



STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ MĚSTA KADANĚ PRO ROKY 2020 - 2024



Prosinec 2019



Obsah

0. Obsah	
1. Úvod	3
2. Manažerské shrnutí	5
2.1 Vize strategického plánu sociálního začleňování	5
2.2 Přehled cílů strategického plánu sociálního začleňování	5
3. Lokální partnerství města Kadaň	7
4. Analytická a návrhová část	8
4.1 Sociální vyloučení v Kadani	8
4.2 Sociální vyloučení z pohledu nositele strategie	12
4.3 Zaměstnanost	12
4.3.1 Návrh opatření v oblasti zaměstnanosti	18
4.4 Bydlení	21
4.4.1 Návrh opatření v oblasti bydlení	24
4.5 Prevence sociálně patologických jevů, bezpečí, zdraví	26
4.5.1 Návrh opatření v oblasti bezpečnosti	28
4.6 Vzdělávání	30
4.6.1 Návrh opatření v oblasti vzdělávání	32
5. Implementační část	37
5.1 Řídící a realizační struktury SPSZ	37
5.2 Procesy řízení, koordinace a evaluace strategického plánu	39
5.2.1 Fáze tvorby SPSZ	40
5.2.2 Fáze implementace SPSZ	40
5.2.3 Fáze vyhodnocení SPSZ	40
5.3 Přehled indikátorů strategického plánu	40
5.4 Celkový rozpočet SPSZ s ohledem na zdroje KPSVL	41
5.5 Seznam zkratk	42

1. Úvod

Vážení radní, Vážení zastupitelé, Vážení partneři,

držíte v rukou kadaňský Strategický plán sociálního začleňování pro roky 2020 -2024, navazující na strategický plán lokálního partnerství Kadaň 2015 - 2019. Město Kadaň vstoupilo do spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování (ASZ) v roce 2011. V rámci tzv. koordinovaného přístupu byl vypracován Strategický plán sociálního začleňování, jenž je závazným dokumentem pro čerpání prostředků ze tří operačních programů Evropských strukturálních a integračních fondů.

I tento plán vychází z detailní znalosti potřeb obyvatel města, ale i potřeb města jako takového a dalších partnerů. Díky analýze těchto potřeb jsme byli schopni zvolit si relevantní priority, rozpracovat je v konkrétní cíle a domluvit se na postupech, jak těchto cílů dosáhnout.

Strategický plán je podkladem pro čerpání finanční podpory na aktivity subjektů ze tří operačních programů evropských strukturálních fondů, v některých případech spolufinancovaných městem. Do plnění cílů plánu jsou zapojeny zainteresované odbory města, příspěvkové organizace města, neziskové organizace, vzdělávací či volnočasové organizace, subjekty na poli bezpečnosti, bydlení a další aktéři i ze strany veřejnosti.

Město Kadaň vychází při tvorbě Strategického plánu zejména z následujících strategických dokumentů:

- Strategický plán sociálního začleňování města Kadaň 2015 – 2019, revize č. 4,
- Plán prevence kriminality města Kadaň na období 2019 – 2021,
- Tematický akční plán pro oblast bezpečnosti a prevence kriminality,
- Místní plán inkluze 2018 – 2022,
- Komunitní plán sociálních, souvisejících a prorodinných služeb na roky 2017 – 2020 pro města Kadaň, Klášterec nad Ohří a Vejprty

Strategický plán je rozdělen na analytickou část a část návrhovou, přičemž obě jsou dále děleny podle tematických oblastí: bydlení, vzdělávání a volný čas, zaměstnanost a bezpečí a prevence sociálně patologických jevů, a obsahuje i přehled indikátorů, přehled projektových záměrů včetně rozpočtu, harmonogramu, indikátorových sestav, implementační části a příloh. Přičemž je členění rozpočtů a harmonogramu uvedeno dle zdrojů financování. Nově zde byly přiřazeny kapitoly „analýza rizik v rámci naplňování SPSZ a Plánu vzdálené podpory“ a rovněž „analýza klíčových aktérů“. Další změnou je aktualizace tematických oblastí, která proběhla na základě identifikovaných potřeb pracovních skupin a lokálního partnerství města Kadaň, které řeší hlavní cíle spolupráce mezi městem Kadaň a Agenturou pro sociální začleňování, tak aby bylo možné naplnit cíle a výstupy aktualizované revize Strategického plánu sociálního začleňování města Kadaň 2015 - 2019.

Vedle vlastního účelu plánu (koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, měnit podmínky života) slouží plán i jako podklad pro řídicí orgány tří operačních programů, z nichž mají být mnohé, v plánu uvedené nástroje, financovány. Jedná se o Ministerstvo práce a sociálních věcí jako řídicí orgán operačního programu zaměstnanost, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy jako řídicí orgán operačního programu vývoj, výzkum, vzdělávání a Ministerstvo pro místní rozvoj jako řídicí orgán integrovaného operačního programu.

S těmito třemi resorty vyjednala Agentura pro své lokality uplatnění tzv. koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. Tento přístup spočívá v adresném směřování prostředků z evropských fondů na konkrétní aktivity v konkrétních lokalitách relevantní konkrétním místním potřebám a zasazené v kontextu širšího strategického plánu, jenž aspiruje na řešení problému v jeho lokální komplexnosti. Financování námi navrhovaných aktivit je zajištěno od začátku r. 2016 do konce r. 2019, na základě

schválené revize bude navazovat čerpání prostředků až do roku 2023. Z OP zaměstnanost se jedná o aktivity na podporu zaměstnanosti, sociální služby, komunitní aktivity, preventivní programy či programy na podporu bydlení, z OP Výzkum, vývoj a vzdělávání pak o programy vzdělávací a volnočasové včetně posílení odborných kapacit škol a dalších školských zařízení, a z integrovaného regionálního OP o vybudování infrastruktury pro jmenované aktivity z OP předchozích, včetně sociálního bydlení.

Strategický plán není dogma, není neměnný, bude dále podléhat průběžné revizi a modifikaci podle nových potřeb, na které narazíme a podle příležitostí, které se nám naskytou a na druhé straně překážek a omezení, jež před námi vystanou. Sledování a hodnocení plnění plánu se bude dít průběžně po celou dobu realizační fáze plánu, a to v pracovních skupinách a ze strany Agentury. Na široké platformě Lokálního partnerství Kadaň bude plán hodnocen a případně upravován minimálně jednou za půl roku, v orgánech města minimálně jednou ročně. Orgány města budou o postupu plnění plánu, jakož i o všech navrhovaných úpravách pravidelně, minimálně kvartálně, informovány prostřednictvím Komise sociální a sociálního začleňování, díky níž se LP od sklonku 2014 ukotvilo v organizační struktuře města.

Strategický plán sociálního začleňování je široce pojatou strategií, která sdružuje prointegrační opatření ve vybraných oblastech. Smyslem dokumentu je zajistit vzájemnou provázanost a odpovídající zacílení plánovaných opatření, aby byl zajištěn jejich maximální dopad s ohledem na místní specifika a omezení. Přípravu strategického plánu zabezpečuje lokální konzultant, manažer sociálního začleňování ve spolupráci s dalšími členy lokálního partnerství, kteří se budou následně podílet i na jeho realizaci. Nositelem strategického plánu je město Kadaň, jehož zastupitelstvu je finální text předkládán ke schválení.

Struktura strategického plánu je dána Přílohou č. 6a Metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. Analytická část plánu vychází předně ze závěrů pracovních skupin lokálního partnerství (viz níže) a vstupní analýzy, která je standardně vytvářena v první fázi spolupráce. Předkládaný strategický plán sociálního začleňování navazuje na existující dokumenty, které mapují potřeby v území (viz výše). Strategický plán je sestaven tak, aby při realizaci jeho opatření byly čerpány pouze nezbytně nutné finanční prostředky z evropských a národních dotačních programů, u některých opatření s požadovaným podílem obce. Dokument je živým materiálem, který reaguje na aktuální změny a potřeby jednotlivých aktérů a bude obdobně jako v předchozím období průběžně revidován a aktualizován. Orgány města budou o postupu plnění plánu, jakož i o všech navrhovaných úpravách pravidelně informovány.

Vedle vlastního účelu strategického plánu (koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, zlepšit podmínky života obyvatel) slouží plán i jako podklad pro řídicí orgány Operačního programu Zaměstnanost, který má v gesci Ministerstvo práce a sociálních věcí, pro možné čerpání z operačního programu zaměstnanost, jakož i ŘO IROP, který má v gesci Ministerstvo pro místní rozvoj, pro možné čerpání z IROP. Při naplňování cílů SPSZ bude rovněž využito zdrojů z integrovaných nástrojů MAS, potažmo ITI, vlastních zdrojů žadatele a dotací z národních zdrojů.

Agentura pro sociální začleňování je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociální integrace. Posláním ASZ je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru. Zpracování a implementace SPSZ má přispět zejména ke zvýšení pocitu bezpečí v Kadani a v jejich částech, snížení drobné kriminality, zlepšení životní situace obyvatel v SVL a obecně ke zvýšení atraktivity Kadaně jakožto místa pro život.

Tento materiál vznikl za finanční podpory ESF prostřednictvím OP Zaměstnanost v rámci realizace projektu „Systémové zajištění sociálního začleňování“, registrační číslo projektu CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605. Více na www.socialni-zaclenovani.cz.

Texty týkající se oblasti vzdělávání vznikly v rámci projektu "Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami", registrační číslo projektu CZ.02.3.62/0.0/0.0/15_001/0000586 hrazeného z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

Strategický plán sociálního začleňování je platný od 12.12.2019.

Vážení přátelé,
všem, kdo se na vzniku plánu jakož i na realizaci toho minulého podíleli, velmi děkujeme za spolupráci a věříme, a to na základě dosavadní zkušenosti z Kadaně pevně, že se naplánované podaří zrealizovat, cíle naplnit a že obyvatelé Kadaně pocítí pozitivní změnu v kvalitě života.

2. Manažerské shrnutí

2.1 Vize strategického plánu sociálního začleňování

Město Kadaň a další lokální partneři realizují systém opatření, která snižují předluženost obyvatel města. Bude docházet ke snížení zadluženosti obyvatelstva u osob, na něž cílí příslušná opatření.

Město Kadaň má s partnery vytvořenu síť na podporu zaměstnanosti a realizuje aktivní zaměstnanostní politiku vůči zejména ohroženým skupinám s kumulací hendikepů.

Město Kadaň má funkční systém bezpečného a udržitelného bydlení pro osoby, které v současné době žijí v substandardním bydlení nebo jsou obětí obchodu s chudobou.

Město Kadaň umí řešit bezpečnostní problémy pomocí systému prevence a represe. Mapuje závažné problémy a podporuje jejich řešení.

Děti a žáci na území města Kadaně jsou vzděláváni v adekvátních podmínkách tak, aby byl maximálně rozvíjen jejich potenciál.

2.2 Přehled cílů strategického plánu sociálního začleňování

Následující tabulka shrnuje návrhovou část strategie a poskytuje přehled cílů k naplňování v období let 2020-2024. Detailněji je návrhová část rozpracována ve 4. kapitole dokumentu.

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Specifický cíl
Zaměstnanost	Podpora zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných osob	Vytvoření sítě podpory koordinované městem Kadaň	Do roku 2024 je etablována paleta služeb na podporu zaměstnanosti a služeb doprovodných Od roku 2020 funguje síť koordinované podpory zaměstnanosti
		Podpora prostupného zaměstnávání	Do roku 2024 je vytvořen systém prostupného zaměstnávání pod vedením města prostřednictvím koordinátora sítě podpory zaměstnanosti
		Zvýšení zaměstnanosti osob z řad obtížně zaměstnatelných	Vytváření pracovních příležitostí zaměstnanostní politikou města

		Vytváření tréninkových pracovních míst na území města	Do roku 2024 budou vytvářena tréninková pracovní místa v organizacích města a jejich partnerů
		Podpora rozvoje sociálního podnikání v Kadani	Zvýšení podpory sociálního podnikání a zaměstnanosti obtížně umístitelných osob na trhu práce
Bydlení	Snížení počtu osob s nižšími kompetencemi pro bydlení a zmenšení počtu osob žijících v substandardním bydlení	Zvýšení nabídky dostupného a sociálního bydlení	Zvýšení počtu sociálních bytů v Kadani a v části Pruněřov
		Snížení počtu osob v bytové nouzi a podpora systému sociálního bydlení	Do roku 2024 si alespoň 20 osob v bytové nouzi udrží stávající bydlení nebo získá nové bydlení a navýší své kompetence v oblasti bydlení
Bezpečnost	Zvýšení pocitu bezpečí a posílení občanských postojů a sousedských vazeb obyvatel Kadaně	Zvýšit pocit bezpečí obyvatel Kadaně	Do roku 2024 se zvýší pocit bezpečí v ulicích, blocích, parcích a dalších veřejných prostorech Kadaně
		Posílit sousedské vztahy v Kadani	Minimálně do roku 2024 budou podpořeny domácnosti jednotlivců i rodin v přístupu na trh práce, ke vzdělání, v obstarávání kvalitního bydlení, v jednání s úřady, v předcházení patologiím, zvyšování finanční gramotnosti a předcházení zadlužení, v procesu oddlužování a v rozvoji rodičovských kompetencí
		Zajistit zdravý osobnostní vývoj dětí a mládeže v sociálně vyloučených rodinách (zdravé rodinné klima)	Zvýšení kvality podmínek pro osobnostní rozvoj dětí a mládeže v sociálně vyloučených rodinách
Vzdělávání	Podpořit vzdělávací přípravu dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí a vyrovnat jejich šance na dokončení povinné školní docházky a následné vzdělávání	Předškolní děti v Kadani absolvují vzdělávání v dostatečném rozsahu a adekvátních podmínkách pro připravenost ke vstupu na ZŠ	Děti ze sociálně slabých rodin projdou předškolní přípravou
			Zvýší se kompetence pedagogických pracovníků MŠ pro práci s dětmi se SVP
			Podpora rodičovských kompetencí
		Zvýší se počet žáků, kteří jsou účinně podpořeni v pravidelné docházce do školy a dosažení školního úspěchu v hlavním vzdělávacím proudu	Rodiče žáků jsou více motivováni ke spolupráci se školami a zapojují se do povinného vzdělávání
		Jsou podchyceni a podporováni žáci ohrožení školním neúspěchem	

		Základní školy mají vytvořené vhodné podmínky pro práci s žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a s žáky ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí
		Zvýší se kompetence pedagogických pracovníků pro práci s žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a s žáky ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí
	Zabezpečit dětem ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí navazující vzdělání a pracovní uplatnění	Mládež pokračuje po skončení povinné školní docházky ve vzdělávání na středním stupni
		Mládež, která dokončí střední školu, najde pracovní uplatnění nebo bude vykonávat praxi

3. Lokální partnerství města Kadaň

Lokální partnerství je jedním z nástrojů na řešení sociálních problémů, které jsou využívány ve spolupráci města s Agenturou pro sociální začleňování. Ve skupině členů s názvem Lokální partnerství se pravidelně setkávají zástupci města, státní správy, škol, policie, neziskového sektoru, institucí z oblasti bydlení a dalších aktérů, včetně zástupců z řad veřejnosti. Svolavatelem a garantem činnosti Lokálního partnerství je Agentura pro sociální začleňování.

