



Spolufinancováno
Evropskou unií

Závěrečná zpráva z realizace poradenského programu města Liberec Poradenský program 8

Podpora zaměstnanosti, aktivizace dlouhodobě
nezaměstnaných

Tento materiál vznikl v rámci realizace projektu „Rozvoj systémů pro sociální začleňování“ r. č. projektu
CZ.03.02.02/00/22_004/0000366.

Obsah

ČÁST 1	3
INFORMACE O NASTAVENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU A LOKALITĚ, NA NÍŽ JE PROGRAM ZACÍLEN	3
OBDOBÍ REALIZACE	3
ZÁKLADNÍ ÚDAJE O LOKALITĚ	3
ANOTACE PROGRAMU	4
VÝCHODISKA VÝBĚRU PORADENSKÉHO PROGRAMU A ZÁKLADNÍ POPIS PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN, KTERÉ MÁ PROGRAM ZA CÍL ŘEŠIT	5
CÍLE PORADENSKÉHO PROGRAMU	6
PŘEDPOKLÁDANÝ HARMONOGRAM REALIZACE	7
POPIS VÝSTUPŮ PROGRAMU	9
POPIS VÝCHOZÍHO STAVU LOKALITY V KONTEXTU PLNĚNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ	10
.....	12
ČÁST 2	12
PRŮBĚH REALIZACE PORADENSKÉHO PROGRAMU	12
.....	20
ČÁST 3	20
VYHODNOCENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU	20
VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ	20
VYHODNOCENÍ NAPLNĚNÍ VÝSTUPŮ A CÍLŮ PROGRAMU	25
VYHODNOCENÍ A SHRUTÍ CELKOVÉHO PŘÍNOSU PROGRAMU NA LOKALITU, DLE ZÁVĚREČNÉHO POSOUZENÍ NAPLŇOVÁNÍ KRITÉRIÍ SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ DANÉHO PROGRAMU	26
DALŠÍ MOŽNÝ PLÁN SPOLUPRÁCE	26
SEZNAM ZKRATEK	27

ČÁST 1

INFORMACE O NASTAVENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU A LOKALITĚ, NA NÍŽ JE PROGRAM ZACÍLEN

Období realizace

Leden 2023 – červenec 2024

Základní údaje o lokalitě

Pro analýzu problému tématu zaměstnanosti bylo čerpáno z následujících zdrojů:

- setkání PS při komunitním plánování, monitoring projektů v r. 2021,
- Evaluační zpráva Liberec (Agentura, 2021),
- Tematický výzkum: Dynamika proměn sociálního vyloučení v Liberci (Agentura, 2022),
- data z Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky,
- portálu Ministerstva práce a sociálních věcí a Českého statistického úřadu.

Nezaměstnanost v důsledku marginalizace cílové skupiny na trhu práce je velkým a multifaktoriálním problémem. Dle odhadů je v sociálně vyloučených lokalitách z níže zmíněných důvodů 80-85 % osob v produktivním věku bez legálního zaměstnání. V Liberci bylo k březnu r. 2022 evidováno úřadem práce 2495 uchazečů o zaměstnání, z nichž 808 bylo v evidenci déle než 1 rok. Jednalo se tak o 35,8 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

Mezi příčiny patří vysoká míra předluženosti, nejistota bydlení a nízké vzdělání. Dále pak nedostatečné využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, malá flexibilita v pracovněprávních vztazích a různé formy diskriminace na trhu práce.

Osoby sociálně vyloučené, s kumulovanými hendikepy se nemohou uplatnit na pracovním trhu a jsou nuceny si k zajištění základních potřeb osvojit alternativní životní strategie jako je závislost na sociálních dávkách, zadlužování, práce v šedé ekonomice, jiné neformální ekonomické aktivity.

Anotace programu

Jde o zavedení procesní inovace, zefektivnění postupů v konceptu prostupného zaměstnávání (PZ) s aktivním zapojením mentorů a peer konzultantů, tj. lidí s obdobnou životní zkušeností, jako má cílová skupina, pro zvýšení její motivace a aktivizace.

Ve spolupráci s ÚC bude OSZ nabízet odbornou podporu zejména:

- při tvorbě konceptu podpory zaměstnanosti a jeho jednotlivých složek,
- k uzpůsobení konceptu prostupného zaměstnávání potřebám sociálně vyloučených,
- při zapojování tzv. peer pracovníků/mentorů pro uchazeče o zaměstnání se sociálním znevýhodněním,
- k vedení a zefektivnění činnosti lokálních sítí zaměstnanosti apod. – síťová spolupráce, přenos informací apod.,
- navrhovat nové (inovativní) prvky podpory zaměstnanosti na základě přenosu dobrých praxí, podporovat a motivovat aktéry při realizaci rozvojových aktivit v rámci podpory zaměstnanosti (např. sociální podnikání, podporované zaměstnávání).

Východiska výběru poradenského programu a základní popis problémů a jejich příčin, které má program za cíl řešit

Se zástupci města panovala shoda na prioritě nastavování systému prostupného zaměstnávání v území. Poradenský program byl zvolen z důvodu, že dlouhodobá nezaměstnanost bylo poslední komplexní téma, které v rámci území nebylo ještě důkladně diskutováno a nebyly realizovány klíčové projekty KPSV, které by pilotovaly nový způsob práce s CS (v ostatních oblastech jsou klíčové aktivity nastaveny. Např. APK a domovníci v bezpečnosti, Centrum bydlení, navýšení dluhového poradenství, kapacity chybějící služby SAS pro rodiny s dětmi, projekty na dluhové poradenství včetně OSP a mnohé další).

HLAVNÍ PROBLÉM:

Obyvatelé sociálně vyloučených lokalit jsou ve zhoršeném postavení na trhu práce vzhledem ke kumulaci hendikepů a množství bariér

PROBLÉM Z LOKÁLNÍ PERSPEKTIVY:

Chybí komplexní program podpory pro osoby zvláště zranitelné s kumulací hendikepů (nízká nebo žádná kvalifikace, bez vzdělání, bytová nouze, předlužení, závislosti apod.)

Příčiny problému:

Je třeba reformy a posílení vhodných podpůrných nástrojů v aktivní politice zaměstnanosti, zjednodušit administraci dotačních výzev OPZ + a podpořit porozumění tématu sociálního začleňování jak na straně společnosti, tak odpovědných zástupců města, protože jde o složité a komplexní téma.

- Špatná zkušenost nebo předsudky způsobují neochotu zaměstnavatelů zaměstnávat některé skupiny (Romové, pečující osoby, osoby se záznamem v RT, osoby v exekuci apod.)
- Chybí partneři, kteří by se podíleli na systému podpory k úspěšnému přechodu na pracovní trh (podporované zaměstnání, síť zaměstnanosti, komplexní poradenství)
- Nevyužitý potenciál již fungujících organizací/služeb/institucí – chybí zadání a vize
- Nedostatečná kapacita doprovodných sociálních služeb (SAS, NZDM, kariérních poradců) a nedostatečné propojování programů podpory
- Nedostatek pracovních míst vhodných pro CS (chybí podpůrná lokální síť zaměstnanosti)
- Stigma tzv. „nezaměstnatelných“ brání konstruktivnímu řešení příčin a odstranění bariér
- Absence terapeutických a rozvojových nástrojů pro CS (diagnostika, psychoterapie, koučink a motivace)
- Aktivní politika zaměstnanosti pokrývá potřeby CS a obcí s množstvím dlouhodobě nezaměstnaných a sociálně vyloučených osob pouze částečně
- Osoby sociálně vyloučené, dlouhodobě nezaměstnané mají množství bariér, které je znevýhodňují a vedou k zacyklení v marginalizované pozici na trhu práce.

Cíle poradenského programu

Dlouhodobé cíle

v oblasti zaměstnanosti je uveden ve Strategii sociálního začleňování Libereckého kraje: „**aby se obtížně zaměstnatelné osoby v největší možné míře uplatnily na volném trhu práce**“.

