



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Agentura  
pro sociální začleňování

Realizováno v rámci projektu „Systémové zajištění sociálního začleňování“, registrační číslo projektu  
CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_030/0000605.

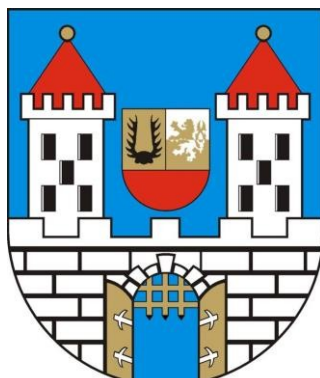
# Strategický plán sociálního začleňování Poběžovicko a okolí 2016 – 2018

třetí revidovaná verze obsahující Plán vzdálené podpory pro roky 2017-2018  
pro města a obce zapojené v Lokálním partnerství Poběžovicko:

**Město Poběžovice, Město Hostouň, Město Bělá nad Radbuzou,  
Obec Drahotín, Obec Nemanice, Obec Mutěnin, Obec Otov, Obec Rybník**



Město Poběžovice



Město Hostouň



Město Bělá nad Radbuzou



Obec Nemanice



Obec Mutěnin



Obec Drahotín

Obec Otov

Obec Rybník

## Obsah

Přehled změn oproti předchozí verzi.....	3
1. Úvod .....	5
PŘEDMLUVA .....	5
INFORMACE K AKTUALIZACI STRATEGIE.....	7
IDENTIFIKACE NOSITELE STRATEGIE .....	8
PŘEDSTAVENÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ POBĚŽOVICKO.....	9
POSTUP TVORBY STRATEGICKÉHO PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ (SPSZ) .....	11
SOUHRNNÝ PŘEHLED SPSZ .....	13
VIZE POBĚŽOVICKO A OKOLÍ (DO ROKU 2025).....	19
2. Analytická část .....	20
KVALITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY .....	20
KVANTITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY .....	22
ANALÝZA PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN.....	29
3. Návrhová část .....	34
TRH PRÁCE .....	38
BYDLENÍ .....	41
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ .....	44
VZDĚLÁVÁNÍ .....	48
BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY .....	56
4. Indikátorová soustava .....	58
5. Implementační část .....	61
ŘÍDÍCÍ A REALIZAČNÍ STRUKTURY SPSZ.....	61
REALIZACE OPATŘENÍ, MONITORING PLNĚNÍ PLÁNU A JEHO AKTUALIZACE .....	66
ANALÝZA RIZIK .....	66
6. Přílohy SPSZ (návrhová část).....	67
CELKOVÝ PŘEHLED INDIKÁTORŮ ÚČINNOSTI SPSZ.....	67
FINANCOVÁNÍ SPSZ .....	70
7. Seznam zkratk.....	79

## Přehled změn oproti předchozí verzi

Strana	Popis změny	Datum změny
Úvodní	Přidán podnadpis „druhá aktualizovaná verze“	19. 8. 2016
6	Přidána podkapitola „INFORMACE K AKTUALIZACI STRATEGIE“	19. 8. 2016
14	Sociálně aktivizační služba ve specifickém cíli 3.2 byla nahrazena nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež	19. 8. 2016
14	Přidán strategický cíl 3.5 Do roku 2019 se 150 mladistvých starších 15 let zapojí do podpůrných programů NZDM pro zapojení do samostatného života	19. 8. 2016
37	Sociálně aktivizační služba ve specifickém cíli 3.2 byla nahrazena nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež	19. 8. 2016
38	„SAS: 10 rodin“ nahrazeno „NZDM: 20 osob“	19. 8. 2016
38	Termín „SASRD“ nahrazen „zřízení NZDM“	19. 8. 2016
38	„Roční kapacita integračních programů SAS: 6 rodin“ nahrazena „Okamžitá kapacita NZDM 15+: 3“	19. 8. 2016
38	Přidáno „3.5.2“ a upravena alokace na 5 028 207 Kč	19. 8. 2016
39	Přidán specifický cíl 3.5 a opatření 3.5.1 a 3.5.2	19. 8. 2016
47	Snížena alokace z 5.839.823 Kč na 4.801.137 Kč	19. 8. 2016
50	„SAS: 10 rodin“ nahrazeno „NZDM: 20 osob“	19. 8. 2016
58	„SAS: 10 rodin“ nahrazeno „NZDM: 20 osob“	19. 8. 2016
58	Přidán specifický cíl 3.5	19. 8. 2016
60	Přidán specifický cíl 3.5 a opatření 3.5.1 a 3.5.2, alokace změněna na 5 028 207, 00 Kč	19. 8. 2016
61	Snížena alokace u obecného cíle 7 ze 7 299 205,00 Kč na 6 260 519,00 Kč	19. 8. 2016
62	Snížena alokace u obecného cíle 7 ze 7 299 205,00 Kč na 6 260 519,00 Kč	19. 8. 2016
Úvodní	Podnadpis změněn na „Třetí aktualizovaná verze obsahující Plán vzdálené podpory pro roky 2017-2018“	30. 8. 2017
7	Přidán rok 2016 k nadpisu „Informace k aktualizaci strategie“	30. 8. 2017
7-8	Přidána kapitola „Informace k aktualizaci strategie 2017 a plánu vzdálené podpory“	30. 8. 2017
15	Aktualizována tabulka „Přehled cílů strategického plánu“	30. 8. 2017
17	Přidána část „Přehled cílů plánu vzdálené podpory“	30. 8. 2017
34	K nadpisu kapitoly přidáno „a plán vzdálené podpory“	30. 8. 2017
34-35	Přidána kapitola „Naplnování SPSZ Poběžovicko a okolí“	30. 8. 2017
35-37	Přidána kapitola „Plán vzdálené podpory pro oblast Pokračování lokálního partnerství“	30. 8. 2017
37-38	Přidána kapitola „Analýza rizik pro oblast Pokračování lokálního partnerství“	30. 8. 2017
39	Přidán „Komentář k naplnování SC 1.1“	30. 8. 2017
40	Přidán „Komentář k naplnování SC 1.2“	30. 8. 2017
40	Přidán „Komentář k naplnování SC 1.3“	30. 8. 2017
41	Přidán „Komentář k naplnování SC 1.4“	30. 8. 2017
41	Přidán „Komentář k naplnování SC 1.5“	30. 8. 2017
42	Přidán „Komentář k naplnování SC 2.1“	30. 8. 2017
43	Přidán „Komentář k naplnování SC 2.2“	30. 8. 2017
43	Přidán „Komentář k naplnování SC 2.3“	30. 8. 2017
44	Přidán „Komentář k naplnování SC 3.1“	30. 8. 2017
45	Přidán „Komentář k naplnování SC 3.2“	30. 8. 2017
45	Přidán „Komentář k naplnování SC 3.3“	30. 8. 2017
46	Přidán „Komentář k naplnování SC 3.4“	30. 8. 2017
46	Přidán „Komentář k naplnování SC 3.5“	30. 8. 2017
47-48	Přidán „Plán vzdálené podpory pro oblast sociálního vyloučení“	30. 8. 2017

48	Přidána kapitola „Analýza rizik pro oblast sociálního vyloučení“	30. 8. 2017
56	Přidán „Komentář k naplňování SC 7.1“	30. 8. 2017
57	Přidán „Komentář k naplňování SC 7.2“	30. 8. 2017
59	Počet nových objektů pro integrační programy zaměněn za „Počet podpořených zázemí pro služby a sociální práci“, indikátor změněn z 5 na 1	30. 8. 2017
62	Přidána kapitola „Analýza stakeholderů“	30. 8. 2017
63	Přidána věta „Po přechodu lokality do vzdálené podpory přebírá funkci hlavního manažera lokálního partnerství manažer SPSZ.“	30. 8. 2017
75	Přidán komunikační plán	20.10.2017

**PŘEDMLUVA**

Vážení radní, Vážení zastupitelé, Vážení partneři,

Strategický plán sociálního začleňování pro Poběžovicko a okolí byl na období 2016-2018 zpracován Lokálním partnerstvím Poběžovicko na základě poptávky měst Poběžovice, Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obcí Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov a je výsledkem práce všech členů jednotlivých pracovních skupin. Navazuje na předchozí Strategický plán strategického začleňování Poběžovice 2014-16, který již v předchozím období sloužil jako podklad a vodítko ke zlepšování životní situace nejen poběžovických obyvatel ohrožených sociálním vyloučením.

Plán je rozdělen na úvod, analytickou část, část návrhovou, která je dále dělena podle tematických oblastí: 1. vzdělávání, rodina a prevence sociálně patologických jevů, 2. zaměstnanost, dluhy a bydlení, dále na indikátorovou soustavu, implementační část a přílohy, včetně členění rozpočtů a harmonogramu financování.

Vedle vlastního účelu plánu (koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, měnit podmínky života) slouží plán i jako podklad pro řídicí orgány tří operačních programů, z nichž má být většina uvedených nástrojů financována (OP Zaměstnanost, OP Věda, vzdělávání a výzkum a Integrovaný regionální operační program).

V rámci koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám bude možné adresně směřovat prostředky z evropských fondů na konkrétní aktivity v konkrétních lokalitách odpovídající konkrétním místním potřebám. Financování navrhovaných aktivit je zajištěno od r. 2016 do konce r. 2018, následně bude na základě aktualizovaného plánu možné navázat čerpání prostředků až do roku 2023. Z OP Zaměstnanost se jedná o aktivity na podporu zaměstnanosti, sociální služby, komunitní aktivity, preventivní programy či programy na podporu bydlení, z OP Vývoj, výzkum, vzdělávání pak o programy vzdělávací a volnočasové včetně posílení odborných kapacit škol a dalších školských zařízení, z Integrovaného regionálního OP o vybudování infrastruktury pro jmenované aktivity z OP předchozích, včetně sociálního bydlení.

Strategický plán je sestaven tak, aby při realizaci jeho opatření byly čerpány pouze nezbytně nutné finanční prostředky z evropských a národních dotačních programů, u některých opatření s požadovaným podílem obcí. Dokument je živým materiálem, který reaguje na aktuální změny a potřeby jednotlivých aktérů a bude průběžně revidován a aktualizován. Orgány města budou o postupu plnění plánu, jakož i o všech navrhovaných úpravách pravidelně informovány.

Agentura pro sociální začleňování (dále jen ASZ) je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociální integrace. Posláním ASZ je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „KPSVL“) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „ESIF“) za místní podpory Agentury pro sociální začleňování (dále „Agentura“).

KPSVL vychází z dosavadní praxe Agentury ze spolupráce s obcemi. Agentura postupuje podle prověřené metodiky, tedy od analýzy situace a sestavení lokálního partnerství (obec – úřady – NNO – školy a školská zařízení – policie – zaměstnavatelé – veřejnost, obyvatelé ohrožení vyloučením či sociálně vyloučení a další relevantní aktéři) přes sestavení Strategického plánu sociálního začleňování (dále „SPSZ“) k jeho naplňování a vyhodnocování, vč. revize plánu pro další období. Spolupráce obce a Agentury trvá zpravidla tři roky. Vedle

podpory rozvoje samotných veřejných (vzdělávacích, sociálních, zaměstnanostních, bytových a bezpečnostních) politik v obci se Agentura soustředí na efektivní využívání prostředků strukturálních fondů a poskytuje obcím a ostatním partnerům rozsáhlý servis ke zpracování, realizaci a zajištění udržitelnosti projektů.

Chtěli bychom na tomto místě poděkovat všem, kteří se aktivně na tvorbě strategie podíleli, zejména bychom chtěli ocenit aktivní přístup vedení zapojených obcí, jednotlivých partnerů i samotných občanů, kteří se podíleli na přípravě uvedených záměrů. Dle dosavadních zkušeností věříme, že se naplánované záměry podaří zrealizovat, cíle naplnit a že všichni obyvatelé pocítí pozitivní změnu v kvalitě života na Poběžovicku a okolí.

starostové měst Poběžovice, Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obcí Nemanice, Mutěňín, Drahotín, Rybník, Otov

Město Poběžovice, Mgr. Hynek Říha	
Město Bělá nad Radbuzou, Ing. Libor Pícka	
Město Hostouň, Ing. Miroslav Rauch	
Obec Nemanice, Ivan Bartošek	
Obec Mutěňín, Čestmír Šlajs	
Obec Drahotín, Jan Michal	
Obec Rybník, Ing. Miroslav Kadlec	
Obec Otov, Ing. Karel Pittner	

## **INFORMACE K AKTUALIZACI STRATEGIE 2016**

V průběhu jara a léta 2016 se stala zřejmá potřeba částečné aktualizace strategického plánu. Zejména v oblasti sociálních služeb došlo k zásadním změnám, kdy původně plánovaná opatření zajistili poskytovatelé z alternativních prostředků. Specifické cíle byly tedy zajištěny bez využití prostředků KPSVL. Na základě podnětů z lokality bylo rozhodnuto o zařazení nového specifického cíle na zřízení nízkoprahového zařízení pro děti a mládež pro osoby starší 15 let (NZDM 15+), které bude doplněno i službami, které napomůžou lidem vstupujícím do samostatného života snazší uplatnění na volném trhu práce. Vzhledem ke geograficky odloučenému charakteru lokality mají dospívající pouze omezenou možnost nabídky služeb, což má změnit právě zamýšlené NZDM 15+. Dospívající v lokalitě získají tím přístup k základnímu sociálnímu poradenství, aktivitám rozvíjejícím jejich osobnost a službám motivujícím k hledání zaměstnání. Pro předkládaný strategický plán znamená tato aktualizace přeformulování specifického cíle 3.2 „Do roku 2018 se prostřednictvím SASRD podaří u 20 rodin z Poběžovicka zlepšit jejich krizovou situaci spojenou s ohroženou péčí o jejich děti“ s původní alokací 3 989 521 Kč. Uvedený specifický cíl je nahrazen v této verzi cílem „Do roku 2019 využije 50 osob starších 15 let služeb nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ke zlepšení své situace a snížení životních rizik“ a doplněn cílem 3.5 „Do roku 2019 se 150 mladistvých starších 15 let zapojí do podpůrných programů NZDM pro zapojení do samostatného života“ s celkovou alokací 5 028 207 Kč. Zbývající alokace bude přesunuta z SC 7.1 „Do roku 2018 se v Poběžovicích, Bělé, Hostouni, Nemanicích a Drahotíně do spolupráce s dohledovou službou aktivně zapojí 50 dětí a mládeže a 40 obyvatel SVL“, kde byla alokace snížena o 1 038 686 Kč<sup>1</sup>. Celková výše alokace pro Poběžovicko tedy zůstává nezměněná.

## **INFORMACE K AKTUALIZACI STRATEGIE 2017 A PLÁNU VZDÁLENÉ PODPORY**

V pořadí druhá aktualizace Strategického plánu sociálního začleňování byla provedena z důvodu přechodu do tzv. vzdálené komplexní podpory, která je poskytována obcím po ukončení standardní tříleté spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování v režimu Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. V průběhu působení Agentury pro sociální začleňování na Poběžovicku byla zahájena řada procesů, které postupně přispívají k boji se sociálním vyloučením na tomto území. Během více než čtyřletého působení v Poběžovicích a následně i okolních obcích garantovali zástupci Agentury pro sociální začleňování plánování jednotlivých opatření a podíleli se na jejich realizaci. Vzdálená podpora tvoří přechodné období, kdy koordinační role již plně přešla na manažery sociálního začleňování, pracovníci Agentury však stále nabízejí pomoc a konzultace v případě potřeby. Ve vzdálené podpoře se utváří prostor pro formulaci nových opatření pro další období, nebo znovuotevření cílů původního strategického plánu, které se z nejrůznějších důvodů nepodařilo naplnit. Smyslem vzdálené podpory zůstává především dlouhodobé udržení procesu sociálního začleňování v lokalitě, pokračování aktivity lokálního partnerství a další prohlubování spolupráce mezi místními aktéry na Poběžovicku.

Aktualizace zahrnuje zejména průběžné vyhodnocení plnění Strategického plánu sociálního začleňování Poběžovicko a okolí 2016-2018. Za tímto účelem byla revidována tabulka na str. 13-14, kde byl vyznačen postup při naplňování specifických cílů. Tabulky v návrhové části byly doplněny o komentáře, které shrnují způsob plnění, či případného neplnění cílů. Druhá větší skupina změn se týká zpracování plánu vzdálené podpory, které se projevilo definováním nových cílů shrnutých na str. 14. Jednotlivé cíle jsou detailněji rozpracovány v návrhové části dokumentu v sekci Zajištění pokračování lokálního partnerství a Sociální vyloučení. Implementační část

<sup>1</sup> Dohledovou službu nebylo možné realizovat z dotačního programu OPZ bez vazby na městskou policii a metodiku Asistentů prevence kriminality z MVČR

strategie byla doplněna tabulkou, která rozděluje místní aktéry podle jejich vlivu a zájmu na naplňování SPSZ/plánu vzdálené podpory (tzv. analýza stakeholderů).

Plán vzdálené podpory se nevztahuje na oblast vzdělávání, která byla v původním strategickém plánu obsažena. V průběhu roku 2016 začal být Agenturou pro sociální začleňování realizován projekt „Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se SVL“<sup>2</sup> a rozvíjení této oblasti bude nadále pokračovat mimo vzdálenou podporu.

## IDENTIFIKACE NOSITELE STRATEGIE

Města Poběžovice, Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obce Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov leží v západním pohraničí Čech v okrese Domažlice (Plzeňský kraj). Jedná se o malá města a obce, které mají dle posledního sčítání lidu v roce 2011 v součtu 5655 obyvatel. Poloha na západě Čech v blízkosti hranice výrazně ovlivnila vývoj v druhé polovině 20. století. Vlivem odsunu původních obyvatel, zejména českých Němců, došlo k výrazné obměně obyvatelstva. Rozvoj oblasti tlumila také existence železné opony a hraničního pásma. Nedošlo k rozvoji průmyslu, který byl při centrálním plánování alokován dále od západních hranic, a region byl zaměřen na zemědělskou prvovýrobu.

Poběžovice představují malé subregionální středisko v periferním prostoru západního pohraničí. Jedná se o město s pověřeným obecním úřadem, zdejší úřad vykonává na základě přenesené působnosti vybrané úkony státní správy. Do správního obvodu Poběžovic patří celkem 13 obcí.

Původní verze Strategického plánu sociálního začleňování Poběžovice přijatá 26. 6. 2014 měla platnost na období červenec 2014 – červen 2016. Z původní verze se podařilo významnou část opatření a cílů splnit, zejm. v oblasti vzdělávání, volného času dětí a mládeže, bezpečnosti a prevence kriminality, naopak se nepodařilo splnit většinu cílů v oblastech zaměstnanosti a bydlení, některé původní cíle se v průběhu spolupráce ukázali jako nereálné z důvodu nedostatku zájmu nebo chybějících kapacit partnerů a realizátorů konkrétních opatření. Tato revidovaná verze na období 2016-2018 vznikla v průběhu roku 2015 pro účely rozšíření spolupráce o města Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obce Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov vč. návaznosti čerpání dotací na potřebná opatření z Evropského strukturálního a investičního fondu v programovém období 2014+ v rámci tzv. Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám<sup>3</sup>. Na některé původní cíle se navazuje rozšířením, jiné nově vzniklé reagují na výsledky předchozí spolupráce. Tato revidovaná verze poskytne možnosti stabilizace a rozvoje již navázané spolupráce mezi městem Poběžovice, dalšími uvedenými městy, obcemi a místními partnery, i po skončení spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování.

Od července 2013 začala spolupráce s městem Poběžovice, v březnu 2015 došlo k připojení měst Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obcí Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov a tím došlo k rozšíření spolupráce na procesech týkajících se sociálního začleňování a řešení situací v různých oblastech v celém mikroregionu. Po téměř dvouleté aktivní spolupráci v Poběžovicích se ukázalo, že je nezbytné přistupovat k řešení sociálního vyloučení v širším katastrálním měřítku spádového území obce s POÚ a připojit do spolupráce navíc Nemanice mimo toto území z důvodu spádovosti docházky dětí z Nemanic do MŠ a ZŠ v Poběžovicích. V důsledku toho bylo potřebné navrhované a vytvořené aktivity přinejmenším představovat i okolním obcím či je přímo zapojovat. Současně bylo nevyhnutelné aktivizovat sociální služby a další instituty pracující s cílovou skupinou sociálně vyloučených v co nejširším mikroregionálním měřítku. V průběhu jednání pracovních skupin zřízených lokálním partnerstvím se ukázalo a členy pracovních skupin bylo deklarováno, že efektivnějším modelem by byla

<sup>2</sup> Více informací viz: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/inkluzivni-a-kvalitni-vzdelavani-v-uzemich-se-svl>

<sup>3</sup><http://www.socialni-zaclenovani.cz/metodika-koordinovaneho-pristupu-k-socialne-vyloucenym-lokalitam>



spolupráce v rámci celého „mikroregionu“ Poběžovicka, který je tvořen ještě dalšími obcemi – Bělá nad Radbuzou, Hostouň, Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov.

Jednání o rozšíření spolupráce byla vedena s představiteli všech uvedených obcí. Zastupitelstva všech těchto obcí souhlasila se spoluprací s Agenturou pro sociální začleňování, a schválila formou Usnesení zapojení do Lokálního partnerství Poběžovicko a poté Memorandum o spolupráci s Agenturou (odbořem) pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Vedení obcí pravidelně na jednání rad obcí a zastupitelstvech informuje své členy o činnosti Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí. Lokální partnerství je maximálně přístupné veřejnosti a o své činnosti pravidelně informuje v místních médiích (radniční listy, obecní vývěsky apod.).

## **PŘEDSTAVENÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ POBĚŽOVICKO**

Lokální partnerství Poběžovicko je dobrovolným sdružením subjektů aktivně podporujících inkluzi sociálně vyloučených obyvatel v lokalitě svého působení. Je základním týmem pro přípravu koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám na Poběžovicku a v okolí.

Je platformou, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování v obci. Členové partnerství se setkávají na pravidelných jednáních několikrát ročně (případně v tematických pracovních skupinách) a společně připravují strategické plány a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování. Lokální partnerství je základem činnosti Agentury pro sociální začleňování v jednotlivých lokalitách.

Svolavatelem a garantem činnosti Lokálního partnerství Poběžovicko je Odbor pro sociální začleňování (Agentura) Úřadu vlády ČR. Lokální partnerství Poběžovicko bylo založeno v souladu s usnesením Vlády ČR ze dne 23. ledna 2008 č. 85 k vytvoření Agentury pro sociální začleňování, podepsáním memoranda o spolupráci Agenturou pro sociální začleňování s městy Poběžovice, Bělá nad Radbuzou, Hostouň a obcemi Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov a přistoupením členů partnerství k tomuto jednacímú řádu.