ČLENOVÉ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ – ORGANIZACE
Agentura pro sociální začleňování
Město Kadaň
Radka z. s.
NADĚJE
Světlo Kadaň z. s.
Oblastní charita Kadaň
ZŠ, MŠ, SŠ AGT
Městská policie Kadaň
Městská správa sociálních služeb
Úřad práce ČR
Centrum pro společenské otázky, SPOT, z.s.
Poradna pro rodinu a mezilidské vztahy
Pedagogicko-psychologická poradna

STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ KADAŇ

4. Analytická a návrhová část

Čtvrtá kapitola strategického plánu je jeho zásadní částí, protože shrnuje nejdůležitější zjištění v prioritních oblastech spolupráce a definuje cíle k dosažení. Kapitola postupně představuje oblasti vzdělávání, bydlení, zadluženosti a bezpečnosti. Každá z dílčích podkapitol začíná krátkým shrnutím současného stavu. Poznatky uvedené níže vychází zejména ze Vstupní analýzy města Kadaně, SPSZ pro období 2015 – 2019, 4. revize, ale i dalších rozvojových dokumentů města. Důležitým zdrojem byly též výstupy z pracovních skupin, kde se zástupci místních organizací věnovali zmíněným problémům. V závěru analytické části jsou přiloženy finální verze stromů problému s krátkým komentářem.

Návrhové části podkapitol přímo navazují na analytickou část a obsahují soubor priorit a cílů v každé oblasti. Cíle jsou formulované dle pravidel SMART, což umožňuje jasnou kontrolu plnění. Pokud realizace vyžaduje zvláštní finanční prostředky, tak je vždy uvedena i předpokládaná výše nákladů, která byla vytvořena společně se členy lokálního partnerství. Návrhy jsou doplněny identifikací nejdůležitějších klíčových aktérů a potenciálních rizik, které se mohou vyskytnout během implementace strategie. Rizika jsou rozdělena dle pravděpodobnosti výskytu a závažnosti dopadů, v neposlední řadě jsou u jednotlivých rizik představeny i strategie jejich předcházení.

4.1 Sociální vyloučení v Kadani

V Kadani žije, dle údajů ČSÚ k 1.1.2019 18202 obyvatel. V posledních deseti letech má vývoj obyvatelstva mírně sestupný trend. Sociální situace ve městě je stabilizovaná, jako pozitivní a zklidňující činitel k tomu přispívají i realizovaná opatření v oblasti sociálního začleňování i jejich komunikace s veřejností.

První Romové přišli do Kadaně v první migrační vlně v letech 1945-1947. Pocházeli ve valné většině z Východního Slovenska. Tyto rodiny, které přicházely za prací, tehdy nacházely bydlení hlavně ve starém historickém centru města, které opustilo do války převažující německé obyvatelstvo. Během 50-tých a 60-tých let docházelo k rozptylování Romů po obecních bytech v různých částech města, přidělování bytů v nově vystavěných sídlištích a k usídlování jednotlivých romských rodin ve většinově „neromských“ domech, tak aby se Romové „přiučili“ hygienické a sousedské návyky majority. Rodiny romských „starousedlíků“ a nově příchozí v dalších migračních vlnách se v různých lokalitách potkávaly, nežily odděleně.“ K zásadnímu zvratu došlo po roce 1989. Historické budovy v centru města obec prodala a soukromí majitelé nájemníky z naprosté většiny začali vystěhovávat. Posléze město začalo odprodávat i byty na sídlištích. Ke konci 90. let došlo také v rámci privatizace těžkého průmyslu ke kvalitativním změnám v požadavcích na zaměstnance. To se negativně projevilo především v propouštění zaměstnanců s nízkým nebo základním vzděláním. Jednou z nejvíce postižených skupin byli Romové. Podle statistik úřadu práce ztratili zaměstnání téměř okamžitě po roce 1991. Podle odhadů místní expertů žije na území města Kadaně přibližně 1000 Romů, kteří tak představují celkem asi 6 procent z celkového počtu obyvatel. Při posledním sčítání se k romské národnosti přihlásilo pouhých 26 osob. K větší koncentraci romského obyvatelstva dochází především v lokalitě Pruněrov, současným trendem je plíživý vznik nových sídlištních lokalit – především sídliště B.

Po roce 2000 se objevila snaha města řešit alarmující situaci ve vyloučených lokalitách a identifikovat problémy spojené s takzvanými sociálně vyloučenými lokalitami, toto spočívalo zejména v podpoře místních neziskových organizací - podpora vzdělávání, kofinancování projektů z peněz města. Objevuje se také snaha koordinovaně začít řešit problémy sociálně vyloučených lokalit v rámci Integrovaného plánu rozvoje města.

Od roku 2011 se činnost města na základě spolupráce s Agenturou v oblasti sociálního začleňování výrazně zintenzivnila. Město ve spolupráci s Agenturou zpracovalo Strategický plán lokálního partnerství, který je výstupem činností 4 pracovních skupin (vzdělávání, zaměstnávání, bydlení a soc. patologické jevy). Plán čítá k 80ti cílům, pro jejichž dosažení bylo realizováno v období let 2014 - 2019 kolem 40ti vzájemně provázaných opatření, která komplexně řeší problematiku sociálního začleňování v Kadani. Za své úsilí bylo město v roce 2013 oceněno cenou Gypsy Spirit.

Pro vymezení sociálně vyloučených lokalit poslouží seznam sociálně vyloučených lokalit MPSV, ve kterém je Kadaň zařazena: (http://www.esfcr.cz/mapa/int_us6_11_1.html)

Aktuální údaje o nezaměstnanosti a o sociálních dávkách:

- Ke dni 31.7.2019 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Ústí nad Labem, KoP Kadaň celkem 669 uchazečů o zaměstnání z Kadaně. Jejich počet byl o 17 uchazečů o zaměstnání vyšší než na konci předcházejícího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je o 20 uchazečů o zaměstnání vyšší.
 - Podíl nezaměstnaných osob ve věku 15 – 64 let činil 5,604 %.
 - Z uvedeného počtu bylo 621 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let. Bylo to o 19 uchazečů o zaměstnání více než na konci předcházejícího měsíce.
 - Podíl nezaměstnaných dosažitelných osob ve věku 15 – 64 let činil k 31.7.2019 - 5,202 %
- Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl počet uchazečů o zaměstnání vyšší o 38 osob a podíl nezaměstnaných osob ve věku 15 – 64 let činil 4,933 %

HMOTNÁ NOUZE:

- Za období leden – červenec 2019 bylo na dávkách hmotné nouze v Kadani a spádových obcích vyplaceno 6 546 dávek, což představuje celkem 15,278.735,- Kč; na příspěvku na živobytí bylo vyplaceno 5 329 dávek v celkové výši 12,102.864,- Kč; na doplatku na bydlení bylo vyplaceno 1 199 dávek v celkové výši 3,149.079,- Kč. Část příspěvku na živobytí byla příjemcům vyplácena formou poukázek na nákup zboží.
- V měsíci červenci 2019 bylo na dávkách hmotné nouze vyplaceno celkem 918 dávek v celkové výši 2,087.967,- Kč; na příspěvku na živobytí 738 dávek v celkové výši 1,662.162,- Kč; na doplatku na bydlení 166 dávek v celkové výši 423.095,- Kč. Počet vyplácených dávek hmotné nouze má v posledních letech klesající tendenci.

DÁVKY SSP – příspěvek na bydlení:

- Na příspěvku na bydlení bylo vyplaceno za období leden – červenec 2019 v Kadani a spádových obcích celkem 4 510 dávek, což činilo 18,681.384,- Kč.
- Za měsíc červenec 2019 bylo vyplaceno 649 příspěvků na bydlení, což činilo 2,739.597,- Kč.

Odvětvová skladba ekonomicky aktivního obyvatelstva ukazuje, že zaměstnanost v průmyslu je v mikroregionu dominantní sférou ekonomické orientace obyvatelstva. V porovnání s krajskými hodnotami je ve struktuře zaměstnaných stále nízký podíl ekonomicky aktivních v oblasti obchodu a služeb, stejně tak jako podíl osob pracujících ve veřejných službách. Práce „načerno“ je odhadována celkově u pěti procent nezaměstnaných (Zdroj: ÚP v Kadani). Většina obyvatel žijících v sociálně vyloučených lokalitách má minimální nebo žádnou kvalifikaci. Část obyvatel (cca 130 osob) využívá možnost účasti na veřejné službě, která umožňuje mírně vylepšit svou finanční situaci.

V Kadani celkem funguje šest mateřských, pět základních a jedna základní umělecká škola. Mateřské školy navštěvuje jen malá část dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí. U rodičů těchto dětí se podle mnohých objevuje především nezájem umístit děti do mateřské školy. Nejvíce sociálně znevýhodněných žáků navštěvuje tři školy 1. Základní školu v ulici Školní, 3. Základní školu v Chomutovské ulici a ZŠ a MŠ Při nemocnici. Díky zákonu o povinném předškolním vzdělávání a práci terénních sociálních pracovníků města v lokalitě Prunéřov je v MŠ nebo přípravné třídě umístěno oproti minulým letům více dětí předškolního věku. Částečně institucionální předškolní přípravu doplňují předškolní kluby Radka z.s.,



aspirující kromě přípravy dětí na vstup do první třídy ještě než se tak stane i na jejich posun do standardních MŠ, a také na práci s jejich rodiči.

V Kadani existuje řada sportovních klubů, zájmových kroužků a neziskových organizací, které umožňují dospělým obyvatelům i dětem z Kadaně realizaci sportovního vyžití, zájmových aktivit či trávení volného času. Aktivity poskytovatelů jsou obyvateli obce hojně využívány, při zjednodušujícím zobecnění se ale setkáváme s jevem, že obyvatelé ohrožení sociálním vyloučením se až na výjimky těchto otevřených aktivit neúčastní. Naopak existují služby a aktivity zaměřené prakticky výhradně na obyvatelstvo sociálně slabé, Romy či obyvatele Pruněřova. Exkluzivita těchto služeb a programů pro cílovou skupinu je někdy přirozená (zaměstnanostní programy pro dlouhodobě nezaměstnané, hřiště a herny pro děti v Pruněřově), ale jindy spíše z nouze ctností, kdy se nedaří využít nabídky aktivit institucí ve městě (předškolní klub v Pruněřově jako náhrada mateřské školy). V reflexi ambivalentního přínosu takových služeb (vštěpují sice svým klientům kompetence nutné k úspěšné integraci do společnosti, ale činí tak segregáčně) je ambicí opatřeními Strategického plánu dostat co nejvíce osob z cílové skupiny (obyvatelé sociálně vyloučených lokalit) do služeb, programů a aktivit institucí využívaných majoritní „nevyločenou“ populací. Služby, programy a aktivity zaměřené na obyvatelstvo SVL pak mají být na této cestě nezbytnými schůdky.

Sociální služby jsou ve městě vnímány veřejností velmi prospěšně. V průzkumu prováděném v rámci zpracování 2. Komunitního plánu sociálních a souvisejících služeb byla ¼ dotazovaných respondentů spokojena s šíří nabídky poskytovaných sociálních služeb v Kadani. Plánováním sociálních a souvisejících služeb v regionu se město zabývá od roku 2005, kdy začalo zpracovávat 1. komunitní plán sociálních služeb. V současné době je, společně s Kláštercem nad Ohří, realizován již 3. KP. Mezi nejznámější poskytovatele sociálních služeb patří Městská správa sociálních služeb Kadaň, Světlo z.s., Radka z.s., NADĚJE, Poradna pro rodinu a mezilidské vztahy, Oblastní charita Kadaň a odbor sociálních věcí a zdravotnictví MěÚ Kadaň a Úřad práce.

Pruněřov

V Kadani je nejviditelnějším problémem lokalita Pruněřov, kde nalezneme všechny typy sociálního vyloučení: socioekonomické (absence sociálních vazeb mimo lokalitu, vytváření paralelních ekonomických struktur: šedá ekonomika, nelegální způsoby obživy, krátkodobé ekonomické a životní strategie, život na dluh, neschopnost a rezignace na sehnání si legální stále práce,...), symbolické (velice nízký sociální status, nálepky, špatná adresa, svět sám pro sebe...) i prostorové (lokalita je za městem, víceméně odříznutá od městské infrastruktury). V současné době žije v lokalitě cca 180 osob. Lokalita ve vlastnictví města vznikla v průběhu 90-tých let využitím čtyř bývalých drážních domů pro účely bydlení pro neplatiče z města. Leží 2-3 km od středu města. Přes lokalitu denně projíždí velké množství kamionů, které se nevejdou pod viadukt na hlavní silnici. Ve 2 objektech lokality je 34 bytových jednotek sníženého standardu, které nemají v bytě vodu a toaletu. V objektech je toto zařízení na společné chodbě, toalety a sprchy jsou zrekonstruované. Sprchy jsou placené. Některé byty jsou byty o jedné místnosti, sloužící jako kuchyň i ložnice. Byty jsou osazeny kamny na tuhá paliva. Smlouvy jsou uzavírány s nájemníky na dobu určitou, a to na tři měsíce. Jeden z těchto objektů bude kompletně zrekonstruován v roce 2021.

Ve druhém objektu je zrekonstruována část domu, kde bylo vytvořeno 6 bytových jednotek I. kategorie. Třetí objekt je kompletně celý zrekonstruován a je tvořen z poloviny 8 bytovými jednotkami - tzv. Vstupní byty (8 bytů I. kategorie) a v druhé polovině objektu je zázemí pro sociální služby „Centrum sociálních služeb v Pruněřově“. Čtvrtý objekt byl kompletně zrekonstruován na tzv. Vstupní byty (10 bytů I. kategorie) v roce 2015. Tyto byty jsou od května 2015 přidělovány obyvatelům lokality na základě definovaných motivačních kritérií v systému tzv. prostupného bydlení.

Město v lokalitě uskutečnilo množství opatření (investičních i neinvestičních), jejichž cílem je začlenit obyvatele do společnosti (jsou úspěšní na trhu práce, vytvářejí si vazby i mimo lokalitu, starají se o vzdělání svoje a svých dětí, využívají veřejné služby, mají občanské postoje či kvalitně bydlí). Prostředkem je systém motivace-odměna-sankce (tedy systém prostupného bydlení). Podporou jsou sociální služby, vzdělávací a zaměstnanostní programy. Vedle individuální práce se s obyvateli pracuje směrem k

vytvoření komunity, a to komunity zdravé, aktivní a progresivní, která se ztotožní se svoji kolektivitou, participuje na tvorbě pravidel a volbě autorit, které bdí nad jejich dodržováním.