Specifické cíle (krátkodobý horizont cca 1,5 – 2 roky – krytí PP)

- a) vznik funkční platformy zaměstnanosti k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti (platforma je udržitelná, smysluplná, efektivní)
např. jako poradní skupina náměstkyně s názvem PS dostupné zaměstnávání (náměstkyně si musí téma zvnitřnit a ukotvit do struktury agend a gesce)
- b) je nastaveno partnerství MML, ASZ a klíčových aktérů a pracuje se na konceptu dostupného zaměstnávání, jsou vyjasněny role a pracuje se na udržitelnosti
- c) projekty KPSV+ zaměstnanosti dobře pracují s CS, jednotlivé projekty si nekonkurují, nýbrž spolu kooperují, své zkušenosti vyhodnocují a sdílí, vyhodnocení zkušeností se předává dál odpovědným institucím a osobám na městě
- d) je předávána dobrá praxe z jiných měst ASZ (Brno), zkušenosti odborných pracovišť (SPOT), i inspirace ze zahraničí
- e) je nastaven systém práce s informacemi, je nastaveno schéma přenosu informací od uživatelé směrem k hybatelům změny (Rada města, Zastupitelstvo města, Úřad práce, Liberecký kraj apod.), jsou pravidelně sledovány trendy, bariéry a je vedena diskuse nad pozitivními změnami
- f) je nastaven monitoring sběru potřeb CS (hlavně z KPSV+ projektů a ÚP) a jsou vyhodnocovány dopady/změny v životě CS – osob/rodiny/širší komunity při získání a hlavně udržení zaměstnání (pilotně APK – „fokuska“, pak nastavovat v KPL a jiných projektech, kteří pracují s SVL)
- g) je nastavena následná podpora osob i z dalších organizací zabývajících se soc. prací
- h) jsou základní podklady pro PR sociální ekonomiky (adresář, spolupráce s Paktem zaměstnanosti)
- i) analýza možnosti vzniku vhodných pracovních míst pro CS na území města (zejména veřejné instituce, NNO – zahrady škol, uklízení, opravy, stavební práce). „Práce je, není zaměstnání“,

Střednědobé a dlouhodobé cíle

- a) vytvořit značku z „dostupného zaměstnávání“ (smysluplné, srozumitelné, kladné dopady – nutné nastavit monitoring)
- b) město má PR strategii „sociální ekonomiky“
- c) město má metodiku, jak vytvářet pracovní místa pro CS (sdílení pracovního místa, slučování mikro „zakázek“ institucí, motivace zaměstnavatelů z veřejného sektoru)
- d) na území města je dostupné zaměstnávání funkčním nástrojem k integraci CS a je provázáno na další služby k odstraňování bariér pro vstup na trh práce

Předpokládaný harmonogram realizace

Období leden 2023–prosinec 2024. PP č. 8 měl tři fáze: přípravnou, realizační a evaluační. V prvním čtvrtletí monitorovaného období zahájil multidisciplinární tým svoji činnost. Experti ASZ poskytovali skupinové i individuální poradenství partnerům ve městě Liberec, kteří byli zapojeni PP č. 8. V úvodní fázi bylo klíčové, aby členové interního týmu byli obeznámeni s konceptem prostupného zaměstnávání a metodikou tvorby lokální sítě zaměstnanosti. Experti ASZ se v rámci své poradenské činnosti podíleli na mezioborové spolupráci.

V návazné fázi byl expertkou vytvořen návrh postupu poradenského programu pro město Liberec a harmonogram postupu prací. Návrhem poradenského programu pro město Liberec bylo zohledněno dosažení cíle v reakci na potřeby ÚC, které soustavně mapoval lokální konzultant se znalostí místních specifík. Současně byla věnována pozornost posilování řízení na úrovni ÚC, zavádění monitorovacího nástroje, realizaci rozvojových opatření na základě zpracování objektivních dat a informací, bylo zajištěno šíření dobrých postupů. Významnou roli mělo výzkumné oddělení ASZ, které poskytovalo data pro kvalifikovaná rozhodnutí.

Pořadí kroků	Popis	Časový rámec	Tým/ odpovědnost
1	Pracovní skupina PP 8 (ASZ, město, partneři) – vymezení strategie s ohledem na minulost, možnosti města realizovat PP č. 8, vzdělávání RT ohledně Metodiky prostupného zaměstnávání a Metodiky nastavování budoucí možné LSZ (lokální sítě zaměstnanosti)	březen 2023–září 2023, min. MTD 1x za měsíc, (od září 2023 setkávání aktérů širší platformy zaměstnanosti min 1x za kvartál	LK, EXP, město
2	Výzkum – nastavení (datový podklad metodou desk research)	červen - září 2024(dle kapacit OVE,	OVE, EXP – obsahové vymezení tématu
3	Realizace poradenství formou předání informací z legislativy, koordinace schůzek s aktéry, info z oblasti soc. podnikání, APZ (změny), RIP	únor 2023 květen 2024 - plnění průběžně podle potřeby aktérů	EXP, LK
4	Vyjednávání s Krajským úřadem práce v Liberci o možné spolupráci v lokalitě, jednání s náměstkyní města Liberec M. Teplou (v gesci zaměstnanost)	duben, květen 2023	LK, met
5	Projednání PP a vstupní zprávy, osobní schůzka v lokalitě – představení PP	konec května 2023	LK splněno
6	Setkání s hlavními aktéry pracovní skupiny a hybateli budoucí lokální sítě zaměstnanosti	konec května 2020	LK splněno

7	Zahájení realizace PP, ustanovení PS zaměstnanosti, plánování činnosti na další období, doladění termínů PS (do konce roku plán 2 PS, příští rok 4 PS)	červen 23/září 2024	LK, EX
8	Vytvoření širší platformy zaměstnanosti (snaha o její rozšiřování v LSZ) a zajištění její činnosti (dle Metodiky tvorby lokální sítě zaměstnanosti)	září 2023- plněno průběžně do září 2024 a nastavení udržitelnosti pro další období	LK, EXP, MET
9	Přenos dobré praxe do lokality – síťování v oblasti zaměstnanosti, tréninková místa, sociální podnikání, témata dle potřeby aktérů	od června 2023	EXP
10	Účast na vzdělávacích akcích realizovaných OSZ, poradenství ohledně výzvy 078, MPSV vypisuje výzvu č. 78 – na podporované zaměstnávání, zprostředkování dluhového poradenství, psychosociální podpora apod. – ke zvážení pro financování aktivit v regionu.	od září 2023 a dále průběžně dle potřeby do srpna 2024	EXP
11	Výzkum (realizace výzkumu v Liberci dle kapacit OVE) mapování pracovních míst v příspěvkových organizacích	podzim 24	OVE, EXP
12	Reflexe činnosti	srpen 2024 psaní průběžné a závěrečné zprávy, tvorba evaluační zprávy	EXP, LK, MET, OVE
13	Strategické plánování pro udržitelnost činností	propojování města Liberec s Libereckým krajem (rozvoj soc. podnikání, odpovědné zadávání veřejných zakázek)	EXP, LK, MET

Popis výstupů programu

Popis výstupů je shrnut prostřednictvím jednoduchého výčtu – viz zde níže:

