



Spolufinancováno
Evropskou unií

Závěrečná zpráva z realizace poradenského programu Osoblažska Poradenský program 8

Podpora zaměstnanosti, aktivizace dlouhodobě
nezaměstnaných

Tento materiál vznikl v rámci realizace projektu „Rozvoj systémů pro sociální začleňování“ r. č. projektu CZ.03.02.02/00/22_004/0000366.

Obsah

ČÁST 1	3
INFORMACE O NASTAVENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU A LOKALITĚ, NA NÍŽ JE PROGRAM ZACÍLEN	3
OBDOBÍ REALIZACE	3
ZÁKLADNÍ ÚDAJE O LOKALITĚ	3
ANOTACE PROGRAMU	4
VÝCHODISKA VÝBĚRU PORADENSKÉHO PROGRAMU A ZÁKLADNÍ POPIS PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN, KTERÉ MÁ PROGRAM ZA CÍL ŘEŠIT	4
CÍLE PORADENSKÉHO PROGRAMU	6
PŘEDPOKLÁDANÝ HARMONOGRAM REALIZACE	7
POPIS VÝSTUPŮ PROGRAMU	8
POPIS VÝCHOZÍHO STAVU LOKALITY V KONTEXTU PLNĚNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ	8
.....	11
ČÁST 2	11
PRŮBĚH REALIZACE PORADENSKÉHO PROGRAMU	11
ČÁST 3	19
VYHODNOCENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU	19
VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ	19
VYHODNOCENÍ NAPLNĚNÍ VÝSTUPŮ A CÍLŮ PROGRAMU	23
VYHODNOCENÍ A SHRUTÍ CELKOVÉHO PŘÍNOSU PROGRAMU NA LOKALITU, DLE ZÁVĚREČNÉHO POSOUZENÍ NAPLŇOVÁNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ DANÉHO PROGRAMU	25
DALŠÍ MOŽNÝ PLÁN SPOLUPRÁCE	25
(VOLITELNÉ K VYPLNĚNÍ)	25
SEZNAM ZKRATEK	26

ČÁST 1

INFORMACE O NASTAVENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU A LOKALITĚ, NA NÍŽ JE PROGRAM ZACÍLEN

Období realizace

Březen 2023–červen 2024

Základní údaje o lokalitě

Lokalita Osoblažsko se nachází v Moravskoslezském kraji v okrese Bruntál. Do spolupráce s ASZ se zapojily tři obce:

- Dívčí Hrad,
- Hlinka
- a Slezské Pavlovice.

V minulosti byla zapojena do spolupráce i obec Osoblaha, která je obcí s pověřeným obecním úřadem. V Osoblaze je pobočka Úřadu práce ČR a samotná obec Osoblaha má sociální odbor, předpokládáme tedy spolupráce s těmito subjekty.

Poradenský program 8 Podpora zaměstnanosti, aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných byl prioritizován starosty výše zmíněných obcí Dívčí Hrad, Hlinka a Slezské Pavlovice.

Problematika nezaměstnanosti (a dluhů) rezonuje lokalitou dlouhodobě. Toto téma je řešeno ve všech stěžejních strategických a koncepčních materiálech.

V lokalitě, mimo jiné, například působí Osoblažský cech, z.ú., který podporuje „vyšší zaměstnanost a zaměstnatelnost v osoblažském regionu“.¹ Lokalita dlouhodobě realizuje projekty zaměřené na zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti v lokalitě.

Starostové obcí se v minulosti snažili tuto situaci řešit s dalšími orgány státní správy a samosprávy, například s krajem, místní pobočkou Úřadu práce. V rámci spolupráce s ASZ byla v lokalitě Platforma zaměstnanosti, a to cca do roku 2020. V lokalitě jsou realizovány návazné projekty OPZ + zaměřené na oblast zaměstnanosti a dluhy.

¹ <http://www.osoblazskycech.cz/>

Anotace programu

Ve spolupráci s ÚC bude OSZ nabízet odbornou podporu zejména:

- při tvorbě konceptu podpory zaměstnanosti a jeho jednotlivých složek,
- k uzpůsobení konceptu dostupného zaměstnávání potřebám sociálně vyloučených,
- při zapojování tzv. peer pracovníků/mentorů pro uchazeče o zaměstnání se sociálním znevýhodněním,
- k vedení a zefektivnění činnosti lokálních sítí zaměstnanosti apod. – síťová spolupráce, přenos informací apod.,
- navrhnout nové (inovativní) prvky podpory zaměstnanosti na základě přenosu dobrých praxí,
- podporovat a motivovat aktéry při realizaci rozvojových aktivit v rámci podpory zaměstnanosti (např. sociální podnikání, podporované zaměstnávání).

Východiska výběru poradenského programu a základní popis problémů a jejich příčin, které má program za cíl řešit

Výběr tématu potvrdili starostové obcí v únoru 2023. Zástupci obcí projeví zájem především o témata:

- využití zkušenosti ASZ v oblasti zaměstnanosti s důrazem na zaměstnávání zadlužených osob,
- příklady dobré praxe z oblasti zaměstnanosti aplikovatelné na lokalitu Osoblažsko,
- vytvoření sítě aktérů zaměstnanosti v lokalitě včetně zaměstnavatelů,
- iniciace spolupráce zástupců Úřadu práce a obcí v lokalitě,

případná provazba navržených aktivit s aktivitami MAS rozvoj Krnovska.

Osoblažsko patří mezi regiony s vyšší mírou nezaměstnanosti oproti zbytku České republiky. „Osoblažsko je regionem, kde je převažující zemědělský charakter činnosti, který vytváří méně pracovních příležitostí. Významným faktorem, který hraje roli z hlediska vývoje pracovních příležitostí je změna poměru, která nastala po revoluci, kdy došlo ke zrušení systému státem dotovaných státních statků a privatizace zemědělské půdy, což zapříčinilo výrazný nárůst v počtu nezaměstnaných osob. Osoblažsko není průmyslovým regionem. V důsledku zmíněných změn se Osoblažsko potýká s vysokým podílem uchazečů o zaměstnání.“²

V Tematickém akčním plánu Osoblažska – pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky 2019-2022³ byla definována cílová skupina pro oblast zaměstnanosti a dluhů blíže charakterizována jako:

- osoby s nízkým vzděláním (včetně osob s neukončeným základním vzděláním)
- zejména ženy / matky, samoživitelky, osoby pečující o osobu blízkou
- neregistrovaní uchazeči o zaměstnání při ÚP
- osoby v exekuci, předlužené osoby

² Zdroj: Situační analýza Osoblažsko, 2019.

³ TAP Osoblažska 2019–2022, str. 15

- osoby 55+, osoby před důchodem
- osoby s pracovním omezením
- mládež a mladí dospělí (včetně absolventů)
- dlouhodobě nezaměstnaní (včetně opakované nezaměstnanost).

Plán sociálního začleňování Osoblažska, 2022–2027⁴ definuje jádrový problém pro oblast zaměstnanosti včetně identifikace dílčích problémů. Jádrovým problémem je vysoký % podíl nezaměstnaných osob oproti % podílu na krajské úrovni – viz níže prostřednictvím přehledové tabulky:

Perspektiva	Dílčí problémy
Pracovníků/expertů pracujících s CS	<ul style="list-style-type: none"> - Zvyšující se počet osob s neúplným základním vzděláním či bez vzdělání - Vyšší počet nezaměstnaných osob, které jsou starší 60 let - Dopravní nedostupnost a související finanční náklady na dopravu
Majitelé aktiv	<ul style="list-style-type: none"> - Vysoký podíl nezaměstnaných osob - Nedostatek pracovních příležitostí pro CS - Nízká vzdělanostní struktura obyvatel - Nedostatečná nabídka zaměstnanců s potřebnou kvalifikací - CS není připravena na vstup na otevřený trh práce (např. nedostatečné pracovní návyky) - Nízký počet pracovních míst na zkrácený úvazek - Nízká motivace CS k hledání a udržení práce
Lokální systém	<ul style="list-style-type: none"> - Nízká kupní síla obyvatel - Nedostatečná dopravní obslužnost - Práce na černo a výhodnost čerpání sociálních dávek

⁴ Zdroj: Plán sociálního začleňování Osoblažska, 2022–2027 – str. 31.