Podobnou lokalitu jako je Pruněřov již v Kadani nenalezneme. Další lokalitou, o které se v této souvislosti v Kadani mluví, je sídliště B okolo ulice Chomutovská. Na rozdíl od Pruněřova je lokalita okolo Chomutovské ulice (též známá jako „Běčko“), součástí města s veškerou vybaveností a obývaná kromě obyvatel potýkajících se s jevy sociální exkluze i obyvateli standardně fungujícími ve společnosti. Lze však sledovat trend druhých zmiňovaných lokalitu opouštět a uvolňovat tak byty těm prvním, kteří jediní jsou ochotní se do ní přistěhovat. Z teritoriálního hlediska by se tedy dala nazvat spíše lokalitou ohroženou sociálním vyloučením nežli přímo sociálně vyloučenou. Většina bývalých standardních městských bytů v lokalitě je privatizovaná a značné množství rodin zde žije v podnájmech za cenu vyšší než je cena nájemného v místě obvyklá. Soukromý byznys s byty podporuje i poměrně velkou fluktuaci nájemníků či podnájemníků, z kterých majitelé bytů profitují prostřednictvím příspěvků a doplatků na bydlení. Sociální, ekonomické a etnické rozdíly v této lokalitě, větší anonymita panelového sídliště, stejně jako standardní vybavenost, vedou (v porovnání s v podstatě kompletně chudým, malým a přehledným Pruněřovem) k vyššímu výskytu trestných činů a přestupků. Lokalita je zasíťovaná sociálními službami, jedná se hlavně o nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, o sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi včetně kroužků, předškolního klubu a rodičovského centra (sociálně vyloučenými matkami ale takřka nevyužívaného), kroužků domu dětí a mládeže, sportovních klubů, služeb K-centra nebo zapojení místních obyvatel do zaměstnanostních a vzdělávacích projektů. V lokalitě v současné době žije přibližně 2000 obyvatel. Viz. tematický výzkum v Kadani - dokument „Život na běčku“

Tušimice

Nově lze v souvislosti se sociálně vyloučenou či sociálně ohroženou lokalitou hovořit i o lokalitě Tušimice. Lokalita Tušimice je umístěna zhruba 4, 5 km od Kadaně ve směru na Chomutov. Přibližně na místě v roce 1972 zbourané vsi Prahy stojí uprostřed polí dva panelové čtyřpatrové domy tvořící jádro lokality. V samotné lokalitě tvořené dvěma panelovými domy a objektem zemědělského podniku Sempra bylo v roce 2019 evidováno 122 osob. Obyvatelstvo lokality se dělí na starousedlíky a novousedlíky a takovéto rozdělení lze do jisté míry uplatnit jak vzhledem k etnickému původu, tedy na starousedlé „Čechy“ a novousedlé „Romy“. Kvalita technického vybavení domů a domácností (i jejich vzhled) se jednoznačně odlišuje, úpravností vchodů a domovních dveří počínaje a stavem fasády konče. Osídlení lokality, původně složené výhradně ze zaměstnanců místních podniků, se v posledních letech výrazně proměnilo, a to zvláště ve své „etnické“ struktuře. Změna byla podle podání starousedlíků pozvolná, nikdy nedošlo k náhlému zlomu. V lokalitě je udržován relativní pořádek a to s přispěním majoritního majitele jednoho z domů. Největší problém stran pořádku představuje činnost spojovaná s rodinou přistěhovanou koncem minulého roku, jejíž dospělí členové se údajně živí dovozem autodílů a pneumatik z Německa, které v lokalitě hromadí a pak distribuují dál překupníkům. Otázka bezpečnosti a kriminality v Tušimicích není Policií ČR, ani Městskou policií Kadaň pociťována jako akutní. Není jimi registrován zvýšený výskyt trestné či přestupkové činnosti, či zvýšená frekvence stížností na sousedské soužití. V chatové oblasti přiléhající k lokalitě došlo k vykradení několika rekreačních objektů, není však prokázána souvislost s obyvateli lokality. Dospělí členové „novousedlíků z Pruněřova“ jsou většinou v evidenci Úřadu práce a pobírají sociální dávky. Rizikovým faktorem lokality se jeví koncentrace „romských“ migrantů v prostorově uzavřené (sociálně vyloučené) a od Kadaně vzdálené a izolované tušimické lokalitě.

V roce 2013 byla vypracována analýza migrační trajektorie v Kadani (R. Krištof): „Zmapování migračních trajektorií a sociální a bytové situace rodin odstěhovaných v posledním roce z Pruněřova do soukromých nájemných bytů v Kadani a v Tušimicích, a zmapování lokality Tušimice.“

Okrajovější, ale přesto důležitou tematikou je integrace cizinců. V Kadani žije poměrně velké množství cizinců, kteří se sem stěhují především za prací ve firmách na průmyslové zóně Královský vrch a zóně Verne. Jedná se o obyvatele Nepálu, Ukrajiny, Vietnamu, Slovenska, Ruska, Polska, Rumunska, Bulharska a dalších zemí. Zejména v oblasti vzdělávání a trávení volného času je žádoucí, aby tyto menšiny byly



integrovány do aktivit, pořádaných NNO a městem a dostalo se jim přijetí, které jim umožní se identifikovat s českou kulturou a pomoci se orientovat v otázkách právních i sociálních a vzdělávacích.

4.2 Sociální vyloučení z pohledu nositele strategie

Město Kadaň se dlouhodobě věnuje mapování problematiky sociálního vyloučení a plánování odpovídajících opatření ke zlepšení situace. Komunitní plánování funguje ve městě od roku 2005, současný komunitní plán platí pro období let 2017 – 2020. Pro oblast komunitního plánování i prevence kriminality jsou zřizovány zvláštní komise rady města.

Zásadní motivací pro oslovení Agentury byla snaha o rozvoj oblastí sociálního bydlení, veřejného/komunitního života a služeb pro mládež. Iničiátoři spolupráce očekávají asistenci zejména při koncepčním nastavování aktivit a zajišťování prostředků pro realizaci. V sociálním bydlení plánuje město rozšiřování kapacit sociálního bydlení.

Zásadním důvodem pro tvorbu nového SPSZ je snaha města a jeho partnerů o koncepční rozvoj v oblastech sociální integrace, konkrétně podporu zaměstnanosti a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti jakožto jednoho z faktorů přispívajících k sociálnímu vyloučení. Dále je cílem nadále podporovat rozvoj v oblastech sociálního bydlení, veřejného/komunitního života a služeb rodiny a pro mládež, což má provazbu v podobě předcházení sociálně patologickým jevům. Proto se SPSZ opětovně zaměřuje na oblast sociálně patologickým jevům, respektive na oblast bezpečnosti vč. oblasti zdraví. Iničiátoři spolupráce očekávají od partnerů včetně ASZ asistenci zejména při koncepčním nastavování aktivit a zajišťování prostředků pro realizaci. V sociálním bydlení plánuje město rozšiřování kapacit sociálního a krizového bydlení, součástí SPSZ, respektive spolupráce zúčastněných na naplňování priorit a cílů SPSZ očekává i nadále zlepšení stavu sociálního vyloučení, zlepšení životní úrovně v sociálně vyloučených lokalitách Prunéřov, Tušimice a části sídliště B a rovněž v částech města ohrožených sociálním vyloučením, což se týká především sídliště B.

Situační analýza i předchozí strategické plány sociálního začleňování včetně tematického akčního plánu pro oblast bezpečnosti, na něž tento strategický dokument přímo navazuje, vymezují sociálně vyloučené lokality zejména v části Prunéřov, Tušimice, ale i sídliště B. Celkový odhad počtu sociálně vyloučených v těchto částech Kadaně se pohybuje kolem tisíce osob, které se nejčastěji potýkají s nevyhovujícím bydlením, předlužeností, výskytem návykových látek ad. Díky rozsáhlé pracovní migraci obývají objekty v sociálně vyloučených lokalitách též zahraniční dělníci, kteří pracují v nedalekých průmyslových podnicích Kadaň – Klášterec nad Ohří.

Jednotlivé tematické oblasti analytické a návrhové části SPSZ

4.3 Zaměstnanost

CS1 obyvatelé sociálně vyloučených lokalit a další nízkopříjmové skupiny obyvatel města Kadaně

CS2 ostatní kadaňská veřejnost

CS3 zaměstnavatelé

Dle vyhodnocení SPSZ v oblasti zaměstnanosti, který byl vytvořen metodou „stromu problémů a příčin“ (viz tabulka níže) byl definován jádrový problém „Vysoký počet ekonomicky neaktivních osob“ Příčinou je zejména nedostatek pracovních příležitostí pro osoby s nízkou kvalifikací a rovněž nízká míra motivace cílové skupiny v lokalitě. Dalšími z faktorů ovlivňující situaci v oblasti zaměstnanosti je i nízká míra kompetence cílové skupiny a finanční závislost, či vysoká míra zadluženosti cílové skupiny, která činí dle mapy exekucí 16 %.

Důležitým předpokladem pro naplnění hlavní priority, jíž je „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob a podpora zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných osob“ a cílů SPSZ 2020 – 2024



v oblasti zaměstnanosti, představují klíčoví aktéři. Pro úspěšnou realizaci je nezbytná širší spolupráce klíčových aktérů v lokalitě podílející se na naplňování SPSZ v oblasti zaměstnanosti. Klíčovými aktéry v oblasti zaměstnanosti je město Kadaň, přičemž rozhodujícím odborem pro naplňování SPSZ je Odbor sociálních věcí a zdravotnictví MÚ Kadaň. Rovněž klíčového aktéra v oblasti zaměstnanosti představuje Úřad práce ČR, jenž má v Kadani své kontaktní pracoviště, což pozitivně ovlivňuje situaci na trhu práce, když je možné snáze pracovat s cílovou skupinou. Dále jsou pro úspěšnou realizaci nástrojů důležité organizace působící v této oblasti, tj. Radka z.s., Světlo Kadaň z.s. a NADĚJE. Tyto organizace jsou poskytovateli sociálních služeb, realizátory projektů z OP Zaměstnanost v oblasti zaměstnanosti a aktivně působí v sociálně vyloučených lokalitách i na území města jako takového (viz tabulka klíčových aktérů níže). Důležitá je rovněž spolupráce se zaměstnavateli v regionu, kteří se významnou měrou podílejí na situaci na trhu práce a dopad na cílovou skupinu jako takovou. Výstupem nového SPSZ by měla být i nadále podpora sociálního podnikání, proto je zde důležitá i participace zaměstnavatelů na naplňování cílů a opatření SPSZ.

V neposlední řadě, představuje Agentura pro sociální začleňování odborného garanta SPSZ a to vč. opatření v něm připravovaných a realizovaných. ASZ mimo jiné poskytuje projektové poradenství spojené s přípravou a realizací projektových záměrů, je odborným garantem rozvojových dokumentů v oblasti sociálního začleňování, tj. zejména SPSZ. Agentura rovněž provádí analýzy a výzkumy v lokalitě a rovněž navrhuje možná řešení sociálních problémů a dalších nástrojů v oblasti sociální integrace.

V posledních letech se ekonomická konjunktura v ČR odrazila i na klesající nezaměstnanosti jak Ústeckého kraje, tak i Kadaně samotné, která má jednu z nejnižších měr nezaměstnanosti v kraji. Nicméně je stále obtížné zaměstnat osoby sociálně vyloučené, což je ale způsobeno i vysokou mírou zadluženosti těchto osob a tím sníženou motivací nalézt si legální zaměstnání. Strom problému dále ukazuje provázanost i s problematikou zadluženosti, bydlení, ale i složitou rodinnou situací, nedostatek finančních prostředků u cílové skupiny, což může plynout také z nízké vzdělanosti a uplatnitelnosti na trhu práce. Dále problém souvisí také s malou nabídkou flexibilních pracovních míst, které jsou vhodné například pro rodiče samoživitele, a mnoho domácností je také zadluženo a pracují kvůli tomu bez oficiálního pracovního poměru.

Strom problémů a příčin v oblasti zaměstnanosti, jehož jádrový problém byl stanoven jako „Vysoký počet ekonomicky neaktivních osob“ nadefinovaný v rámci pracovních skupin pro zaměstnanost:

	BARIÉRA	PŘÍČINA	DŮSLEDEK
Cílová skupina	Nižší ochota cílové skupiny vstupovat na primární trh práce	Nízká motivace chodit do práce	Chybějící vzory v rodině
			Nízký zájem o legální zaměstnání - Nevyplatí se legálně pracovat a) při společně posuzované domácnosti často klesá při zaměstnání jednoho člena celkový příjem domácnosti b) stále nízká nezabavitelná částka exekutory
			Absentující vzory u vrstevníků a nedostatek sociálních kontaktů CS při prosazení se na trhu práce
			Neochota pracovat soustavně: 1) Nedostatečné pracovní návyky 2) Nedostatečná zkušenost s pracovním trhem



	Vysoká míra zadlužení cílové skupiny	Cílová skupina neumí hospodařit s penězi	Nevyhovující frekvence výplat v zaměstnání (např. 1x týdně) Chybějící vzory v rodině	
		Nízká míra vzdělání	Nízká míra finanční gramotnosti	
	Vysoký podíl osob se zdravotním omezením z řad cílové skupiny (2018 – 44 % z celk. počtu nezaměstnaných)			
	Nevyhovující nebo žádné bydlení	Špatný technický stav (č.p. 265 v Prunéřově)	Přeplněnost domácností, nekvalitní odpočinek v SVL, stigmatizace adresou	
	Osoby bez domova			
Zaměstnavatelé	Špatná praxe či zkušenost zaměstnavatelů s cílovou skupinou			
	Chybějící péče při zaškolení			
	Nedostatečná místní spolupráce zaměstnavatelů s NNO (TP, SAS, Dluhová poradna) při zaměstnávání CS			
	Chybějící výplata zálohových mezd			
	Preference jednodušších řešení, než pečlivá práce při zaškolování a doplňování chybějících kompetencí CS	Využívání zahraničních pracovních dělníků (ochota za daných podmínek pracovat)		
		Agenturní zaměstnávání		



Místní úroveň	Existující vybudované nástroje v oblasti sociální politiky, ale je nutné je lépe propojit		
	Nedostatečná navazující práce s VPP (další podpora typu pracovního poradenství, vzdělávání, sociálních služeb)		
	Posudky lékařů neodpovídají realitě – jsou mnohdy zkreslené		
Systémová úroveň	Systém vypočítávání nároku na sociální dávky nemotivuje ke vstupu do zaměstnávání	V systému sociálních dávek chybí motivační faktor	
		Nízká výše minimální mzdy v porovnání se sociálními dávkami	
	Další vzdělávání je finančně nákladné	Neexistence příspěvků na zapracování osob, které nemají dostatečné pracovní návyky	
	Nedostatečná legislativní ochrana před exekutory; nízká výše nezabavitelné částky	Neexistence chráněného účtu cílové skupiny, který by nemohli zneužívat exekutoři (z hlediska nezabavitelné částky)	

Vymezení cílové skupiny „obtížně zaměstnatelných“:

- Děti z institucionální péče, vracející se do dysfunkčních rodin
- Rodič samoživitel
- Osoby, vracející se z výkonu trestu
- Osoby závislé na OPL
- Osoby bez domova a osoby a rodiny s nejistým bydlením
- Nízkokvalifikované nebo nekvalifikované osoby
- Osoby ve věku 50 +
- Osoby zdravotně hendikepované (s fyzickými i psychickými omezeními)
- Předlužené osoby
- Osoby stigmatizované etnicitou nebo adresou
- Osoby dlouhodobě nebo opakovaně evidované ÚPČR jako uchazeči o zaměstnání
- Osoby s kumulací sociální, ekonomických a zdravotních potíží
- Kromě výše uvedeného rozdělení obecné cílové skupiny projektu Dobrá práce v obci ještě skupina zdůraznila rozdíl mezi jednotlivcem s některou ze jmenovaných charakteristik a takto charakterizovanou celou vícečlennou domácností s tím, že práce s jednotlivcem nebude narážet na stejné překážky jako práce se členem rodiny, kde se intervenční aktivity budou muset



vypořádat s fenomény jako je společně posuzovaná domácnost dávkovým systémem nebo sladěním pracovního a rodinného života.