- Vznikla stálá poradenská skupina pro náměstkyni primátora pro sociální oblast
- Byly položeny základy k budování širší platformy zaměstnanosti (základů možné budoucí lokální sítě zaměstnanosti). Tým Agetury navázal na předchozí projekt a záměry pracovní skupiny, která byla ukončena z důvodů restrukturalizace PS pod Lokálním partnerstvím. Aktéři byli „přeskupeni“ do dvou stávajících PS (PSPI a PS zaměstnanost).
- Na PS ZAM II vznikl analytický podklad, který pomohl mapovat potřeby platformy zaměstnanosti pro komunikaci se zástupci města Liberec, Úřadem práce a dalšími relevantními subjekty. (vypracoval lokální konzultant OSZ).
- Byl nastaven systém práce s informacemi, přenos informací směrem k hybatelům změny (Rada města, Zastupitelstvo města, Úřad práce, Liberecký kraj apod.), byly sledovány trendy, bariéry a je vedena diskuse nad žádoucími změnami. Došlo k propojení expertů z PS náměstkyně primátora pro sociální oblast a pracovní skupiny Libereckého kraje pro rozvoj sociálního podnikání a podpory zaměstnanosti a zaměstnatelnosti CS obecně.
- Město se stalo součástí Platformy velkých měst (PVM), kde Agentura zprostředkovává výměnu zkušeností. PVM se konala během PP 8 čtyřikrát, z toho jednou byla zaměřena výhradně na oblast zaměstnanosti. Další témata byla školená díky expertům ASZ v rámci komplexní podpory zaměřené na klienta, protože pouze poskytnout práci nestačí.
- Proběhla výměnná stáž mezi zástupci obce Liberec a zástupci města Děčín, které řeší změnu financování APZ a jsou hybateli v daném tématu na českém pracovním trhu ve spolupráci s MPSV.
- Byli vytipováni klíčoví aktéři, kteří mohou pomoci s budováním širší platformy zaměstnanosti a rozvoje sociálního podnikání
- Od září 2024 do března 2025 bude v návazné činnosti SP podpořeno skrze mentorské programy (díky Tessea, RESP při MPSV)
- Vzniká výzkum mapující potenciál pro sociálně podnikatelské příležitosti v Libereckém kraji skrze synergickému propojení činnosti města a Libereckého kraje
- Podařilo se město Liberec propojit s nově vzniklým SPointem (při MPSV). Město získalo trvalý přístup k metodickému vedení, stážím a kontinuálnímu vzdělávání v následujícím období.
- Liberci byly předány příklady dobré praxe, které fungují v jiných městech a krajích. Například lokální síť zaměstnanosti v Brně, nebo příklady sociálního podnikání v Pardubickém a Královéhradeckém kraji.
- Město dostalo možnost se propojit s evropskými sítěmi pro sociální podnikání (např. ENSIE, Social Economy Europe) na mezinárodní konferenci Trendy sociálního podnikání v Praze v květnu 2024 a září 2024 (Budoucnost sociálního podnikání).
- Vzniká výzkum Agentury pro sociální začleňování s tématem Mapování vhodných pracovních míst pro CS v příspěvkových organizacích města.

Popis výchozího stavu lokality v kontextu plnění kritérií sociálního začleňování

Název kritéria:	
Ukazatel	Popis výchozí situace v lokalitě (obec)
V obci existuje aktivní pracovní skupina nebo pověřená osoba, která má v gesci oblast zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob.	NE, úvodní PS dluhy a zaměstnanost ukončila činnost za původního LK v roce 2019
V obci jsou pravidelně sbírána a vyhodnocována data o stavu a vývoji nezaměstnanosti a struktuře cílových skupin.	ANO – částečně. Sbírána data ve formě fact sheetu ASZ, vyhodnocena jednorázově v evaluační zprávě projektu ASZ OPZ, nutné nastavit pravidelné vyhodnocování na obci
Obec (pracovní skupina/ pověřená osoba) je v pravidelném kontaktu s ÚP a společně plánují/ koordinují efektivní využívání nástrojů zvyšující zaměstnatelnost a zaměstnanost osob (aktivní politika zaměstnanosti, tréninková místa apod.).	NE, ze strany ÚP formální spolupráce a pasivní účast na PS
V obci je ustanovena funkční Lokální síť zaměstnanosti (ÚP, obec, NNO, zaměstnavatelé, školy, PMS a další aktéři).	NE, chybí, slabá spolupráce s ÚP
Obec zprostředkovává občanům informace o volných pracovních místech a možnostech ASZ (pracovníci obce/ komunikační kanály obce).	ČÁSTEČNĚ, chybí, slabá spolupráce s ÚP
Obec umožňuje zaměstnavatelům informovat obyvatele obce skrze komunikační kanály obce o pracovních příležitostech.	Zaměstnanost – hlavní téma Strategie soc. začleňování Libereckého kraje 2021+, v praxi deklaratorní bez dopadu
Obec, či obcí zřízené organizace mají vytvořená pravidla k výběru vhodných osob na zřizovaná místa pro cílové skupiny znevýhodněných osob a osob dlouhodobě nezaměstnaných.	ČÁSTEČNĚ, dle APZ či výzev (Šance na práci v Libereckém kraji (1. 5. 2023 – 30. 4. 2028), <u>Záruky pro mladé v Libereckém kraji</u> (do 31.5.23), chybí PZ
Obec cíleně využívá možností zřizovat tréninková, adaptační a jiná obdobná místa pro zvýšení zaměstnatelnosti CS. Zejména pak ve spolupráci s ÚP (APZ). Nejlépe v šíři dostupného zaměstnávání.	NE, nedostatečné využívání variabilních nástrojů APZ
Obec, či obcí zřízené organizace vytváří pracovní místa vhodná pro cílové skupiny.	NE, nevyužitý potenciál
Obec zprostředkovává, podporuje nebo zajišťuje pracovní-právní poradenství pro cílové skupiny.	ANO – částečně. Pracovně – právní poradenství v omezené kapacitě poskytuje NNO Děčko Liberec z. s.
Obec nebo obcí zřízené organizace se přihlásily k principům sociálního podnikání.	NE, cca 5 SP zcela bez dotací, slabá podpora obce, od 2016 vznik 2 sociálních podniků

Obec podporuje finančně, materiálně či metodicky NNO, sociální podniky či zaměstnavatele, kteří pracují s cílovými skupinami, nebo se podílí na jejich zaměstnávání.	NE, nedostatečně
Obec vyvíjí aktivity, které směřují k prevenci práce na černo.	NE, potřeba komplexního přístupu ve spolupráci s partnery
Obec umožňuje zapojení CS formou dobrovolnictví.	NE.
Obec podporuje CS dlouhodobě nezaměstnaných i po uzavření pracovněprávního vztahu – snižování rizika ztráty zaměstnání.	NE, nedostatečná kapacita SAS, NZDM, kariérních poradců
Pracovníci obce jsou schopni poskytnout nebo zprostředkovat podporu CS z různých oblastí podpory (dluhové poradenství, bydlení atd.) - Casemanagement.	ANO – částečně, nahodile se různí aktéři snaží CS podpořit dle svých možností a kompetencí (CBL, PS bydlení, komunitní plánování apod.) Je potřeba podporu systémově uchopit a koordinovat ze strany města.
Obec spolupracuje s dostupnými obcemi na podpoře oblastí, které ovlivňují zaměstnatelnost zaměstnanost CS.	ANO – částečně. Komunitní práce Liberec, Centrum Kašpar, z.s., Nábytková banka Libereckého kraje, z. s., Potravinová banka Libereckého kraje, z. s., NNO v oblasti sociální práce.
Obec, či obcí zřízené organizace využívají odpovědné zadávání veřejných zakázek.	NE, na nejnižší cenu SP nedosáhnou
Obec předchází cyklickému opakování osob na dotovaných pracovních místech (koloběh ÚP – dotované místo – ÚP apod.).	NE, chybí prostupné zaměstnávání
Obec aktivně vytváří podmínky pro rozvoj trhu práce na svém území.	NE, Pakt zaměstnanosti spíše nespolečně pracuje na řešení

ČÁST 2

PRŮBĚH REALIZACE PORADENSKÉHO PROGRAMU

Období	Název a typ realizovaných aktivit	Uveďte vazbu aktivity na plnění cíle či kritéria (číslo cíle či kritéria)	Stručný popis aktivity a jejího přínosu. Je-li to relevantní, uveďte konkrétní výstupy, či výsledky aktivity
leden 2023 až červenec 2023	Analytické činnosti – přípravná fáze projektu, mapování potřeb, strategické plánování	Specifický cíl (SC) – formulovaný ve vstupní zprávě SC 1.1.a, f, h	Vznik návrhu kritérií kvality sociálního začleňování v tematické oblasti Zaměstnanost (expert ASZ), spolupráce s městem Liberec na revizi vstupních dokumentů (LK ve spolupráci s manažerem soc. začleňování v Liberci) 23.1. 2023 první setkání multidisciplinárního týmu
	Nastavení harmonogramu Odborná podpora	SC 1.1 b, d SC1.2. a, b, d	24.2.2023 konání Platformy velkých měst (příprava expertním týmem ASZ) – zapojení města Liberec, přenos příkladů dobré praxe (příklad budování lokální sítě zaměstnanosti v Brně), podpora prostupného zaměstnání. Proběhla 4 setkání mikrotýmu ASZ k zahájení implementace PP 8.
	Analytická a strategická činnost: nastavení kritérií hodnocení		Předání met. materiálů ze SPOT – ASZ aplikačním garantem výstupů z pilotního výzkumu Práce v obci. Vytvoření provazby s projekty z minulého období a předání know-how Agentury.
	Vzdělávání realizačního týmu	SC 1 d,	20.4.2023 – školení o novinkách na trhu práce, pozvánka na chystané Fórum sociálního začleňování/zaměstnanost, info o výzvách OPZ+ pro úřady práce NOE (Nová epocha), VNP (Věk není překážkou), Národní plán obnovy.