### Členové Lokálního partnerství Poběžovicko:

- město Poběžovice (starosta, zastupitel, terénní sociální pracovník)
- města Bělá nad Radbuzou a Hostouň, obce Nemanice, Mutěšín, Drahotín, Rybník, Otov (starostové)
- Policie ČR (velitel obvodního oddělení Poběžovice)
- ZŠ Poběžovice (ředitel, zástupci ředitele, speciální pedagog, učitelka, asistentka pedagoga)
- MŠ Poběžovice (ředitelka)
- ZŠ a MŠ Bělá nad Radbuzou, MŠ Hostouň (ředitelé)
- Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Domažlice (ředitel pobočky)
- Diakonie ČCE - středisko Západní Čechy (vedoucí nízkoprahového zařízení pro děti a mládež Fontána v Domažlicích, pracovnice sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi na Domažlicku, koordinátorka NZDM, programů primární prevence a krizové pomoci, manažerka úseku služeb sociální prevence)

- Člověk v tísni, o.p.s. – pobočka Plzeň (ředitel, terénní pracovníci)
- Krajský úřad Plzeňského kraje, odbor sociálních věcí (koordinátorka pro romské záležitosti)
- MAS Český les, o.s.
- sociální odbor Městského úřadu Domažlice (vedoucí odboru)

## POSTUP TVORBY STRATEGICKÉHO PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ (SPSZ)<sup>4</sup>

Strategický plán je klíčovým dokumentem pro Poběžovicko a okolí, který má za cíl aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních atd.). Na přípravě plánu se podílejí všichni aktéři uvedení v cílové skupině Agentury a členové Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí. Role ASZ je v podobě koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování a podpory partnerům v procesu jeho přijetí radou a zastupitelstvem obce jako závazného rozvojového dokumentu.

Strategické plánování je proces, který odpovídá na tři základní otázky:

- Kde jsme? – tudíž probíhá tzv. analýza současného stavu

Podstatná část popisování současného stavu se odehrává při vstupu ASZ do lokality, během prvních setkání s členy LP. Úkolem lokálního partnerství je shromáždit dostatek informací o situaci v oblasti sociálního vyloučení, identifikovat potenciál dalšího rozvoje, současné problémy a ohrožení, která hrozí v případě, že neproběhne žádná intervence.

- Kam se chceme dostat? – probíhá tedy formulace vize, priorit, cílů a opatření

Představa o budoucnosti obce, hlavní oblasti zájmu a návrh dlouhodobých cílů a vhodných opatření, prostřednictvím kterých hodlají partneři rozvíjet potenciál a řešit problémy sociálního vyloučení v obci.

- Jak se tam dostaneme? - nastane proces implementace

Implementační plán popisující aktivity, harmonogram, role a zodpovědnosti partnerů.

**Funkce lokálního partnerství:** Jedná se o platformu, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování v obci. Členové partnerství se setkávají na pravidelných jednáních několikrát ročně (případně v tematických pracovních skupinách) a společně připravují strategické plány a konkrétní projekty pro podporu sociálního začleňování. Lokální partnerství je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování v jednotlivých lokalitách.<sup>5</sup>

Základní platformou pro tvorbu a implementaci SPSZ je Lokální partnerství Poběžovicko členěné na pracovní skupiny (PS):

- vzdělávání, rodina a prevence sociálně patologických jevů
- zaměstnanost, dluhy a bydlení
- projekty a implementace.

První dvě skupiny jsou tematické a věnují se jednotlivým částem plánování v příslušných oblastech, **PS projekty a implementace** je složena z vedení obce, projektového manažera obce (manažera SPSZ), zástupce Agentury (lokálního konzultanta a konzultanta pro inkluzivní vzdělávání) a významných předkladatelů a realizátorů projektů. Jejím úkolem je sestavit a sledovat indikátory v SPSZ (počáteční, průběžné a konečné o průběhu a výsledcích práce a dopadech na cílové skupiny). Dále tato pracovní skupina sestavuje zásobník projektů, které mají být v rámci SPSZ realizovány, dohlíží na jejich vzájemnou provázanost, efektivitu, účelnost v návaznosti

<sup>4</sup> Viz metodika Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/metodika-koordinovaneho-pristupu-k-socialne-vyloucenym-lokalitam>

<sup>5</sup> Zdroj: [www.socialni-zaclenovani.cz](http://www.socialni-zaclenovani.cz)

na identifikované potřeby a indikátory. Při realizaci projektů dohlíží na jejich propojování, efektivní synergie a vyhodnocování, vč. dopadů na cílové skupiny, vč. speciálně Romů.

**Popis postupu práce v jednotlivých tematicky členěných pracovních skupinách:**

- 1) analýza současného stavu:
  - a) očekávání
  - b) kde jsme teď
  - c) co aktuálně nejvíce ovlivňuje situaci
  - d) kam se chceme dostat
- 2) Zpracování SWOT analýzy (slouží jako podklad pro úvahy o volbě celkové strategie, identifikaci priorit)
- 3) Stanovení vize (stručný, veřejně deklarovaný popis cílového stavu v dlouhodobém horizontu)
- 4) Formulace dlouhodobých SMART cílů
- 5) Sepsání implementačního plánu: krátkodobé cíle, aktivity, zdroje – lidské, finanční, materiální
- 6) Sestavení zásobníku projektových záměrů

Na základě potřeb, absorpční kapacity obce a jejích partnerů pro realizaci projektů byl sestaven zásobník projektových záměrů s typovými aktivitami pro operační programy OPZ, OPV VV a IROP. Pro účely OP VV bude seznam typových aktivit podkladem pro maximální využití formy zjednodušeného vykazování, tedy jako podklad pro přípravu tzv. šablon. Základem zásobníku jsou projektové záměry jednotlivých partnerů. Dále se v jednotlivých pracovních skupinách a v jednání s vedením obce sestavily další projektové záměry, které reflektují potřeby občanů a které by rovněž mohly být řešeny prostřednictvím projektů z ESIF. Projektové záměry byly konzultovány s pracovníky ASZ a prostřednictvím lokálního konzultanta písemně s jednotlivými řídicími orgány.

Po vypořádání připomínek Řídicích orgánů prošel SPSZ schvalovacími procesy lokálního partnerství a následně zastupitelstvy obce. Dokument bude po dokončení a schválení vedením obcí předán k posouzení Agentuře, která SPSZ doporučí k realizaci, a tedy také k otevření čerpání prostředků z výzev jednotlivých programů. Schválený SPSZ, včetně usnesení zastupitelstev obcí zašle nositel (obec) v tištěné a elektronické podobě jednotlivým Řídicím orgánům.

## SOUHRNNÝ PŘEHLED SPSZ

### 1. Řešené území – katastrální území obcí: Poběžovice, Bělá nad Radbuzou, Hostouň, Drahotín, Nemanice, Otov, Rybník, Mutěnin

Název	Poběžovice	Bělá nad Radbuzou	Hostouň	Drahotín	Mutěnin	Nemanice	Rybník	Otov
Typ sídla	Město	Město	Město	Obec	Obec	Obec	Obec	Obec
Kraj	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský	Plzeňský
Okres	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice
Obec s rozšířenou působností	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice	Domažlice
Pověřená obec	Poběžovice	Poběžovice	Poběžovice	Poběžovice	Poběžovice	Domažlice	Poběžovice	Poběžovice
Počet sídelních jednotek	7	11	12	1	5	9	7	1
Místní části	7 Poběžovice Ohnišřovice Sedlec Sezemín Šibanov Šitboř Zámělč	12 Bělá nad Radbuzou Bystřice Čečín Černá Hora Doubravka Hledsebe Karlova Huť Nový Dvůr Pleš Smolov Újezd Svatého Kříže Železná	12 Hostouň Babice Holubeč Horoušany Mělnice Mírkovice Přes Skařez Slatina Štítary Svržno Sychrov	1 Drahotín	4 Mutěnin Erazim Ostrov Starý Kramolín	7 Nemanice Nemaničky Novosedelské Hutě Nová Huť Novosedly Stará Huť Lísková	3 Rybník Závist Mostek	1 Otov
Katastrální území	Poběžovice u Domažlic, 722863	Bělá nad Radbuzou, 601624	Hostouň u Horšovského Týna, 645940	Drahotín, 631884	Mutěnin, 700461	Nemanice, 702846	Rybník nad Radbuzou, 743917	Otov u Nového Kramolína, 707775
Počet obyvatel k 1.1.2014	1596	1773	1311	188	245	260	180	97

2. Cílová skupina – celkem cca 400 osob ohrožených sociálním vyloučením, z toho:

- a) Osoby s nízkou kvalifikací nebo jinak znevýhodněné na trhu práce (např. podle pohlaví, postavení na trhu práce, věku, znevýhodnění, dosaženého vzdělání): 141 dlouhodobě nezaměstnaných z Poběžovicka ohrožených sociálním vyloučením (celkem 212 registrovaných uchazečů z Bělé nad Radbuzou, Poběžovic, Hostouně, Nemanic, Drahotína, Rybníku, Otova a Mutěná)
- b) osoby ohrožené dluhy, exekucemi a finanční negramotností (aktuálně 70 osob v kontaktu s TP Poběžovice)
- c) rodiny s dětmi dlouhodobě ohrožené krizovou sociální situací (nezaměstnanost, závislost na dávkách, nízký nebo žádný příjem, malá sociální mobilita a obtíže při kontaktu s institucemi), kterou rodiče nedokážou sami bez pomoci překonat, a kde existují další rizika ohrožení vývoje dítěte (aktuálně 20 rodin)
- d) mládež ve věku 15-26 let ohrožená sociálně patologickými jevy a sociálním vyloučením (cca 65 osob)
- e) obyvatelé sociálně vyloučených lokalit: Bělá nad Radbuzou (35), Poběžovice (64), Nemanice (30), Drahotín (50), Rybník (30), Mutěná (15), Otov (20)
- f) cca 99 osob ohrožených ztrátou bydlení (66 osob v hmotné nouzi, 2 osoby propuštěné z výkonu trestu, 4 osoby opouštějící azylový dům, 2 rodiny/14 osob bydlících v přelidněném bytě, 2 rodiny/8 osob ohrožených odebráním dítěte do ústavní výchovy z důvodu nevyhovujícího bydlení nebo z důvodu jeho ztráty, 1 rodina/5 osob ohrožených domácím násilím)
- g) 160 klientů Výchovného ústavu Hostouň opouštějících ústavní výchovu a ti, kteří se na Poběžovicko z jiného ústavního zařízení nebo azylového bydlení vrací
- h) 126 dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami na MŠ Poběžovice, ZŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá a MŠ Hostouň (z toho: 83 dětí s logopedickými obtížemi, 125 dětí se SVP, z toho 8 s kombinovaným postižením, 22 dětí s poruchami učení, 4 s poruchami chování, 6 s lehkým mentálním postižením, 51 dětí vzděláváno podle IVP, 88 dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí)

3. hlavní problémy:

- a) strukturální nezaměstnanost v regionu cca 13 % (7-26%), z toho 66% dlouhodobě nezaměstnaných (více než rok)
- b) chybějící pracovní příležitosti přímo v regionu, nízká kvalifikace obyvatel, vysoké náklady na dojíždění a omezené dopravní spojení
- c) vysoká míra zadluženosti a probíhající exekuce, zejm. spotřebitelské úvary u bankovních i nebankovních společností
- d) často nepříznivá rodinná situace, v některých obcích vysoká míra migrace obyvatel SVL
- e) perifernost celého regionu
- f) špatný technický stav některých budov pro bydlení

#### 4. Přehled cílů strategického plánu:

Níže je uvedena aktualizovaná tabulka cílů Strategického plánu sociálního začleňování Poběžovicko a okolí 2016-2018 s vyznačením naplňování u specifických cílů. Z důvodů fungování projektu „Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se SVL“ (viz výše) byla zcela vyčleněna část věnovaná vzdělávání. Naplňování SPSZ Poběžovicko a okolí 2016-2018 ve zbývajících oblastech lze považovat za poměrně úspěšné, kdy z 15 specifických cílů se do fáze plnění posunulo devět. Po odstoupení organizace Ponton od projektu Jsem Ready 2 byly tedy plněny milníky osmi cílů. Pro grafické znázornění byl u sloupce „Specifické cíle“ použit systém „semaforu“, kde zelená označuje úplné naplňování, žlutá částečné a červená neplnění cíle.

Oblast	Priority	Obecné cíle	Specifické cíle
TRH PRÁCE	Zvýšení zaměstnanosti	1. Do roku 2018 se podaří u 90 uchazečů z Poběžovicka v evidenci úřadu práce zlepšit postavení na trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).	<p>1.1. Do roku 2018 se prostřednictvím systému prostupného zaměstnávání podaří <b>vytvořit kapacitu 30 nových pracovních míst</b> pro sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené (osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení) u současných zaměstnavatelů na Poběžovicku a v okolí (obce, NNO a soukromé subjekty).</p> <p>1.2. Do roku 2018 se u 45 osob podaří snížit překážky bránící vstupu na trh práce např. v oblastech dluhů, sladování pracovního a rodinného života, stabilizace rodinného života vč. udržení bydlení, řešení závislosti apod. <b>(45 účastníků)</b>.</p> <p>1.3. Do roku 2018 se podaří si zvýšit nebo rozšířit kvalifikaci u 30 osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených a obnovit jejich pracovní návyky <b>(30 účastníků školení)</b>.</p> <p>1.4. Do roku 2018 se podaří <b>založit 3 integrační sociální podniky</b> na Poběžovicku, prostřednictvím kterých se vytvoří <b>kapacita 10 nových pracovních míst</b> pro osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, se zdravotním postižením, po výkonu trestu nebo opouštějících institucionální zařízení.</p> <p>1.5. Do roku 2020 bude pořízen, zajištěna obsluha a provoz</p>

			<b>obecního minibusu</b> ve spolupráci se zaměstnavateli.
<b>BYDLENÍ</b>	<b>Stabilizace obyvatelstva v místě</b>	2. Do roku 2018 se podaří 33 osob ohrožených ztrátou bydlení aktivně zapojit do dlouhodobého řešení jejich problémů s bydlením na Poběžovicku.	<p>2.1. Do roku 2018 bude ze strany obcí zajištěna <b>kapacita poradenství pro 99 osob</b> ohrožených ztrátou bydlení, které povede ke zlepšení jejich situace s bydlením.</p> <p>2.2. Do roku 2018 bude <b>vybudována kapacita 12 sociálních bytů v Poběžovicích, 2 sociální byty v Hostouni.</b></p> <p>2.3. Do roku 2018 na Poběžovicku <b>vznikne metodika sociálního bydlení</b> na základě zkušeností s realizací opatření soc. bydlení (soc. práce na obcích zaměřená na bydlení + investiční projekty), koncepce sociálního bydlení ČR, případně zákona o sociálním bydlení.</p>
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	<b>Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel</b>	3. Do roku 2018 min. 100 osob využije podpůrné sociální nástroje ke změně, jejich sociální situace se stabilizuje nebolepší tak, že získají větší míru kontroly nad okolnostmi, kterým jsou společně vystaveni, a tím se bude společně dosahovat (komunitou) definovaných cílů.	<p>3.1. Do roku 2018 se 35 osob aktivně zapojí do zlepšení jejich sociální situace spojené s dluhy, exekucemi a fin. negramotností (<b>35 úspěšných individuálních plánů</b> v uvedených oblastech prostřednictvím obecních ter. pracovníků).</p> <p>3.2. Do roku 2019 využije 50 osob starších 15 let služeb nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ke zlepšení své situace a snížení životních rizik.</p> <p>3.3. Do roku 2018 se <b>45 obyvatel SVL</b> Nemanice, Drahotín, Rybník a Mutěšín <b>aktivně zapojí</b> do řešení jejich společných problémů, např.:  -lepší se komunikace mezi obyvateli  -vytvoří se prostor pro jednání o stavu lokality  -dají se řešit dluhy na nájemném  -zlepší se technický stav nemovitosti  -Viditelně selepší stav venkovního prostranství  -Děti a mládež mají možnost smysluplně trávit svůj volný čas.</p>



			3.4. Do roku 2017 bude vybudována <b>infrastruktura pro sociální služby v Poběžovicích, Hostouni, Bělé n. Radbuzou a infrastruktura komunitního centra v Drahotíně a Mutěnině.</b>
			3.5 Do roku 2019 se 150 mladistvých starších 15 let zapojí do podpůrných programů NZDM pro zapojení do samostatného života.
<b>BEZPEČNOST PREVENCE KRIMINALITY</b>	<b>A</b>	<b>Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání</b>	7. Do roku 2018 se sníží výskyt rizikového chování u mládeže (záškoláctví, šikana, veřejná konzumace alkoholu a jiných drog) a protiprávního jednání v SVL (černé skládky apod.).
			7.1. Do roku 2018 se v Poběžovicích, Bělé, Hostouni, Nemanicích a Drahotíně do spolupráce s dohledovou službou <b>aktivně zapojí 50 dětí a mládeže a 40 obyvatel SVL.</b>
			7.2. Celkem <b>45 klientů</b> z VÚ Hostouň se <b>aktivně zapojí</b> do vzdělávacího a socializačního programu, což přispěje k jejich znovuzачlenění do společnosti po návratu z ústavní výchovy a sníží výchovné problémy.

## 5. Přehled cílů plánu vzdálené podpory

Tabulka pod textem shrnuje cíle Plánu vzdálené podpory, k jejichž naplnění bude poskytnuta kapacita zástupců Agentury pro sociální začleňování. Cíle jsou detailně rozpracovány v návrhové části dokumentu, kde jsou rozděleny do části „Pokračování lokálního partnerství“ a „Sociální vyloučení“.

<b>Plán vzdálené podpory</b>		
<b>období poskytování vzdálené podpory</b>	<b>1. 11. 2017 – 31. 10. 2018</b>	
<b>zodpovědná osoba za město</b>	<b>Markéta Junková</b>	
<b>zodpovědná osoba za Agenturu</b>	<b>Pavel Hulec</b>	
<b>Cíle a kroky</b>	<b>Termín</b>	<b>Zodpovědnost</b>
<b>Cíl 1</b> <b>Do konce roku 2018 je ve spolupráci s místními aktéry navržen plán evaluace pro realizovaná opatření.</b>		
<b>komentář:</b> V průběhu spolupráce s ASZ bylo zavedena řada inovativních nástrojů sociálního začleňování. Ve spolupráci s členy lokálního partnerství bude připraven systém hodnocení realizovaných opatření, s jehož pomocí bude zjišťována účinnost intervencí se zvláštním zřetelem na projekt <i>Podpora profesionální sociální práce na obci jako podpůrný nástroj proti sociálnímu vyloučení na Poběžovicích</i> města Poběžovice.		
<b>Cíl 2</b> <b>Do konce roku 2018 jsou vytvořeny návrhy pro zajištění financování opatření po ukončení podpory z Operačního programu Zaměstnanost.</b>		

**komentář:** Většina realizovaných opatření je vázána na podporu z Operačního programu Zaměstnanost. Vzhledem k časově omezenému finančnímu zajištění bude vzdálená podpora ve své poslední fázi zaměřena na zajištění prostředků k udržení procesů sociálního začleňování v odpovídající výši.

**Cíl 3**  
**Je zajištěno pravidelné setkávání Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí dvakrát ročně.**

**komentář:** Lokální partnerství Poběžovicko a okolí zůstává hlavní koordinační a komunikační platformou pro zástupce samosprávy, státní správy i neziskového sektoru. Členové lokálního partnerství jsou i do budoucna informováni o průběhu sociálního začleňování a podílí se na plánování navazujících kroků.

**Cíl 4**  
**Do ukončení vzdálené podpory je poskytována metodická a projektová podpora místním partnerům (město Poběžovice, neziskové organizace).**

**komentář:** Vzhledem k relativně velkému rozsahu realizovaných projektů bude partnerům k dispozici podpora při vyřizování formálních požadavků Operačního programu Zaměstnanost. Partnerům bude nabízena i odborná metodická podpora zaměřená na přenos dobrých praxí do regionu.

**Cíl 5**  
**Do roku 2019 je podpořena výstavba minimálně jednoho komunitního centra na Poběžovicku.**

**komentář:** Cíl byl zařazen na základě nenaplnění specifického cíle 3.4 SPSZ. Na základě aktuální absorpční kapacity místních aktérů proběhne jednání o možnostech vybudování komunitního centra v minimálně jedné ze spolupracujících obcí na Poběžovicku. Nové komunitní centrum bude následně využíváno při aktivizaci místního veřejného života a současně bude tvořit zázemí pro poskytování sociální práce.

**Cíl 6**  
**Do konce roku 2018 je vytvořen a odpilotován plán veřejných setkání se zapojováním cílových skupin.**

**komentář:** V následujících třech letech je ambicí zaktivizovat komunitní život za přispění projektu Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku. V rámci vzdálené podpory bude poskytnuta asistence a metodická pomoc zaměřená na postupné navyšování participace místních obyvatel na veřejném dění.

## **VIZE POBĚŽOVICKO A OKOLÍ (DO ROKU 2025)**

Dochází k systematickému předcházení a včasnému záchytu problematiky sociálního vyloučení (dlouhodobá nebo opakovaná nezaměstnanost, předlužení, ohrožení ztrátou bydlení, předčasné ukončení školní přípravy nebo absence předškolní přípravy, nadměrné užívání alkoholu, drog a jiné závislostní jednání, kriminální jednání, narušení rodinných vztahů a občanského soužití apod.) na Poběžovicku. Dochází ke stabilizaci obyvatelstva v místě, vrací se sem mladí lidé, zlepšují se vztahy mezi obyvateli navzájem i s obcí. Existuje zde dostupná nabídka přiměřeného bydlení pro všechny sociální vrstvy obyvatel vč. sociálního bydlení pro obyvatele ohrožené ztrátou bydlení.

Na Poběžovicku a v okolí se díky spolupráci obcí se zaměstnavateli a neziskovými organizacemi zvýší dostupnost a prostupnost zaměstnávání, zejm. pro osoby ohrožené soc. vyloučením. Díky podpoře evropských strukturálních fondů a podpoře sociálního podnikání ze strany místních obcí, zejm. formou investičních pobídek a nákupu jejich produktů a služeb, se v řádech desítek zvýší počet pracovních příležitostí přímo v mikroregionu. Pro obyvatele Poběžovicka se zvýší dostupnost pracovních příležitostí v širším regionu. Zvýší se prostupnost zaměstnávání (od získávání pracovních návyků, přes využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti až po umístování na otevřený trh práce, s využitím pracovního poradenství a souvisejících soc. služeb, zejm. oddlužení).

Díky spolupráci MŠ s rodiči se minimalizuje počet dětí a rodin bez předškolní přípravy, zejména ze sociálně znevýhodněného prostředí. Školy jsou otevřené pro rodiče a veřejnost formou různých komunitních aktivit, informovaná veřejnost se zapojuje do činnosti škol. Funguje systém komunikace o problémech mezi školami, rodiči, soc. službami, orgánem sociálně právní ochrany dětí, městskými úřady a obcemi z regionu, poradenskými zařízeními (ped. - psych. poradna, spec. - ped. centrum, logoped, pediatr atd.).