Bariéry na straně cílové skupiny

- Nízká nebo žádná kvalifikace
- Nešikovnost, malá manuální zručnost
- Absence praxe
- Předluženost – exekuce
- Překážky v rodině: společně posuzovaná domácnost v dávkovém systému hmotné nouze, slabá rodičovská podpora a motivace, péče o děti zvláště v předškolním věku
- Rychlý (okamžitý) výtěžek prací na neoficiálním trhu práce
- Závislost na OPL
- Absence nebo ztráta pracovních návyků
- Funkční negramotnost, zvláště v digitálním světě
- Strach z neznámého
- Nízké sebevědomí a sebedůvěra
- Nerealistická očekávání, slabá nebo žádná orientace na trhu práce, pracovních právních vztazích, v poměru mezi výkonem, jeho druhem, a odměnou, atp.
- Špatné bytové podmínky: nedostatečná hygiena, nekvalitní spánek, prostorová vyloučenost bydliště, fluktuace – častá změna bydliště, jiné naléhavější každodenní starosti než shánění legálního zaměstnání
- Absence sociálních vazeb mimo svoji socioekonomickou skupinu, tj. absence neformálních kontaktů při hledání legální práce
- Slabá motivace sehnat si legální práci, vyplývající ze strachu, z předluženosti, z nedůvěry vůči institucím či majoritnímu světu obecně, z rezignace, z vymezení se proti systému, z pravidel dávkových systému (společně posuzování členové domácnosti), z povinnosti redistribuce zisku mezi členy širší rodiny
- Neschopnost nebo nemožnost plánovat finance potřebné na vstupní náklady při hledání práce
- Jazyková bariéra jak ve smyslu odlišného mateřského jazyka, tak ve smyslu schopnosti funkční komunikace, ale i ve smyslu symbolického rozdílu
- Negramotnost
- Zdravotní omezení
- Záznam v rejstříku trestů
- Nedostatek finančních prostředků na dojíždění za prací, hlavně v prvních týdnech po nástupu do práce

Bariéry na straně zaměstnavatelů a instituční sféry

- Směnný provoz
- Diskriminace a předsudky

Nástroje intervence

Zaměřené na cílovou skupinu

- Nástroje intervence byly navrženy jako nástroje překonávání bariér s cílem umístit cílovou skupinu na legálním trhu práce, či ji vůbec jen aktivizovat.
- Zvýšení kvalifikace: rekvalifikace, návraty do škol
- Zajištění praxe: praxe ve škole, praxe prostřednictvím formy tréninkového místa za účelem znovuzískání pracovních návyků s podporou mentora, sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek
- Pracovní poradenství: motivační aktivity, aktivity rozvoje měkkých dovedností a znalostí (tzv. soft skills), nácvikové aktivity, individuální poradenství na základě diagnostiky, pracovní asistence
- Dluhové a finanční poradenství (odborné sociální poradenství), funkční osobní bankrot, jednání s exekutory
- Sociální služby: terénní programy, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež ve věku 15-26 let, nízkoprahová denní centra a sociální rehabilitace pro osoby bez domova
- Prorodinné služby: rodičovská centra, předškolní kluby
- Atomizace domácností bytovou politikou obce
- Intervence na podporu zaměstnanosti více členů jedné domácnosti
- Osvěta a motivace ve prospěch legálního zaměstnání oproti nelegální práci
- Jednání se zaměstnavateli o neuplatňování nebo redukci podmínky čistého RT
- Alternativní odměňování: stravenky, nájemné
- Dostupnost adiktologických služeb: léčba, komunity, nácviky, trénink
- Exkurze do firem, seznámení se s firemním prostředím, s pracovním místem
- Bytová politika obce: sociální bydlení, pravidla přidělování bytů, atomizace domácností
- Komunitní aktivity: propojování skupin, podpora vazeb mimo vlastní socioekonomickou nebo kulturní skupinu, odstraňování předsudků, hledání společného zájmu, zakoušení společného úspěchu
- Zvyšování finanční gramotnosti a nácviky sestavování domácího rozpočtu
- Hledání nebo vytváření vhodných míst pro osoby se zdravotním omezením

Zaměřené na zaměstnavatele a instituční sféru

- Firemní dopravní obslužnost - svozy zaměstnanců na směny, nebo úprava spojů veřejné dopravy
- Firemní školky
- Zapojení zaměstnavatelů do plánu pracovních poradenských a zaměstnanostních aktivit, tréninková místa, práce na zkoušku, pobídky obce

Koordinace nástrojů intervence

Hlavním koordinátorem jmenovaných forem intervence má být obec, jako pevný stálý hráč s mandátem a s autoritou. Pro koordinaci má být vyčleněna jedna osoba (case manažer, koordinátor), jenž naváže formalizované vztahy s poskytovateli intervencí a společně vytvoří pravidla a postupy použití toho kterého intervenčního nástroje a jejich vzájemné koordinace. Za každého aktéra v systému jedná pověřená osoba s mandátem k jednání a s mandátem dojednané postupy implementovat do chodu své organizace. Pracovníci organizací jsou s postupy seznámeni a při výkonu své práce je naplňují. Systém by měl fungovat jako systém včasné intervence. Hlavními hráči jsou:

- Obec

- Úřad práce ČR
- poskytovatelé sociálních a prorodinných služeb
- vzdělávací instituce
- zaměstnavatelé
- Agentura pro sociální začleňování
- provozovatelé veřejné služby
- zaměstnavatelé na VPP
- poskytovatelé pracovního poradenství
- sociální podnikatelé
- OSPOD
- okresní hospodářská komora
- lékaři (obvodní lékaři i specialisté)

4.3.1 Návrh opatření v oblasti zaměstnanosti

Hlavní prioritou v oblasti zaměstnanosti je „Podpora zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných osob“.

Pro naplnění této priority bude město Kadaň ve spolupráci s partnery realizovat následující cíle:

Oblast	Zaměstnanost
1. Priorita	Podpora zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných osob
1.1 Obecný cíl	Vytvoření sítě podpory koordinované městem Kadaň
1.1.1 Specifický cíl	Do roku 2024 je etablována paleta služeb na podporu zaměstnanosti a služeb doprovodných
1.1.1.1 Opatření	Je nadále poskytována služba pracovního a kariérového poradenství, terénní programy města; dluhové poradenství; poskytována služba SAS; poskytována služba NZDM a nově služby Nízkoprahového denního centra a noclehárny pro osoby bez přístřeší
1.1.1.2 Opatření	Jsou realizovány cílené rekvalifikační kurzy (dle předpokladů klientů a požadavků zaměstnavatelů) prostřednictvím ÚPČR
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vyšší míra nezaměstnanosti u obtížně zaměstnatelných osob
Očekávané dopady	Zvýšení zaměstnatelnosti obtížně zaměstnatelných osob vč. zvýšení jejich kvalifikace a pokles míry nezaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob
Indikátor účinnosti:	Vytvoření palety služeb na podporu zaměstnanosti
Garant	NNO, Město Kadaň
Náklady/zdroj:	státní rozpočet/OPZ
1.1.2 Specifický cíl	Od roku 2020 funguje síť koordinované podpory zaměstnanosti
1.1.2.1 Opatření	Město koordinuje síť podpory zaměstnanosti
1.1.2.2 Opatření	Do sítě podpory zaměstnanosti jsou začleněny služby 1.1.1.1. a 1.1.1.2 (pracovního poradenství, terénní programy, dluhová poradna, SAS, NZDM, NDC a noclehárna pro osoby bez přístřeší, služby ÚPČR včetně RK)
1.1.2.3 Opatření	Podpora je poskytována osobám nezaměstnaným, osobám na VS, osobám na VPP, osobám v dalších formách tréninkového zaměstnání u příspěvkových organizací města,



	u TS a u NNO, osobám v sociálních podnicích, a také osobám bez přístřeší
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vyšší míra nezaměstnanosti u obtížně zaměstnatelných osob
Očekávané dopady	Koordinovaný přístup k jedinci po celé jeho cestě na legální trh práce s efektem připravenosti, umístění a udržení na pracovních pozicích adekvátních schopnostem klienta
Indikátor účinnosti:	Funkční platforma spolupráce (sít' podpory)
Garant	město
Náklady/zdroj:	Vlastní, OPZ
1.2 Obecný cíl	<i>Podpora dostupného zaměstnávání</i>
1.2.1 Specifický cíl	Do roku 2024 je vytvořen systém dostupného zaměstnávání pod vedením města
1.2.1.1 Opatření	Jsou ujednány stupně systému a druh podpory k nim se váží
1.2.1.2 Opatření	Do systému se přihlásí subjekty, zaměstnávající CS (na VS, VPP, jiných formách tréninkového zaměstnání, SP, městská firma)
1.2.1.3 Opatření	Jsou domluveni standardní zaměstnavatelé v regionu, kterým budou klienti ze systému posouváni na standardní pozice a vyjednaný typ podpory (pracovní asistence/mentoring, oddlužení, příspěvek na mzdu, apod.)
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vysoký počet ekonomicky neaktivních osob
Očekávané dopady	Zvýšení zaměstnatelnosti obtížně zaměstnatelných osob a pokles míry nezaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob
Indikátor účinnosti:	Vytvoření systému dostupného zaměstnávání
Garant	Město Kadaň
Náklady/zdroj:	státní rozpočet/OPZ, vlastní zdroje
1.3 Obecný cíl	<i>Zvýšení zaměstnanosti osob z řad obtížně zaměstnatelných</i>
1.3.1 Specifický cíl	Vytváření pracovních příležitostí zaměstnanostní politikou města
1.3.1.1 Opatření	Dlouhodobě nezaměstnaní a absolventi jsou zaměstnávání prostřednictvím společensky zodpovědných veřejných zakázek města
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vysoký počet ekonomicky neaktivních osob
Očekávané dopady	Vznik pracovních míst pro obtížně zaměstnatelné osoby z řad dlouhodobě nezaměstnaných, vytvoření pracovních míst pro absolventy škol
Indikátor účinnosti:	Vznik nových pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané a absolventy
Garant	Město Kadaň
Náklady/zdroj:	vlastní zdroje
1.4 Obecný cíl	<i>Vytváření zkušebních pracovních míst a jiných míst se mzdovým příspěvkem (práce na zkoušku, SUPM, aj) na území města</i>
1.4.1 Specifický cíl	Do roku 2024 budou vytvářena zkušební pracovní místa v organizacích města a jejich partnerů

1.4.1.1 Opatření	Budou vytvářena zkušební pracovní místa a jiná místa se mzdovým příspěvkem u příspěvkových organizací města, na základních a mateřských školách a technických službách
1.4.1.2 Opatření	Osobám umístěným na zkušební místa a jiná místa se mzdovým příspěvkem je poskytována koordinovaná podpora pracovního poradenství, sociálních služeb a vzdělávacích aktivit ÚPČR
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vysoký počet ekonomicky neaktivních osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných
Očekávané dopady	Zlepšení přístupu do zaměstnání prostřednictvím vzniku zkušebních pracovních míst a jiných míst se mzdovým příspěvkem pro dlouhodobě nezaměstnané
Indikátor účinnosti:	Vznik x zkušebních pracovních míst a jiných míst se mzdovým příspěvkem pro dlouhodobě nezaměstnané
Garant	Město Kadaň, ÚP ČR
Náklady/zdroj:	státní rozpočet, OPZ, vlastní
1.5 Obecný cíl	<i>Podpora rozvoje sociálního podnikání v Kadani</i>
1.5.1 Specifický cíl	Zvýšení podpory sociálního podnikání a zaměstnanosti obtížně umístěných osob na trhu práce
1.5.1.1 Opatření	Do roku 2024 vznikne alespoň 1 sociální podnik nebo se rozšíří některý ze stávajících sociálních podniků
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nedostatečná nabídka pracovních míst pro obtížně zaměstnatelné osoby z řad dlouhodobě nezaměstnaných
Očekávané dopady	Zvýšení podpory sociálního podnikání a zaměstnanosti obtížně umístěných osob na trhu práce
Indikátor účinnosti:	Vznik 1 nového sociálního podniku, či rozšíření některého ze stávajících sociálních podniků; vytvoření alespoň 3 nových míst rámci nově vzniklého či rozšířeného sociálního podniku
Garant	NNO, firmy, Město Kadaň
Náklady/zdroj:	OPZ či jiný dotační titul, vlastní zdroje

Vliv na naplnění stanovených cílů v oblasti bydlení mají zejména aktéři, jejichž význam je specifikován v následující tabulce:

Klíčový aktér	Identifikace významu aktéra	Význam aktéra
Vedení města	Vrcholné rozhodování, kontrola procesů	Klíčový
Městský úřad Kadaň	Poskytování sociální práce, posuzování potřebnosti, zpracování projektové žádosti a příloh	Klíčový
ÚP Kadaň	Zprostředkování zaměstnání, výplata NSD	Klíčový
NADĚJE	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Světlo Kadaň z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Radka z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární

Druh rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost	Strategie řešení
Změna v politickém vedení obce	Střední	Vysoká	Průběžné jednání s širokým spektrem aktérů
Nevyhovující dotační tituly	Střední	Vysoká	Monitorování potenciálních zdrojů i mimo KPSVL

Nedostatečné personální kapacity žadatele/realizátora	Vysoká	Vysoká	Podrobné plánování realizace, podpora ASZ
Nezájem CS	Nízká	Vysoká	Mapování potřeb CS

4.4 Bydlení

CS1 obyvatelé sociálně vyloučených lokalit a další nízkopříjmové skupiny obyvatel města Kadaně
CS2 ostatní kadaňská veřejnost
CS3 pronajímatelé bytového fondu včetně města

Dle vyhodnocení SPSZ v oblasti bydlení, který byl vytvořen metodou „stromu problémů a příčin“ (viz tabulka níže) byl definován jádrový problém, jímž je „Vysoký počet osob s nižšími kompetencemi pro bydlení“. Za příčiny jádrového problému lze označit zejména nedostatečný vliv na bytový fond v soukromém vlastnictví, vysoká zadluženost či velká vnitřní migrace ve městě na straně cílové skupiny. Situaci negativně ovlivňují i faktory systémové, s nimiž se potýká ČR jako taková. Jsou jimi, jak ukazuje strom příčin níže, například deformovaný trh s nájemními byty, nevhodné nastavení systému dávek na bydlení či neexistence zákona o sociálním bydlení a absence smysluplné a efektivní normy upravující systém dávek na bydlení, který by eliminoval obchod s chudobou. Dalším faktorem, který ovlivňuje situaci v oblasti bydlení, je skladba obyvatel v nájemních bytech (vysoká míra nejistoty způsobená chudobou a předlužeností). Analýza provedená metodou stromů příčin a následným vyhodnocení této metody probíhala na příslušných pracovních skupinách bydlení. Hlavní cílovou skupinu lze identifikovat jako obyvatele sociálně vyloučených lokalit a další nízkopříjmové skupiny obyvatel města Kadaně i ostatní kadaňskou veřejnost. A dále pak pronajímatelé bytového fondu včetně města.

Tyto faktory se SPSZ 2020 – 2024 v oblasti bydlení pokouší eliminovat zejména zaměřením se na naplnění hlavní priority vzešlé z metody stromu problémů a příčin. Konkrétně se jedná o „Snížení počtu osob s nižšími kompetencemi pro bydlení a zmenšení počtu osob žijících v substandardním bydlení“ a rovněž spolupráci s klíčovými aktéry v lokalitě podílejících se na naplňování SPSZ v oblasti bydlení. Za rizikové faktory v oblasti bydlení ovlivňující naplnění priorit a obecných cílů se jeví jako největší riziko nedostatečné motivace ke změně životní situace, nízká míra kompetence cílové skupiny a finanční závislost, či vysoká míra zadlužení cílové skupiny. Strom problému v oblasti bydlení dále ukazuje provázanost i s problematikou zadluženosti, nezaměstnanosti a složitou rodinnou situací, ale i nižší mírou kompetencí osob sociálně vyloučených pro bydlení.

Tyto faktory hodlá město eliminovat nadále podporou sociálního bydlení včetně rekonstrukcí sociálních bytů v Prunéřově i v samotné Kadani, což vyřeší nižší míru nabídky bytového fondu v oblasti sociálního bydlení.

Důležitým předpokladem pro naplnění hlavní priority, již je „Snížení počtu osob s nižšími kompetencemi pro bydlení a zmenšení počtu osob žijících v substandardním bydlení“ a cílů SPSZ 2020 – 2024 v oblasti bydlení představují klíčový aktéři. Pro úspěšnou realizaci je nezbytná širší spolupráce klíčových aktérů v lokalitě podílejících se na naplňování SPSZ v oblasti bydlení. Klíčovým aktérem v oblasti bydlení je město Kadaň, přičemž rozhodujícím odborem pro naplňování SPSZ je Odbor sociálních věcí a zdravotnictví MÚ Kadaň. Důležitým aktérem je bytová správa města, která spravuje bytový fond města. Svou roli hrají i soukromí pronajímatelé domů a bytů, u kterých je pro úspěšnou realizaci kroků nezbytná jejich participace na řešení problémů. Dále jsou pro úspěšnou realizaci nástrojů důležité organizace působící v této oblasti, tj. Radka z.s., Světlo Kadaň z.s. a NADĚJE. Tyto organizace jsou poskytovateli sociálních služeb, realizátory projektů z OP Zaměstnanost a aktivně působí v sociálně vyloučených lokalitách i na území města jako takového (viz tabulka klíčových aktérů níže). V neposlední řadě, představuje Agentura pro sociální začleňování odborného garanta SPSZ a to vč. opatření v něm připravovaných a realizovaných. ASZ mimo jiné poskytuje projektové poradenství spojené s přípravou a realizací projektových záměrů, je odborným garantem rozvojových dokumentů v oblasti sociálního začleňování, tj. zejména SPSZ. Agentura



rovněž provádí analýzy a výzkumy v lokalitě a rovněž navrhuje možná řešení sociálních problémů a dalších nástrojů v oblasti sociální integrace.

Strom problémů a příčin v oblasti bydlení, jehož jádrový problém byl stanoven jako „Vysoký počet osob s nižšími kompetencemi pro bydlení“ nadefinovaný v rámci pracovních skupin pro bydlení:

	BARIÉRA	PŘÍČINA	DŮSLEDEK
cílová skupina	Skladba obyvatel v nájemních bytech		
	Vysoká zadluženost		
	Vysoký počet lidí s nedostatečnými kompetencemi pro bydlení	Nízká kompetence lidí (nerozumí smluvním aktům)	Neschopnost pravidelného hrazení nájmů a plnění závazků spojených s bydlením z důvodu nízkých a nepravidelných příjmů
			Nízké právní povědomí ve vztahu k bydlení z hlediska nájemních smluv
			Nárůst míry zadlužení a nárůst počtu exekucí
		Vyšší počet osob s nižšími kompetencemi pro dobré sousedské vztahy	Nízké vazby na místo bydliště
	Velká vnitřní migrace ve městě	Nevytvoření komunity	
Díky časté změně adresy si cílová skupina nevytváří hlubší vztah k lokalitě			
Nevhodné návyky ve směru k užívání bytu (z toho plynoucí devastace bytů)			
Místní úroveň	Nedostatečný vliv na bytový fond v soukromém vlastnictví	Složitost výkupu bytů v soukromém vlastnictví městem a nedostatečná spolupráce soukromých vlastníků ve vztahu k městu	
		Kvůli zvýšené poptávce po bytech se zvyšuje výše nájmů/ceny bytů	
		Špatná finanční dostupnost bytů v soukromém vlastnictví (cílené na cizince s ohledem na vyšší výnosnost z nájmu)	



	Průmyslové zóny jako negativní prvek na trh s bydlením	Nízká sociální odpovědnost firem	
		Vysoký počet agenturních zaměstnanců z řad cizinců	
	Hledání lepší adresy pro bydlení finančně zabezpečených obyvatel	Finančně zabezpečení obyvatel odcházejí do kvalitativně lepšího bydlení na území města	
Systémová úroveň	Absence zákonných norem v bydlení	Neexistence zákona o sociálním bydlení a absence smysluplné a efektivní normy upravující systém dávek na bydlení, který by eliminoval obchod s chudobou	
	Deformovaný trh s nájemními byty	Kumulace sociálně slabých nájemníků vede ke zhoršení kvality života v lokalitě a odlivu vysokopříjmových obyvatel z daného místa/lokality	Odlivem vysokopříjmových obyvatel dochází k propadu cen nemovitostí 1) Propad cen vede ke skupování ve velkém a nemovitosti jsou dále využívány pro obchod s chudobou 2) Situace v místě se zhoršuje a umožňuje vznik SVL
	Nevhodné nastavení systému dávek na bydlení	Nevhodné nastavení systému dávek na bydlení	Nevhodné nastavení systému dávek na bydlení
		Zneužívání systému dávek na bydlení ze strany pronajímatelů	
		Nevhodná výše nastavení stropu za nájmy na bydlení	
		Systém umožňující obchodování s chudobou	

Strom problému v oblasti dále ukazuje provázanost i s problematikou zadluženosti, nezaměstnanosti a složitou rodinnou situací, ale i nižší mírou kompetencí osob sociálně vyloučených pro bydlení.

4.4.1 Návrh opatření v oblasti bydlení

Hlavní prioritou v oblasti bydlení je „Snížení počtu osob s nižšími kompetencemi pro bydlení a zmenšení počtu osob žijících v substandardním bydlení“.

Pro naplnění této priority bude město Kadaň realizovat následující cíle:

Oblast	Bydlení
---------------	----------------



2. Priorita	Snížení počtu osob s nižšími kompetencemi pro bydlení a zmenšení počtu osob žijících v substandardním bydlení
2.1 Obecný cíl	<i>Zvýšení nabídky dostupného a sociálního bydlení</i>
2.1.1 Specifický cíl	Zvýšení počtu sociálních bytů v Kadani a v části Pruněřov
2.1.1.1 Opatření	Podpora dostupného bydlení pro seniory v bytové nouzi
2.1.1.2 Opatření	Rekonstrukce bytů na sociální bydlení v Pruněřově a v Kadani alespoň o 12 bytů do roku 2024
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nižší nabídku dostupného a sociálního bydlení
Očekávané dopady	Stabilní bydlení Snížení migrace
Indikátor účinnosti:	Nárůst kapacity sociálních bytů min. o 12 jednotek; Nárůst počtu osob využívajících sociální bydlení; Počet podpořených bytů pro sociální bydlení
Garant	Město Kadaň
Náklady/zdroj:	IROP/státní rozpočet, vlastní zdroje
2.2 Obecný cíl	<i>Snížení počtu osob v bytové nouzi a podpora systému sociálního bydlení</i>
2.2.1 Specifický cíl	Do roku 2024 si alespoň 20 osob v bytové nouzi udrží stávající bydlení nebo získá nové bydlení a navýší své kompetence v oblasti bydlení
2.2.1.1 Opatření	Město Kadaň bude do roku 2024 poskytovat službu terénní programy na území celého města, která se bude zaměřovat mimo jiné na oblast bydlení svých klientů
2.2.1.2 Opatření	Neziskové organizace budou do roku 2024 poskytovat služby dluhového poradenství, sociálně aktivizační služby, chráněné bydlení a další sociální a prorodinné aktivity na území celého města
2.2.1.3 Opatření	Využívání a rozvíjení systému sociálního bydlení nastaveného Konceptí sociálního bydlení v Kadani
2.2.1.4 Opatření	Do roku 2021 rekonstrukce č.p. 167 v Pruněřově na Noclehárnu a Nízkoprahové denní centrum a od roku 2021 poskytování služeb Nízkoprahové denní centrum a Noclehárna a využívání jejich služeb osobami bez přístřeší
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Vyšší počet osob v bytové nouzi
Očekávané dopady	Předcházení bezdomovectví Umožnění přechodu do standardního bydlení
Indikátor účinnosti:	1 podpořené zázemí pro služby a sociální práci; Navýšení kapacity sociálních služeb a sociální práce; Počet poskytovaných druhů sociálních služeb; Počet osob, které si udržely standardní bydlení a počet osob, které se do něj z toho substandardního posunuly
Garant	Město Kadaň, NNO
Náklady/zdroj:	IROP, OPZ, národní dotace/vlastní zdroje

Město bude nadále zajišťovat bydlení pro část obyvatel žijících v současnosti v nestandardním bydlení tím, že upraví svůj bytový fond zaměřený na sociální a krizové bydlení, které odpovídá standardům pro bydlení. Tato strategie umožní nabídnout obyvatelům SVL hygienicky standardní a bezpečné bydlení za

přiměřenou cenu a umožní ubytovat také osoby, které jsou zvláště zranitelné, jako děti přicházející z dětských domovů nebo osoby z azylových domů. Pro město bude znamenat snížení migrace a stabilizace osob na jednom místě, tím eliminuje negativní jevy, které jsou s migrací lidí za bydlením spojené (jako je nízká vazba k místu, ze které plynou další negativní jevy).

Jako vhodné se jeví nastavit také strategii komunikace s tzv. „obchodníky s chudobou“. V rámci pracovní skupiny za přítomnosti relevantních aktérů by mělo dojít ke stanovení strategie působení na tuto oblast, která se zřetelně podepisuje na sociálním vyloučení osob.

Pomocí sociální práce se bude město zaměřovat na ty obyvatele, kteří díky nedostatku svých kompetencí, zadlužení atd. přicházejí o bydlení. Sociální práce bude upevňovat jejich kompetence tak, aby byli schopni si své bydlení udržet a nedostávali se do koloběhu substandardního bydlení. Tato aktivita bude zaměřena na obyvatele v sociálních bytech města, ale i ve standardním bydlení u jiných pronajímatelů.

Vliv na naplnění stanovených cílů v oblasti bydlení mají zejména aktéři, jejichž význam je specifikován v následující tabulce:

Klíčový aktér	Identifikace významu aktéra	Význam aktéra
Vedení města	Vrcholné rozhodování, kontrola procesů	Klíčový
Městský úřad Kadaň	Poskytování sociální práce, posuzování potřebnosti, zpracování projektové žádosti a příloh	Klíčový
Bytová správa		sekundární
Soukromí pronajímatelé	Poskytování bytových kapacit	Sekundární
NADĚJE	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Světlo Kadaň z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Radka z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
ÚP Kadaň	výplata SD	Primární

Druh rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost	Strategie řešení
Změna v politickém vedení obce	Střední	Vysoká	Průběžné jednání s širokým spektrem aktérů
Nevyhovující dotační tituly	Střední	Vysoká	Monitorování potenciálních zdrojů i mimo KPSVL
Nedostatečné personální kapacity žadatele/realizátora	Vysoká	Vysoká	Podrobné plánování realizace, podpora ASZ
Nezájem CS	Nízká	Vysoká	Mapování potřeb CS

4.5 Prevence sociálně patologických jevů, bezpečí, zdraví

CS1 obyvatelé sociálně vyloučených lokalit a další nízkopříjmové skupiny obyvatel města Kadaně
CS2 ostatní kadaňská veřejnost



Z hlediska bezpečnosti, respektive pocitu bezpečí a atraktivitě lokality na území města Kadaně lze, na základě stávajících výzkumů, analýz a statistik konstatovat, že míra kriminality či pocit bezpečí se neliší od zbytku republiky. Konkrétně z analýzy policejních statistik, ze závěrů z „Plánu prevence kriminality města Kadaně pro léta 2019 – 2021“, „Strategického plánu sociálního začleňování města Kadaň 2015 – 2019, revize č. 4“, Tematického akčního plánu pro oblast bezpečnosti a prevence kriminality vč. uskutečněného průzkumu „Šetření pocitu bezpečí občanů města Kadaň“ vyplývá, že míra kriminality nevykazuje žádné výrazné odlišnosti oproti stavu ve zbytku České republiky. Dá se tedy usuzovat, že v Kadani, respektive v SVL města Kadaně, hraje významnou roli i další dimenze bezpečnosti, a to pocit bezpečí. Na ten působí celá řada faktorů, které lze zjednodušeně rozdělit do čtyř skupin: individuální charakteristiky, sociální prostředí, fyzické prostředí a vnější faktory (médiá, legislativa státu apod.).

V oblasti bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů se proto schází pracovní skupina, která navazuje na stávající PS dle platného SPSZ, konkrétně pracovní skupina Prevence sociálně patologických jevů. Zde byly definovány hlavní problémy v oblasti bezpečnosti a prevence kriminality. Dle vyhodnocení SPSZ v oblasti bezpečnosti prostřednictvím analýzy stávající situace, jež proběhla tzv. metodou stromů, byly definovány stromy příčin (viz strom příčin níže). Zde byl identifikován jádrový problém, jímž je „Nízký pocit bezpečí, nízká atraktivita lokality“ Za kořen problému lze označit nevhodnou socioekonomickou skladbu obyvatel (vysoká míra nejistoty způsobená chudobou a předlužeností). Analýza provedená metodou stromů příčin a následným vyhodnocení této metody probíhala na příslušných pracovních skupinách prevence sociálně patologických jevů. Hlavní cílovou skupinu lze identifikovat jako obyvatele sociálně vyloučených lokalit a další nízkopříjmové skupiny obyvatel města Kadaně i ostatní kadaňskou veřejnost.

Kromě socioekonomické skladby obyvatel a vysoké míry zadluženosti ovlivňují situaci v oblasti bezpečnosti i další faktory, jimiž jsou zejména nejistota v oblasti bydlení a zneužívání postavení pronajímatelů vůči nájemníkům, či absence hlubšího vztahu k lokalitě a špatné vzory v rámci rodiny či vrstevníků na straně cílové skupiny.

Tyto faktory se SPSZ 2020 – 2024 v oblasti bezpečnosti pokouší eliminovat zejména zaměřením se na naplnění hlavní priority vzešlé z metody stromu problémů a příčin, již je „Zvýšení pocitu bezpečí a posílení občanských postojů a sousedských vazeb obyvatel sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalit“ a rovněž širší spolupráci s klíčovými aktéry v lokalitě podílejících se na naplňování SPSZ v oblasti bezpečnosti. Klíčovým aktérem v oblasti bezpečnosti je město Kadaň, přičemž rozhodujícím odborem pro naplňování SPSZ je Odbor sociálních věcí a zdravotnictví MÚ Kadaň. Dále jsou pro úspěšnou realizaci nástrojů důležité organizace působící v této oblasti, tj. Radka z.s., Světlo Kadaň z.s. a NADĚJE. Tyto organizace jsou poskytovateli sociálních služeb, realizátory projektů z OP Zaměstnanost a aktivně působí v sociálně vyloučených lokalitách i na území města jako takového (viz tabulka klíčových aktérů níže). V neposlední řadě, představuje Agentura pro sociální začleňování odborného garanta SPSZ a to vč. opatření v něm připravovaných a realizovaných. ASZ mimo jiné poskytuje projektové poradenství spojené s přípravou a realizací projektových záměrů, je odborným garantem rozvojových dokumentů v oblasti sociálního začleňování, tj. zejména SPSZ. Agentura rovněž provádí analýzy a výzkumy v lokalitě a rovněž navrhuje možná řešení sociálních problémů a dalších nástrojů v oblasti sociální integrace.