			11.4.2024 setkání PS ve spolupráci s náměstkyní primátora pro sociální oblast.
	Konzultace, analytická činnost, dotační poradenství	SC 1.1.a, f, h SC 1.1d	Proběhlé čtvrtletí bylo využito k identifikaci perspektivních oblastí vhodných pro sociální podnikání. Došlo k propojení města Liberec s novým SPointem (při MPSV). 23.5. proběhlo setkání Lokálního partnerství.
	Vzdělávání		9.6. 2023 výměnná stáž pro zástupce města Liberec (náměstkyně primátora pro sociální oblast+ manažer sociálního začleňování) v SMS Děčín (sdílení dobré praxe a řešení výzev ohledně změny financování VPP). 16. 6. 23 seminář Sociální podnikání pro veřejnou správu. Dopad: možnost konzultací s tvůrci z. o integračním soc. podniku.

Komentář experta:

Fórum sociálního začleňování 13.10. 2023 sdružilo téměř sto odborníků, kteří se zabývají tématem podpory zaměstnatelnosti cílové skupiny. Město Liberec mělo možnost získat vzhled do financování APZ, návrh nového nástroje IPM. Město získalo poslední aktuality ohledně z. o integrovaném sociálním podniku. Představeny byly příklady dobré praxe z České asociace streetwork, Fokusu a novinky z Oddělení inovací MPSV. S trendy GŘ ÚP vystoupily zástupkyně úřadu. Dále dne 12.12. 2023 byl na konferenci RSSZ představen průběh poradenského programu Zaměstnanost v Liberci formou konferenčního příspěvku expertky ASZ.

červenec 2023 až prosinec 2023	Uspořádání odborného školení	SC1.1.	Dne 13. 9. 23 pracovní skupina v Liberci , přenos informací z odborné konference “Tréninkové zaměstnávání – Práce a stabilita”, 12. září 2023 v Praze. Příklady dobré praxe z Rakouska. Účast Centra Kašpar, z. s.. Dopadem je edukace jednoho z hlavních hybatelů podpory dostupného zaměstnávání v lokalitě. (ve spolupráci EX+LK).
	Uspořádání odborné konference pro partnery, členy PS a širší platformy zaměstnanosti		Dotační poradenství: SEMINÁŘ PRO ŽADATELE K VÝZVĚ 03_23_056, pro IP 1.1, Praha 13. 9. 2023 a 21.9.23. Dopad na informovanost členů PS o trendech zaměstnávání CS. 13. 10. 23 Fórum sociálního začleňování/Zaměstnanost (změna financování APZ, info o pilotním ověřování IPM. 13.12. 23 konference k RSSZ).
	Odborná podpora	SC1.1 a, b, c, d	PS na Zaměstnanost v Liberci, 8.11. 2024. Na PS Zaměstnanost proběhlo pod vedením LK

	<p>Pracovní skupina, skupinové poradenství, nastavování lokální sítě zaměstnanosti</p> <p>vzdělávání partnerů v území</p>	<p>SC 1.1 d</p> <p>SC 1.1. a (aktivizace sítě),</p>	<p>Agentury L. Rona mapování potřeb aktérů, kdy na základě 4 instrukcí aktéři PS ZAM II popisovali 4 oblasti ze své odborné perspektivy. Vznikl analytický podklad pro PS a náměstkyni primátora pro sociální oblast. Expertka představila na PS aktuality z centrální úrovně.</p> <p>21.11.23 – expertní tým ASZ (EX+LK) s manažerem soc. začleňování navštívil sociální firmu Texman, Centrum Kašpar, z. s., – dopad:: získání hlavních hybatelů změny pro spolupráci a posun v lokalitě.</p> <p>Rozšiřování platformy zaměstnanosti: - Navázána spolupráce s Agenturou regionálního rozvoje Liberec (ARR). Zapojení Technické univerzity v Liberci (předmět sociální podnikání) do místní sítě aktivnějších sociálních podniků. Přizvána I. Hujerová z Místní agendy 21, vytipování klíčoví aktéři, kteří se zapojují do rozvoje soc. podnikání v Liberci. Platforma bude udržitelná i po skončení PPč. 8 a je vhodná pro rozvoj možné budoucí LSZ.</p>
	<p>Uspořádání Fóra sociálního začleňování</p>		<p>13.10.23 Fórum sociálního začleňování (celodenní akce) pro partnery projektu. Zajištěna účast expertů z MPSV, GŘ ÚP, Svazu měst a obcí, NNO. (cca 100 lidí). Dopad: informační a koordinační podpora širší platformy zaměstnanosti.</p>
	<p>Tréninkové zaměstnávání -</p>		<p>13.10.23 Fórum sociálního začleňování přineslo v době informačního vakuu informace ze strany GŘ ÚP a MPSV ke změně financování APZ. Byl představen nový nástroj – IPM a nové trendy zaměstnávání CS. FSZ přispělo k ujasnění směru vývoje a přenastavení priorit ve městě Liberec /silný příklon k rozvíjení potenciálu sociálního podnikání na Liberecku a možné budoucí implementaci IPM/.</p>

Komentář experta:

Fórum sociálního začleňování sdružilo téměř sto odborníků, kteří se zabývají tématem podpory zaměstnatelnosti cílové skupiny (MPSV, MMR, GŘ ÚP, Svaz obcí a měst a další). Město Liberec mělo možnost získat vzhled do financování APZ, navržení nového nástroje IPM. Získalo aktuality ohledně z. o integrovaném sociálním podniku. Představeny byly příklady dobré praxe z České asociace streetwork, Fokusu a novinky z Oddělení inovací MPSV. S trendy GŘ ÚP vystoupily zástupkyně úřadu.

V prosinci 2023 byl na konferenci RSSZ představen průběh PP č. 8 a snaha o budování základů možné budoucí lokální sítě zaměstnanosti v Liberci. Zatím se nedaří spolupráce s Paktem zaměstnanosti a navázat bližší spolupráci s odpovědnými zaměstnavateli.

V této fázi poradenského programu se některé neziskové organizace potýkaly s nedostatkem financí na krytí své činnosti, například Centrum Kašpar, z. s., které má dvacetileté zkušenosti s prací v území, a to s pracovním poradenstvím, prováděním sociálních auditů, uplatňování diverzity managementu v praxi. Tato organizace byla připravena zpracovat metodiku pro koncepci prostupného zaměstnávání, ale nedařilo se najít finanční zdroje na pokrytí cíle. Ani intervence ASZ a hledání donorů nebyla úspěšná.

Poradenství týmu Agentury ve spolupráci s manažerem sociálního začleňování ve městě Liberec v Centru Kašpar, z. s., se týkalo možné transformace tohoto centra na sociální podnik či sociální pracovní agenturu. Bohužel v této době ještě nebyl znám legislativní rámec budoucího z. o integračním sociálním podniku. Agentura pomáhala hledat finanční zdroje, oslovila např. Českou spořitelnu, která ovšem podpořila obecným školením více organizací, nikoli jednoho příjemce. Téma bylo prezentováno náměstkyni primátora pro sociální oblast, která myšlenku podporuje, ale zatím není v možnostech města podpořit finanční krytí.

V roce 2023 se začínají negativně promítat změny ve financování VPP z výzvy OPZ +, protože financování je EK pozastaveno. Zároveň je poníženo financování APZ z národního rozpočtu. Obecně partnerům chybějí informace ze strany MPSV, GŘ Úřadu práce. K lepší orientaci pro partnery pomohlo celodenní Fórum sociálního začleňování, organizované Agenturou pro sociální začleňování, které v nastalé situaci objasnilo trendy na trhu práce v oblasti podpory lidí se specifickými potřebami a byl zprostředkován meziřesortní dialog.

Vyvstala potřeba se zamyslet na transformaci poradenského programu Zaměstnanost, protože opírat se o financování APZ do budoucna není dostačující. Obce a neziskové organizace ve velkých obcích se nadále nebudou moci spoléhat na některé nástroje APZ, zejména VPP ve velkém rozsahu. M. Teplá, náměstkyně primátora pro sociální záležitosti členka Rady města a Zastupitelstva města Liberec, se dvakrát sešla s Krajským úřadem práce, aby podpořila využívání vhodných jiných nástrojů z APZ (např. SÚPM, rekvalifikace apod.)

Cílem další činnosti členů PS bylo vytvářet prostředí pro rozvoj sociálního podnikání, hledání silnějšího spojení, který by do záměru vstoupil se strategickou podporou a případně vhodnými dotačními projekty. Pro rozvoj SP se v praxi osvědčila podpora ze strany jednotlivých krajů. Na Liberecko byla přenesena dobrá praxe z Pardubického a Královéhradeckého kraje díky náměstkovi hejtmana Libereckého kraje a členovi PS, konkrétně R. Dražilovi, který byl zároveň členem PS v poradenském programu RSSZ. Došlo k synergické spolupráci PS v projektu RSSZ a záměrů PS podporující rozvoj SP Libereckém kraji:

leden 2024 až březen 2024	Odborná podpora		Dopad na podporu posilování značky prostupného zaměstnávání a rozvoje sociálního podnikání ve městě Liberec.
	8.1.24 mikrotým		
	9.1. 2024 setkání PS s náměstkyní		Agentura podpořila 7.3.2024 spolupráci na dotazníkovém šetření s pí Kočnarovou RRA ohledně SP, o sociálním podnikání se začalo mluvit na odborných platformách v Liberci.
	Přenos dobré praxe		Schůzka s Centrem Kašpar, z. s., dne 9.1.2024 Centrum Kašpar nabídlo, že je schopno zpracovat Koncepci prostupného zaměstnání v Liberci.

			<p>Nabídka městu trvá (pokud se najdou finanční zdroje).</p> <p>Odkazy na možnosti financování: výzvy 078 od 14.8. 2024. Dopad - dostupnost financování pro NNO, které neuspěly v minulém období.</p> <p>– předány příklady dobré praxe: Hradci Králové (CIRI), projekt Do praxe bez bariér</p>
	<p>Obsahová příprava odborné konference</p> <p>Tematická příprava výzkumu EXP+OVE</p>		<p>Lokalitě nabídnuta školení pro realizátory zaměst. projektů s MPSV k výzvě 018 (13.3. z 018 výzvy OPZ+).</p> <p>Probíhaly schůzky širšího expertního (experti na zaměstnanost, dluhy) týmu OSZ k přípravě krajské konference v Liberci. Město Liberec získalo možnost tlumočit potřeby NNO zástupcům zástupce úřadu práce, MPSV (výměna zkušeností, síťování, hledání řešení). Dopadem byla příležitost pro širokou odbornou debatu a vyjádření nutnosti podpořit APZ a financování ze strany státního rozpočtu. Příležitost pro síťování aktérů.</p> <p>14.2.24 návrh tematického výzkumu pro město Liberec, (Identifikace pracovních míst pro osoby se specifickými potřebami při OZVZ).</p> <p>PP 8 zahrnuje evaluační činnosti. Dne 4.7. evaluační schůzka se zástupcem OVE . Podpora potřeby výzkumu "<i>Analýza možností vzniku vhodných pracovních míst pro CS na území Liberce</i>". Město Liberec má o téma zájem. Je zvažovaná koordinační a realizační participace Centra Kašpar, z. s., v oblasti prostupného zaměstnávání /za předpokladu nalezení finančních zdrojů/.</p>
	<p>Analytická práce, hodnocení KQSZ</p> <p>vzdělávání</p>		<p>18.3. mikrotým k lokalitě EXP, LK, MET – ladění kritéria, dopadem vytvoření metodiky. Pomůcky vytvářející odborný rámec pro budování LSZ</p> <p>Zástupci PS dostali možnost vzdělávání na semináři MPSV: Prostupný model sociálního podnikání (19.3.24), – výměna zkušeností mezi soc.podniky. Dopad: rámování do ekosystému SPointu, udržitelnost aktivit po skončení PP č.8.</p> <p>Agentura usnadnila výzkum ARR Liberec, poskytla výzkumná data, evaluační zprávy.</p>

			Poskytnuto 7 studií, fact sheety ohledně nezaměstnanosti. ARR získala info z centrální úrovně MMR pro nově ustanovenou PS. Členy PS pro podporu sociálního podnikání jsou expertka Agentury, lokální konzultant a manažer sociálního začleňování města Liberec. Tím je zajištěn přenos informací a „síťování“.
	Příklady dobré praxe	Kritérium 2 e	Členům PS byly nabídnuty exkurze a stáže skrze nabídku SPointu a vytipovány další možné. Dopadem je získávání školení přímo z praxe.

Komentář experta:

V tomto období probíhalo zejména síťování s partnery, kteří mají zájem o rozvoj sociálního podnikání nejen ve městě Liberec. Zaměření je rozšířeno na větší jednotku než je samotné město, což je Liberecký kraj. Protože nastal radikální útlum financování Aktivní politiky zaměstnanosti, hledal expertní tým ASZ další možné zdroje podpory a nová strategická partnerství pro podporu širší platformy zaměstnanosti, případně budoucí LSZ.

Vyvstala naléhavá potřeba se zamyslet na transformaci poradenského programu Zaměstnanost, protože opírat se o financování APZ do budoucna není dostačující. Obce a neziskové organizace ve velkých obcích se nadále nebudou moci spoléhat na některé nástroje APZ, zejména VPP ve velkém rozsahu.

Agentura využila zkušeností hybatele a člena pracovní skupiny v PP č. 8, a to R. Dražila ze sociální firmy Texman.

Důležitý mezník pro celkový kontext zamýšlených cílů byla rovněž schválená Strategie odpovědného zadávání veřejných zakázek z pera MMR. Tento materiál poskytl metodickou podporu pro poradenství a vhodnou transformaci poradenského programu, tedy **příklon ke směřování rozvoje sociálního podnikání**. Liberecký kraj plánuje vytvořit pracovní pozici metodika, která bude podporovat sociální podnikání po vzoru, jak je koncipováno v Pardubickém kraji. Liberecký kraj ve spolupráci s RRA Liberec provedl výzkumné šetření v oblasti sociálního podnikání, do šetření se zapojil i manažer sociálního začleňování v Liberci a rovněž experti z ASZ.

Dne 18.6. 2024 proběhlo **setkání Platformy pro sociální podnikání**, kterého se za Agenturu účastnil lokální konzultant Agentury pro sociální začleňování. Jako témata k řešení se objevuje potřeba zajištění financí, poradenství, networkingu, marketingu aj. Pí Valentová z Technické univerzity v Liberci představila nejvýraznější výstupy z mapování na obcích v ORP Liberec v návaznosti na podporu sociálního podnikání. Celkem bylo osloveno 28 obcí. V letošním roce bylo vyčleněno z rozpočtu Libereckého kraje na podporu sociálního podnikání 1 mil. Kč. Pro další rok byl podán návrh na rozpočet ve výši 2 mil. Kč. Město Liberec je rovněž zapojeno do podpory sociálního podnikání.

duben 2024 až červenec 2024	Odborná podpora pro zvýšení kvality řízení, koordinace a/nebo	SC1.1a, h	Podpora PS pro rozvoj sociálního podnikání experty z OSZ, protože v Liberci je zatím málo sociálních podniků. Dopadem je příprava na změnu trendů v poradenské činnosti, kdy budou VPP utlumeny. Spolupráce na společném výzkumu Libereckého kraje a ARR Liberec – spoluúčast na zjišťování potenciálu soc. podnikání. Město
------------------------------------	---	-----------	--

	poskytování služeb a aktivit sítě pro sociální začleňování		Liberec se zapojí do osvěty, vzdělávání a podpory SP.
	Reflexe činnosti Další strategické plánování (finance)	C1.1.d	<p>Příprava na čerpání z výzvy č. 78 pomoc NNO získat finance na podporované zaměstnávání, zprostředkování dluh. poradenství, psychosociální podporu. Monitorovány příležitosti, které se objeví.</p> <p>Domluvena spolupráce s TUL, do předmětu soc. podnikání se promítnou zkušenosti z PS. Byly nabídnuty stáže studentům v soc. podniku.</p> <p>Partneři PS byli pravidelně informováni o novinkách ve financování APZ schvalované legislativě ohledně z. o integrovaném sociálním podniku. Agentura zprostředkovala pozvání na mezinárodní Fórum sociálního podnikání 15. května v Praze. Probíhala výměna zkušeností mezi jednotlivými kraji, info z úrovně EK . Partneři dostali možnost se zapojit do tvorby národní Strategie sociálního podnikání.</p> <p>Týmem ASZ doporučena: Enviro-akademie, od konce dubna do června 2024. (vhled do praktického fungování environmentálního soc. podnikání. Forma 2x seminář v Praze, 2x webinář a 2 studijní exkurze do enviro-sociálních podniků Levandulovny a Kabinetu CB.</p>
	Analytické činnosti, rozšiřování lokální sítě zaměstnanosti		<p>Agentura se podílela se na obsahové přípravě 2 výzkumů, které se v území doplní. Výzkum Mapování pracovních příležitostí v příspěvkových organizacích Liberce bude mít dopad tím, že vyplní „bílé místo“ - ÚP nedisponuje širokou nabídkou PM s nízkou kvalifikací o vhodných a důstojných pro tréninkové zaměstnávání.</p> <p>Podpora přenosu informací a „síťování“: Městu Liberec pomůže synergická spolupráce s Libereckým krajem a ARR Liberec. Dojde k nárůstu kontaktů a propojení s potenciálními zaměstnavateli /malé a střední firmy/, což není možné zajistit s malými kapacitami PP č. 8.</p> <p>Předání příkladů dobré praxe z Královéhradeckého a Pardubického kraje pomůže podpoře SE ve městě Liberec. Důvodem je, že město je stále malá</p>

			„jednotka“ pro rozvoj SP a chybí mu zatím bohužel finanční zdroje. Navíc je postup prověřen z jiných krajů. Členům PS byly zprostředkovány pozvánky na navazující mentoringové programy Tessea (národní tematická síť pro SP) a propojení s RESP pod MPSV.
--	--	--	--

Komentář experta:

V tomto období program „žil“ především přípravou na to, jak probíhalo schvalování zákona o integračním sociálním podniku. Zákon schválila vláda, doznal řady změn, byl schválen v květnu 2024 v 1. čtení Sněmovny.

Partneři PP 8 hledali zejména informace ohledně toho, jak se připravit na případnou registraci sociálního podniku a zda je pro ně tato forma podporující, či omezující.

V květnu byli partneři pozváni k účasti na mezinárodní Fórum o sociálním podnikání, které organizovala Tessea ve spolupráci s MPSV. Byla to příležitost sledovat mezinárodní trendy a vést celodenní odbornou debatu mezi sociálními podniky a inspirovat se u zkušených sociálních podnikatelů.

Pozitivní i pro město Liberec bylo schválení Strategické koncepce rozvoje a podpory sociální ekonomiky a sociálního podnikání v Libereckém kraji 2024–2025. Město Liberec tak získá spojení pro synergickou spolupráci při zvyšování podpory zaměstnanosti a zaměstnatelnosti CS a širší rámec při uskutečňování záměrů, které si definovalo v PP8.

V praxi se začínají propojovat experti PS náměstkyně primátora pro sociální oblast a experti z PS pro podporu sociálního podnikání pod Libereckým krajem. Rozjezd spolupráce se na pracovních setkáních účastní expertka ASZ a lokální konzultanti se znalostí místního prostředí. Za město Liberec se stal „spojkou“ manažer sociálního začleňování města Liberec.

ČÁST 3 VYHODNOCENÍ PORADENSKÉHO PROGRAMU

Vyhodnocení plnění kritérií sociálního začleňování

Kritérium 1	Název ukazatele	Vyhodnocení závěrečného posunu v lokalitě
<p>1. Obec sleduje aktivity z oblasti zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti na svém území, sbírá a vyhodnocuje informace o struktuře trhu práce a struktuře dlouhodobě, nebo cyklicky nezaměstnaných osob na svém území. Informuje, koordinuje a propojuje relevantní aktéry, za účelem zvýšení uplatnění CS na trhu práce</p>	<p>V obci existuje aktivní pracovní skupina nebo pověřená osoba, která má v gesci oblast zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob.</p>	<p>Náměstkyně primátora pro sociální oblast získala možnost odborného vhledu a možnosti zapojení na problematiku dostupného zaměstnávání. Díky PS poznala osobně místní aktéry, kteří pracují s CS. Náměstkyně se zasadila o podporu CS na Krajském úřadu práce a učinila tak minimálně dvakrát, kdy se osobně setkala s ředitelkou Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci. Dopadem bylo zvýšení využívání nástrojů APZ (SÚPM, rekvalifikace). Důležitý byl přístup náměstkyně k novinkám vzhledem ke změnám v APZ a projektech OPZ+. Díky výměně praktických zkušeností se mohla náměstkyně rovněž inspirovat praxí Děčína a setkat se se zastupiteli města, které přistupuje k podpoře aktérů proaktivně.</p>
	<p>V obci jsou pravidelně sbírána a vyhodnocována data o stavu a vývoji nezaměstnanosti a struktuře cílových skupin.</p>	<p>Ve městě Liberec byl navržen výzkum, který se realizoval od září 2024, a to <i>Mapování potenciálu vhodných pracovních míst v příspěvkových organizacích města</i>. Došlo k propojení části členů PS u poradenského programu a PS pro podporu sociálního podnikání pod Libereckým krajem nad novým výzkumem Libereckého kraje, ARR a Technickou univerzitou v Liberci o potenciálu sociálního podnikání. Došlo k synergické spolupráci, sdílení dat.</p>
	<p>Obec (pracovní skupina/pověřená osoba) je v pravidelném kontaktu s ÚP a společně plánují/koordinují efektivní využívání nástrojů zvyšující</p>	<p>Kontakt s Úřadem práce v Liberci probíhal formou účasti zástupců na PS náměstkyně primátora pro sociální oblast a širších platformách zaměstnanosti(FSZ, krajská konference Zaměstnanost a Dluhy). Bohužel PP 8 byl poznamenán tím, že v roce 2024 ubylo na místním ÚP 54 pozic (zejména experti na evropských projektech). Restrukturalizace úřadu a řada změn v APZ byla málo podporována metodickým vedením MPSV. ÚP v Liberci nebyl v poskytování potřebných informací ke členům užší PS proaktivní.</p>

zaměstnatelnost a zaměstnanost osob (APZ, TPM).	<p>Novinky ohledně nových výzev OPZ+ zprostředkovávala Agentura, která získávala informace spíše na meziresortních jednáních díky členství pracovníků ASZ v PROP a expertních pracovních skupinách.</p> <p>Expertní tým ASZ poskytoval i poradenství ohledně podpory zaměstnaneckých projektů na straně NNO. Pro organizace, které neuspěly ve výzvě 018, (převís žádostí), byly představeny nové možnosti financování z OPZ+ (výzva 056, 078). V první polovině 2024 probíhal na straně Agentury monitoring připravované výzvy OPZ+, č. 078 pro využití NNO v Liberci. Doporučena výzva č. 078 z OPZ+ /vyhlášení srpen 2024). Pro členy PS bylo užitečné, že oficiální informace o APZ z Libereckého kraje byly předány na krajské konferenci Dluhy v zaměstnanost v červnu 2024.</p>
V obci je ustanovena funkční Lokální síť zaměstnanosti (ÚP, obec, NNO, Zaměstnavatelé, Školy, PMS a další aktéři).	<p>Během poradenského programu došlo k rozšiřování neformální platformy zaměstnanosti o nové členy (jako zárodek možné budoucí LSZ), pokud se koordinace sítě ujme vhodný koordinátor, který ji bude systematicky rozvíjet. V Liberci vznikla krajská platforma pro sociální podnikání, do které se zapojila RRA Liberec, Technická univerzita v Liberci. Leadrem se stal vedoucí sociálního podniku Texman, R. Dražil (člen PS v poradenském programu) a Z. Miklík, náměstek hejtmána, řízení resortu ekonomiky, majetku, investic, veřejných zakázek a informatiky. Zde je potenciál pro návaznou systematickou spolupráci.</p>
Obec zprostředkovává občanům informace o volných pracovních místech a možnostech APZ (pracovníci obce/komunikační kanály obce).	<p>Město Liberec je limitováno v informování, protože dostatek informací o volných pracovních místech pro CS v projektu RSSZ nemá ani Krajský úřad práce v Liberci. Zaměstnavatelé nemají od r. 2011 povinnost hlásit volná pracovní místa. 66 % pozic, která má ÚP Liberec v evidenci, se týká povinně hlášených pozic pro cizince. Je třeba zdroje nízkokvalifikovaných pozic pro CS hledat jinde (např. mapováním PM v příspěvkových organizacích města).</p> <p>Díky členství v PS se partneři na různých odborných platformách dozvěděli bližší informace o tom, jak probíhá APZ v Libereckém kraji. (Například na financování VPP dosáhne na Liberecku dle nových pravidel pouze 7 obcí. Je třeba hledat vhodné nástroje APZ). Zde se osvědčila intervence náměstkyně primátora pro sociální oblast v Liberci.</p>
Obec umožňuje zaměstnavatelům informovat obyvatele obce, skrze komunikační kanály obce o pracovních příležitostech.	<p>Město Liberec využívá web, sociální sítě a rovněž využila odborné platformy, které organizovala Agentura pro sociální začleňování. (PS, FSZ, odborné konference).</p>

Kritérium 2	Název ukazatele	Vyhodnocení závěrečného posunu v lokalitě
2. Obec aktivně podporuje zaměstnanost a zaměstnatelnost dlouhodobě nebo cyklicky nezaměstnaných osob znevýhodněných na trhu práce, prostřednictvím přímé podpory CS nebo přeneseně skrze podporu spolupracujících aktérů.	Obec, či obcí zřízené organizace mají vytvořená pravidla k výběru vhodných osob a osob dlouhodobě nezaměstnaných.	Město Liberec podporuje neziskové organizace na svém území komunikací na odborných platformách a v rámci PS. Kritéria jsou dána pravidly výběru pro zaměstnanecké projekty OPZ +, projekty podpory na Úřadu práce mají jasně specifikovanou cílovou skupinu. Podpora dlouhodobě nezaměstnaným je dána metodickým pokynem GŘ ÚP. PS zprostředkovala pro členy informace o projektech Šance na práci, Záruky pro mladé, Nová etapa, Věk není překážkou. Díky Krajskému úřadu práce v Liberci se daří umístování mladistvých zpět do vzdělávacího procesu skze projekt „Záruky pro mladé“.
	Obec cíleně využívá možnosti zřizovat tréninková, adaptační a jiná obdobná místa ke zvýšení zaměstnatelnosti. Zejména pak ve spolupráci s ÚP(APZ). Nejlépe v širší prostupného zaměstnávání.	V daném období bylo výrazně utlumeno financování APZ. Pro podporu CS hledá město Liberec další příležitosti. Pro další rozvoj je doporučeno Agenturou pro sociální začleňování zapojení do podpory Integračního pracovního místa po jeho odpilotování a schválení. Agentura poskytovala dotační poradenství pro NNO z výzev na podporu zaměstnávání osob se specifickými potřebami. Např. výzvy OPZ+, výzva 056, příprava na srpnové vyhlášení výzvy 078 z OPZ+., pro OPZ. Dopadem je lepší informovanost o možnostech čerpání financí pro podporu prostupného zaměstnávání.
	Obec, či obcí zřízené organizace vytváří pracovní místa vhodná pro CS.	ČÁSTEČNĚ, realizován výzkum <i>Mapování vhodných pracovních míst v příspěvkových organizacích města</i> . Průzkum je žádoucí z důvodu, že Úřad práce eviduje hlavně prac. místa pro cizince. Zaměstnavatelé od r. 2011 nemají povinnost hlásit volná pracovní místa, je třeba aktivně monitorovat vhodná prac. místa pro CS.
	Obec zprostředkovává, podporuje nebo zajišťuje pracovně-právní poradenství pro CS.	Nebylo v rámci PP 8 řešeno. V obci působí např. Člověk v tísni, který spolupracuje i s dalšími NNO a je ochotno poskytovat pomoc.
	Obec nebo obcí zřízené organizace se přihlásily k principům sociálního podnikání.	V městě Liberec je početně málo sociálních firem, proto se město zapojilo do širšího rámce spolupráce v rámci Libereckého kraje. V květnu byla schválena <i>Strategická koncepce rozvoje a podpory sociální ekonomiky a sociálního podnikání v Libereckém kraji 2024–2025</i> .

<p>Obec podporuje finančně, materiálně či metodicky NNO, sociální podniky či zaměstnavatele, kteří pracují s CS, nebo se podílí na jejich zaměstnávání.</p>	<p>Město Liberec ve sledovaném období bohužel nedisponuje financemi pro podporu NNO. V jednání byla podpora Centra Kašpar, z. s., kterému chybí finanční zdroje, aby se stal zprostředkující „pracovní agenturou“, koordinátorem PZ v místě. Centrum Kašpar, z. s. totiž umí dělat audity odpovědných zaměstnavatelů, pracovní poradenství. Dále se hledají dotace, finanční podpora. Město Liberec podporuje téma metodicky, má zřízenou pozici manažera sociálního začleňování, bohužel jen na krátký úvazek. Manažer je vytížen dalšími agendami. Vzhledem k velikosti a významu města by si tematika zasloužila větší personální podporu a koordinaci na pravidelné profesionální bázi. (podobně jako v Brně nebo Ostravě)</p>
<p>Obec vyvíjí aktivity, které směřují k prevenci práce na černo.</p>	<p>Tuto aktivitu zajišťuje zejména Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj. Za prevenci práce na černo lze považovat podporu dluhových poraden.</p>
<p>Obec umožňuje zapojení formou dobrovolnictví.</p>	<p>Ne. (Pro PP8 dobrovolnictví nebylo prioritou k řešení).</p>
<p>Obec podporuje CS dlouhodobě nezaměstnaných i po uzavření pracovněprávního vztahu – snižování rizika ztráty zaměstnávání.</p>	<p>Město Liberec CS podporuje. Například náměstkyně primátora pro sociální oblast hledá příklady dobré praxe z jiných lokalit, účastnila se výměnné stáže s experty v Děčíně. Obec vyčlenila pro tuto oblast část pracovní kapacity manažera sociálního začleňování. Žádoucí by bylo mít v budoucnu koordinátora širší platformy zaměstnanosti, případně budoucí LSZ.</p>
<p>Pracovníci obce jsou schopni poskytnout nebo zprostředkovat podporu CS z různých oblastí podpory (dluhové poradenství, bydlení apod.)- casemanagement.</p>	<p>Funguje dobře sociální odbor, manažer soc. podnikání zná aktéry a je schopen „navigace“ na konkrétní pomoc. V obci je na vysoké úrovni podpora sociálního bydlení, daří se podpora Azylových domů a nalézat zaměstnání matkám. Město Liberec podporuje azylové domy pro matky s dětmi, které se daří posouvat na otevřený trh práce. Z dat „GŘ ÚP ČR“ v Liberci plyne, že z celkového počtu uchazečů o práci tvořily ženy 55 %. Agentura během PP. č. 8 zprostředkovala pozvánku členům PS na odbornou platformu „Case management a inovace praxe se zaměřením na klienta“, dne 23. 4. v Praze. Dopadem je možnost zapojení sociálních pracovníků ve městě Liberec do odborné skupiny case manažerů.</p>
<p>Obec spolupracuje s dostupnými obcemi na podpoře oblastí, které ovlivňují zaměstnatelnost a zaměstnanost CS.</p>	<p>Novelou zákona o obcích byl s účinností od 1.1. 2024 zaveden nový institut společenství obcí jako formy meziobecní spolupráce. ORL Liberec: Počet spolupracujících obcí je 28.</p>

<p>Obec, či obcí zřízené organizace využívají odpovědné zadávání veřejných zakázek.</p>	<p>Městu Liberec a členům PS byla představena nově schválená Strategie zadávání veřejných zakázek a odpovědného nakupování.</p>
<p>Obec předchází cyklickému opakování osob na dotovaných pracovních místech (koloběh ÚP-dotované místo - UP).</p>	<p>NE, jen částečně, v rámci výzev OPZ+ ÚP. Městu je třeba připravit z úrovně MPSV a GŘ ÚP systémové podmínky ohledně financování APZ a podpory CS. Cyklení osob na dotovaných pracovních místech by měl pomoci nový z. o integrovaném sociálním podniku, kde by mohlo vzniknout více pracovních míst nejen pro osoby zdravotně postižené, ale rovněž pro osoby se specifickými potřebami. Obec rozumí této potřebě, ale je třeba systémové podpory v daném tématu.</p>
<p>Obec aktivně vytváří podmínky pro rozvoj trhu práce na svém území.</p>	<p>Město Liberec podpořilo investicemi modernizaci mateřských školek ve výši 67 mil. Kč. Podporuje azylové domy pro matky s dětmi a daří se je posouvat na otevřený trh práce mimo jiné i díky aktivitám Centra Kašpar, z. s., který je neformálním garantem prostupného zaměstnávání v Liberci.</p> <p>Na dotacích město v roce 2023 získalo 613 579 137 Kč. Zhruba 231 mil. Kč přitom město získalo na technické a stavební projekty (bez nárokových či opakujících se dotací). Těch město v roce 2023 realizovalo 29. Je zde proto potenciál pro širší zapojení sociálních podniků a CS.</p>

Vyhodnocení naplnění výstupů a cílů programu

Stručné shrnutí: Během PP8 byly plněny specifické cíle, které byly naplánovány v krátkodobém horizontu cca cca 1,5 – 2 roky – krytí PP:

- Vznikla funkční platforma zaměstnanosti k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti (platforma je udržitelná, smysluplná, efektivní)
- V Liberci vznikla pracovní skupina jako poradní orgán náměstkyně primátora pro sociální oblast. Setkání PS se konala ve čtvrtletních cyklech. Náměstkyně měla možnost získávat pravidelnou zpětnou vazbu o práci s CS a možnost odborného vhledu na problematiku dostupného zaměstnávání přímo z praxe od neziskových organizací či sociálních podniků. Díky PS poznala osobně místní aktéry. Zasadila se o podporu CS na Krajském úřadu práce a učinila tak minimálně dvakrát, kdy se osobně setkala s ředitelkou Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci. Dopadem bylo zvýšení využívání nástrojů APZ (SÚPM, rekvalifikace).
- Bylo nastaveno partnerství ASZ a klíčových aktérů v budování širší platformy zaměstnanosti, která podpoří plnění dlouhodobých cílů ve městě Liberec. Jednotlivé NNO spolu kooperují, své zkušenosti vyhodnocují a sdílí, vyhodnocení zkušeností se předává odpovědným institucím a zastupitelům města Liberec
- Byla předávána dobrá praxe z jiných měst ASZ (Brno), zkušenosti odborných pracovišť (SPOT), inspirace ze zahraničí (Rakousko – nízkoprahové zaměstnávání)
- Byl nastaven systém práce s informacemi, schéma přenosu informací z centrální úrovně MPSV Agentury pro sociální začleňování směrem k hybatelům změny (Rada města, Zastupitelstvo města, Úřad práce, Liberecký kraj apod.)
- Experti Agentury pro sociální začleňování zprostředkovávali novinky ohledně změn v legislativě, financování Aktivní politiky zaměstnanosti z centrální úrovně. Lokální experti ASZ mapovali potřeby členů PS a potřeby širší neformální zaměstnanecké sítě.
- Dotační poradenství: Agentura během PP č. 8 doporučovala dotační tituly OPZ+, č. 18, 56, 78, kdy je možné čerpat příspěvky na mentora, doprovod klienta se specifickými potřebami na úřad práce apod.
- Byly pravidelně sledovány trendy, bariéry a vedena diskuse nad změnami (Platformy velkých měst, Fórum sociálního začleňování, pozvánky na odborné konference, setkávání pracovních skupin s náměstkyní primátora pro sociální oblast).
- Byly zasílány podklady a pozvánky sloužící jako podklady a příležitost pro PR a podporu sociální ekonomiky
- Vzniká výzkum - možnosti vzniku vhodných pracovních míst pro CS na území města (zejména veřejné instituce, NNO – zahrady škol, uklízení, opravy, stavební práce). „Práce je, není zaměstnání“,
- Někteří členové PS náměstkyně primátora pro sociální oblast se zejména v druhém roce programu propojili se zástupci pracovní skupiny Libereckého kraje a s ARR Liberec pro podporu sociálního podnikání.
- **Co se nedařilo:** spolupráce s Paktem zaměstnanosti Libereckého kraje, zapojení více odpovědných zaměstnavatelů.

Vyhodnocení a shrnutí celkového přínosu programu na lokalitu, dle závěrečného posouzení naplňování kritérií sociálního začleňování daného programu

Viz prostřednictvím přílohy **Vyhodnocení a shrnutí celkového přínosu programu na lokalitu, dle závěrečného posouzení naplňování kritérií sociálního začleňování daného programu.**

Další možný plán spolupráce

Od srpna 2024 dále:

- Věnovat se budoucí možné implementaci IPM po jeho pilotním ověření a legislativním schválení
- Odborná podpora: Rozvíjet transformaci vhodných NNO na sociální podnik
- Odborná podpora: Rozvíjet sociální podnikání v obci jako celku (odpovědné nakupování, podpora malých a středních podniků)
- Vzdělávání partnerů: Obsahově podporovat budování a rozšiřování lokální sítě zaměstnanosti tím, že na tyto činnosti budou posíleny personální a finanční zdroje.
- Na dotacích Liberec získal v roce 2023 částku 613 579 137 Kč. Zhruba 231 mil. Kč přitom město získalo na technické a stavební projekty. Těch město v roce 2023 realizovalo 29. Je zde potenciál pro širší zapojení sociálních podniků a zaměstnanců z řad CS.
- Aktivně se zapojit do tvorby národní Strategie sociální ekonomiky ve spolupráci s OSZ a MPSV (zapojení je možné již od srpna 2024).

Seznam zkratk

Agentura, ASZ – Odbor (Agentura) pro sociální začleňování Ministerstva pro místní rozvoj ČR
APK – asistenti prevence kriminality
ARR – Agentura regionálního rozvoje
APZ – aktivní politika zaměstnanosti
ČSÚ – Český statistický úřad
DnB – doplatek na bydlení (dávka pomoci v hmotné nouzi)
GŘ ÚP ČR – Generální ředitelství Úřadu práce ČR
IPM – integrační pracovní místo
KÚLK – Krajský úřad Libereckého kraje
KŘ ÚP ČR – Krajské ředitelství Úřadu práce ČR
LK – lokální konzultant
LP – lokální partnerství
LSZ – lokální síť zaměstnanosti¹
MAS – Místní akční skupina
MOP – mimořádná okamžitá pomoc
MP – městská policie
MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NZDM – nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
PS – pracovní skupina
PnŽ – příspěvek na živobytí (dávka pomoci v hmotné nouzi)
ORP – obec s rozšířenou působností
SÚPM – společensky účelné pracovní místo
TPM – tréninkové pracovní místo/tréninková pracovní místa
ÚC – územní celek
UoZ – uchazeč o zaměstnání
ÚP – Úřad práce ČR
VPM – volné pracovní místo
VPP – veřejně prospěšné práce
VS – veřejná služba

¹ V kontextu této závěrečné zprávy je míněno budování základních stavebních prvků lokální sítě zaměstnanosti dle Metodiky tvorby lokální sítě zaměstnanosti, protože dle zkušeností z praxe je vybudování funkční, stabilní, profesionální platformy potřeba zpravidla cca 10-12 let.