Školy mají zajištěno doučování, společně s mateřskou školou mají dostupné asistenty pedagoga, poradenské a diagnostické centrum (psycholog, logoped, spec. pedagog) pro společné vzdělávání žáků s různými vzdělávacími potřebami v hlavním proudu vzdělávání. Díky opravě a rekonstrukci školních prostor se zvýší kapacita a možnost přípravy na technické obory (řemeslné a odborné dílny). Škola a další zařízení společně poskytují dostupnou nabídku volnočasových aktivit pro děti a mládež ohrožené rizikovým chováním.

Díky školní dohledové službě a spolupráci mezi školami, městskými úřady a Policií ČR selepší bezpečnost a prevence rizikového chování, zejm. v okolí škol. Na Poběžovicku vznikne dostupné zázemí pro volnočasové, sociální a komunitní aktivity dostupné pro všechny obyvatele (komunitní centrum).

V Poběžovicích, Bělé nad Radbuzou a Hostouni bude fungovat systém terénní a komunitní práce na obcích v návaznosti na poskytovatele soc. služeb ze strany neziskových organizací. Dochází k zapojování a participaci osob ohrožených sociálním vyloučením na řešení jejich situace i života v obci.

## 1. Analytická část

### KVALITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY

Na území Poběžovicka a okolí se vyskytuje celkem 8 lokalit ohrožených sociálním vyloučením<sup>6</sup>. Celkový počet populace ohrožené sociálním vyloučením je ve vymezených lokalitách na území Poběžovicka a okolí cca 400 sociálně vyloučených osob, kdy velikost jedné lokality se pohybuje v rozmezí 15 – 150 osob, v průměru připadá na jednu lokalitu cca 50 osob.

Dle studie „Monitoring aktuální situace v sociálně vyloučených lokalitách Plzeňského kraje“<sup>7</sup> se v roce 2011 na území Poběžovicka vyskytovaly 2 sociálně vyloučené lokality. Za další obce, které patří mezi problematické lokality a jsou ve zvýšené míře ohrožené sociálním vyloučením, byly v roce 2013 považovány dle „Poběžovicko – Situační analýzy“<sup>8</sup> kromě samotných Poběžovic také obce Drahotín, Otov, Rybník a Vlkanov<sup>9</sup>. V aktualizované verzi Analýzy soc. vyloučených lokalit ČR z roku 2015 je na Poběžovicku uvedeno také celkem 5 obcí.

Na základě komunitního setkání a získaných informací od starosty obce a Policie ČR je také za problematickou lokalitu považovaná obec Hostouň kvůli přítomnosti zdejšího výchovného ústavu.

#### **Poběžovice**

Významné označené lokality v samotných **Poběžovicích** (z hlediska velikosti populace) se nachází v ulici **Masarykova**, v ulici **Slovanská**, v ulici **Mariánská** a v ulici **Žižkova**.

Poběžovice nejsou plošně rozsáhlé, žádná z lokalit nacházejících se ve městě tak není vzhledem k centru výrazně excentricky položena. Dosah všech ve městě dostupných služeb se tedy počítá maximálně ve stovkách metrů a lokality z prostorového hlediska nejsou oproti ostatním „nevyloučeným“ částem města svou polohou znevýhodněny.

V místní části **Zámělíč** se jedná o starý dvoupodlažní venkovský dům v těsné blízkosti silnice. Dle zjištění žije v domě celkem sedm obyvatel. Zámělíč leží na silnici II. třídy, centrum Poběžovic se všemi službami je vzdáleno 2,3 km. Do Poběžovic je možné dojet autobusem ze zastávky ve vsi a z vlakové zastávky na okraji vsi.

#### **Bělá nad Radbuzou**

Lidé z lokality jsou dlouhodobě nezaměstnaní, většinou mají základní vzdělání, a proto je pro ně obtížné zaměstnání hledat. Drobná kriminalita, život na dávkách a nepříliš pozitivní přijetí ze strany ostatních obyvatel města přispívá k vnímání místa jako problematického.

<sup>6</sup> v těchto lokalitách žije významně vyšší podíl osob ohrožených sociálním vyloučením nebo v této situaci žijících (viz Monitoring aktuální situace v sociálně vyloučených lokalitách Plzeňského kraje - Pro Krajský úřad Plzeňského kraje zpracoval: Člověk v tísni, o. p. s., pobočka Plzeň, prosinec 2011)

<sup>7</sup> Monitoring aktuální situace v sociálně vyloučených lokalitách Plzeňského kraje - Pro Krajský úřad Plzeňského kraje zpracoval: Člověk v tísni, o. p. s., pobočka Plzeň, prosinec 2011.

<sup>8</sup> Poběžovicko - Situační analýza, M'AM'ALOCA, o.s., 2013.

<sup>9</sup> Obec Vlkanov nevyjádřila na rozdíl od ostatních zmíněných obcí zájem připojit se do spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování

### **Hostouň**

Jedná se o několik rodin v místních bytovkách ohrožených ztrátou bydlení kvůli problémům s neplacením nájmu a migrací, dále zmiňovány problémy s klienty výchovného ústavu a předlužení u dalších obyvatel.

### **Nemanice**

Jedná se o 4 bytové domy v soukromém vlastnictví, z toho 2 bytovky jsou již vybydlené a plné odpadků. Je zde problematická dostupnost do zaměstnání, v okolí ubývají možnosti legálního zaměstnání (např. se zánikem místní pily). Problémem je také migrace obyvatel v lokalitě, nezájem majitele bytůvek o jejich stav.

### **Drahotín**

Lokalita v **Drahotíně**: zde se jedná o panelové domy ve východní části obce. Celkově v lokalitě bydlí cca 50 osob ohrožených sociálním vyloučením ve 13 domácnostech. Většinu (přibližně 90 %) z tohoto počtu tvoří Romové. Drahotín leží 4 kilometry od Poběžovic, kde jsou k dispozici všechny základní služby.

Problémem je velké množství nahromaděného odpadu, vlhkost bytů, chybějící nebo nefunkční připojení plynu, vybavení společných prostor i bytů je v dezolátním stavu.

### **Rybník**

V **Rybníku** byla také identifikována jako problematická lokalita bytůvek. V celé lokalitě žije odhadem 90 lidí. Celou tuto skupinu ale nelze označit jako sociálně vyloučenou. Předpokládáme, že problém sociálního vyloučení se týká třetiny osob. Z hlediska etnicity v Rybníku jednoznačně převažuje majoritní populace. Rybník je nejdlehlší obcí celého Poběžovicka, Poběžovice jsou vzdáleny 12 km. V několika domech je v suterénu nahromaděný odpad, u některých domů chybí garážová vrata. V celé lokalitě žije odhadem 90 lidí, z toho cca třetina osob ohrožených sociálním vyloučením. Z hlediska etnicity převažuje majoritní populace.

### **Vlkanov**

Ve **Vlkanově** se jedná o dům ve vlastnictví POZEP s.r.o. V lokalitě žijí dvě větší romské rodiny, celkový počet obyvatel lokality odhadujeme na cca 25. Jako ohrožené sociálním vyloučením bychom mohli označit tři domácnosti o celkovém počtu 15 osob.

Dům je veden jako ubytovna pro zaměstnance, některé bytové jednotky jsou v dezolátním stavu, např. chybí okna.

### **Otov**

V **Otově** se jedná o 3 bytové domy. U jednotlivých rodin se nekumulují atributy sociálního vyloučení, ale najdeme zde např. zadlužené domácnosti. V celém Otově tedy odhadujeme počet osob ohrožených sociálním vyloučením na 20 (přibližně šest rodin).

Existuje zde nízká míra sociálního vyloučení, avšak velké zadlužení domácností.

### **Mutěnin**

Jedná se o 1 dům a několik rodin ohrožených ztrátou bydlení z důvodu předlužení. Omezené možnosti trávení volného času pro rodiny s dětmi a mládež.

Zbývající část osob ohrožených sociálním vyloučením žije rozptýleně v ostatních částech zmíněných obcí a zbytku území.

V první fázi strategického plánování (2014-2015) se činnost lokálního partnerství soustředila zejména na řešení problémů přímo v Poběžovicích. V další fázi plánování od r. 2015 se činnost lokálního partnerství zaměřuje na řešení problematiky v dalších uvedených obcích na Poběžovicku.

## KVANTITATIVNÍ CHARAKTERISTIKA LOKALITY

### 1. Přehled obcí v KPSVL Poběžovicko

Obec	Počet obyvatel k 1.1.2014	Počet obyvatel ohrožených soc. vyloučením	Podíl nezaměstnanosti (RISY.cz z 2011)	Počet nezaměstnaných k 1.7.2015
<b>Bělá n. Radbuzou</b>	<b>1773</b>	35	8,01%	<b>61</b>
<b>Poběžovice</b>	<b>1596</b>	<b>64</b>	7,02%	<b>41</b>
<b>Hostouň</b>	<b>1311</b>	<b>156 (vč. VÚ)</b>	8,36 %	<b>59</b>
Nemanice	260	30	<b>26,29%</b>	30
Mutěšín	245	15	12,50%	4
Drahotín	188	<b>50</b>	<b>23,33%</b>	7
Rybník	180	30	17,98%	6
Otov	97	20	<b>19,15%</b>	4

### 2. Vstupní ukazatele

Název indikátoru	Definice	Jednotka	Výchozí hodnota
<b>TRH PRÁCE</b>			
<b>Počet uchazečů v evidenci ÚP</b>	Počet uchazečů v evidenci úřadu práce (únor a září kvůli sezónnosti); celkem, déle než 5 měsíců, déle než 1 rok, z toho se základním vzděláním, muži/ženy	Uchazeč	stav UoZ k 14.4.2015: 2167 z toho Poběžovicko: 272 déle než 5 měsíců: 1334 déle než 1 rok: 937 z toho se zákl. vzděláním: 734 muži 991/ ženy 1176
<b>Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP</b>	Počet uchazečů z města, kteří byli za poslední 3 roky vyřazení z evidence úřadu práce	Uchazeč	Počet UoZ – 105
<b>Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ</b>	Počet uchazečů (za celou obec), kteří prošli aktivizačními programy (rozdělit na VS, APP, VPP, SÚPM)	uchazeč - účastník programu	<b>obec Poběžovice</b> VS 0 APP 0 VPP 11 - <i>Město Poběžovice</i> SÚPM 2 - <i>služby</i>

			<b>Poběžovicko</b> VPP 45 SÚPM 10
<b>Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy</b>	Počet uchazečů (za celou obec), kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování)	uchazeč - účastník programu	<b>Poběžovicko</b> KA 08: 16 Bilanční diagnostika: 0 Cesta na trh práce: 3 Skupinové poradenství: 210 Zprostředkování: 672
<b>Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace</b>	Počet uchazečů (za celé město), kteří úspěšně dokončili rekvalifikaci (programy ÚP/projekty dalších organizací) z toho muži/ženy, rekvalifikační obory (výčet)	uchazeč - účastník kurzu	Rekvalifikace 9, z toho 2 muži (převažují: pracovník v sociálních službách, rozš. řidič. oprávnění) Projekty: 21
<b>Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému prostupného zaměstnávání</b>	Počet uchazečů, kteří postoupili v systému prostupného zaměstnávání (např. z APP do VPP, nebo z VPP do SÚPM nebo podporovaného pracovního místa/na volný trh/sociální firmy/vrátil se ke studiu)	uchazeč blížící se trhu práce	vrátil se ke studiu: 5
<b>Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované</b>	Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce, z toho počet volných pracovních míst vhodných pro cílovou skupinu, volných míst na uchazeče (únor a září kvůli sezónnosti), z toho v rámci "podporovaných pozic" (např. v sociální firmě, u spolupracujících subjektů s poradenskou podporou apod.)	Pracovní místo	k 14.4.2015 hlášeno 74 VPM na Poběžovicku u 11 zaměstnavatelů, včetně 55 požadavků hlášených agenturami práce – na tyto pozice určené k dočasnému přidělení je postačující základní vzdělání  od února 2015 projednávány nástupy 10 nových míst na VPP (město Poběžovice) + od 2016 plánováno dalších 30 míst (z toho 20 u stávajících zaměstnavatelů, 10 u nově založených soc. podniků)
<b>Počet sociálních podniků</b>	Počet sociálních podniků zaměstnávající sociálně vyloučené (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	Sociální podnik	0 / 3
<b>Kapacita sociálních podniků</b>	Počet pracovních míst v sociálních podnicích zaměstnávající sociálně vyloučené (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	pracovní místo	0 / 10
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/měště (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	Produkt	0 / 0
<b>BYDLENÍ</b>			
<b>Počet příjemců dávek na bydlení</b>	Počet příjemců dávek (příspěvků a doplatků) na bydlení	Příjemce/ měsíc	2 (2014)
<b>Výše vyplacených dávek</b>	Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplatků)	Kč	39 849,-Kč (2014)

<b>na bydlení</b>	<b>na bydlení</b>		
<b>Počet osob/rodin, které přišly o bydlení</b>	Počet osob/rodin, které přišly o bydlení v obecním bytovém fondu za poslední kalendářní rok.	Domácnost	3
<b>Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení</b>	Počet osob, které mají: a) dluh na nájemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů Za poslední kalendářní rok.	Osoba/ rodina	a) 133 b) 6 c) 0 d) 4
<b>Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostupného bydlení</b>	Počet osob/rodin, které byly zařazeny v programu prostupného/podporovaného bydlení (nejméně v "tréninkovém" stupni) za poslední kalendářní rok.	Osoba/ rodina	<b>N/A</b>
<b>Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení</b>	Počet osob/rodin, kterým se podařilo bydlení si udržet (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře nebo vstupu do programu tréninkového bydlení s dohodnutým splácením dluhu apod.) za poslední kalendářní rok.	Osoba/ rodina	9 rodin (splátkové kalendáře a zastavení exekuce)
<b>Počet programů podporovaného/prostupného bydlení</b>	Počet programů podporovaného/prostupného bydlení (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin) za poslední kalendářní rok.	Program	N/A
<b>Počet programů domovníctví a domovních samospráv</b>	Počet programů domovníctví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele SVL (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin) za poslední kalendářní rok.	Program/ Samospráva	N/A
<b>Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení</b>	Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) dostupných obyvatelům SVL za poslední kalendářní rok.	Služba	<b>N/A</b>
<b>Počet poskytovatelů krizového bydlení</b>	Výčet nocleháren, azylových domů, krizových bytů, domů na půl cesty (vč. poskytovatele a cílové skupiny), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	Objekt	<b>0</b>
<b>Počet ubytoven</b>	Počet ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	Objekt/byt	Ubytovna města (0) Soukromé ubytovny (0)
<b>Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení</b>	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (počet bytů v jednotlivých stupních u každého provozovatele, cílová skupina)	Uživatel	<b>N/A</b>
<b>Kapacita ubytoven</b>	Kapacita ubytoven, kde jsou ubytováni sociálně vyloučení (podle provozovatele: město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	Osoba/ rodina	Ubytovna města (0 bytů) Soukromá ubytovna (0 bytů)
<b>Počet domů/bytů vyžadujících rekonstrukci</b>	Počet domů/bytů v obci v nevyhovujícím stavu (technickém či hygienickém), které si vyžadují rekonstrukci (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	Dům/byt	<b>8</b>
<b>Počet sociálních bytů podle</b>	Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/	byt	Vstupní rok: 0 bytů



<b>jednotlivých kategorií</b>	ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO (podle provozovatele, druhu a cílových skupin), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ		ve vlastnictví města (z toho 0 na městské ubytovně)  Výstupní rok: 14
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	<b>0 / 1 (Strategie prevence bezdomovectví a sociálního bydlení)</b>
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>			
<b>Počet příjemců příspěvků/dávek</b>	Počet příjemců těchto příspěvků a dávek v obci: státní sociální podpora (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek), hmotná nouze, příspěvek na živobytí, mimořádná okamžitá pomoc.	Příjemce	Klient SSP: Údaje není možno zjistit ze systému IT  <b>Počet uživatelů HN: 66</b> (Hostouň a okolí 16, Bělá a okolí 22, Poběžovice a okolí 21, Drahotín 7)  Klient PnŽ/rok 2014: 27 Klient MoP/rok 2014: 2
<b>Počet osob/rodin, které využívají sociální služby ke stabilizaci a ke změně</b>	Počet osob/rodin ze SVL (nejen), které využívají sociální služby (podle typů registrovaných sociálních služeb).	Uživatel	70 os. (TSP město), 6 rodin (SASRD), 30 os. (NZDM)
<b>Počet osob/rodin, které využívají fakultativní činnosti ke změně</b>	Počet osob/rodin ze SVL (nejen), které využívají fakultativní činnosti ke změně (podle jednotlivých typů).	Uživatel	N/A
<b>Počet osob zapojených do komunitních aktivit</b>	Počet obyvatel SVL zapojených do komunitních aktivit.	Osoba	N/A
<b>Počet případů rodin řešených OSPOD</b>	Počet případů rodin řešených OSOD. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem</b>	Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem, z toho počet nových případů. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, jimž OPSPOD uložil sankce</b>	Počet rodin s uloženými sankcemi, počet a druh sankcí uložených OSPOD . Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin s nařízeným předběžným opatřením</b>	Počet rodin ze sociálně vyloučených lokalit s nařízeným předběžným opatřením. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče</b>	Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče</b>	Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.</b>	Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod. Za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, které využily služby ke změně</b>	Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod. Za poslední kalendářní rok	rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet rodin, které využily možnosti řešení své situace v rámci případové/rodinné konference</b>	Počet rodin, které se účastnily případových a rodinných konferencí za poslední kalendářní rok.	Rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Počet dlužníků/zadlužených</b>	Kvalifikovaný odhad podílu zadlužených obyvatel	dlužník/	Odhad 15 % domácností

<b>domácností</b>	SVL (dle situační analýzy), počet klientů dluhových poraden, počet domácností v exekuci, počet dlužníků vůči městu (na nájemném, odpadech, MHD).	zadlužená domácnost	v SVL cca 133 dlužníků na nájemném
<b>Počet osob/domácností, se sjednanými splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce</b>	Počet osob/domácností se splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce.	Osoba/rodina	Sjednáno 8 splátkových kalendářů  8 žádostí o pozastavení exekuce, z toho 3 žádosti úspěšné  Instituty zvláštního příjemce 3  V 1 případě (nájemníci městských bytů) je využívána přímá úhrada nájemného z dávky na bydlení
<b>Počet osob/rodin, které využívají odborného sociálního poradenství/dluhového poradenství</b>	Počet osob/rodin, které využívají dluhového poradenství (podle poskytovatelů a typu poradny).	Osoba/rodina	17 rodin, 6 domácností s pomocí ČVT
<b>Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti</b>	Počet osob/rodin, které využívají programy finanční gramotnosti.	Osoba/domácnost	N/A
<b>Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby</b>	Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby (podle druhu sociální služby a kapacit)	Objekt	SAS: 0 (ambulantní forma) NZDM: 0 (ambulantní forma) OSP: 0 (ambulantní forma)
<b>Počet sociálních služeb</b>	Počet registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele SVL. Dle jednotlivých druhů a poskytovatelů.	Sociální služba	3 (SASRD, NZDM, OSP)
<b>Počet fakultativních činností</b>	Počet fakultativních činností sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit (včetně výčtu)	fakultativní činnost	-
<b>Počet občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce</b>	Počet iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami (včetně výčtu).	Iniciativa	N/A
<b>Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství</b>	Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství.	Program	N/A
<b>Kapacita sociálních služeb</b>	Roční a okamžitá kapacita jednotlivých registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele SVL.	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	SASRD: 20 rodin/2 rodiny NZDM: 20 klientů / 2 klienti OSP: 10/1
<b>Kapacita fakultativních činností</b>	Roční a okamžitá kapacita fakultativních činností SVL.	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	N/A

<b>Kapacita občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce</b>	Kapacita iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami.	Osoba	N/A
<b>Počet případových a rodinných konferencí</b>	Počet případových a rodinných konferencí se sociálně vyloučenými rodinami.	rodina	<i>Nedodáno ze soc. odboru MěÚ Domažlice</i>
<b>Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství</b>	Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství.	kontakt/osoba/zakázka	N/A
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/měste (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	Produkt	Komunitní střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na Domažlicku pro období 2012–2015  Revidovaný Strategický plán sociálního začleňování Pobežovicko a okolí (2016 - 2018)
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>			
<b>Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření</b>	Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření podle věku (předškolní, ZŠ, SŠ). Poslední školní rok.	Dítě/žák	125
<b>Záškoláctví ve školách vzdělávajících děti ze sociálně vyloučených lokalit</b>	Počet žáků s neomluvenými hodinami nebo opakovaným skrytým záškoláctvím ve školách vzdělávajících děti ze SVL za poslední školní rok.	Žák	3
<b>Počet žáků, kteří předčasně ukončili docházku</b>	Počet žáků ZŠ a SŠ, kteří předčasně ukončili docházku za poslední školní rok.	Žák	0
<b>Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání</b>	Počet absolventů ZŠ, kteří nenastoupili do dalšího stupně vzdělání za poslední školní rok.	Žák	0
<b>Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání</b>	Počet dětí se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření ve všech formách předškolního vzdělávání (MŠ, přípravný ročník, předškolní klub apod.) za poslední školní rok.	Dítě/žák	41
<b>Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří využívají podpory organizace působící ve výchově nebo vzdělávání (včetně zájmového a neformálního)</b>	Počet dětí a žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření, kteří navštěvovali různé formy podpůrných programů v rámci předškolních klubů, MŠ, ZŠ, SŠ, NZDM, knihoven aj.	Dítě/žák	Miniškolička: 24 MŠ: 24 ZŠ: 74 NZDM: 30
<b>Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které podporují děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření</b>	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního), které podporovaly děti a žáky se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele za poslední školní rok.	Organizace	MŠ: 1 ZŠ: 1
<b>Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření</b>	Počet partnerství vztahujících se ke vzdělávání žáků se SVP nebo s potřebou podpůrných a vyrovnávacích opatření (včetně zaměření a výčtu relevantních strategií, koncepcí a metodik);	Partnerství	4
<b>PREVENCE KRIMINALITY</b>			
<b>Počet pachatelů trestných činů a přestupků</b>	Počet pachatelů trestných činů a přestupků v obci (z toho mládež) za poslední kalendářní rok.	Pachatel	<b>50/1</b>

<b>Počet trestných činů a přestupků</b>	Typy a počet trestných činů (majetkové trestné činy - z nich krádeže, vloupání, násilné trestné činy, drogové trestné činy, extremistické trestné činy a akce) a přestupků (z toho proti občanskému soužití) spáchaných obyvateli obce za poslední kalendářní rok.	Trestný čin/ Přestupek	Počet TČ na území: 22  Trestné činy ve služ. obvodu: 22  Obecná TČ: 0  Násilná TČ: 3  Mravnostní TČ: 0  Majetková TČ: 11 (vloupání 4, krádeže 0)  Ostatní TČ: 8  Hospodářská TČ: 0  Zbývající TČ: 0  Přestupky ve služ. obvodu: 100  Pořádek a obč. soužití: 25  Majetkové: 21  Bezpeč. silnič. provozu: 25  Ostatní: 29
<b>Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody</b>	Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody za poslední kalendářní rok.	Počet navrátilců	1
<b>Míra drogové závislosti</b>	Kvalifikovaný odhad terénních pracovníků o povaze drogové závislosti v SVL za poslední kalendářní rok.	Podíl	XX uživatelů drog z Poběžovicka a blízkého okolí
<b>Počet heren a zastaváren</b>	Počet heren a zastaváren v blízkosti SVL (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	Počet zařízení	3 herny, 20 automatů
<b>Počet programů prevence kriminality</b>	Počet a druh programů prevence kriminality zaměřených na SVL za poslední kalendářní rok.	Program	1(Prázdninový klub pro děti ze SVL)
<b>Počet probačních a mediačních programů</b>	Počet a druh probačních a mediačních programů zaměřených na SVL za poslední kalendářní rok.	Program	N/A
<b>Kapacita programů prevence kriminality</b>	Kapacita programů prevence kriminality zaměřených na SVL (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny) za poslední kalendářní rok.	Osoba/akce/ ...	Prázdninový klub pro děti ze SVL (255 dětí)
<b>Kapacita probačních a mediačních programů</b>	Kapacita probačních a mediačních programů zaměřených na SVL (počet podpořených osob podle jednotlivých programů a cílové skupiny) za poslední kalendářní rok.	Osoba	N/A
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	Produkt	1 / 1 (Plán prevence kriminality)

### 3. Aktuální počet dětí se speciálními vzdělávacími potřebami na školách:

Škola	Logopedické obtíže	SVP s 1 vadou	SVP s více vadami	SVP celkem	Poruchy učení	Poruchy chování	LMP	IVP	Sociální znevýhodnění
MŠ Poběžovice	32	22	2	24	-	1	1	2	14
ZŠ Poběžovice	12	73	1	74	15	3	4	39	34
MŠ Bělá	10	12	2	14	-	-	-	-	-
ZŠ Bělá	15	8	2	10	7	0	1	10	40
MŠ Hostouň	14	2	1	3	-	-	-	3	10
<b>CELKEM</b>	<b>83</b>	<b>117</b>	<b>8</b>	<b>125</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>54</b>	<b>98</b>

## ANALÝZA PROBLÉMŮ A JEJICH PŘÍČIN

### 1. Trh práce

Region Poběžovicka je úřadem práce vnímán z hlediska zaměstnanosti jako problémový. Možnost sehnat zde práci je vzhledem k nižšímu vzdělání zájemců velice malá. Nabízí se pouze místa v zemědělství, a to ještě v omezeném počtu. Průmyslová výroba je v regionu málo rozvinutá, za prací v průmyslu se musí dojíždět (nejblíže Klenčí pod Čerchovem, Horšovský Týn, Domažlice). Právě dojíždka za prací ale představuje problém – ať už z hlediska vzdálenosti či neexistence vhodného spojení, tak z hlediska nákladů. Část respondentů situační analýzy si stěžuje na diskriminaci na pracovním trhu, ať už na základě rodinného stavu (matky s malými dětmi), věku (starší lidé) nebo etnicity (Romové). Přes výše uvedené ale platí, že v označených lokalitách nepanuje absolutní či nadpoloviční nezaměstnanost, jak známe z jiných sociálně vyloučených lokalit v rámci České republiky, často je alespoň jeden člen domácnosti zaměstnán. Pokud bychom brali statistiky doslovně i v nejmenších označených lokalitách, s nezaměstnaností se dokonce někde ani nesetkáme (poběžovická lokalita v Žižkově ulici).

Z Poběžovicka je na Úřadu práce ČR registrováno celkem 212 uchazečů o zaměstnání (7-26% ekonomicky aktivních obyvatel v jednotlivých obcích), z toho 141 déle než 1 rok. Při hledání zaměstnání se potýkají s nízkou kvalifikací, problémy s dojížděním (vzdálenost, chybějící dopravní spojení), nepříznivou rodinnou situací (svobodné matky s dětmi), diskriminací kvůli věku nebo etnitě. Na Poběžovicku chybí dostupné pracovní příležitosti, nezaměstnaní potřebují zajištění dopravní obslužnosti na směnný provoz, zkrácené úvazky, zvýšit kvalifikaci. K řešení problematiky by jim mohlo být ku prospěchu jednání o spolupráci mezi zaměstnavateli, okolními obcemi, OHK, MAS, s využitím dotačních prostředků.

## SWOT analýza TRH PRÁCE

Silné stránky	Slabé stránky
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Připravené území průmyslové zóny v Poběžovicích (připravené sítě)</li><li>2. relativně dobrá dopravní obslužnost přímo v Poběžovicích</li><li>3. zaměstnávání VPP z ÚP (Poběžovice i okolní obce)</li><li>4. existující územní plán</li><li>5. zaměstnavatelé v širším regionu (Bělá, Horšovský Týn, Domažlice)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. prázdná nevyužitá průmyslová zóna (kvůli krizi se nepodařilo získat investory)</li><li>2. chybí zaměstnavatelé přímo na Poběžovicích</li><li>3. špatná dopravní obslužnost na odpolední a noční směny</li><li>4. v současné době nevyhovující struktura vzdělání + VŠ odchází, zůstávají pouze se ZŠ vzděláním</li><li>5. chybí návaznost lidí z VPP do dalšího zaměstnání</li><li>6. chybí zprostředkování práce mezi uchazeči a zaměstnavateli</li><li>7. zrušená veřejná služba</li></ol>
Příležitosti	Hrozby
<ol style="list-style-type: none"><li>1. spolupráce se zaměstnavateli (podpora zkrácených úvazků) a OHK (zpracovat analýzu nezaměstnaných, struktura vzdělanostní a věková)</li><li>2. zapojení okolních obcí do řešení, zlepšení dopravní obslužnosti ve spolupráci s okolními obcemi</li><li>3. přesun nástrojů APZ na KOP ÚP</li><li>4. znovuzavedení VS a více využívat nástroj VPP (+ častější výplata) a návaznost zaměstnání z VPP</li><li>5. zahraniční spolupráce se zaměstnavateli v Bavorsku</li><li>6. využít předchozí záměr chráněného bydlení jako nástroj zaměstnanosti</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. zvyšující se nezaměstnanost (pokud se nepodaří zlepšit uplatnitelnost, pak ani ostatní problémy)</li></ol>

## 2. Bydlení

Lokality, kde žijí lidé ohrožení sociálním vyloučením, jsou tvořeny různými typy domů. Jedná se jak o rodinné domy v osobním vlastnictví (po celém regionu), tak o starší bytové (činžovní) domy v Poběžovicích. Největší část sociálně vyloučené populace je ale soustředěna ve vesnických panelových domech (bytovkách), které byly vystavěny v druhé polovině 20. století. Domácnosti zde žijí v nájemních bytech v pronájmu. Pronajímateli těchto bytů nejsou většinou obce (s výjimkou části bytů v Rybníku a Poběžovicích), ale soukromí vlastníci, nejčastěji nástupnické organizace po Státním statku Domažlice. Část domů ovšem patří i vlastníkům, kteří domy od zemědělských firem odkoupili. Nájemné není v regionu vysoké (kromě bytoven v Mnichově) a domácnosti většinou nemají problémy s jeho úhradou. Jako problém lze vnímat velice špatný technický stav některých budov.

## SWOT analýza BYDLENÍ

Silné stránky	Slabé stránky
<ol style="list-style-type: none"><li>1. existující územní plán vč. rozvojových lokalit pro bydlení</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. nedostatek startovacích (malometrážních) bytů</li></ol>

2. část bytového fondu ve vlastnictví měst (cca 70 bytů v Poběžovicích, z toho 8 sociálních bytů využívané pro svobodné matky a zadlužené)	2. nejsou zasítované nové lokality pro individuální bydlení 3. poměrně vysoké náklady na bydlení v návaznosti na nezaměstnanost, nízkou vzdělanost a nízkou mzdu
<b>Příležitosti</b>	<b>Hrozby</b>
1. přenastavení struktury bytů (chybí malé, dostupné bydlení), soc. bydlení (koncepte bytové politiky města) 2. udržet mladé lidi (nabídka parcel pro individuální bydlení) 3. zpracování nového územního plánu	1. nedostatečná nabídka bydlení pro nové obyvatele 2. neřešené bydlení přibývajících seniorů

### 3. Sociální vyloučení

Zadlužení je velkým problémem domácností v celém regionu, část domácností je předlužena a není schopna dostát svým závazkům. Problémy se splácením půjček mají ale i lidé, kteří nedluží částky ve stotisícových úhrnech. Dluhy vůči pronajímatelům bydlení (obce, soukromí vlastníci) existují, ale z celkového pohledu tvoří jen malou část toho, co lidé dluží bankovním či nebankovním společnostem. Lidé si půjčují hlavně na spotřebitelské úvěry s vyšším úrokem, do problémů s placením se dostávají kvůli svým nízkým příjmům.

Rodinná problematika se na Poběžovicku nijak nevyvíjí českému průměru (např. rozvodovost je zde dokonce nepatrně menší, než je celorepublikový průměr). Dotazníkové šetření v rámci situační analýzy odhalilo, že ohrožení sociálním vyloučením se netýká pouze určitého typu rodin nebo domácností – ohroženy jsou jak malé, tak větší rodiny nebo domácnosti. V určených sociálně vyloučených lokalitách žijí jak jednočlenné domácnosti, tak domácnosti s vyšším počtem osob. Jak víme zejména na základě informací od představitelů škol, patří mezi hlavní problémy rodin, které mohou ohrozit vývoj dětí, např. nedostatek finančních prostředků nebo alkoholismus rodičů. Hlubší vhled do této problematiky limituje dosud omezená spolupráce místních institucí s OSPOD Domažlice. Rodinné problematice se přímo na Poběžovicku věnuje velmi omezeně pouze Diakonie Západ (aktuálně 2 rodiny).

Rodiny ohrožené sociálním vyloučením jsou znevýhodněné v důsledku neuspokojivé finanční situace, jsou často pasivní, nezapojují se do aktivit školy. Překážkou může být jazyková bariéra, neúplnost rodiny, problémy s pěstounstvím. Potřebují pomoc s orientací v systému (školství, úřady), pomoc se vzděláváním. Řešením pro ně může být spolupráce školy, městského úřadu, veřejnosti.

### SWOT analýza SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Silné stránky	Slabé stránky
1. spolkový život a místní soudržnost 2. funguje komunita, místní spolky a sdružení, blízkost vztahů rodiny a škol (nutné dále udržovat a rozvíjet)	1. neznalost a špatná informovanost v dluhové problematice (zadlužení neřeší, neví kam se obrátit) 2. špatná sociální situace rodin v některých okolních obcích (finance na MŠ) + nedostatečná příprava dětí ze SV rodin při nástupu do ZŠ, dětem chybí vzory v rodině a místní komunitě 3. skepse, stud, uzavřenost přistěhovalých rodin ke spolupráci se školou i jinými institucemi + někdo, kdo má nárok na

podporu, tak si o ní neumí říct nebo neví kam se obrátit	
Příležitosti	Hrozby
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozvoj dluhového poradenství, zvýšení fin. gramotnosti</li> <li>2. podpora komunitního života + přes děti vyloučených rodin pomoci vytáhnout rodinu ke spolupráci + Soc. práce a aktivizace ohrožených rodin</li> <li>3. Zlepšení dostupnosti zaměstnání (dojíždění, využití nabídky prostor pro malé a střední podniky)</li> <li>4. větší informovanost o službách pro veřejnost a možnosti pomoci</li> <li>5. sdružený ter. soc. pracovník města (senioři, dluhy, rodina, mládež, kontaktování, komunikace) + větší spolupráce s neziskovými organizacemi ve spolupráci s ostatními obcemi</li> <li>6. komunitní centrum / multifunkční poradna</li> <li>7. informační rozcestník (ter. prac. + brožura)</li> <li>8. sdružené soc. služby (výjezdní poradna)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. omezení místních spolků, odchod ČVT</li> <li>2. vyhrocení vztahů škola-rodiny + ztráta důvěry rodin, veřejnosti</li> </ol>

#### 4. Vzdělávání

Vzdělanostní struktura obyvatelstva na Pobežovicku je spíše nepříznivá – je zde vysoký podíl lidí s výučním listem, podíl lidí pouze se základním vzděláním je také vyšší než v celém Česku. Základní vzdělání v regionu poskytuje ZŠ Pobežovice, ZŠ Bělá nad Radbuzou a ZŠ Hostouň. ZŠ Pobežovice působí jako modelový příklad inkluzivního vzdělávání ČR. Je zde široká nabídka různých aktivit, působí zde asistenti pedagogů, škola je otevřená vůči vnějšímu prostředí. Působí zde také asistentka pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí, kterým je věnována široká pozornost. Integrace dětí ovšem začíná už i na MŠ Pobežovice, kterou lze z tohoto pohledu hodnotit také pozitivně. V Pobežovicích působí odloučené pracoviště Základní škola a Odborná škola Horšovský Týn s učebními obory tesařské práce, keramická výroba a praktická škola jednoletá a dvouletá. Nejbližší střední školy jsou dostupné v Domažlicích a Horšovském Týně.

„Pobežovice - Prázdninový klub, nejen o prázdninách“ byl projektem Základní školy v Pobežovicích, který vznikl již v roce 2014 v rámci spolupráce lokálního partnerství Pobežovice a jehož hlavním cílem bylo nabídnout dětem pobývajícím v Pobežovicích a okolí během prázdnin a ve volném čase po vyučování volnočasové aktivity, tvůrčí dílny, sportovní aktivity, výlety a exkurze, čímž se snižovalo i předcházelo sociálně patologickým jevům dětí a mládeže (šikana, kriminalita dětí a mládeže, užívání návykových látek včetně alkoholu, tzn. dítě jako potenciální pachatel i oběť).



## SWOT analýza VZDĚLÁVÁNÍ

Silné stránky	Slabé stránky
<p>1. nastavení inkluz. přístupu ZŠ a MŠ Poběžovice (fungující poradenské pracoviště, zapojení do sítě a spolupráce s dalšími institucemi, podpora odborné veřejnosti, prezentace, aktivní nabízení zkušeností, oboustranná spolupráce s akademickým prostředím)</p> <p>2. vstřícnost místních institucí, týmová spolupráce všech zúčastněných</p> <p>3. dobrá spolupráce ČVT, Město Poběžovice + osobní přístup (Město Poběžovice, ZŠ a MŠ Poběžovice)</p> <p>4. funkční tým ZŠ Poběžovice: ŠMP, speciální pedagog</p>	<p>1. financování škol z kraje (uplatnění normativu podle počtu dětí) + nesystémové podfinancování asistenta pedagoga z kraje + nedostatečná platforma pro komunikaci a financování mezi školami a dalšími službami na Poběžovicku se školským odborem MÚ Domažlice a KÚ Plz. kraje</p> <p>2. špatná dopravní obslužnost okolních spádových obcí do školy a úřadů</p> <p>3. nedostatečné pokrytí logoped (1 v Domažlicích, čekací doba 3 měsíce) a soc. služeb (ČVT 0,6 HPP na celé Domažlicko, OSPOD minimálně) + nevstřícnost, nedostatečná kapacita a kompetence ÚP Domažlice</p>
Příležitosti	Hrozby
<p>1. zapojení okolních obcí do řešení -&gt; vydefinovat okruh + podpora platformy pro komunikaci o problémech mezi školami, soc. službami, MÚ, PPP, rodiči a financování mezi školami a dalšími službami se školským odborem MÚ Domažlice a KÚ Plz. kraje s podporou Agentury, ČOSIV + mít další zdroje fin. pro asistenty pedagoga, systémová podpora financování asistentů na kraji + rozvoj sponzoringu a dárců na sociální inkluzi, dopravní obslužnost</p> <p>2. motivovat ke spolupráci rodiče, kteří neposílají děti do MŠ</p> <p>3. navýšit kapacitu terénní asistenční práce ZŠ vč. rozvoje zájmové činnosti, doučování a vybavení</p> <p>4. poradna pro rodiče ve škole (neformální kontakt, společenská místnost) + navýšit kapacitu soc. práce ČVT (dluhy, zaměstnání) a dalších pracovníků ve školách</p>	<p>1. nestabilní financování z dotací a grantů (může se změnit)</p> <p>2. vyhrocení vztahů škola-rodiny + ztráta důvěry rodin, veřejnosti</p> <p>3. odchod klíčových aktérů inkluze za lepším výdělkem</p>

### 5. Bezpečnost a prevence kriminality

Bezpečnostní situace jak v samotných Poběžovicích, tak v celém sledovaném regionu, je relativně dobrá. Takto ji hodnotí jak zástupci Policie ČR, tak představitelé některých obcí i samotní obyvatelé. Výskyt trestné činnosti je nízký a převažuje majetková trestná činnost. Nejsou důkazy o tom, že by se obyvatelé ohrožení sociálním vyloučením podíleli větším způsobem na trestné činnosti (a to ani domněle připisované), což přispívá ke klidné situaci v regionu. Problémy s pravicovým extremismem zde nejsou. Bezpečnost v regionu zajišťuje Obvodní oddělení Policie ČR v Poběžovicích s dvanácti policisty. Do budoucna bude na základě poznatků policistů vhodné se věnovat větší preventivní práci s mládeží.

Města, obce a základní školy na Poběžovicku se budou společně podílet na plánu řešení těchto problémů. Z tohoto důvodu se jako první rozhodlo Město Poběžovice společně se ZŠ Poběžovice již

během začátku spolupráce s Agenturou zapojit do programu prevence kriminality, a to v projektu „Poběžovice - Prázdninový klub, nejen o prázdninách“, a zajištění školní dohledové služby formou veřejně prospěšných prací ve spolupráci s Úřadem práce v Domažlicích.

Děti a mládež ve věku 12-25 let na Poběžovicku mohou být ohroženy nezaměstnaností, nízkou kvalitací v důsledku nedokončeného vzdělání, problémy v rodině, závislostí (tabák, alkohol, gambling). Potřebují se realizovat smysluplným trávením volného času, uspokojivým zaměstnáním, k tomu potřebují finance, získat pracovní návyky, kontakt s širšími skupinami vrstevníků. Pomoci jim v tom může veřejnost, rodiče, škola.

### SWOT analýza BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY

Silné stránky	Slabé stránky
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. spolkový život</li> <li>2. funkční tým ZŠ Poběžovice: ŠMP, spec. pedagog</li> <li>3. dobrá spolupráce ČVT + soc. pracovníce</li> <li>4. osobní přístup (MÚ, ZŠ, MŠ)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. více mladších kuřáků</li> <li>2. distribuce marihuany</li> <li>3. krádeže</li> <li>4. dojíždění -&gt; zastávka (bus, vlak), koncentrace dětí -&gt; "šikana"</li> <li>5. špatná fin. situace</li> <li>6. nezaměstnanost</li> <li>7. špatná informovanost o službách (hlavně v okolí Poběžovic)</li> </ol>
Příležitosti	Hrozby
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. zapojení okolních obcí do řešení</li> <li>2. rozšíření nabídky volnočasových dostupných aktivit pro neorganizovanou mládež</li> <li>3. dohledová služba</li> <li>4. zvýšení fin. gramotnosti všech</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. omezení činnosti policie, větší spádovost území PČR, zvýšení nezaměstnanosti</li> <li>2. omezení místních spolků, odchod ČVT</li> </ol>

### 3. Návrhová část a plán vzdálené podpory

#### **Vazba oblasti na strategické dokumenty střešní, oborové, regionální:**

Strategie území správního obvodu ORP Domažlice 2014-2023, Strategie komunitně vedeného místního rozvoje na období 2014 – 2020 MAS Český les, Strategický plán sociálního začleňování Poběžovicko 2016-2018, Plán prevence kriminality 2014-2015 Poběžovice, Koncepce prevence kriminality a sociálně patologických jevů Plzeňského kraje na léta 2013-2016, Strategie sociálního začleňování ČR 2014 – 2020.

#### **Naplňování SPSZ Poběžovicko a okolí**

Zásadní událostí pro naplňování SPSZ Poběžovicko a okolí bylo vyhlášení výzvy č. 042, k němuž došlo 16. prosince 2015. Uvedená výzva Operačního programu Zaměstnanost byla určena pro lokality v koordinovaném přístupu z tzv. 2. vlny, kam spadalo i Poběžovicko s alokací přesahující 36 milionů Kč. Čerpání určené alokace bylo zpočátku zkomplikováno rozhodnutím části partnerů upřednostnit jiné, z dlouhodobějšího hlediska stabilnější zdroje financování. Do ohrožení se tak dostalo i věcné

plnění cílů, oproti původním plánům byl tak po sérii jednání rozšířen záběr projektu města Poběžovice (viz dále). Vzhledem k značné komplikovanosti se nepodařilo naplnit cíle vztahující se k oblasti sociálního podnikání, kde potenciální žadatelé od svých záměrů zcela ustoupili.

K datu uzavření výzvy č. 042 byly podány tři projekty vztahující se k strategickému plánu Poběžovicka. Všechny uvedené projekty úspěšně prošly hodnocením formálních náležitostí i věcným hodnocením. V době vytváření plánu vzdálené podpory započala u dvou z těchto projektů již realizace, poslední projekt měl realizaci odloženou vzhledem ke specifické cílové skupině.

Největší z podaných projektů realizuje od 1. května 2017 město Poběžovice pod názvem *Podpora profesionální sociální práce na obci jako podpůrný nástroj proti sociálnímu vyloučení na Poběžovicku*. V rámci projektu je zajištěn chod terénní sociální práce pro obce zapojené v koordinovaném přístupu. Byl ustanoven tým celkem pěti sociálních pracovníků, kteří budou postupně zabezpečovat sociální práci v osmi zapojených obcích. Vedle sociální práce počítá projekt i s podporou komunitního života a pokračováním odborné spolupráce v území. Jelikož otázka zaměstnanosti zůstává dlouhodobě jednou z priorit Poběžovicka, tak působí jeden ze sociálních pracovníků na pozici odborníka na zaměstnanost a specializuje se na přípravu osob pro trh práce. I přes neuskutečnění přímé podpory rozvoje sociální ekonomiky (viz dále) je tak připraveno zvláštní poradenství pro osoby mimo trh práce. Druhým z podpořených projektů je *ULIČNÍK PRO POBĚŽOVICKO - Klub pro děti a mládež* Diakonie Západ, který zajišťuje zejména činnost mobilního nízkoprahového zařízení pro děti a mládež. Projekt navazuje na pilotní fungování a rozšiřuje činnost NZDM. Díky mobilní formě může klub fungovat flexibilně a služba je tak dostupná i v menších a vzdálenějších obcích, kde ale byla identifikována potřebnost (např. Drahotín a Mutěšín). Posledním úspěšným projektem je *Jsem Ready 2 - podpora v procesu návratu do běžného života* realizovaný organizací Ponton, z.s. *Jsem Ready 2* měl poskytovat prověřenou podporu klientům výchovného ústavu v Hostouni zaměřenou na usnadnění vstupu do života po opuštění tohoto zařízení. Pilotní fungování mobilního NZDM i programu *Jsem Ready* bylo označeno za dobrou praxi a zveřejněno na webu [www.dobrepraxe.cz](http://www.dobrepraxe.cz).<sup>10</sup> Vzhledem ke komplikacím při přípravě projektu se však zástupci příjemce Ponton, z.s. rozhodli projekt nerealizovat. Celková výše třech podaných projektů přesahuje 17 400 000 Kč, alokace ve výzvě 042 tedy byla z téměř 48 % vyčerpána.

## **PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST POKRAČOVÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ**

Jedním ze zásadních úkolů by mělo být i zachování činnosti lokálního partnerství do budoucna, součástí plánu vzdálené podpory se tak stala i tato oblast společně se zajištěním dlouhodobé udržitelnosti realizovaných opatření. Plenární zasedání Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí tvořilo důležitý orgán pro koordinaci postupu sociálního začleňování v území, vzájemnou výměnu informací a plánování dalších kroků. Lokální partnerství by mělo být předně zachováno jako dobrovolné sdružení subjektů, které se aktivně zapojují do řešení otázky sociálního vyloučení. Členové lokálního partnerství se schází i v následujících letech dvakrát ročně, případně podle potřeby. Jednáním předsedá manažer sociálního začleňování, který po lokálním konzultantovi ASZ

<sup>10</sup> Uličník: <http://www.dobrepraxe.cz/dobre-praxe/mobilni-terenni-prace>; Jsem ready: <http://www.dobrepraxe.cz/dobre-praxe/jsem-ready>

přebírá hlavní koordinační roli. O jednání jsou členové informováni emailem alespoň 14 před plánovaným datem společně s předpokládaným programem.

Vedle lokálního partnerství bude v následujících letech podporována i odborná spolupráce při výkonu sociální práce. V rámci projektu *Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku* je plánováno rozsáhlejší využívání tzv. případových konferencí, díky kterým bude zajištěno efektivní poskytování sociální práce u složitějších případů.

<b>období poskytování vzdálené podpory</b>		<b>1. 11. 2017 – 31. 10. 2018</b>
<b>zodpovědná osoba za město</b>		<b>Markéta Junková</b>
<b>zodpovědná osoba za Agenturu</b>		<b>Pavel Hulec</b>
<b>Cíle a kroky</b>	<b>Termín</b>	<b>Zodpovědnost</b>
<p><b>Cíl 1</b>  <b>Do konce roku 2018 je ve spolupráci s místními aktéry navržen plán evaluace pro realizovaná opatření.</b></p> <p><i>komentář:</i> V průběhu spolupráce s ASZ bylo zavedena řada inovativních nástrojů sociálního začleňování. Ve spolupráci s členy lokálního partnerství bude připraven systém hodnocení realizovaných opatření, s jehož pomocí bude zjišťována účinnost intervencí se zvláštním zřetelem na projekt <i>Podpora profesionální sociální práce na obci jako podpůrný nástroj proti sociálnímu vyloučení na Poběžovicku</i> města Poběžovice.</p>		
krok 1. Představení možnosti asistence při nastavování evaluace realizovaných opatření.	říjen 2017	LK seznámí na jednání lokální partnery o možnosti zpracování evaluace.
krok 2. Vytvoření evaluačních plánů na základě poptávky z lokality	prosinec 2017	LK zajistí na základě poptávky vypracování evaluačních plánů ve spolupráci s konkrétními příjemci.
krok 3. Průběžné vyhodnocování evaluačních plánů	Průběžně	Příjemci sledují naplňování ukazatelů podle evaluačního plánu.
krok 4. Vytvoření závěrečné evaluace	Po ukončení realizace projektů	Příjemci vytvoří závěrečnou evaluační zprávu a informují ASZ/lokální partnerství.
<p><b>Cíl 2</b>  <b>Do konce roku 2018 jsou vytvořeny návrhy pro zajištění financování opatření po ukončení podpory z Operačního programu Zaměstnanost.</b></p> <p><i>komentář:</i> Většina realizovaných opatření je vázána na podporu z Operačního programu Zaměstnanost. Vzhledem k časově omezenému finančnímu zajištění bude vzdálená podpora ve své poslední fázi zaměřena na zajištění prostředků k udržení procesů sociálního začleňování v odpovídající výši.</p>		
krok 1. Proběhne průběžná evaluace realizovaných opatření a ověření potřebnosti.	červen 2018	Žadatelé ve spolupráci s ASZ provedou průběžnou evaluaci realizovaných opatření a vyhodnotí možnosti budoucího vývoje.
krok 2. Budoucí rozvoj opatření bude projednán se členy lokálního partnerství.	červenec 2018	Manažer SZ seznámí členy LP s výsledky evaluace a projedná možnosti pokračování realizace.
krok 3. Budou vytvořeny varianty pro financování a předloženy lokálnímu partnerství.	září 2018	ASZ připraví možnosti financování jednotlivých opatření po ukončení podpory z Operačního programu Zaměstnanost.

**Cíl 3**

**Je zajištěno pravidelné setkávání Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí dvakrát ročně.**

**komentář:** Lokální partnerství Poběžovicko a okolí zůstává hlavní koordinační a komunikační platformou pro zástupce samosprávy, státní správy i neziskového sektoru. Členové lokálního partnerství jsou i do budoucna informovaní o průběhu sociálního začleňování a podílí se na plánování navazujících kroků.

krok 1. Manažer SZ zcela přebírá koordinační činnost v lokalitě.	září 2017	LK předává všechny podklady potřebné ke koordinaci a vedení Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí.
krok 2. Je aktualizován seznam členů lokálního partnerství.	září 2017	Manažer SZ připraví aktualizaci členů LP s ohledem na jeho budoucí fungování.
krok 3. Lokální partnerství se pravidelně setkává v půlročních intervalech.	průběžně	Manažer SZ svolává jednání Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí, připravuje návrh programu a následně jednání vede.

**Cíl 4**

**Do ukončení vzdálené podpory je poskytována metodická a projektová podpora místním partnerům (město Poběžovice, neziskové organizace).**

**komentář:** Vzhledem k relativně velkému rozsahu realizovaných projektů bude partnerům k dispozici podpora při vyřizování formálních požadavků Operačního programu Zaměstnanost. Partnerům bude nabízena i odborná metodická podpora zaměřená na přenos dobrých praxí do regionu.

krok 1. Jsou pravidelně zjišťovány potřeby lokálních partnerů vzhledem k poradenství.	průběžně	Manažer SZ komunikuje s členy lokálního partnerství a sbírá podněty k poradenství.
krok 2. Partnerům je poskytováno poradenství podle potřeb partnerů a kapacit ASZ.	říjen 2018	LK a lokální experti ASZ poskytují poradenství na základě podnětů z lokality.

**ANALÝZA RIZIK PRO OBLAST POKRAČOVÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ**

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Změna v politickém vedení Poběžovic	Závažné	Střední	Vysoká	Projednávání opatření se širších politickým vedením, výměna informací, komunikace výstupů projektu
Výměna politického vedení ostatních zapojených obcí	Středně závažné	Střední	Střední	Projednávání opatření se širších politickým vedením, výměna informací, komunikace výstupů projektu; podepsání smlouvy o přístupu do projektu terénní

				práce
Nenaplnění indikátorů projektu na terénní práci	Závažné	Nízká	Střední/vysoká	Průběžné monitorování plnění
Nízká účast partnerů při koordinačních aktivitách	Střední	Vysoká	Střední	Aktivní síťování, průběžná komunikace s partnery
Nemožnost finančního zabezpečení opatření po ukončení podpory z OPZ	Vysoká	Střední	Vysoká	Včasně jednání s potenciálními partnery, podrobné zmapování potřeby

## TRH PRÁCE

Z důvodu nedostatku pracovních příležitostí, nízké kvalifikaci uchazečů o zaměstnání a problémů spojených s dlouhodobou nezaměstnaností některých obyvatel Poběžovicka je hlavní prioritou jejich uplatnění na trhu práce. Dále je nutné hledat další uplatnění pro absolventy veřejně prospěšných prací s nízkou kvalifikací, kteří mají velmi omezené možnosti dalšího pracovního uplatnění.

Dlouhodobé cíle směřují k tomu, aby se dlouhodobě zvýšila zaměstnanost, vedla k prostupnosti a tím se maximálně podpořila integrace obtížně zaměstnatelných obyvatel. Zaměstnanost ve městech a obcích je klíčovým faktorem pro zlepšení situace mnoha sociálně znevýhodněných rodin.

Hlavním cílem projektu bude prostřednictvím mixu aktivizační, motivační a asistenční podpory připravit klienta, který je konkurenceschopný na otevřeném trhu práce, tzv. Job ready klient. Při vstupu cílové skupiny na otevřený trh práce podpora klienta, aby se na pracovním místě udržel i během zkušební doby. Dalšími cíli bude:

- 1) Posílení pracovních kompetencí cílové skupiny. Vhodný výběr cílové skupiny bude zajištěn v úzké spolupráci s ÚP.
- 2) Komplexní podpora cílové skupiny směrem k motivaci vstoupit na legální trh práce. Sem patří osvojování pracovních návyků, hospodaření s financemi, sanace vzniklých dluhů, orientace v dlouhodobých výhodách legálních příjmů oproti např. práce na černo, postupné získávání sebevědomí, sladování pracovních a rodičovských povinností atd.
- 3) Získání základní pracovní praxe během tříměsíční praxe, během které bude dostávat motivační odměnu ve výši maximálně 1/2 minimální mzdy po dobu 3 měsíce. Během praxe bude klientovi k dispozici mentor (vybraný zkušenější pracovník zaměstnavatele). Poskytovateli praxe budou uhrazeny náklady spojené s vyčleněním mentora, který bude pracovníkovi k dispozici v případě potřeby. Během praxe bude klientův klíčový pracovník (pracovník NNO) v pravidelném kontaktu s vybraným mentorem u zaměstnavatele.
- 4) Asistence klientovi při vstupu na trh práce – orientace v pracovních zvyklostech a návycích, řešení potíží v práci, komunikace se zaměstnavatelem a kolegy. Cílem je zvýšení šance klienta udržet si pracovní místo ve zkušební době.

<b>Oblast:</b>	<b>TRH PRÁCE</b>		
<b>Priorita:</b>	<b>Zvýšení zaměstnanosti</b>		
<b>1. Obecný cíl:</b>	Do roku 2018 se podaří u 90 uchazečů z Poběžovicka v evidenci úřadu práce zlepšit postavení na trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).		
	<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>	
	Město Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	90 osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	
<b>1.1. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se prostřednictvím systému dostupného zaměstnávání podaří <b>vytvořit kapacitu 30 nových pracovních míst</b> pro sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené (osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením, osoby po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení) u současných zaměstnavatelů na Poběžovicku a v okolí (obce, NNO a soukromé subjekty).		
	<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>	
	Město Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	30 nových pracovních míst	
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>1.1.1.</b> Příprava projektu na dostupné zaměstnávání z koordinované výzvy OPZ	Prosinec 2015	Manažer SPSZ, LK, starostové Poběžovic, Bělé, Hostouně	(vazba na indikátory)
<b>1.1.2.</b> Výběr vhodných kandidátů na koordinátory zaměstnanosti	Červen 2016	Manažer SPSZ, LK, starostové Poběžovic, Bělé n. R., Hostouně	
<b>1.1.3.</b> Realizace projektu na dostupné zaměstnávání z koordinované výzvy OPZ	2016-2018	Manažer SPSZ, koordinátoři zaměstnanosti, starostové Poběžovic, Bělé, Hostouně	30 osob (Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL) /20 nových pracovních míst stávajících zaměstnavatelů
<b>Komentář k naplňování SC 1.1</b>	Cíl je naplňován částečně. Nebyl připraven projekt zaměřený na vytváření nových pracovních míst. Opatření je naplňováno zčásti díky projektům Uličník pro Poběžovicko a Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, které oba počítají s vytvořením tréninkových pracovních míst, kterými bude podpořeno celkem 50 osob.		
<b>1.2. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se u 45 osob podaří snížit překážky bránící vstupu na trh práce např. v oblastech dluhů, sladování pracovního a rodinného života, stabilizace rodinného života vč. udržení bydlení, řešení závislostí apod. ( <b>45 účastníků</b> ).		
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>1.2.1.</b> Příprava aktivity pracovního poradenství v rámci projektu dostupného zaměstnávání	Prosinec 2015	Manažer SPSZ, LK, NNO	(vazba na indikátory)

z koordinované výzvy OPZ			
1.2.2. Realizační aktivity pracovního poradenství v rámci projektu dostupného zaměstnávání z koordinované výzvy OPZ	2016-2018	Manažer SPSZ, NNO	Roční kapacita 30 osob
<b>Komentář k naplňování SC 1.2</b>	Naplňováno zcela projektem Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, díky kterému bude zajištěna kapacita 5 obecních terénních pracovníků.		
<b>1.3. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se podaří si zvýšit nebo rozšířit kvalifikaci u 30 osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených a obnovit jejich pracovní návyky ( <b>30 účastníků školení</b> ).		
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
1.3.1. Příprava projektu na dostupné zaměstnávání z koordinované výzvy OPZ	2015	LK, manažer SPSZ	(vazba na indikátory)
1.3.2. Realizace projektu na dostupné zaměstnávání z koordinované výzvy OPZ	2016-2018	Manažer SPSZ, starosta Poběžovice	Roční kapacita 30 osob
<b>Náklady na opatření 1.1.1.-1.1.3., 1.2.1.-1.2.2., 1.3.1.-1.3.2.</b>	8.311.317,-		<b>Zdroj: OPZ + 5% spoluúčast (obec)</b>
<b>Komentář k naplňování SC 1.3</b>	Cíl je naplňován částečně. Během spolupráce nebylo připraveno opatření explicitně směřované na rozšiřování kvalifikace osob z cílových skupin. Opatření je naplňováno zčásti díky projektům Uličník pro Poběžovicko a Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, které oba počítají s vytvořením tréninkových pracovních míst, kterými bude podpořeno celkem 50 osob. Jeden ze sociálních pracovníků města Poběžovice působí na pozici experta pro oblast zaměstnanosti a specializuje se na přípravu osob na trh práce.		
<b>1.4. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se podaří <b>založit 3 integrační sociální podniky</b> na Poběžovicku, prostřednictvím kterých se vytvoří <b>kapacita 10 nových pracovních míst</b> pro osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, se zdravotním postižením, po výkonu trestu nebo opouštějících institucionální zařízení.		
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
1.4.1. Příprava a realizace 3 projektů IROP SC 2.2: „Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání“	2015-2016	LK, manažer SPSZ, podnikatel	(vazba na indikátory)
<b>Náklady na opatření 1.4.1.:</b>	6.031.485,-		<b>Zdroj: OPZ + 15% spoluúčast (soc. podnik)</b>
1.4.2. Příprava a realizace 3 projektů OPZ 2.1.2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	2016-2018	LK, manažer SPSZ, podnikatel	10 nových pracovních míst v nově založených soc. podnicích
<b>Náklady na opatření 1.4.2.:</b>	9.254.745,-		<b>Zdroj: IROP +</b>



			15%spoluúčast (soc. podnik)
<b>Komentář k naplňování SC 1.4</b>	Potenciální žadatelé se rozhodli cíl nenaplnit vzhledem ke složitosti založení sociálního podniku a nedostupným vhodným prostorám k provozu.		
<b>1.5. Specifický cíl:</b>	Do roku 2020 bude pořízen, zajištěna obsluha provozu <b>obecního minibusu</b> ve spolupráci se zaměstnavateli.		
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>1.5.1.</b> Jednání s MAS Český les o zařazení projektu do strategie CLLD	2015	LK, manažer SPSZ, starostové	(vazba na indikátory)
<b>1.5.2.</b> Příprava a realizace projektu IROP na „Podporu udržitelné dopravy a odstraňování překážek v klíčových síťových infrastrukturách“	2016	manažer SPSZ, starostové	
<b>1.5.3.</b> pořízení obecního minibusu, zajištění provozu a obsluhy	2017	manažer SPSZ, starostové	
<b>1.5.4.</b> zařazení do sítě veřejné dopravy	2017	manažer SPSZ, starostové	
<b>Náklady na opatření:</b>	1.999.000,-		<b>Zdroj: IROP</b> mimo KPSVL + min. 10% spoluúčast (obec)
<b>Komentář k naplňování SC 1.5</b>	Cíl nenaplněn. Nebyl nalezen vhodný finanční zdroj k pořízení minibusu.		

## BYDLENÍ

Prostřednictvím terénní a komunitní práce na obcích a spolupráce s neziskovými organizacemi se budou minimalizovat a řešit problémy spojené s bydlením, např. včasný monitoring a splácení dluhů, zlepšení sousedských vztahů i okolního prostředí v SVL. Prostřednictvím investičního projektu IROP bude vybudována kapacita sociálního bydlení na obci pro osoby ohrožené ztrátou bydlení. Navazující projekt z OPZ zajistí:

- a) Sociální práci za účelem řešení bytové situace
- b) Podporu samostatného bydlení domácností ve standardních bytech
- c) Prevence ztráty bydlení
- d) metodika na přímou práci s cílovou skupinou z důvodu nedostatku zkušeností žadatele

<b>Oblast:</b>	<b>BYDLENÍ</b>		
<b>Priorita:</b>	<b>Stabilizace obyvatelstva v místě</b>		
<b>2. Obecný cíl:</b>	Do roku 2018 se podaří 33 osob ohrožených ztrátou bydlení aktivně zapojit do dlouhodobého řešení jejich problémů s bydlením na Poběžovicku.		
	<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>	
	<i>Město Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko</i>	<i>33 osob, které k zajištění svého bydlení přístupují aktivně</i>	
<b>2.1. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 bude ze strany obcí zajištěna <b>kapacita poradenství pro 99 osob</b> ohrožených ztrátou bydlení, které povede ke zlepšení jejich situace s bydlením.		
	<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>	
	<i>Město Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko</i>	<i>Roční kapacita 33 osob u asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením</i>	
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>2.1.1.</b> Příprava projektu na ter. a kom. práci vč. sociálního bydlení do výzvy OPZ pro KPSVL	prosinec 2015	LK, manažer SPSZ, starosta, zastupitel	<i>(vazba na indikátory)</i>
<b>2.1.2.</b> Realizace projektu	Leden 2016 – prosinec 2018	manažer SPSZ, vybraný subjekt	33 osob, které k zajištění svého bydlení přístupují aktivně/14 osob - Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením (12 Poběžovice + 2 Hostouň)
<b>Náklady na opatření 2.1.1.-2.1.2., 2.3.1.-2.3.2., 3.1.1.-3.1.3., 3.3.1.-3.3.4.:</b>	10.786.202,- Kč		<b>Zdroj:</b> OPZ+ 5% spoluúčast (obec)
<b>Komentář k naplňování SC 2.1</b>	Naplňováno zcela projektem Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, díky kterému bude zajištěna kapacita 5 obecních terénních pracovníků.		
<b>2.2. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 bude vybudována kapacita <b>12 sociálních bytů</b> v Poběžovicích, 2 sociální byty v Hostouni.		
	<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>	
	<i>Město Poběžovice, Hostouň, manažer SPSZ Poběžovicko</i>	<i>14 nových bytů pro sociální bydlení (12 Poběžovice + 2 Hostouň)</i>	
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>2.2.1.</b> Příprava 3 investičních projektů IROP na nákup a rekonstrukci sociální bytů v Poběžovicích	Červen 2016	LK, manažer SPSZ, starosta Poběžovice, zastupitel, starosta Hostouň, projektanti	<i>(vazba na indikátory)</i>

a Hostouni			
<b>2.2.2.</b> Realizace 3 projektů IROP na nákup a rekonstrukci sociálních bytů v Poběžovicích a Hostouni	2017	manažer SPSZ, starosta Poběžovice, zastupitel, starosta Hostouň, projektový a fin. manažer	14 nových bytů pro sociální bydlení (12 Poběžovice + 2 Hostouň)
<b>Náklady na opatření 2.2.1.-2.2.2.:</b>	6 bytů Poběžovice: 6 bytů Poběžovice: 2 byty Hostouň: <b>CELKEM</b>	3.375.000,- Kč 4.362.150,- 2.536.000,-Kč <b>10.273.150,- Kč</b>	<b>Zdroj: IROP+</b> min. 10% spoluúčást (obce)
<b>Komentář k naplňování SC 2.2</b>	Cíl nenaplněn. Žadatelé nenašli vhodné objekty k realizaci sociálního bydlení na svém území.		
<b>2.3. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 na Poběžovicku vznikne metodika sociálního bydlení na základě zkušeností s realizací opatření soc. bydlení (soc. práce na obcích zaměřená na bydlení + investiční projekty), koncepce sociálního bydlení ČR, případně zákona o sociálním bydlení.		
		<b>Garant:</b> <i>Město Poběžovice, Hostouň, manažer SPSZ Poběžovicko</i>	<b>Výsledky a dopady:</b> <i>1 metodika soc. bydlení zaměřená na práci s klienty</i>
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>2.3.1.</b> Založení a koordinace komise/pracovní skupiny/platformy pro soc. bydlení na Poběžovicku za účasti starostů dotčených obcí (Poběžovice, Hostouň, Bělá) min. 1x za 3 měsíce	2016-2018	LK/manažer SPSZ, starosta Poběžovice, zastupitel, starosta Hostouň, Bělá, terénní pracovníci měst, NNO (Diakonie Západ, Člověk v tísni)	<i>(vazba na indikátory)</i>
<b>2.3.2.</b> Koordinace přípravy a přijetí metodiky soc. bydlení na Poběžovicku za strany obcí (Poběžovice, Bělá n. R., Hostouň)	2018	manažer SPSZ, starosta Poběžovice, Hostouň, Bělá, terénní pracovníci měst	1 metodika sociálního bydlení
<b>Náklady na opatření 2.1.1.-2.1.2., 2.3.1.-2.3.2., 3.1.1.-3.1.3., 3.3.1.-3.3.4.:</b>	10.786.202,- Kč		<b>Zdroj: OPZ</b> + 5% spoluúčást (obec)
<b>Komentář k naplňování SC 2.3</b>	Cíl nenaplněn. Metodika nebyla vytvořena vzhledem k absenci sociálního bydlení.		

## SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Prostřednictvím terénní a komunitní práce na obcích, sociálních služeb (NZDM, SASRD, OSP), spolupráce se soc. odborem ORP Domažlice (OSPOD, komunitní plánování) a dalšími zainteresovanými subjekty bude komplexně a dlouhodobě řešena problematika sociálního vyloučení na Poběžovicku. Prostřednictvím investičních projektů z IROP bude vytvořeno dostatečné zázemí pro sociální a komunitní práci s cílovými skupinami nejen v Poběžovicích, ale také na ostatních místech mikroregionu tak, aby byla zajištěna dostatečné dostupnost a odbornost služeb i v místech se špatnou dopravní obslužností.

Oblast:		SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	
Priorita:	Předcházení a snižování zadlužení obyvatel		
3. Obecný cíl:	Do roku 2018 min. 100 osob využije podpůrné sociální nástroje ke změně, jejich sociální situace se stabilizuje nebo zlepší tak, že získají větší míru kontroly nad okolnostmi, kterým jsou společně vystaveni, a tím se bude společně dosahovat (komunitou) definovaných cílů.		
	Garant:	Výsledky a dopady:	
	Město Poběžovice, NNO	100 osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	
3.1. Specifický cíl:	Do roku 2018 se 35 osob aktivně zapojí do zlepšení jejich sociální situace spojené s dluhy, exekucemi a fin. negramotností ( <b>35 úspěšných individuálních plánů</b> v uvedených oblastech prostřednictvím obecních ter. pracovníků).		
	Garant:	Výsledky a dopady:	
	Město Poběžovice, NNO	Roční kapacita integračních programů TSP: 18 SAS: 10 rodin KP: 22 obyvatel	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:
3.1.1 Příprava projektu na terénní práci, komunitní práci a sociální bydlení Poběžovicko	Prosinec 2015	LK, manažer SPSZ, města Poběžovice, Bělá, Hostouň	(vazba na indikátory)
3.1.2. Výběr vhodných pracovníků	Červen 2016	LK, manažer SPSZ, města Poběžovice, Bělá, Hostouň, NNO	
3.1.3. Realizace projektu	2016-2018	manažer SPSZ, pracovníci projektu	Roční kapacita integračních programů TSP: 33 osob
Náklady na opatření 2.1.1.-2.1.2., 2.3.1.-2.3.2., 3.1.1.-3.1.3., 3.3.1.-3.3.4.:	10.786.202,- Kč		Zdroj: OPZ + 5% spoluúčast (obec)
Komentář k naplňování SC 3.1	Naplňováno projektem Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, díky kterému bude zajištěna kapacita 5 obecních terénních pracovníků.		
3.2. Specifický cíl:	Do roku 2019 využije 50 osob starších 15 let služeb nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ke zlepšení své situace a snížení životních		

	rizik (zákl.činnosti soc.služby dle zák.108/2006 Sb.).		
		<b>Garant:</b> Město Poběžovice, NNO	<b>Výsledky a dopady:</b> Roční kapacita integračních programů TSP: 18 NZDM: 20 osob KP: 22 obyvatel
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
3.2.1 příprava projektu na zřízení NZDM	Prosinec 2015	Manažer SPSZ, Diakonie Západ, LK	(vazba na indikátory)
3.2.2. realizace projektu	2016-2018	Diakonie Západ	Okamžitá kapacita NZDM 15+: 3
<b>Náklady na opatření 3.2.2, 3.5.2:</b>	5.028.207,- Kč		<b>Zdroj: OPZ+ 0% spoluúčast (NNO)</b>
<b>Komentář k naplňování SC 3.2</b>	Naplňováno projektem Uličník pro Poběžovicko, díky kterému je zabezpečena základní činnost mobilního NZDM pro osoby starší 15 let.		
<b>3.3. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se <b>45 obyvatel SVL</b> Nemanice, Drahotín, Rybník a Mutěnin <b>aktivně zapojí</b> do řešení jejich společných problémů, např.: -lepší se komunikace mezi obyvateli -vytvoří se prostor pro jednání o stavu lokality -dají se řešit dluhy na nájemném -lepší se technický stav nemovitosti -Viditelně selepší stav venkovního prostranství -Děti a mládež mají možnost smysluplně trávit svůj volný čas.		
		<b>Garant:</b> Město Poběžovice, NNO	<b>Výsledky a dopady:</b> Roční kapacita integračních programů TSP: 18 SAS: 10 rodin KP: 22 obyvatel
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
3.3.1 Příprava projektu na terénní práci, komunitní práci a sociální bydlení Poběžovicko	Prosinec 2015	LK, manažer SPSZ, města Poběžovice, Bělá, Hostouň	(vazba na indikátory)
3.3.2. Výběr vhodných pracovníků	Červen 2016	LK, manažer SPSZ, města Poběžovice, Bělá, Hostouň, NNO	
3.3.3. Realizace projektu	2016-2018	manažer SPSZ, pracovníci projektu	Roční kapacita integračních KP: 30
<b>Náklady na opatření 2.1.1.-2.1.2., 2.3.1.-2.3.2., 3.1.1.-3.1.3., 3.3.1.-3.3.4.:</b>	10.786.202,- Kč		<b>Zdroj: OPZ + 5% spoluúčast (obec)</b>
<b>Komentář k naplňování SC 3.3</b>	Naplňováno projektem Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku, v jehož rámci by mělo být uskutečněno 60 akcí pro veřejnost se zapojením obyvatel obcí na Poběžovicku.		
<b>3.4. Specifický cíl:</b>	Do roku 2017 bude vybudována <b>infrastruktura pro sociální služby v Poběžovicích, Hostouni, Bělé n. Radbuzou a infrastruktura komunitního centra v Drahotíně a Mutěnině.</b>		
		<b>Garant:</b>	<b>Výsledky a dopady:</b>

		<i>Města Poběžovice, Bělá, Hostouň, Drahotín, Mutěnin, manažer SPSZ Poběžovicko</i>	<i>5 nových objektů pro integrační programy</i>
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>3.4.1.</b> Příprava 5 investičních projektů IROP SC2.1.: „Infrastruktura sociálních služeb a komunitních center“	Červen 2016	LK, manažer SPSZ, starostové Poběžovic, Hostouně, Bělé, Drahotína	<i>(vazba na indikátory)</i>
<b>3.4.2.</b> Realizace 5 projektů IROP SC2.1.: „Infrastruktura sociálních služeb a komunitních center“	2017	manažer SPSZ, projektový a fin. manažer, starostové Poběžovic, Hostouně, Bělé, Drahotína	5 nových objektů pro integrační programy (3x infrastruktura soc. služeb: Poběžovice, Bělá, Hostouň; 2x kom. centra: Mutěnin, Drahotín)
<b>3.4.3.</b> Provozování 5 komunitních center v Poběžovicích, Hostouni, Bělé, Drahotíně	2018-2022	starostové Poběžovic, Hostouně, Bělé, Drahotína	
<b>Náklady na opatření:</b>	1. ISS Poběžovice: 12.830.000,- Kč 2. ISS Hostouň: 7.458.000,-Kč 3. ISS Bělá/Radbuzou: 4.961.670,-Kč 4. IKC Drahotín: 299.717,-Kč 5. IKC Mutěnin: 810.000,-Kč <b>CELKEM</b>	<b>26.359.387,- Kč</b>	<b>Zdroj: IROP + min. 10% spoluúčast (obce)</b>
<b>Komentář k naplňování SC 3.4</b>	Cíl nenaplněn. Během spolupráce se nepodařilo připravit projekty, investiční záměry budou částečně tvořit obsah vzdálené komplexní podpory (viz dále).		
<b>3.5 Specifický cíl:</b>	Do roku 2019 se 150 mladistvých starších 15 let zapojí do podpůrných programů při NZDM (formou fakultativních nebo doplňkových činností, např. aktivity směřující k podpoře mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života po ukončení nebo i v průběhu jejich vzdělávání).		
		<b>Garant:</b> <i>Město Poběžovice, NNO</i>	<b>Výsledky a dopady:</b> <i>Roční kapacita integračních programů TSP: 18 NZDM: 20 osob KP: 22 obyvatel</i>
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>3.5.1</b> příprava podpůrných programů	Prosinec 2015	Manažer SPSZ, Diakonie Západ, LK	<i>(vazba na indikátory)</i>
<b>3.5.2.</b> realizace projektu	2017-2019	Diakonie Západ	
<b>Náklady na opatření 3.2.2, 3.5.2:</b>	5.028.207,- Kč		<b>Zdroj: OPZ+ 0% spoluúčast (NNO)</b>
<b>Komentář k naplňování SC</b>	Naplňováno zcela projektem Uličník pro Poběžovicko, který zahrnuje i		

**PLÁN VZDÁLENÉ PODPORY PRO OBLAST SOCIÁLNÍHO VYLOUČENÍ**

Vzdálená podpora v oblasti sociálního vyloučení bude zaměřena na naplňování cíle 3.4 strategického plánu, který jako jediný zůstal v této části nerealizovaný. Případným žadatelům tak bude ze strany ASZ poskytnuta metodická podpora při zpracování projektu do výzvy IROP. Druhý cíl je zaměřen na postupné zapojování místních občanů do veřejného života v obci a posilování participativních prvků ve veřejných setkáních, kterých má do roku 2020 proběhnout šedesát.

<b>období poskytování vzdálené podpory</b>		<b>1. 11. 2017 – 31. 10. 2018</b>
<b>zodpovědná osoba za město</b>		<b>Markéta Junková</b>
<b>zodpovědná osoba za Agenturu</b>		<b>Pavel Hulec</b>
<b>Cíle a kroky</b>	<b>Termín</b>	<b>Zodpovědnost</b>
<b>Cíl 1</b> <b>Do roku 2019 je podpořena výstavba minimálně jednoho komunitního centra na Poběžovicku.</b>  <i><b>komentář:</b></i> Cíl byl zařazen na základě nenaplnění specifického cíle 3.4 SPSZ. Na základě aktuální absorpční kapacity místních aktérů proběhnou jednání o možnostech vybudování komunitního centra v minimálně jedné ze spolupracujících obcí na Poběžovicku. Nové komunitní centrum bude následně využíváno při aktivizaci místního veřejného života a současně bude tvořit zázemí pro poskytování sociální práce.		
krok 1. Zjištění absorpční kapacity u jednotlivých spolupracujících obcí a připravenost na vybudování komunitního centra	září 2017	Představitelé obcí budou osloveni LK a manažerem SZ ohledně zájmu vybudování komunitního centra.
krok 2. Vyjednávání s nositelem strategie komunitně vedeného místního rozvoje ohledně financování vybudování KC	září 2017	Nositel strategie komunitně vedeného místního rozvoje, který vyhláší výzvy určené pro budování komunitních center, bude informován o záměru obcí manažerem SZ. LK společně s manažerem SZ postup vzhledem k vyhlášení výzvy, případně seminářů pro žadatele.
Krok 3. Poskytování poradenství při přípravě žádosti o podporu do IROP.	listopad 2017	Žadatelé bude poskytováno projektové poradenství ze strany lokálního experta IROP Regionálního centra západ ASZ.
krok 4. Vyjednávání s představiteli obcí o možnostech poskytování sociální práce	listopad 2017	Manažer SZ koordinuje jednání s představiteli obcí o zajištění povinné sociální práce v odpovídajícím rozsahu.
krok 5. Podání žádosti o podporu na vybudování komunitního centra	Vázáno na vyhlášení výzvy	Žadatel zajistí podání žádosti v termínu daném výzvou.
krok 6. Zahájení provozu komunitního centra	Vázáno na vyhlášení výzvy a proces hodnocení žádosti	Obec/město provozuje komunitní centrum, kde je zajištěn průběh sociální práce na základě místní potřeby.
<b>Cíl 3</b> <b>Do konce roku 2018 je vytvořen a odpilotován plán veřejných setkání se zapojováním cílových skupin.</b>		

**komentář:** V následujících třech letech je ambicí zaktivizovat komunitní život za přispění projektu Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku. V rámci vzdálené podpory bude poskytnuta asistence a metodická pomoc zaměřená na postupné navyšování participace místních obyvatel na veřejném dění.

krok 1. Problematika veřejných setkání je projednána se členy lokálního partnerství.	říjen 2017	Manažer SZ seznámí člen lokálního partnerství se záměrem pořádání veřejných akcí a zjistí jejich zájem o spolupráci a kapacitu pro zapojení.
krok 2. Je stanovena pozice koordinátora veřejných setkání.	říjen 2017	Manažer SZ určí člena realizačního týmu projektu Podpora profesionální sociální práce na Poběžovicku jako koordinátora veřejných setkání.
krok 3. Dojde k utvoření plánu veřejných setkání.	prosinec 2017	ASZ vytvoří ve spolupráci se členy lokálního partnerství plán realizace veřejných akcí.
krok 4. Dochází k pilotnímu naplňování plánu.	prosinec 2018	Město Poběžovice zajistí realizaci veřejných akcí.
krok 5. Podle potřeby je plán revidován.	2019+	Město Poběžovice na základě zkušeností reviduje plán akcí.

#### ANALÝZA RIZIK PRO OBLAST SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

Riziko	Význam rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost dopadu	Strategie řešení
Nenaplnění počtu podpořených akcí	Závažné	Nízká	Střední	Vytvoření plánu akcí, pravidelné projednávání s lokálním partnerstvím
Nezájem cílové skupiny	Středně závažné	Střední	Střední	Včasná propagace, zapojení cílových skupin/veřejnosti do realizačního týmu
Nezájem žadatelů o vybudování KC	Závažné	Střední	Vysoká	Průběžné projednávání se zájemci, projektové poradenství

#### VZDĚLÁVÁNÍ

Prostřednictvím podpůrných aktivit na MŠ Poběžovice, MŠ Hostouň a MŠ Bělá nad Radbuzou vč. přípravy na přechod do ZŠ, programu podpory vzdělávání, odborných služeb školního poradenského pracoviště, zajištění volnočasových aktivit na základních školách Poběžovice a Bělá nad Radbuzou, rekonstrukci a vybavení školních dílen na ZŠ Poběžovice budou zajištěny vhodné podmínky v hlavním proudu vzdělávání v místních školských zařízeních tak, aby mohly všechny děti zažít pocit úspěchu, přijetí a rozvíjet svůj potenciál.



Prostřednictvím zapojení rodičů a veřejnosti do aktivit škol bude umožněna maximální možná otevřenost ze strany škol pro vzájemnou komunikaci. Prostřednictvím zajištění materiálních podmínek, vzdělávání a odborného setkávání pedagogů bude zajištěn jejich všestranný rozvoj a uplatnění při individuální práci s žáky s různorodými potřebami.

Oblast:		VZDĚLÁVÁNÍ	
Priorita:		Spokojenější děti, rodiče i školy	
4. Obecný cíl:		Pro všechny děti z Poběžovicka budou do roku 2018 na školách zajištěny podmínky v hlavním proudu vzdělávání tak, aby mohly zažít pocit úspěchu, přijetí a rozvíjet svůj potenciál.	
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> CELKEM 588 podpořených dětí a žáků, z toho z toho 125 žáků se SVP (MŠ Poběžovice: 24, ZŠ Poběžovice: 74, MŠ Bělá: 14, ZŠ Bělá: 10, MŠ Hostouň: 3)
4.1. Specifický cíl:		Do roku 2018 se prostřednictvím předškolního a rodičovského klubu při MŠ Poběžovice <b>aktivně zapojí 20 rodičů s dětmi</b> , kteří mají omezený přístup k předškolní docházce ze soc. ekonomických důvodů, <b>zlepšena připravenost</b> jejich dětí při nástupu do 1. třídy ( <b>snížení počtu logopedických vad o 50%, celkem 10 dětí za 3 roky se zařadí do MŠ díky předškolnímu klubu</b> ).	
		<b>Garant:</b> MŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 4 podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost (ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:
4.1.1. Příprava aktivit MŠ Poběžovice vč. předškolního a rodičovského klubu v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitelka MŠ Poběžovice	(vazba na indikátory)
4.1.2. Realizace aktivit MŠ Poběžovice vč. předškolního a rodičovského klubu v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer ředitelka Poběžovice	SPSZ, MŠ 20 podpořených dětí a žáků /3 podpořené organizace, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost

			(MŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň)
<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:	26.814.648,-		<b>Zdroj:</b> OPVVV+ min. 5% spoluúčast (školy)
<b>4.2. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 bude na ZŠ v Poběžovicích, Bělé a Hostouni zajištěna <b>aktuální nabídka doučování pro 10 dětí (celkem zlepšení prospěchu u 30 dětí za 3 roky).</b>		
	<b>Garant:</b> NNO, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 5 programů, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost 1 podpořené partnerství (ZŠ s NNO)	
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
4.2.1. Příprava programu „Podpora vzdělávání“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitel NNO	(vazba na indikátory)
4.2.2. Realizace programu „Podpora vzdělávání“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel NNO	30 podpořených dětí a žáků /2 podpořené organizace, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost (ZŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá)/ 1 podpořené partnerství mezi ZŠ, MŠ a NNO
<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:	26.814.648,-		<b>Zdroj:</b> OPVVV + min. 5% spoluúčast (školy)
<b>4.3. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 bude zajištěna odborná péče <b>školního poradenského pracoviště pro 125 dětí a žáků se SVP</b> ze ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá a MŠ Hostouň ( <b>zlepšení prospěchu, zlepšení školního klimatu atd.</b> ).		
	<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> CELKEM 588 podpořených dětí a žáků, z toho 125 žáků se SVP (MŠ	

			Poběžovice: 24, ZŠ Poběžovice: 74, MŠ Bělá: 14, ZŠ Bělá: 10, MŠ Hostouň: 3)
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
4.3.1. Příprava aktivity „Školní poradenské pracoviště“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	(vazba na indikátory)
4.3.2. Realizace aktivity „Školní poradenské pracoviště“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	125 podpořených dětí a žáků se SVP /4 podpořené organizace, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost (ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň)
<b>Náklady na opatření 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:</b>	26.814.648,-		<b>Zdroj: OPVVV + min. 5% spoluúčast (školy)</b>
<b>4.4. Specifický cíl:</b>	Do roku 2016 bude zajištěna dostupná nabídka a personální kapacita <b>zájmového vzdělávání a volnočasových aktivit pro 74 žáků ze soc. znevýhodněného prostředí</b> při ZŠ Poběžovice a ZŠ Bělá.		
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, NNO, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 1 podpořené partnerství (ZŠ s NNO)
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
4.4.1. Příprava aktivity „Volnočasové aktivity při ZŠ Poběžovice a ZŠ Bělá“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitel NNO	(vazba na indikátory)
4.4.2. Realizace aktivity „Volnočasové aktivity při ZŠ Poběžovice a ZŠ Bělá“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel NNO	74 podpořených dětí a žáků /2 podpořené organizace, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost (ZŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá)/1 podpořené partnerství mezi ZŠ, MŠ a NNO

<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.- 4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.- 5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:	26.814.648,-	<b>Zdroj: OPVVV + min.</b> 5% spoluúčast (školy)	
<b>4.5. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 budou v ZŠ Poběžovice <b>zrekonstruovány a vybaveny odborné dílny</b> pro výuku technických a řemeslných dovedností žáků i veřejnosti.		
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> rekonstrukce a vybavení školních dílů ZŠ Poběžovice z IROP (1 organizace, u které se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost)
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
4.5.1. Doplnění projektového záměru do MAP (ORP Domažlicko)	2015-2016	LK, manažer SPSZ	(vazba na indikátory)
4.5.2. Příprava projektu „Rekonstrukce a vybavení dílny ZŠ Poběžovice“	2016	LK, manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	
4.5.3. Realizace projektu „Rekonstrukce a vybavení dílny ZŠ Poběžovice“	2017-2018	Manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	
<b>Náklady na opatření:</b>	1.258.000,-	<b>Zdroj: IROP+ 10%</b> spoluúčast (obec, škola)	

<b>Oblast:</b>	<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>		
<b>Priorita:</b>	<b>Spokojenější děti, rodiče i školy</b>		
<b>5. Obecný cíl:</b>	Pro rodiče všech dětí bude do roku 2018 zajištěna maximální možná otevřenost ze strany škol pro vzájemnou komunikaci; školy umožní rodičům a další zúčastněné veřejnosti zapojení do společné činnosti.		
<b>5.1. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se do aktivit školní kavárny a dalších akcí ZŠ Poběžovice (odborné dílny, biofeedback) <b>aktivně zapojí 50 rodičů.</b>		
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 5 programů, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>5.1.1.</b> Příprava aktivity „Školní firma/kavárna“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	(vazba na indikátory)
<b>5.1.2.</b> Realizace aktivity „Školní firma/kavárna“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	
<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:	26.814.648,-		<b>Zdroj:</b> OPVVV + min. 5% spoluúčast (školy)
<b>5.2. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 <b>využije 100 osob</b> komunitně-vzdělávacích akcí pro veřejnost, web, reportáže ČT a školní časopis, které budou informovat o poradenských pracovištích, návaznosti školských zařízení, možnosti setkávání dětí, rodičů a pedagogů, akcích škol atd.		
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 5 programů, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>5.2.1.</b> Příprava aktivity „Osvěta veřejnosti“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2015	LK, manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	(vazba na indikátory)
<b>5.2.2.</b> Realizace vzdělávacích akcí pro veřejnost, web, reportáže ČT, školní časopis v rámci	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice	

projektu „Společně do školy na Poběžovicku“			
<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:	26.814.648,-		<b>Zdroj:</b> OPVVV + min. 5% spoluúčast (školy)
<b>Oblast:</b>	VZDĚLÁVÁNÍ		
<b>Priorita:</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy		
<b>6. Obecný cíl:</b>	Pro všechny pedagogy a další personál pracující ve školách na Poběžovicku s dětmi a mládeží budou do roku 2018 zajištěny odborné, personální a materiální podmínky pro jejich všestranný rozvoj a uplatnění při individuální práci s žáky s různorodými potřebami.		
<b>6.1. Specifický cíl:</b>	Do roku 2018 se <b>50 pracovníků</b> školských zařízení z Poběžovicka <b>zvýší nebo rozšíří odborná kvalifikace</b> prostřednictvím účasti: a) na dalším vzdělávání pedagogických pracovníků b) 1x ročně na konferenci o vzdělávání c) na čtvrtletních lokálních pracovních skupinách za účelem síťování škol, rozvoje spolupráce pedagogických pracovníků, sociálních služeb a rodiny ve vzdělávání.		
		<b>Garant:</b> ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 50 pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>6.1.1.</b> Příprava aktivit „Další vzdělávání pedagogů“ a „Metodické vedení a koordinace“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	Říjen-listopad 2015	LK, manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice, ředitelka MŠ Poběžovice	(vazba na indikátory)
<b>6.1.2.</b> Realizace aktivit „Další vzdělávání pedagogů“ a „Metodické vedení a koordinace“ v rámci projektu „Společně do školy na Poběžovicku“	2016-2018	Manažer SPSZ, ředitel ZŠ Poběžovice, ředitelka MŠ Poběžovice	4 podpořené organizace, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost (ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice, MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň) / 50 pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky
<b>Náklady na opatření</b> 4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-	26.814.648,-		<b>Zdroj:</b> OPVVV + min. 5% spoluúčast (školy)

<b>5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.:</b>			
<b>6.2. Specifický cíl:</b>	Do roku 2020 dojde na ZŠ Poběžovice ke <b>snížení provozních nákladů min. o 20%</b> (zateplení a odvětrání školní budovy vč. výměny oken).		
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>6.2.1.</b> Vyhledání vhodné výzvy a příprava projektu na „zateplení a odvětrání školní budovy vč. výměny oken“	2016	Ředitel ZŠ Poběžovice, starosta Poběžovic	(vazba na indikátory)
<b>6.2.2.</b> Realizace projektu na „zateplení a odvětrání školní budovy vč. výměny oken“	2017-2018	Ředitel ZŠ Poběžovice, starosta Poběžovic	(vazba na indikátory)
<b>Náklady na opatření:</b>	10.000.000,-		<b>Zdroj: IROP</b> mimo KPSVL + 10% spoluúčast (obec, škola)

## BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY

Prostřednictvím vzdělávacího a socializačního programu při Výchovném ústavu v Hostouni a dohledové služby bude zajištěno snížení výskytu rizikového chování u mládeže nad 15 let (záškoláctví, šikana, veřejná konzumace alkoholu a jiných drog) a protiprávního jednání v SVL. To napomůže k celkovému snížení rizikového jednání a zvýšení pocitu bezpečí všech občanů Poběžovicka.

Oblast: BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY			
Priorita:		Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání	
7. Obecný cíl:		Do roku 2018 se sníží výskyt rizikového chování u mládeže (záškoláctví, šikana, veřejná konzumace alkoholu a jiných drog) a protiprávního jednání v SVL (černé skládky apod.).	
7.1. Specifický cíl:		Do roku 2018 se v Poběžovicích, Bělé, Hostouni, Nemanicích a Drahotíně do spolupráce s dohledovou službou <b>aktivně zapojí 50 dětí a mládeže a 40 obyvatel SVL.</b>	
		<b>Garant:</b> Město Poběžovice, Bělá, Hostouň, Nemanice, Drahotín, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> 90 osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy (50 mladiství, 40 obyvatel SVL)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Výstupy:
7.1.1. Příprava aktivity „Dohledová služba“ v rámci projektu „Prevence kriminality Poběžovicko“	Prosinec 2015	LK, manažer SPSZ, starostové Poběžovic, Bělé, Hostouně, Nemanic, Drahotína	(vazba na indikátory)
7.1.2. Realizace aktivity „Dohledová služba“ v rámci projektu „Prevence kriminality Poběžovicko“	2016 – 2018	manažer SPSZ, starostové Poběžovic, Bělé, Hostouně, Nemanic, Drahotína	135 Kapacita preventivních a probačních programů (65 mladiství, 80 obyvatel SVL)
Náklady na opatření 7.1.1.-7.1.2.:	4.801.137,-		Zdroj: OPZ+ 5% spoluúčast (obec)
Komentář k naplňování SC 7.1	Cíl nenaplněn. Dohledová služba nebyla realizována v původně plánovaném rozsahu kvůli nezpůsobilosti této aktivity v koordinované výzvě Operačního programu Zaměstnanost. V omezené míře realizovala dohledovou službu ZŠ Poběžovice.		
7.2. Specifický cíl:		Celkem <b>45 klientů</b> z VÚ Hostouň se <b>aktivně zapojí</b> do vzdělávacího a socializačního programu, což přispěje k jejich znovuzачlenění do společnosti po návratu z ústavní výchovy a sníží výchovné problémy.	
		<b>Garant:</b> NNO, VÚ Hostouň, manažer SPSZ Poběžovicko	<b>Výsledky a dopady:</b> Kapacita 45 účastníků preventivních a probačních



<i>programů VÚ Hostouň</i>			
<b>Opatření</b>	<b>Termín:</b>	<b>Zodpovědná osoba:</b>	<b>Výstupy:</b>
<b>7.2.1.</b> Příprava aktivity „Vzdělávací a socializační program pro osoby opouštějící VÚ Hostouň“ v rámci projektu „Prevence kriminality Pobežovicko“	Prosinec 2015	Manažer SPSZ, LK, NNO	<i>(vazba na indikátory)</i>
<b>7.2.2.</b> Realizace aktivity „Vzdělávací a socializační program pro osoby opouštějící VÚ Hostouň“ v rámci projektu „Prevence kriminality Pobežovicko“	2016 – 2018	Manažer SPSZ, NNO	70 kapacita preventivních a probačních programů pro klienty VÚ Hostouň
<b>Náklady na opatření 7.2.1.- 7.2.2.:</b>	1.459.382,-		<b>Zdroj:</b> OPZ + 0% spoluúčast (NNO)
<b>Komentář k naplňování SC 7.2</b>	Naplňováno původně projektem Jsem ready 2, žadatel odstoupil od realizace.		

#### 4. Indikátorová soustava

<b>TRH PRÁCE</b>			
<b>Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně</b>	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města v evidenci úřadu práce, kteří díky podpurným programům mají blíže k trhu práce (zvýšili své pracovní návyky, kvalifikaci, vyzkoušeli si tréninkové pracovní místo, získali zaměstnání na otevřeném trhu práce apod.).	uchazeč	90
<b>Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL</b>	Počet programů zaměstnanosti podpořených v rámci SPSZ.	účastník	30
<b>Počet nových pracovních míst</b>	Počet nových pracovních míst vzniklých v rámci SPSZ (včetně těch v sociálních podnicích).	pracovní místo	30 (z toho 20 u stávajících zaměstnavatelů, 10 u nově založených soc. podniků)
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/městě a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují. Za 3 roky plnění SPSZ (včetně sociálních podniků).	produkt	0
<b>BYDLENÍ</b>			
<b>Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně</b>	Počet osob, které získaly nájemní bydlení nebo se udržely v nájemním bydlení díky podpurným programům v rámci SPSZ.	osoba	33
<b>Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením</b>	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení, domovnictví, krátkodobého bydlení s podpurnou službou a sociálních služeb podpořených v rámci SPSZ.	uživatel	33
<b>Počet nových bytů pro sociální bydlení</b>	Počet bytů koupených, rekonstruovaných, vybudovaných nebo vybavených za účelem sociálního bydlení.	byt	14 (12 Poběžovice + 2 Hostouň)
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	1 metodika sociálního bydlení

<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>			
<b>Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně</b>	Počet osob, které využívají podpůrné programy ke změně (jejich situace se stabilizovala nebo zlepšila). Indikátor lze specializovat se zřetelem k určitému dílčímu problému, např. počet osob, které přistupují aktivně ke svým finančním problémům, počet, osob (rodin), které přistupují aktivně k péči o děti apod.).	osoba	100
<b>Roční kapacita integračních programů</b>	Kapacita sociálních služeb, služeb pro rodiny s dětmi a programů finanční gramotnosti/dluhového poradenství zaměřených na sociálně vyloučené lokality podpořených v rámci SPSZ.	uživatel/ kontakt/ intervence/ lůžko atd.	TSP: 18 NZDM: 20 KP: 22 obyvatel
<b>Počet podpořených zázemí pro služby a sociální práci</b>	Počet objektů vybudovaných, rekonstruovaných nebo vybavených, v nichž se poskytují sociální služby a další podpůrné aktivity.	objekt	1
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich postupují.	produkt	0
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>			
<b>Počet podpořených dětí a žáků</b>	Počet dětí a žáků (celkově/se SVP/ z marginalizovaných etnických skupin) podpořených v rámci SPSZ.	dítě/žák	CELKOVĚ 588 dětí a žáků, z toho 125 žáků se SVP (MŠ Pobežovice: 24, ZŠ Pobežovice: 74, MŠ Bělá: 14, ZŠ Bělá: 10, MŠ Hostouň: 3)
<b>Počet podpořených organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost</b>	Počet organizací působících ve výchově a vzdělávání (včetně zájmového a neformálního) podpořených v rámci SPSZ; vč. výčtu podpůrných programů, kapacit, cílové skupiny, provozovatele, počtu podpořených pracovníků, pořízených/ rekonstruovaných/ vybavených objektů).	organizace	4 (ZŠ Pobežovice, MŠ Pobežovice, MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň)/ 50 pedagogů 5programů (Školní firma při ZŠ Pobežovice / kapacita 10 žáků, předškolní a rodičovský klub při MŠ Pobežovice / kapacita 10

			rodičů s dětmi, miniškolička při ZŠ Poběžovice, program podpory vzdělávání NNO / kapacita 10 žáků, volnočasové aktivity NNO pro žáky ZŠ Poběžovice, Bělá a Hostouň / kapacita 20 žáků) rekonstrukce a vybavení školních dílen z IROP
<b>Počet pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky</b>	Počet proškolených pracovníků ve vzdělávání, kteří prohloubili či rozšířili v rámci DVPP (další vzdělávání pedagogických pracovníků) nebo formou dalšího rozvoje své profesní kompetence v problematice předškolního, základního nebo středoškolského vzdělávání a uplatňují je ve výchově a vzdělávání dětí a žáků (včetně vzdělávání neformálního a zájmového).	pedagogický pracovník/ pracovník NNO věnující se výchově a vzdělávání	50
<b>Počet podpořených partnerství</b>	Počet podpořených partnerství v rámci SPSZ	partnerství	2 (NNO)
<b>PREVENCE KRIMINALITY</b>			
<b>Počet osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy</b>	Počet osob, které využívají podpůrné programy pro nápravu svého chování. Jde o osoby ve výkonu trestu a po něm, osoby páchající trestnou činností a přestupky, osoby porušující běžné zásady občanského soužití, osoby, které podlely závislostem apod.	osoba	90
<b>Kapacita preventivních a probačních programů</b>	Kapacita preventivních, probačních a mediačních programů podpořených v rámci SPSZ.	účastníci	45
<b>Počet metodických produktů</b>	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/měste vzniklých v rámci SPSZ a výčet subjektů, které podle nich koordinovaně postupují.	produkt	0

## 5. Implementační část

### ŘÍDÍCÍ A REALIZAČNÍ STRUKTURY SPSZ

Aktér	Odpovědnost	Pravomoc	Součinnost, informovanost
<b>Lokální partnerství</b>	Monitoring realizace aktivit,	Revize SPSZ	Pravidelně se setkává a předkládá obci zprávu o realizovaných programech
<b>PS projekty a implementace LP (PSPI)</b>	Monitoring realizace aktivit, evaluace efektivity	Doporučení na změny koordinace aktivit, doporučení k revizi SPSZ, brání duplicitě aktivit, doporučuje obcím změny v koordinaci aktivit	Předává informace LP a obcím, koordinace s programy ÚP atp.
<b>Obce</b>	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům	Poskytuje potřebné informace LP a PSPI, pravidelně dostává zprávy o realizovaných projektech a programech
<b>Realizátoři projektů</b>	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů	Návrhy na úpravy koordinace, sítí	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obce, PSPI a LP
<b>Úřad práce</b>	Realizace APZ	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb	Účastní se PSPI
<b>Veřejnost</b>		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ
<b>ASZ</b>	Monitoring a evaluace SPSZ	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ	

## ANALÝZA STAKEHOLDERŮ

U příležitosti vzniku plánu vzdálené podpory byla zpracována analýza stakeholderů, kteří se významněji podílejí na procesu sociálního začleňování na Poběžovicku. Seznam identifikovaný aktérů je uvedený níže:

- Starosta Poběžovic
- Starostové spolupracujících obcí mimo Poběžovice
- Sociální odbor MěÚ Poběžovice
- KoP Domažlice Úřadu práce
- Odbor sociální a zdravotní MěÚ Domažlice
- Krajský úřad Plzeňského kraje
- Veřejnost/osoby žijící v SVL
- Ponton, z.s.
- MAS Český les
- Člověk v tísni, o.p.s.
- Diakonie Západ

Většina uvedených aktérů se alespoň pasivně zapojuje do činnosti lokálního partnerství, čímž je zajištěna vzájemná provázanost a relativně dobrá informovanost. Obzvláště pozitivně lze hodnotit vysokou míru shody mezi zapojenými. Mezi stakeholdery se nevyskytuje subjekt, který by aktivně bránil procesu sociálního začleňování. I v případech, kdy aktér projevuje malý zájem o činnost lokálního partnerství, probíhá spolupráce při výkonu sociální práce či realizaci dalších opatření.

## 1. Role manažera SPSZ

- úzce spolupracuje s lokálním konzultantem ASZ a postupně přebírá jeho koordinační roli v lokalitě
- nejpozději v posledním roce spolupráce obce a Agentury převezme hlavní roli v organizaci lokálního partnerství a implementace strategického plánu sociálního začleňování (dále SPSZ)
- v době přípravy plánu připravuje podklady pro jednání PSPI, monitoruje přípravu plánu, účastní se jednání PS, připomínkuje plán, je styčnou osobou města pro jednání s ASZ, připravuje materiály do orgánů obce, informuje obec o všech stránkách práce ASZ, svolává a připravuje operativní schůzky s různými pracovníky obce, politiky, se zástupci škol, vede část jednání, připravuje podklady pro představitele města a odborů při jednání s ASZ nebo pro další jednání vedená ve prospěch SPSZ
- svolává ad hoc porady přípravných a následně realizačních týmů k jednotlivým projektům
- pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v SPSZ a připravuje revizi SPSZ dle předepsané metodiky
- ve spolupráci s ASZ se podílí na projektovém poradenství, jak ve fázi přípravy projektů, tak ve fázi realizace
- k řídicím orgánům ESIF se za lokalitu vztahuje jako kontaktní osoba a garant, tedy ten, kdo zná projektové záměry v lokalitě, zná podrobně SPSZ, zejména stav přípravy, schvalovací procesy v lokalitě, postup přípravy plánu, role dalších obce/obcí při přípravě plánu
- v případě potřeby se účastní porad či seminářů ASZ, čímž zajišťuje vysoký stupeň provázanosti činnosti ASZ s obcí, formuluje potřeby obce vůči ASZ a ASZ vůči obci
- v první fázi implementace, kdy je důraz položený na tvorbu projektů, připravuje podklady pro jednání s ministerstvy a účastní se jich, monitoruje přípravu projektů a komunikuje se žadateli, připravuje podklady pro jednání PSPI, shromažďuje dotazy a připomínky, poskytuje elementární projektové poradenství (informace o výzvách, o KPSVL a o dalším směru poradenství) a další relevantní informace
- ve druhé fázi implementace má na starosti formální monitoring, tedy pravidelný sběr dat od partnerů a obce o alokacích a indikátorech
- s ASZ a odborníky z obce připravuje metodiku sledování změn a dopadů v lokalitě (indikátory dopadu, způsob jejich sledování a projednávání na PSPI, míru jejich závaznosti atd.)
- příležitostně provádí terénní monitoring jednotlivých projektů

## 2. Role pracovní skupiny „Projekty a implementace“

- je zřízena obcí nebo plénem lokálního partnerství
- je poradním a implementačním nástrojem Lokálního partnerství pro všechna opatření SPSZ (financovaná z projektů i z dalších zdrojů)
- složení zajišťuje účast klíčových aktérů a odborné zastoupení témat obsažených v SPSZ. Členy této pracovní skupiny jsou buď všichni realizátoři všech opatření SPSZ nebo jde o výbor z těchto realizátorů nebo dohledový orgán nad realizací (v tomto případě je třeba z realizátorů utvořit funkční síť na pracovní skupinu napojenou, která bude o realizaci SPSZ průběžně informována, koordinována apod.)
- schází se dle potřeby, ale nejméně jedenkrát za 2 měsíce
- vyjadřuje se k SPSZ před předložením plénu LP
- vyjadřuje se k souboru projektových záměrů a navrženým alokacím na realizaci KPSVL před předložením plénu LP

- osvědčuje, že projektové záměry jsou v souladu se SPSZ a že jsou navzájem synergické
- monitoruje stav přípravy jednotlivých projektů KPSVL (vytváří harmonogram příprav projektů v souladu s harmonogramem konzultací s Řídicími orgány, koordinuje konzultační proces žadatelů z lokality směrem k Řídicím orgánům i k Agentuře, zajišťuje sdílení dobrých praxí mezi žadateli)
- monitoruje realizaci projektů KPSVL, jejich synergické působení a koordinaci (sleduje plnění harmonogramu aktivit jednotlivých projektů, plnění indikátorů, čerpání alokace stanovené v SPSZ pro jednotlivé operační programy, průběh administrace projektů – např. včasné předkládání monitorovacích zpráv atd.)
- vyhodnocuje soulad realizace projektů s cíli SPSZ a jejich naplňování
- doporučuje změny koordinace projektů a způsobu realizace pro zlepšení naplňování cílů SPSZ
- připravuje stanoviska k realizaci jednotlivých projektů jako podklad pro revizi SPSZ a vytvoření návazné alokace KPSVL
- o své činnosti a výstupech nejméně 2x ročně informuje LP
- připravuje obsah jednání LP a dává LP návrhy k projednání a schválení především v oblasti revize SPSZ a přípravy další fáze KPSVL

### 3. Role lokálního partnerství

Lokální partnerství Poběžovice koordinuje postup účastnických subjektů v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v regionu/lokality své působnosti. Lokální partnerství Poběžovicko připravuje lokální koncepce v oblasti inkluze sociálně vyloučených obyvatel v mikroregionu Poběžovicka. Rozhodnutí Lokálního partnerství Poběžovicko nejsou pro jednotlivé subjekty právně závazná.

Hlavním manažerem Lokálního partnerství je lokální konzultant Odboru pro sociální začleňování. Po přechodu lokality do vzdálené podpory přebírá funkci hlavního manažera lokálního partnerství manažer SPSZ. Jeho zástupcem je manažer SPSZ za obec. Členem Lokálního partnerství Poběžovice je zástupce subjektu, který byl přizván ke spolupráci v rámci lokálního partnerství. Všichni členové mají rovné postavení, mají právo účastnit se jednání, hlasovat při jednání, vznášet návrhy, připomínky, navrhopvat nové členy, navrhopvat odvolání členů.

Jednání Lokálního partnerství Poběžovicko svolává jeho manažer, a to zpravidla jednou za měsíc. Program jednání navrhuje manažer Lokálního partnerství Poběžovicko ve spolupráci s jeho členy. Jednání Lokálního partnerství Poběžovice vede jeho manažer, příp. zástupce manažera.

Jmenování členové Lokálního partnerství Poběžovicko mohou v případě závažných důvodů místo své osoby na jednání vyslat určeného zástupce. Ve výjimečných případech, neumožňujících přítomnost člena lokálního partnerství ani jeho zástupce, mohou členové lokálního partnerství zaslat manažerovi písemné vyjádření k předloženým bodům programu, nejpozději den před zasedáním Lokálního partnerství Poběžovicko.

V rámci Lokálního partnerství Poběžovicko jsou vytvářené pracovní skupiny zaměřené na specifická témata, definovaná v průběhu činnosti lokálního partnerství.



Hlasování členů probíhá veřejně. Lokální partnerství je usnášeníschopné, pokud je přítomna nadpoloviční většina všech členů. Každý člen Lokálního partnerství Poběžovice má jeden hlas, v případě nepřítomnosti řádného člena Lokálního partnerství Poběžovice přechází jeho hlasovací právo na jmenovaného zástupce, zúčastněného na zasedání. Návrh je přijat min. nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů lokálního partnerství, avšak manažer lokálního partnerství vždy usiluje o maximálně možný konsenzus všech přítomných členů lokálního partnerství.

#### 4. Role dalších aktérů (žadatelé apod.)

Výše uvedená opatření v kap. 3) Návrhová část byla v pracovní skupině prokonzultována a vedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

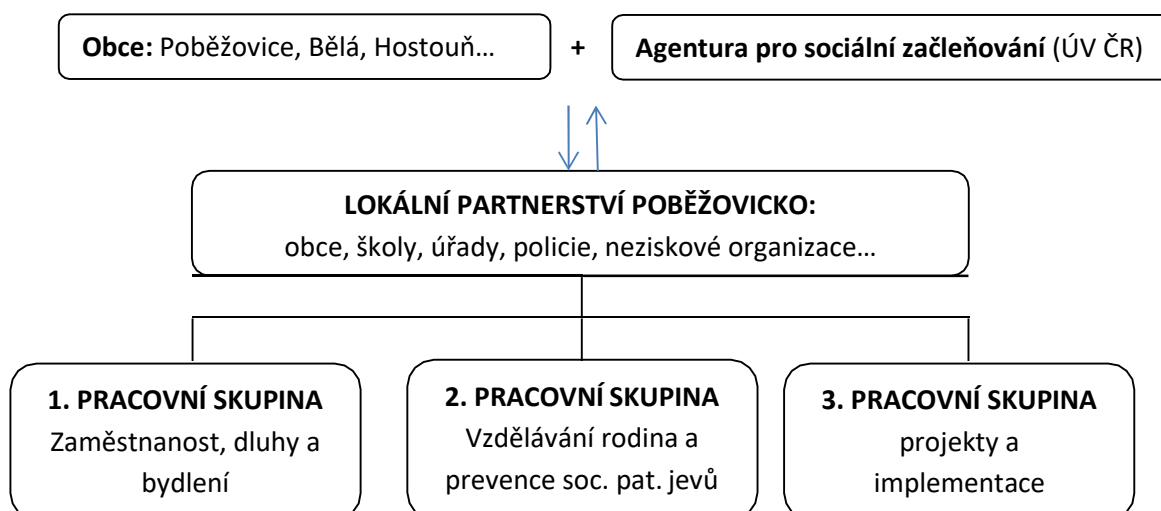
#### 5. Role obyvatel SVL

Obyvatelé SVL mají možnost se účastnit tematických pracovních skupin, seminářů a prezentací LP na akcích pro veřejnost, informovat se prostřednictvím místních periodik (např. Poběžovický zpravodaj) a účastnit se zastupitelstva obce.

Prostřednictvím komunitní práce budou mít možnost se zapojit do zlepšování jejich společných problémů v lokalitě prostřednictvím komunitní práce, např.:

- lepší se komunikace mezi obyvateli
- vytvoří se prostor pro jednání o stavu lokality
- dají se řešit dluhy na nájemném
- lepší se technický stav nemovitosti
- viditelně selepší stav venkovního prostranství
- děti a mládež mají možnost smysluplně trávit svůj volný čas.

#### 6. Organizační schéma



## REALIZACE OPATŘENÍ, MONITORING PLNĚNÍ PLÁNU A JEHO AKTUALIZACE

Subjekty zodpovědné za realizaci záměrů z tohoto plánu jsou uvedeny přímo u jednotlivých opatření, pouze v několika případech zatím nebylo možné zodpovědný subjekt určit a bude tak učiněno na základě dalšího vývoje a jednání.

Monitoring plnění naplánovaných opatření může provádět každý člen Lokálního partnerství, konkrétně zodpovědný za něj bude lokální konzultant ASZ pro město Poběžovice. Strategický plán tvoří pouze určitý rámec pro spolupráci města Poběžovice a Agentury pro sociální začleňování. V průběhu planosti může být doplňován a aktualizován. Podněty k aktualizaci budou projednány v rámci odpovědných pracovních skupin a dále budou schváleny Lokálním partnerstvím.

První revize plnění obsahu dokumentu je naplánována na polovinu roku 2017, tedy přibližně v polovině období realizace tohoto Strategického plánu sociálního začleňování Poběžovicko 2016 - 2018.

## ANALÝZA RIZIK

Název rizika	Pravdě- podobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
1. Nízká personální a odborná kapacita partnerů realizovat naplánovaná opatření	Reálná	Velká	Průběžně před vypsáním koordinovaných výzev (OPZ, OPVVV pro KPSVL) nebo před vypsáním výzev, na které navázané projektové záměry KPSVL Poběžovicko (otevřené výzvy OPVVV, IROP)	Příprava partnerů formou projektových seminářů, konzultace a metodické vedení externích odborníků
2. Závislost většiny realizovaných aktivit na ZŠ Poběžovice a externích NNO=> ohrožení realizace většiny aktivit v případě jejich odchodu nebo ukončení spolupráce	Spíše ne	Spíše nižší	Pravidelně na poradách a PSPI	Udržování kontaktů se ZŠ Poběžovice a NNO, rovnoměrná delegace úkolů členy LP a projektových týmů, zajištění kapacity manažera SPSZ obce z ESIF nebo vlastních zdrojů obcí Poběžovicka
3. Výměna politického zastoupení v obcích s následkem ukončení nebo omezení spolupráce s ASZ nebo realizace projektů KPSVL za obec	Spíše ne	Fatální	Průběžně + během volebního roku 2018	Informování zastupitelů a veřejnosti o činnosti LP Poběžovicko.

## 6. Přílohy SPSZ (návrhová část)

### CELKOVÝ PŘEHLED INDIKÁTORŮ ÚČINNOSTI SPSZ

Oblast	Priorita	Ob.cíl	Sp. Cíl	Opatření	Indikátor	Hodnota	Termín splnění
<b>TRH PRÁCE</b>	<i>Zvýšení zaměstnanosti</i>	1.	1.1., 1.2., 1.3.	1.1.3., 1.2.2., 1.3.2.	Počet osob, které ke své nezaměstnanosti přistupují aktivně	90	2018
<b>TRH PRÁCE</b>	<i>Zvýšení zaměstnanosti</i>	1.	1.1.	1.1.3.	Roční kapacita programů zaměstnanosti dostupných pro obyvatele SVL	30	2018
<b>TRH PRÁCE</b>	<i>Zvýšení zaměstnanosti</i>	1.	1.1., 1.4.	1.1.3., 1.4.2.	Počet nových pracovních míst	30 (z toho 20 u stávajících zaměstnavatelů, 10 u nově založených soc. podniků)	2018
<b>BYDLENÍ</b>	<i>Stabilizace obyvatelstva v místě</i>	2.	2.1.	2.1.2.	Počet osob, které k zajištění svého bydlení přistupují aktivně	33	2018
<b>BYDLENÍ</b>	<i>Stabilizace obyvatelstva v místě</i>	2.	2.1.	2.1.2.	Roční kapacita asistenčních programů a služeb souvisejících s bydlením	33	2018
<b>BYDLENÍ</b>	<i>Stabilizace</i>	2.	2.2.	2.2.2.	Počet nových bytů	14 (12	2017

	obyvatelstva v místě				pro sociální bydlení	Poběžovice + 2 Hostouň)	
<b>BYDLENÍ</b>	Stabilizace obyvatelstva v místě	2.	2.3.	2.3.2.	Počet metodických produktů	1 metodika sociálního bydlení	2018
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.1., 3.2., 3.3.	3.1.3., 3.2.2., 3.3.3.	Počet osob, které řeší rizika vyplývající ze sociálního vyloučení aktivně	100	2018
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.1., 3.2., 3.3.	3.1.3., 3.2.2., 3.3.3.	Roční kapacita integračních programů	TSP: 33 osob NZDM: 20 osob OSP: 23 KP: 30	2018
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.4.	3.4.2.	Počet nových objektů pro integrační programy	5 (3x zázemí soc. služeb: Poběžovice, Bělá, Hostouň; 2x kom. centra: Mutěšín, Drahotín)	2017
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.5.	3.5.2.	Roční kapacita podpůrných programů	50	2019
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy	4.	4.1., 4.2., 4.3., 4.4.	4.1.2., 4.2.2., 4.3.2., 4.4.2.	Počet podpořených dětí a žáků	125 žáků se SVP	2018
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče	4., 6.	4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 6.1.	4.1.2., 4.2.2., 4.3.2., 4.4.2.,	Počet podpořených	4 (ZŠ Poběžovice, MŠ Poběžovice,	2018

	<i>i školy</i>			6.1.2.	organizací, u kterých se zvýšila kapacita, kvalita výchovy a vzdělávání a proinkluzivnost	MŠ a ZŠ Bělá, MŠ Hostouň)	
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	<i>Spokojenější děti, rodiče i školy</i>	6.	6.1.	6.1.2.	Počet pracovníků ve vzdělávání, kteří v praxi uplatňují nově získané poznatky	50	2018
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	<i>Spokojenější děti, rodiče i školy</i>	4.	4.2., 4.4.	4.2.2., 4.4.2.	Počet podpořených partnerství	2 (NNO)	2018
<b>PREVENCE KRIMINALITY</b>	<i>Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání</i>	7.	7.1., 7.2.	7.1.2., 7.2.2.	Počet osob, které aktivně řeší rizika spojená s kriminalitou a sociálně patologickými jevy	135 (50 mladiství, 40 obyvatel SVL, 45 klientů VÚ Hostouň)	2018
<b>PREVENCE KRIMINALITY</b>	<i>Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání</i>	7.	7.1., 7.2.	7.1.2., 7.2.2.	Kapacita preventivních a probačních programů	215 (65 mladiství, 80 obyvatel SVL, 70 klientů VÚ Hostouň)	2018

## FINANCOVÁNÍ SPSZ

### Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání<sup>11</sup>

Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Částka celkem (Kč)	Finanční zdroj
<b>TRH PRÁCE</b>	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.1., 1.2., 1.3.	1.1.1.-1.1.3., 1.2.1.-1.2.2., 1.3.1.-1.3.2.	8 311 317,00 Kč	OPZ
<b>TRH PRÁCE</b>	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.4.	1.4.1.	6 031 485,00 Kč	OPZ
<b>TRH PRÁCE</b>	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.4.	1.4.2.	9 254 745,00 Kč	IROP
<b>TRH PRÁCE</b>	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.5.	1.5.1.-1.5.4.	1 999 000,00 Kč	IROP
<b>BYDLENÍ, SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Stabilizace obyvatelstva v místě, Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	2., 3.	2.1., 2.3., 3.1., 3.3.	2.1.1.-2.1.2., 2.3.1.-2.3.2., 3.1.1.-3.1.3., 3.3.1.-3.3.4.	10 786 202,00 Kč	OPZ
<b>BYDLENÍ</b>	Stabilizace obyvatelstva v místě	2.	2.2.	2.2.1.-2.2.2.	10 273 150,00 Kč	IROP
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.2., 3.5.	3.2.1.-3.2.2., 3.5.1-3.5.2	5 028 207, 00Kč	OPZ
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.4.	3.4.1.-3.4.5.	26 359 387,00 Kč	IROP

<sup>11</sup>obsahuje celkové předpokládané náklady na všechny plánované aktivity v rámci SPSZ Pobežovicko vč. opatření mimo koordinované výzvy v rámci KPSVL (např. IROP na zateplení budov nebo na nákup nízkoemisiích vozidel)

<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy	4., 5., 6.	4.1.-4.4., 5.1.-5.2., 6.1.-6.2.	4.1.1.-4.1.2., 4.2.1.-4.2.2., 4.3.1.-4.3.2., 4.4.1.-4.4.2., 5.1.1.-5.1.2., 5.2.1.-5.2.2., 6.1.1.-6.1.2.	26 814 648,00 Kč	OPVVV
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy	4.	4.5.	4.5.1.-4.5.3.	1 258 000,00 Kč	IROP
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy	6.	6.2.	6.2.1.-6.2.2.	10 000 000,00 Kč	IROP
<b>BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY</b>	Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání	7.	7.1.-7.2.	7.1.1.-7.1.2., 7.2.1.-7.2.2.	6 260 519,00 Kč	OPZ
<b>SPSZ celkem:</b>					<b>122 376 660,00 Kč</b>	

Čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů<sup>12</sup>

*Celkem*

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace	Operační program celkem
ESF	OPZ	2	2.1	2.2.1	30 386 245	36 417 730
	OPZ	2	2.1	2.1.2	6 031 485	
ESF	OP VVV	3	TC9/IP3	1	26 814 648	26 814 648
EFRR	IROP	2	9A	2.1	36 632 537	47 145 282
	IROP	2	9C	2.2	9 254 745	
	IROP	2	10	2.4	1 258 000	
<b>KPSVL CELKEM:</b>						<b>110 377 660 Kč</b>

<sup>12</sup>neobsahuje opatření mimo koordinované výzvy v rámci KPSVL (např. IROP na zateplení budov nebo na nákup nízkoemisních vozidel)

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

Oblast	SPSZ				Operační program	Alokace
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Specifický cíl	
TRH PRÁCE	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.1., 1.2., 1.3.	1.1.1.- 1.1.3., 1.2.1.- 1.2.2., 1.3.1.- 1.3.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	8 311 317,00 Kč
BYDLENÍ, SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	Stabilizace obyvatelstva v místě, Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	2., 3.	2.1., 2.3., 3.1., 3.3.	2.1.1.- 2.1.2., 2.3.1.- 2.3.2., 3.1.1.- 3.1.3., 3.3.1.- 3.3.4.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	10 786 202,00 Kč
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.2., 3.5.	3.2.1.- 3.2.2., 3.5.1.- 3.5.2	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	5 028 207,00 Kč
BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY	Zvýšení pocitu bezpečí a snížení rizikového jednání	7.	7.1.-7.2.	7.1.1.- 7.1.2., 7.2.1.- 7.2.2.	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	6 260 519,00 Kč
TRH PRÁCE	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.4.	1.4.1.- 1.4.2.	2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	6 031 485,00 Kč
					<b>OPZ CELKEM:</b>	<b>36 417 730,00 Kč</b>

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (Prioritní osa 3)

Oblast	SPSZ				Operační program	Alokace
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita	
VZDĚLÁVÁNÍ	Spokojenější děti, rodiče i školy	4., 5., 6.	4.1.-4.4., 5.1.-5.2., 6.1.-6.2.	4.1.1.- 4.1.2., 4.2.1.- 4.2.2., 4.3.1.- 4.3.2., 4.4.1.- 4.4.2., 5.1.1.- 5.1.2., 5.2.1.-	3.3 Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové	26 814 648,00 Kč



	5.2.2., 6.1.1.- 6.1.2.	
<b>OPVVV CELKEM:</b>		<b>26 814 648,00 Kč</b>

*Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)*

Oblast	SPSZ				Operační program	Alokace
	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita	
<b>BYDLENÍ</b>	Stabilizace obyvatelstva v místě	2.	2.2.	2.2.1.- 2.2.2.	9 A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	10 273 150,00 Kč
<b>SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ</b>	Předcházení a snižování sociálního vyloučení obyvatel	3.	3.4.	3.4.1.- 3.4.5.		26 359 387,00 Kč
<b>TRH PRÁCE</b>	zvýšení zaměstnanosti	1.	1.4.	1.4.2.	9 C: Poskytování podpory sociálním podnikům	9 254 745,00 Kč
<b>VZDĚLÁVÁNÍ</b>	Spokojenější děti, rodiče i školy	4.	4.5.	4.5.1.- 4.5.3.	10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu	1 258 000,00 Kč
					<b>IROP CELKEM:</b>	<b>47 145 282,00 Kč</b>

# **KOMUNIKAČNÍ PLÁN POBĚŽOVICKO A OKOLÍ**

Příloha Strategického plánu sociálního  
začleňování Poběžovicko a okolí 2016 - 2018

## ÚVOD

Komunikační plán obcí na Poběžovicku zapojených do Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám tvoří základní dokument pro nastavení efektivní komunikace témat sociálního začleňování. Za tímto účelem komunikační plán shrnuje současnou situaci v oblasti komunikace sociálního začleňování na Poběžovicku a definuje priority i konkrétní cíle, které budou plněny v následujícím období. Jednotlivé aktivity byly sestavovány ve snaze pokrýt nejširší možné spektrum cílových skupin, mezi kterými tak najdeme širokou veřejnost, sociálně vyloučené osoby, poskytovatele sociálních služeb i představitele státních institucí.

## POPIS VÝCHOZÍHO STAVU

Lokalita Poběžovicko sestávající z celkem osmi menších obcí spolupracuje s Agenturou pro sociální začleňování od roku 2015. Komunikační plán je vytvářen v poslední fázi této spolupráce (tzv. exit strategie), která rekapituluje dosavadní průběh působení ASZ v lokalitě a definuje navazující cíle v oblasti sociálního začleňování. Díky aktivnímu přístupu členů lokálního partnerství se do současnosti podařilo zahájit řadu pozitivních procesů jako např. navýšení dostupnosti sociální práce s jasnou snahou pokračovat i v následujících letech. Za tímto účelem došlo k vytvoření plánu vzdálené podpory, jenž shrnuje základní opatření pro následující opatření včetně míry zapojení Agentury pro sociální začleňování. Komunikační plán odráží popisovaný stav v lokalitě a přímo navazuje na plán vzdálené podpory, resp. revizi strategického plánu, jehož je součástí.

Přirozeným centrem regionu a dlouhodobým garantem spolupráce je město Poběžovice, které aktivně komunikuje i otázky sociálního začleňování. V minulosti tak vyšly krátké články v Domažlickém deníku (<http://domazlicky.denik.cz/>). V měsíčníku Zpravodaj Poběžovicko vydávaným přímo městem Poběžovice (<http://www.pobezovice.cz/mesto/zpravodaj-pobezovicko/>) jsou také v přibližně půlročních intervalech zveřejňovány příspěvky s tématem sociálního začleňování. Všechny zapojené obce také pravidelně informují své občany formou oficiálních internetových stránek. Vedle těchto zavedených informačních kanálů obsahuje komunikační plán i nové nástroje komunikace, jež vycházejí z dosavadních úspěchů lokálního partnerství. Mezi tyto úspěchy lze zařadit zejména propojení místních aktérů či kvalitní pokrytí území sociální prací.

## KOMUNIKAČNÍ CÍLE

Komunikační plán se svými cíli přímo vychází z plánu vzdálené podpory, který byl zařazen do třetí revidované verze Strategického plánu sociálního začleňování Poběžovicko a okolí 2016-2018. Na základě představených oblastí plánu vzdálené podpory lze konkrétněji rozdělit komunikační cíle do tří skupin:

- Efektivní výměna informací mezi partnery v území
- Zjišťování a komunikace výsledků procesu sociálního začleňování v regionu
- Informování a participace veřejnosti

Každému z šesti dílčích cílů vzdálené podpory je přiřazena minimálně jedna komunikační aktivita (viz níže) směřující k přiblížení realizovaných opatření směrem k cílovým skupinám. Úspěšným naplňováním komunikačních aktivit tak bude nepřímo podpořen i průběh vzdálené podpory a další rozvoj sociálního začleňování v lokalitě. Bez zajištění otevřené a pravidelné komunikace s široce pojatou veřejností jsou minimalizována rizika nepochopení nebo mylných očekávání. Prioritou je dynamická obousměrná komunikace na více úrovních, získání zpětné vazby a vytvoření prostoru pro společné plánování dalších kroků.

## **KOMUNIKAČNÍ NÁSTROJE**

Při komunikaci s cílovými skupinami budou zejména využívány stávající nástroje, které budou dále rozvíjeny (především u veřejných setkání). Jedná se zejména o následující:

- Radniční periodikum (Zpravodaj Poběžovicko)
- Tiskové zprávy pro místní a regionální média
- Webové stránky měst a obcí
- Veřejná setkání
- Informační letáky

## **CÍLOVÉ SKUPINY**

Vzhledem k relativně širokému tematickému rozkročení definovaných cílů je komunikační plán zaměřen na rozličné cílové skupiny. Níže je uveden výčet základních cílových skupin:

1. Veřejnost, občané Poběžovicka
2. Osoby sociálně vyloučené/ohrožené sociálním vyloučením
3. Členové Lokálního partnerství Poběžovicko a okolí
4. Představitelé institucí podílejících se na sociálním začleňování v lokalitě

## **ROLE AGENTURY PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ**

Agentura pro sociální začleňování je jedním z odborů Sekce pro lidská práva při Úřadu vlády ČR a spadá do gesce ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu. Agentura funguje od roku 2008 a je vládním nástrojem na podporu obcím, které řeší problematiku sociálního vyloučení.

I přes ukončení komplexní podpory zůstává Agentura pro sociální začleňování na Poběžovicku aktivní. Místním aktérům zůstane otevřena možnost metodických konzultací, spolupráce při organizování akcí pro veřejnost ve spojitosti se sociálním začleňováním či rychlého nastavení krizové komunikace. Zástupci Agentury pro sociální začleňování budou i nadále sledovat vývoj v lokalitě a v případě identifikace potenciální dobré praxe se zasadí o její medializaci a přenos na vyšší úroveň (např. zveřejněním na webu [www.dobrepraxe.cz](http://www.dobrepraxe.cz)).

## KOMUNIKAČNÍ AKTIVITY A HARMONOGRAM

Poslední část komunikačního plánu je věnována konkrétním aktivitám, které by měly být realizovány primárně během poskytování tzv. vzdálené podpory. Jak je zmíněno výše, tak jsou jednotlivé komunikační aktivity přímo navázány na plán vzdálené podpory. Níže uvedený přehled se tak vztahuje téměř výlučně na roky 2017-2018. Pouze u aktivit, které jsou spojené s konkrétními projekty, je uveden výhled na pozdější roky.

Časový harmonogram	Komunikační strategie	Cílové skupiny	Cíl/návaznost na Plán vzdálené podpory	Periodicita	Personální zdroje
<b>2017–2018</b>					
Listopad 2017	Tisková zpráva	Veřejnost, představitelé organizací a institucí aktivních v SZ na Poběžovicku	Výstupy aktivit sociálního začleňování a průběžné dosahování cílů SPSZ/PVP je efektivně šířeno (návaznost cíl 1 a cíl 4 PVP).	Min. 2x ročně	Realizátoři opatření
Listopad 2018/červen 2020	Průběžná/závěrečná evaluace projektových aktivit	Představitelé organizací a institucí aktivních v SZ na Poběžovicku, členové LP	Relevantní cílové skupiny jsou pravidelně spravovány o výsledcích realizace projektů (návaznost cíl 1 a cíl 2 PVP).	1x během realizace a 1x po ukončení projektu	Realizátoři s metodickou podporou ASZ
Leden 2018	Web obce/města; příp. místní zpravodaj	Veřejnost	Dochází k pravidelnému informování veřejnosti o činnosti lokálního partnerství (návaznost cíl 3 PVP).	2x ročně	Manažer SZ
Prosinec 2017	Tisková zpráva, místní zpravodaj	Veřejnost	Veřejnost je seznámena se záměrem vybudování komunitního centra (návaznost cíl 5 PVP).	Jednorázově	Manažer SZ/ASZ
Leden 2018	Plenární zasedání LP, interní emailová komunikace	Členové LP	Je zabezpečena výměna aktuálních informací mezi členy LP (návaznost cíl 3 PVP).	2x ročně, případně podle potřeby	Manažer SZ
Průběžně	Osobní komunikace, veřejná setkání, letáky, web obce/města	Sociálně vyloučené osoby	Nabídka sociální práce je aktivně komunikována k potenciálním klientům.	Průběžně	Poskytovatelé sociální práce, manažer SZ
Průběžně dle konání akce	Letáky, web obce/města, místní zpravodaj	Veřejnost	Je zajištěna propagace připravovaných veřejných setkání (návaznost cíl 6 PVP).	60 akcí do r. 2020	Koordinátor veřejných setkání
Průběžně dle konání akce	Veřejné setkání	Veřejnost	V rámci veřejných setkání dochází	60 akcí do r. 2020	Koordinátor veřejných setkání,

			k aktivnímu zapojování veřejnosti do komunitního života (ná vaznost cíl 6 PVP).		spolupracující subjekty
--	--	--	---	--	-------------------------

## **ZAJIŠŤOVÁNÍ ZPĚTNÉ VAZBY**

Úspěšný postup při sociálním začleňování předpokládá zapojení širší veřejnosti a zjišťování zpětné vazby od místních aktérů. Ke zpětné vazbě budou využívány zejména:

1. Jednání lokálního partnerství
2. Veřejná setkání

Setkání s veřejností umožní získat zpětnou vazbu od širšího počtu osob, případně mohou být setkání využita k plánování obecnějšího postupu v budoucnosti. Jednání lokálního partnerství vytvářejí prostor k detailnímu vyhodnocení realizovaných opatření a koordinaci navazujících kroků.

## **AMBASADOŘI SOCIÁLNÍ POLITIKY**

Činnost ambasadorů sociální politiky je zaměřena zejména na šíření dobrých praxí a podpora procesů sociálního začleňování. V případě Poběžovicka se jedná zejména o zapojené starosty a sociální pracovníky obcí. Důležitými ambasadorů jsou též členové lokálního partnerství, kteří se podílejí na přímé práci se sociálně vyloučenými osobami. K zajištění jejich účinného fungování budou již zavedení, či potenciální ambasadoři pravidelně zváni na setkání lokálního partnerství, kde bude zabezpečena výměna aktuálních informací a úspěchů v oblasti sociálního začleňování. Ambasadorům bude nabízena též účast na veřejných akcích s přesahem do sociálního začleňování a budování místních komunit.

## **KRIZOVÁ KOMUNIKACE**

V případě krizové komunikace město využije podpory ASZ, se kterou město společně připraví strategii a postup. Jediným mluvčím bude starosta dotčeného města, případně starostou pověřená osoba.

## 7. Seznam zkratek

APK - Asistent prevence kriminality  
APP - Aktivní pracovní příležitost  
APZ - Aktivní politika zaměstnanosti  
ASZ - Agentura pro sociální začleňování  
ESIF - Evropské strukturální a investiční fondy  
EU - Evropská unie  
IROP - Integrovaný regionální operační program  
KPSVL - Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám  
LP - Lokální partnerství  
MAP - Místní akční plán  
MPK - Manažer prevence kriminality  
MŠ - Mateřská škola  
MV - Ministerstvo vnitra  
NNO - Nevládní nezisková organizace  
NZDM - Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež  
OP VVV - Operační program Výzkum, Vývoj, Vzdělávání  
OP Z - Operační program Zaměstnanost  
OSPOD - Odbor sociálně právní ochrany dětí  
PČR - Policie České republiky  
PMS - Probační a mediační služba  
PS - Pracovní skupina  
PSPI – Pracovní skupina projekty a implementace  
PPP - Pedagogicko-psychologická poradna  
PVP – Plán vzdálené podpory  
SAS - Sociálně aktivizační služby  
SŠ - Střední škola  
SÚPM - Společensky účelné pracovní místo  
SVL - Sociálně vyloučená lokalita  
ÚP - Úřad práce  
ÚV - Úřad vlády  
VPP - Veřejně prospěšné práce  
ZŠ - Základní škola