Cíle poradenského programu

Osoblažsko vstoupilo do PP 8 s mírných přesahem do oblasti dluhové problematiky. Stěžejní je však téma zaměstnanosti a zaměstnatelnosti CS.

S partnery v území byla diskutována jejich očekávání a ta jsou:

- předávání dobrých praxí a zkušeností ze strany ASZ směrem k partnerům v území,
- síťování nových zaměstnavatelů v mikroregionu Osoblažska,
- vznik platformy zaměstnanosti – propojení aktérů v oblasti zaměstnanosti,
- větší zapojení a spolupráce s ÚP (ÚP Osoblaha, zároveň ÚP Krnov),
- vytvoření Paktu zaměstnanosti, podpora při realizaci projektu Poskytování dluhové a pracovního poradenství na Osoblažsku II. (tj. projekt bude realizován z výzvy 18 OPZ+),
- navázání větší spolupráce s MAS, která byla dle zástupců obcí měla realizovat projekt na Albrechticku a Osoblažsku
- a systémové uchopení tématu zaměstnanosti.

Dlouhodobé cíle:

Cíl 1: Obce na Osoblažsku zvýší svoje kompetence v oblasti zaměstnanosti – odstraňování bariér omezující cílové skupiny ve vstupu na trh práce a aktivace dlouhodobě nezaměstnaných

Cíl 2: Bude zajištěna podpora zaměřená na síťování klíčových aktérů z oblasti zaměstnanosti a dluhové problematiky a na rozvoj sociálního podnikání v lokalitě

Specifické cíle poradenského programu zaměřeného na oblast zaměstnanosti na Osoblažsku jsou:

- 1.1 Realizovat vzdělávací akce zaměřené na aktuální trendy v oblasti zaměstnanosti a dotační a grantové příležitosti
- 1.2 Podpořit partnery v lokalitě při realizaci projektových aktivit zaměřených na oblast zaměstnanosti, případně dluhovou problematiku
- 1.3 Aktivně se podílet na pilotním ověření nového nástroje APZ – Integrovaný pracovní místo
 - 2.1. Iniciovat spolupráci zástupců obcí, poskytovatelů pracovního a dluhového poradenství, Úřadu práce, zaměstnavatelů a dalších relevantních aktérů v oblasti zaměstnávání CS na úrovni společné platformy
 - 2.2. Zajistit vzdělávání a přenos dobré praxe, a to zapojením partnerů z lokality do výměny zkušeností s jinými regiony, případně účastí na platformách zaměřených na zaměstnanost či rozvoj sociálního podnikání
 - 2.3. Iniciovat rozvoj sociální ekonomiky v lokalitě vyhledáváním nových příležitostí v oblasti sociálního podnikání

Předpokládaný harmonogram realizace

Pořadí kroků	Popis	Časový rámeček	Tým/ odpovědnost
1	Přípravná fáze: vyjednávání s obcí, mapování potřeb. Realizační fáze. Vyjednávání s Krajským úřadem práce o možné spolupráci v lokalitě a o prevenci dublování aktivit v lokalitě, posílení role regionálního projektu Šance na práci, zvýšení variety nástrojů APZ a možností jejich modifikace	Březen, duben 2023 Květen 2023	EXP/splněno 10.5.2023 - potvrzena spolupráce
2	Projednání PP a vstupní zprávy se zástupci obcí	Květen 2023	LK osobní schůzka
3	První setkání Multidisciplinárního týmu Osoblažsko	Červen 2023	LK/EXP/MET
4	Vytvoření platformy zaměstnanosti a zajištění její činnosti	Od června 2023 dále	EXP/LK
5	Přenos dobré praxe do lokality – síťování v oblasti zaměstnanosti, tréninková místa, sociální podnikání a další témata dle potřeby	Od června 2023 dále	EXP
6	Podpora projektových aktivit zaměřených na oblast zaměstnanosti případně dluhovou problematiku	Od června 2023 dále	EXP
7	Účast na vzdělávacích akcích realizovaných ASZ	Od září 2023 dále/ukončení srpen 2024	EXP
8	Systémové zakotvení a rozvoj sociální ekonomiky, Vyhledávání nových příležitosti v oblasti sociální ekonomiky, propojování s nově vznikajícími SPointy	Od září 2023 dále/ukončení srpen 2024	EXP
9	Ve spolupráci s MPSV Agentura spolupracuje při pilotování nového nástroje APZ – Integrační pracovní místo	Od ledna 2024–září 2024	EXP, LK
10	Reflexe činnosti, evaluace	Od září 2024–prosinec 2024	OVE
11	Vzdělávání RT a PS pro nastavení udržitelnosti implementovaných aktivit. Příprava na nový z. o integrovaném sociálním podniku, zavádění nových nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti (IPM). Vzdělávání	Září 2024–prosinec 2024	EXP

	týmu ohledně Odpovědného zadávání veřejných zakázek a odpovědného nakupování (pravidlo zaměstnávání zranitelných skupin).		
--	---	--	--

Popis výstupů programu

Obec se prostřednictvím cílené provazby aktivit posunula díky poradenskému programu 8 během 14 měsíců k vyšší formě prostupného zaměstnávání dle nastavených ukazatelů KQSZ.

Popis výchozího stavu lokality v kontextu plnění kritérií sociálního začleňování

Název kritéria:	
Ukazatel	Popis výchozí situace v lokalitě (obec)
V obci existuje aktivní pracovní skupina nebo pověřená osoba, která má v gesci oblast zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob.	ČÁSTEČNĚ. Osoblažský cech dlouhodobě realizuje projekty zaměřené na oblast zaměstnanosti a dluhů. V minulosti se zaměřoval také na podporu sociálního podnikání. Starosta obce Dívčí Hrad se o problematiku zaměstnanosti dlouhodobě zajímá.
V obci jsou pravidelně sbírána a vyhodnocována data o stavu a vývoji nezaměstnanosti a struktuře cílových skupin.	ČÁSTEČNĚ. Obce mají k dispozici volně dostupná data z ÚP. Data k oblasti zaměstnanosti a dluhů jsou také součástí strategických dokumentů, které vytvořili obce a ASZ (PSZ, TAP, analýzy území). V lokalitě sledována data a indikátory vztahující se k projektu zaměstnanosti.
Obec (pracovní skupina/ pověřená osoba) je v pravidelném kontaktu s ÚP a společně plánují/ koordinují efektivní využívání nástrojů zvyšující zaměstnatelnost a zaměstnanost osob (aktivní politika zaměstnanosti, tréninková místa apod.).	NE. Spolupráce s ÚP, jednostranné využívání VPP, chybí diverzita nástrojů, nízké povědomí o RIP, inovačních výzvách OPZ+
	NE, obce v lokalitě mají základní přehled o zaměstnavatelích na území regionu.

V obci je ustanovena funkční Lokální síť zaměstnanosti (ÚP, obec, NNO, zaměstnavatelé, školy, PMS a další aktéři).	Před rokem 2020 existovala Platforma zaměstnanosti, která následně zanikla.
Obec zprostředkovává občanům informace o volných pracovních místech a možnostech ASZ (pracovníci obce/komunikační kanály obce).	ČÁSTEČNĚ , obce nahodile zveřejňují informace na Facebooku.
Obec umožňuje zaměstnavatelům informovat obyvatele obce skrze komunikační kanály obce o pracovních příležitostech.	NE
Obec, či obcí zřízené organizace mají vytvořená pravidla k výběru vhodných osob na zřizovaná místa pro cílové skupiny znevýhodněných osob a osob dlouhodobě nezaměstnaných.	NE
Obec cíleně využívá možností zřizovat tréninková, adaptační a jiná obdobná místa pro zvýšení zaměstnatelnosti CS. Zejména pak ve spolupráci s ÚP (APZ). Nejlépe v šíři dostupného zaměstnávání.	NE
Obec, či obcí zřízené organizace vytváří pracovní místa vhodná pro cílové skupiny.	NE
Obec zprostředkovává, podporuje nebo zajišťuje pracovní-právní poradenství pro cílové skupiny.	ANO . Dostupná dluhová poradna
Obec nebo obcí zřízené organizace se přihlásily k principům sociálního podnikání.	ČÁSTEČNĚ . V území jsou sociální podniky – Sladké Osoblažsko, Osoblažské odpady, s.r.o. Osoblažský cech. Sociální podniky zaměstnávají jednotky osob z CS. Možnost rozvoje dalšího potenciálu dle Metodiky OZVZ a „odpovědného nakupování“.
Obec podporuje finančně, materiálně či metodicky NNO, sociální podniky či zaměstnavatele, kteří pracují s cílovými skupinami, nebo se podílí na jejich zaměstnávání.	ČÁSTEČNĚ . Obce se podílí na spolufinancování projektů Osoblažského cechu.
Obec vyvíjí aktivity, které směřují k prevenci práce na černo.	ČÁSTEČNĚ . Osoblažský cech dlouhodobě realizuje projekty zaměřené na pracovní a dluhové poradenství.
Obec umožňuje zapojení CS formou dobrovolnictví.	ANO
Obec podporuje CS dlouhodobě nezaměstnaných i po uzavření pracovní-právního vztahu – snižování rizika ztráty zaměstnání.	ČÁSTEČNĚ . V rámci projektu Osoblažského cechu je poskytováno pracovní a dluhové poradenství.
Pracovníci obce jsou schopni poskytnout nebo zprostředkovat podporu CS z různých oblastí podpory (dluhové poradenství, bydlení atd.) - Casemanagement.	ČÁSTEČNĚ , pracovníci obcí jsou schopni odkázat CS na dluhové poradenství zajišťované Osoblažským cechem případně jsou schopni odkázat na služby dalších NNO

	fungujících na území obcí (Slezská diakonie, Charita Krnov).
Obec spolupracuje s dostupnými obcemi na podpoře oblastí, které ovlivňují zaměstnatelnost zaměstnanost CS.	ANO , na území působí Osoblažský cech, který se věnuje problematice zaměstnanosti a dluhů.
Obec, či obcí zřízené organizace využívají odpovědné zadávání veřejných zakázek.	ČÁSTEČNĚ , dle možností.
Obec předchází cyklickému opakování osob na dotovaných pracovních místech (koloběh ÚP – dotované místo – ÚP apod.).	NE , chybí alternativní možnosti zaměstnávání (např. v sociálních podnicích).
Obec aktivně vytváří podmínky pro rozvoj trhu práce na svém území.	ANO . Obce dlouhodobě – v rámci Osoblažského cechu – realizují projekty zaměřené na zaměstnanost a dluhy. Např. p. Bezděk dělá vše proto, aby do území přivedl investory, spolupráce s ISMM apod.

ČÁST 2

PRŮBĚH REALIZACE PORADENSKÉHO PROGRAMU

V úvodu poradenského programu bylo náplní práce realizačního týmu strategické plánování, mapování potřeb v území, vytváření kritérií kvality sociálního začleňování a vyjasňování vzájemných očekávání mezi zástupci tří obcí a Agenturou pro sociální začleňování.

Období	Název a typ realizovaných aktivit	Uveďte vazbu aktivity na plnění cíle či kritéria (číslo cíle či kritéria)	Stručný popis aktivity a jejího přínosu. Je-li to relevantní, uveďte konkrétní výstupy, či výsledky aktivity
březen 2023	Přípravná fáze projektu	Cíl 2	<p>Ustanovení interního mikrotýmu pro lokalitu Osoblažsko (dále v textu jen mikrotým). Mikrotým se schází jednou měsíčně, v případě potřeby častěji.</p> <p>Vypracování kritérií kvality sociálního začleňování v tematické oblasti zaměstnanost, představení mikrotýmu. Příprava mikrotýmu na plnění Cíl 1. Obsahem prvních schůzek bylo především jednání s obcemi, nastavení setkání se starostou či zástupci obcí, sjednání kontraktu o účasti v poradenském programu 8/Zaměstnanost. Plnění Cíl 2.</p>
až květen 2023	Mapování potřeb území	Cíl 2	<p>Vyjasňování očekávání ze strany starostů, zástupců obcí Dívčí Hrad, Hlinka a Velké Pavlovice Dne 21.3. 2023 schůzka mikrotým. Datová analýza, shrnutí očekávání z obcí Dívčí Hrad, Hlinka a Slezské Pavlovice. Přenos infu o jednání v území – zpracování očekávání v území. Pozn. Rozjezd PP 8 byl posunut o cca 2 měsíce, lokalita váhala mezi tematickým zaměřením programu, který chce aktivně řešit.</p>
	Dotační poradenství	Cíl 2 SC 1.1	<p>Zástupcům obcí byly představy nové výzvy – Sociální inovace – sociální farmaření a zemědělství</p>

			+ Operační program Spravedlivá transformace, výzva č. 13. Plnění specifického cíle 1.1.
Komentář experta:			
<p>Expertní tým předával do území především informace o nových výzvách z OPZ+ (např. Šance na práci, Noe, Věk není překážkou. Na úřadech práce ukončovali svou práci experti pracující na dobu určitou na evropských projektech. Experti Agentury vyvažovali chybějící poradenské a koordinační kapacity v lokalitě. Nastala změna ve financování Veřejně prospěšných pracích z OPZ+, bylo nutné do lokalit přinášet informace o nastalých změnách a formách řešení pro další měsíce.</p>			
červen 2023 až září 2023	Vzdělávání realizačního týmu		Byly poskytnuty potřebné podklady k práci, a to Metodika dostupného zaměstnávání, Metodika tvorby lokální sítě zaměstnanosti, metodické příručky Dobrá práce v obci.
	Platforma zaměstnanosti: společně shrnuto dění v oblasti zaměstnanosti na Osoblažsku Poradenství k sociálnímu podnikání Kulatý stůl, přemýšlení, návrhy, revize strategie, doplnění Poradenství k sociálnímu podnikání Kulatý stůl, přemýšlení, návrhy, revize strategie, doplnění (cíl 2)	Cíl 2	12.6.23 mikrotým připravil první jednání Platformy zaměstnanosti na Osoblažsku – dále v textu Platforma). Účastníky Platformy zaměstnanosti jsou starostové zapojených obcí, zástupci vedení NNO působících v území a zástupci Úřadu práce KoP Krnov Bc. Miroslav Petreček a Mgr. Tereza Bitomská pracovnice projektu Šance na práci v MSK. Dne 13.6.23 on-line setkání se starosty. Byla ustanovena Platforma zaměstnanosti, nastavena pravidla pro fungování a sběr témat, kterým se platforma bude věnovat. Přenos informací o financování veřejně prospěšných prací z OPZ+, chystaném integračním pracovním místu, aktuality z oblasti sociálního podnikání. Individuální poradenství dne 15. a 16.6. 23 organizaci Charita – pí P. Piatková. Proběhlo poradenství ohledně investic pro stávající sociální podnik z výzvy 24 a propojení s Národní rozvojovou bankou, bylo umožněno spojení s expertkou banky pí M. Formánková.
	Dotační poradenství	Cíl 2	Zprostředkováno info o semináři pro žadatele k výzvě 024, dále 03_23_056 – předáno info o možnosti školení.

Komentář experta:

Experti Agentury podpořili komunikaci obcí v PP 8 se zástupci Úřadu práce v Krnově. 1.5.23 startoval projekt Šance na práci, který má za cíl podpořit CS ohroženou exkluzí v sociálně vyloučených lokalitách Moravskoslezského kraje. Poradenství na ÚP probíhá ve vztahu poradce – klient, protože nejde o „síťovací“ projekt. Roli koordinátora, zprostředkovatele lokální sítě a roli „síťování“ na sebe ve vztahu k obcím brala Agentura, která podporovala komunikaci mezi starosty, zástupci úřadů práce. Na úřadech práce probíhala systematizace pracovních míst, nastala změna financování VPP, začínaly nové zaměstnanecké projekty, úřady práce často postrádaly informace od metodického vedení MPSV. Z centrální úrovně Agentury byly dodávány informace z meziresortních jednání institucí, které mají v kompetenci řešení politiky zaměstnanosti.

říjen 2023 až prosinec 2023	Kulatý stůl, přemýšlení, návrhy, revize strategie, doplnění vhodných aktivit Vzdělávání RT a partnerů	Cíl 1, Cíl 2	Online Fórum sociálního začleňování. Během října, tj. 13.10.23 proběhlo Fórum sociálního začleňování na téma: Změna financování VPP – problém, nebo výzva pro obce? Vyjasnění palčivých témat, jak podpořit zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných osob s kumulovanými handicapem. Zprostředkována odborná expertiza z řad expertů MPSV, GŘ ÚP ČR. Tématem bylo ukázat, kam směřuje aktivní politika zaměstnanosti a kde hledat alternativní zdroje financování. FSZ bylo organizováno s cílem poskytnout obcím a partnerům v projektu informační a koordinační podporu při podpoře konceptu dostupného zaměstnávání a „síťování“ zástupců obce a realizátorů zaměstnaneckých programů. Agentura byla obcím průvodcem v krizi financování Aktivní politiky zaměstnanosti, kdy úřadům práce chyběla metodická podpora ze strany MPSV. Agentura sehrála roli koordinátora mezi MPSV, ÚP ČR, kdy Fórum vyplnilo informační vakuum na tomto poli.
	Odborná podpora pro zvýšení kvality řízení, koordinace a/nebo poskytování služeb a aktivit sítě pro sociální začleňování Odborné poradenství ke změně	Cíl 1, cíl 2	Konference v rámci projektu RSSZ 2023 V uvedeném období probíhala intenzivnější spolupráce s úřadem práce. 28.11. Platforma zaměstnanosti Dívčí hrad. Na jednání byli pozváni významní zaměstnavatelé z lokality mimo jiné se zúčastnili i zástupci nejvýznamnějšího zaměstnavatele ISMM Group. Interaktivní část se zaměřila na téma, JAKÉ JSOU MOŽNOSTI ZÍSKÁNÍ A UDRŽENÍ CÍLOVÝCH SKUPIN V ZAMĚSTNÁNÍ. Průběžně zajišťován pravidelný monitoring koncepčních materiálů a legislativy v oblasti zaměstnanosti a jejich přenos na platformách, dále odborná podpora.

	financování APZ + IPM		
	Vzdělávání RT (ohledně Integračního pracovního místa a nastavení pilotu MPSV) Odborné poradenství ke změně financování APZ + IPM	Cíl 1, cíl 2	V prosincovém čase probíhala jednání ohledně zapojení obcí partnerských obcí a dalších spádových obcí Osoblažska do pilotního programu MPSV zaměřeného na zavádění integračních pracovních míst (dále v textu IPM). Rozhodovalo se, zde se IPM bude pilotovat pouze na území Osoblažska, nebo ve všech obcích KoP Krnov. MPSV se rozhodlo pro „pilotáž“ na Osoblažsku. Cílem bylo zjistit specifika fungování IPM v malých odlehlých obcích. V Osoblažsku je menší potenciál k získání vhodných zaměstnanců i zaměstnavatelů. Vzhledem k tomu, že problematice IPM je věnováno hodně času, byl revidována Vstupní zpráva a pilotáž IPM byla zařazena do cílů PP. Byla započata spolupráce s KoP Bruntál, který byl pověřen účastí na pilotáži. Příprava setkání zástupců Osoblažska, MPSV a ÚP. Cílem setkání bylo představit zástupcům Osoblažska připravovanou pilotáž a identifikovat možné problémy realizace. Zástupci obcí uvedli, že podpora 50 % je pro malé obce nedostačující a dopláčení IPM je pro ně finanční zátěž – přijatelná je podpora okolo 80 %. Vytipována koordinátorka IPM pro Osoblažsko – paní Bezdědová, která v lokalitě již působí jako dluhová poradkyně a dříve byla pracovní poradkyní. Zajištění zpětné vazby k ústředním ministerstvům, a to MPSV a GŘ ÚP ČR.
	Podpora vzdělávání Osoblažského cechu ohledně parametrů tzv. psychosociální podpory	Cíl 1, cíl 2	Během PP 8 probíhala školení ohledně z. o integračním sociálním podniku a postupu legislativních prací. Zástupcům Osoblažského cechu byly podány informace o možném doškolení pro žadatele z výzvy 024 s experty MPSV. Zástupci dostali možnost se zapojit do ekosystému MPSV, skrze nově vzniklé SPointy. Lokalita dostala možnost se přihlásit na stáž dle své volby. Obcím je k dispozici Katalog sociálních podniků, info na stránkách České sociální podnikání a byly informováni o možnosti zapsat se do Katalogu sociálních firem v oblasti gastro. (tím mohou zvýšit své prodeje a marketing). V rámci pilotáže IPM proběhlo školení tzv. psychosociální pomoci. Bylo určeno spolupracujícím subjektům s obcí, kteří zajišťují podporu. Školení

			probíhala ve spolupráci s MPSV a Českou asociací Streetwork.
Komentář experta:			
<p>V rámci poradenské činnosti probíhala mezioborová spolupráce s MPSV a GŘ ÚP ČR. Bylo zajištěno síťování v lokalitě, přenos informací a organizovala se pracovní skupina v dané lokalitě. Současně byla poskytována supervize a hledány možnosti zapojení do širších možných sítí spolupráce. Probíhaly přípravné práce k zapojení do pilotního projektu IPM, Agentura pomohla zejména svým know-how a kontakty pro rychlé vyhledání odborníků pro MPSV (koordinátoři na úřadu práce), aby se v lednu 2024 mohl začít naplňovat pilotní projekt IPM. Obec dle Kritérií kvality sleduje a naplňuje aktivity.</p>			
leden 2024 až březen 2024	<p>Odborná podpora pro zvýšení kvality řízení, koordinace a/nebo poskytování služeb a aktivit sítě pro sociální začleňování</p> <p>Spolupráce Agentury při zahájení pilotáže IPM na Osoblažsku.</p>	Specifický cíl 1.1.	<p>V lednu rozeslány dotační příležitosti MPO k rozvoji regionu. Možnost zakládání občůdků s tvorbou nových pracovních míst rozeslány malým obcím na Jesenicku a Osoblažsku (cca 10 obcí). Agentura podpora síťování a předání know-how z lokality. Dne 22.2. proběhla Interní koordinační schůzka ASZ k pilotáži IPM.</p>
	<p>Podpora koordinátorů IPM, předávání zpětné vazby pro MPSV.</p> <p>Návrhy Agentury pro implementaci IPM,</p> <p>šetření v terénu, rozhovory se starosty,</p> <p>zjišťování potřeb obce</p>	Specifický cíl 1.3	<p>Informační schůzka k pilotáži IPM na Osoblažsku, dne 08.02.2024. Předání aktuálních informací od zúčastněných, nastavení postupu. Zpětná vazba – Jan Bezděk: pro obce je 50% financování velmi málo, doporučení pro malé obce zvýšit podíl z 50 % na minimálně 80 % - výše příspěvku (aktuálně okolo 25 000 Kč) by zdaleka nebyla překročena. Lze využít například u zaměstnanců v obecních hospůdkách. Jde o náročnou CS, hledají se profily potenciálních zaměstnanců na IPM, párování konkrétních osob se zaměstnavateli. Doporučení ASZ pro koordinátorku IPM: oslovovat i zaměstnavatele z veřejné správy (například domovy pro seniory), NNO atd. a České dráhy, které dlouhodobě poptávají nízko kvalifikované zaměstnance. Obce mohou IPM využít pro pracovní pozice – obsluha obecních hospůdek, pracovníky pomáhající seniorům atd.</p>

	<p>Vzdělávání RT ohledně IPM.</p> <p>Zpětná vazby pro vytváření obdobných metodik od LK, MET, EXP.</p> <p>Koordinace a podpora spolupráce Agentury s úřadem práce</p>	<p>Specifický cíl 1.3</p>	<p>Představení konceptu IPM koordinátorce a předání informací o projektu MPSV – pilotní ověření IPM na Osoblažsku. Uskutečnila se schůzka MPSV, ÚP a ASZ, která se konala 18.1.2024 v Bruntále, přispěla k rozběhu pilotu v území. LK L. Hrubá poskytovala intenzivní koordinaci a odbornou podporu.</p> <p>Datum: 12.03.2024, Místo: Město Albrechtice</p> <p>Podpora IPM na Osoblažsku. Zpětná vazba z lokalit od Agentury-přenos pro MPSV. Měsíce leden a únor jsou pro malé obce s minimální počtem zaměstnanců náročné, tyto měsíce řeší poplatky, audity atd. V době, kdy se nabízely IPM přišla od ÚP současně nabídka VPP, takže obce preferovaly VPP. Aktuálně se vše důležité řeší přes KoP Bruntál, který je od Osoblahy vzdálen 52 km (cesta autem cca 56 minut) – to je pro partnery z lokality časově náročné, což se odráží a malé účasti zaměstnavatelů na schůzce v Bruntále 18.01.2024 – osobní schůzky atd. by se měli řešit přímo na Osoblažsku, případně v Krnově.</p>
	<p>Nabídka zprostředkování stáže</p> <p>Podpora lokálního partnerství.</p> <p>vzdělávání RT (březen – schvalování nové legislativy z. o int. soc. podniku)</p>	<p>Specifický cíl 1.1,</p> <p>Cíl 2 (rozvoj sociálního podnikání v lokalitě)</p>	<p>Dne 17.4.24 se konalo interní školení pro met a LK ohledně sociálního farmářství a tvorby nových pracovních míst. Školila D. Hladovcová ze SoFarm a inovace v projektech Zaměstnanosti experti z MPSV, p. Havlíček a pí Holubová. Předány informace k rozšiřujícímu studiu expertů.</p>
	<p>Odborná podpora pro zvýšení kvality řízení, koordinace a/nebo poskytování služeb a aktivit sítě pro sociální začleňování</p> <p>Příprava odborné</p>	<p>SC 2.1, SC 2.2</p>	<p>Uskutečnila se konference Rozvoj odlehlých venkovských regionů. Cílem bylo seznámit zástupce obcí a relevantních partnerů (MAS, mikroregiony, významní zaměstnavatelé) s různými zdroji určenými pro rozvoj regionů – MMR (sekce Interreg). Důraz byl kladen na programy přeshraniční spolupráce CZ_PL a SVK-CZ a příklady dobré praxe projektů. Představeny byly i vstupy výzkumů Ústavu geoniky AV ČR – konkrétně výsledky terénního průzkumu mezi vybranými farmami v Moravskoslezském kraji (realizován únor-březen 2023). Byly představeny nové obchodní modely při sociálním podnikání, alternativní formy prodeje</p>

	konference pro partnery (na 30.května 24)		zemědělských produktů, využívání krátkých dodavatelských řetězců a formy přímého odbytu a další. Představeny byly i příklady dobré praxe v oblasti sociálního farmářství. Představen příklad dobré praxe Krnov – podpora regionálních výrobků – Jinačí s.r.o. Téma Agentura provázala se Strategií odpovědného zadávání veřejných zakázek, kterou v 2024 schválilo MMR a cílí na zvyšování pracovních míst v souvislosti s podporou zdravého stravování ve školních jídelnách, nemocnicích apod. a odpovědného nakupování.
--	---	--	--

Komentář experta:

Místní lokalitě se dále dostalo příležitosti pilotně ověřit fungování nového nástroje Integrovaného pracovního místa, což bylo umožněno pouze 7 obcím v ČR. Kvůli specifikům odlehle lokality byl „pilot“ mimořádně důležitý pro zpětnou vazbu pro ústřední orgány, které mají v gesci oblast podpory zaměstnanosti a zaměstnatelnosti. Přínosem bylo rovněž to, že Agentura vnesla mnoho nových témat ohledně sociálního zemědělství, které se na odborné platformy v Česku dostává zatím zřídka. Cílem bylo přinést povědomí o možných směrech rozvoje před případným schválením zákona o registrovaném sociálním podniku, kde je myšleno i na oblast sociálního zemědělství.

duben 2024 až červen 2024	Odborná podpora pro zvýšení kvality řízení, koordinace a/nebo poskytování služeb a aktivit sítě pro sociální začleňování	Specifický cíl 2.2	Proběhla příprava konference pro partnery na Osoblažsku ve spolupráci s Akademií věd (Ústav geoniky – podpora soc. zemědělství a farmářství se zaměřením na Moravskoslezský kraj. Tým pracoval na profilaci programu.
	Konference	Specifický cíl 2.2, 2.3 (sociální zemědělství)	Vytvoření programu konference Rozvoj odlehlých venkovských regionů.
	Reflexe činnosti, představen ZZ partnerům	Cíl 1,	Reflexe klíčových aktivit v PP 8., návrh možného směru rozvoje – zejména podpora implementace IPM po změně nastavení pravidel.
	Podpora sociální ekonomiky (přenos informací z centra)	Cíl 1	Přenos informací a trendů z akce „Fórum sociální ekonomiky 2024, které zorganizovala TESSEA ČR, (přenos příkladů dobré praxe a trendů – info konference, květen 24 (Krnov).

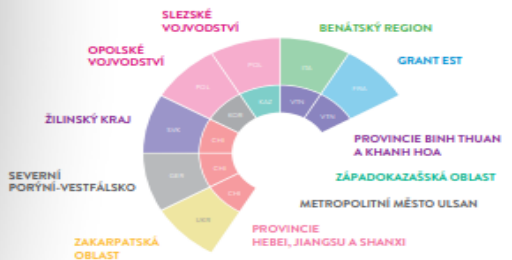
Komentář experta:

Do klíčových informačních, aktivizačních aktivit v PP 8 se v závěru sledovaného období propisují rozvojové aktivity v souladu s kritérii kvality. Obce se dostávají do dialogu a vstupují do spolupráce v širším rámci Moravskoslezského kraje, získávají povědomí, jak v budoucnu rozvíjet například projekty v přeshraniční spolupráci s Polskem a Slovenskem, které obecně zvyšují zaměstnanost v místě a mohou pomoci jako „výťah“ pro rozvoj ekonomiky a větší zapojení zranitelných skupin.

SPOLUPRÁCE

Kraj je rozmanitě území s regionálním systémem vztahů, jehož nedílnou součástí jsou místní samosprávy, ať už jde o statutární města či malé obce, firmy, univerzity či nevládní organizace. V kraji působí řada územních uskupení, pracovních skupin, platforem a sdružení, s jejichž systematickým zapojením počítáme, jelikož se jedná o klíčové aktéry současného rozvoje. Moravskoslezský kraj má 14 partnerských regionů z 10 zemí Evropy i světa, spolupracuje však i s dalšími zeměmi. Mezi nejvýznamnější oficiální zastoupení zahraničních institucí patří Generální konzulát Polské republiky v Ostravě, Honorární konzulát Turecké republiky ve Frýdku-Místku, Francouzská aliance v Ostravě a Česko-polská obchodní komora. Na regionální úrovni hraje největší roli Místní akční skupiny (MAS), kterých je v kraji celkem 12. Členství v MAS je otevřeno širokému okruhu zájemců, územní působnost MAS je vymezena katastry žilenských obcí. Principy fungování MAS jsou založeny na budování místního partnerství obcí, podnikatelů, zemědělců, neziskových organizací, škol a aktivních občanů. Místní akční skupina sdružuje pestrou skupinu lidí, kteří společně přemýšlejí o rozvoji venkovského regionu v dlouhodobém měřítku.

PARTNERSKÉ REGIONY MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE



ČÁST 3 VYHODNOCENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU

Vyhodnocení plnění kritérií sociálního začleňování

Kritérium 1	Název ukazatele	Vyhodnocení závěrečného posunu v lokalitě
<p>1. Obec sleduje aktivity z oblasti zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti na svém území, sbírá a vyhodnocuje informace o struktuře trhu práce a struktuře dlouhodobě, nebo cyklicky nezaměstnaných osob na svém území. Informuje, koordinuje a propojuje relevantní aktéry, za účelem zvýšení uplatnění CS na trhu práce</p>	<p>a) V obci existuje aktivní pracovní skupina nebo pověřená osoba, která má v gesci oblast zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob</p> <p>b) V obci jsou pravidelně sbírána a vyhodnocována data o stavu a vývoji</p>	<p>Vznikla Platforma zaměstnanosti Osoblažko, jejíž členy jsou starostové partnerských obcí, zástupce obce Osoblaha, zástupci ASZ, zástupci Úřadu práce a dále vedoucí NNO, které působí v lokalitě. Platforma se schází cca 1krát za 3 měsíce. Platforma je poměrně aktivní:</p> <ul style="list-style-type: none"> • v rámci činnosti proběhla diskuse a návrhy na realizaci doprovodného projektu k oblasti zaměstnanosti • pravidelně probíhalo školení členů Platformy • proběhla příprava a realizace setkání s významnými zaměstnavateli v regionu (listopad 2023) • seznámení obcí a partnerů v lokalitě s pilotáží IPM a možnosti zapojení Osoblažska do tohoto projektu • iniciace realizace konference Rozvoj odlehlých regionů (květen 2024), která měla přesah a byla určena také zástupcům Krnova, Jesenicka a Vrbenska. <p>Vznikl mikrotým IPM – je zaměřen na vyhodnocování aktivit pilotního ověřování integračních pracovních míst (IPM). Členky mikrotýmu jsou Hrubá (lokální konzultantka ASZ) a Iveta Bezdědová (koordinátorka IPM). Mikrotým se schází cca 1krát měsíčně k vyhodnocení aktivity, sběru dat pro evaluaci pilotu a případně ke konzultaci plánovaných aktivit.</p> <p>Obce obdržely soubor statistických dat (tzv. fact sheet zpracovaný výzkumníky ASZ), který je důležitý například pro přípravu navazujícího projektu. V rámci Vyhodnocení spolupráce lokality Osoblažsko a ASZ, byla zpracována zpráva, která obsahuje kontextové indikátory sociálního vyloučení a indikátory PSZ včetně jejich aktuálních hodnot. Bylo nastaveno pravidelné sledování</p>

nezaměstnanosti a strukturu cílových skupin	indikátorů za oblast zaměstnanosti, dluhů a další relevantní oblasti sociálního začleňování.
c) Obec (pracovní skupina/pověřená osoba) je v pravidelném kontaktu s ÚP a společně plánují/koordinují efektivní využívání nástrojů zvyšující zaměstnatelnost a zaměstnanost osob (aktivní politika zaměstnanosti, tréninková místa apod.)	<p>Starostové obcí a vedoucí NNO v lokalitě jsou díky Platformě zaměstnanosti v pravidelném kontaktu se zástupci ÚP. V rámci této spolupráce například komunikují možnosti zapojení CS na Osoblažsku do krajských projektů ÚP, které byly představeny jak na Platformě zaměstnanosti (září 2023), tak na setkání se zaměstnavateli (listopad 2023). Obce informovaly zástupce ÚP o problémech CS v rámci projektů zaměstnanosti – například ztížené možnosti dojíždění za rekvalifikací atd.</p> <p>Dále došlo k setkání zástupců obcí a zaměstnavatelů, ÚP a MPSV k pilotáži IPM na Osoblažsku (leden 2024) – zde proběhly diskuse k možným úskalím realizace pilotu a vytipování vhodných zaměstnavatelů.</p>
d) V obci je ustanovena funkční síť zaměstnanosti (ÚP, obec, NNO, zaměstnavatelé, školy, PMS a další aktéři)	Viz Platforma zaměstnanosti Osoblažsko a mikrotým IPM.
e) Obec zprostředkovává občanům informace o volných pracovních místech a možnostech ASZ (pracovníci obce/komunikační kanály obce)	<p>Obec velmi intenzivně hledá možnosti zapojení a zaměstnání znevýhodněných osob. Probíhala intenzivní spolupráce ohledně umísťování lidí na IPM a zároveň byly identifikovány limity zaměstnávání v malých obcích.</p> <p>Obec Dívčí Hrad a Osoblažský cech navázaly spolupráci s významným zaměstnavatelem ISMM. Obec Dívčí Hrad vybuodovala na svém území novou výrobní halu a jedná o rozšíření aktivit ISSM do těchto prostor. Obce aktivně inzerují na sociálních sítích.</p>
f) Obec umožňuje zaměstnavatelům informovat obyvatele obce, skrze komunikační kanály obce o	V rámci možností se jedná se o organizaci platformem zaměstnanosti.

	pracovních příležitostech	
Kritérium 2	Název ukazatele	Vyhodnocení závěrečného posunu v lokalitě
2. Obec aktivně podporuje zaměstnanost a zaměstnatelnost dlouhodobě nebo cyklicky nezaměstnaných osob znevýhodněných na trhu práce, prostřednictvím přímé podpory CS nebo přeneseně skrze podporu spolupracujících aktérů	a, Obec, či obcí zřízené organizace mají vytvořená pravidla k výběru vhodných osob a osob dlouhodobě nezaměstnaných	V rámci pilotáže IPM jsou nastavena kritéria, pro kterou CS je určeno toto dotované pracovní místo. Je zde 1 IPM . Zároveň pracovní místa v sociálním podniku mají stanovená kritéria daná výzvou 024. Obce realizují projekt cílený na zaměstnávání CS – jsou zde 3 tréninková pracovní místa (každá obec má tréninkové pracovní místo). Vytvořena pravidla v rámci projektu.
	b) Obec cíleně využívá možnosti zřízovat tréninková, adaptační a jiná obdobná místa ke zvýšení zaměstnatelnosti. Zejména pak ve spolupráci s ÚP(APZ). Nejlépe v širšího prostupného zaměstnávání.	Vznik 3 tréninkových míst u obcí – technické práce, případně úklidové práce 1 IPM v lokalitě: vzniklo 1 pracovní místo v restauraci Nostalgie Obce se rozhodly zaměstnat osoby z CS v rámci SÍPM. Obec Hlinka – zaměstnavatel si vhodného zaměstnance vytipoval sám. Jde o pozici úklid veřejného prostranství – žena, pobírá dávky hmotné nouze. Obec Slezské Pavlovice podpořila samoživitelku s exekucemi, která získala pracovní pozici – pomocnice pro seniory. Dále obce využily VPP, SÚPM. Obec Dívčí Hrad zaměstnala 1 osobu z CS v obecní restauraci – hrazeno z rozpočtu obce. V lokalitě působí několik sociálních podniků, které zaměstnávají řádově jednotky osob.
	c) Obec, či obcí zřízené organizace vytváří pracovní místa vhodná pro CS.	Zabezpečena dílčí podpora sociálního podniku a snaha o jeho dlouhodobou udržitelnost, potenciál je v rozšiřování dodavatelských řetězců do okolních obcí, rozšiřování sortimentu a vyhledávání nových obchodních příležitostí pro nabídku lokálních produktů. Předání příkladů dobré praxe – např. samobslužné automaty, pronájem obecních prostor pro sociální občůdky, kavárny.
	d) Obec zprostředkovává, podporuje nebo zajišťuje pracovní-právní poradenství pro CS.	V červnu 2023 bylo, v rámci projektu IROP, nově vybudováno zázemí pro poskytování sociálních služeb (středisko sociálních služeb). Středisko se nachází v obci Dívčí Hrad a poskytuje obcím dluhové poradenství, pracovní poradenství a občanskou poradnu. Dluhové a pracovní poradenství je nabízeno v rámci projektu Osoblažského cechu. Slezská diakonie poskytuje dluhové poradenství a také pomoc obětem domácího násilí a řešení dalších problémů.
	e) Obec nebo obcí zřízené organizace se	Obce mají zájem o udržení stávajících sociálních podniků.

přihlásily k principům sociálního podnikání	
f) Obec podporuje finančně, materiálně či metodicky NNO, sociální podniky či zaměstnavatele, kteří pracují s CS, nebo se podílí na jejich zaměstnávání	Obec vyhledává příklady dobré praxe přenositelné do místních podmínek. Partnerům byl představen lokálně úspěšný sociální podnik Jinačí,s.r. o., kterému se daří na Osoblažsku, Krnovsku i Ostravě. Agentura ukázala „hybatele“ v místě, který může být inspirací ostatním. Jinačí se stala respektovaným partnerem i pro úřad práce, umí pracovat s konceptem psychosociální podpory.
g) Obec vyvíjí aktivity, které směřují k prevenci práce na černo	Obce mají i nadále zájem o projekty podporující zaměstnanost. V rámci střediska sociálních služeb se rozšířila nabídka dluhové poradenství. Obce zvažující realizaci doplňujícího projektu pro oblast zaměstnanosti. Obce spolupracují s firmou ISMM, která práci na černo nepodporuje. Tato firma – ve spolupráci s obcí Dívčí Hrad – plánuje rozšíření svých aktivit i do nově vzniklé výrobní haly, která aktuálně patří obci Dívčí Hrad.
h) Obec umožňuje zapojení formou dobrovolnictví	V rámci místních aktivit pro občany – konají se zde různé slavnosti, festivaly a akce pro občany, na kterých se podílí dobrovolníci.
ch) Obec podporuje CS dlouhodobě nezaměstnaných i po uzavření pracovněprávního vztahu – snižování rizika ztráty zaměstnávání	V rámci IPM je pamatováno na psychosociální podporu. Podpora: Funguje zde středisko sociálních služeb, které nabízí dluhové poradenství, pracovní poradenství a další služby občanům. Je realizován projekt na zaměstnanost a plánovány jsou další projekty.
i) Pracovníci obce jsou schopní poskytnout nebo zprostředkovat podporu CS z různých oblastí podpory (dluhové poradenství, bydlení apod.) - casemanagement	Od června 2023 jsou k dispozici výše uvedené služby ve středisku sociálních služeb v Dívčím Hradě – viz výše. Je realizován projekt zaměřený na zaměstnanost (Osoblažský cech). Obec Dívčí Hrad vybudoval nové sociální byty. Obec Slezské Pavlovice odkoupila bytový dům, který postupně rekonstruuje – bude určen pro rodiny s více dětmi. Obec Hlinka má bytové prostory, které prochází rekonstrukcí. ASZ s obcemi v oblasti bydlení aktivně spolupracuje a zajišťuje jim projektové poradenství k výzvám IROP a NPO. Obec vlastní velkou část bytů na svém území a usiluje nejen o udržení obyvatel, ale také o získání nových obyvatel – zejména rodin s dětmi.
j) Obec, či obcí zřízené organizace	Obec využívá i krajské dotační tituly, zejména veřejné zakázky v oblasti nové výstavby.

	vyžívají odpovědné zadávání veřejných zakázek	
	k) Obec předchází cyklickému opakování osob na dotovaných pracovních místech (koloběh ÚP –dotované místo – UP)	Obci je třeba připravit z úrovně MPSV a GŘ ÚP systémové podmínky ohledně financování APZ. Cyklení osob na dotovaných pracovních místech by měl pomoci nový z. o integrovaném sociálním podniku, kde by mohlo vzniknout více pracovních míst nejen pro osoby zdravotně postižené, ale rovněž pro osoby se sociálními potřebami. Obec rozumí této potřebě, ale je třeba systémové podpory v daném tématu.
	l) Obec aktivně vytváří podmínky pro rozvoj trhu práce na svém území	Výstavba nové výrobní haly, která aktuálně patří obci Dívčí Hrad, ta vyjednává s firmou ISMM o využití těchto prostor pro rozšíření firmy na území obce. Byla vybudována větrná elektrárna. Bylo vybudováno středisko sociálních služeb na území obce Dívčí Hrad. Obec využívá příležitosti k setkávání, síťování, aktivně vyhledává příklady dobré praxe. Agentura představila příklady dobré praxe v rámci Moravskoslezského kraje, ale i příklady ze zahraničí.

Vyhodnocení naplnění výstupů a cílů programu

Cíle PP 8 byly naplněny, došlo k posunu dle nastavených kritérií kvality sociálního začleňování. Kritérium, aby se CS necyklila na dotovaných pracovních místech, se naplnit nepodařilo z důvodu nízké nabídky pracovních příležitostí v místě. Obec stojí veliké úsilí nalézt vhodně nízkokvalifikované místo s místní dostupností pro osoby se specifickými potřebami. Toto je ovšem dlouhodobý problém všech odlehlých regionů s postupným vylidňováním, proto doplňková programy typu RSSZ musejí být zahrnuty do celkových plánů rozvoje obcí a nelze je realizovat odděleně.

Agentura se zasadila o zintenzivnění spolupráci s místními úřady práce (Krnov, v pozdější fázi i Bruntál) a zprostředkovávala komunikaci ohledně podpory a nastavení spolupráce (a to hlavně při pilotáži nového nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti – integračního pracovního místa. IPM). Velmi často Agentura suplovala nedostatečné metodické vedení MPSV ohledně místních poboček úřadu práce. Malá informovanost těchto úřadů a současné propouštění úředníků (systematizace) míst úředníků bohužel přispívaly k tomu, že se experti Agentury často setkávali s lidmi s velkou vnitřní frustrací a pasivní rezistencí. Proto se poradenský program nesoustředil jen na jeden zdroj podpory, ale aktivní vyhledávání dalších směrů rozvoje, který by mohl podpořit a aktivizovat oblast zaměstnanosti v místě.

Starostové v odlehlých regionech vítají novinky, které mohou být inspirací pro jejich činnost. Proto realizační tým vyhledával metodiky a podněty z dalších oblastí. Tak měli možnost se starostové seznámit například

s metodikou **Chytrá vesnice**, kde je možné čerpat příklady dobré praxe z tuzemska i zahraničí ohledně rozvoje území, odstraňování bariér a podporu zaměstnanosti.

Kontinuálně během celého období probíhalo poradenství ohledně dostupných dotačních titulů (výzva 24, výzva 56 – tvorba nových pracovních míst, výzva 078 OPZ+). Oblast sociální ekonomiky byla podpořena podporou spolupráce s SPointem při MPSV, což na začátku poradenského programu nebylo zamýšleno. Bylo poskytováno další poradenství k možné tvorbě nových pracovních míst včetně nákladů na mzdy. Tak obce dostaly příležitost se napojit na dotační tituly, kdy MPO vyhlásilo třetí výzvu dotačního programu Obchůdek 2021+. Tvorba nových pracovních míst byla možná v obcích do 1 000 obyvatel, popřípadě v obcích do 3 000 obyvatel, pokud je prodejna umístěna v místní části do 1000 obyvatel. Žádost o dotaci podávají kraje, které následně vyhlásují své dotační programy pro provozovatele obchodů na svém území. Ve třetí výzvě je připraveno 49,4 milionů korun. Tato podpora byla šířena na Osoblažsku a Jesenicku.

Agentura přizvala k odborné spolupráci v závěrečném období spolupráce od května 2024 odbor MMR Interreg Central Europe (MMR). Experti MMR představili partnerům možné sítě spolupráce v programu Interreg (viz prezentace), do kterých se mohou obce zapojit v rámci Moravskoslezského kraje. Přenos příkladů dobré praxe se uskutečnil v oblasti vzdělávání, zaměstnanosti, životního prostředí. Přizvána byla i MSID Rozvojová Agentura, která představila potenciál pro podnikání a zapojení soukromých investorů.

Agentura v závěru poradenského programu nabídla i další přehlížený směr možného rozvoje, a to modernizaci místních zemědělských rodinných farem. Konalo se tak s cílem připravit se na z. o integračním sociálním podniku, kde je zahrnuto sociální zemědělství. Zároveň mnohé moderní byznysové modely prodeje rostlinné a živočišné výroby umožňují reflektovat i nově schválenou Strategii odpovědného veřejného zadávání. Protože Osoblažsko je územím se zemědělským charakterem, je nutné připravit novou generaci na podmínky moderního podnikání. Na Osoblažsku a Krnovsku pracují v zemědělství převážně senioři, kteří budou odcházet do důchodu.

Pokud by byl tento sektor podpořen, je zde na základě zkušeností ze zahraničí (Německo, Polsko, Maďarsko, Itálie) prostor pro zapojení osob se specifickými potřebami. Jde o charakter prací v přírodě, které mají výrazný terapeutický charakter. Obsahová témata byla adresně cílena na Moravskoslezský kraj, nejaktuálnější výzkumy v oblasti krátkých dodavatelských řetězců, nakupování zdravých a lokálních potravin. V programu se povedlo spojit aktuální trendy v oblasti sociálního zemědělství, integrační personalistiky a zároveň vše propojit s nově schválenou Strategií odpovědného zadávání veřejných zakázek, kterou vypracovalo MMR.

Agentura k edukaci v „začleňovacích“ tématech vybírala pro obce a jejich partnery odborníky, kteří mají odbornou reputaci. Například za rozvojovou agentu šlo o P. Sojkovou, vedoucí oddělení přípravy investic MSID, která představila rozvojové možnosti v MSK. Barbora Duží z akademického prostředí (Ústav geoniky, Akademie věd) prezentovala výsledky průzkumu veřejného mínění realizovaného během podzimu 2023. Výzkum zjišťoval spotřební chování lidí vzhledem k místním a regionálním výrobkům, což umožní strategické plánování na základě zjištěných dat. Zapojena byla i Přírodovědná fakulta na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Zdeňka Smutná představila výsledky terénního průzkumu mezi farmami v Moravskoslezském kraji.

Teoretické přístupy byly podpořeny praktickými ukázkami, které starostové vítají. Byly představeny lokální sociální podniky, které se soustředí na udržitelné a zdravé stravování. Zapojit se do tohoto moderního a žádoucího trendu je pro Osoblažsko přínosné. Jde o rozvoj sociálního podnikání s environmentálním a sociálním dopadem, který může vést k navýšení pracovních míst a začlenění osob se specifickými potřebami.

PP 8 podporoval koncept prostupného zaměstnávání, zejména koordinaci a komunikaci se zapojenými subjekty. Tato část programu byla velice důležitá. Jde nejen o praktickou zkušenost expertů ASZ z území, ale

je podpořena i prací Výzkumného ústavu práce a sociálních věc. Ta uvádí, že individuální práci s obtížně umístitelnými uchazeči o zaměstnání je nutné podpořit spoluprací všech zainteresovaných subjektů. "I v případě dobře identifikovaných potřeb individualizace služeb zaměstnanosti selhává, pokud na ně nelze adekvátně reagovat v důsledku nedostupnosti potřebných nástrojů APZ a/nebo nespolupráce s vnějšími subjekty." Poradenský program pomohl lepší komunikaci a koordinaci mezi jednotlivými členy lokální sítě zaměstnanosti v daném období. Do dalšího období je navrženo zapojení více obcí v regionu pro implementaci nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, a to integračního pracovního místa.

Vyhodnocení a shrnutí celkového přínosu programu na lokalitu, dle závěrečného posouzení naplňování kritérií sociálního začleňování daného programu

Kontext situace na trhu práce pro osoby se specifickými problémy

Poradenský program 8 byl zahájen v roce 2023, kdy proběhly významné změny ohledně financování Aktivní politiky zaměstnanosti (ponížení financování bylo 8,5krát oproti předchozímu roku) kvůli energetické, finanční a válečné krizi na Ukrajině. Zásadně byly kráceny finance na veřejně prospěšné práce. Ponížení finanční se týkalo i dalších nástrojů APZ nebo projektů zaměstnanosti z OPZ+. Na úřadech práce probíhala systemizace pracovních míst, z expertních pozic evropských projektů OPZ skončily stovky odborníků. Vzniklo informační vakuum v lokalitě, kdy i stávající pracovníci se museli nejprve zorientovat v nových výzvách OPZ+, které startovaly v květnu 2023. Přístup zástupců ve sledovaných obcích (Velké Pavlovice, Hlinka, Dívčí Hrad) byl velice proaktivní, se snahou udělat maximum pro to, aby poskytli pracovní uplatnění občanům se specifickými bariérami, kteří se setkávají na otevřeném trhu práce s četnými bariérami.

Další možný plán spolupráce (volitelné k vyplnění)

Pochopení konceptu prostupného zaměstnávání

Cílem PP 8 je, aby obec ideálně předcházela cyklickému opakování zaměstnávání osob se specifickými potřebami na dotovaných pracovních místech. Ovšem obcím je třeba připravit systémové podmínky z úrovně MPSV a GŘ ČR. PP 8 v čase krize financování APZ vypomáhal metodické podpoře MPSV pro úřady práce a partnery v území. Pro členy realizačního týmu bylo velmi náročné v krátkém čase poradenského programu vstřebávat nové informace a v totožném čase je implementovat rovnou do území. Mentorské a školicí části nováčků by obecně měla v každém poradenském programu být poskytnuta zvýšená péče. Poradenské programy nereflktují realitu nemocí, dovolených, svátků a čas na skutečnou realizaci nastavených cílů je tak ve finále nižší než projektová „časomíra“.

V lokalitě je žádoucí podpořit při vhodném nastavení parametrů mzdového příspěvku ve výši 75 % nový nástroj aktivní politiky, a to Integrační pracovní místo. Dle šetření v územ by o tuto formu podpory mohlo mít zájem více obcí v regionu, nejen obce, na které se zaměřoval PP 8.

Seznam zkratk

Agentura, ASZ – Odbor (Agentura) pro sociální začleňování Ministerstva pro místní rozvoj ČR

APZ – aktivní politika zaměstnanosti

ČSÚ – Český statistický úřad

DnB – doplatek na bydlení (dávka pomoci v hmotné nouzi)

GŘ ÚP ČR – Generální ředitelství Úřadu práce ČR

IPM – integrační pracovní místo

KŘ ÚP ČR – Krajské ředitelství Úřadu práce ČR

MAS – Místní akční skupina

MOP – mimořádná okamžitá pomoc

MSK – Moravskoslezský kraj

MP – městská policie

MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

NZDM – nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

PS – pracovní skupina

PnŽ – příspěvek na živobytí (dávka pomoci v hmotné nouzi)

ORP – obec s rozšířenou působností

SÚPM – společensky účelné pracovní místo

TPM – tréninkové pracovní místo/tréninková pracovní místa

ÚC – územní celek

UoZ – uchazeč o zaměstnání

ÚP – Úřad práce ČR

VPM – volné pracovní místo

VPP – veřejně prospěšné práce

VS – veřejná služba