Strom problémů a příčin v oblasti bezpečnosti, jehož jádrový problém byl stanoven jako „Nízký pocit bezpečí, nízká atraktivita lokality“ nadefinovaný v rámci pracovních skupin pro bezpečnost/prevence sociálně patologických jevů:

	BARIÉRA	PŘÍČINA	DŮSLEDEK
cílová skupina	Nekvalitní socioekonomická skladba obyvatel (vysoká míra nejistoty)	Velké procento obyvatel pobírajících dávky	
		Nevhodné návyky ve směru k užívání bytů (z toho plynoucí devastace bytů)	



	způsobená chudobou a předlužeností)	Špatné vzory v rámci rodiny či vrstevníků	Vyšší koncentrace uživatelů drog v lokalitě
	Řešení dluhů (z dřívějšíka) není prioritou, podstatné je mít kde bydlet		
	Způsob trávení volného času minority vzbuzuje averzi u majority	Zvýšený hluk, nepořádek a nerespektování nepsaných norem chování	
		CS nemá zájem se účastnit veřejného života v lokalitě (kulturní akce apod.)	
		Trávení volného času dětí a mladistvých je považováno za problematické	
	Špatná či neexistující časová strategie (neplánování dopředu, žití "ze dne na den")		
Žádný vztah k lokalitě	Velká anonymita v rámci sídliště (neexistence komunity)		
Lokální aktéři	Nejistota v oblasti bydlení - zneužívání postavení pronajímatelů vůči nájemníkům	Velká vnitřní migrace obyvatel v rámci Kadaně	
		Nízká kvalita vybavení bytů (špatný technický stav bytového fondu soukromých pronajímatelů)	
		Nevyúčtovávání nákladů za energie	
		Nezájem o předcházení vzniku dluhů (raději řešení formou exekuce vůči nájemníkovi)	
		Zneužívání systému dávek na bydlení (umělé navýšení ve smlouvě tak, aby se celé reálné nájemné uhradilo z dávek na bydlení)	
	Žádný zájem vlastníka bytu o lokalitu (vlastník bydlí jinde, v		

	lokality pouze pronajímá byty)		
	Značná anonymita v jednotlivých domech - noví nájemníci nejsou nijak informováni o povinnostech a zvyklostech (úklid na chodbách apod.)		

4.5.1 Návrh opatření v oblasti bezpečnosti

Hlavní prioritou v oblasti bezpečnosti je „Zvýšení pocitu bezpečí a posílení občanských postojů a sousedských vazeb obyvatel sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalit“.

Pro naplnění této priority bude město Kadaň realizovat následující cíle:

Oblast	Bezpečnost
3. Priorita	Zvýšení pocitu bezpečí a posílení občanských postojů a sousedských vazeb obyvatel sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalit
3.1 Obecný cíl	<i>Zvýšit pocit bezpečí obyvatel sociálně vyloučených lokalit a lokalit sociálním vyloučením ohrožených</i>
3.1.1 Specifický cíl	Do roku 2024 se zvýší pocit bezpečí v ulicích, blocích, parcích a dalších veřejných prostorech SV lokalit
3.1.1.1 Opatření	Mezi lety 2020 - 2024 budou v městských bytových domech v Prunéřově, na sídlišti C a v domech s městskými byty na sídlišti B působit 4 domovníci – preventisté
3.1.1.2 Opatření	Mezi lety 2020 a 2024 budou na sídlišti B, C a D působit pod vedením městské policie 4 asistenti prevence kriminality
3.1.1.3 Opatření	Mezi lety 2020 a 2024 v Kadani bude v dostatečné kapacitě nadále poskytována služba K-centra, terénního programu včetně sběru a následné odborné likvidace injekčního materiálu osob závislých na návykových látkách
3.1.1.4 Opatření	Mezi lety 2020 a 2024 v Kadani bude v dostatečné kapacitě nadále poskytováno odborné sociální poradenství pro osoby závislé, ohrožené závislostí a jim osoby blízké
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nižší míra pocitu bezpečí v sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalitách
Očekávané dopady	Zvýšení pocitu bezpečí a posílení občanských postojů a sousedských vazeb obyvatel
Indikátor účinnosti:	4 domovníci – preventisté, 4 asistenti prevence kriminality, poskytování sociálního poradenství, nadále fungování služby K-centra a terénního programu
Garant	Město Kadaň, NNO

Náklady/zdroj:	OPZ, národní dotace/vlastní zdroje
3.2 Obecný cíl	<i>Posílit sousedské vztahy v sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalitách prostřednictvím podpory komunitní a terénní práce</i>
3.2.1 Specifický cíl	Minimálně do roku 2024 budou podpořeny domácnosti jednotlivců i rodin v přístupu na trh práce, ke vzdělání, v obstarávání kvalitního bydlení, v jednání s úřady, v předcházení patologiím, zvyšování finanční gramotnosti a předcházení zadlužení, v procesu oddlužování a v rozvoji rodičovských kompetencí
3.2.1.1 Opatření	Město Kadaň bude do roku 2024 poskytovat službu terénní programy na území celého města
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nižší míra pocitu bezpečí v sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalitách
Očekávané dopady	Posílení sousedských vztahů a občanských postojů obyvatel sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených lokalit
Indikátor účinnosti:	Zajištění služby terénního programu
Garant	Město Kadaň
Náklady/zdroj:	OPZ, národní dotace/vlastní zdroje
3.3 Obecný cíl	<i>Posílit zdravý osobnostní vývoj dětí a mládeže v sociálně vyloučených rodinách (zdravé rodinné klima)</i>
3.3.1 Specifický cíl	Zvýšení kvality podmínek pro osobnostní rozvoj dětí a mládeže v sociálně vyloučených rodinách
3.3.1.1 Opatření	Na území města Kadaně se budou realizovat kulturní akce s výchovně vzdělávacími prvky 2x ročně do roku 2024
3.3.1.2 Opatření	Do roku 2024 bude nadále zajišťováno poskytování služby SAS
3.3.1.3 Opatření	Do roku 2024 bude nadále zajišťováno pořádání Týmu pro děti a mládež
3.3.1.4 Opatření	Do roku 2024 bude nadále zajišťováno pořádání víkendových pobytů, táborů a pořádání víkendových pobytů a dalších volnočasových a sportovních aktivit pro děti a mládež
3.3.1.5 Opatření	Do roku 2024 Bude nadále zajišťováno poradenství rodinám v poradně pro rodinu a mezilidské vztahy
3.3.1.6 Opatření	Do roku 2024 bude zajišťováno opatření na edukaci rodičů v domácím prostředí
3.3.1.7 Opatření	Do roku 2024 bude nadále realizována služba NZDM v Kadani a Prunéřově
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nedostatečná podpora rodinného klimatu v SVL
Očekávané dopady	Posílení zdravého osobnostního vývoje dětí a mládeže v sociálně vyloučených rodinách
Indikátor účinnosti:	Poskytování služby SAS, realizování kulturních akcí 2x ročně, pořádání víkendových a týdenních pobytů a táborů, zajištění fungování poradny pro rodinu a mezilidské vztahy, poskytování služby NZDM, podpora edukace rodičů v domácím prostředí
Garant	Město Kadaň, NNO
Náklady/zdroj:	OPZ, národní dotace/vlastní zdroje

Vliv na naplnění stanovených cílů v oblasti bydlení mají zejména aktéři, jejichž význam je specifikován v následující tabulce:

Klíčový aktér	Identifikace významu aktéra	Význam aktéra
Vedení města	Vrcholné rozhodování, kontrola procesů	Klíčový
Městský úřad Kadaň	Poskytování sociální práce, posuzování potřebnosti, zpracování projektové žádosti a příloh	Klíčový
Bytová správa		sekundární
Soukromí pronajímatelé	Poskytování bytových kapacit	Sekundární
NADĚJE	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Světlo Kadaň z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
Radka z.s.	Poskytovatel sociálních služeb	Sekundární
ÚP Kadaň	Zprostředkování zaměstnání, výplata NSD	Primární

Druh rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost	Strategie řešení
Změna v politickém vedení obce	Střední	Vysoká	Průběžné jednání s širokým spektrem aktérů
Nevyhovující dotační tituly	Střední	Vysoká	Monitorování potenciálních zdrojů i mimo KPSVL
Nedostatečné personální kapacity žadatele/realizátora	Vysoká	Vysoká	Podrobné plánování realizace, podpora ASZ
Nezájem CS	Nízká	Vysoká	Mapování potřeb CS

4.6 Vzdělávání

Problémy společného a kvalitního vzdělávání jsou pravidelně řešeny na setkáních Pracovní skupiny Vzdělávání, jíž se zúčastňují ředitelé základních škol, mateřských škol, středních škol, školských zařízení, nevládních neziskových organizací, zástupců města Kadaně a Agentury pro sociální začleňování. Během setkávání skupiny byla vytvořena SWOT analýza v oblasti vzdělávání jako podklad pro návrh priorit, cílů a aktivit tzv. Místního plánu inkluze, dokumentu podrobně popisujícího současný stav, kýžený stav a cestu, jak od jednoho k druhému dojít. Pro potřeby SPSZ jsme z MPI vyšli a obohatili analytickou část stromem problémů.

Cílové skupiny:

CS 1 Děti v předškolním věku

CS 2 Žáci

CS 3 Rodiče

CS 4 Školy a školská zařízení (vedení škol, pedagogičtí a další pracovníci ve školství)



CS 5 NNO

CS 6 Zástupci ŠPZ

CS 7 Zástupci místní samosprávy a státní správy

CS 8 Odborná i široká veřejnost

Silné stránky:

- dobrá spolupráce se zřizovatelem, podpora ZŠ, MŠ a ZUŠ
- je nastavena funkční spolupráce mezi školami a sociálními službami
- v Kadani jsou poskytovány sociální služby pro rodiny s dětmi (SAS) a pro děti samotné (NZDM), které se dokáží věnovat dětem (a jejich rodičům) individuálně a dlouhodobě
- dostatečná nabídka uměleckého vzdělávání a volnočasových aktivit pro děti
- v Kadani byly otevřeny E-obory a díky tomu se zvýšily možnosti studia žáků na střední škole
- dobrá spolupráce škol a ŠPZ včetně poskytování kariérového poradenství
- dobrá základní materiální vybavenost
- investice do budov škol a školek

Slabé stránky:

- nízká míra dosaženého vzdělání v porovnání s ostatními kraji ČR
- nepravidelná docházka dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí v MŠ
- děti ze SVL a jejich rodiče nejsou připraveni na vstup do povinného předškolního vzdělávání
- špatná nebo žádná domácí příprava žáků ze SVL
- nezájem žáků ze SZP pokračovat ve vzdělávání a dokončit ho
- předsudky a nedostatečná informovanost rodičů a veřejnosti o společném vzdělávání
- nedostatek kvalitních pracovníků na trhu práce pro realizaci společného vzdělávání
- častá změna právních předpisů odrážející se na kvalitním DVPP pro práci se žáky se SVP
- migrace cílové skupiny

Příležitosti:

- dobrá spolupráce ZŠ se SŠ
- pedagogové škol mají možnost se cíleně vzdělávat v rámci DVPP
- MŠ a ZŠ mají zájem o spolupráci s odborníky – psycholog, speciální pedagog
- sdílený školní psycholog
- zvýšení úrovně zapojení rodičů do spolupráce se školou a zvýšení úrovně vymahatelnosti rodičovských povinností (např. zajištění pravidelné školní docházky)
- personální posílení administrativních úvazků a úvazků spojených se zaváděním inkluze
- zajištění sdílení dobré praxe a zapojení specialistů do spolupráce v běžných ZŠ
- získávání zkušeností ze zahraničí
- spolupráce se SŠ, DDM a PPP v rozvoji pracovních kompetencí žáků a ZUŠ v rozvoji osobnostně sociálních a kulturních kompetencí žáků
- zajištění odpovídající infrastruktury škol pro společné a kvalitní vzdělávání

Hrozby:

- nejistota v zajištění financování legislativních změn směrem k inkluzi
- obavy o dlouhodobé zajištění financování personálních pozic v souvislosti s inkluzí



- vysoké počty žáků ve třídách
- migrace rodin
- nedostatek kvalifikovaných pedagogů do budoucna
- finanční situace rodičů dětí ze SZP

CÍLOVÁ SKUPINA	BARIÉRA	PŘÍČINA	DŮSLEDEK
Rodiče a děti	Školní neúspěch	Absence předškolní přípravy dětí ze sociálně slabých rodin	Mezigenerační replikace kultury chudoby
Rodiče	S dětmi ze SZP není dostatečně pracováno v rodinách	Rodiče postrádají kompetence, nezbytné pro přípravu dětí na školní docházku	Nepřipravenost dětí ze sociálně slabých rodin na základní vzdělávání
Rodiče	Nedostatečná podpora vzdělávání dětí z nepodněného rodinného prostředí během povinné školní docházky	Nízké rodičovské kompetence k podpoře vzdělávání dětí na 1. i 2. stupni základní školy	Školní neúspěch dětí ze SZP
Pedagogičtí pracovníci	Zajistit kvalitní personální obsazení pro zajištění vzdělávání žáků se SVP v mateřských a základních školách	Prohloubit úroveň připravenosti pedagogů MŠ a ZŠ na práci s dětmi se SVP a ze SZP	Školní neúspěch žáků se SVP a žáků ze SZP
Žáci a rodiče	Nízká míra účasti dětí ze SZP na středním stupni vzdělávání	Nízká či žádná podpora rodičů dětí ze SZP ve studiu na střední škole	Mezigenerační replikace kultury chudoby
Střední školy, zaměstnavatelé, politická reprezentace	Předčasné ukončení studia střední školy	Absence návaznosti pracovního uplatnění demotivuje studenty k dokončení studia	Nízký podíl úspěšných absolventů z celku dětí ze SZP, které započaly studium na střední škole

4.6.1 Návrh opatření v oblasti vzdělávání

Hlavní prioritou v oblasti vzdělávání je „podpořit vzdělávací přípravu dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí a vyrovnat jejich šance na dokončení povinné školní docházky a následné vzdělávání“.

Pro naplnění této priority bude město Kadaň realizovat následující cíle:

Oblast	Vzdělávání
4. Priorita	Podpořit vzdělávací přípravu dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí a vyrovnat



	jejich šance na dokončení povinné školní docházky a následné vzdělávání
Obecný cíl 4.1	Předškolní děti v Kadani absolvují vzdělávání v dostatečném rozsahu a adekvátních podmínkách pro připravenost ke vstupu na ZŠ
<u>Specifický cíl 4.1.1</u>	Děti ze sociálně slabých rodin projdou předškolní přípravou
Opatření 4.1.1.1	Jsou podporovány předškolní kluby v Prunéřově a v Kadani
Opatření 4.1.1.2	Předškolní kluby posouvají děti do hlavního vzdělávacího proudu
Opatření 4.1.1.3	V mateřských školách spolupracují s pedagogy školní asistenti a asistenti pedagoga
Opatření 4.1.1.4	Při školách jsou otevřeny přípravné ročníky
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Absence předškolní přípravy dětí ze sociálně slabých rodin
Očekávané dopady:	Vyrovnaní šancí dětí se speciálními vzdělávacími potřebami a dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí na úspěch v základním vzdělávání
Indikátor účinnosti:	Počet dětí, prošlých předškolní přípravou
Garant:	Město Kadaň a jeho MŠ, NNO
Náklady/zdroj:	Rozpočet města, státní rozpočet, kraj, ESF
<u>Specifický cíl 4.1.2</u>	Zvýší se kompetence pedagogických pracovníků MŠ pro práci s dětmi se SVP
Opatření 4.1.2.1	Učitelé mateřských škol se vzdělávají v práci s dětmi se SVP a ve spolupráci s AP a školními asistenty
Opatření 4.1.2.2	Učitelé mateřských škol sdílejí zkušenosti, postupy a informace při vzájemných návštěvách
Opatření 4.1.2.3	Učitelé mateřských škol disponují speciálními vzdělávacími pomůckami a umí s nimi pracovat
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Prohloubit úroveň připravenosti pedagogů MŠ na společné vzdělávání
Očekávané dopady:	Vyrovnaní šancí dětí se speciálními vzdělávacími potřebami a dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí na úspěch v základním vzdělávání
Indikátor účinnosti:	Počet vzdělaných pedagogů MŠ
Garant:	Město Kadaň a jeho MŠ
Náklady/zdroj:	ESF (šablony, MAP), MŠMT
<u>Specifický cíl 4.1.3</u>	Podpora rodičovských kompetencí
Opatření 4.1.3.1	Na území města jsou poskytovány sociální služby (SAS, TP a další)
Opatření 4.1.3.2	Předškolní kluby pracují kromě dětí i s jejich rodiči a nabízejí i společné aktivity rodičů s dětmi
Opatření 4.1.3.3	Mateřské centrum ve městě je bezplatně přístupné rodičům s dětmi v hmotné nouzi (navštěvují 1x týdně)
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Rodiče postrádají kompetence, nezbytné pro přípravu dětí na školní docházku

Očekávané dopady:	Zvýšení rodičovských kompetencí, podpora vzdělávání dětí v rodinách
Indikátor účinnosti:	Počet podpořených rodičů sociálními a prorodinnými službami
Garant:	Město Kadaň, NNO
Náklady/zdroj:	Kraj, ESF
Obecný cíl 4.2	Zvýší se počet žáků, kteří jsou účinně podpořeni v pravidelné docházce do školy a dosažení školního úspěchu v hlavním vzdělávacím proudu
<u>Specifický cíl 4.2.1</u>	Rodiče žáků jsou více motivováni ke spolupráci se školami a zapojují se do povinného vzdělávání
Opatření 4.2.1.1	Rodičovské kompetence v oblasti podpory školní přípravy žáků jsou posilovány díky službě SAS, TP a další
Opatření 4.2.1.2	Probíhá příprava na vyučování v rodinách za účasti rodičů
Opatření 4.2.1.3	Jsou pořádány workshopy pro rodiče na téma důležitosti středního vzdělání a volby povolání
Opatření 4.2.1.4	Rodiče jsou terénními sociálními pracovníky (SAS, TP, Kariérové a pracovní poradenství a další) podporováni při jednání s pedagogickými pracovníky škol a pracovníky zdravotnických či pedagogicko-psychologických zařízení
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nízké rodičovské kompetence k podpoře vzdělávání dětí na 1. i 2. stupni základní školy
Očekávané dopady:	Zvýšená podpora vzdělávání dětí na základní škole ze strany rodičů
Indikátor účinnosti:	Počet rodičů, podpořených sociálními službami
Garant:	Město Kadaň a jeho ZŠ, NNO
Náklady/zdroj:	Kraj, ESF
<u>Specifický cíl 4.2.2</u>	Jsou podchyceni a podporováni žáci ohrožení školním neúspěchem
Opatření 4.2.2.1	Probíhá příprava na vyučování v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež v Kadani a v Prunéřově a při kariérovém a pracovním poradenství
Opatření 4.2.2.2	Probíhají prázdninové vzdělávací a přípravné programy
Opatření 4.2.2.3	Probíhá příprava na vyučování v rodinách za přítomnosti rodičů
Opatření 4.2.2.4	Probíhá doučování na základních školách
Opatření 4.2.2.5	Děti ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí se účastní zájmových kroužků
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nedostatečná podpora vzdělávání dětí z nepodnětného rodinného prostředí během povinné školní docházky
Očekávané dopady:	Vyrovnaní šancí na úspěch ve vzdělávací kariéře
Indikátor účinnosti:	Počet podpořených dětí
Garant:	Město Kadaň a jeho ZŠ; NNO
Náklady/zdroj:	ESF, Kraj
<u>Specifický cíl 4.2.3</u>	Základní školy mají vytvořené vhodné podmínky pro práci s žáky se speciálními vzdělávacími

	potřebami a s žáky ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí
Opatření 4.2.3.1	Na základních školách je dostatek asistentů pedagoga a učitelé s nimi umějí v hodinách spolupracovat
Opatření 4.2.3.2	Na základních školách působí sdílení školní psychologové
Opatření 4.2.3.3	Na základních školách působí logopedičtí preventisté
Opatření 4.2.3.4	Pedagogičtí pracovníci disponují potřebným množstvím pomůcek pro žáky se SVP a umí je používat
Opatření 4.2.3.5	Základní školy spolupracují s poskytovateli sociálních a prarodinných služeb (NZDM, TP, SAS) a vzdělávacích programů (kariérové a pracovní poradenství)
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Prohloubit personální a odborné zajištění vzdělávání žáků se SVP na základních školách
Očekávané dopady:	Vyrovnaní šancí na úspěch ve vzdělávací kariéře
Indikátor účinnosti:	Počet odborníků na ZŠ, ustavená spolupráce s partnerskými subjekty
Garant:	Město Kadaň a jeho ZŠ, NNO
Náklady/zdroj:	ESF, Kraj
<u>Specifický cíl 4.2.4</u>	Zvýší se kompetence pedagogických pracovníků pro práci s žáky se speciálními vzdělávacími potřebami a s žáky ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí
Opatření 4.2.4.1	Pedagogičtí pracovníci jsou vzděláváni v práci s žáky se SVP a žáky ze SZP
Opatření 4.2.4.2	Pedagogičtí pracovníci jsou vzděláváni ve spolupráci s asistenty pedagoga a školními asistenty
Opatření 4.2.4.3	Pedagogičtí pracovníci rozvíjí své schopnosti práce s žáky se SVP a žáky ze SZP prostřednictvím vzájemného sdílení metodických postupů a používání pomůcek
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Prohloubit úroveň připravenosti pedagogů ZŠ na práci s dětmi se VSP a ze SZP
Očekávané dopady:	Vyrovnaní šancí dětí se speciálními vzdělávacími potřebami a dětí ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí na úspěch ve vzdělávací dráze
Indikátor účinnosti:	Počet vzdělaných pedagogů ZŠ
Garant:	Město Kadaň a jeho ZŠ
Náklady/zdroj:	ESF (šablony, MAP), MŠMT
Obecný cíl 4.3	Zabezpečit dětem ze socio-kulturně znevýhodňujícího prostředí navazující vzdělání a pracovní uplatnění
<u>Specifický cíl 4.3.1</u>	Mládež pokračuje po skončení povinné školní docházky ve vzdělávání na středním stupni
Opatření 4.3.1.1	Je zajištěna podpora potenciálních středoškoláků včetně práce s jejich rodiči –NZDM, Kariérové a

	pracovní poradenství, SAS, TP, Poradna pro rodinu a mezilidské vztahy
Opatření 4.3.1.2	Vycházejícím žákům ZŠ a žákům SŠ je zvyšována finanční gramotnost
Opatření 4.3.1.3	Středoškoláci jsou motivováni ke studiu stipendijními programy
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Nízká či žádná podpora rodičů dětí ze SZP ve studiu na střední škole
Očekávané dopady:	Zvýšený počet středoškoláků ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí
Indikátor účinnosti:	Počet středoškoláků ze SZP
Garant:	Město Kadaň a jeho ZŠ, NNO, střední školy
Náklady/zdroj:	Kraj, ESF, MŠMT
Specifický cíl 4.3.2	Mládež, která dokončí střední školu, najde pracovní uplatnění nebo bude vykonávat praxi
Opatření 4.3.2.1	Střední školy spolupracují při vzdělávání žáků se zaměstnavateli
Opatření 4.3.2.2	Studenti středních škol vykonávají praxi u regionálních zaměstnavatelů s vyhlídkou pracovního místa
Opatření 4.3.2.3	Město vytváří pracovní příležitosti pro absolventy sociálně odpovědným vyhlášením veřejných zakázek (s podmínkou 10%)
Cíl reaguje na pojmenovanou příčinu problému:	Absence návaznosti pracovního uplatnění demotivuje žáky k dokončení studia
Očekávané dopady:	Zvýšený podíl žáků, kteří studium zdárně dokončí, zvýšený počet zaměstnaných absolventů
Indikátor účinnosti:	Podíl žáků, kteří dokončí střední školu; podíl zaměstnaných absolventů
Garant:	Město Kadaň, střední školy
Náklady/zdroj:	vlastní

Vliv na naplnění stanovených cílů v oblasti bydlení mají zejména aktéři, jejichž význam je specifikován v následující tabulce:

Klíčový aktér	Identifikace významu aktéra	Význam aktéra
Vedení města	Vrcholné rozhodování, kontrola procesů, zřizovatel mateřských a základních škol	Klíčový
Městský úřad Kadaň	Poskytování sociální práce, posuzování potřebnosti, zpracování projektové žádosti a příloh	Sekundární
Mateřské školy	Vzdělávání, účast na plánování	Klíčový
Základní školy	Vzdělávání, účast na plánování	Klíčový
Střední školy	Vzdělávání, účast na plánování	Klíčový
Světlo Kadaň z.s.	Poskytovatel sociálních služeb a kariérového poradenství	Sekundární
Radka z.s.	Poskytovatel sociálních služeb, předškolního klubu a mateřského centra	Sekundární
Poradna pro rodinu a mezilidské vztahy	Poskytovatel prarodinných aktivit	Sekundární

Druh rizika	Pravděpodobnost výskytu	Závažnost	Strategie řešení
Změna v politickém vedení obce	Střední	Vysoká	Průběžné jednání s širokým spektrem aktérů
Nevyhovující dotační tituly	Střední	Vysoká	Monitorování potenciálních zdrojů i mimo KPSVL
Nedostatečné personální kapacity škol	Vysoká	Vysoká	Podpora zřizovatele
Nezájem CS	Vysoká	Vysoká	Motivace CS

5. Implementační část

Tato kapitola definuje řídicí a realizační struktury celého procesu strategického plánování a i implementace strategického plánu, včetně stanovení kompetencí a odpovědností, koordinace a evaluace.

5.1 Řídicí a realizační struktury SPSZ

Lokální konzultant je zaměstnancem Agentury pro sociální začleňování, který je přidělen k dané lokalitě v rozsahu daném velikostí zapojených obcí. V případě města Kadaň jde o 0,5 úvazku (tj. obce mezi 3 000 a 50 000 obyvateli). Lokální konzultant odpovídá metodikovi, vedoucímu regionálního centra a řediteli ASZ. Zejména v prvních fázích spolupráce plní lokální konzultant roli koordinátora procesu sociálního začleňování v obci, zajišťuje komunikaci a spolupráci mezi zástupci samosprávy, státní správy, neziskového sektoru a dalšími aktéry. Zajišťuje podporu v oblasti plánování, implementace a financování opatření k boji se sociálním vyloučením, organizuje jednání pracovních skupin a lokálního partnerství. Při přípravě projektů poskytuje a dále zprostředkovává projektové poradenství. V rámci spolupráce napomáhá lokální konzultant budovat kapacity místních aktérů, podílí se na realizaci odborných školení a seminářů, pomáhá přenášet podněty k řešení, či případně dobré praxe na vyšší úroveň.

Manažer sociálního začleňování je pracovníkem obce, který koordinuje spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování a úzce kooperuje s lokálním konzultantem. Předpokládaný okruh činností manažera sociálního začleňování je uveden v příloze 9a Metodiky Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám, v jednotlivých fázích spolupráce jde zejména o následující aktivity:

- Během celé spolupráce se podílí na přípravě a realizaci jednání pléna lokálního partnerství a pracovních skupin, komunikuje průběh spolupráce se zástupci obce, účastní se seminářů a vzdělávacích akcí Agentury pro sociální začleňování. Manažer sociálního začleňování přenáší požadavky obce, přispívá k naplňování cílů strategického plánu a podporuje proces sociálního začleňování.
- Při přípravě strategického plánu se podílí na tvorbě finálního textu a přípravě projektových fiší, provádí konzultace s partnery v lokalitě, spoluvytváří místní komunikační plán a zajišťuje vyvěšení schválených dokumentů na webu obce.



- V průběhu implementace strategického plánu monitoruje přípravu projektových žádostí, shromažďuje podněty, formuluje potřeby a průběžně sleduje naplňování cílů strategie (viz dále).
- V závěrečné fázi se manažer sociálního začleňování podílí na evaluaci a zajišťuje kontinuitu zahájených procesů.

Předpokladem je postupné přenášení koordinačních činností směrem od lokálního konzultanta Agentury k manažerovi sociálního začleňování. Nejpozději v závěrečném roce spolupráce přebírá manažer sociálního začleňování hlavní koordinační roli v lokalitě.

Agentura pro sociální začleňování poskytuje obcím v koordinovaném přístupu podporu v oblasti společného vzdělávání pomocí konzultantů inkluzivního vzdělávání, kteří zpracovávají pro danou lokalitu Místní plán inkluze ve vzdělávání (MPI). Konzultant inkluzivního vzdělávání zabezpečuje činnosti Pracovní skupiny pro oblast inkluzivního vzdělávání, poskytuje poradenství při přípravě projektových žádostí a přenáší příklady dobré praxe.

Lokální partnerství schvaluje finální verzi strategie a její následné revize. Členové lokálního partnerství jsou přímo zapojeni do tvorby strategického plánu a dalších dokumentů. Na plenárním jednání lokálního partnerství jsou jeho členové pravidelně informováni o způsobu naplňování cílů strategického plánu. Členové lokálního partnerství mohou přednášet podněty k řešení. Tematické pracovní orgány jsou důležitým konzultačním orgánem, který projednává zaměření plánovaných kroků, vyhodnocuje konkrétní postup a posuzuje předpokládaný dopad navrhovaných opatření.

Lokální partnerství je základní platformou pro spolupráci Agentury pro sociální začleňování, obce a dalších místních aktérů. Jedná se o dobrovolné uskupení relevantních lokálních hráčů, kteří se podílejí na procesu sociálního začleňování v obci. Nejreprezentativnějším orgánem lokálního partnerství je jeho plénum, které se řídí schváleným jednacím řádem. Jednání pléna vede lokální konzultant Agentury společně s manažerem sociálního začleňování, konzultant inkluzivního vzdělávání je povinným členem.¹ Plénum se schází zejména k důležitým milníkům spolupráce, především jde o schvalování strategického plánu a jeho revizí. Většina činnosti probíhá v menších tematických pracovních skupinách, které jsou lokálním partnerstvím zřizovány. V případě města Kadaň došlo k vytvoření Pracovních skupin prevence sociálně patologický jevů, Bydlení, Zaměstnanost a Vzdělávání. Pracovní skupiny lokálního partnerství monitorují plnění cílů strategického plánu. Svou činností zajišťují koordinaci a vzájemnou synergii realizovaných opatření. Projednávají připravované projekty a formy realizace jednotlivých cílů strategického plánu.

Řídící a realizační struktury SPSZ			
Aktér	odpovědnost	pravomoc	součinnost, informovanost
Lokální partnerství (LP)	Monitoring realizace aktivit, schvalování a připomínkování SPSZ.	Revize SPSZ.	Pravidelně se setkává a předkládá obci zprávu o realizovaných programech.

¹ Lokální konzultant je pracovník Agentury pro sociální začleňování, který působí v konkrétní obci, zabezpečuje průběh spolupráce, připravuje strategický plán a podílí se na jeho realizaci. Konzultant inkluzivního vzdělávání je rovněž zaměstnancem Agentury pro sociální začleňování, který se zaměřuje na oblast vzdělávání a zpracovává Místní plán inkluze. Manažer sociálního začleňování je zaměstnancem obce, který koordinuje činnosti v oblasti sociálního začleňování a úzce spolupracuje s lokálním konzultantem a konzultantem inkluzivního vzdělávání. Bližší vymezení těchto pozic je uvedeno níže v implementační části strategie v kapitole 4.1.

Obce	Monitoring realizace aktivit, koordinace aktivit na území obce.	Schvaluje SPSZ a jeho revize, alokaci pro realizaci, doporučení k projektům a programům.	Poskytuje potřebné informace LP a PSPI, pravidelně dostává zprávy o realizovaných projektech a programech.
Realizátoři projektů	Administrativní, finanční a věcná realizace projektů.	Návrhy a úpravy koordinace sítí.	Spolupráce s dalšími poskytovateli, informuje o realizaci projektů obce, PSPI a LP.
Úřad práce	Realizace APZ.	Brání duplicitním aktivitám, doporučuje oblasti pro činnost sociálních služeb.	Účastní se PSPI.
Veřejnost		Vyjadřuje se k realizaci aktivit SPSZ.	Účast v LP, aktivní informování o realizaci SPSZ.
Agentura pro sociální začleňování	Monitoring a evaluace SPSZ, projektové poradenství.	Návrhy k úpravě činností, revizi SPSZ, evaluačním procedurám, hodnotí SPSZ.	Informuje LP o systémových změnách a doporučení ve spolupráci s tematickými experty.

5.2 Procesy řízení, koordinace a evaluace strategického plánu

Členové pracovních skupin sestavují plán podávání projektových žádostí a informují o postupu při jejich zpracování i následném hodnocení. Realizátoři opatření monitorují ve spolupráci s pracovníky Agentury pro sociální začleňování naplňování cílů. Lokální konzultant společně s manažerem SPSZ a dalšími členy Pracovních skupin koordinují sběr údajů a porovnávají průběžné výsledky se strategickým plánem sociálního začleňování. Lokální partnerství je pravidelně informováno o průběhu evaluace a seznamováno s výstupy.

Projekty podávané ve výzvách určených pro lokality v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám musí povinně prokazovat soulad se strategickým plánem sociálního začleňování. Soulad, který je povinnou přílohou projektu, vydává Agentura pro sociální začleňování na základě kompletní projektové žádosti. Posouzení žádosti a vydání stanoviska koordinuje lokální konzultant Agentury.

Nyní probíhá spolupráce mezi městem Kadaň a Agenturou pro sociální začleňování v režimu vzdálené podpory.

5.2.1 Fáze tvorby SPSZ

Intenzivní tvorba strategického plánu probíhala zejména v první a druhé polovině roku 2019, hlavní roli hráli lokální konzultant a metodik Agentury a manažer sociálního začleňování za přispění dalších členů

lokálního partnerství. Místní aktéři byli po celou dobu pravidelně informováni o postupu tvorby a konzultováni k důležitým otázkám.

5.2.2 Fáze implementace SPSZ

Po schválení SPSZ nastává implementační fáze zaměřená na naplňování vytyčených cílů. Pro financování relevantních opatření mohou případní realizátoři požádat o podporu z vyhrazených finančních zdrojů ESIF. Pro žadatele z Operačního programu Zaměstnanost je otevřena výzva 052, z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání je otevřena výzva 075, dostupnost výzvy Integrovaného regionálního operačního programu je určena aktuálním harmonogramem. Pracovníci Agentury pro sociální začleňování poskytují poradenství při zpracování žádostí, zprostředkovávají komunikaci s řídicími orgány a zajišťují posouzení souladu hotové žádosti se strategickým plánem. Strategický plán je zpracován na období let 2020 - 2024. Dokument je možné v průběhu spolupráce revidovat, přičemž každá revize musí být konzultována s Agenturou pro sociální začleňování a schvalována voleným orgánem obce. Podstatné změny je zapotřebí konzultovat i s relevantními řídicími orgány. Město Kadaň se vyjadřuje k připravovaným projektům jednotlivých subjektů v rámci SPSZ.

5.2.3 Fáze vyhodnocení SPSZ

V závěru spolupráce dochází k vyhodnocení naplňování cílů, zjišťování dopadu a posunu od začátku spolupráce. Na základě zjištění dojde k formulování doporučení pro obec s ohledem na udržení nastavených procesů do budoucna. Klíčovým podkladem je pro celkovou evaluaci je vyhodnocení jednotlivých projektů realizovaných v rámci KPSVL, které dodávají příslušní realizátoři.

5.3 Přehled indikátorů strategického plánu

Název indikátoru	Jednotka	Cílový stav	Obsaženo ve spec. cílech
6 00 00 Počet účastníků	Účastníci		
6 70 01 Kapacita podpořených služeb	Kapacita		
6 70 10 Využívání služeb	Osoby		
5 54 01 Počet podpořených zázemí	Zázemí	2	
Dostupné či sociální byty	Byt	6	
Lůžka pro ohrožené osoby	Lůžko	8	
Ubytované osoby	Osoby	12	
Osoby podporované odborníkem	Osoby		
Zapojení do prevence dluhů	Osoby		
Podané insolvenční návrhy	Insolv. návrh		
Sjednané splátkové kalendáře	Kalendář		
Kampaň, komunitní akce, veř. setkání	Akce		
Metodika, strategie	Metodika		
Výzkum	Výzkum	1	
Funkční pracovní skupina	Skupina	4	
Mediální výstup	Výstup		

5.4 Celkový rozpočet SPSZ s ohledem na zdroje KPSVL

Pozn.: následující tabulka bude aktualizována po schválení cílů a opatření.

Oblast	Priorita	Specifický cíl	Částka celkem	Zdroj
Zaměstnanost	1	1.1.1		OPZ/jiné zdroje
Zaměstnanost	1	1.1.2		OPZ
Zaměstnanost	1	1.2.1		jiné zdroje
Zaměstnanost	1	1.3.1		jiné zdroje
Zaměstnanost	1	1.4.1		OPZ/jiné zdroje
Zaměstnanost	1	1.5.1		MMR/jiné zdroje
Bydlení	2	2.1.1	11 500 000 Soc. byty v Prunéřově č.p. 265	IROP/ jiné zdroje
Bydlení	2	2.2.1	4 600 000 Noclehárna, NDC v Prunéřově č.p 167	IROP/ OPZ/ jiné zdroje
Bezpečnost	3	3.1.1	5 090 000 Projekt podpora sousedství v Kadani - 4 domovníci preventisté 1 000 000 4 asistenti prevence kriminality	OPZ/ MV
Bezpečnost	3	3.2.1		OPZ/ jiné zdroje
Bezpečnost	3	3.3.1		OPZ/ jiné zdroje
Vzdělávání	4	4.1.1		Kraj/OPZ/jiné zdroje
Vzdělávání	4	4.1.2		OPVVV
Vzdělávání	4	4.1.3		Kraj
Vzdělávání	4	4.2.1		Kraj/OPVVV
Vzdělávání	4	4.2.2		Kraj/OPVVV
Vzdělávání	4	4.2.3		Kraj/OPVVV
Vzdělávání	4	4.2.4		OPVVV
Vzdělávání	4	4.3.1		Kraj/OPVVV

6. Seznam zkratk

ASZ	Agentura pro sociální začleňování
-----	-----------------------------------

CS	Cílová skupina
DDM	Dům dětí a mládeže
DVPP	Další vzdělávání pedagogických pracovníků
ESF	Evropský sociální fond
HN	Hmotná nouze
IROP	Integrovaný regionální operační program
ITI	Integrované územní investice
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
LP	Lokální partnerství
MAP	Místní akční plán rozvoje vzdělávání
MPI	Místní plán inkluze ve vzdělávání
MŠ	Mateřská škola
NDC	Nízkoprahové denní centrum
NNO	Nevládní nezisková organizace
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP	Operační program
OPL	Omamné a psychotropní látky
OPVVV	Operační program Vývoj, výzkum, vzdělávání
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSPOD	Orgán sociálně-právní ochrany dítěte
PS	Pracovní skupina
PSPI	Pracovní skupina projekty a implementace
RT	Rejstřík trestů
ŘO	Řídící orgán
SAS	Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
SP	Sociální podnik
SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
SSP	Státní sociální podpora
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
SVP	Speciální vzdělávací potřeby
SZP	Socio-kulturně znevýhodňující prostředí
ŠPZ	Školské poradenské zařízení
TP	Terénní program
TS	Technické služby
ÚP	Úřad práce
VPP	Veřejně prospěšné práce
VS	Veřejná služba
ZŠ	Základní škola
ZUŠ	Základní umělecká škola



Město Kadaň

Městský úřad, Mírové náměstí 1, 432 01 Kadaň

SPIS. A SKART. ZNAK: 101.2.1.; A/10

TEL: 474 319 650

E-MAIL: tomas.medilek@mesto-kadan.cz

DATUM: 20.12.2019

Opis usnesení z výpisu usnesení z 6. zasedání Zastupitelstva města Kadaně, konaného dne 12.12.2019

Usnesení č. 168/2019 - Strategický plán sociálního začleňování Kadaň

Zastupitelstvo města schvaluje předložený Strategický plán sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020-2024.

Za správnost opisu: Mědílek Tomáš Mgr., Vedoucí OSVZ





Vyjádření Agentury pro sociální začleňování k Strategickému plánu sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020 - 2024

Žadatel o vyjádření stanoviska: Město Kadaň

Strategický plán sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020 – 2024 schválen v zastupitelstvu města Kadaně dne: 12. 12. 2019

Kritérium	Komentář
<p>Návaznost SPSZ na předchozí strategické plány (jejich účinnost/úspěšnost)²</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realizace navržených cílů a opatření vychází zejména z předešlého Strategického plánu sociálního začleňování města Kadaně 2015 – 2019, revize č. 4, Tematického akčního plánu pro oblast bezpečnosti a prevence kriminality města Kadaně. Nastavení výsledků a dopadů vychází z potřeb obyvatel sociálně vyloučené lokality a reaguje na změnu situace v oblasti sociální integrace, včetně možností a aktivit lokálních partner. Zároveň zohledňuje sociální politiku města Kadaně. - Na tvorbě dokumentu se podíleli zástupci Agentury pro sociální začleňování (ASZ), sociálního odboru města, zástupci samosprávy a členové organizací působících v oblasti sociální integrace. ASZ je z hlediska obsahového podobně jako město Kadaně garantem SPSZ. Organizační zajištění realizace SPSZ je primárně zajištěno městem Kadaně, které je nositelem SPSZ, do organizačního zajištění jsou však zapojeni i partneři města, kteří se v současnosti podílejí na realizaci stávajícího SPSZ, přičemž ASZ je především odborným garantem tohoto dokumentu.
<p>Soulad SPSZ se strategickými dokumenty kraje a ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Strategický plán sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020 - 2024, včetně jeho cílů a opatření je zároveň v souladu se Strategií sociálního začleňování, se Strategií boje proti sociálnímu vyloučení a se Strategií romské integrace. - SPSZ na lokální úrovni vychází ze Strategického plánu sociálního začleňování města Kadaně 2015 – 2019, revize č. 4.

² Pokud je relevantní.



<p>Kvalita procesu strategického plánování</p>	<ul style="list-style-type: none"> - SPSZ byl projednán na pracovních skupinách Zaměstnanost, Bydlení a Prevence sociálně-patologických jevů, dále s partnery města při naplňování SPSZ, jako rovněž v orgánech města (schváleno zastupitelstvem města Kadaně dne 12. 12. 2019). Metodologicky byl dokument projednán a připomínkován v rámci Agentury pro sociální začleňování, která je jeho odborným garantem. - Pracovní skupiny LP pro tvorbu nového SPSZ se podílely na přípravě, tvorbě a konečném projednání tohoto dokumentu. Plánování a projednávání dokumentu SPSZ probíhalo od analytické přes návrhovou až po implementační části. - Projednání dokumentu na pracovních skupinách, lokálním partnerství, v orgánech města a v rámci Agentury pro sociální začleňování zaručuje, formulování relevantních problémů, potřeb, cílů a opatření SPSZ s ohledem na cílové skupiny a znalost podmínek v SVL města Kadaně.
<p>Kvalita zpracování TAP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Při zpracování SPSZ došlo k dodržení požadavků dle formuláře osnovy SPSZ, přičemž dokument je členěn na analytickou část včetně problémové analýzy, návrhovou část strukturovanou na oblasti podpory, priority, hlavní cíle, specifické cíle, opatření a kroky s uvedením odpovědných subjektů/osob, termínů. Dále jsou v této části stanoveny indikátory a předpokládané zdroje (za celý SPSZ a z toho předpokládané zdroje z ESIF), v SPSZ je dále popsána i implementační fáze, která spolu s návrhovou částí uvádí způsob řízení realizace jednotlivých opatření a plnění cílů vč. prevence rizik.
<p>Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)</p>	<p>V SPSZ jsou dodrženy vztahy a souvislosti od příčin problémů a potřeb přes cíle a opatření, alokace a zdroje až k výstupům a indikátorům:</p> <ul style="list-style-type: none"> - v analytické části jsou argumentované a podložené konkrétní příčiny problémů a související cíle - návrhová část SPSZ řeší příčiny problémů identifikovaných v analytické části a jednotlivá opatření odpovídají identifikovaným příčinám v analytické části - každé opatření má formulovaný výstup vč. stanoveného indikátoru.
<p>Dopady SPSZ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Strategický plán sociálního začleňování je široce pojatou strategií, která sdružuje prointegrační opatření ve vybraných oblastech. Smyslem dokumentu je zajistit vzájemnou provázanost a



	<p>odpovídající zacílení plánovaných opatření, aby byl zajištěn jejich maximální dopad s ohledem na místní specifika a omezení koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, zlepšit podmínky života obyvatel. V SPSZ je rovněž nastaven způsob evaluace SPSZ, jeho cílů a opatření.</p> <p>SPSZ si stanovuje základní vize, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none">- Město Kadaň a další lokální partneři realizují systém opatření, která snižují předluženost obyvatel města. Bude docházet ke snížení zadluženosti obyvatelstva u osob, na něž cílí příslušná opatření.- Město Kadaň má s partnery vytvořenu síť na podporu zaměstnanosti a realizuje aktivní zaměstnanostní politiku vůči zejména ohroženým skupinám s kumulací hendikepů.- Město Kadaň má funkční systém bezpečného a udržitelného bydlení pro osoby, které v současné době žijí v substandardním bydlení nebo jsou obětí obchodu s chudobou.- Město Kadaň umí řešit bezpečnostní problémy pomocí systému prevence a represe. Mapuje závažné problémy a podporuje jejich řešení
<p>Způsobilost SPSZ pro čerpání dotací z výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách</p>	<ul style="list-style-type: none">- Cíle, opatření a cílové skupiny SPSZ, u nichž se předpokládá financování z operačních programů zařazených do Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám, odpovídají cílům, podporovaným aktivitám/opatřením a cílovým skupinám příslušných investičních priorit těchto programů.- Čerpání z operačních programů dle jednotlivých opatření vychází z alokací stanovených v příslušných výzvách a z nich plynoucích limitů.
<p>Celkový komentář</p>	<p>Strategický plán sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020 - 2024 byl zpracováván za účelem koordinovaně řešit problémy, naplňovat potřeby, měnit podmínky života sociálně vyloučených obyvatel a sociálním vyloučením ohrožených obyvatel v Kadani. Plán je rozdělen na analytickou část, návrhovou a implementační část. SPSZ obsahuje přehled indikátorů, opatření včetně předpokládaných rozpočtů, harmonogram, indikátorovou soustavu, implementační část a přílohy. SPSZ je v souladu s příslušnými rozvojovými dokumenty, přičemž tento dokument byl vytvářen a projednán s Agenturou pro sociální začleňování, přičemž Agentura je rovněž odborným garantem tohoto dokumentu.</p>



	Agentura pro sociální začleňování DOPORUČUJE Strategický plán sociálního začleňování města Kadaně pro roky 2020 - 2024 k financování v rámci výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách.
--	---

Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování, Oddělení regionálního centra západ zpracoval/a:

Dne 6. 1. 2020

Příjmení, jméno: Svoboda Daniel

Funkce: lokální konzultant

Podpis:



Potvrzení stanoviska ředitelem Agentury pro sociální začleňování:

Dne.....

PhDr. David Beňák, Ph.D., DiS..

Ředitel odboru pro sociální začleňování (Agentura)

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR