu bydlení a zvýšení zájmu o domy, v nichž obyvatelé žijí, a zamezovat tak zvýšené míře ničení bytového fondu. S tím souvisí také zvýšení kompetencí a postavení domovníků v obecních bytech, jež mohou významně ovlivnit způsob užívání obecních bytů a účinně zamezovat jejich ničení.

Vytvoření koncepce bydlení na území může přinést zlepšení vzájemných vztahů a zvýšení jistoty bydlení a zamezit přechodu z nájemného bydlení do bydlení v ubytovnách, v nichž je dražší nájemné a služby spojené s užíváním, což může vést k zadlužování obyvatel.



evropský
sociální
fond v ČR

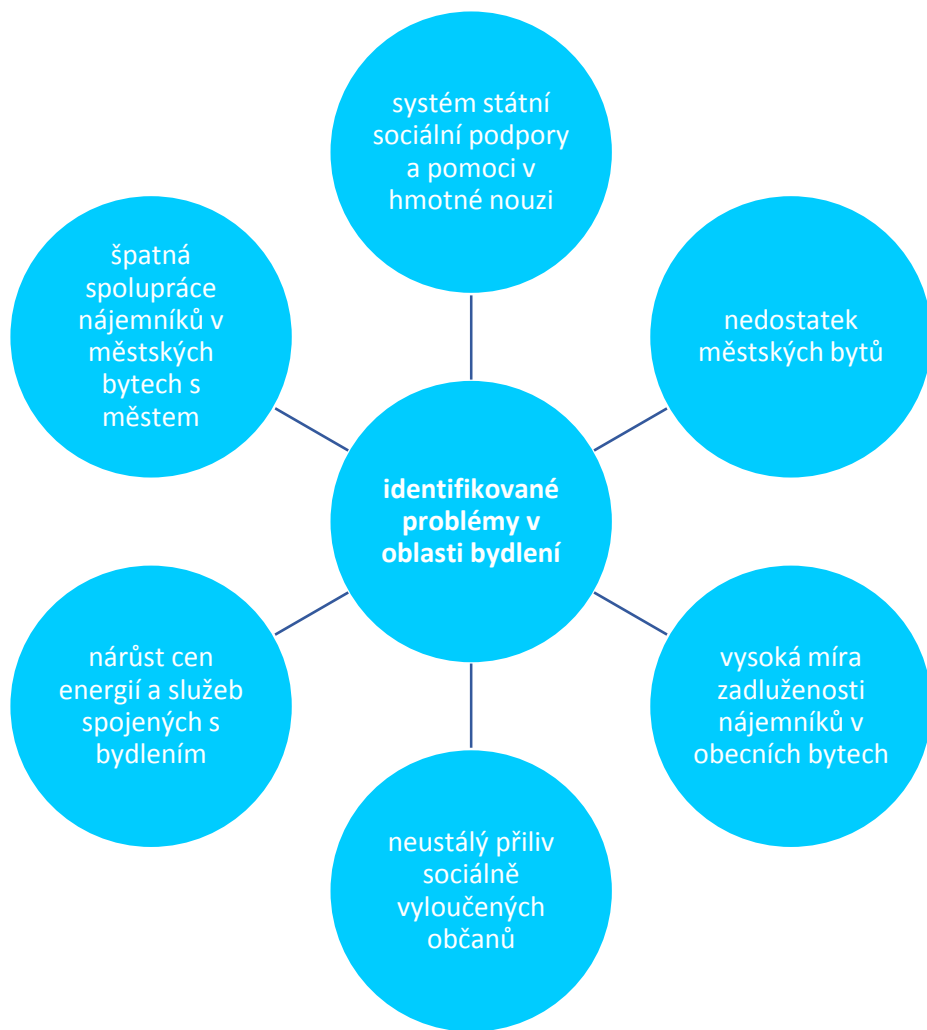


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



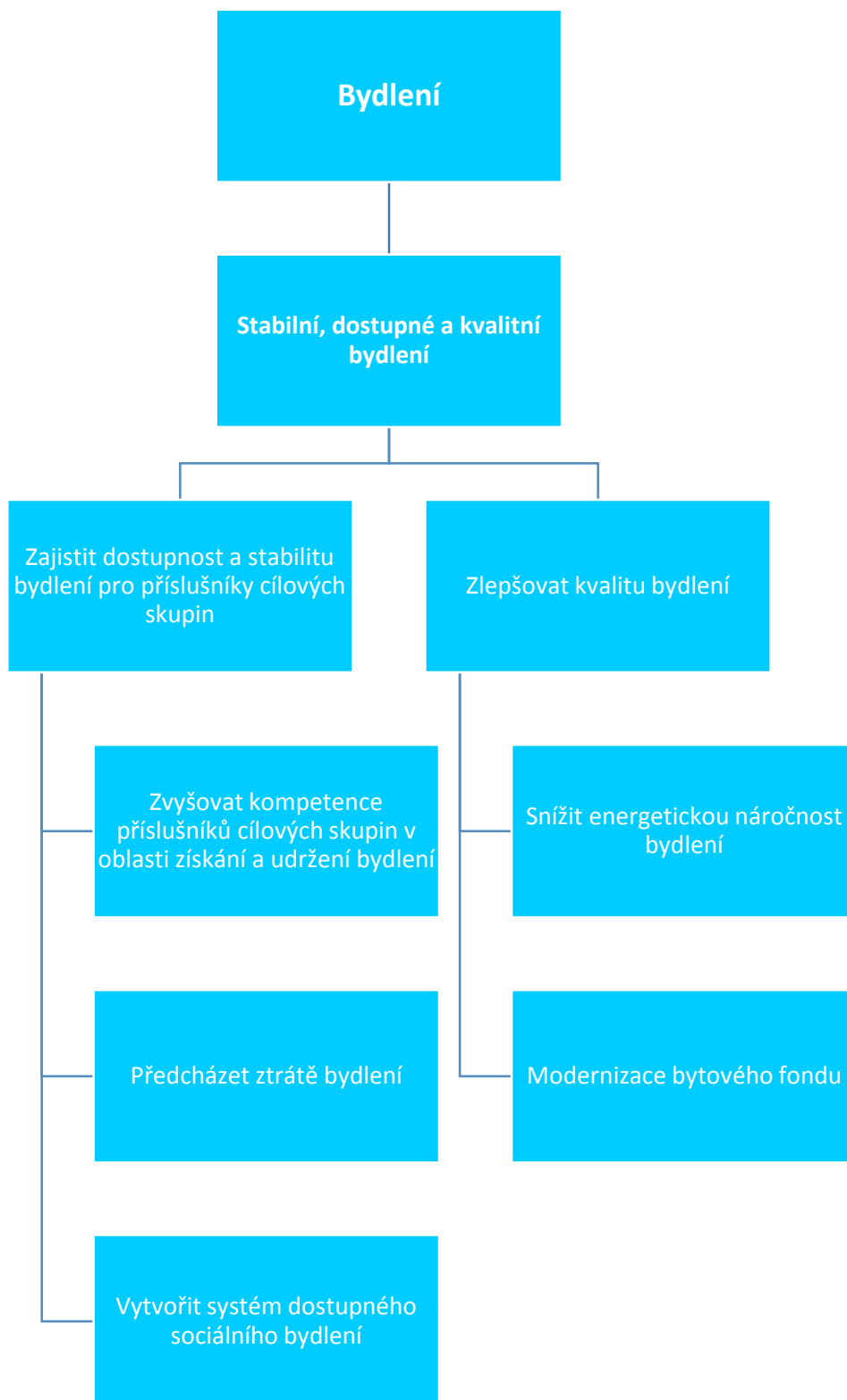
Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



7.1.2 Cílové skupiny

- Osoby žijící v sociálním vyloučení nebo sociálním vyloučením ohrožené
- Osoby s hrozící ztrátou bydlení
- Osoby se zadluženími



7.2 Priority

Priorita 5.1 – Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení

Plnění strategického cíle se týká všech obcí mikroregionu Vrbensko. Nástroje opatření jsou investičního i organizačního charakteru. Technický stav většiny vyžaduje zlepšení hlavně v oblasti snížení energetické náročnosti bytů a v některých případech změně způsobu vytápění. Tyto úpravy sníží finanční zatížení nájemníků v obecních bytech. Souvisejícím problémem je nadměrné opotřebování bytů některými nájemníky. Řešení tohoto problému je především otázkou organizační a směřuje ke zvýšení dohledu obcí nad stavem bytů, motivaci nájemníků k lepší péči o byty a zavedení sankcí v situaci, kdy jsou byty ničeny. Realizace opatření je možná nezávisle na sobě.

Obecný cíl 5.1.1 – Zajistit dostupnost a stabilitu bydlení pro příslušníky cílových skupin

V mikroregionu Vrbensko se nenachází žádný azylový dům ani speciální sociální bydlení organizované obcemi na území. Většina občanů bydlí ve vlastních bytech či domech, další občané bydlí v městských bytech a zbytek v pronájmech od soukromníků. Pouze ve Vrbně pod Pradědem se nachází ubytovny pro sociálně vyloučené, ty však patří soukromníkům. V ubytovnách nejsou zrovna vhodné podmínky pro rodiny s dětmi. Nájemníci jsou převážně sociálně vyloučení jedinci, nebo rodiny, které se dostaly do finančních problémů a nemohou si dovolit lepší bydlení.

Specifický cíl 5.1.1.1 – Zvyšovat kompetence příslušníků cílových skupin v oblasti získání a udržení bydlení

Opatření má organizační charakter. Je zaměřeno na zajištění podpůrných služeb pro nájemníky obecních i soukromých nájemních bytů, kteří se dostávají do problémů, které znamenají ohrožení ztráty bydlení. Typickými situacemi je předlužení a následné problémy s úhradou nákladů na bydlení, narušování susedských vztahů atp. Cílem opatření je snížit ohrožení ztrátou bydlení a migrační pohyby v obcích. Nedostatek informací o možnosti využívat sociální služby může být významným faktorem pro zvýšení ohrožení ztráty bydlení. Opatření obsahuje aktivity aktivního nabízení využití sociálních služeb osobám, které majitelé nájemních bytů identifikují jako ohrožené ztrátou bydlení.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Oblast 5 Bydlení				
Priorita 5.1	Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení			
Obecný cíl 5.1.1	Zajistit dostupnost a stabilitu bydlení pro příslušníky cílových skupin			
Specifický cíl 5.1.1.1	Zvyšovat kompetence příslušníků cílových skupin v oblasti získání a udržení bydlení			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Realizovat adekvátní sociální služby se zaměřením na bydlení	Průběžně od 7/2016	Poskytovatelé sociálních služeb, majitelé bytového fondu	Adekvátní nabídka sociálních služeb pro domácnosti ohrožené ztrátou bydlení	OPZ – viz op. 1.1.1.4 Dotační zdroje financování sociálních služeb
Posílit kapacity města Vrbna a sdružených obcí pro přímý výkon podpůrných a poradenských programů	Průběžně od 7/2016	Obce mikroregionu	Počet programů	OPZ – voz op. 1.2.1.1

Specifický cíl 5.1.1.2 – Předcházet ztrátě bydlení

Využití institutu zvláštního příjemce je efektivním nástrojem prevence zadlužení na platbách spojených s bydlením u osob pobírajících sociální dávky. Realizace opatření vyžaduje vytvoření kapacit pro jeho administraci příslušnou obcí, dobrou identifikaci osob, u nichž může být efektivní a zajištění kontaktu se sociální službou, která může pracovat na zvýšení kompetencí nájemníků s cílem pouze dočasného využívání režimu zvláštního příjemce. Opatření je primárně zaměřen na nájemníky obecních bytů.

Oblast 5 Bydlení				
Priorita 5.1	Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení			
Obecný cíl 5.1.1	Zajistit dostupnost a stabilitu bydlení pro příslušníky cílových skupin			
Specifický cíl 5.1.1.2	Předcházet ztrátě bydlení			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:

Identifikovat cílovou skupinu pro uplatnění institutu zvláštního příjemce sociální dávky	Průběžně od /2016	Obce mikroregionu	Počet osob	Obecní rozpočty
Zajistit kapacity pro realizaci zvláštního příjemce dávky	Průběžně od /2016	Obce mikroregionu	Nastavená kapacita	Obecní rozpočty ÚP
Institut zvláštního příjemce realizovat v potřebném rozsahu	Průběžně od /2016	Obce mikroregionu, ÚP	Počet osob	ÚP

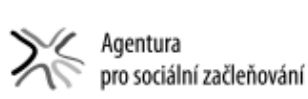
Specifický cíl 5.1.1.3 – Vytvořit systém dostupného sociálního bydlení

Systém dostupného sociálního bydlení by měl být stanoven v koncepčním dokumentu, který bude požadavky na toto bydlení splňovat a navrhne i strategický rozvoj této oblasti. Obsahem bude i oblast bytů zvláštního určení – krizových, pro osoby se sníženou soběstačností a osoby bez přístřeší. Na tvorbě dokumentu by se měli podílet zastupitelé obcí na základě analytických podkladů a dokument by měl být vytvářen na období nejméně pěti let.

Oblast 5 Bydlení				
Priorita 5.1	Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení			
Obecný cíl 5.1.1	Zajistit dostupnost a stabilitu bydlení pro příslušníky cílových skupin			
Specifický cíl 5.1.1.3	Vytvořit systém dostupného sociálního bydlení			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zpracovat koncepci sociálního bydlení	Vytvoření první verze koncepce umožní plánovat další kroky a výstupy			
Vybudovat kapacity sociálního bydlení				

Obecný cíl 5.1.2 – Zlepšovat kvalitu bydlení

Kvalita bydlení v obecních bytech ve všech obcích mikroregionu Vrbensko nedosahuje nejvyšší úrovně, pokud jde o hledisko obnovy a revitalizace obecních bytových fondů. Nejnáročnější z hlediska finančního zatížení nájemníků obecních bytů se jeví energetická náročnost bytů. V tomto smyslu je třeba zajistit finanční prostředky na úpravy a opravy



bytového fondu. Po snížení nákladů nájemníků na energie se otevírá prostor k mírnému zvýšení nájmu v obecních bytech, které by mohlo rozšířit možnosti obcí k další modernizaci bytů ve prospěch jejich nájemníků.

Specifický cíl 5.1.2.1 – Snížit energetickou náročnost bydlení

Bytový fond obcí je zastaralý a jeho největší slabinou je vysoká energetická náročnost bytů, která neúměrně zvyšuje náklady na bydlení. Cílem opatření je zjistit přesný stav obecních bytů a připravit návrhy dalšího řešení jejich stavu.

Oblast 5 Bydlení				
Priorita 5.1	Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení			
Obecný cíl 5.1.2	Zlepšovat kvalitu bydlení			
Specifický cíl 5.1.2.1	Snížit energetickou náročnost bydlení			
Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Provést audit energetické náročnosti obecních bytů a zpracovat návrh řešení	Činnosti budou plánovány v rámci			
Realizovat technická opatření ke snížení energetické náročnosti	vytvoření koncepce bydlení			

Specifický cíl 5.1.2.2 – Modernizace bytového fondu

Postupné zlepšování technické kvality obecních bytů by se mělo stát jednou z priorit koncepcí rozvoje bydlení v jednotlivých obcích, které by měly stanovit harmonogram a vyčíslit náklady na tyto úpravy. Jednotlivé etapy, objem úprav, finanční náročnost a harmonogram budou podrobně popsány v koncepcích rozvoje bydlení.

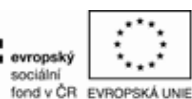
Oblast 5 Bydlení	
Priorita 5.1	Stabilní, dostupné a kvalitní bydlení
Obecný cíl 5.1.2	Zlepšovat kvalitu bydlení
Specifický cíl 5.1.2.2	Modernizace bytového fondu

Opatření	Termín:	Zodpovědné subjekty:	Výstupy:	Zdroje:
Zpracovat etapovou koncepci modernizace bytového fondu s ohledem na koncepci sociálního bydlení	Činnosti budou plánovány v rámci vytvoření koncepce bydlení			

8 Čerpání finančních prostředků

8.1 Čerpání finančních prostředků podle cílů

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Opatření	OPZ	IROP	OPVVV
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1	80 000 Kč	-	-
1	1.1	1.1.1	1.1.1.4	1	13 615 948 Kč	-	-
1	1.2	1.2.1	1.2.1.1	4	1 929 600 Kč	-	-
1	1.2	1.2.1	1.2.1.2	2	723 600 Kč	-	-
1	1.2	1.2.2	1.2.2.1	3	2 242 600 Kč	-	-
2	2.1	2.1.1	2.1.1.1	2	578 880 Kč	-	-
2	2.1	2.1.1	2.1.1.2	1	1 155 760 Kč	-	-
2	2.1	2.1.2	2.1.2.1	2	4 798 200 Kč	-	-
2	2.1	2.1.2	2.1.2.2	1	432 000 Kč	-	-
2	2.2	2.2.2	2.2.2.1	2	30 148 600 Kč	64 407 862 Kč	-
2	2.2	2.2.2.	2.2.2.2	4	3 120 200 Kč	2 877 680 Kč	-
4	4.1	4.1.1	4.1.1.1	2	-	-	14 771 941 Kč
4	4.1	4.1.1	4.1.1.2	2	-	-	8 729 382 Kč
4	4.1	4.1.1	4.1.1.3	5	-	9 825 000 Kč	14 149 980 Kč
4	4.1	4.1.2	4.1.2.1	2	-	-	405 000 Kč
4	4.2	4.2.1	4.2.1.1	2	-	1 730 000 Kč	10 383 529 Kč
					58 825 388 Kč	78 840 542 Kč	48 439 832 Kč



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura
pro sociální začleňování

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

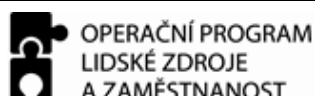
8.2 Čerpání finančních prostředků podle operačních programů

Operační program Zaměstnanost

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Specifický cíl operačního programu	Alokace
1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	25 556 588 Kč
1	1.1	1.1.1	1.1.1.4		
1	1.2	1.2.1	1.2.1.1		
1	1.2	1.2.1	1.2.1.2		
1	1.2	1.2.2	1.2.2.1		
2	2.1	2.1.1	2.1.1.1		
2	2.1	2.1.1	2.1.1.2		
2	2.1	2.1.2	2.1.2.1		
2	2.1	2.1.2	2.1.2.2		
2	2.2	2.2.1	2.2.1.1		
2	2.2	2.2.2	2.2.2.1	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	33 268 800 Kč
2	2.2	2.2.2.	2.2.2.2		
Celkem OPZ					58 825 388 Kč

Integrovaný regionální operační program

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Specifický cíl operačního programu	Alokace
				9a: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	0 Kč
1	1.1	1.1.1	1.1.1.2	9c: Poskytování podpory sociálním podnikům	67 285 542 Kč
1	1.1	1.1.1	1.1.1.4		
4	4.1	4.1.1	4.1.1.3	10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu	11 555 000 Kč
4	4.2	4.2.1	4.2.1.1		
					78 840 542 Kč



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl	Prioritní osa 3	Alokace
4	4.1	4.1.1	4.1.1.1	3.1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání	48 439 832 Kč
4	4.1	4.1.1	4.1.1.2		
4	4.1	4.1.1	4.1.1.3		
4	4.1	4.1.2	4.1.2.1		
4	4.2	4.2.1	4.2.1.1		
					48 439 832 Kč

Celkové čerpání finančních prostředků

Operační program	Alokace
Zaměstnanost	58 825 388 Kč
Integrovaný regionální operační program	78 840 542 Kč
Výzkum, vývoj a vzdělávání	48 439 832 Kč
	186 105 762 Kč

9 Seznam členů lokálního partnerství

Seznam členů lokálního partnerství			
Kateřina Klausová	Manažer pro sociální začleňování	Martin Kovář	Policie ČR
Bc. Lenka Navrátilová	Lokální konzultantka ASZ	Bc. Jiří Janák	Policie ČR
Mgr. Karel A. Novák	Lokální konzultant ASZ	Bc. Ivana Metelková	MAS Hrubý Jeseník
Květa Kubíčková	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Ing. Helena Kudelová	Město Vrbno pod Pradědem
Ing. Pavla Müllerová	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Mgr. Eva Kubišová	Úřad práce
Ing. Miroslav Adámek	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Zdeněk Valenta	Technické služby Vrbno pod Pradědem
Bc. Ondřej Chalupa	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Mgr. Zdeněk Bártek	ZŠ Vrbno pod Pradědem
Ivana Remešová DiS.	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Magdalena Nováková	MŠ Ve Svahu, Vrbno pod Pradědem
Ing. Iveta Pešatová	MěÚ Vrbno pod Pradědem	Mgr. Rostislav Němec	ZŠ a MŠ Karlovice
Mgr. Jan Vavřík	Domov pro seniory	Pavλίna Lesniaková	MŠ Jesenícká, Vrbno pod Pradědem
Bc. Jana Juřenová MSc.	Liga Bruntál	Mgr. Alena Kiedroňová	Spolek Sluníčko
Jiří Vlček	Open House	Alena Mátéová	Obec Široká Niva
Bc. Romana Daněčková	Open House	Ing. Dana Selingerová	Obec Ludvíkov
Jan Hromjak	Klub Kotlík	Bc. Radka Chudová	Obec Karlova Studánka
Jaroslav Krůžela	Klub Kotlík	Jana Helekalová	Obec Karlovice
Mgr. Jana Hančilová	Help-in	Zdeněk Zezula	Husqvarna Manufacturing CZ
Bc. Dagmar Motyčková	Help-in	Nikola Václavíková	podnikatel
Ivana Bittmanová	Help-in	Marek Betos	podnikatel
Marie Juráňová	Help-in	Mgr. Jana Franková	SVČ Bruntál
Jan Štolba	Help-in	Věra Štěpaníková	Liga Bruntál
Pavel Kamenský	podnikatel	Hana Janků	Středisko kultury a volného času STŘECHA

Kateřina Gurecká	podnikatel	Marek Gurecký	podnikatel
Martin Pleva	podnikatel	Robert Sivulka	podnikatel
Petr Kopinec	podnikatel	René Darmovzal	podnikatel
Irena Husvethová	podnikatel	Jiří Husveth	podnikatel
Jiří Lesniak	podnikatel	Irena Janáková	podnikatel
Jitka Smékalová	asistentka SZ		

Pracovní skupina sociální služby a zaměstnanost a bydlení	
Kateřina Klausová – manažer SPSZ	Mgr. Jan Vavřík
Ivana Remešová Dis. – garant PS	Květa Kubíčková
Bc. Jana Juřenová MSc.	Jitka Smékalová
Ing. Iveta Pešatová	Mgr. Eva Kubišová
Mgr. Karel Novák	Ing. Pavla Müllerová
Mgr. Alena Kiedroňová	Nikola Václavíková
Jiří Vlček	Bc. Ivana Metelková
Bc. Romana Daněčková	Ing. Iveta Pešatová
Jan Hromjak	Mgr. Jana Franková
Mgr. Jana Hančilová	Věra Štěpaníková
Bc. Dagmar Motyčková	Ivana Bittmanová
Marie Juráňová	Zdeněk Valenta
Věra Štěpaníková	Jan Štolba
Jiří Lesniak	Ing. Helena Kudelová
Pavel Kamenský	Marek Gurecký
Kateřina Gurecká	Robert Sivulka
Martin Pleva	René Darmovzal
Petr Kopinec	Jiří Husveth
Irena Husvethová	Irena Janáková
Pavλίna Lesniaková	
Pracovní skupina vzdělávání, volný čas a prevence	
Kateřina Klausová – manažer SPSZ	Bc. Ondřej Chalupa
Mgr. Rostislav Němec – garant PS	Ing. Miroslav Adámek
Ing. Iveta Pešatová	Ivana Remešová Dis.
Mgr. Karel Novák	Jaroslav Krůžela
Květa Kubíčková	Martin Kovář

Ing. Pavla Müllerová	Bc. Jiří Janák
Bc. Jana Juřenová MSc.	Mgr. Zdeněk Bártek
Jitka Smékalová	Ing. Helena Kudelová
Hana Janků	Alena Mátéová
Magdaléna Nováková	Ing. Dana Selingerová
Bc. Radka Chudová	Mgr. Jana Franková
Pavčina Lesniaková	Jana Helekalová
Jan Hromjak	

Pracovní skupina Projekty a implementace

Kateřina Klausová – manažer SPSZ
Ivana Remešová DiS. – garant PS
Mgr. Rostislav Němec – garant PS
Bc. Jana Juřenová MSc.
Bc. Ondřej Chalupa
Ing. Iveta Pešatová
Květa Kubičková
Ing. Pavla Müllerová
Alena Mátéová
Bc. Radka Chudová
Ing. Dana Selingerová
Bc. Lenka Navrátilová
Jana Helekalová
Bc. Ivana Metelková
Mgr. Eva Kubišová

10 Kvantitativní indikátory

10.1 Indikátory prevence kriminality

Počet pachatelů trestných činů a přestupků	Počet pachatelů trestných činů a přestupků v obci (z toho mládež) za poslední kalendářní rok.	pachatel	125
Počet trestných činů a přestupků	Typy a počet trestných činů (majetkové trestné činy - z nich krádeže, vloupání, násilné trestné činy, drogové trestné činy, extremistické trestné činy a akce) a přestupků (z toho proti občanskému soužití) spáchaných obyvateli obce za poslední kalendářní rok	trestný čin/přestupek	101
Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody	Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody za poslední kalendářní rok	počet navrátilců	7
Počet případů dětí a mladých lidí řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem nebo pedagogem.	Počet případů dětí a mladých lidí ze sociálně vyloučených lokalit řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem a pedagogem za poslední kalendářní rok	případ	5
Míra drogové závislosti	Kvalifikovaný odhad terénních pracovníků o povaze drogové závislosti v sociálně vyloučené lokalitě za poslední kalendářní rok	podíl	Jeden terénní pracovník, 0,2 úvazku, cca 30 klientů
Počet heren a zastaváren	Počet heren a zastaváren v blízkosti SVL (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	počet zařízení	Herna - 1

Počet programů prevence kriminality	Počet a druh programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.	program	0
Počet probačních a mediačních programů	Počet a druh probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.	program	0
Kapacita programů prevence kriminality	Kapacita programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny).	osoba / akce	0
Kapacita probačních a mediačních programů	Kapacita probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny).	osoba	0
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/měště (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	Lokální strategie sociálního a ekonomického rozvoje a sociálního začleňování na Vrbensku v letech 2014 – 2020 – oblast prevence kriminality

10.2 Indikátory zaměstnanosti

Počet uchazečů v evidenci ÚP	Počet uchazečů (celkově a ze sociálně vyloučených lokalit - pokud lze určit) v evidenci úřadu práce v posledním kalendářním roce (únor a září kvůli sezónnosti); celkem, déle než 5 měsíců, déle než 1 rok, z toho se základním vzděláním, muži/ženy	uchazeč	únor/září uchazeči v evidenci ÚP – 774/616 déle než 5 měsíců – 499/460 déle než 1 rok – 361/333 se základním vzděláním – 216/168 muži – 426/299 ženy – 348/317
Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města kteří byli za poslední 3 roky vyřazeni z evidence úřadu práce.	uchazeč	2012–45, 2013–44, 2014–52
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ	Počet uchazečů (za město Bruntál), kteří za poslední kalendářní rok prošli aktivizačními programy (rozdělit na VS, APP, VPP, SÚPM a podle činnosti/ oboru/ zaměstnavatele)	uchazeč - účastník programu	VS- 0 APP-0 VPP – 36 96131 – Uklízeči veřejných prostranství SÚPM – 41 např. Všeobecný administrativní pracovník, švadleny, šičky, vyšíváči, účetní, čišníci a servírky, kuchaři, řidiči tahačů
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy	Počet uchazečů (za město Bruntál), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování)	uchazeč - účastník programu	20 (7 mužů, 13 žen)

Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace	Počet uchazečů (za město Bruntál), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně dokončili rekvalifikaci (programy ÚP, projekty dalších organizací), z toho muži/ženy, rekvalifikační obory (výčet)	uchazeč - účastník kurzu	14 UoZ 6 žen/8 mužů. Pracovník v sociálních službách, Základy podnikání, Obsluha elektrovozíku a motovezíku, skladník, Účetnictví a daňová evidence s využitím VT, Programátor CNC strojů
Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému prostupného zaměstnávání	Počet uchazečů, kteří za poslední kalendářní rok postoupili v systému prostupného zaměstnávání (např. z APP do VPP, nebo z VPP do SÚPM nebo podporovaného pracovního místa/na volný trh/sociální firmy/vrátil se ke studiu)	uchazeč blížící se trhu práce	0
Počet uchazečů, kteří získali zaměstnání (jen výstupní)	Počet účastníků programů a projektů (ÚP, NNO, obec), kteří získali zaměstnání (podporované místo z projektu, volný trh, sociální firma) v rámci SPSZ	zaměstnaný	
Počet dostupných pracovních poradenských a tréninkových programů	Počet programů dostupných pro uchazeče ze sociálně vyloučených lokalit města za poslední kalendářní rok (vč. výčtu realizátorů a oborů)	program	
Počet rekvalifikací	Počet rekvalifikačních kurzů dostupných pro uchazeče ze sociálně vyloučených lokalit města za poslední kalendářní rok, obor a realizátor	rekvalifikace	Žádný kurz určený pouze pro CS. Kurzy určeny pro UoZ pro celý okres Bruntál. 28 kurzů např. Administrativní pracovník s praxí, pracovník v sociálních službách, obsluha osobního počítače, základy podnikání, skladník, účetnictví, obsluha VZV

Kapacita pracovních a tréninkových programů	Počet účastníků zařazených do programů za poslední kalendářní rok	účastník	0
Kapacita aktivizačních míst	Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazeni na VS, APP, VPP, SÚPM (včetně počtu účastníků prostupného systému)	účastník	VS- 0 APP-0 VPP – 36 SÚPM – 41
Kapacita rekvalifikací	Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazeni do rekvalifikací.	uchazeč	16
Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované	Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce (obec/město a okolí), z toho počet volných pracovních míst vhodných pro CS, volných míst na uchazeče (únor a září kvůli sezónnosti), z toho v rámci "podporovaných pozic" (např. v sociální firmě, u spolupracujících subjektů s poradenskou podporou apod.)	pracovní místo	Celkem k 28. 2. 2014 - 6 VM na trhu práce k 30. 9. 2014- 28 VM na trhu práce k 28. 2. 2014 - 3 místa pro CS k 30. 9. 2014 - 6 míst pro CS
Počet sociálních podniků	Počet sociálních podniků (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	sociální podnik	
Kapacita sociálních podniků	Počet pracovních míst v sociálních podnicích (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	pracovní místo	
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v Bruntále (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	

10.3 Indikátory bydlení

Počet příjemců dávek na bydlení	Počet příjemců dávek (příspěvků a doplatků) na bydlení v obci za poslední kalendářní rok.	příjemce	DnB – 1 850 PnB – 3 163
Výše vyplacených dávek na bydlení	Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplatků) na bydlení za poslední kalendářní rok	Kč	DnB – 5 294 499 Kč PnB – 7 974 888 Kč
Počet osob/rodin, které přišly o bydlení	Počet osob/rodin, které přišly v posledním kalendářním roce o bydlení v obecním bytovém fondu.	osoba/rodina	osoby vystěhované z městských bytů v posledním roce – 7 osob
Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení	Počet osob, které a) mají alespoň 2 měsíční dluh na nájmemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů	osoba/rodina	2 měsíční dluh – 18 osob
Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostorného bydlení	Počet osob/rodin, které byly v posledním kalendářním roce zařazeny v programu dostupného/podporovaného bydlení (nejméně v "tréninkovém" stupni)	osoba/rodina	0

Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení	Počet osob/rodin, kterým se podařilo v posledním kalendářním roce bydlení si udržet (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře nebo vstupu do programu tréninkového bydlení s dohodnutým splácením dluhu apod.)	osoba/rodina	2014 – 11 osob
Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	Počet programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).	program	0
Počet programů domovnictví a domovních samospráv	Počet programů domovnictví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).	program	0
Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) dostupných obyvatelům sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce.	služba	Help in – finanční poradce Sociální poradenství v rámci soc. práce na úřadě
Počet poskytovatelů krizového bydlení	Výčet nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	objekt	0

Počet ubytoven	Počet ubytoven, kde jsou ubytovaní sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	objekt/ byt	Město – ul. Hřbitovní – dvougenerační romská rodina Soukromí majitelé Sklárenská – rodiny s dětmi, jednotlivci Edig – jednotlivci, starší páry Hojgr – 3 rodiny s dětmi, rodiny bez dětí
Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (počet bytů v jednotlivých stupních u každého provozovatele, cílová skupina)	uživatel	0
Kapacita programů domovnictví a domovních samospráv	Kapacita programů domovnictví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (počet zúčastněných domácností, počet bytových domů)	účastník	
Kapacita sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	Kapacita sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) v posledním kalendářním roce (počty úvazků a klientů podle jednotlivých služeb a poskytovatelů)	uživatel	
Kapacita sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Kapacita sociálních bytů ve vlastnictví obce/NNO/třetích osob podle provozovatele, druhu a cílových skupin (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	osoba/ rodina	1 krizový byt – ul. Hřbitovní

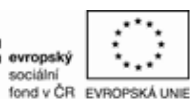
Kapacita krizového bydlení	Kapacita nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	osoba/ rodina	
Kapacita ubytoven	Kapacita ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele: město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	osoba/ rodina	Sklářenská – 50 osob Edig – 31 osob Hojgr – 20 osob Hřbitovní – 4 osoby
Počet domů/bytů vyžadujících rekonstrukci	Počet domů/bytů v obci v nevyhovujícím stavu (technickém či hygienickém), které si vyžadují rekonstrukci (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	dům / byt	2 – nepronajímají se
Počet sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO (podle provozovatele, druhu a cílových skupin), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	byt	
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	1 - Lokální strategie sociálního a ekonomického rozvoje a sociálního začleňování na Vrbenku v letech 2014 – 2020 – oblast bydlení

10.4 Indikátory školství

Indikátory ZŠ a MŠ na Vrbensku							
	ZŠ Vrbno	MŠ Jesenická	MŠ Ve Svahu	ZŠ Karlovice	MŠ Karlovice	ZŠ a MŠ K. Studánka	ZŠ a MŠ Široká Niva
Počet žáků	392	75	88	132	32	39	35
Žáci se SVP	65	5	5	20	0	5	2
z toho sociálně znevýhodnění	0	0	0	5	0	0	2
Žáci vyžadující podporu	78	1	0	65	15	5	3
Nespolupracující rodiče	0	0	0	40	0	0	0
Žáci opakující ročník	1	0	0	1	0	1	0
Žáci bez předškolní přípravy	0	0	0	0	0	0	0
Žáci nepokračující na střední škole	0	0	0	0	0	0	0
Sociálně znevýhodnění	0	10	23	45	0	0	6

11 Seznam používaných zkratk

APP	Aktivizační pracovní příležitost
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ	Agentura pro sociální začleňování
BEC	metoda podpory zaměstnávání
CS	cílová skupina
DnB	dávky na bydlení
EU	Evropská unie
IROP	Integrovaný regionální operační program
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
MAS	Místní akční skupina
MěÚ	městský úřad
MŠ	mateřská škola
NNO	nestátní nezisková organizace
NZDM	nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OPVVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
ORP	obec s rozšířenou působností
PČR	Policie České republiky
PM	pracovní místo
PS	pracovní skupina
PSPI	pracovní skupina Projekty a implementace
SAS	sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
SPOD	sociálně právní ochrana dětí
SPSZ	strategický plán sociálního začleňování
SPRSS	střednědobý plán rozvoje sociálních služeb
SŠ	střední škola
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	Středisko volného času
SVL	sociálně vyloučená lokalita
SVP	speciální vzdělávací potřeby
SWOT	analýza vnějších a vnitřních faktorů
TP-SDP	terénní program – služby drogové prevence
UoZ	uchazeči o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VČA	volnočasové aktivity
VM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšná práce
VS	veřejná služba
VT	výpočetní technika
VZV	vysokozdvíhý vozík
ZŠ	základní škola



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz